

# 上海推进基层工会主席直选工作

工会直接选举将成为基层工会组织换届选举的主要方式

本报讯 (记者张路)今后,区县局(产业)工会以下各级工会组织期满换届和新组建的、其工会主席原则上都应通过直接选举产生。上海市总工会日前召开基层工会主席直接选举工作推进会,进一步推进基层工会主席直接选举工作。上海市总工会副主席肖■涛表示,这是工会主席产生机制的重大改革,工会主席直选将成为上海基层工会组织换届选举的主要方式。

据了解,上海开展基层工会主席直选试点工作已有10年,到目前为止,全市有14个区开展了直选工作。徐汇区的基层工会

主席直选率已达到全区基层工会组织的79%;黄浦区的直选率则达到独立建制工会组织的80%;静安区着重抓好在沪500强企业的工会主席直选工作;局产业工会中有10家单位进行了试点,电信、港务、建工和交运口岸管理局都结合自身特点,积极推进工会主席直选工作,直选率均超过50%。

不过,会议透露,从10年试点情况看,基层工会主席直选的效果还不理想。目前,在上海51952家基层工会中,工会主席由直接选举产生的只有5961家,占全部基层工会组织的11.47%。

世界500强在华企业辉瑞投资有限公司实行工会主席“民推直选”,新一届“民推

直选”的工会领导班子工作半年来热情和工作成效大为提高,已经新发展会员1500人,并建立健全了工作制度,还根据企业特点设置了网上会议制度,开展了一系列工会活动。

上海市总工会组织部副部长杜乃根说,工会主席直选建立起了竞争和择优的选人用人机制,密切了工会组织与会员之间的联系,实现了工会会员对工会干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权,也强化了工会的代表和维护者角色,增强了工会干部的维权意识和群众观念。

直选”的工会领导班子工作半年来热情和工作成效大为提高,已经新发展会员1500人,并建立健全了工作制度,还根据企业特点设置了网上会议制度,开展了一系列工会活动。

上海市总工会组织部副部长杜乃根说,工会主席直选建立起了竞争和择优的选人用人机制,密切了工会组织与会员之间的联系,实现了工会会员对工会干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权,也强化了工会的代表和维护者角色,增强了工会干部的维权意识和群众观念。

度投票。若未得到七成以上员工的赞成就会“下课”,“工人选出来的,工人也可以免去”。今后,每年都会进行这样的考核。

18岁进煤矿,干了20个年头的吴兵,挖煤、安装工、送料员都干过。今后,他要践行在竞选演说时做出的“困难职工家,我要常去”,“工人觉得有处事不公的,找我谈”,“矿上出台政策,找我问”承诺。他说:“我一定尽力而为,否则,对不住我的工友们。”

在接受女儿的祝贺时,他坦言自己有压力:“干不好,半年后还当勤杂工。”

女儿给他打气:“我和妈妈不允许你失败。”

本报记者 李国  
本报通讯员 黄伟

4月25日上午,重庆能源集团新田湾煤矿通风队的勤杂工吴兵还在井下送料。下午,他已坐到了通瓦队工会主席的办公桌前。新田湾煤矿职工直选基层工会“当家人”实施后,吴兵成为员工们热议的话题。

符合“有2年以上工龄,高中文化程度、年龄不超过45岁、当过基层副班长2年以上”条件的,就可参选基层工会主席。“以往都是指定候选人,或者直接任命,这次却不一样……”矿里推行基层工会主席直选的消息,在工人中引起巨大反响。不少职工对照

本报讯 (记者张世斌 通讯员李显霖潘赶年)日前,记者从河北石家庄市召开的企事业单位职工代表大会管理体系推介会上获悉,该市借鉴ISO9001原理,从4月23日起在全市推行职工代表大会管理体系,力避职工代表大会变成“纸袋会”,确保每一个企事业单位的职工代表大会实现系统化、规范化和程序化。

据该管理体系将职工会的原则与要求、职责与权限、程序与控制、监督检查、持续改进等方面的内容做了系统、详尽的描述。同时,将企事业单位工作人员认对职工代表大会工作所应知、应会、应做的最基本内容予以着重表述,具有很强的实用性。

在企事业单位中推行职工代表大会现代管理体系

石家庄力避职工会变“纸袋会”

目前,石家庄市已经在供电公司、华北制药集团、南车石家庄车辆有限公司等多个企事业单位,试点实施了该管理体系,并取得了良好效果。华北制药集团引入管理体系后,在制定涉及职工切身利益的规章制度时,按“程序办、按‘规矩’办”,1年来,组织召开职工代表大会和代表团(组)联席会14次,次数之多创华北药历史之最。该集团所属一家企业的《职工福利费管理办法》在总经理办公会上已经通过审议,但因一些职工代表对办法提出了多条意见,从而暂缓表决。职工会后,有关部门根据职工代表的意见和建议进行了多处修改,在之后召开的代表团团长联席会上获得通过,实现了工会组织源头参与和履职到位。

海南省总召开专题座谈会

倾听农民工畅谈心声

本报讯 (记者赖志凯)“我们农民工希望也能住上保障房,从国际旅游岛建设中享受到实惠。”4月30日,海南省总工会召开农民工专题座谈会,倾听农民工畅谈心声。

一汽海马汽车有限公司农民工代表龚建波提出,当前,海南建设国际旅游岛,但房价涨得很厉害,一些企业员工虽然衣食无忧,但想买房子却很困难,他希望政府能从关爱企业员工的角度出发,为企业一些建筑保障性住房的土地或指标,让农民工也能从国际

宁夏举办高校青年教师教学基本功大赛

本报讯 (记者马学礼)由宁夏回族自治区总工会和自治区教育厅联合主办、北方民族大学承办的宁夏高校第二届青年教师基本功大赛日前落幕。经过初选以及3天的决赛,有33人从代表宁夏11所高校的300名青年教师中脱颖而出,分别夺得一、二、三等獎和优秀奖。

自2006年宁夏首届高校青年教师基本功大赛以来,大批青年教师走上高校的教学岗位。为不断提升教师业务水平,自治区总工会和教育厅借鉴外省区先进经验,组织教师开展基本功大赛。据了解,今后宁夏将按两年一届,继续组织全区高校青年教职工基本功大赛。

本报讯 (记者高柱 通讯员盛■清)“我们现在为职工办实事、做好事,凡是能想到的,就能做到!”日前,四川攀枝花市总工会常务副主席张云忠在向记者介绍该市工会工作开展情况时显得很有“底气”。他认为,这“底气”主要来自于市委、市政府赋予了工会足够的资源和手段,其中,选优配强全市各级工会干部、大幅增加帮扶资金,为工会充分发挥桥梁纽带作用提供了可靠保障。

在工业经济占全市经济总量70%以上的攀枝花市,包括农民工在内的产业职工达38万余人。市委书记赵爱明说:“工会工作在攀枝花具有特殊的意义,只有激励职工希望,只要能维护好职工的合法权益,攀枝花市的和谐稳定就有了坚实的基础!”因此,在过去5年里,攀枝花市委、市政府不断赋予工会越来越多的资源和手段。

2006年,攀枝花市委在建市以来第一次市委工会工作会上决定,每两年召开一次市

农民工工作中产生的问题。

据海南省总工会常务副主席陈菁介绍,截至4月,海南全省共建立困难农民工档案1477户,涉及5619人。全省工会系统20个困难职工帮扶中心都设立了农民工维权窗口。各级工会实施了送温暖、送清凉、平安返乡和“金秋助学”等活动,2009年资助397名农民工子女圆了大学梦。与此同时,全省工会系统还积极为农民工提供法律援助,仅2009年就为1.4万名农民工讨回欠薪1510.8万元。

据悉,本次座谈会是海南省工会系统建以来首次召开的专门针对农民工的专题座谈会,来自建设、制造、环卫、餐饮和酒店服务行业的30名农民工代表参加了座谈会。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴等参加座谈会。

本报讯 (记者高柱 通讯员盛■清)“我们

现在为职工办实事、做好事,凡是能想到的,就能做到!”日前,四川攀枝花市总工会常务副主席张云忠在向记者介绍该市工会工作开展情况时显得很有“底气”。他认为,这“底气”主要来自于市委、市政府赋予了工会足够的资源和手段,其中,选优配强全市各级工会

干部、大幅增加帮扶资金,为工会充分发挥桥梁纽带作用提供了可靠保障。

在工业经济占全市经济总量70%以上的攀枝花市,包括农民工在内的产业职工达38万余人。市委书记赵爱明说:“工会工作在攀枝花具有特殊的意义,只有激励职工希望,只要能维护好职工的合法权益,攀枝花市的和谐稳定就有了坚实的基础!”因此,在过去5年里,攀枝花市委、市政府不断赋予工会越来越多的资源和手段。

2006年,攀枝花市委在建市以来第一次

选优配强工会干部

大幅增加帮扶资金

攀枝花赋予工会足够资源和手段

500多万元。

在市委、市政府强有力的支持下,攀枝花各级工会一方面组织广大职工开展“当好主力军,建功‘十一五’,和谐奔小康”的主题竞赛活动,近3年来,全市职工在活动中提合理化建议达4万余条,创经济价值7亿多元,另一方面千方百计扩大帮扶覆盖面和渠道,相继出台了对特困职工家庭减免水、煤气、有线电视、垃圾处理、污水处理等费用的多项优惠政策;针对困难职工和农民工、重症复转军人、困难老党员等群体的现实需求,开展了专项医疗救助、特别关爱行动等系列活动,有效解决了他们的燃眉之急;主动参与当地清欠农民工工资行动,讨回欠薪2385.98万元。

责任编辑:陈晓燕  
新闻热线:(010)84151639  
E-mail:grrbghxw@yahoo.com.cn

# 大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格

李滨生

充分发挥工人阶级主力军作用,在全社会广泛宣传工人阶级的劳动创造和卓越功勋,大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,为实现经济社会又好又快发展提供强大力量支撑。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,是建设社会主义核心价值体系的迫切需要。先进的思想和崇高的精神是推动社会进步的强大力量。国家的富强、民族的振兴,不仅要靠社会生产力的发展和物质财富的创造,也有赖于先进思想和崇高精神的引领。劳模精神和工人阶级伟大品格集中体现了社会主义核心价值体系的内在要求,是它的一种重要表现形式。当前,面对社会价值观念日益多元化,人们价值取向的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强的实际,大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,就是要在多样化的价值取向中塑造人民伟大、劳动神圣的主导价值理念,在全社会积极培育劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风,让全体人民特别是广大青少年都懂得并践行劳动最光荣、劳动者最伟大的真理,通过诚实劳动创造美好生活成为亿万人民的共同追求。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,是建设高素质职工队伍、发展工人阶级先进性的迫切需要。坚持中国特色社会主义道路,推进社会主义现代化,实现中华民族伟大复兴,必须建设一支宏大的高素质职工队伍。这不仅需要提高广大职工的科学文化素质和技术技能水平,而且需要提高广大职工的政治思想素质和道德品质。劳模精神和工人阶级伟大品格来源于、发展于广大职工,符合他们的思想情感和价值追求,富有强烈的感召力、亲和力和凝聚力,是引领广大职工不断提升自身素质的强大精神力量。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,是推动科学发展、促进社会和谐的迫切需要。科学发展、社会和谐,是贯穿改革开放和社会主义现代化建设的一条主线,是发展中国特色社会主义的基本要求。加快经济发展方式转变是实现这一要求的必然选择,也是我国经济领域的一场深刻变革。我国工人阶级和广大劳动群众始终是推动我国经济发展、维护安定团结的根本力量。要加快经济发展方式转变,加快推进自主创新,提高经济增长质量和效益,推动我国经济发展尽快走上创新驱动、内生增长的轨道,必须高度重视和充

(作者系全国总工会研究室主任)

# 尊重劳动 保护劳动 促进社会公平正义

顾辉

就是要正确处理好共建共享和共享共建的对立统一关系。“发展是硬道理”,胡锦涛总书记在讲话中更加明确地指出:“发展是解决中国一切问题的‘总钥匙’。”中国工人和广大劳动群众是推动我国现代化建设事业发展的主力军,长期以来,他们通过自己的辛勤劳动,为国家创造了大量的物质财富和精神财富,为提高综合国力作出了不可磨灭的伟大贡献。他们理当享有由他们亲手创造的一切改革发展成果,实现共建共享,这也是社会主义生产的目的内在要求。实现共建共享,是为了在发展生产力的同时,保护生产力;促进在共享中共建,是为了通过保护生产力更好地发展生产力,蛋糕要做大,分配要公平,这是最现实、最基本的辩证法,是必须遵循的社会法则。经济发展的根本目的在于改善民生,在处理共建和共享的辩证关系中,分享改革发展成果,最根本的就是要在促进充分就业的条件下,不断增加劳动者的劳动报酬,切实关注劳动者的经济利益。要通过发挥三方机制的作用,积极开展包括工资平等协商在内的集体协商制度予以保障;要将中国工人和广大劳动群众经济、政治、文化、社会权益的实现并不断提升作为神圣职责;要尽快建立健全劳动关系协调机制,通过法律、法规和政策的制定与实施,全面保障劳动者的经济利益和社会权益。政府、企业、工会这劳动关系三方各有自己的利益诉求,但都应正确处理尊重劳动、保护劳动、促进社会公平正义的关系,这是营造和谐稳定的劳动关系的重要基础,也是实现企业与职工“双赢”的不二选择。

尊重劳动、保护劳动,首先是尊重在一切劳动形式下从事劳动的主体——劳动者。不论是简单形式的体力劳动、具有一定技术含量的复杂劳动,还是更加高级的脑力劳动,只要是能够创造劳动价值的劳动,都是建设社会主义现代化事业、实现小康社会所必要劳动的重要组成部分,都能够创造对整个社会进步有重要意义的劳动价值。因此,劳动没有高低贵贱之分,只有确立这样的劳动判断标准,才能实现公平对待不同形式的劳动,也才能实现对待包括农民工在内的普通劳动者和从事复杂劳动的劳动者的统一认识。同时,尊重劳动,还应当尊重劳动在物质生产和精神生产过程中所体现的积极性、主动性、创造性,以及诚实劳动的崇高品格,这是推动社会发展与历史进步的不竭动力与源泉;保护劳动,就是保护和维护劳动者所应享有的这一切合法权益,不论从事什么职业的劳动者,包括农民工在内,都具有自己应当享有的法定权益。在法律的天平上,劳动者的身份是平等的,不存在身份上的差别。在社会现实中,保障所有劳动者的合法权益,是贯彻落实科学发展观的内在要求,也是实现社会经济可持续发展不可或缺的重要内容。

尊重劳动、保护劳动,绝非空洞的口号,是彼此依赖、相互联系的有机整体,这在客观上要求整个社会既要尊重劳动者劳动的付出,也要关心劳动者应当享有的合法权益。保护劳动,是实现尊重劳动的重要条件和基础。尊重劳动而不保护劳动,尊重劳动就会成为一句泛泛空话,这样的劳动也不会是体面劳动;只有实现保护劳动,才能实现真正意义上的尊重劳动。

尊重劳动、保护劳动,在现实中,必须着力构筑以权利公平、机会公平、规则公平、分配公平为基本框架的社会保障体系和制度安排,逐步满足广大劳动者的合法权益诉求。

(作者系中国劳动关系学院党委书记)