“劳模进校园活动”受学子们热捧

4月26日下午，出席2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会的13位全国劳动模范和先进工作者代表，分成五路赴首都5所大中院校和中小学，讲述各自的奋斗历程和人生感悟，并与师生们互动交流，由此开启了“劳模进校园活动”的第一站。

“劳模进校园活动”，是此次全国劳模表彰大会较往届新增的活动亮点。

从现场的热烈气氛中可以感受到，无论是劳模们对“一名劳模是怎样炼成的”的精彩讲述，还是各有特色的现场互动交流，都让莘莘学子们对劳模有了亲密接触，在逐渐消除了对劳模的神秘感后，学子们对劳模有了直观感性的印象，也对劳模精神有了初步的认识。

任何精神的传承，都需要从娃娃抓起，从学校开始。同样，要大力弘扬劳模精神，提升人们对主流价值观的认同，应该让年轻的一代更早地接触了解劳模、更多地学习劳模精神。

正是基于此，此次“劳模进校园活动”明确以“学习劳动模范，励志成长成才”为主题，以期通过互动交流，让广大青少年和学生更加了解劳模的事迹，走进劳模的世界，并以劳模为榜样激励引导青少年成长成才。值得一提的是，今天的活动取得很大成功，劳模们所到之处都反响热烈，学子们以极大的热情欢迎这些劳动明星们。（本报记者王娇萍）

压题照片：4月26日下午，张雪松等全国劳模来到北京交通学校与师生交流，图为学生上前请劳模签名。 本报记者 杨登峰 摄

【镜头一：清华大学】

■本报记者 徐福平

汽车一驶入清华大学校内，同行记者中就有人说：“看，都打出横幅了‘热烈欢迎全国劳模来校作报告’”——4月26日下午，全国劳动模范、中国航天科工集团第九总体设计部型号总设计师胡胜云，和中国航天科技集团公司第五研究院载人航天总体部总设计师张柏楠一起，来到清华大学与大学生们进行面对面的交流，分享他们的奋斗历程和人生感悟。

离互动活动开始还有几分钟，报告厅内，清华大学经济管理学院市场营销专业大二学生文钦乐一边调试音响设备，一边兴奋地告诉记者：“全国劳动模范到学校来交流，我是第一次经历。一周前，学校里就贴出了海报，同学们都挺感兴趣的。”

在文钦乐的理解里，劳模应该是那些在各自岗位上作出突出贡献的人，“了解他们的事迹，对我以后的学习、生活、工作肯定有很好的指导作用。”

2点40左右，报告会正式开始。两位劳模逐一上台，用他们的切身体会和工作经历，生动诠释了劳模精神，同时也向台下的同学们展现了作为航天领域科研工作者的风采。劳模们百折不挠的科研历程、无私奉献的精神，深深地感染了在场所有的人，赢得了阵阵热烈的掌声。

北京航空航天大学的博士生张同学今天下午特意赶到清华，“我们学校没有这个活动，听说这次来清华的两位劳模都是航天领域的专家，我对他们特别崇拜，能亲眼见到他们、亲耳听到他们的事迹，一定受益匪浅”。

活动结束了，面对不肯散去的学生，清华大学党委副书记史宗恺语重心长地说：“劳动创造价值，有了所有劳动者的付出，社会才会前进。希望同学们能从中获得启发，在学习和今后的工作中实践劳模精神。”

【镜头二：北京科技大学】

■本报记者 罗娟

“我们劳模就是踏踏实实地工作在岗位一线，我希望我本人的经历，能够成为你们参考的人生教材。”一上台，洪茂椿一字字地说出这句话，他诚恳的态度立即赢得大学生阵阵掌声。

4月26日下午，全国劳动模范、江苏泰州供电公司信息中心主任许杏桃和全国先进工作者、中科院福建物质结构研究所所长洪茂椿来到了北京科技大学，和大学生一起畅谈劳模精神。

阳光透过拱圆型的窗户照耀进来，北京科技大学可容纳教600人的职工活动中心座无虚席。

“个人的事情可以糊涂一些，但是在党和国家给你的工作岗位上，坚决不能糊涂，要苦干实干加巧干，这就是我所理解的劳模精神，”洪茂椿表示，虽然已年近60岁，但全国先进工作者的荣誉，依然是激发自己不断前进的动力。

许杏桃则给大学生们讲述了自己因为心疼电网浪费而不断探索，从一名普通工人成长为科技工作者、发明家的故事。许杏桃告诉大学生们：“劳模们热爱祖国、乐于奉献，听着很空，但是只要你在工作岗位实实在在地做一些事情，你就会觉得其实很实在。”

台下，大学生们的目光汇聚于台上的“焦点”，热烈的掌声时时响起。报告结束，女大学生把鲜花送给最可敬可爱可亲的劳动模范——“这是我们对劳模精神的敬意”。

互动交流开始后，会场上马上掀起了“抢话筒”的小高潮。

“我们对自己的人生还比较迷茫，希望劳模精神能够给我们一些启发，给我们指引方向。”90后大学生左毅是北京科技大学材料学院大一的学生，他的提问获得了热烈的掌声。”

洪茂椿和许杏桃鼓励大学生，在现阶段，最重要的是努力地学习知识和本领，打好基础。

“要实实在在地去做去积累，我想，这就是我今后努力的方向，”漂亮的女大学生岳兵认为，劳模们都很朴实无华，他们的经验和思想都很鼓舞自己，“这一次，我学到的是人生的态度和信仰”。

【镜头三：北京交通学校】

■本报记者 郑莉

“许多人都认为上职校做工人没出息。我当工人时只有初中二年级的学历，凭着苦学、创新，从装卸工拿了国家科技进步奖，谁还能说我这个工人没出息？”全国劳模、上海国际港务(集团)股份有限公司副总裁包起帆这番话，很快吸引了台下200多名学生的注意力。

这是4月26日下午在北京市交通学校开展的“劳模进校园活动”的一个场景。

面对台下这些未来的技术工人们，包起帆原本准备了一份25页的讲稿，但很快改了主意，“我要用亲身经历给这些年轻人鼓鼓劲”。

同来的全国劳模，一汽大众汽车有限公司轿车一厂焊装车间工长王洪军和唐山轨道客车有限责任公司工人张雪松，他们的“成长传奇”同样吸引人。

20年前，王洪军不顾家人反对考了技校，这对父母来说是件丢脸的事。他们甚至不愿把这个小儿子介绍给亲友，似乎只有当老师的哥哥姐姐才有出息。“不过现在反过来了，他们每次都很骄傲地先介绍我。”王洪军发明的2000多种汽车钣金整修工具，成了老外竞相购买的技术专利。

“当代产业工人不能只依靠简单的体力劳动创造价值，更要敢于挑战世界先进技术，当一个聪明的、好学的工人，外国人能做到的，我们同样可以做到，甚至可以做得更好！”张雪松的一番话，赢得了全场雷鸣般的掌声。

“以前觉得劳模头上顶着光环，原来也是普通人。”坐在台下的赵雨薇仔细打量着台上坐的三位劳模。她打算在报告会后向三位劳模要个签名，拿回家跟朋友们“炫耀”一下。

从报告会开始，坐在后排的黄亨彬就一直欠着身子，唯恐漏掉什么细节。“他们的故事正发生在我们身上，也许有一天我们也能成为他们那样的人。”

【镜头四：北京八中】

■本报记者 于宛尼

“为何放弃从工人晋升为领导的机会？”“遇到技术难题看书自学就能破解吗？”……4月26日下午，中石油东北炼化抚顺工程建设公司密封班班长赵林源、天津港集团中煤华能煤码头有限公司操作队队长孔祥瑞、四川省遂宁中学教师欧阳军以全国劳动模范、全国先进工作者身份走进北京市第八中学，与师生们交流。

下午3时，北京八中的阶梯教室里座无虚席，能容纳400名学生的教室连过道都挤满了前来听劳模报告的师生。“当工人可以没文凭，但不能没技术。”密封大王赵林源历经失败，自己设计、制造出不同材质、型号的密封件，经他改造的P501泵机械密封，创造了6年更换一次的世界纪录。

孔祥瑞以自己与师傅、女儿之间的感恩故事赢得全场师生最高的敬意，“只要你钻研就有收获，而成功后要知道感恩，你才是一个完整的人，否则你就把心丢了。”孔祥瑞带着浓浓天津口音的幽默话语引来场上阵阵笑声。

最擅长与学生互动的欧阳老师，以其充满激情的演讲让整个阶梯教室沸腾了。欧阳老师个头不高，声音却洪亮，“我教过的学生中没有差生，经我调教的都能成才。”29年来，他没有搞过有偿家教，没有从事过第二职业。他每带一个班都有催人奋进的班训、班旨、教室文化、自我管理制度。

高二·十班的纪元说：“以前我一直以为劳模就是努力工作，任劳任怨，今天才发现，劳模们都有超级的智慧，热爱生活，都是潮人。”女同学谭畅则大呼过瘾，“欧阳老师与他学生的故事，就是一堂激人奋进的励志课。”

【镜头五：中关村一小】

■本报记者 赖志凯

每人手拿一朵玫瑰花，100多张笑脸，嘹亮的歌声……4月26日下午，全国劳动模范窦铁成、尼玛拉木和曾元松来到北京中关村第一小学，和这些可爱的孩子们一起参加“学习劳动模范·塑造高尚人格”校园主题活动。

刚进入校园，学校邓翼涛老师就对记者说了一个有意思的细节，“孩子们知道劳模要来，就上网去查相关资料，从中能看出来，他们对劳模深怀敬意。”邓翼涛老师还说，甚至有一个小学生还过来问他，老师，劳模叔叔阿姨能来我们班吗？

在参观校史馆、七彩书苑图书馆、机器人室过程中，劳模们很快和小学生们“热乎起来”。随后，劳模们给小学生讲述了自己艰苦奋斗的事迹，并告诉小朋友们，从小就要能吃苦，做一个正直善良的人。

学校的文字小记者、五年级学生张馨心向她最崇敬的劳模叔叔阿姨提问，“怎样才能克服学习中的困难？”中铁一局集团电务工程有限公司电力工人窦铁成告诉她，“遇到困难挫折时，只要一直前进下去，不要放弃，就会成功。”

“我自己平时，帮爸爸妈妈做家务。”小义务讲解员张书恺则把自己也积极热爱劳动的事情告诉了中国航空工业集团公司北京航空制造工程研究室主任曾元松。

三名小学生为劳模们系上了红领巾，送上了亲手做的泥娃娃。100多名小学生集体宣誓，向劳模叔叔阿姨们学习。学校校长刘畅向窦铁成等三位劳模颁发了证书，聘请他们为孩子们的社会科学导师。

短短的时间里，云南德钦县云岭乡邮递员尼玛拉木已和孩子们结下了深厚的情谊，在最后的合影中，尼玛拉木和小学生们笑脸都凑在了一起。（本报北京4月26日电）

铁军风采

——记湖南省送变电建设公司

向元桢，男，中共党员，高级工程师，湖南省送变电建设公司总经理、党委书记。在他坚强有力的领导下，湖南送变电公司取得了有史以来最好的辉煌业绩，公司继2005年荣获“全国五一劳动奖状”后，再次获得“全国电力行业优秀企业”、国资委“2008年抗雨雪冰冻灾害先进集体”等荣誉称号，综合实力位列全国送变电同行前列。2008年，向元桢被中华全国总工会授予全国“五一劳动奖章”、被国资委授予“中央企业优秀共产党员”、被湖南省人民政府授予“湖南省劳动模范”等荣誉称号。今年，光荣获得“全国劳动模范”称号。

这是一位铁骨铮铮的全国劳模！

这是一支享誉全国的铁军队伍！

在美丽的湘江之畔，向元桢率领这支曾被湖南省人民政府授予的“电建铁军”，运筹帷幄，跃马挥戈，谱写了一曲励精图治、锐意进取的华彩乐章，为我国电力事业的发展和坚强电网的建设写下了光辉篇章！

透过这位令人敬仰的全国劳模，湖南送变电公司科学发展、团结奋进、勇于担当、以人为本的铁军风采跃然纸上……

科学发展打造一流品牌

思路决定出路，发展铸就品牌。2006年12月，公司顺利完成新老班子交替。公司新一届领导团队运用“科学发展观”，立足当前，着眼未来，在充分听取广大员工意见和建议的基础上，结合国家电网公司、湖南省电力公司的战略部署，提出了“树立人才发展、技术装备、资金储备三大战略思想，做好九项主要工作，从12个方面解决好当前面临的若干重大问题，建设队伍优秀、装备先进、资产优良、实力雄厚的国内一流施工企业”的总体发展思路。3年多来，公司在向元桢坚强有力的领导下，科学发展，锐意进取，一流施工企业建设取得了令人瞩目的成绩。

——人才工程成果显著。新一届领导班子上任后不久，即2007年1月，公司召开了有史以来第一次人才发展战略研讨会，提出了“323”人才工程目标(即到2010年，公司主业工程专业技术人员达到300人；到2010年，公司在岗技师、高级技师达到200人；到2010年，建立起一支300人的高素质、高技能、年龄结构合理的一线专业技能人才队伍)，并制定了《2007-2010年人才发展规划》、《外聘合同制员工招聘及管理办法》。三年来，公司通过向省公司争取大学生招聘指标以及鼓励员工参加职称评聘，报考高级技师、技师、职业技能鉴定考试等措施，“323”人才工程取得显著成果，新获得高、中、初级技术职称的员工有126人，新获得高级技师、技师资格的员工有54人，高级工、技师、高级技师占一线职工的比例达到65%；同时，根据专业对口的原则，自主招聘高校毕业生(聘用制员工)432人，初步建立了一支高素质、高技能的一线专业技术、技能人才队伍。

◀在2008年年初的抗冰保电中，公司总经理向元桢向湖南省省领导及国家电网公司、湖南省电网公司领导汇报救灾抢险工作情况

——技术装备上了新台阶。通过努力，湖南省电力公司为公司出资3100万元购置了一批特高压大型设备，公司也在有限的资金中自筹1.2亿元添置工机具设备。目前，公司拥有10台套500千伏牵张放线设备及45米进口高空作业车、大流量真空滤油机、电力综合试验车等大型设备近200台件，技术装备达到国内同行先进水平。

——资金储备战略稳步推进。公司大力实施紧收慢支、开源节流、精打细算、勤俭办企的经营管理思路，3年共实现施工、运维总收入57.9亿元，取得了公司有史以来最好的经营财务成果。

科学发展的新思路、新举措，带来了企业发展的新飞跃、新跨越。公司施工产值从2006年的10亿元增加到连续3年完成20亿元/年以上，劳动生产率由2006年的21.6万元/人·年增加到2009年的39.7万元/人·年。公司年施工能力达到建成110千伏-220千伏线路1500公里、500千伏-1000千伏线路1000公里、变电容量800万千伏安。公司继2005年获得“全国五一劳动奖状”后，再次获得“全国电力行业优秀企业”、国资委“2008年抗雨雪冰冻灾害先进集体”、国家电网公司“特高压交流试验示范工程突出贡献集体”、“湖南省重点建设项目先进单位”等荣誉称号。公司总经理、党委书记向元桢荣获“全国劳动模范”、“全国五一劳动奖章”、“中央企业优秀共产党员”、“湖南省劳动模范”等殊荣。目前，公司综合实力位列全国同行前列。

团结奋进彰显铁军本色

湖南送变电公司是关系电力基础建设和电网安全的国有大中型企业，一直把建设坚强电网、服务电网发展作为首要责任和使命。

面对工期紧、任务重、地方阻工严重等重重困难，公司坚持以安全为基础、质量为前提、进度为主线，科学应对，团结奋进，圆满完成了各项电网建设任务。3年共竣工110千伏及以上线路155条，总长度3773公里；竣工110千伏及以上变电工程43新16扩，竣工变电容量15123兆伏安，完成主营业务收入46.72亿元，实现利税2.34亿元，创下了历年来开工、在建、投产项目最多的记录。公司施工能力连续上了两个新台阶：一是完成了3条750千伏输电线路工程，施工能力实现了由500千伏到750千伏的跨越；二是继完成世界引领输电技术发展的领跑工程——1000千伏晋东南-南阳-荆门特高压交流试验示范工程晋东南变电站、汉江大跨越、普通线路第12标段后，又圆满完成了具有世界领先水平的世界第一条直流输电工程±800千伏复龙换流站及向家坝-上海输电线路湖南段建设，实现了施工能力由750千伏到1000(±800)千伏的跨越，公司成为目前国内唯一一家同时承建特高压交流变电安装、大跨越、普通线路工程、光纤接续和直流换流站、线路工程的送变电施工企业，充分展示了公司建设世界一流电网的能力和实力。特别是在我国首条1000千伏晋东南-南阳-荆门特高压交流试验示范工程建设中，湖南送变电公司作为国内第一批登上特高压舞台且承担任务最重的施工单位，从特高压开工建设，到“零缺陷”验收交付运行单位，公司自始至终都视特高压为公司的生命线工程，攻坚克难，大胆创新，通过成功攻克和采用1000千伏架空线放弧长度计算、特高压绝缘油处理、八牵8张力架线、内附式塔吊组塔等新工艺、新技术，有效地解决了工程施工难题，促进了特高压工程优质、高效建成，为全力推动特高压这项宏伟事业做出了积极贡献，尤其是在晋东南变电站，创下了2008年8月至10月期间用不到60天时间完成1000kV主变、高抗、GIS三大主设备安装攻坚的历史创举；以高度负责的精神完成了A相变压器的三次抢修，彰显了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别负责任”的“湘电铁军”精神。公司连续三年被湖南省人民政府授予“重点建设施工先进单位”。750千伏官兰、500千伏台香、水潜Ⅰ、Ⅱ回和蔡白线获“国家优质工程银奖”。1000千伏晋东南-南阳-荆门特高压交流试验示范工程被评为新中国成立60周年“百项经典工程”。

勇于担当凸显央企形象

3年来，公司在获得自身效益的同时，认真履行了肩负的企业责任和社会责任，谱写了一曲勇于担当、忠诚奉献的动人篇章。

2008年年初，在湖南电网面临特大冰冻灾害、岌岌可危的紧急关头，公司广大干部员工舍小家、顾大家，不畏艰险，连续奋战，继人工除冰保住湖南500千伏骨干网架安全稳定运行后，大年三十之前，打通了郴州电网与湖南主网的第一条220千伏通道，保证了郴州人民除夕用电；仅用9天时间，实现郴州京广电铁110千伏线路2月16日双电源供电；按照省公司“后墙不倒”目标，如期完成了5条500千伏、15条220千伏、15条110千伏输电线路的恢复重建任务，夺取了抗冰抢险的全面胜利。

5月12日，在四川汶川发生强烈地震、灾区电力设施遭受严重破坏的危急时刻，公司主动请战，迅速组织80余名抢险突击队员第一时间赶赴灾区。抢险突击队员冒着余震危险，克服“站址分散，路况不好；时间紧，任务重；地处重灾区，防疫工作重”等重重困难，在仅仅10天的时间内圆满完成了四川德阳地区2座220千伏、6座110千伏变电站的电网恢复重建任务。

在北京奥运会召开和国庆60周年保电的重要时期，公司采取有力、有效的措施，确保了其负责运维的近3000公里500千伏线路安全稳定运行，确保了奥运会召开和庆祝国庆60周年期间安全可靠供电。

同时，公司还积极组织向社会、灾区捐钱捐物，开展义务献血、学雷锋等活动。汶川大地震，公司开展“情系灾区献爱心”活动，共为灾区捐款76万余元、交纳“特殊党费”近22万元。2009年5月，公司再次组织开展向四川地震灾区学生“寄一份包裹，送一份关爱”六一爱心活动，共募集爱心捐款21余万元，公司荣获中国扶贫基金会颁发的“爱心包裹项目突出贡献奖”，系唯一获此殊荣的在湘国有企业。今年4月，公司在抗旱救灾募捐活动中，共为灾区募集捐款12万余元。

湖南送变电公司广大干部员工用实际行动展示了现代工人阶级的时代风采，诠释了电网企业的忠诚和责任，凸显了国有企业负责任、敢担当的良好形象。

以人为本实现和谐共赢

实现员工与企业共同发展，让发展成果惠及广大职工群众，是湖南送变电公司多年来秉承的执政纲领。

为了从根本上解决公司职工人均居住面积偏低、一部分职工无住房和居住在危房、棚户房的实际困难以及基地分散、难于管理的现状，公司自2007年第六届二次职工代表大会提出并通过“迅速启动职工商品房建设”的决策后，全面部署、迅速启动了职工商品房建设，2007年5月购买了长沙市雨花区洞井镇境内的415亩商品房用地，第一期开发1556套，今年10月份后将逐步交付使用，届时将从根本上解决职工的住房困难，提高职工的生活品质。

公司真心实意关爱职工和离退休老同志，在实际完成产值连年增长的同时，大幅提高了员工的收入、福利待遇和住房公积金缴纳基数，且史无前例地加大了对离退休职工的帮扶力度，除每年定期组织疗休养和按规定增加生活补贴外，3年共发放给离退休职工的现金、“三节”慰问物资近16000元/人、支付医疗保险等费用645万元。同时，公司每年坚持开展“送温暖”活动，3年共投入100多万元，为286户次困难职工和社区群众送去了关怀和温暖。

同时，公司高度重视三个文明建设，党建、思想政治工作和群团工作有声有色，职工代表大会、司务公开、“三重一大”集体决策等工作形成常态机制。公司坚持每周召开一次班子例会，凡涉及用人权、资金使用审批权、工程项目管理权、设备物资采购权等重大事项，均通过每周的班子例会或经职代会(职代会联席会议)集体审议决定。公司党建工作、党风廉政建设、厂务公开工作连续三年获得湖南省电力公司测评满意率三个百分之百。

把握民情、尊重民意、改善民生的惠民政策激发了广大职工的工作热情，企业的凝聚力和向心力空前高涨，公司呈现欣欣向荣的和谐景象。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。如今，站在新的历史起点上，湖南送变电公司在向元桢同志的带领下，正以百倍的豪情朝着建设“队伍优秀、装备先进、资产优良、实力雄厚的国内一流施工企业”目标奋勇向前，再创辉煌！