

深圳市总工会副主席王同信日前对媒体报道,深圳富士康公司连续发生坠楼事件暴露企业在管理方面存在漏洞,企业要吸取教训,建立人文关怀的管理体制(据《工人日报》)。

今年以来,富士康接连发生6起员工坠楼事件,死亡4人,重伤2人,深圳市总专门进驻企业调查。从调查结果看,并未涉及企业直接或间接违法责任,只是从管理层面要求企业引以为戒。应该说,已经是给富士康留足了面子。

短短3个月内,一家企业连续发生6起员工跳楼自杀事件,这决不是小事,应当视为社会关注的公共事件。表面看,员工跳楼属于个人行为,但跳楼事件频频出现在厂区,就不是“个人行为”所能解释的了。对此,

面对激烈的就业竞争,部分大学生极易产生紧张、迷惘、郁闷、烦躁等情绪,表现出心理脆弱、心态失衡等一系列心理问题——

大学生求职需要心理干预

□本报记者 徐福平

意向单位也没有;有的找到了不错的单位,有的找到的单位却不能令人满意。比较之后,许多学生的心态开始发生了变化。

李明是一名高校管理学院的毕业生,从去年11月起参加的招聘会已经不计其数,但是一直没有找到自己满意的工作。有时候听到同学们谈起招聘会,心情就很烦躁,情绪也很低落。最近他在校园论坛的job版上,看见有人发了一个“周末结伴去卧佛寺烧香拜佛,祈求找一份满意的工作”的帖子,由于卧佛与英文的offer(录用通知)谐音,他觉得“没准很灵,可以去试一试”。

王同学以前是个性格开朗、活泼的学生,看到周围的同学一个一个都找到了单位或者有了工作方向,自己却还没有意向单位,于是不断地自己问自己,“难道我比别人差吗?”这段时间,她好像变了一个人似的,话明显少了,每天闷闷不乐。偶尔和同学交谈,也总是那几句话:“你确定单位了没?我工作怎么还没有着落呀!唉……”不久前,小王开始坐立不安,饭吃不下,觉也睡不好,医生说她已经患有轻度的抑郁症。

面对严峻的就业形势,不少学生似乎有点手足无措。“工作不好找,回家找父母”的“啃老族”和“干得好不如嫁得好”的“急嫁族”,成为了高等教育和社会发展中出现的一种独特现象。

心理问题开始不断显现

针对以上现象的产生,不少专家认为,这一方面反映出社会转型时期大学生就业难问题在不断扩大,另一方面也折射出部分大学生存在心理困境。就目前来看,大学生就业的心理困境主要表现在以下几个方面。

困境一:心理误区多。面对激烈的竞争,毕业生容易产生心理误区,他们或相互攀比、缺乏主见,或脱离实际要求,不能适应社会,因而就会产生焦虑、失落、恐惧等情绪。

困境二:心理冲突增多。有的毕业生心理冲突明显,表现为有远大理想但不能正确面对现实;注重实现人生价值但缺乏艰苦创业的心理准备;渴望公平竞争但期待自己特殊化;希望独当一面又渴望别人帮助。

困境三:就业目标模糊。目前,由于高校培养人才的模式,在专业理论、课程设置等方面与市场需求脱节,毕业生专业不对口,职业知识和技能相对匮乏,大学生缺乏足够的“就业力”,导致“毕业生不知何处找工作”,表现为一种失败感,缺乏远大理想,或见异思迁、朝秦暮楚,或职业目标长时间没有确定。

困境四:自我认知偏差。由于年龄结构、文化素质、群体意识的特殊性,大学生形成了其独特的心理结构和人格。有些学生往往自我估价过高,总希望尽快找到实现自我的场

所,尽早在社会舞台上扮演主要角色,而现实往往令他们大失所望。于是,缺乏自信,怨天尤人,不善于竞争等现象,就会在部分学生身上出现。

困境五:心理封闭。有些学生在找工作时疲于奔命却总是不尽人意,经历了一次次的打击却仍没找到合适的工作后,他们就产生自我怀疑和恐惧社会,甚至出现多疑、孤僻、自卑等症状。

高校心理辅导有待加强

当前部分大学生在就业时产生的心理问题,不仅对学生本人不利,对家庭、对社会,也是一种不安定的因素。因此,有关大学生心理健康以及高校心理健康教育引起了社会普遍关注。

面对较高的就业期望值和不容乐观的就业形势,一些工作无着落的大学生出现焦虑、迷茫、失落等症,觉得前途暗淡,心理压力较大。学生这些心理问题的产生,凸显出高校就业心理辅导工作的不足。

“今年需就业的劳动力总数在2400万人左右,而新增的就业岗位预计仅有1200万,城镇就业供求缺口在1200万左右,因此,会有相当一部分的高校毕业生找不到工作或就业不如意。对于高校毕业生这一掌握知识但被现实生活所压抑的群体,他们应得到政府和社

由此可见,富士康“严格”的管理,明显与人性化管理背道而驰。自杀直接危害生命,在一个生命价值最大化的社会,防范自杀是包括企业在内的全社会共同责任。富士康员工跳楼自杀的悲剧不能重演,这就要求企业必须注重人性化管理模式,加强人文关怀,尊重、爱护员工,做好思想疏导和心理释压工作,让员工切身感受到在企业工作安心、放心、舒心、愉快。

企业要自律,但政府干预不可缺少。对屡屡侵害员工合法权益的企业,政府劳动保障部门和工会组织必须介入,责令和敦促企业严守劳动法规,以促进企业内部劳动关系的和谐。

■劳动话题

■焦点关注

毕业生还有2个多月的时间,对于很多应届毕业生来说,现在的首要任务不是写论文,而是找工作。

近几年来,大学生就业已经成为一种人们不得不接受的现实,面对激烈的就业竞争,一些还没有确定工作岗位的毕业生极易产生紧张、迷惘、郁闷、烦躁等情绪,表现出心理脆弱、心态失衡等一系列心理问题。对此,有关专家表示,应该对这些毕业生及时进行心理辅导,使他们摆脱困境,重建信心。

就业难导致心态变化

最近,在各大网站上流传着一段“贫困大学生无奈火烧毕业证书”的视频。湖北某学院毕业生郑克峰找工作屡次受挫,一怒之下将大学毕业证烧毁,并把烧毁的场景拍成视频传到网上。怒烧毕业证,郑克峰可能是把它作为一种发泄方式,其中充满了对当前就业困难的不满。

寒窗苦读十几年,好不容易挤进大学校门,找工作时又面临就业人数增加、就业难度的加大,不少大学生发出“不知道路在何方”的感慨。记者了解到,目前在各大高校中,有的毕业生已经找到了工作,但也有一部分连

国家两部门联合发出通知

今年技校招生有新政策

本报讯 人力资源和社会保障部、教育部日前联合发出通知,要求各地人社部门和教育部门形成共同配合的工作机制,统一部署中等职业学校招生工作,协调解决技工学校招生工作中的有关问题。

《通知》要求,各地人力资源社会保障部门要积极配合教育部门加强对中等职业学校招生工作的组织领导和统筹协调,同时,各地技工学校和普通中专、成人中专、职业高中等招生工作统一纳入高中阶段教育学校招生工作领导小组管理,实行统一招生政策,纳入统一的招生计划。

《通知》强调,各地人力资源社会保障部门和教育部门要共同做好招生宣传工作,通

过新闻媒体和多种形式广泛宣传技能人才对经济社会发展的重要作用,宣传技能人才的典型事迹,宣传国家发展职业教育的有关政策,介绍学校专业特点和就业前景,为学生自主选择学校和专业,走技能就业、技能成才之路,创造良好环境。

《通知》还要求,各地技工学校要根据人力资源市场需求和学校办学条件,确定招生规模、招生专业,编制招生计划。招生计划经人力资源社会保障部门审核汇总后,纳入本地区中等职业学校招生计划,由招生工作办公室统一下达。人力资源社会保障部门要及时录取结果并抄送当地教育部门。

(孙兴伟)

太原为退役兵就业搭桥

“复合型”退役军人职场受青睐

本报讯 山西省太原市日前举办今年首场退役士兵“供需见面、双向选择”洽谈会,70余家用人单位携2400个岗位现场招贤纳才。洽谈会上,素质过硬、具备一技之长、有一定技能能力的“复合型”退役军人成了用人单位争抢的“香饽饽”。

洽谈会上,许多退役士兵早早来到市就业介绍服务中心的招聘大厅,寻找自己中意的岗位。“以前是炮兵,这次想找司机的工作。”不到半个小时,退役士兵刘先生就看中一家货运公司的长途运输岗位,很快和企业达成初步意向。他说:“在部队学会了驾驶、汽修等技术,而企业很在意你有没有这些技能。”笔者发现,在众多求职退役士兵中,像刘先生这样有一技之长的“老兵”更容易找到合适工作。

同样,懂技术、守纪律、在部队受过良好训练的退役士兵,也是各招聘单位的首选。“虽然他们的文化程度并不很高,但他们在部队里经受过锻炼,更能吃苦耐劳。”一家物业

管理公司的招聘工作人员表示,与一般求职者相比,退役军人更具责任感,而且有服从管理的意识,工作起来更令人放心。

“今年全市共接收2009年冬季退役士兵2270名,其中农村入伍的271名,城镇入伍的1999名,不包括转士官,接收安置数量占全省近四分之一。采取双向选择的办法,能最大限度实现人才与市场合理配置,做到人尽其才、才尽其用、各得其所。”市民政局复退军人安置处张升万处长介绍说。

据统计,洽谈会当天共有900余名退役士兵入场求职,但只有两成左右与用人单位达成初步意向,分析原因,主要是一些人的择业观念没有及时转变,认为民营企业等非国有经济单位工作不稳定,难以实现自身价值,还有许多人是因为缺少一技之长。张升万建议,与其他求职者一样,退役士兵也要对自己有个准确定位,尽可能地多掌握些专业技术,才更利于择业和发展。

(李涛)

本报讯 “真没想到!参加技能大赛,既能拿奖又能拿证。”日前,在浙江省平湖市总工会举行的第六届职工职业(维修电工)实际操作比武竞赛中,来自平湖海达化工有限公司的姚伟忠获得了“十佳操作能手”称号,并通过了维修电工技能理论考核,晋级成为高级工。

据悉,在平湖,通过市各级工会组织的技能比赛,技能帮带和技能培训,实现了技术晋级的蓝领技工,从去年至今,一年多时间里就达10035人。

平湖市劳动密集型企业居多,一线职工约25万人,但绝大多数职工没有技术特长,初中及初中以下学历的占职工总数的60%以上。

针对部分职工文化水平偏低、企业人才

让技能大赛成为职工成才的“孵化池”

浙江平湖催生万余一线技工

短缺现象,平湖市全面实施“万名职工技能大培训”工程,平湖市总工会会同有关部门,重点在机械制造、光机电、五金、服装、箱包、童车、洁具、电子信息等领域实施“万名技工大比武”活动,加快企业紧缺急需中高级技能人才的培养。

为激励职工岗位成才,平湖出台了奖励

政策,凡参加技能培训并取得高级工、技师、高级技师职业资格证书的,每人给予400元政府补助;凡被聘任为“平湖市职业技能带头人”的,每月给予150元政府津贴。同时,建立了技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级“四位一体”的工作机制,在各行各业开展各种劳动技能竞赛。

为了进一步拓展技术工人快速成才通道,平湖市总工会还与市劳动和社会保障局联合推出了激励机制,规定市级技能大赛的前五名可破格晋升为高级工,已具备高级以上职业资格的选手,优先参加技师的评选,其他参赛选手取得理论和实际操作双合格者,可破格晋升为不同等级的初、中、高级工。

(徐志良)

北京海淀区总 举办随军家属专场招聘会

本报讯 (记者吴晓向实习生刘秋炎)4月14日,北京市海淀区总工会和第二炮兵联合举办专场招聘会,为该部队驻京家属提供了200多个岗位。

“专门为部队举办这样的招聘会太好了。”二炮政治部负责安置随军家属工作的马处长说,“招聘会上提供的这些岗位,大都离部队驻地很近,方便随军家属们照顾家里,真感谢工会对部队工作的支持。”

北京育食食品开发公司的招聘负责人拿着十几份简历,高兴地对记者说:这些应聘者很优秀,大多都是大专以上的学历,我们很欢迎。

海淀区总工会惠主席告诉记者,为了多渠道帮助部队随军家属解决就业问题,海淀区每年都会不定期举办专场招聘会,为随军家属提供就业信息。

牡丹江

百余军嫂社区上岗

本报讯 日前,牡丹江市安置军嫂就业赴社区上岗仪式正式启动,100余名就业困难的军嫂在社区上岗。

为切实解决现役军官家属就业问题,今年,黑龙江省牡丹江市结合“双拥模范城六连冠”争创工作,积极落实随军家属安置计划,定期组织军属参加就业洽谈会,鼓励军属树立自主择业的信心,同时,市劳动和社会保障部门开发了社区劳动保障、民政、计生协理员等适合随军家属就业的公益性岗位,并举办了为期两周的岗前业务培训,进一步提升了军嫂的职业素质和业务能力。

军嫂在社区就业,既解决了牡丹江市社区工作人员不足的问题,又解除了驻牡部队官兵的后顾之忧,受到了人们的好评。

(刘加勇苗雪梅)

秦皇岛

年内新增城镇就业4.5万人

本报讯 (记者王贵元通讯员朱润胜)记者从河北省秦皇岛市人民政府获悉,今年该市将实施一系列更加积极的就业政策,预计年底全市将新增城镇就业4.5万人,其中下岗失业人员再就业1.98万人,城镇登记失业率控制在4%以内。

秦皇岛市把就业再就业工作列为各级政府一把手工程和市人民政府民心工程,围绕旅游市和创建创业型城市两条主线,努力培育新的就业增长点。

今年是秦皇岛确立旅游市战略后的第一年,该市人力资源和社会保障局制定出台了《关于服务旅游市战略促进就业增长的实施意见》,全面实施“旅游就业行动计划”,力争旅游业带动就业1万人。

在去年开展“百千万创业促就业”计划的基础上,今年秦皇岛市全面启动创业型城市创建。具体措施包括:落实鼓励创业的各项扶持政策,建设一批创业培训基地,建立“创业指导服务机制”,并将重点帮助和扶持一批大学生、返乡农民工和下岗失业人员成功创业。今年,全市计划创业培训3200人,创业服务4万人次,新增贷款突破6500万元,实现创业带动就业1.6万人。

千阳

6000农民家门口就业

本报讯 4月12日,正在陕西千阳县(宝)汉(中)高速公路务工的农民工李成林高兴地对笔者说:“在家门口打工真好,每个月可以挣3000元。”

李成林过去常在广东一家玩具厂打工,因受金融危机影响被企业裁员返乡。返乡后,李成林在县有关部门的帮助下,成功实现了在家门口再就业。目前在千阳县,像李成林这样在家门口实现就业的农民工有6000多人。

据介绍,为促进农民工在家门口就业,该县制定了25项扶持政策,并设立产业发展专项资金,帮助农民发展骨干产业,拓宽增收渠道。同时,他们积极发挥千阳交通区位优势,大力发展汽车运输业和现代物流业,去年新增货运车辆300多辆,累计达到3600多辆,吸纳从业人员6000多人。县有关部门还着力培育就业岗位,依托宝汉高速、海螺水泥、陶瓷工业就地就近转移劳动力2万人。

(崔梦麟)

全椒

出实招破解企业用工难

本报讯 针对企业用工需求的急剧增加,安徽省全椒县积极采取有效措施为企业破解招工难题。

全椒县抓住农民工回乡契机,采取报纸、电视、网站刊载用工信息和举行专场招聘会等有效形式,利用地方特色庙会、县内乡镇赶集等机遇,宣传企业招工需求及用工政策,有针对性地开展求职招聘等活动,为企业和劳动者搭建供需平台,在全县上下营造出良好的就业环境。

该县还积极拓宽企业招工渠道,从县人力资源市场抽调专人全程陪同用工企业赴周边县市开展招聘活动,吸引外县市人员到全椒就业。此外,有关部门还积极与县内职业技能培训学校合作,根据企业需求开展免费农民工职业技能培训,为企业上岗人员进行岗前技能培训,提高其就业能力。

今年1~3月份,该县已为县开发区和镇工业集中区的企业输送员工2813人。

(赵俊杰戴德军)



辽宁省锦州市总工会关心城市化进程中外来务工人员的健康问题,他们联合卫生等部门深入社区宣传有关知识,让外来务工人员融入城市健康生活。图为古塔区幸福家园社区为女性农民工发放宣传品。

李铁成 吴志珂 摄

2010年全国职业技能竞赛系列活动启动

将产生200名全国技能能手

方式提供技能人才支撑。

据竞赛组委会介绍,在此系列活动中,国家级一类竞赛有5项,国家级二类竞赛有25项。其中,国家级一类竞赛活动包括:第三届全国技工院校技能大赛、第四届全国数控技能大赛、2010年中央企业职业技能大赛、第六届“振兴杯”全国青年职业技能大赛、第二届全国印刷行业职业技能大赛。另外,还将举办2010年全国职业技能大赛。

本次竞赛系列活动是全面展示我国劳动者技术水平和操作能力的一次竞技盛会,也是培养和选拔高技能人才的一条快车道。人力资源和社会保障部有关负责人介绍,尽管2009年我国高技能人才为2630万人,比2006年增加了770万人,增长40%左右。但是,技能人才的培养远不能满足企业的需要,社会对技能人才的认识还存在偏差,重学历、轻能力、技能人才待遇偏低等问题,还没有从根本上得到解决。

就极大地激发了职工参赛热情,使一批具有真才实学的技能人才脱颖而出。

“技能比武大赛是为职工创业就业打基础、练内功的大好事,也为企业发展人才、挖掘人才搭建了平台。这一项工作是实现企业和职工‘双赢’的举措,我们将长期进行下去。”平湖市总工会主席杨晓东说。今年平湖市第六届职工职业(维修电工)技能大赛“十佳操作能手”获得者、日本电产新宝员工刘旭峰表示,通过参加这次比武大赛,自己在技能上学到了许多新知识,更好地掌握了实际操作中的规范和要领。更重要的是,在思想上得到了升华,深刻理解了“劳动光荣、创造伟大”的含义,进一步坚定了学知识、钻技术的决心。