

时代的楷模 历史的坐标

2010 年全国劳动模范和先进工作者表彰大会瞬间



图为表彰大会会场。
本报记者 许之丰 摄



4月27日上午,来自全国各条战线的劳动模范和先进工作者相聚北京人民大会堂接受表彰。

本报记者 于文国 摄



4月27日上午,全国劳模赵国峰在人民大会堂门前。
本报记者 许之丰 摄



4月26日上午,全国劳模迪丽娜尔·阿布拉在天安门城楼上跳起了欢快的舞蹈。
本报记者 许之丰 摄



4月27日上午,胡锦涛总书记在表彰大会上重要讲话赢得了代表们热烈的掌声。
本报记者 许之丰 摄



4月27日上午,参加表彰大会的劳模们用各自手中的相机记录下难忘时刻。
本报记者 杨登峰 摄



4月27日下午,在劳模座谈会上,贵州劳模张明富边听发言边写出自己的心得。
本报记者 杨登峰 摄



4月27日上午,胸前挂满奖章的中纪兰作为特邀代表出席表彰大会。
本报记者 于文国 摄



4月27日上午,来自山西的劳模代表在摄影师的指挥下在人民大会堂门前合影。
本报记者 杨登峰 摄

让技师活得精彩,为工人群体树立新时期标杆

——全国劳模、广西玉柴机器集团有限公司董事局主席晏平关爱工人成长纪实

本报记者 庞慧敏 杨兆敏 通讯员 李春梅 朱小洁

4月27日,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京隆重召开,广西玉柴机器集团有限公司董事局主席晏平荣获全国劳动模范称号。国务院授予的这一荣誉,不仅是对其在岗位上做出的卓越成就和杰出业绩的褒奖,更是对其所代表的企业精神和社会责任的充分肯定。

不仅企业的当家人站上了耀眼的领奖台,工人们更是鲜花和掌声的宠儿。3月28日,玉柴在文化中心表彰高技能人才,5位杰出工人被聘为首席技能大师,6位一线技师被聘为工种大师。

正是有这样的老总带领着这样的工人,创造了令业界刮目相看的“玉柴现象”:

2005年,玉柴逆势上扬,实现营业收入121亿元,同比增长13%;之后晏平提出了“三年再造一个玉柴”,在他的带领下,2008年底,玉柴战胜全球金融危机影响实现销售收入209.88亿元,实现从规模到管理“再造一个玉柴”的目标;2009年,在全球经济全面下滑的影响下,晏平带领玉柴团队苦练内功、抢抓市场机遇,销售收入达271亿元,同比增长29.58%,又一次实现超越同行的逆势增长。

百万重金奖工人

回想起3月28日上午玉柴集团召开的表彰大会,老人们都说,这是玉柴建厂近60年以来最隆重、规格最高、影响力最大、最震撼人心的大会,充分展示了玉柴对工人团队

的关爱、尊重,对工人技能的重视;在现场上千名工人的注视下,获得23项高技能人才成果奖的小团队和个人领走了100万元奖金。

这也是一次表彰项目众多的大会:鹿甲永、零智勇、陈金源、曾显林、邓凯获评首席技能大师;池昭就、苏伟、林永贤、曹思斌、杨第强、李柳华获评工种技能大师;工艺装备厂“新品模具加工制造项目”等7个大集体项目和铸造厂“铸造侧浇工艺”等16个小集体项目获表彰。

晏平在表彰会上说,近60年来,玉柴的发展波澜壮阔,为中国的民族工业写下了浓墨重彩的一笔,玉柴的发展史就浓缩了中国民族工业的发展史。而广大工人队伍,杰出的工人代表,正是这一部伟大篇章的主要演员和重要角色。

“玉柴六十年不败,原因有很多,最重要的一点,就是我们有一支特别优秀的工人队伍,这是一支热爱岗位,在本职工作中兢兢业业、默默无闻、脚踏实地的工人队伍。”几乎每次采访,晏平都会如此评价工人队伍。

除了聘请工人做“首席技能大师”、“工种技能大师”外,玉柴还授予工人技师以“拔尖技师”称号,这是玉柴给予这些“宝贝”们的至高荣誉。

“一要育技能,二要比贡献,三要突出创新创效和科技成果”,这是拔尖技师的评比原则。2008年,玉柴表彰了10名拔尖技师;今年,有6人成为2009年拔尖技师。他们都是

经过层层选拔,从技师队伍中脱颖而出。

“这些高技能人才,是玉柴最具创造性的劳动群体,他们用自身的勤劳和智慧为广大的工人群众树立起新时期的标杆,用创造和成果彰显了中国工人阶级的伟大品格。”晏平说。

为持续推进高技能人才队伍建设,玉柴集团领导层在表彰会上表示,今后集团将每年拿出100万元奖金,奖励取得技术成果的高技能人才。

尊重化为动力之源

对于玉柴工人们的突出贡献,晏平任何时候讲起来都如数家珍:

零智勇每箱(台)节约5.933公斤铁水,每吨铁水按4000元计,每箱节约23.72元,全年按30万箱计,一年可以省多少?

以陈金源为代表的模具师傅们,打破了洋人垄断四气门气道核心技术。玉柴自制模具价格比国际价低80%,比国内市场价低30~40%,其中,铸造中心M1000机体模在2009年8月首次自制成功,光是这个就为公司节约模具外协费用700万元。陈金源获得了8项专利(2项是发明专利),先后获得广西先进工艺工装成果奖共8项,并获得了2008年度享受国务院政府特殊津贴专家的殊荣。

刀具创新能人杨盼计,人称“杨一刀”。当晏平在表彰会上提起“杨一刀”时,会场上响起了热烈的掌声。正是他的创新使轴承的寿

命从原来的15天延长至540天,停机时间从原来的200小时/年下降到16小时/年。440V/60Hz电源成功改造后给企业节约了很多资金,4F机件线和缸盖新线刀具费用降幅达30%。

……

技师“宝贝”从来都是锻造而成的,而非天生。

一直以来,玉柴重视人才队伍的建设,并把“打造创造性劳动群体”作为玉柴的技能团队建设理念之一,尊重技能人才已成为玉柴企业文化的一部分。

为加大建设创造性劳动群体力度,营造尊重技能人才的浓厚氛围,打造一支道德高尚、素质过硬、技艺精湛的高绩效技能人才的团队,玉柴制订了《玉柴高技能人才技术成果奖励方案》,组织开展了玉柴高技能人才技术成果项目评比工作。

一年一度的玉柴集团职业技能大赛,是工人表现的舞台,更是实力角逐的重要场所。在2009年的职业技能大赛中,共有374名选手参加比赛,杨万叶等9人以优异成绩获得“技术标兵”称号,梁广贵等17人被评为“技术能手”。

成立于2008年的玉柴技师协会,是广西首家企业技师协会,云集了700多位各种工种、岗位的技师。自成立以来,协会就定期不定期地开展各项活动,成为技师们切磋技艺、共同成长的重要平台。

只要有可能,晏平都要参加技师们组织的活动。他说,“这是一个与技师们零距离接触,谈工作、唠家常,倾听员工的心声好机会”。

“每当看到技师们在现场展示成果时,晏主席都会连声赞好!那种与工人心连心的场景产生出很强的凝聚力,率先垂范地在企业中营造出一种对工人技能的尊重。”谈起这些,技师协会的师傅们都非常感动。他们说,“这种尊重,同时还化为我们努力的动力。”

技师队伍人才辈出

去年中秋,晏平除了给离退休的老同志送月饼之外,还专门给工人技师送了600多盒。一盒小小的月饼,充分说明晏平心中挂念着工人。

晏平常说,每次参加技师协会的活动,都感觉到“这支队伍非常伟大,应该受到全社会、全玉柴人的尊重”。

“劳动队伍的水平决定了一个企业的竞争力。”在晏平眼中,再好的产品,再先进的产品,如果在生产环节里面不能很好地解决各种问题,不能把产品成本保持在一个最佳的状态,那么,这样的产品投放市场也是没有竞争力的。

“近年来,我们技师活得最精彩!”在2010年2月技能大师、技师协会顾问理事迎春茶话会上,一名高级技师由衷说出了700多名玉柴技师的心声。

晏平对玉柴全体技师寄予很高的期望,

他一再强调,玉柴一定要培养一支具有玉柴特色的工人队伍,技师协会要通过2~3年的时间培养出一大批手中有绝活的工人技师,培养出更多的“一钩准”、“一眼准”的顶尖工人。

“除了拨出专项经费奖励技术拔尖的工人外,公司还会给他们创造定期疗养和外出学习的机会。对于拔尖的工人技师,只要身体条件允许,个人提出申请,将不受退休年龄的限制继续返聘。”这是晏平对待技师的一贯态度。

一大批年轻工人由此看到职业的曙光,迅速成长为技师。如今,在玉柴除了名师带徒培训外,为了让队伍迅速成长,技师协会还开展外请老师讲课、内设专家讲坛、现场授课和以赛促培、座谈互动等多种活动。

2009年技师协会共开展各类专题讲座培训10期,技能比武培训3次,师傅带徒培训33对;同时还组织各板块技师150人分别到上海、江苏、广东等省市的知名企业考察学习。

加强与外界的沟通交流、引进先进的技术,这是玉柴加快技能团队成长速度的措施之一。

一批新生的核心骨干力量,在青年高技能骨干中涌现出来了。

仅在2009年广西第三届职业技能大赛中,池昭就、陈金源培养出的张学斌、覃德华两名青工,分别获得模具钳工第二、第三名;曾显林、苏伟培养出的章柱、杨万叶,分别获得数控机床装调维修工第一、第二名。