

编者按:在中国的农业集团中,刚满周岁的首都农业集团知名度还在攀升。不过,作为下属企业,其三元的牌子在中国却足够响亮。三元原掌门张福平带领的诸多人马,在业界也是重量级的人物。晋升为首农董事长后,张福平的天地更加开阔,树立百年基业,打造国内同行业具有龙头地位的目标也愈发清晰。

首农群英：众人划桨开大船

这是一位被称为“最值得尊敬的企业家”之一;在“全国城乡一体化暨新农村建设”中,他是功勋人物;作为第五届北京优秀创业企业家、第四届北京影响力“十大企业家”,北京的企业家多与他熟悉,此次,入选全国劳模的他,带着新组建一年的集团,正在以稳扎稳打的风格,向中国的农业旗舰扬帆前进。

全国劳模张福平：开拓创新领航首农集团



党委书记、董事长张福平

作为北京首都农业集团有限公司(以下简称首农集团)的掌门人,张福平的风格一贯稳健却不失果敢——不论是主掌三元的“不求最快,但求最好”,还是收购三鹿集团的“庞大调研”保证收购战略平安实现,以及对于首农集团发展的“立足首都,服务三农”的核心理念,都彰显出“国内同行业具有龙头地位的、首都标志性的都市型现代农业产业集团”的目标在实现的过程中,安全、高速是其最大的特色。

张福平进入三元后的第24年,他的事业随着新集团的组建迈上了更高的台阶——2009年4月,北京三元集团有限责任公司、北京华都集团有限责任公司、北京市大发畜产公司实施重组,2009年5月北京首都农业集团有限公司正式挂牌,张福平任党委书记、董事长。

在2008年,张福平原领导的三元集团主营业务收入已经突破50亿元。

到2009年年底,新组建的首都农业集团实现收入超过100亿元,位列北京市属国有企

业资产总额、营业收入超百亿元企业之列。

目前,首都农业集团资产总额150亿元,员工近4万人,国有全资及控股企业64家,中外合资合作企业25家,境外公司2家;其中北京三元食品股份有限公司为上市公司。集团依托自身产业优势与世界著名的食品企业进行合资合作,先后引进麦当劳快餐、肯德基快餐、荷美尔肉食品、丘比沙拉酱系列、八喜冰激凌、太阳葡萄酒、安德鲁水果制品等知名品牌,深受消费者喜爱。

对于执掌一个旗舰企业所需要的经验,张福平总结为五点。

掌好舵,举好旗,成就行业标杆。这是张福平最看重的。张福平领导首都农业集团高举发现现代农业大旗,制定实施产业发展战略,做强做大现代农业牧业、食品加工工业和物产物流业三大产业。

抓管理,促合作,赢得持续发展。在张福平看来,推进集团化、母子公司管控模式不断健全完善是实现战略目标的关键所在。为此,

张福平在首都农业集团实施了“三个对接”战略,即在技术上与大专院校、科研院所对接,推进技术创新,占领同行业技术制高点;在市场上与全国的农业产业化对接,扩大产业规模,带动农民致富;在质量上与国际标准对接,按照国际惯例和国际标准组织生产,增强竞争能力。使得集团的科技竞争力大大提升。

此外,张福平还领导集团构建起合作共赢的发展模式,开展了深层次、多渠道、广领域的合作。

重责任,塑品牌,建立百年基业。张福平倡导“诚信载口碑,口碑塑品牌”的经营理念,诚信经营,质量立市。在圆满完成的历史国家重大活动及会议的食品特供工作中,受到了上级相关部门的多次表彰。而在乳业危机的极大考验中,张福平不仅领导三元乳品经受了考验,还将企业积极做大做强,极大地提升了集团的美誉度和影响力。

聚人心,强队伍,提供坚强保障。张福平坚持“企业、社会、自然和谐共处;股东、客户、



员工共赢发展”的价值理念。在他的领导下,职工收入持续增长,2009年国有在岗职工年人均工资比2002年增长87.5%。集团获得了“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”。

勤学习,律己己,领导模范带头。张福平从自身做起,坚持学习,提高理论素养和领导能力。严于律己,廉洁从业,模范遵守中央、市委和市国资委廉洁自律的各项规定。

对于首都农业集团未来发展的蓝图,张福平将之提炼为紧紧围绕首都经济发展内涵,大力发展现代农业、食品加工工业和物产物流业。在提高综合生产能力和经济效益的同时,立足首都,服务三农,成为提供绿色健康食品的、在国内同行业具有龙头地位的、首都标志性的都市型现代农业产业集团。

首农劳模榜

2010年全国劳模

张福平 北京首都农业集团有限公司党委书记、董事长

2010年北京市劳模

- 张福平 北京首都农业集团有限公司党委书记、董事长
- 王炎 北京三元绿荷奶牛养殖中心金银岛牧场车间主任
- 王维军 北京华都内鸡公司事业部经理
- 张智明 北京家禽育种有限公司孵化生产部经理
- 闫伟 北京三元食品股份有限公司送奶到户事业部销售经理
- 侯慧 北京光明饭店有限公司副总经理
- 刁艳燕 北京市红星广厦建筑涂料有限责任公司总工程师
- 黄玉霞 北京市朝阳区东大桥幼儿园教师
- 桂斌 北京市东郊农场办公室主任
- 冯叶化 北京三元出租汽车有限公司驾驶员
- 孙皓 北京市华都峪口禽业有限责任公司项目负责人
- 王芳(农民工) 北京大发正大有限公司熟食一厂二科班班长

2010年北京市模范集体:

- 北京丘比食品有限公司沙拉充填班
- 北京艾莱发喜食品有限公司冰淇淋班组

北京市模范集体

冰淇淋班组： 年轻的我们爱奉献

北京艾莱发喜食品有限公司冰淇淋生产班组,这支平均年龄只有27岁的年轻班组,是一支充满活力、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的团队。

班组在产量上不断增长,创造经济效益。从2006年至今,公司生产量突破万吨,且以35%至45%的速度递增,2009年产量已达到22000吨,为公司营业额以15%至25%的速度递增奠定了基础,促进了公司平稳较快发展。

在提高产品质量上,班组重视以品质促品牌。食品质量是食品企业的生命线,冰淇淋生产班组不仅提高产品的质量,而且以品质促品牌,所以在食品安全事件频发的情况下,能够做到“独善其身”。

班组还强化了新知识、新理念的学习。按照创建学习型团队的要求,紧扣生产管理方式,导入新技术、新工艺的推广应用。

在保障奥运与国庆庆典活动中,班组也热情参加。以“迎奥运、讲文明、树新风——我参与、我奉献、我快乐”实践活动为载体,推进公司的文明风尚建设。以“品质铸就品牌,真情服务奥运”为主题,用一流的产品质量,为奥运会的顺利举办做出贡献。

就是这样的年轻班组,不仅为公司的生产贡献着,还为公司捧回一系列的荣誉:2007年冰淇淋蛋糕获得北京市总工会授予的经济技术创新工程;2009年班组获得北京市总工会授予的首都劳动奖状;2009年班组获得全国总工会授予的全国工人先锋号……

沙拉充填班： 细节处入手保障安全

北京丘比食品有限公司(中日合资)的沙拉充填班,几年来始终将食品安全放在首位,开展技术创新、全力供奥、保国庆60周年市场供应,成为先进工人团体的一面旗帜。

沙拉充填班的队伍中,有16年来一直服务并担任班组长职务的董连弟、王玉玲等,还有不断涌现的骨干力量王丽媛、康凤霞等,更有不断充实到班组中的大学生贾雅楠等。

为践行食品安全至上的理念,沙拉充填班严格贯彻ISO9001及HACCP标准,不断深化5S现场管理,完善“四个衔接点、五个环节段”流程,在2008年“三聚氰胺”事件中经受了考验,国庆60周年之际加班加点生产出安全放心产品,赢得市场信任。

通过技术创新、节约成本,针对沙拉产品充填量平均每袋/瓶都多克2~3g的不稳定状态,沙拉充填班通过检修和更新磨损设备、加大复检密度等措施得以改善。2008年节约沙拉酱33.67吨,折合人民币29万元,完成公司全年利润7%;2009年节约沙拉酱57吨,折合人民币52万元,实现内部挖潜应对金融危机。

沙拉充填班还甘于奉献、全力供奥。2008年作为供奥生产一线班组,严格专人专线,缜密制定多套生产应急方案,最后安排出A线灌装线,先后2次于6个工作日内供应沙拉酱1500箱。公司获得第29届奥运会组委会荣誉证书,表现突出的副班长王玉玲获得市总工会“奥运立功标兵”光荣称号。

桂斌:坚守工程前线创佳绩

1995年,桂斌到东郊农场工作,长期坚守在工程建设的第一线。

2005年起,桂斌作为建筑工程施工技术负责人,马不停蹄地完成了马南里二期职工住宅楼、东营和朝阳职工宿舍、五元物流库房、办公楼、农资服务中心项目、匹比新址库房、和物美新物流配送中心等8个建设项目,建筑面积达16.5万平方米,总投资达6.9亿元。

多年来,桂斌把学习实践科学发展观与实际工作紧密结合,敬业求实、刻苦钻研,在工程施工技术管理中,主持攻克了一次性浇筑钢筋砼地面等多项工程技术难题,填补了国内空白;创造性地实施了UEA补偿收缩结构自防水与无缝设计等施工工法,累计节约建设资金5000多万元。由桂斌担任技术负责人的马南里二期项目被北京朝阳杯优质工程领导小组评为“2005年度结构朝阳杯奖”工程,马南里小区再生水及雨水回用工程被北京市政府列为“折子工程”。

2006年,桂斌被评为“集团公司经济技术创新标兵”;2007年被三元集团评为优秀共产党员;2008年荣获“集团公司科技进步三等奖”。

王维军:创新经营管理模式



管理中取得了不平凡的业绩。

王维军创新了经营管理模式,提高并稳定了种鸡饲养水平,增加了生产效益。在生产量成倍增长、鸡场分布范围成倍扩大、外部疫情日趋严重、养殖环境日趋恶劣的大形势下,从未出现重大疫情。

以市场需求为出发点,王维军建立了机动灵活的经营机制,解放思想,更新理念,抓住市场机遇,挖掘企业新的利润增长点。

在加强团队建设上,王维军带领全体员工积极克服困难,扩大生产,以超强的团队执行力打胜了一场又一场攻坚战,圆满完成公司下达的生产任务。

此外,王维军视质量为命脉,以此提升华都雏鸡品牌;坚持“赢”的思想,在“提高雏鸡质量,降低生产成本”上下功夫,降低成本效益,增强了企业的竞争优势,将雏鸡生产成本降低到1.85元/只,以低于同行业0.15元的优势每年为企业增收870万元。



侯慧:做好职工的大管家

在曾连续10年被评为全国外商投资先进企业——北京光明饭店有限公司(合资企业),侯慧作为副总经理,积极探索在合资企业开展基层工会工作的新途径新方法,逐步开创出合资企业中工会工作与企业经营协调互动、中外股东与广大员工和谐共赢、企业各方形成合力,共同推动饭店取得良好的经济效益和社会效益。

侯慧领导企业工会组织协调企业外方签订集体合同,保障职工根本利益;按时足额交纳“五险一金”,保障职工切身利益;解决职工关心的热点问题,化解矛盾,调动职工积极性,解决了合资企业维护职工合法权益难的问题。

身为工会主席,侯慧非常关心职工疾苦,坚持为职工把好事办实,把实事办好。她倡导在合资企业里,要无情事实,有情操作,要通过自己的工作,让员工感受到企业的“人情味”。她带领员工开展丰富多彩的文体活动,丰富活跃了职工业余文化生活,增进了职工间的交流,增强了企业凝聚力。

冯叶化:以军容军纪树标杆



1999年,冯叶化成为一名出租车驾驶员,2006年起连续四年被评为“的士之星”。为了把工作做细做精,冯叶化时刻以军容军纪要求自己,车容车貌、仪容仪表都显示出入军人风范,为了干好工作,冯叶化将各种行车技巧和规定熟记于心,运营中做到不跟随前方大车、路口提前减速;空闲时学习地理知识、交通法规、服务技巧,进一步提高各种业务技能。

冯叶化始终本着对社会对乘客的责任心,将乘客视为自己的亲人,为了把乘



孙皓:精心科研带动禽业发展

作为北京市华都峪口禽业有限责任公司的项目负责人,孙皓带领团队历经10年培育出了具有自主知识产权、生产性能达到国际先进水平、适合中国饲养环境的优秀蛋鸡品种——京红1号、京粉1号,并在2009年首次推广时达到1.04亿只,成为目前最适合集约化、规模化饲养的蛋鸡品种,改变了“中国蛋鸡种源70%以上依赖国外进口”的局面,确保了行业安全。根据种鸡饲养过程中积累的实践经验,孙皓摸索建立了适合不同代次种鸡生产的“全进全出”的配合模式和先进工艺流程,同时建立了集约化、规模化种鸡舍环境控制体系,使父母代入舍鸡68周龄产合格种蛋数达到260枚、受精率92.8%以上,提供商品雏104~108只。孙皓对峪口禽业30年的标准化养殖技术进行系统总结,形成了“健康养殖宝典”,联合政府、行业协会、相关行业优秀企业等通过现场培训、报纸等渠道全面推动健康养殖,实现行业高产、高效率、高效益、供求相对平衡的“三高一平衡”的健康标准,达到入舍鸡年产蛋达19公斤,只鸡净利润15元以上。

客安全、愉快地送到目的地,从细节入手,为乘客提供优质服务。

2006年11月9日,在他的倡议下,三元出租成立了退伍军入服务队并任命他为队长。成立后,车队在全年的节假日免费为现役军人、伤残军人服务。为管理车队,车队采用民主管理方式,集思广益,以部队的条令、条例要求仪容仪表,车容车貌。车队定期组织成员汇报车队运营情况、工作进展,提出下一步活动计划。冯叶化的优质服务受到了广大乘客的赞扬,公司不断收到乘客对其的表扬电话和感谢信。

刁艳燕:努力寻求技术创新



一直致力于公司的工艺质量管理,新产品开发等技术性工作。

多年来,刁艳燕根据公司实际,结合市场环境,立足技术研发岗位,努力寻求技术创新的途径和时机。通过工艺创新,优化产品配方,在保证产品质量的前提下,降低了生产成本;通过产

品创新,开发出十几个符合市场需求的新品种;通过市场创新,为公司发展寻找到了新的突破口,创造出新的经济增长点。

为服务奥运,刁艳燕经过不断探索和反复试验,结合她多年积累的工作经验,终于在最短时间研制出了奥运专用涂料,成功应用于奥运工程。这不仅为公司带来了可观的经济效益,也为美化首都、服务奥运做出了贡献。

在全球遭遇金融危机的2009年,她主持研发的水性木器漆产品成功地经受住市场的考验,销售量仍保持平稳增长,为公司抵御金融风暴做出了巨大的贡献,起到了规避风险的作用。



张智明:开拓防疫工作体系

1991年,张智明大学毕业后来到北京家禽育种有限公司工作。在最初工作的两年时间里,张智明建立了防疫室工作的操作规范和鸡群健康状态分析方式,成为北京家禽育种有限公司防疫工作体系建设的奠基人和开拓者。1994年,张智明任顺义孵化场技术员,并从1995年开始全面负责孵化场的工作。组建孵化部后,张智明修订完善了翻肛鉴别员管理办法,并积极培养鉴别员,使翻肛鉴别准确率达到了对客户承诺的98.5%。2007年,在张智明的领导下,种蛋孵化生产性能指标创造了公司历史上最好水平,三年共为公司创利4485万元。2009年,张智明兼任正大集团农牧食品企业(中国)家禽事业部线孵化技术总监,经过一年的努力,所属8家孵化场的孵化性能取得了好成绩。

2009年,张智明结合国内外参观学习的经验与顺义孵化场的实际情况,从加拿大引进了国内第一套孵化设备环境控制系统技术,彻底解决了每年7~9月份高温高湿季节对孵化生产的影响。



王炎:为牛奶精心呵护源头

王炎是北京三元绿荷奶牛养殖中心金银岛牧场车间主任。早在1992年北京市举办的行业比武手工挤奶比赛中,她就荣获了北京市首届“挤奶状元”称号。

2005年7月,王炎调到牛奶产量、质量和职工收入都很低的金银岛牧场担任车间主任。她制定了新的考核办法,强化了岗位职责,充分调动了职工的积极性,降低了各项费用的开支。平时,哪里活脏、活累,哪里就有王炎的身影。青贮收割、压窖封窖,无论白天黑夜,刮风下雨,她经常是10几天不回家,形成了无形的感召力,短短一年里使牛场面貌焕然一新。2008年王炎调到北京市最大的牛场——金银岛牧场担任车间主任。她带领干部职工克服困难,出色完成奥运和残奥两会特供奶任务,头年单产完成10239公斤,同时牛奶质量、奶牛繁殖率、成母牛淘汰率等指标都名列绿荷第一。2009年,牧场成母牛头年单产又比2008年就增加了27公斤,达到10267公斤,产量和质量在全国名列前茅,达到世界先进水平。

闫伟:让用户满意的“三元及递”



2005年,闫伟到北京三元食品股份有限公司送奶到户事业部,从事三元到户产品的销售工作。5年里,他将三元食品的送奶到户量从2005年的5万份做到了2009年的53万份,送奶区域从北京延伸到河北保定、唐山、天津等周边城市。销售收入从347万达到1.6亿元,2009年实现利润2100万元。闫伟首创了“先喝奶、后付款”的到户业务经营方式,建立了三元食品的送奶到户品牌——“三元及递”。在5年里,他将北京市10几个到户品牌整合

到三元品牌之下,将30几个到户产品整合到15个深受消费者喜爱的产品,创造了可观的效益,降低了到户配送成本。积极应对奥运,闫伟一直坚持在工作一线,一方面和生产人员一起,严把产品质量,一方面带领销售人员,尽心竭力,促进到户数增长。面对三聚氰胺问题的强烈冲击,闫伟利用三元的品牌、奶源可靠的优势,深入社区加强对消费者进行宣传,加大品牌的推广和介绍。与此同时,闫伟以厂为家,积极与督导站协调配合,在第一时间取得检测结果,确保了到户工作的正常运转。

黄玉霞:成功者贵在展望明天



作为幼教高级教师,在双桥幼儿园的工作中,黄玉霞能够认真学习,爱岗敬业,艰苦奋斗,无私奉献。

近年来,双桥幼儿园各项工作质量逐步提升,黄玉霞能够时刻以共产党员的标准严格要求自己,起到先锋模范作用,积极参与园内的各项工作,为幼儿园的发展提出良好的建议。在做好本职工作的同时不断提升自己,努力钻研业务,争做业务中的骨干。

2008年,经朝阳区教委推荐,黄玉霞参加了北京市第五期幼儿园教师高级研修班,扩大了知识面,提升自身业务能力,发挥骨干教师的先锋模范作用,用科学发展观的思想指导自己的行动。通过努力,黄玉霞于2007年9月荣获北京市“巾帼建功”文明标兵,2007年6月获三元集团优秀共产党员荣誉称号。

面对荣誉,黄玉霞表示:“我的努力创造了辉煌的过去,我的畅想预示了灿烂的明天,成绩只代表过去,成功者贵在展望明天,2010年更艰巨的任务需要完成,我将会继续努力,为幼教事业的发展贡献自己的一切!”

王芳:从“南漂”到生产线班长

2001年的春天柳絮纷飞,黑龙江省虎林市宝东镇共乐村的王芳告别家乡,吻别幼女,来到了北京大发正大有限公司,成了一名“南漂”工人。

然而,兴奋还没来得及消退,不适应却来了:全副武装的工作服让她喘不过气、迈不开步;满车间的鸡粪味道和飘飞的羽毛……

不能回去!王芳看看身边的老职工,心想,别人能干,凭啥自己就不行?于是在工作中,她细心观察老职工的动作,怎样才能做得既快又好又轻松,遇到不懂的地方,她就主动的向老职工请教……



天道酬勤!2005年11月,王芳被任命为熟食一厂二科班班长,在这个班长的岗位上,她一待就是5年,直到今天。5年如一日,辛勤工作,高质量高效率地完成每一次的时间紧、订单量大的工作。经过不懈的努力,王芳带出来的新人个个都是生产上的好手,她们的班组总是生产质量最好、产量最高。

10年间,王芳已从一个地地道道的农民,成长为一个国内知名企业的员工。