

近3年来,海南农垦管理体制全面下放由海南省管理、实行胶园长期承包,成立新产业板块,90个农场变为49个,71家基地分公司变为41家……这一系列的变革,预示着海南农垦建立50多年来最为波澜壮阔的改革,掀开了大幕。

无疑,这场变革,宛如原子裂变,所产生的能量和冲击波如几何系数成倍增长。在这过程中,不可避免地要有各方利益调整,作为企业和职工桥梁和纽带的海南农垦工会,紧紧围绕海南农垦的改革、发展、民生等中心工作,积极履行职能,在稳定职工队伍、扶贫济困、提升文化软实力、引导职工发展自营经济等方面发挥着重要作用。

有劳就有位。海南农垦的党委和行政赋予工会更多的资源和手段——每年拨款500万给工会的职工重大疾病医疗补充救助活动,“共建美好家园活动”由工会负责实施,每年拨100万元用于工会的“金秋助学”,每年近100万元的农垦工会所有人员的工资全部由行政支付,每年100多万元的两节送温暖慰问金……

同时出台了一系列关于支持工会工作的政策——《中共海南省农垦总局委员会关于海南省农垦民主管理工作指导意见》、《中共海南省农垦总局委员会办公室关于联合开展“职工书屋”建设的通知》、《海南省农垦总局关于进一步加强垦区基层困难职工帮扶中心建设的意见》、《海南省农垦总局关于进一步做好垦区集体合同签订工作的通知》等等。

肩负使命,在改革中创新功

2008年9月8日,海南垦区邦溪、乐中等26个农场场长同时让出场长职位,专心当分公司经理。

9月17日,另48个农场也进行了类似的大规模职务调整。此举标志海南农垦的政企社企开始分离,改革进入真正的“深水区”。

清晨6时半,大丰农场的邓春丽准时来到广播室。场部楼顶喇叭响起嘹亮的军号声,接着播出新闻和歌曲。

与此同时,农场15队73岁的退休老工人庄镇峰,在军号声中起床了。他先去胡椒地、橡胶园转了一圈才回家吃饭。

多年来,邓春丽和庄镇峰都简单重复着这样的早晨,用邓春丽的话说,“我兼于这个才9年,可农场的大喇叭已响了50多年。”但去年以来农场播放的通知和新闻,渐渐在发生着变化,不是承包,就是改革、分流……现在,场长也开始分权了。

已退休的大丰农场工会主席杨克泰远比其他敏感,他说眼下这些变化,已不可避免地改变着海南农垦:大刀阔斧的改革已经开始,很快,此海垦将非彼海垦。

以职工住房、修路、电网改造、饮水改造为标志的民生工程遍地开花,胶园长期承包全面推开,海胶集团上市工作紧锣密鼓,新产业集团相继挂牌运作。社企政企分离、教育移交地方等一项工作也按部就班展开。以国务院《关于推进海南农垦管理体制改革的意见》为契机,海南农垦提出,力争在5年内实现“体制融入地方、管理融入社会、经济融入市场”的目标。

与广东、黑龙江等大小农垦状况有所不同,海南正好是小小省大农垦。农垦迎来的这场颠覆性改革,挑战和机遇都是空前的。

在这过程中,不可避免地要有各方利益调



在2009年海南农垦杯乒乓球赛现场气氛热烈

整,作为企业和职工桥梁和梁纽带的海南农垦工会,一方面加大指导全局民主管理和场务公开工作力度,很好地维护了职工队伍稳定。

海南农垦工会先后印发了《海南省农垦民主管理工作指导意见》、《海南省农垦工会委员会关于进一步加强基层工会工作的意见》、《中共海南省农垦总局委员会转发中共海南省委关于进一步加强新时期工会工作的意见的通知》等文件,使垦区民主管理工作进一步深化,职工代表大会制度、场(厂)务公开及民主评议干部制度不断完善。

建立健全了由企业党委、行政、工会、纪委主要领导参加的民主管理工作组织领导机构,农垦工会和各基层工会都形成党政领导、企业主体、工会组织指导、纪委检查监督的运行机制和保障机制。

根据海南农垦企业重组,实行扁平化管理的实际,农垦工会及时印发了关于垦区各企事业单位筹备召开职工代表大会的指导意见和关于进一步加强基层工会工作的意见,



2010年4月,海南农垦重大疾病补充医疗保险救助启动仪式,有关领导为受助职工发放救助金

促进企业民主管理工作不断深入。

同时,积极推进场务(包括场务、院务、校务等)公开制度,进一步充实、规范场务公开的内容,创新场务公开的形式,加大了职工群众参与和民主监督的力度。各基层单位在改革过程中的重大决策、经管方案、土地管理规定等均提交职代会讨论,尊重职工的知情权和参与权。

目前,垦区实行职代会制度和场(厂)务公开制度的单位均占建制单位的100%。

此外,海南农垦工会还在南田、南海等农场的部分生产队,试行职工直选队(村)长的做法,在深化职工民主管理方面进行了大胆的探索。

另一方面,结合海南农垦体制下放和农垦内部体制机制改革的实际,海南农垦工会着重从维护职工利益为出发点,围绕海南农垦总局提出的发展、改革、民生三大任务,就海南农垦改革发展的重大问题及职工群众关心的焦点热点问题,注重通过抓好调研,如在橡胶职工家庭长期承包问题、职工住房建设问题、垦区劳动合同法贯彻执行情况等开展调研,加大工会源头参与力度。

近3年,海南农垦工会完成了《海南农垦困难职工生活状况调查报告》、《关于农民工在海南垦区情况的调查》、《关于企业年活动中做好大企业大帮扶工作的思考》、《以合同约定行动引领大企业大帮扶工作》、《在企业年活动中做好大企业大帮扶工作》、《发挥帮扶中心作用促进就业服务企业》、《垦区富余劳力就业的思考》、《海南农垦工会贯彻落实新工会法情况调研报告》、《海南农垦社会保障情况调研报告》、《金融危机冲击下下岗工收入分配情况调查》、《关于妥善解决海南垦区近20万早期离开企业人员参保续保问题的报告》、《海南垦区弱势群体基本情况调研报告》、《全力推进垦区工资集体协商工作,切实维护广大职工合法权益》、《海南农垦集体合同签订工作经验交流》等调研报告和实验材料,为党政的科学决策提供了依据。

其中,在《企业利益最大化和职工利益最大化的新途径——全面推行开利胶家庭长

地给刚刚考上大学的困难职工子女尽一份力

,以表达我对‘金秋助学’的感激之情……”在去年8月16日举行的海南农垦2009年“金秋助学”活动上,张丽动情地说。

张丽是海南农垦2005年开展助学活动第一批受助者、海南农垦建筑公司下岗职工子女,今年毕业于南京审计学院会计学专业,到一技之长,更好地实现再就业。



在2009年海南农垦总局机关运动会上,总局领导领跑

现谋职于深圳中瑞岳华会计师事务所。在领到第一个月的工资后,张丽首先想到的是给今年考上大学的困难职工子女解囊助学。

据了解,今年与张丽一样的还有潘垣臻、钟明、王媚媚等十名同学,他们纷纷向所在的农场工会帮扶中心捐款共计5300元,为今年考上大学的困难职工子女尽一份自己应有的力量。

“今天我们要感谢‘金秋助学’对我们的关爱,让爱心长久传递,尽我们的能力,继续帮助向往求学的学弟学妹们。我们还倡议受到资助的大学毕业生,今后都伸出手来,用我们的爱、我们的心、我们的行动,为贫困的学弟学妹点亮一盏希望的灯,让爱心永驻人间。”张丽向曾经受过资助的大学毕业生发出了倡议。

这是海南农垦工会开展“金秋助学”活动出现的“良性循环”。同样走向“良性循环”还有海南农垦困难职工帮扶中心。

2007年12月,海南农垦在全国企业中率先成立了困难职工帮扶中心。

几年来,海南农垦工会通过抓好制度建设、抓好硬件建设、抓好队伍建设、抓好网络建设,不断规范帮扶管理,提高帮扶水平。

通过整合帮扶资源,加大帮扶力度,特别是海南农垦总局每年制度性安排100万元用于助学,120万元以上用于“两节”送温暖活动,使工会帮扶工作成为海南农垦总局保障民生的一张名片和社会公益事业的一大品牌。

首先是广泛动员基层工会建立困难职工帮扶中心并实施有效帮扶。目前,已有53个基层单位挂牌成立困难职工帮扶中心,实现了全覆盖。各基层帮扶中心通过农场(社区)和基地分公司行政拨款、工会经费列支、干部职工捐款、社会团体捐赠等多种渠道,广泛筹集资金,开展帮扶活动。

据了解,自成立帮扶中心以来,海南农垦和基层帮扶中心共发放帮扶资金1100多万元,对2.6万多名困难职工实行帮扶,其中本级工会发放帮扶资金70多万元,帮扶困难职工1500多名。

其次是开展困难职工子女助学活动。自2005年组织开展助学活动以来,五年共筹集资金1572万多元,对全垦区14682名贫困大中专新生实施助学,其中本级工会和帮扶中心筹措108万元,助学910多人,在社会上产生了良好的影响。

第三是做好元旦、春节期间的送温暖工作。多年来坚持组织实施以“扶贫帮困解难事,温暖和诣进万家”为主题的送温暖活动。近几年来“两节”期间,农垦工会组织和发动全垦区筹措资金8520多万元用于送温暖活动,其中海南农垦总局和海南农垦工会筹措资金1030多万元。

第四是拓宽帮扶渠道,抓好就业培训。2008年和2009年,农垦帮扶中心下拨专项资金44万元,帮助11个农场9200多名下岗失业职工参加11项种养业的培训,使他们学

到一技之长,更好地实现再就业。

此外,发扬一方有难八方支援的精神,帮扶因雨雪冰冻灾害无法返乡农民工及孤寡老人过节和御寒,组织广大职工和工会会员为汶川地震灾区群众捐款,给灾区人民送去工会组织的关怀和温暖。海南农垦各级工会还发动干部职工开展专项捐助活动,帮助突发

到一技之长,更好地实现再就业。

这些对海南农垦创业、增强农垦的凝聚力战斗力、推进农垦改革发展发挥过巨大的作用。抢救和弘扬农垦文化,让农垦文化薪火相传,对于展示和提升农垦形象、促进文化与经济相互交融、推动农垦文化大发展大繁荣,提高农垦文化软实力具有重要的现实意义。

同时在海南农垦体制机制改革的关键时期,海南农垦工会积极协助党政开展形式多样的职工教育活动。充分利用宣讲团、报告会、座谈会等各种形式及广播、宣传栏等阵地,向职工群众宣传改革的政策、措施,教育广大职工认清形势、解放思想,更新观念,积极支持和参与企业的改革,使垦区的各项重大改革顺利推进。

开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动。广泛深入开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育,促进职工队伍思想道德建设。开展“农垦职工做主人行为规范”,“农垦合格家庭成员行为规范”教育和评选“双十佳”(最佳职工、最佳家庭)活动,开展海南农垦核心价值观的大讨论大宣传活动,开展应对危机保增长共同约定活动。开展“职工书屋”建设和征文活动。广泛

开展“群众文化广场”活动和“群众健身”活动,组织队伍代表海南省赴天津参加全国第四届健身活动“四进社区”展演并获优秀奖。积极开展各种文化下乡、下乡活动和文体交流活动,丰富了职工文化生活,陶冶了职工道德情操,推动了垦区精神文明建设。

2008年,海南农垦工会以迎奥运、庆祝海南建省办经济特区20周年等重大活动为主题,开展了系列有影响的文体活动,并组团参加海南省第三届体育运动会,以健康有力的形象展示了农垦人的精神风貌。

2009年海南农垦文体协会,已成功举办了多次全省性和多项垦区职工喜闻乐见的文体活动,不仅塑造了农垦新形象、展示了农垦新风貌,也为农垦文化建设工作赢得了较高的知名度和美誉度,增强了农垦软实力,在稳定职工队伍方面发挥了不可替代的作用。

意外的特殊困难职工渡过难关。

海南农垦工会发挥职工互助储金会扶持和帮助困难职工解决实际困难的作用,自2000年以来,已为垦区3890位职工办理各类补偿259.99万元。

为了拓展帮扶中心的慈善、捐赠和遵照捐赠者意图完成各种慈善心愿的业务功能,并提供捐赠款物使用下落的查询,确保慈善活动的公开、公正和社会信誉,海南农垦工会还在农垦网、粤海知青网等网上挂出农垦帮扶中心积善集德芳名录网页(简称善德网),号召社会各界爱心人士乐善好施,功德无量,予人玫瑰,手有余香,对下岗职工、突发困难职工、零就业家庭、老知青及其后代、困难劳模、残疾人、单亲家庭、孤儿、复退荣残军人、五保户、归难侨等困难群体进行帮扶。

善德网开设以来已收到社会各局捐助20多万元,既有广州、湛江的老知青给海南农垦贫困学生的捐款,也有远在美国的旅居华侨到帮扶中心参观并捐款;特别是最近在海南农垦总局党政领导的重视下,帮扶中心通过媒体发起向冷门农场大海舍已救人黎族职工王家强捐款救治,善德网筹款起了重要作用,确保该职工医治成功和善后处理的巨额费用。

培育精神,以文体活动促进职工队伍稳定

4月25日晚上的海南农垦红明农场大礼堂人头攒动,气氛热烈,来自红明农场和三门坡镇的800多名职工观看了由海南省农垦文化体育协会组织的健身舞《举杯吧,朋友》、《百花争艳》等文艺节目。这是海南农垦开展把文化活动送到职工家门口,推进垦区文化建设系列活动的其中一项举措。

海南农垦工会把丰富垦区职工群众的文化生活当聚聚人心,促稳定,推动垦区经济发展的重要抓手,专门成立了海南省农垦文体协会,零就业家庭、老知青及其后代、困难劳模、残疾人、单亲家庭、孤儿、复退荣残军人、五保户、归难侨等困难群体进行帮扶。

海南农垦工会秉承“我热爱、我参与、我动员”的活动理念,以“协会带动、分会联动”的形式,通过举行丰富多彩的文体活动,达到“内聚人心、外塑形象”的目的,促进职工队伍稳定,推动垦区经济社会的发展。

2009年10月29日下午,海南省海口市美丽道画苑笔墨飘香,高手对决,海南农垦职工琴棋书画才艺艺汇暨“农垦杯”2009全省象棋精英邀请赛正在进行。

此次汇演是海南农垦继火红八月海垦职工广场舞比赛、“农丰宝杯”垦区职工篮球大奖赛之后的庆祝建国三大系列活动之一,活动持续了三天。

活动中展出的100多幅美术、书法、摄影作品都来自海南农垦。这其中既有名家名作,又有普通职工的作品,作品热情讴歌了农垦人勇于改革、积极进取的时代精神,表现了海南农垦人热爱生活、勤劳致富、建设美好家园

情操,反映了海南农垦创建以来,特别是2008年管理体制改

革以来各个领域取得的可喜变化。

海南农垦有着非常厚重的文化底蕴、优良的文化传统和浓郁的文化氛围,农垦文化可以说是海纳百川,丰富多彩,既有传承和发展,又有渗透和融合,是军旅文化、“知青”文化、本土文化的包容与创新,继承与开拓,是全体职工群众共同的理想念和精神家园。

这些对海南农垦创业、增强农垦的凝聚力战斗力、推进农垦改革发展发挥过巨大的作用。抢救和弘扬农垦文化,让农垦文化薪火相传,对于展示和提升农垦形象、促进文化与经济相互交融、推动农垦文化大发展大繁荣,提高农垦文化软实力具有重要的现实意义。

同时在海南农垦体制机制改革的关键时期,海南农垦工会积极协助党政开展形式多样的职工教育活动。充分利用宣讲团、报告会、座谈会等各种形式及广播、宣传栏等阵地,向职工群众宣传改革的政策、措施,教育广大职工认清形势、解放思想,更新观念,积极支持和参与企业的改革,使垦区的各项重大改革顺利推进。

开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动。广泛深入开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育,促进职工队伍思想道德建设。开展“农垦职工做主人行为规范”,“农垦合格家庭成员行为规范”教育和评选“双十佳”(最佳职工、最佳家庭)活动,开展海南农垦核心价值观的大讨论大宣传活动,开展应对危机保增长共同约定活动。开展“职工书屋”建设和征文活动。广泛

开展“群众文化广场”活动和“群众健身”活动,组织队伍代表海南省赴天津参加全国第四届健身活动“四进社区”展演并获优秀奖。积极开展各种文化下

乡活动和文体交流活动,丰富了职工文化生活,陶冶了职工道德情操,推动了垦区精神文明建设。

2008年,海南农垦工会以迎奥运、庆祝海南建省办经济特区20周年等重大活动为主题,开展了系列有影响的文体活动,并组团参加海南省第三届体育运动会,以健康有力的形象展示了农垦人的精神风貌。

2009年海南农垦文体协会,已成功举办了多次全省性和多项垦区职工喜闻乐见的文体活动,不仅塑造了农垦新形象、展示了农垦新风貌,也为农垦文化建设工作赢得了较高的知名度和美誉度,增强了农垦软实力,在稳定职工队伍方面发挥了不可替代的作用。

有为有位,把更多的资源和手段赋予工会

4月19日下午,海南农垦蓝洋农场职工何丽庄的家人,从海南省农垦总局领导手里接过2万元救助金时,激动得流下泪水,几次向在场的人鞠躬。

何丽庄2006年得了尿毒症,手术后每年还得血透治疗,花光了家里积蓄后,还欠了许多债,给原本就困难的家庭生活造成很大影响。这笔救助金使他们感到雪中送炭似的温暖。

当天与何丽庄一起得到大病医疗补充救助的,还有新中农场70岁退休职工陈新学等3人。

海南省农垦当天启动的职工重大疾病医疗补充救助活动,每年都将拿出500万元,对患重大疾病的职工进行补充救助,该救助金由海南省农垦工会负责管理。

根据相关救助办法,凡参加城镇从业人员基本医疗保险统筹的农垦系统在职在册职工(签订3年以上劳动合同的职工),以及退



农垦工会领导在中坤农场慰问困难职工



海南农垦职工自营经济