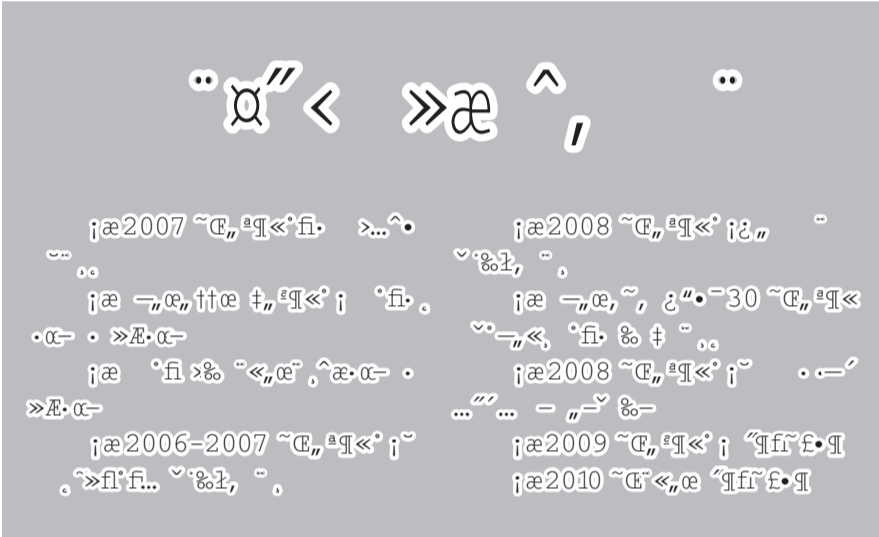




# ——记全国劳动模范余子权



全国劳动模范、韶钢集团公司董事长、党委书记余子权



余子权现任广东韶钢集团有限公司董事长、党委书记,是教授级高工。1982年大学毕业后加入韶钢,从焦化厂技术科取员干起,一步一个脚印不断成长。他阅历丰富,在经营、财务、投资发展、融资、企业管理上有着丰富经验。

自2005年任韶钢集团主要领导以来,余子权以强烈的事业心、高度的责任感、务实的工作作风,带领企业全体员工,认真贯彻落实科学发展观,坚持自主创新,淘汰落后,实施产业升级,节能减排,发展循环经济,建设生态型钢铁企业;练内功,调结构,强创新,构建效益韶钢、和谐韶钢,取得了令人瞩目的成绩。

## 一、节能减排,增强企业可持续发展能力

余子权认真贯彻落实科学发展观,以高新技术改造传统产业,以信息化推动工业化,近5年来,投资90亿元,通过技术改造,逐步淘汰了能耗高、污染大的小焦炉、小高炉等落后生产能力,建成一批具有国内领先水平的技术改造工



韶钢三座 120 吨炼钢转炉

程,如7号高炉工程、8号高炉工程、6m焦炉工程、360m2 烧结机工程、高速线材生产线等,使韶钢主体设备基本实现大型化、高效化、自动化和现代化。通过大力发展循环经济,实施节能减排,韶钢成为我国钢铁行业率先导入循环经济发展理念的企业之一,韶钢把“化害为利,变废为宝”作为环保工作的宗旨,完成了焦炉干熄焦,烧结环冷机烟气余热回收利用,4号烧结机烟气脱硫,6号、7号、8号高炉TRT等一批资源综合利用和节能减排项目。轧钢加热炉实现“以气代油”;转炉实现“负能炼钢”。对水渣、高炉布袋灰等固体废弃物进行回收利用,高炉水渣、非磁性渣、冶金尘泥,作为水泥厂或冶炼厂生产原料。具有自主知识产权的电转炉技术可在电炉中加入铁水80%以上,实现“电炉炼钢不用电”、“零电耗(冶炼)”、“零电极消耗”。列入全省第一批循环经济试点的“韶钢循环经济工业园”建设初见成效,首批推出的“年产50万吨钢渣处理生产线”、“年产120万吨矿渣微粉生产线(二期)”建成投产。建成废水处理中心等。

通过回收利用高炉、焦炉、转炉产生的煤气取代重油并发电,自发电比例达70%;大力回收工业废渣,做到100%回收,实现公司固体废物的零排放;废水处理率达到100%,100%达标排放,取得良好的经济效益和社会效益。韶钢推进循环经济的做法和经验在全省推广,并影响全行业。

## 二、创新管理,提升企业竞争力

通过创新技术管理,运用信息化手段,促进企业管理进步、促进产业升级,用流程化管理替代职能化管理,用制度化管理替代权力化管理,用精细化管理替代粗放管理,建立适应信息化需求的扁平化、高效化、精细化的组织管理模式,促进企业管理水平提高。韶钢是国内钢铁行业中第一家ERP与MES同步规划、同步设计、同步建设、同步成功上线的企业,实现了企业内部管理信息系统的集成。“十五”以来,韶钢有5项科研项目列入国家科技成果重点推广计划、火炬计划,有24项科技项目纳入省级以上科技项目计划;获得省市级以上科技成果奖51项,获得专利技术59项,多项科技成果达到国际、国内领先水平。“韶钢松山”被认定为国家高新技术企业。

通过机制创新,优化管理流程。2005年以来,相继成立招标采购管理中心,实施集中招标运作;成立了战略发展部,合并组建了炼铁部、物流部、仓储中心。实行集中招标运作以来,共完成工程类、备品备件类、原燃材料类等招标项目5060项,标的总额101.06亿元,对比历史价降低11.63亿元,降低10.31%。成立战略发展部,通过投资或合作开拓新的资源及供应渠道,强化供应链管理,推动公司大宗原燃材料采购从市场化粗放式采购逐步转向战略化精准式采购,参股大型矿山取得显著成效。2009年2月,组建成立炼铁部、物流部、仓储中心,加强物资管控、资源的有效配置和铁前生产统一指挥。炼铁部成立后的三个季度对比成立时的一季度工序加工成本(剔除价格因素)下降110元/吨,累计降低成本3.7亿元。组建物流部,仅仅因物流资源整合,延伸业务链,每吨钢材的成本就下降了约30元,年节约物流成本1亿多元。仓储中心成立后,2009年公司月均库存25亿

元,同比减少30亿元,年降低财务费用1.3亿元。进出口部与香港公司党组织整合,使公司境内外进出口业务更加协调,合力增强。

大力推行“阳光工程”、“阳光作业”。加大大宗原燃材料采供、检验、使用专项稽核监察力度,强化监督约束机制,堵塞管理漏洞,促进运作规范,净化营商环境。建立智能一体化监控平台,配备800多个摄像头,对大宗原燃料进厂实行全过程监控;建立招标信息化平台,防范违规运作,提高透明度,公司风清气正的风气开始形成。

2008年以来,韶钢遭受了全球“金融风暴”和“廉政风暴”的双重冲击。短短数月,韶钢钢材综合价格降幅达50%,企业生产经营遭遇了前所未有的困难。余子权带领韶钢领导班子,迎难而上,开拓进取,充分发挥职工主人翁作用,练内功,调结构,强创新,促进企业管理规范、管理精益,2009年同比累计降低成本76.2亿元,一年内开发近30个品种牌号,打赢了扭亏为盈市场攻坚战,成为广东省国资系统率先走出金融困境的企业之一,受到广东省国资委通报表扬。2009年韶钢实现工业总产值133.09亿元,实现销售收入141亿元,上缴税金8.47亿元,实现利润总额2.68亿元。今年一季度,面对钢市波动,原燃材料价格不断上涨、春运紧张等困难,韶钢牢牢把握难得的市场机遇,实现了开门红,进入4月,继续拓展市场,业绩持续向好。

## 三、以人为本,建设和谐韶钢

面对全球经济低迷的环境,我国政府和全国总工会把“不减员、不降低收入”作为确保社会经济稳定的重大目标提出,韶钢不因金融危机、效益下滑裁减一名员工,相反还克服困难,2008年、2009年共新录用1062人,同时安置公司内部落后生产线关停员工779人;2008年,受金融危机影响,员工收入略有降低,但下降幅度有区别,生产一线员工下降幅度约为10%,中高层管理人员下降幅度达到50%。在2009年企业效益增加的情况下,增加了员工收入,2009年员工人均收入同比增长15.6%,比金融危机前的2007年还增加了3.9%,维护了一方稳定、和谐。积极采取措施关爱员工,善待员工,改善环境,创建和谐韶钢。

一是注重关爱困难群体,建立和完善了困难帮扶的长效机制,帮扶工作落实到人(户),确保困难员工的子女有书读,让困难员工有病能得到医治。

二是注重社区建设,加大投入,改善设施,实施“八项民心工程,创建”和谐社区“,为员工群众提供便利的社区服务。

三是在条件允许的情况下,提高员工保障水平。在按有关规定足额参加社会保险外,韶钢于2005年7月实施了企业年金的补充养老保险制度,还为员工购买了职工团体人身意外保险、大额医疗互助险等。

四是不断改善居民生活环境和员工工作环境。随着公司加大技术改造、淘汰落后同时加大资源综合利用、节能减排力度,建设资源节约型、环境友好型企业方面取得明显成效,同时公司加大绿化力度,绿化率已达97%以上,社区



韶钢集团公司办公楼



韶钢高炉外景

环境大为改善。随着设备大型化、现代化、自动化的大幅提高,生产一线员工的作业环境大为改善。

在余子权的带领下,韶钢不断发展,韶钢的发展,拉动了粤北地区及周边省、区经济的发展,年带动相关产业链总产值达500亿元,为韶关乃至广东经济发展做出了重大贡献。韶钢也获得政府和社会各界的高度肯定。先后荣获广东省企业创新纪录金奖、全国创建和谐劳动关系模范企业、全国钢铁工业先进集体、广东省生态文明进步奖、守合同重信用企业、国家高新技术企业、中国企业新纪录优秀创造单位、全国企业文化建设创新优秀单位、全国文明单位、改革开放30周年广东省功勋企业等荣誉称号。

站在企业发展新起点上,余子权更加体会到身上责任的重大。以如履薄冰的危机意识和不惧风浪的钢铁意志,以强烈的事业心、高度的责任感和务实的工作作风,带领企业全体员工向更高目标前行。他说:“韶钢要按照科学发展观的总体要求,不断促进工艺装备、产品结构的优化升级,实施技术改造,淘汰落后钢铁产能,增配钢水精炼设备,提高钢水质量及产品档次,全力打造环保生态型、品种效益型、和谐稳健型、国际竞争力的建筑、机械、汽车等行业用高等级棒线材、结构用板、大型型材的钢铁精品基地。”



韶钢厂区外景