

自重、自省、自警、自励

最高法院要求
法院领导干部发挥表率作用

新华社电 4月28日，最高人民法院举行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》学习讨论会。会议强调，人民法院领导干部要抓好《廉政准则》的学习、宣传和教育工作，狠抓《廉政准则》的贯彻落实。面对新的形势和新的考验，法院领导干部要在清正廉洁司法中发挥表率作用，始终坚持自重、自省、自警、自励，真正做到讲党性、重品行、作表率。

会议要求，法院领导干部要狠抓《廉政准则》的学习、宣传和教育工作，要清醒看到，少数法院领导干部司法不廉的问题仍然突出，部分领导干部身上滋生不正之风的现实危险性依然存在。人民法院领导干部要注重用法律纪律约束自己，用反面典型警示自己，做到法律纪律之外的事不做，违反原则的事不为，始终保持清正廉洁的政治风范。

最高院要求，领导干部要自觉带头执行《廉政准则》，把《廉政准则》作为一面镜子，经常检查自己有什么不足和缺点。要严格要求配偶、子女、其他亲属以及身边工作人员，要切实抓好本机关、本地区法院领导干部廉洁从政工作，抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作。

广州立法
禁止办公室吸烟

新华社电(记者付航)4月28日《广州市控制吸烟条例》在广州市第十三届人大常委会第三十次会议获得通过。条例规定，国家机关、企事业单位、社会团体和其他组织的办公室、会议室、礼堂、公共走廊、电梯以及本单位的餐厅、咖啡厅禁止吸烟。违法吸烟、拒不改正者可处以50元罚款。

国家控烟办副主任姜垣表示，这是国内首部把办公室纳入禁烟范围的地方性控烟条例。此前，上海通过的控烟条例将国家机关的会议室列入禁烟范围。

《广州市控制吸烟条例》规定了控烟的领导和管理机构、禁烟范围、处罚措施等。条例对设置而未设置吸烟室(区)的经营者以及户外设置烟草广告的相关经营者等给予罚款。

广州市控烟协会会长姚碧容此前对记者表示，控烟条例重启对工作场所的限制，即将在广州召开的亚运会的因素不可忽视，烟雾缭绕无疑有损城市形象。同时，《世界卫生组织烟草控制框架公约》要求中国2011年实现全面禁烟，也是促使广州控烟加大力度的原因。“这个控烟条例非常重要，将对全国起到积极的示范作用。”姜垣提醒，立法成功后，执法的效果将关系控烟行动的成败。

河南邓州一化肥厂破产近三年，上千名职工的补偿金和社保费尚无着落——

这家破产企业何时才能清算完？

河南工人报记者 周栋

机构。

原化肥厂职工赵炳述说，邓州第一化肥厂破产后，职工只能靠政府部门发放的每月360元失业保险金生活。但失业保险金领取的限期马上就到了，企业破产清算组如果还不将企业资产变现，兑现企业拖欠职工的工资、经济补偿金和社保金，我们不知道今后怎么生活。

看守厂区设备的保安领着记者查看了厂区现状。厂门口的一个大水坑显示，这里已经很长一段时间没有人、车经过；厂里的生产设备也已大多生锈了，车间里的供水管开始腐蚀漏水。

4月20日上午，在邓州市第一化肥厂清算组办公室，记者见到了清算组负责人刘阔。

刘阔告诉记者，他是2009年9月16日

才接手清算组负责人工作的，此时距企业破产已经两年了。对职工反映的由于清算组工作进程缓慢导致企业资产不能兑现，拖欠职工工资、社保金问题，他也很理解，很着急，但目前只能等清算工作结束，将破产企业资产变现后，才能补给职工。刘阔说，由于其他问题，企业原法定代表人已被移交司法机关，案件进入司法程序，职工反映企业将养老保险费代扣部分没有上缴社保机构的问题属实，但这部分钱究竟被企业用于何处清算组目前也不清楚。

刘阔说，就职工提出的问题，政府相关部门已经制订了初步解决方案，方案涉及职工工资、经济补偿金、社保等方面。企业拖欠的职工工资和经济补偿金，待企业资产变现后将一次性发放到每个职工手中。

刘阔告诉记者，化肥厂的情况比较复杂，职工

们反映的社保金问题，就分别存在停保、断保、漏保等不同情况，清算组对此也将采取不同的方式进行处理。比如对企业停保职工工资、社保金问题，他也很理解，很着急，但目前只能等清算工作结束，将破产企业资产变现后，才能补给职工。刘阔说，由于其他问题，企业原法定代表人已被移交司法机关，案件进入司法程序，职工反映企业将养老保险费代扣部分没有上缴社保机构的问题属实，但这部分钱究竟被企业用于何处清算组目前也不清楚。

刘阔说，就职工提出的问题，政府相关部门已经制订了初步解决方案，方案涉及职工工资、经济补偿金、社保等方面。企业拖欠的职工工资和经济补偿金，待企业资产变现后将一次性发放到每个职工手中。

刘阔告诉记者，化肥厂的情况比较复杂，职工

才能向职工公布。

清算组同时向记者提供了一份《邓州市第一化肥厂破产还债第二次债权人会议清算工作报告》。从《报告》上记者了解到，化工厂共“拖欠职工工资721.91万元，拖欠职工养老保险基金应当划入个人账户105.97万元”。从1996年到2007年6月企业被裁定破产，共拖欠1044名职工工资。另外，由于企业破产前未能及时为全部职工申报基本养老保险，造成238名职工未能参保。

对此，邓州市总工会副主席杨明辉说，截至今年3月底，邓州市共有15家国有企业破产，涉及职工1万多人。目前，工会正在积极了解邓州市第一化肥厂破产后的具体情况。他同时表示，工会就是广大职工的家，工会会努力维护职工的合法权益，帮助职工克服眼前的生活困难。

惠安一外企不执行劳动鉴定 员工中毒得不到持续治疗

中毒女工欲诉壹智鞋业公司

泉州市总工会表示全力支持女工维权

本报讯 2009年12月14日，本报以《女工正己烷中毒，老板拒付医药费》为题报道了福建省惠安县韩资企业惠安壹智鞋业有限公司女工张治伍、李红梅、张凤琼、肖艳因正己烷中毒，老板拒付医药费一案。该文见报后引起当地党政工会领导重视，福建省劳动能力鉴定委员会2010年3月19日作出鉴定结论书：“医疗未终结，确认停工留薪期为壹年(2009年12月16日至2010年12月16日)。”

今年4月8日，惠安县总工会和县卫生监督大队相关负责人与张治伍、李红梅等中毒女工到壹智公司要求企业按省鉴定结论执行。但公司老板避而不见，最终由公司总务科吴显金负责接待。吴显金说：“要与老板商量，一周后答复。但一周过去了，几位中毒女工仍得不到公司回复。女工再问，得到的消息是老板不执行福建省劳动能力鉴定委员会的鉴定结论。目前，正己烷中毒女工

再陷困境，亦无法继续治疗。

惠安壹智公司女工蔡学珍、张治伍、李红梅、张凤琼、肖艳因正己烷中毒，老板拒付医药费案发生后，引起泉州市党政领导的重视，并作了批示：“抓紧依法依规处理。”惠安县党政领导协调工会、劳动、卫生等相关部门处理此案。泉州市总工会副主席张惠评与惠安县工会、劳动、卫生部门人员到壹智公司进行执法检查。

目前，泉州、惠安县两级工会、劳动、卫生相关部门负责人已再次向壹智公司提出要其执行鉴定结论，或通过劳资双方协商解决。泉州市总工会、惠安县总工会和工会法律顾问团已介入此案，帮助中毒女工通过法律渠道，申请劳动仲裁及向法院提起诉讼，依法维护中毒女工的合法权益。

据悉，这家企业此前曾有侵犯职工权益的现象。2001年5月31日《工人日报》曾刊登题为《为“防盗”竟对员工搜身——惠安一

韩资企业侮辱性做法激起众怒》的报道。该文报道了发生于2001年5月24日，福建惠安壹智公司对员工进行的一起非法搜身事件。此事曾引起福建省委省政府的重视，并指示：“工会应过问，坚决配合政府制止此行为。”2001年5月29日，泉州、惠安市县两级总工会领导和惠安县劳动、公安等有关部门负责人也曾到该公司进行联合调查，并要求该公司必须坚决制止对员工的违法搜身行为，采取一定形式向工人致歉，同时要求该公司依法办企业。

在福建省各级党政、工会的重视和有关部门的介入下，当时对下班员工实行搜身的韩资企业壹智公司老板最终公开向工人道歉，并保证此类事件不再发生。2001年6月20日，《工人日报》以《壹智公司老板向职工道歉，保证今后不再发生搜身事件》报道此案。

(傅乔成)

公司拖欠职工工资 职工偷拿公司财物

潍坊刑警处理案件不“教条”

本报讯 日前，中海工程建设总局大连工程建设局潍坊项目部经理专程来到潍坊滨海经济开发区公安分局刑警大队当面向大队长负责人刘明波表示感谢，对公安机关通过调解使公司拖欠人工工资，职工偷拿公司财物抵价一事得到妥善解决表示感谢。

3月8日中午12时，中海工程建设总局大连工程建设局潍坊项目部报案称：2月12日，该单位由于港口疏浚施工的GPS定位仪和海上水深探测仪被盗。

接警后，潍坊滨海经济开发区公安分局刑警大队高度重视，立即展开调查。经调查，系该公司职工张某为索求公司拖欠的工资和办公费用而将GPS和海上水深探测

仪拿走，是一起矛盾纠纷。为尽快调处此次纠纷，避免对森达美港疏浚工程造成不利影响，刑警大队民警积极介入，讲明法律规定，对纠纷双方进行调解。

3月14日，经过刑警大队6天的协调，纠纷双方最终达成协议，该公司将拖欠张某的工资及办公费用全额支付，张某将拿走的物品全部归还公司，双方对协议内容均表示满意。至此，潍坊民警成功化解了这场矛盾纠纷，确保了森达美港疏浚工程顺利开工。事后，中海工程建设总局大连工程建设局多次发来短信，对该局民警为人民服务、无私奉献的精神表示感谢。

(程增亮 袁方)

沈阳公安对“自家人”违法不护短

四起私驾车违法民警受处罚

本报讯(记者顾威)沈阳四起民警驾驶私有车辆违反《交通法》行为，被沈阳市公安局责成交警部门依法按上限进行了处罚。沈阳公安对“自家人”违法不护短行为，受到百姓称赞。

据介绍，少数公安民警驾驶私用车辆不挂、挪用牌照的现象是公安民警存在特权思想的主要表现之一，在群众中造成了十分恶劣的影响，极大地损害了公安机关的形象。这一问题引起沈阳市公安局高度重视，于4月8日由警务督察支队和交警支队组成三个联合路面执法小组，分赴全市各区、县(市)开展路面整治。

4月10日、20日执法小组相继在皇姑

区岐山中路和长江街128号查处2名民警驾驶私有车辆未悬挂牌照的违法行为。4月16日，执法小组又在法库县内连续查处2名民警驾驶私有车辆挪用其他车辆号牌的行为。

沈阳市公安局责成交警部门对2名不挂、挪用牌照的民警分别罚款200元，驾驶证记6分；对2名挪用其他车辆号牌的民警分别罚款1000元，驾驶证记12分，暂停驾驶车辆资格，并按规定到驾驶员交通安全学校参加学习，重新参加驾驶员科目考试。同时，依据相关规定，对违法民警所在单位的领导追究责任。

(程增亮 袁方)

网上公示开除决定

违犯程序送达无效

南昌西湖区法院一审判决：恢复劳动关系支付员工工资及补偿金

待处”、“律师接待处”等招牌的门面房。

经调查人员进一步了解，这3家单位以“律师”名义为群众提供法律咨询、代书、诉讼等收费法律服务行为，但均未在东西湖区办理执业手续，东西湖区司法行政管理部门依照《律师法》、《律师和律师事务所违法行为处罚办法》、《基层法律服务所管理办法》的相关规定，向这3家单位下达了书面通知书，请其负责人持单位及个人执业证书说明情况。经武汉市东西湖区司法行政等部门深入调查和核实，这3家单位均未取得合法的执业证书，武汉市东西湖区司法行政管理部门依法责令这3家机构停止非法执业。目前，这3家无资质的法律服务机构已停业。

上海铁警
为世博安保加紧实战训练

本报讯(通讯员姚云海)为了确保上海世博会举办期间旅客乘坐火车的安全有序，确保上海铁路核心区域的绝对安全，近日上海铁路公安处对各种快速处理突发事件的预案进行多次演练。

演练安排如下：子夜时分，上海铁路公安处指挥中心接到上级敌情通报，“有3至4名恐怖分子可能携带爆炸装置乘坐火车到上海站实施恐怖活动”。该处立即启动处置突发事件预案，指令上海站公安段组织警力开展先期处置，疏散群众，对爆炸现场进行封控；铁路警方很快在上海站设立现场指挥部；交警支队立即对车站周边道路进行疏导。27分钟后，3名“恐怖分子”全部被查获。

这是该市公安部门查处的首例在网吧下载淫秽色情信息案

快递公司在作出开除员工的决定后，未及时将开除决定送达给该员工，仅在网上公示送达。该员工得知被开除后，一纸诉状将快递公司告上法院。2010年4月27日，南昌市西湖区法院一审判决这起劳动争议纠纷案，判决快递公司立即恢复与开除员工的劳动关系，并支付各项工资及经济补偿金。

司机章静(化名)2008年6月12日正式被南昌某快递公司录用，2008年9月1日签订劳动合同，合同期限为两年，至2010年8月31日止。约定基本工资为每天60元还有补贴。

2009年1月快递公司以章静拒绝公司合理的人事安排为由，将章静开除。2009年8月南昌市劳动争议仲裁委员会下裁决书，裁决快递公司应恢复章静的劳动关系并安排适当的工作；支付2008年6月12日至8月31日未签订劳动合同期间的双倍工资2818元；支付加班工资共计6632元；支付拖欠工资报酬的经济补偿金1658元。章静不服仲裁到法院起诉，要求判令快递公司作出的除名决定无效、继续履行劳动合同、支付拖欠及未足额给付的加班工资、未签订劳动合同的双倍工资、支付经济补偿金、补交各类保险、支付赔偿金，合计12万元。

一审判决后，江西华兴律师事务所律师徐硕友、雷志强对本案作出点评，他们说，《劳动合同法》规定：用人单位与劳动者建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

快递公司辩称，章静拒绝公司合理的人事安排，带领社会人员到公司滋事，属于劳动合同中约定的可以解除劳动合同的情形。为严肃公司的规章制度，公司不得不于2009年1月7日作出了单方解除劳动关系的决定，发文挂网公示送达。故请求法院驳回原告不合理的诉讼请求。

一审法院审理认为，公司认定章静在工作期间存在错误，决定开除章静，但作出决定后未送达，因此，公司作出的开除决定并未生效。章静仍是公司的职工。双方之间应继续履行劳动合同。章静在南昌某快递公司工作，公司却未支付章静节假日加班工资，应支付章静的加班工资及拖欠加班工资的经济补偿金。章静提出要求公司补交各类保险，因保险不属于法院受理的范围，该诉请法院不予支持。该院依照《劳动法》的相关规定，判决南昌某快递公司恢复与章静的劳动关系、支付未签订劳动合同的双倍工资5560元、支付加班工资共计6672元、支付经济补偿金3336元。

用人单位违反规定作出开除决定并不生效。章静要求继续履行劳动合同，用人单位应当继续履行劳动合同。

用人单位应当具备以下条款：(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证件号码；(三)劳动合同期限；(四)工作内容和工作地点；(五)工作时间和休息休假；(六)劳动报酬；(七)社会保险；(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护；(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行。

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

本案中，用人单位违反规定作出开除决定并不生效。章静要求继续履行劳动合同，用人单位应当继续履行劳动合同。

用人单位应当具备以下条款：(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证件号码；(三)劳动合同期限；(四)工作内容和工作地点；(五)工作时间和休息休假；(六)劳动报酬；(七)社会保险；(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护；(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行。

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

法明插图

