



## —记全国劳动模范余子权



全国劳动模范、韶钢集团公司董事长、党委书记余子权

程,如7号高炉工程、8号高炉工程、6m焦炉工程、360m<sup>2</sup>烧结机工程、高速线材生产线等,使韶钢主体设备基本实现大型化、高效化、自动化和现代化。通过大力发展循环经济,实施节能减排,韶钢成为我国钢铁行业率先导入循环经济发展理念的企业之一,韶钢把“化废为利,变废为宝”作为环保工作的宗旨,完成了焦炉干熄焦、烧结环冷机烟气余热回收利用,4号烧结机烟气脱硫,6号、7号、8号高炉TRT等一批资源综合利用和节能减排项目。轧钢加热炉实现“以气代油”,转炉实现“负能炼钢”。对水渣、高炉布袋灰等固体废弃物进行回收利用,高炉水渣、非磁性渣、冶金尘泥,作为水泥厂或冶炼厂生产原料。具有自主知识产权的电转炉技术在电炉中加入铁水80%以上,实现“电炉炼钢不用电”,“零电耗(冶炼)”,“零电极消耗”。列入全省第一批循环经济试点的“韶钢循环经济工业园”建设初见成效,首批推出的“年产50万吨钢渣处理生产线”、“年产120万吨矿渣微粉生产线(二期)”建成投产。建成废水处理中心等。

通过回收利用高炉、焦炉、转炉产生的煤气取代重油并发电,自发电比例达70%;大力回收工业废渣,做到100%回收,实现公司固体废物的零排放;废水处理率达到100%,100%达标排放,取得良好的经济效益和社会效益。韶钢推进循环经济的做法和经验在全省推广,并影响全行业。

### 二、创新管理,提升企业竞争力

通过创新技术管理,运用信息化手段,促进企业管理进步、促进产业升级,用流程化管理替代职能化管理,用制度化管理替代权力化管理,用精细管理替代粗放管理,建立适应信息化需求的扁平化、高效化、精细化的组织管理模式,促进企业管理水平提高。韶钢是国内钢铁行业中第一家ERP与MES同步规划、同步设计、同步建设、同步成功上线的企业,实现了企业内部管理信息系统的集成。“十五”以来,韶钢有5项科研项目列入国家科技成果转化重点推广计划、火炬计划,有24项科技项目纳入省级以上科技项目计划;获得省市级以上科技成果奖51项,获得专利技术59项,多项科技成果达到国际、国内领先水平。“韶钢松山”被认定为国家高新技术企业。

### 一、节能减排,增强企业可持续发展能力

余子权认真贯彻落实科学发展观,以高新技术改造传统产业,以信息化推动工业化,近5年来,投资90亿元,通过技术改造,逐步淘汰了能耗高、污染大的小焦炉、小高炉等落后生产能力,建成一批具有国内领先水平的技术改造工

元,同比减少30亿元,年降低财务费用1.3亿元。进出口部与香港公司党组织整合,使公司境内外进出口业务更加协调,合力增强。

大力推行“阳光工程”、“阳光作业”。加大大宗原燃料采供、检验、使用专项稽核监察力度,强化监督约束机制,堵塞管理漏洞,促进运作规范,净化营商环境。建立智能一体化监控平台,配备800多个摄像头,对大宗原燃料进厂实行全过程监控;建立招标信息化平台,防范违规运作,提高透明度,公司风清气正的风气开始形成。

2008年以来,韶钢遭受了全球“金融风暴”和“廉政风暴”的双重冲击。短短数月,韶钢钢材综合价格降幅达50%,企业生产经营遭遇了前所未有的困难。余子权带领韶钢领导班子,迎难而上,开拓进取,充分发挥职工主人翁作用,练内功,调结构,强创新,促进企业管理规范,管理精益,2009年同比累计降低成本76.2亿元,一年内开发近30个品种牌号,打赢了扭亏为盈市场攻坚战,成为广东省国资系统率先走出金融困境的企业之一,受到广东省国资委通报表扬。2009年韶钢实现工业总产值133.09亿元,实现销售收入141亿元,上缴税金8.47亿元,实现利润总额2.68亿元。今年一季度,面对钢市波动,原燃材料价格不断上涨、春运紧张等困难,韶钢牢牢把握难得的市场机遇,实现了开门红,进入4月,继续拓展市场,业绩持续向好。

### 三、以人为本,建设和谐韶钢

面对全球经济低迷的环境,我国政府和全国总工会把“不裁员、不降低收入”作为确保社会经济稳定的重大目标提出,韶钢不因金融危机、效益下滑裁减一名员工,相反还克服困难,2008

年、2009年共新录用1062人,同时安置公司内部落后生产线关停员工779人;2008年,受金融危机影响,员工收入略有降低,但下降幅度有区别,生产一线员工下降幅度约为10%,中高层管理人员下降幅度达到50%。在2009年企业效益增加的情况下,增加了员工收入,2009年员工人均收入同比增长15.6%,比金融危机前的2007年还增加了3.9%,维护了一方稳定、和谐。积极采取措施关爱员工,善待员工,改善环境,创建和谐韶钢。

一是注重关爱困难群体,建立和完善了困难帮扶的长效机制,帮扶工作落实到人(户),确保困难员工的子女有书读,让困难员工有病能得到医治。

二是注重社区建设,加大投入,改善设施,实施“八项民心工程,创建”和谐社区“,为员工群众提供便利的社区服务。

三是在条件允许的情况下,提高员工保障水平。在按有关规定足额参加社会保险外,韶钢于2005年7月实施了企业年金的补充养老保险制度,还为员工购买了职工团体人身意外保险、大额医疗互助险等。

四是不断改善居民生活环境和员工工作环境。随着公司加大技术改造,淘汰落后同时加大资源综合利用、节能减排力度,建设资源节约型、环境友好型企业方面取得明显成效,同时公司加大绿化力度,绿化率达97%以上,社区



韶钢三座120吨炼钢转炉



韶钢集团公司办公楼



韶钢高炉外景

环境大为改善。随着设备大型化、现代化、自动化的大幅提高,生产一线员工的作业环境大为改善。

在余子权的带领下,韶钢不断发展,韶钢的发展,拉动了粤北地区及周边省、区经济的发展,年带动相关产业链总产值达500亿元,为韶关乃至广东经济发展做出了重大贡献。韶钢也获得政府和社会各界的高度肯定。先后荣获广东省企业创新纪录金奖、全国创建和谐劳动关系模范企业、全国钢铁工业先进集体、广东省生态文明进步奖、守合同重信用企业、国家高新技术企业,中国企业新纪录优秀创造单位、全国企业文化建设创新优秀单位、全国文明单位、改革开放30周年广东省功勋企业等荣誉称号。

站在企业发展新起点上,余子权更加体会到身上责任的重大。以如履薄冰的危机意识和不惧风浪的钢铁意志,以强烈的事业心、高度的责任感和务实的工作作风,带领企业全体员工向更高目标前行。他说:“韶钢要按照科学发展观的总体要求,不断促进工艺装备、产品结构的优化升级,实施技术改造,淘汰落后钢铁产能,增配钢水精炼设备,提高钢水质量及产品档次,全力打造环保生态型、品种效益型、和谐稳健型、国际竞争力的建筑、机械、汽车等行业用高等级棒线材、结构用板、大型型材的钢铁精品基地。”



韶钢厂区外景