

# 交通职工李德业献身抗震救灾一线

青海省政府追认其为革命烈士

本报西宁4月28日电(记者蒙景辉)今天上午9时,青海省抗震救灾指挥部在西宁举行追悼会,沉痛悼念以身殉职抗震救灾一线的李德业烈士。青海省委、省人大、省政府、省政协领导及省交通系统职工代表 1300多人 为这位抗震救灾英雄送行。交通部、青海省抗震救灾指挥部、省委、省人大、省政府、省政协、省总工会等部门和单位 为这位普通工人送了花圈。

(上接第1版)我和工友们一起攻关,用改进

工装的方法来弥补进口设备的不足,先后完成技术革新109项,设计、改造、制作工装卡具66套,创造了2项我国高速动车组铝合金车体制造特有的新工艺……”

全国劳模、唐山轨道客车有限责任公司铝合金厂工人张雪松第一个发言,话语朴实,却展示了当代产业工人勇于创新的气魄。

随后,上海国际港务股份有限公司副总裁包起帆、青海省玉树藏族自治州称多县清水河镇社区党支部书记索才、河南省濮川县驻郑州市农民工党支部书记黄久生等劳模先后发言:

无论是包起帆从一位普通码头工人成长为工程师,连续五次当选全国劳模的“传奇人生”,还是索才地震发生后顾不得自家亲人,却一直参与营救压在废墟下的乡亲的感人事迹,或是黄久生从搬砖灰灰的小工干起,最终成为一支技术强、本领高、善打硬仗的建筑施工队队长的奋斗历程,都展现了劳模们共同的特质:爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于

(上接第1版)要围绕加快经济发展方式转变

和经济结构调整,踊跃参加各种形式的劳动竞赛,不断深化“工人先锋号”、“创建学习型组织、争做知识型职工”等活动,广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等活动,积极参与岗位练兵、技能培训、技术比武,加强创新型班组、创新型企业建设,争当锐意改革创新的时代先锋,争当推动科学发展的行动楷模。

要切实维护职工合法权益,推动共享改革发展成果。要充分发挥广大职工的积极性、主动性、创造性,最重要最基础的工作就是实现好、维护好、发展好包括劳模在内的职工群众的根本利益和具体利益。胡锦涛总书记在讲话中深刻指出,保障工人阶级和劳动群众的经济、政治、文化、社会权益,是我国社会主义制度的根本要求,是党和国家的神圣职责。



温和儒雅的外表,掩藏不住他无惧艰难勇于创新的拼搏精神。23年前,他从大学教员岗位辞职到乡企创业,如今,当初的一家乡镇企业,已然成为年销售200多亿元的大型民营企业,而他,也因自己的勇于创新、勤奋工作、善于管理而成为广大员工公选公信的集团总裁,《福布斯》杂志封面人物,十七大党代表,全国劳模……

他就是周海江, 红豆集团党委书记、总裁。

### 发展无止境

1987年底,22岁的周海江面临着人生的选择:继续在大学当教员还是到老家无锡父亲所在乡镇企业创业?

一个是金饭碗,一个是泥饭碗。答案似乎很简单。然而,曾经在深圳求学的经历,使周海江对企业发展和自己的人生道路有着不同寻常的思考。“我要闯一闯!乡镇企业也是个平台,肯定会有发展前途。”

“他其实是看到了大多数年轻人没有看到的机遇,并立刻抓住了这个机遇。”多年之后,人们这样评价周海江当初的选择。

而如今早已功成名就的周海江则说,“一个成功的企业家,要善于不断地打破旧的平衡,实现新的平衡,如果习惯于旧的平衡,而不去实现新的平衡,那早晚有一天,你会被抛弃。”

当时的无锡港下针织厂,年销售不过1000万元,在周海江到来之前,企业没有一名大学生,企业技术人员大都是上海请来的“星期天工程师”。在这样的背景下,周海江作为企业唯一的人才,迅速崭露头角。1989年,周海江担任太湖制衣总厂副厂长,在他的建议和倡导下,企业大力引进技术人员,不断进行产品创新,迅速成长为中国内衣的龙头企业。

李德业是继电力工人杜金玉之后,在玉树抗震救灾牺牲人员中第二位被省政府追认为革命烈士的普通工人。今年57岁的共产党员李德业,是青海省整平公路桥梁工程集团有限公司职工。4月14日玉树发生7.1级强烈地震后,正在修建结古镇至玉树机场公路的李德业,主动申请参加机场至结古镇公路的抢修。为了尽快修通被地震塌方阻断的抗震救灾生命线,李德业一

连几天带病奋战在抢修保通第一线。在气温

低于零下10摄氏度的寒冷夜间,他还将自己的棉大衣脱给疏导车辆的交通民警。由于高寒缺氧和劳累过度导致肺水肿,经抢救无效,于4月24日12时牺牲在抗震救灾的战场上。

追悼会上,省民政府有关领导宣读了青海省人民政府《关于追认李德业同志为革命烈士的决定》。副省长高云龙在悼辞中说:李

德对大家说,你们当中有在生产一线锐意创新的学习型、知识型技术工人,有在科技教育和卫生战线上奋力拼搏的知识分子代表,有为城乡经济发展默默奉献的优秀农民工,有全心全意依靠职工办企业的优秀企业家,还有来自农村的支部书记。在你们身上充分体现了新时代劳动模范的风采,你们和千千万万的先进模范人物一样,为广大职工树立了学习的榜样。

“胡锦涛总书记在全国劳模表彰大会上的重要讲话,充分体现了党和政府对广大职工的殷切希望,对劳动模范和先进工作者的亲切关怀,对工会组织和工会工作的高度重视,这对于我们弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,激发广大劳动群众的劳动热情和创造活力,为加快推进社会主义现代化建设、坚持和发展中国特色社会主义贡献力量具有重大意义。”

“要用劳模的先进事迹和工人阶级的伟大品格感动职工,启迪职工、鼓舞职工,引导广大职工崇尚劳模、学习劳模、争当劳模,在

## 在中华全国总工会庆祝“五一”国际劳动节劳动模范座谈会上的讲话

我们要积极推动各级政府实施就业优先的发展战略,拓展就业渠道、改善就业环境、稳定就业岗位、提高就业质量;促进收入分配改革,提高普通职工收入水平,不断增加劳动

者,特别是一线劳动者的劳动报酬,把深化“共同约定行动”与加强集体合同制度建设结合起来,建立健全企业职工工资集体协商共

决机制、正常增长机制和支付保障机制;完善社会保障体系,扩大社会保障覆盖面,提高统筹层次,着力在养老、医疗、失业、住房等方面普遍提升广大职工的保障水平;进一步加强困难职工帮扶工作,推动解决困难职工和农民工的生产生活问题,当前要着重做好支

援玉树灾区抗震救灾和灾后重建工作。稳定是改革发展的重要前提。广大劳模要做维

持稳定的表率,引导广大职工正确对待利益关系的调整和遇到的暂时困难,依法理性表达利益诉求,自觉维护职工队伍团结和社会

和谐稳定。

劳动模范是民族的精英、国家的栋梁、社会的中坚、人民的楷模,是党和国家的宝贵财富。各级党委和政府要进一步加强劳模工作的领导,切实关心劳动模范和先进工作者的工作、学习、生活和健康,帮助解决实际困难和问题,更好地发挥劳模的作用。各级工会要怀着深厚的感情,做好劳模的服务和管理

青海玉树灾区抗震救灾和灾后重建工作。稳定是改革发展的重要前提。广大劳模要做维

持稳定的表率,引导广大职工正确对待利益关系的调整和遇到的暂时困难,依法理性表达利益诉求,自觉维护职工队伍团结和社会和谐稳定。

劳动模范是民族的精英、国家的栋梁、社会的中坚、人民的楷模,是党和国家的宝贵财富。各级党委和政府要进一步加强劳模工作的领导,切实关心劳动模范和先进工作者的工作、学习、生活和健康,帮助解决实际困难和问题,更好地发挥劳模的作用。各级工会要怀着深厚的感情,做好劳模的服务和管理

业。1991年,企业成立集团公司,名为红豆集团。

发展无止境。1992年,红豆已稳居内衣行业龙头位置,而周海江认为,只有拉长产业链,红豆才能获得更快的发展。红豆相继成功开发西服、衬衫等产品,到1990年代后期,红豆成为中国服装产品系列最全面,市场综合占有率最高的企业,企业连续多年列为中国服装业百强榜亚军。

跨行业发展是周海江经营红豆的又一种思路。1995年,红豆兼并了上海中达摩托车厂,随后,为给摩托车配套,红豆又进军轮胎行业。1998年,红豆摩托车轮胎稳居国内头把交椅。进入二十一世纪,红豆又上马了普通轮胎的更新换代产品——全钢子午线轮胎,该产品由于市场供不应求,今年又上马了200万套,全部投产后,仅该项目年产能就超100亿元。与此同时,红豆还在房地产领域占得了一席之地。

尽管多年来红豆一直保持着快速发展的

要让红豆成为真正的国际品牌。”周海江说。

### 敢于制度创新

敢于向旧观念、旧制度挑战,是周海江一大特点。在红豆,他用现代化经营管理知识,使红豆这个起步于乡镇企业的小厂一步步向现代化企业迈进。

股权开放是周海江的一大创新,也是红豆集团的一大秘密武器。

提高员工对企业的关切度,就要让员工参股,与员工结成利益共同体。周海江说,目前红豆有800多名股东参股。

红豆的股份制开始于1993年。当时作为“苏南模式”代表的红豆集团顶着很大的压力,因为有人批评红豆搞“资本主义”,但周海江认为,乡镇企业虽说是“人人都有”,但实际上大家却感觉“什么也没有”。红豆就是要“打破旧集体”,实行股份制,让员工参股,提高员工对企业的关切度,真正调动员工的积极性。

周海江的这一决定,使得企业在上个世纪九十年代中后期,当“苏南模式”因产权不明晰等原因遭遇发展瓶颈时,红豆一枝独秀,焕发勃勃生机,成为“新苏南模式”的代表。

随着红豆员工不断参股,镇集体的股份

不断稀释,2002年,红豆完全改制。

在周海江的推动下,红豆集团推出了一系列与现代社会制度相吻合的管理机制,采用“母子公司制”和“内部市场化”的办法,把大企业规模优势与小企业的灵活机制结合起来,使企业做到了“大而活”。这两个制度再加上“内部股份制”、“效益承包制”,成为红豆独自探索出来的管理机制——“四制联动”。为了使企业走上现代管理轨道,与国际管理规则接轨,引入社会监督机制,红豆集团公司等五家法人单位共同出资组建了江苏红豆实业股份有限公司,“红豆股份”于2001年1月8日在上交所挂牌交易。

周海江认为,衡量一个企业是否为现代企业,除了健全体制、机制,还要看企业的关键岗位是如何取得的,如果是靠制度取得的,这个企业现代化程度就高,反之则低。在红豆,一些重要的岗位空出来后,企业就通过竞争上岗的方式,使一大批优秀的人才脱颖而出,并由此增强了企业的凝聚力。周海

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的

好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的

好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的

好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的

好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的

好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的

好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

助人、克己奉公的高尚情操,学习他恪尽职守、不怕牺牲的英雄气概,努力做新时期的

好党员、好员工。

德业同志用宝贵的生命谱写了一曲壮丽的

凯歌,用英雄的壮举展示了一名共产党员的

政治品格和对灾区人民的赤胆忠心,用生命诠释了无疆大爱与生命价值。我们要学习他

热爱人民、服务人民的政治品格,学习他顾全大局、忠诚使命的崇高精神,学习他乐于

# 丁荣军：劳模称号是光荣更是责任

□本报记者 徐福平

经历过许许多多重要的时刻,丁荣军却从未像这一次这样激动而自豪。当金闪闪的全国劳动模范奖章挂在胸前时,这位南车株洲电力机车研究所有限公司总经理感爱到的是前所未有的光荣和责任。

从普载到重载、常运到高速、引进到出口、直流传动到交流传动,丁荣军在轨道交通装备研究领域里殚精竭虑,带领技术团队用坚韧不拔的毅力扫除了重重障碍,不仅获得国家科技进步二等奖,更显著缩短了我国与国际先进水平的差距,成为铁路机车“机芯”事业无可争议的领跑者和灵魂人物。

如今,全国劳动模范的崇高荣誉,成为丁荣军20多年坚守与创新的最高奖赏。从走上科研这条道路那天起,丁荣军就一直

用“执著成就梦想,专注决定未来”这句话来勉励自己。每一次遇到严峻的技术难题,

他都这样鼓励一起钻研的科技人员,“困难并不可怕,最可怕的是不能坚持到底”。正是凭借着专注、执著和创新,丁荣军带领整个技术团队实现了株洲电力机车研究所的跨越式发展,在全球金融危机影响的背景下逆势飞扬,向着2011年实现百亿销售规模的目标快速前进。

“这次进京参加劳模大会,向那么多各行各业优秀的劳动者学习取经,让我深深感到劳模称号既是光荣更是责任。”丁荣军告诉记者,“作为一名普通的铁路科技工作者,我还要在科技创新上继续努力,让中国铁路装备制造事业早日进入世界一流水平,让老百姓乘坐火车更加安全、快捷和方便!”

# 山西劳模宣传月活动拉开序幕

本报讯(记者天明)4月26日,山西省总工会举行2010年山西省劳动模范表彰大会新闻发布会透露,今年山西省推荐评选出全国劳动模范82名,省模范单位和模范集体293个,省特级劳动模范和劳动模范921名,其中被推荐评选成为全国劳动模范的3名清洁工人将是本次大会的一大亮点。

伴随着山西省劳动模范表彰大会脚步的临近,山西省总工会从4月中旬至5月底在全省范围内开展“山西省劳模宣传月”活动。本次活动将首次举办以劳模创新成果为主题

的大型展览,通过图片、文字、实物等形式集中展示近年来山西省各行各业劳动模范在技术创新、管理创新等方面的各项成果,此次展览是山西省劳模宣传月中一项重要的示范活动。

同时,山西省总要求各市、县总工会,各产业工会举办劳模风采摄影展、演讲比赛、文艺晚会,并通过更新劳模一条街、劳模橱窗等活动,大力宣传劳模精神,充分展示劳模风采,在全省掀起学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争做劳模的良好氛围。

# 北京崇文区每年出资100万元帮扶劳模

本报北京4月28日电(记者陈晓燕)记者从今天从北京市崇文区总工会了解到,从今年开始,崇文区政府每年将出资100万元建立劳模专项资金,用于区劳模活动和帮扶经费。

据崇文区总工会主席张晓林介绍,目前,崇文区共有311名劳模。建立劳模专项资金的计划出自崇文区即将出台的《关于加强和改进劳模工作的意见》,这项资金由区总进行管理。

意见还提出,将认真研究解决劳模住房困难问题,制定具体办法,帮助住房困难劳模

享受现有的经济适用房、廉租房等保障性住房政策,逐步改善劳模住房条件。

此外,根据意见,崇文区将对因患病就医导致家庭困难的劳模进行医疗补贴,最高补助为3万元;在区总设立劳模工作联络室,增加一名工作人员编制,推进劳模日常管理工作的制度化和规范化;每年召开劳模表彰大会及座谈会,宣传劳模事迹,倾听劳模心声;提高劳模政治待遇,增加区党代会、人代会代表和区政协委员中的劳模比例,企业在选举职工监事时,应把劳模列为候选范围等。

享受现有的经济适用房、廉租房等保障性住房政策,逐步改善劳模住房条件。

此外,根据意见,崇文区将对因患病就医导致家庭困难的劳模进行医疗补贴,最高补助为3万元;在区总设立劳模工作联络室,增加一名工作人员编制,推进劳模日常管理工作的制度化和规范化;每年召开劳模表彰大会及座谈会,宣传劳模事迹,倾听劳模心声;提高劳模政治待遇,增加区党代会、人代会代表和区政协委员中的劳模比例,企业在选举职工监事时,应把劳模列为候选范围等。

享受现有的经济适用房、廉租房等保障性住房政策,逐步改善劳模住房条件。

此外,根据意见,崇文区将对因患病就医导致家庭困难的劳模进行医疗补贴,最高补助为3万元;在区总设立劳模工作联络室,增加一名工作人员编制,推进劳模日常管理工作的制度化和规范化;每年召开劳模表彰大会及座谈会,宣传劳模事迹,倾听劳模心声;提高劳模政治待遇,增加区党代会、人代会代表和区政协委员中的劳模比例,企业在选举职工监事时,应把劳模列为候选范围等。

享受现有的经济适用房、廉租房等保障性住房政策,逐步改善劳模住房条件。

此外,根据意见,崇文区将对因患病就医导致家庭困难的劳模进行医疗补贴,最高补助为3万元;在区总设立劳模工作联络室,增加一名工作人员编制,推进劳模日常管理工作的制度化和规范化;每年召开劳模表彰大会及座谈会,宣传劳模事迹,倾听劳模心声;提高劳模政治待遇,增加区党代会、人代会代表和区政协委员中的劳模比例,企业在选举职工监事时,应把劳模列为候选范围等。

### 为民办企业

“虽然我经营的是民营企业,但我始终不忘我是党员,要牢记党的宗旨,做一名真正的共产党员。”身为集团党委书记的周海江,非常重视企业的党建工作,企业于1997年6月成立了党委,现有近千名党员,17个党支部,85个党小组。集团子公司的经理全部都是共产党员,100多家三级企业的80%的厂长是党员和入党积极分子。集团公司党委被评为江苏省和无锡市的先进基层党组织。2004年5月,企业还成立了红豆集团党校。

步入商业社会,当许多企业淡忘了自身的社会属性时,而周海江却对企业社会责任更加重视。周海江说,过去红豆是为生存办企业,现在是为社会办企业。一个企业只有融入社会,更好地回报社会,才能成为有益于社会的经济细胞。

企业要发展,关键在员工,只有把员工的利益放在心上,才能真正实现快速健康发展。

在红豆,一线员工也有奔头。车间评选星级员工,每个等级都有不同的补贴,车间组长、检验员、车间主任等管理层人员都从三星级员工中选拔。在提高员工收入的同时,企业还把星级员工贴在宣传栏上,增强了他们的荣誉感。

培训是给员工最好的福利。红豆投资8000多万元,成立了培训中心,专门对员工进行免费培训。近年,红豆还相继送了一部分员工到高校学习专业知识,培训费由公司负担,学习期间工资还照发。

关心一线员工,关心外来员工,红豆实行“包吃包住”。仅包吃一项,红豆年增加支出8000多万元。企业还投入4000多万元,建造了12幢员工宿舍楼、夫妻楼,房间配备电视、卫生间等,设备齐全,每幢宿舍楼可容纳1000人居住。目前,10000多名外来员工已经喜迁新居。

因多年来在社会责任方面做出的重要贡献,红豆成为国内首家通过CSC9000T认证的企业。这是由全国纺织工业协会倡导并发起,面向全国纺织企业推行的一套社会责任管理建设体系,其核心通过推广、引导企业实施这一体系,帮助企业规范管理行为,建立工会组织,健全员工劳动合同,建立和谐的劳资关系,促进企业尽到应尽的社会责任。

红豆主动承担企业外部责任。在周海江的领导下,集团通过发展红豆衫项目,为新农村建设提供产业支撑,促进农村人口持续增收;资助当地村镇建设,通过项目转移支持经济欠发达地区;不断优化产品结构,单位产值所消耗的能源逐年下降;把100多家工厂集中起来,节省土地资源;建立污水处理厂,不仅负责集团内的废水处理,而且解决了当地一些小型企业的废水处理问题……

周海江始终倡导乐善好施,扶危济困的传统美德,不仅自己身体力行向社会捐款,这些年还以集团名义向贫困学生、灾区捐款物超亿元。