

北京海淀区总

举办随军家属专场招聘会

本报讯 (记者吴晓向 实习生刘秋炎) 4月14日,北京市海淀区总工会和第二炮兵联合举办专场招聘会,为该部队驻京随军家属提供了200多个岗位。

“专门为部队举办这样的招聘会太好了。”二炮政治部负责安置随军家属工作的马处长说,“招聘会上提供的这些岗位,大都离部队驻地很近,方便随军家属们照顾家里,真感谢工会对部队工作的支持。”

北京育青食品开发公司的招聘负责人拿着十几份简历,高兴地对记者说:这些应聘者很优秀,大多都是大专以上的学历,我们很欢迎。

海淀区总工会工会主席告诉记者,为了多渠道帮助部队随军家属解决就业问题,海淀区每年都会不定期举办专场招聘会,为随军家属提供就业信息。

牡丹江

百余军嫂社区上岗

本报讯 日前,牡丹江市安置军嫂就业起社区上岗仪式正式启动,100余名就业困难的军嫂在社区上岗。

为切实解决现役军官家属就业问题,今年,黑龙江省牡丹江市结合“双拥模范城六连冠”争创工作,积极落实随军家属安置计划,定期组织军属参加就业安置洽谈会,鼓励军属树立自主择业的信心。同时,市劳动和社会保障部门开发了社区劳动保障、民政、计生协理员等适合随军家属就业的公益性岗位,并举办了为期两周的岗前业务培训,进一步提升了军嫂的职业素质和业务能力。

军嫂在社区就业,既解决了牡丹江市区工作人员不足的问题,又解除了驻壮部队官兵的后顾之忧,受到了人们的好评。(刘加勇 苗雪梅)

秦皇岛

年内新增城镇就业4.5万人

本报讯 (记者王贵元 通讯员朱润胜) 记者从河北省秦皇岛市政府获悉,今年该市将实施一系列更加积极的就业政策,预计年底前全市将新增城镇就业4.5万人,其中下岗失业人员再就业1.98万人,城镇登记失业率控制在4%以内。

秦皇岛市把就业再就业工作列为各级政府一把手工程和市政民心工程,围绕旅游立市和创建创业型城市两条主线,努力培育新的就业增长点。

今年是秦皇岛确立旅游立市战略后的第一年,该市人力资源和社会保障局制定出台了《关于服务旅游立市战略促进就业增长的实施意见》,全面实施“旅游就业行动计划”,力争旅游业带动就业1万人。

在去年开展“百千万创业促就业计划”的基础上,今年秦皇岛市全面启动创业型城市创建。具体措施包括:落实鼓励创业的各项扶持政策,建设一批创业培训基地,建立“创业指导服务机构”,并将重点帮助和扶持一批大学生、返乡农民工和下岗失业人员成功创业。今年,全市计划创业培训3200人,创业服务4万人次,新增贷款突破6500万元,实现创业带动就业1.6万人。

千阳

6000农民工家门口就业

本报讯 4月12日,正在陕西千阳县宝(鸡)汉(中)高速公路务工的农民工李成林高兴地对笔者说:“在家门口打工真好,每个月可以挣近3000元。”

李成林过去常年在广东一家玩具厂打工,因受金融危机影响被企业裁员返乡。返乡后,李成林在县有关部门的帮助下,成功实现了在家门口再就业。目前在千阳县,像李成林这样在家门口实现就业的农民工有6000多人。

据介绍,为促进农民工在家门口就业,该县制定了25项扶持政策,并设立产业发展专项资金,帮助农民发展骨干产业,拓宽增收渠道。同时,他们积极发挥千阳交通区位优势,大力发展汽车运输业和现代物流业,去年新增货运车辆300多辆,累计达到3600多辆,吸纳从业人员6000多人。县有关部门还着力培育就业岗位,依托宝汉高速、海螺水泥、陶瓷工业就地就近转移劳动力2万人。(崔梦麟)

全椒

出实招破解企业用工难

本报讯 针对企业用工需求的急剧增加,安徽省全椒县积极采取有效措施为企业破解招工难问题。

全椒县抓住农民工回乡契机,采取报纸、电视、网站刊载用工信息和举行专场招聘会等有效形式,利用地方特色庙会、县内乡镇赶集等机遇,宣传企业招工需求及用工政策,有针对性地开展求职招聘等活动,为企业和劳动者搭建供需平台,在全县上下营造出良好的就业环境。

该县还积极拓宽企业招工渠道,从县人力资源市场抽调专人全程陪同用工企业赴周边县市开展招聘活动,吸引外县市人员到全椒就业。此外,有关部门还积极与县内职业技能培训学校合作,根据企业需求开展免费农民工职业技能培训,为上岗人员进行岗前技能培训,提高其就业能力。

今年1~3月份,该县已为县开发区和镇工业集中区的企业输送员工2813人。(赵俊杰 戴德军)

由此可见,富士康“严格”的管理,明显与人性化管理背道而驰。自杀直接危害生命,在一个生命价值最大化的人性化社会,防范自杀是包括企业在内的全社会共同责任。富士康员工跳楼自杀的悲剧不能重演,这就要求企业必须注重人性化管理模式,加强人文关怀,尊重、爱护员工,做好思想疏导和心理解压工作,让员工切身感受到在企业工作安心、放心、舒心、愉快。

企业要自律,但政府干预不可缺少。对屡屡侵害员工合法权益的企业,政府劳动保障部门和工会组织必须介入,责令和敦促企业严守劳动法规,以促进企业内部劳动关系的和谐。

■劳动话题

日报》不久前报道,富士康军事化管理是出了名的,譬如在索尼产品生产线的员工,如果跑错另一个车间,就会立即被开除。2009年7月,员工孙丹勇弄丢了一台苹果样机,遭到保安审讯、搜身,甚至到云南他的老家搜查,孙丹勇最终选择跳楼自杀,抗议这种对人权的侵害。

富士康该承担哪些责任

□尹卫国

企业应承担哪些责任,值得人们认真思考。笔者以为,这些自杀事件的发生,与近年来一些私企或外企只顾抓生产、抓利润,忽视对员工的人文关怀、人性化管理和心理慰藉,有着密切的关联。在一些企业里,为了追求效益和利润最大化,甚至把员工当作干活的机器,表现形式包括要求员工超时加

班、实行军事化野蛮管理、扣克员工工资、福利以及对员工进行精神折磨等,使员工时刻面临巨大的工作和生活压力。

富士康作为全球500强企业之一,在深圳有31万员工,其中85%以上是“80后”、“90后”。不可否认,富士康经营业绩是骄人的,但其管理理念却让人无法恭维。据《南京

面对激烈的就业竞争,部分大学生极易产生紧张、迷惘、郁闷、烦躁等情绪,表现出心理脆弱、心态失衡等一系列心理问题——

大学生求职需要心理干预

□本报记者 徐福平

心理问题开始不断显现

针对以上现象的产生,不少专家认为,这一方面反映出社会转型时期大学生就业难题在不断扩大,另一方面也折射出部分大学生存在的心理困境。就目前来看,大学生就业的心理困境主要表现在以下几个方面。

困境一:心理误区多。面对激烈的竞争,毕业生容易产生心理误区,他们或相互攀比、缺乏主见,或脱离实际要求、不能适应社会,因而就会产生焦虑、失落、恐惧等情绪。

困境二:心理冲突增多。有的毕业生心理冲突明显,表现为有远大理想但不能正确面对现实;注重实现人生价值但缺乏艰苦创业的心理准备;渴望公平竞争但期待自己特殊化;希望独当一面又渴望别人帮助。

困境三:就业目标模糊。目前,由于高校培养人才的模式,在专业理论、课程设置等方面与市场需求脱节,毕业生专业不对口,职业知识和技能相对匮乏,大学生缺乏足够的“就业力”,导致“毕业生不知何处找工作”,表现为或急功近利、缺乏远大理想,或见异思迁、朝秦暮楚,或职业目标长时间没有确定。

困境四:自我认知偏差。由于年龄结构、文化素质、群体意识的特殊性,大学生形成了其独特的心理结构和人格。有些学生往往自我估价过高,总希望尽快找到实现自我的场

所,很早就社会舞台上扮演主要角色,而现实往往令他们大失所望。于是,缺乏自信,怨天尤人,不善于竞争等现象,就会在部分学生身上出现。

困境五:心理封闭。有些学生在工作时疲于奔命却总是不尽人意,经历了一次次的打击却仍没找到合适的工作后,他们就产生自我怀疑和恐惧社会,甚至出现多疑、孤僻、自卑等症状。

高校心理辅导有待加强

当前部分大学生在就业时产生的心理问题,不仅对学生本人不利,对其家庭,对社会,也是一种不安定的因素。因此,有关大学生心理健康以及高校心理健康教育引起了社会普遍关注。

面对较高的就业期望值和不容乐观的就业形势,一些工作无着落的大学生出现焦虑、迷茫、失落等症状,觉得前途灰暗,心理压力较大。学生这些心理问题的产生,凸显出高校就业心理辅导工作的不足。

“今年需就业的劳动力总数在2400万人左右,而新增的就业岗位预计仅有1200万,城镇就业供求缺口在1200万左右,因此,会有相当一部分的高校毕业生找不到工作或就业不如意。对于高校毕业生这一掌握知识但被现实生活所压抑的群体,他们应得到政府和社会

国家两部门联合发出通知

今年技校招生有新政策

本报讯 人力资源和社会保障部、教育部日前联合发出通知,要求各地人社部门和教育部形成密切配合的工作机制,统一部署中等职业学校招生工作,协调解决技工学校招生工作中的有关问题。

《通知》要求,各地人力资源社会保障部门要积极配合教育部门加强对中等职业学校招生工作的组织领导和统筹协调,同时,各地技工学校和普通中专、成人中专、职业高中等技工学校统一纳入高中阶段教育学校招生工作领导小组管理,实行统一招生政策,纳入统一的招生计划。

《通知》强调,各地人力资源社会保障部门和教育部门要共同做好招生宣传工作,通

过新闻媒体和多种形式广泛宣传技能人才对经济社会发展的重要作用,宣传技能人才的典型事迹,宣传国家发展职业教育的有关政策,介绍学校专业特点和就业前景,为学生自主选择学校和专业、走技能就业、技能成才之路、创造良好环境。

《通知》还要求,各地技工学校要根据人力资源市场需求和学校办学条件,确定招生规模、招生专业,编制招生计划。招生计划经人力资源社会保障部门审核汇总后,纳入本地区中等职业学校招生计划,进行工作办公室统一下达。人力资源社会保障部门要将录取结果及时抄送当地教育部门。

(孙兴伟)

太原为退役兵就业搭桥

“复合型”退役军人职场受青睐

本报讯 山西省太原市日前举办今年首场退役士兵“供需见面、双向选择”洽谈会,70余家用单位携带2400个岗位现场招贤纳才。洽谈会上,素质过硬、具备一技之长、有一定管理能力的“复合型”退役军人成了用人单位争抢的“香饽饽”。

洽谈会上,许多退役士兵早早来到市职业介绍服务中心的招聘大厅,寻找自己中意的岗位。“以前是炮兵,这次想找司机的工作。”不到半个小时,退役兵刘先生就看中一家储运公司的长途运输岗位,并很快和企业达成初步意向。他说:“在部队学会了驾驶、汽修等技术,而企业很在意你有没有这些技能。”笔者发现,在众多求职退役士兵中,像刘先生这样有一技之长的“老兵”更容易找到合适工作。

同样,懂技术、守纪律、在部队受过良好训练的退役士兵,也是各招聘单位的首选。“虽然他们的文化程度并不很高,但他们在部队里经受过锻炼,更能吃苦耐劳。”一家物业

管理公司的招聘工作人员表示,与一般求职者相比,退役军人更具责任感,而且有服从管理的意识,工作起来更令人放心。

“今年全市共接收2009年冬季退役士兵2270名,其中农村入伍的271名,城镇入伍的1999名,不包括转业士官,接收安置数量占全省近四分之一。采取双向选择办法,能最大限度实现人才与市场合理配置,做到人尽其才、才尽其用、各得其所。”市民政局复退军人安置处张升万处长介绍说。

据统计,洽谈会当天共有900余名退役士兵入场求职,但只有两成左右与用人单位达成初步意向。分析原因,主要是一些人的择业观念没有及时转变,认为民营企业等非国有经济单位工作不稳定,难以实现自身价值,还有许多人是因为缺少一技之长。张升万建议,与其他求职者一样,退役士兵也要对自己有个准确定位,尽可能地多掌握些专业技术,才更利于择业和就业。(李涛)

短缺现象,平湖水全面实施“万名职工技能大培训”工程,平湖水总工会会同有关部门,重点在机械制造、光机电、五金、服装、箱包、童车、洁具、电子信息等领域实施“万名技工大比武”活动,加快企业紧缺急需中高级技能人才的培养。

为激励职工岗位成才,平湖出台了奖励



辽宁省锦州市总工会关心城市化进程中外来务工人员健康问题,他们联合卫生等部门深入社区宣传有关知识,让外来务工人员融入城市健康生活。图为古塔区幸福家园社区为女性农民工发放宣传品。

李铁成 吴志珂 摄

2010年全国职业技能竞赛系列活动启动

将产生200名全国技术能手

本报讯 (记者郑勇)2010年全国职业技能竞赛系列活动4月16日在北京正式启动。竞赛系列活动将吸引全国近千万企业职工和职业院校学生参加,预计产生200名全国技术能手。

2010年全国职业技能竞赛系列活动,旨在充分发挥技能竞赛在 high 技能人才队伍建设中的重要作用,并带动企业和职业院校结合生产教学实际,开展各种形式的岗位练兵和技能竞赛,为促进就业和加快转变经济发展

让技能大赛成为职工成才的“孵化池”

浙江平湖催生万余一线技工

政策,凡参加技能培训并取得高级工、技师、高级技师职业资格证书的,每人给予400元政府补助;凡被聘任为“平湖市职业技能带头人”的,每月给予150元政府津贴;同时,建立了技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级“四位一体”的工作机制,在各行各业开展各种劳动技能竞赛。

为了进一步拓展技术工人快速成才通道,平湖市总工会还与市劳动和社会保障局联合推出了激励机制,规定市级技能大赛的前五名可破格晋升为高级工,已具备高级以上职业资格的考生,优先参加技师的评选,其他参赛选手取得理论和实际操作双合格者,可破格晋升为不同等级的初、中、高级工。这

方式提供技能人才支撑。

据竞赛组委会介绍,在此次系列活动中,国家级一类竞赛有5项,国家级二类竞赛有25项。其中,国家级一类竞赛活动包括:第三届全国技工院校技能大赛、第四届全国数控技能大赛、2010年中央企业职工技能大赛、第六届“振兴杯”全国青年职业技能大赛、第二届全国印刷行业职业技能大赛。另外,还将举办2010年全国职业院校技能大赛。

(徐志良)