

编者按：在中国的农业集团中，刚满周岁的首农集团知名度还在攀升。不过，作为下属企业，其三元的牌子在中国却足够响亮。三元的原掌门张福平带领的诸多人马，在业界也是重量级的人物。晋升为首农董事长后，张福平的天地更加开阔，树立百年基业，打造国内同行业具有龙头地位的目标也愈发清晰。

# 首农群英：众人划桨开大船

这是一位被称为“最值得尊敬的企业家”之一；在“全国城乡一体化暨新农村建设”中，他是功勋人物；作为第五届北京优秀创业企业家、第四届北京影响力“十大企业家”，北京的企业家多与他熟悉，此次，入选全国劳模的他，带着新组建一年的集团，正在以稳扎稳打的风格，向中国的农业旗舰扬帆前进。

## 全国劳模张福平：开拓创新领航首农集团



党委书记、董事长张福平

作为北京首都农业集团有限公司（以下简称首农集团）的掌门人，张福平的风格一贯稳健却不失果敢——不论是主掌三元的“不求最快，但求最好”，还是收购三鹿集团的“庞大调研”保证收购战略平安实现，以及对于首农集团发展的“立足首都，服务三农”的核心理念，都彰显出“国内同行业具有龙头地位的、首都标志性的都市型现代农业产业集团”的目标在实现的过程中，安全、高速是其最大的特色。

张福平进入三元后的第24年，他的事业随着新集团的组建迈上了更高的台阶——2009年4月，北京三元集团有限责任公司、北京华都集团有限责任公司、北京市大发畜产公司实施重组，2009年5月北京首都农业集团有限公司正式挂牌，张福平任党委书记、董事长。

在2008年，张福平原领导的三元集团主营业务收入已经突破50亿元。

到2009年年底，新组建的首都农业集团实现收入超过100亿元，位列北京市属国有企

业资产总额、营业收入超百亿元企业之列。目前，首都农业集团资产总额150亿元，员工近4万人，国有资产及控股企业64家，中外合资合作企业25家，境外公司2家；其中北京三元食品股份有限公司为上市公司。集团依托自身产业优势与世界著名的食品企业进行合资合作，先后引进麦当劳快餐、肯德基快餐、荷美尔肉制品、丘比沙拉酱系列、八喜冰激凌、太阳葡萄酒、安德鲁水果制品等知名品牌，深受消费者喜爱。

对于执掌一个旗舰企业所需要的经验，张福平总结为五点。

掌好舵，举好旗，成就行业标杆。这是张福平最看重的。张福平领导首都农业集团高举发展现代农业大旗，制定实施产业发展战略，做强做大现代农牧业、食品加工业和物流业三大主业。

抓管理，促合作，赢得持续发展。在张福平看来，推进集团化，母子公司管控模式不断健全完善是实现战略目标的关键所在。为此，

张福平在首都农业集团实施了“三个对接”战略，即在技术上与大专院校、科研院所对接，推进技术创新，占领同行业技术制高点；在市场上与全国的农业产业化对接，扩大产业规模，带动农民致富；在质量上与国际标准对接，按照国际惯例和国际标准组织生产，增强竞争能力。使得集团的科技竞争力大大提升。

此外，张福平还领导集团构建起合作共赢的发展模式，开展了深层次、多渠道、广领域的合作。

重责任，塑品牌，建立百年基业。张福平倡导“诚信载口碑，口碑塑品牌”的经营理念，诚信经营，质量立市。在圆满完成的历次国家重大活动及会议的食品特供工作中，受到了上级相关部门的多次表彰。而在乳业危机的极大考验中，张福平不仅领导三元乳品经受了考验，还将企业积极做大做强，极大地提升了集团的美誉度和社会影响力。

聚人心，强队伍，提供坚强保障。张福平坚持“企业、社会、自然和谐共处；股东、客户、员工共赢发展”的价值理念。在他的领导下，职工收入持续增长，2009年国有在岗职工年人均工资比2002年增长87.5%。集团获得了“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”。



## 首农劳模榜

### 2010年全国劳模

张福平 北京首都农业集团有限公司党委书记、董事长

### 2010年北京市劳模

1. 张福平 北京首都农业集团有限公司党委书记、董事长
2. 王炎 北京三元绿荷奶牛养殖中心金银岛牧场车间主任
3. 王维军 北京华都肉鸡公司事业部经理
4. 张智明 北京家禽育种有限公司孵化生产部经理
5. 闫伟 北京三元食品股份有限公司送奶到户事业部销售经理

6. 侯慧 北京光明饭店有限公司副总经理

7. 刁艳燕 北京市红星广厦建筑涂料有限公司总工程师

8. 黄玉霞 北京市朝阳区双桥幼儿园教师

9. 桂斌 北京市东郊农场办公室主任

10. 冯叶化 北京三元出租汽车有限公司驾驶员

11. 孙皓 北京市华都峪口禽业有限公司项目负责人

12. 王芳（农民工）北京大发正大有限公司熟食一厂二科班长

### 2010年北京市模范集体：

1. 北京丘比食品有限公司沙拉充填班
2. 北京艾莱发喜食品有限公司冰淇淋班组

## 北京市劳模

### 北京市模范集体

#### 冰淇淋班组： 年轻的我们爱奉献

北京艾莱发喜食品有限公司冰淇淋生产班组，这支平均年龄只有27岁的年轻班组，是一支充满活力、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的团队。

班组在产量上不断增长，创造经济效益。从2006年至今年，公司生产量突破万吨，且以35%至45%的速度递增，2009年产量已达到22000吨，为公司营业额以15%至25%的速度递增奠定了基础，促进了公司平稳较快发展。

在提高产品质量上，班组重视以品质促品牌。食品安全是食品企业的生命线，冰淇淋生产班组不仅提高产品的质量，而且以品质促品牌，所以在食品安全事件频发的情况下，能够做到“独善其身”。

班组还强化了新知识、新理念的学习。按照创建学习型团队的要求，紧扣生产管理方式，导入新技术、新工艺的推广应用。

在保障奥运与国庆庆典活动中，班组也热情参加。以“迎奥运、讲文明、树新风——我参与、我奉献、我快乐”实践活为载体，推进公司的文明风尚建设。以“品质铸就品牌、真情服务奥运”为主题，用一流的产品质量，为奥运会的顺利举办做出贡献。

就是这样的年轻班组，不仅为公司的生产贡献着，还为公司捧回一系列的荣誉：2007年冰淇淋蛋糕获得北京市总工会授予的经济技术创新奖；2009年班组获得北京市总工会授予的首都劳动奖状；2009年班组获得全国总工会授予的全国工人先锋号……

#### 沙拉充填班： 细节处入手保障安全

北京丘比食品有限公司（中日合资）的沙拉充填班，几年来始终将食品安全放在首位，开展技术创新、全力保供、保国庆60周年市场供应，成为先进工人团体的一面旗帜。

沙拉充填班的队伍中，有16年来一直服务并担任班长组员的董连弟、王玉玲等，还有不断涌现的骨干力量王丽媛、康凤霞等，更有不断充实到班组中的大学生贾雅楠等。

为践行食品安全至上的理念，沙拉充填班严格贯彻ISO9001及HACCP标准，不断深化SS现场管理，完善“四个衔接点、五个环节段”流程，在2008年“三聚氰胺”事件中经受了考验，国庆60周年之际加班加点生产出安全放心产品，赢得市场信任。

通过技术创新、节约成本，针对沙拉产品充填量平均每袋/瓶都多充2-3g的不稳定状态，沙拉充填班通过检修和更新磨损设备、加大复检密度等措施得以改善。2008年节约沙拉酱33.67吨，折合人民币29万元，完成公司全年利润7%；2009年节约沙拉酱57吨，折合人民币52万元，实现内部挖潜应对金融危机。

沙拉充填班还甘于奉献、全力保供。2008年作为保供一线班组，严格专人专线，缜密制定多套生产应急预案，最后安排出A线灌装线，先后2次于6个工作日内供应沙拉酱1500箱。公司获得第29届奥运会组委会荣誉称号，表现出色的副班长王玉玲获得市总工会“奥运立功标兵”荣誉称号。

#### 桂斌：坚守工程前线创佳绩

1995年，桂斌到东郊农场工作，长期坚守在工程建设的第一线。

2005年起，桂斌作为建筑工程施工技术负责人，马不停蹄地完成了马南里二期职工住宅楼、东营和朝阳职工宿舍、五元物流库房、办公楼、农资服务中心项目、匹北新址库房、和物美新物流配送中心等8个建设项目的建筑面积达16.5万平方米，总投资达6.9亿元。



#### 王维军：创新经营管理模式

1995年7月，王维军被分配到北京华都肉鸡公司事业部工作。从基层员工到事业部经理，他在肉种鸡养殖

管理中取得了不平凡的业绩。

王维军创新了经营管理模式，提高并稳定了种鸡饲养水平，增加了生产效益。在生产量成倍扩大、外部疫情日趋严重、养殖环境日趋恶劣的大形势下，从未出现重大疫情。

王维军视质量为命脉，以此提升华都雏鸡品牌，坚持“赢”的思想，在“提高雏鸡质量，降低生产成本”上下功夫，降成本增效益，增强了企业的竞争优势，将雏鸡生产成本降低到1.85元/只，以低于同行业0.15元的优势每年为企业增收870万元。



#### 刁艳燕：努力寻求技术创新

作为北京首农集团下属南郊农场二级企业——北京市红星广厦建筑涂料有限公司总工程师，刁艳燕

一直致力于公司的工艺质量管理，新产品开发等技术性工作。

多年来，刁艳燕根据公司实际，结合市场环境，立足技术研发岗位，努力寻求技术创新的途径和时机。通过工艺创新，优化产品配方，在保证产品质量的前提下，降低了生产成本；通过产



#### 侯慧：做好职工的大管家

在曾连续10年被评为全国外商投资先进企业——北京光明饭店有限公司（合资企业），侯慧作为副总经理，积极探索在合资企业开展基层工会工作的新途径新方法，逐步开创出合资企业工会工作与企业经营协调互动，中外股东与广大员工和谐共赢，企业各方形成合力，共同推动饭店取得良好的经济效益和社会效益。

侯慧领导企业工会组织协调企业外方签订集体合同，保障职工根本利益；按时足额交纳“五金一金”，保障职工切身利益；解决职工关心的热点问题，化解矛盾，调动职工积极性，解决了合资企业维护职工合法权益难的问题。

身为工会主席，侯慧非常关心职工疾苦，坚持为职工把好事办实，把实事办好。她倡导在合资企业里，要无情事实，有情操作，要通过自己的工作，让员工感受到企业的“人情味”。她带领员工开展丰富多彩的文体活动，丰富活跃了企业文化，促进了职工间的交流，增强了企业凝聚力。



#### 孙皓：精心科研带动事业发展

作为北京市华都峪口禽业有限责任公司的项目负责人，孙皓带领团队历经10年培育出了具有自主知识产权权、生产性能达到国际先进水平、适合中国饲养环境的优秀蛋鸡品种——京红1号、京粉1号，并在2009年首次推广时达到1.04亿只，成为目前最适合集约化、规模化饲养的蛋鸡品种，改变了“中国蛋鸡种源70%以上依赖国外进口”的局面，确保了行业安全。

根据种鸡饲养过程中积累的实践经验，孙皓摸索建立了适合不同代次种鸡生产的“全进全出”的配套模式和先进工艺流程，同时建立了集约化、规模化种鸡舍环境控制体系，使父母代入舍68周龄产蛋数达到260枚、受精率92.8%以上，提供商品母鸡104~108只。孙皓对峪口禽业30年的标准化养殖技术进行系统总结，形成了“健康养殖宝典”，联合政府、行业协会、相关行业优秀企业等通过现场培训、报纸等渠道全面推动健康养殖，实现行业高产出、高效率、高效益、供求相对平衡的“三高一平衡”的健康标准，达到入舍鸡蛋年产量达19公斤，只鸡净利润15元以上。



#### 张智明：开拓防疫工作体系

1991年，张智明大学毕业后到北京家禽育种有限公司工作。在最初工作的两年时间内，张智明建立了防疫室工作的操作规范和鸡群健康状态分析方式，成为北京家禽育种有限公司防疫工作体系建设的奠基人和开拓者。1994年，张智明任顺义孵化场技术员，并从1995年开始全面负责孵化场的工作。组建孵化部后，张智明修订完善了翻肛鉴别员管理办法，并积极培养鉴别员，使翻肛鉴别准确率达到对客户承诺的98.5%。2007年，在张智明的领导下，种蛋孵化生产性能指标创造了公司历史上最好水平，三年共为公司创利4485万元。2009年，张智明兼任正大集团农牧食品企业（中国）家禽事业部孵化技术总监，经过一年的努力，所8家孵化场的孵化性能取得了好成绩。

2009年，张智明结合国内外参观学习的经验与顺义孵化场的实际情况，从加拿大引进了国内第一套孵化设备环境控制系统技术，彻底解决了每年7~9月份高温高湿季节对孵化生产的影响。



#### 冯叶化：以军容军纪树标杆

1999年，冯叶化成为一名出租车驾驶员，2006年起连续四年被评为“士之星”。为了把工作做细做精，冯叶化时刻以军容军纪要求自己，车容车貌、仪容仪表都显示出军人风范。为了干好工作，冯叶化将各种行车技巧和规定熟记于心，运营中做到不跟随前方大车、路口提前减速；空闲时学习地理知识、交通法规、服务技巧，进一步提高各种业务技能。

冯叶化始终本着对社会对乘客的责任心，将乘客视为自己的亲人，为了把乘

客安全、愉快地送到目的地，从细节入手，为乘客提供优质服务。

2006年11月9日，在他的倡议下，三元出租成立了退伍军人服务车队并任命他为队长。成立后，车队在全年的节假日免费为现役军人、伤残军人服务。为管理车队，车队采用民主管理方式，集思广益，以部队的条令、条例要求仪容仪表、车容车貌。车队定期组织成员汇报车队运营情况、工作进展，提出下一步活动计划。冯叶化的优质服务受到了广大乘客的赞扬，公司不断收到乘客对其的表扬电话和感谢信。



#### 闫伟：让用户满意的“三元及递”

2005年，闫伟到北京三元食品股份有限公司送奶到户事业部，从事三元到户产品的销售工作。5年里，他将三元食品的送奶到户量从2005年的5万份做到了2009年的53万份，送奶区域从北京延伸到河北保定、唐山、天津等周边城市。销售收入从347万达到1.6亿元，2009年实现利润2100万元。闫伟首创了“先喝奶、后付款”的到户业务经营方式，建立了三元食品的送奶到户品牌——“三元及递”。5年里，他将北京市10几个到户品牌整合



#### 王芳：从“南漂”到生产线班长

2001年的春天柳絮纷飞，黑龙江省虎林市宝东镇共乐村的王芳告别家乡，来到北京大发正大有限公司，成了一名“南漂”工人。

然而，兴奋还没来得及消退，不适应却来了：全副武装的工作服让她喘不过气、迈不开步；满车间的鸡粪味道和飘飞的羽屑……

不能回去！王芳看看身边的老职工，心想：别人能干，凭什么自己不行？

于是在工作中，她细心观察老职工的动作，怎样才可以做得既快又好又轻松，遇到不懂的地方，她就主动向老职工请教……

10年间，王芳已从一个地地道道的农民，成长为一个国内知名企业的员工。



#### 桂斌：坚守工程前线创佳绩

多年来，桂斌把学习实践科学发展观与实际工作紧密相结合，敬业求实，刻苦钻研，在工程施工技术管理中，主持攻克了一次性浇筑钢筋砼地面等多项工程技术难题，填补了国内空白；创造性地实施了UEA补偿收缩砼结构自防水及无缝设计等施工工艺，累计节约建设资金5000多万元。由桂斌担任技术负责人的马南里二期项目被北京朝阳杯优质工程领导小组评为“2005年度结构朝阳杯奖”工程，马南里小区再生水及雨水回用工程被北京市政府列为“折子工程”。

2006年，桂斌被评为“集团公司技术创新标兵”；2007年被三元集团评为优秀共产党员；2008年荣获“集团公司科技进步三等奖”。



#### 黄玉霞：成功者贵在展望明天

作为幼教高级教师，在双桥幼儿园的工作中，黄玉霞能够认真学习，爱岗敬业，艰苦奋斗，无私奉献。近年来，双桥园各项工作质量逐步提升，黄玉霞能够时刻以共产党员的标准严格要求自己，起到先锋模范作用，积极参与国内的各项合作，为幼儿园的发展提出良好的建议。在做好本职工作的同时不断提升自己，努力钻研业务，争做业务中的骨干。

面对荣誉，黄玉霞表示：“我的努力创造了辉煌的过去，我的畅想预示了灿烂的明天，成绩只代表过去，成功者贵在展望明天，2010年更艰巨的任务需要完成，我将会继续