

上海推进基层工会主席直选工作

工会直接选举将成为基层工会组织换届选举的主要方式

本报讯(记者张路)今后,区县局(产业)工会以下各级工会组织期满换届和新组建的,其工会主席原则上都应通过直接选举产生。上海市总工会日前召开基层工会主席直选选举工作推进会,进一步推进基层工会主席直选选举工作。上海市总工会副主席肖■涛表示,这是工会主席产生机制的重大改革,工会主席直选将成为上海基层工会组织换届选举的主要方式。

据了解,上海开展基层工会主席直选试点工作已有10年,到目前为止,全市有14个区开展了直选工作。徐汇区的基层工会

主席直选率已达到全区基层工会组织的79%;黄浦区的直选率则占到独立建制工会组织的80%;静安区着重抓好在沪500强企业的工会主席直选工作;局产业工会中有10家单位进行了试点,电信、港务、建工和交通港口管理局都结合自身特点,积极推进工会主席直选工作,直选率均超过50%。

不过,会议透露,从10年试点情况看,基层工会主席直选的效果还不理想。目前,在上海51952家基层工会中,工会主席由直接选举产生的只有5961家,占全部基层工会组织的11.47%。

肖■涛指出,工会主席直接选举是工会主席产生机制的重大改革,对于不断增强基层工会活力,进一步扩大工会组织的影响力凝聚力具有重要的意义。无论是工会组织的性质,还是职工对工会的要求,都迫切希望工会这一职工组织能选出职工自己的代表者和维护者,真正履行起表达和维护职能,以有效克服此前较为普遍存在的基层工会主席由于角色冲突,在维护中多充当“冲突调和者”角色,甚至“不作为”、“慢作为”等现象。

世界500强在华企业辉瑞投资有限公司实行工会主席“民推直选”,新一届“民推

直选”的工会领导班子工作半年来热情和工作成效大为提高,已经新发展会员1500人,并建立健全了工作制度,还根据企业特点设置了网上会议制度,开展了一系列工会活动。

上海市总工会组织部部长杜乃根说,工会主席直选建立起了竞争和择优的选人用人机制,密切了工会组织与会员之间的联系,实现了工会会员对工会干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权,也强化了工会的代表和维护者角色,增强了工会干部的维权意识和群众观念。

□本报记者 李国
本报通讯员 黄伟

4月25日上午,重庆能源集团新田湾煤矿通风队的勤杂工吴兵还在井下送料,下午,他已坐到了通瓦队工会主席的办公桌前。新田湾煤矿职工直选基层工会“当家人”实施后,吴兵成为员工们热议的话题。

符合“有2年以上工龄,高中文化程度、年龄不超过45岁、当过基层副班长2年以上”条件的,就可参选基层工会主席。“以往都是指定候选人,或者直接任命,这次却不一样……”矿里推行基层工会主席直选的消息,在工人中引起巨大反响。不少职工对照

■新闻特写

勤杂工当上工会主席

条件品评工友,吴兵所在的通瓦队97名工人中,符合条件的有8人。经全体员工主动推荐,吴兵等5人进入了最后的竞选。

24日下午,工会主席选举开锣。每人短驳5分钟,5位候选人依次发表竞选演说。接下来是无记名投票。86票,吴兵以绝对优

势当选。矿领导当场宣布:“吴兵明天下午就上任工会主席,享受副队长待遇。”工人们的掌声,长达1分钟。

重庆能源集团新田湾煤矿工会主席、基层工会主席直选工作领导小组组长唐文龙说,吴兵等当选人上任半年后,将举行公信

度投票。若未得到七成以上员工的赞成就会“下课”,“工人选出来的,工人也可以免去”。今后,每年都会进行这样的考核。

18岁进煤矿,干了20个年头的吴兵,挖煤、安装工、送料员都干过。今后,他要践行在竞选演说时做出的“困难职工家,我要常去”、“工人觉得有处事不公的,找我说”、“矿上出台政策,找我问”承诺。他说:“我一定尽力而为,否则,对不住我的工友们。”

在接受女儿的祝贺时,他坦言自己有压力:“干不好,半年后还当勤杂工。”

女儿给他打气:“我和妈妈不允许你失败。”

浙江省副书记夏宝龙提出 要为工会维权帮扶创造良好环境

本报讯(记者李刚殷)浙江省副书记夏宝龙在日前召开的浙江省职工维权帮扶工作经验交流会上提出,各级党委、政府要切实加强和改善对工会工作的领导,把更多的资源和手段赋予工会组织,放手让工会承担党政所需、职工所盼、工会所能的事,为工会开展维权帮扶工作创造良好环境。

夏宝龙表示,做好职工维权帮扶工作是推动经济平稳较快健康发展的客观要

求,是保障和改善民生的重要内容,是维护社会和谐稳定的现实需求。他说,做好职工维权帮扶工作,要把握以职工为本这个根本,把职工的需求作为第一信号,把职工满意不满意作为衡量职工维权帮扶工作的第一标准,以改善职工民生的实际成效赢得广大职工的理解、支持和信赖。要紧和发展和谐劳动关系这条主线,在促进企业发展、维护劳动关系协调稳定、调动企业和职工

两方面积极性的基础上实现维权帮扶。要抓住构建社会化维权帮扶格局这一关键,建立健全维权帮扶工作网络,不断创新维权帮扶方式,加快推进维权帮扶主体、载体和管理监督的社会化,动员全社会力量共同做好职工维权帮扶工作。

浙江省人大常委会副主任、省总工会主席刘奇就当前浙江省职工维权帮扶中心建设提出了总体要求:紧紧围绕全省工会大局,主动争取党委和政府领导支持,立足改善职工民生,整合工会内外资源,构建社会化工作格局,突出维权、帮扶、服务主题,切实加强队伍和机制建设,把职工维权帮扶中心建设成为宣传党的路线方针政策的重要窗口、维护职工合法权益的重要阵地、工会服务职工群众的重要平台、履行维权帮扶职能参与社会管理和建设的重要途径。

本报讯(记者张世斌 通讯员李昱霏 潘赶年)日前,记者从河北石家庄市召开的企业事业单位职工代表大会管理体系推介会上获悉,该市借鉴ISO9000原理,从4月23日起在全市推行职工代表大会管理体系,力邀职代会变成“纸袋会”,确保每一个企事业单位的职工代表大会实现系统化、规范化和程序化。

据了解,该管理体系将职代会的原则与要求、职责与权限、程序与控制、监督检查、持续改进等方面的内容做了系统、详尽的描述。同时,将企事业单位工作人员对职工代表大会工作所应知、应会、应做的最基本内容予以着重表述,具有很强的实用性。

在企事业单位中推行 职代会现代管理体系 石家庄力避 职代会变“纸袋会”

目前,石家庄市已经在供电公司、华北制药集团、南车石家庄车辆有限公司等多个企事业单位,试点实施了该管理体系,并取得了良好效果。华北制药集团引入管理体系后,在制定涉及职工切身利益的规章制度时,按“程序”办,按“规矩”办,1年来,组织召开职代会和代表团(组)长联席会14次,次数之多创华药历史之最。该集团所属一家企业的《职工福利费管理办法》在总经理办公会上已经通过审议,但因一些职工代表对办法提出了多条意见,从而暂缓表决。职代会后,有关部门根据职工代表的意见和建议进行了多处修改,在之后召开的代表团组长联席会上获得通过,实现了工会组织源头参与和履职到位。

海南省总召开专题座谈会 倾听农民工畅谈心声

本报讯(记者赖志凯)“我们农民工希望也能住上保障房,从国际旅游岛建设中享受到实惠。”4月30日,海南省总工会召开农民工专题座谈会,倾听农民工畅谈心声。

一汽海马汽车有限公司农民工代表龚建波提出,当前,海南建设国际旅游岛,但房价涨得很厉害,一些企业员工虽然衣食无忧,但想买套房子却很困难,他希望政府能从关爱企业员工的角度出发,给企业一些建筑保障性住房的土地或指标,让农民工也能从国际

宁夏举办高校青年教师教学基本功大赛

本报讯(记者马学礼)由宁夏回族自治区总工会和自治区教育厅联合主办、北方民族大学承办的宁夏高校第二届青年教师基本功大赛日前落幕。经过初选以及3天的决赛,有33人从代表宁夏11所高校的300名青年教师中脱颖而出,分别夺得一、二、三等奖和优秀奖。

自2006年宁夏首届高校青年教师基本功大赛以来,大批青年教师走上高校的教学岗位;为不断提升教师业务水平,自治区总工会和教育厅借鉴外省区先进经验,组织教师开展基本功大赛。据了解,今后宁夏将按两年一局,继续组织全区高校青年教师职工基本功大赛。



农民工生活工作中产生的问题。

据海南省总工会常务副主席陈菁介绍,截至4月,海南全省共建立困难农民工档案1477户,涉及5619人。全省工会系统20个困难职工帮扶中心都设立了农民工维权窗口。各级工会实施了送温暖、送清凉、平安返乡和“金秋助学”等活动,2009年资助397名农民工子女圆了大学梦。与此同时,全省工会系统还积极为农民工提供法律援助,仅2009年就为1.4万名农民工追讨欠薪1510.8万元。

据悉,本次座谈会是海南省工会系统建省以来首次召开的专门针对农民工的专题座谈会,来自建设、制造、环卫、餐饮和酒店服务行业的30名农民工代表参加了座谈会。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴等参加座谈会。

本报讯(记者高柱 通讯员盛■清)“我们现在是为职工办实事、做好事,凡是能想到的,就能做到!”日前,四川攀枝花市总工会常务副主席张忠云在向记者介绍该市工会工作开展情况时显得很有“底气”。他认为,这“底气”主要来自于市委、市政府赋予了工会足够的资源和手段,其中,选优配强全市各级工会干部,大幅增加帮扶资金,为工会充分发挥桥梁纽带作用提供了可靠保障。

在工业经济占全市经济总量70%以上的攀枝花市,包括农民工在内的产业职工达38万余人。市委书记赵爱明说:“工会工作在攀枝花具有特殊的重要意义,只有激励工人阶级积极作为,攀枝花市的改革发展才会充满希望;只要能维护好职工的合法权益,攀枝花市的和谐稳定就有了坚实的基础!”因此,在过去5年里,攀枝花市委、市政府不断赋予工会越来越多的资源和手段。

2006年,攀枝花市委在建市以来第一次市委工会工作会上决定,每两年召开一次市

农民工生活工作中产生的问题。

据海南省总工会常务副主席陈菁介绍,截至4月,海南全省共建立困难农民工档案1477户,涉及5619人。全省工会系统20个困难职工帮扶中心都设立了农民工维权窗口。各级工会实施了送温暖、送清凉、平安返乡和“金秋助学”等活动,2009年资助397名农民工子女圆了大学梦。与此同时,全省工会系统还积极为农民工提供法律援助,仅2009年就为1.4万名农民工追讨欠薪1510.8万元。

据悉,本次座谈会是海南省工会系统建省以来首次召开的专门针对农民工的专题座谈会,来自建设、制造、环卫、餐饮和酒店服务行业的30名农民工代表参加了座谈会。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴等参加座谈会。

选优配强工会干部

委工会工作会;各级工会主席由同级党委常委担任或兼任,工会负责人进同级党委班子、在同级人大或政协中担任常委,并将工会工作列入对各级党政年终考核的重点。

此后,市委又多次提出赋予工会开展工作的更多经济资源和手段,如将工会的活动场地纳入全市统一规划等,从政策支持、物资保障、干部配备等方面,为全市工会工作的开展营造良好环境。截至目前,攀枝花全市已实现了新任县(区)工会主席全部由党委常委担任,并在全省首创“工会特派员制度”,很好地解决了乡镇(街道)和产业工会人手不足的问题。同时大幅度增加工会用于开展帮扶的资金,从2000年的20万元,增加到2009年的

北川学子南下就业

5月3日,济南火车站,来自四川省北川县的83名济南历城职专学生告别老师同学,启程赶赴苏州,即将成为合资企业的员工。

2008年6月,104名北川职专学生从震后的家乡来到济南历城职业学校中专借读。在老师的指导下,这些学生在理论和实践操作上都取得了合格的成绩,其中有83名学生被苏州某合资企业集体录用。

郭新摄

大幅增加帮扶资金

攀枝花市委、市政府强有力的支持下,攀枝花各级工会一方面组织广大职工开展“当好主力军,建功‘十一五’,和谐奔小康”的主题竞赛活动,近3年来,全市职工在活动中提合理化建议达4万余条,创经济价值7亿多元;另一方面千方百计扩大帮扶覆盖面和渠道,相继出台了针对困难职工家庭减免水、煤气、有线电视、垃圾处理、污水处理等费用的多项优惠政策;针对困难职工和农民工、重残复转军人、困难老党员等群体的现实需求,开展了专项医疗救助、特别关爱行动等系列活动,有效解决了他们的燃眉之急;主动参与当地清欠农民工工资行动,追讨欠薪2385.98万元。

大力弘扬劳模精神和 工人阶级伟大品格

李滨生

劳模精神和工人阶级伟大品格是我们时代的宝贵财富,是鼓舞工人阶级和广大劳动群众开拓创新、建功立业的行动标杆,是激励全国各族人民团结奋斗、勇往直前的动力源泉。胡锦涛总书记在2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话中,深刻揭示了劳模精神的丰富内涵,并明确指出正是广大劳模的高尚作为和突出贡献,铸就了信念坚定、立场鲜明、艰苦奋斗、勇于奉献、胸怀大局、纪律严明、开拓创新、自强不息的工人阶级伟大品格。榜样蕴藏无穷力量,精神激发奋斗意志。胡锦涛总书记的重要论断,不仅进一步丰富了马克思主义工运理论宝库,并且为在新形势下坚定不移地贯彻落实党全心全意依靠工人阶级根本方针,更好地激发亿万职工的劳动热情和创造活力,坚持和发展中国特色社会主义事业指明了前进方向。

当前,我国正处在经济社会进步发展的重要战略机遇期,经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设以及生态文明建设的深入发展,在新的历史起点上向前迈进。但与此同时,我国的基本国情没有改变,我们面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期而严峻的。深入学习贯彻胡锦涛总书记的重要讲话精神,大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,对于团结动员广大职工群众克服前进中的各种艰难险阻,奋力夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面,具有重大现实意义和深远历史意义。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,是推动科学发展、促进社会和谐迫切需要。科学发展、社会和谐,是贯穿改革开放和社会主义现代化建设的一条主线,是发展中国特色社会主义的基本要求。加快经济发展方式转变是实现这一要求的必然选择,也是我国经济领域的一场深刻变革。我国工人阶级和广大劳动群众始终是推动我国经济发展、维护安定团结的根本力量。要加快经济发展方式转变,加快推进自主创新,提高经济增长质量和效益,推动我国经济发展尽快走上创新驱动、内生增长的轨道,必须高度重视和充

分发挥工人阶级主力军作用,在全社会广泛宣传工人阶级的劳动创造和卓越功勋,大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,为实现经济社会又好又快发展提供强大力量支持。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,是建设社会主义核心价值体系的迫切需要。先进的思想和崇高的精神是推动社会进步的强大力量。国家的富强、民族的振兴,不仅要靠社会生产力的发展和物质财富的创造,也有赖于先进思想和崇高精神的引领。劳模精神和工人阶级伟大品格集中体现了社会主义核心价值体系的内在要求,是它的一种重要表现形式。当前,面对社会价值观念日益多元化,人们价值取向的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强的实际,大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,就是要在多样化的价值取向中塑造工人伟大、劳动神圣的主导价值理念,在全社会积极倡导劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风,让全体人民特别是广大青少年都懂得并践行劳动最光荣、劳动者最伟大的真理,使通过诚实劳动创造美好生活成为亿万人民的共同追求。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,是建设高素质职工队伍、发展工人阶级先进性的迫切需要。坚持中国特色社会主义道路,推进社会主义现代化,实现中华民族伟大复兴,必须建设一支宏大的高素质职工队伍。这不仅需要提高广大职工的科学文化素质和技术技能水平,而且需要提高广大职工的政治思想素质和道德品质。劳模精神和工人阶级伟大品格来源于、发展于广大职工,符合他们的思想情感和价值追求,富有强烈的感召力、亲和力 and 凝聚力,是引领广大职工不断提升自身素质的强大精神力量。我们要用劳模精神和工人阶级伟大品格感动职工、启迪职工、鼓舞职工,引导职工增强大局意识、责任意识、创新意识,勤奋学习、锐意进取,掌握新知识、增强新技能,争做知识型、技术型、创新型高素质职工,从而真正成为适应改革开放和社会主义现代化建设要求的优秀劳动者。

(作者系全国总工会研究室主任)

尊重劳动 保护劳动 促进社会公平正义

颜辉

2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛在会上发表重要讲话,他在讲话中,高度评价了具有时代意义的劳模精神及其所产生的强大感召力量,高度评价了中国工人阶级和广大劳动群众在中国共产党的领导下,为中国革命和建设、为推动改革开放和社会主义现代化建设事业作出的突出贡献,为国家的繁荣富强所建立的伟大历史功勋。胡锦涛总书记的讲话,站在时代的高度,多次强调劳动光荣、劳动者伟大,强调全社会要尊重劳动、保护劳动,为现阶段全面、正确、深刻地认识劳动及其所蕴含的全部意义提供了十分重要的方法论原则。

——尊重劳动、保护劳动,首先是尊重在一切劳动形式下从事劳动的主体——劳动者。不论是简单形式的体力劳动,具有一定技术含量的复杂劳动,还是更加高级的脑力劳动,只要是能够创造劳动价值的劳动,都是建设社会主义现代化事业、实现小康社会所需要劳动的重要组成部分,都能够创造对整个社会进步有意义的劳动价值。因此,劳动没有高低贵贱之分,劳动者也没有高低贵贱之分,只有确立这样的劳动判断标准,才能实现公平对待不同形式的劳动,也才能实现对待包括农民工在内的普通劳动者和从事复杂劳动的劳动者的一视同仁。同时,尊重劳动,还应当尊重劳动者在物质生产和精神生产过程中所体现的积极性、主动性、创造性,以及诚实劳动的崇高品格,这是推动社会发展与历史进步的不竭动力与源泉;保护劳动,就是保护和维护劳动者所应享有的一切合法权益,不论从事什么职业的劳动者,包括农民工在内,都具有自己应当享有的法定权益。在法律的天平上,劳动者的身份是平等的,不存在身份上的差别。在社会现实中,保障所有劳动者的合法权益,是贯彻落实科学发展观的内在要求,也是实现社会经济可持续发展不可或缺的重要内容。

——尊重劳动、保护劳动,绝非空洞的口号,是彼此依赖、相互联系的有机整体,这在客观上要求整个社会既要尊重劳动者劳动的付出,也要关心劳动者应当享有的合法权益。保护劳动,是实现尊重劳动的重要条件和基础。尊重劳动,而不保护劳动,尊重劳动就会成为一句泛泛空话,这样的劳动也不会是体面劳动;只有实现保护劳动,才能实现真正意义上的尊重劳动。

——尊重劳动、保护劳动,在现实中,

就是要正确处理好共建共享和共享共建的对立统一关系。“发展是硬道理”,胡锦涛总书记在讲话中更加明确地指出:“发展是解决中国一切问题的‘总钥匙’。”中国工人和广大劳动群众是推动我国现代化建设事业发展的主力军,长期以来,他们通过自己的辛勤劳动,为国家创造了大量的物质财富和精神财富,为提高综合国力作出了不可磨灭的伟大贡献。他们理当享有由他们亲手创造的一切改革发展成果,实现在共建中共享,这也是社会主义生产目的的内在要求。实现在共建中共享,是为了在发展生产力的同时,保护生产力;促进在共享中共建,是为了通过保护生产力更好地发展生产力,蛋糕要做大,分配要公平,这是最现实、最基本的辩证法,是必须遵循的社会法则。经济发展的根本目的在于改善民生,在处理共建和共享的辩证关系上,分享改革发展成果,最根本的就是要在促进充分就业的条件下,不断增加劳动者特别是一线劳动者的劳动报酬,切实关注劳动者的经济利益。要通过发挥三方机制的作用,积极开展包括工资平等协商在内的集体协商制度予以保障;要将中国工人和广大劳动群众经济、政治、文化、社会权益的实现并不断提升作为神圣职责;要尽快建立健全劳动关系协调机制,通过法律、法规和政策的制定与实施,全面保障劳动者的经济利益和社会权益。政府、企业、工会这劳动关系三方各有自己的利益诉求,但都应正确处理尊重劳动、保护劳动的关系,这是营造和谐稳定劳动关系的重要基础,也是实现企业与职工“双赢”的不二选择。

——尊重劳动、保护劳动,是促进社会公平正义实现的重要内容。公平正义不仅是一种价值观念和伦理要求,也是一种现实的需要。经济与社会的发展要依靠人民群众,经济与社会的发展也是为了人民群众,这是中国特色社会主义的一条铁则。公平正义并不是抽象的理念,而应是具体的现实的,同实现人民群众的切身利益紧密联系的,最广大人民群众利益的实现程度是衡量社会公平正义落实状况的客观标准。多年来,虽然劳动者收入的绝对数额在上升,但是在国民收入中所占的比重却在下降,这既带来了诸多中的民生问题,也造成了内需拉动不足。尊重劳动、保护劳动,必须着力构筑以权利公平、机会公平、规则公平、分配公平为基本框架的社会保障体系和制度安排,逐步满足广大劳动者合理的利益诉求。

(作者系中国劳动关系学院党委书记)