

在刚与柔中绽放美丽

□ 罗 娟

合理的建筑结构体系应该是刚柔相济的,结构太刚则变形能力差,强大的破坏力瞬间袭来时,受力很大,容易损毁;而太柔的结构虽然可以很好消减外力,但容易变形过大甚至全体倾覆。

道也许都是相通的。然而,当一直由男性指点江山的建筑、铁路行业里赫然走出一位女性的时候,人们还是难以将钢筋混凝土的峥嵘喧嚣与她身为女性的角色自然联系起来

来。世俗看来,女性该是在服装、外贸等领域大展拳脚,这里也是她们的优势所在,但思忖过后的惊异与赞叹,终在她沉稳从容的气度中下自成蹊。

赵秀丽,这个名字,柔和秀美,可是在高铁建设的事业中,这个名字却更多代表着铿锵有力——有7项创新成果填补了我国轨道板技术的空白,40多项新技术新工艺,实现10余项重大技术攻关……

赵秀丽,这个名字,朴实无华,可是在高铁建设团队中却几乎称得上“振聋发聩”——年轻同事认为英雄就在身边,德国工程师说出中国人了不起的句子。

柔的韧性和刚的魄力相结合,绽放出耀眼

的魅力。她的韧性帮助她在工作中不断地坚持、尝试——“筹建新场并不适合女同志,精兵强将名单中还是出现了赵秀丽”,“这个中国女

人疯了,一天不睡觉,就知道干活!”

她的刚强的魄力又让她一口气喝下白酒,终于让公司同意生产高质量的水泥,又继而拿下“绿色高性能混凝土”研发。

刚柔并济的美丽,相互结合时最完美绽放

。人们常说,男人为刚,阳刚之气豪气冲天。玉树大地震中,武警战士勇敢冲在救援第一线,男人的刚强,在他们身上尽

显,然而当他们听到自己的亲人不幸罹难,背过身去擦干泪水,不易觉察的温情悄悄显露。

此时,他们刚中有柔,柔中有刚,让我们更加铭记他们身影的美丽。

不只是人,世上事物大都如此,刚或柔也许只是它的一面,而当我们发现另一面,会更觉其夺目。

道家曰:“天下柔者莫过于水,而天下能攻坚者又莫胜于水。”此乃水之本质,至刚至强,至柔至善。

大抵拥有大智慧者,皆是如此。

刚与柔,看似矛盾,实则和谐;看似对立,实则统一。

女人如花,并不是一句矫情的比喻,而是人类对女性美真诚的颂扬。而一朵铿锵的玫瑰,至刚至柔,她的绽放,不仅花朵娇艳,而且让周围的生命都更加有热度。(赵秀丽事迹详见下文)

赵秀丽的一位年轻同事说:“我一直在寻找英雄,其实英雄就在我的身边”

高铁建设中的铿锵玫瑰

□本报记者 吴晓向



劳模写真

千千万万铁路建设者用他们的智慧和汗水,书写着高速铁路的“中国速度”,中国高速铁路技术的最新成就,成为世界瞩目的焦点。中国中铁六局丰桥公司的副总工程师赵秀丽便是那许许多多创新中国铁路建设中的一员。她所负责生产的轨道板是无砟轨道结构体系的最基本支撑物,是高速铁路众多技术中的一个核心部分,它对确保列车高速、安全和舒适地飞驰,起着关键作用。

在研发生产轨道板的5年中,赵秀丽有7项创新成果填补了我国轨道板技术的空白;有1项发明创造获国家实用新型专利;她还研发了40多项新技术新工艺,实现10余项重大技术攻关。她研制的高性能混凝土配合比为公司创造了7000多万元效益,此项成果将为北京至上海全线1318公里高速铁路降低投资成本2.8亿元,并为我国今后大力发展高速铁路提供了优质的混凝土原材料。她参加编写的《轨道板生产技术条件》已经成为我国轨道板生产的技术标准。

开启无砟轨道板“中国制造”新时代

2005年7月,京津城际工程正式开工建设,中铁六局丰桥公司承担了14910块轨道

板的预制任务,需要新建一个轨道板场。赵秀丽参与筹建并主管技术和生产。

同事们都说,赵姐看上去是那种温柔的女性,可一上了生产线,全然没有了平时的文静,一板一眼可认真了,我们都很佩服她!

2005年12月,正式开始了建场工作。赵秀丽带领大家在只有施工主图和一段10分钟长的生产流程录像带的条件下,只用了8个月就让一座现代化的无砟轨道板场拔地而起,德国专家不由得伸出大拇指连声赞叹道:中国人,了不起!

按照德国博格公司要求,轨道板生产必须采用超细水泥,而国内当时没有这样的产品,如果不能研制成功,将不得不从国外进口,价格昂贵不说,工期更难保证。

新场建设刚刚走上正轨,她又为超细水泥奔忙了。

赵秀丽跑遍了北京及周边地区所有水泥厂家。由于国内水泥原材料与德国原材料的差异性很大,没有一家敢承担如此重大的试制任务。多少次的失败后,答应合作的3家水泥厂中的两家也相继告退,只留下河北的一家水泥厂。

研制超细水泥需要专门拿出一条生产线来,当时正是奥运场馆建设高峰,水泥供不应求,看到一次次不合格的检验报告,这家水泥厂也动摇了。但是通过接触,赵秀丽“我们

在国家做一件事”的信念最终打动厂家坚持了下来。

2006年7月,满足德标要求的高规格水泥终于试制成功,实现了原材料国产化的重大突破。

之后,她又带着大家通过上百次的试验,研制出符合要求的混凝土配合比,得到了德国专家的认可。

超细水泥完全不用进口了!

仅此一项,就为企业节约资金1500多万元。

从消化吸收到自己创造

京津城际工程使赵秀丽成为大家瞩目的人物,赞扬声不绝于耳。然而,在她的心中一直留有两个遗憾。

赵秀丽多年在生产一线,对混凝土的生产工艺流程十分熟悉,她在组织生产时发现,博格公司的工艺流程也有一些不完善的地方,但是已经很难改动了。再就是尽管轨道板使用了国产的超细水泥,但是超细水泥由于自身的原因,很容易导致混凝土收缩。同时,它的价格过高,对成本影响很大。

2008年末,赵秀丽受命筹建京沪高铁的东光轨道板场,她心中的那些遗憾终于有了了结的机会。

面对大片的空地,赵秀丽没有按照既有的图纸马上开工建设,而是把在头脑中酝酿了许久的构想细细地讲了出来——她想把博格公司的台座流水作业改成工序流水作业,从根本上改变轨道板生产的工艺流程。

在洋人已经很成熟的技术上做这样的改动,除了自找苦吃外,又能有多大的把握呢?

面对大家的疑虑,赵秀丽一一细化自己的想法,几经争论,大家被她的执著折服,渐渐地都成了她的拥护者。

终于,新厂房按照赵秀丽的构想落成了。京沪高铁共有14个同样规模的轨道板场,在当时,唯有东光板场不需要上夜班,每天12个小时就能完成当日生产任务,无论数量还是质量都名列前茅。

京沪高铁公司副总经理兼总工程师赵国堂告诉记者,京沪高铁刚刚开工时,他最不放心的就是无砟轨道板,全线需要40多万块,

数量质量哪一方面达不到要求,都直接关系到京沪高铁的成败,所以那时他每周都要沿全线跑一趟,检查轨道板的生产情况。

轨道板生产确实不是件容易的事情。强度要求高不说,其精度毫不亚于机加工。比如:仅长6.45米的两个承轨面平整度误差就不能大于0.3毫米。

赵秀丽一直想用国产普通水泥掺加掺和料替代超细水泥,以提高产品质量,改善工艺性能并降低成本,赵国堂得知后,鼓励她说:“你可是在做一件对国家很有用的大事呀,希望早日听到你的好消息。有什么困难尽管来找我!”

领导的鼓励坚定了赵秀丽的信心。虽然经历了数不清的失败,但她依然不厌其烦地用新的配比继续着可能又是不成功的实验……

2009年4月的一天,赵秀丽带着李文森前往山东的一家水泥公司,希望他们提供的水泥中三氧化硫低至1.8%。经理连连摆手:“我们水泥三氧化硫含量已经达到国家规定的小于3%,按你们的要求做,加大成本不说,还会打乱生产安排。”赵秀丽解释道:“京沪毕竟是从未有过的大工程,如果你们的水泥在这里能站住脚的话,不仅为中国的高铁作出了贡献,以后更会给你们带来源源不断的效益。”

中午,经理端起酒杯充满歉意地说:“赵工,你说得很有道理,可那样做对我们生产影响确实很大,容我们再议议吧,但我们毕竟是生意伙伴,怎么也得意思一下啊。”赵秀丽接着经理的话说:“我两口喝完这半斤白酒,但你得同意我们的提议。”

经理很钦佩赵秀丽的豪爽,说,行!赵秀丽端起酒杯,一口便喝了下去,令在座各位惊讶不已。李文森更是不敢相信,因为他这是第一次看到赵秀丽喝酒。

走的时候,赵秀丽挥挥手告别的力气都没有了,上车就躺了下来,痛苦的脸上显出了难得的欣慰——三氧化硫这个影响混凝土整体稳定性的不定炸弹,终于可以控制了!

25岁的李文森深深地被感动了。讲起这段往事,他感慨地对记者说:“我一直在寻找英雄,其实英雄就在我的身边!”

就这样,在100多个日日夜夜里,她没有完完整整地休息过一天,终于研制出了名副其实的

新时期的高校工会干部怎么开展工作?如何使工会工作融入学校的工作中……这些问题,北京邮电大学工会常务副主席王新波能和你谈出很多,12年的工会主席工作经验,他有不少心得和体会。

4月13日,记者见到王新波时,他正忙着做工会工作交流的课件,“高校里的教师们都是知识分子,但他们在工作和生活当中,也会有困惑,有棘手的问题需要解决。做好高校工会工作,就要找准切入点。”王新波说。

王新波性格开朗,思路创新,敢闯敢干,在他的积极筹措协调下,工会先后解决了多

难,终于合理合法地收回房子,并于当年成立了北京邮电大学教职工消费合作社。

合作社成立以后,工会开展“五一”、“教师节”等节日回报教职工活动,并开设了上门服务项目,提出了“一瓶油一桶水一片真情,请拨1731满足你的需要”等服务公约。

由于历史原因,北京邮电大学教职工一直没有自己的活动场所,王新波不断为此事奔走,终于结束了北京邮电大学30多年没有教工活动场所的历史。

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的



工作岗位被调动的问

题,终于合理合法地收回房子,并于当年成立了北京邮电大学教职工消费合作社。合作社成立以后,工会开展“五一”、“教师节”等节日回报教职工活动,并开设了上门服务项目,提出了“一瓶油一桶水一片真情,请拨1731满足你的需要”等服务公约。

由于历史原因,北京邮电大学教职工一直没有自己的活动场所,王新波不断为此事奔走,终于结束了北京邮电大学30多年没有教工活动场所的历史。

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的

二

2004年上半年,学校某二级部门多名老师找到王新波,反映在不知情的情况下他们的

二



责任编辑:李国程
新闻热线:(010)84151093
E-mail:workersdaily@sohu.com

信息

北京萌芽工程
组织优秀专家医疗队
赴巴中老区义诊

本报讯 4月19日上午9点,“萌芽工程北京、上海、广东、江苏优秀专家医疗队走进四川巴中革命老区义诊出发仪式”在人民大会堂隆重举行。全国人大常委会副委员长何鲁丽出席,并亲自向医疗队授旗。出发仪式结束后,来自4地16家医院的优秀医生乘机奔赴温家宝总理重点关注的四川巴中革命老区,带去当地急需的医疗物品和防疫宣传品,还将开展义诊和医疗专业培训工作。

在接下来的10天里,4地医疗专家将在巴中深入基层集中为群众义诊诊疗,并举行专题讲座对基层医务人员进行专业培训,帮助地方医务人员建立与专家之间长期帮学的纽带,并将开展防病教育活动,帮助基层群众建立防疫宣传机制,组织防病知识培训、设立萌芽防疫宣传员,以阶梯方式和可复制模式传播防病知识,提高防疫意识,有效降低可预防疾病的发生率。

萌芽工程是由中国人口福利基金会少数民族人口福利基金管委会发起的一项支持少数民族地区科学、教育、卫生和文化发展的长期系统工程。

此次活动由中国人口福利基金会少数民族人口福利基金管委会和中国女医师协会主办,北京延安儿女联谊会协办,南京圣和药业有限公司赞助。

巴中市位于四川省东北部,大巴山系米仓山南麓。曾经作为川陕革命根据地的巴中为中国革命作出过重大贡献,但至今经济发展严重滞后。

巴中的境况,引起国家领导的高度重视及关注。巴中成了温家宝总理重点关注的扶贫对象,曾经四赴巴中,关注百姓疾苦;现任国务委员刘延东同志积极参与中国光彩事业对于巴中的援助活动;曾经为中国革命作出贡献的“革命英雄”的后代“延安儿女”,也积极为巴中的发展建言献策。

参加此次义诊活动的医院有:卫生部北京医院、首都医科大学附属北京同仁医院、上海复旦大学华山医院、广州医学院第一附属医院、北京大学深圳医院、江苏南京鼓楼医院、江苏苏州大学第一附属医院、中国人民解放军261医院等。(康康)

一线职工风采录

安全三人行

□记者 关 明 通讯员 王有明



了,只听他含糊糊说了一声:“我去看看……”随后就消失在夜色中,妻子回过神来看了看表已经是凌晨两点多。

从事通风瓦斯治理工作5年的老二张记国,平时不爱说话,可一谈到“人人都是通风员”的安全话题,那可就可打开了话匣子。按照安排,通风区每个人每天都要组织员工班前对通风安全知识进行学习,为了提高学习效果,他提前就把这种抽查考试搬回了家,每周都央求妻子对他进行一次考试,一年下来,不仅他的成绩一直名列全区前茅,他妻子通过考试也成了半个通风员。

1994年一参加工作便进入瓦斯治理行业的老三张记东是兄弟三人当中唯一的一个在队里担任小队队长职务的人,也是哥仁中从事瓦斯治理时间最长、工作经验最丰富的。2008年10月的一个早班,在该矿大井北巷11号层301盘区巡查的张记东,当走到8502工作面密闭巷到拐道巷中间风桥高帽区的时候,突然发现瓦斯浓度超出5%,严重影响路过行人的安全,如果再遇明火会引发更大的事故,张记东看到情况立刻向区里做了汇报并提出现场处理意见,随后他就到现场一直等待区里派人来此处理隐患,直至3个小时后这个区域安全了,他又进行了第二次抽检后才离开这一区域。

在这兄弟三人身上有许多的共性,同在一个队,从事同样的工种,同是瓦斯治理的行家,这许多的共性注定了他们共同的爱好和共同情感。(漫画 法明)

人物点击

项与教职工切身利益相关的问题。

2001年,学校实行工资改革,将电话费、交通费、洗涤费等杂费统一为岗位工资,不少女职工向工会反映,虽然工资改革整体工资提高了,但女职工的卫生费被取消了。这关系到全校900多名女职工的切身利益,王新波找出相关法规,多次与学校领导和有关部门协调,最终使问题得到了圆满解决。

刚到工会工作不久,王新波看到不少高校工会成立的职工消费合作社很受欢迎,于是他决定在北邮也建立职工消费合作社。可当时学校的校舍用房非常紧张,他积极开动脑筋想办法,学校旧粮店有几间房已经闲置多年,因为种种原因学校一直收不回来,为了建立职工消费合作社,他不畏艰难,不怕担风险,积极周旋协调,后来竟被告上了法庭,但他并没有退缩,据理力争,克服重重困

态管理。特别是通过测评,以教职工对教代会工作的满意度来确定基层教代会工作的水平,创造了有工会特点的考核评价模式。”

三

为了促进教师的培养和教学质量的提高,北邮定期举办青年教师教学基本功比赛。对于表现优异的教师,工会还组织资深教师对他们的教案、授课等进行指导,并带领他们参加北京市高校的教学基本功、师德评比比赛。

王新波十分自豪地告诉记者:“每一届比赛我们都参加,现在已先后有20多名教师获得不同类型的奖项。”

除了对教师进行岗位练兵,王新波还注重提高工会干部的工作水平,他经常深入到各学院工会中去,发现他们工作的亮点,并让他们及时交流。

“在北京邮电大学的教职工口中,经常能听到这样一句话‘有事儿找工会’。”电子工程学院杨光勇老师谈起工会,不禁啧啧称赞。

每当听到这些话,王新波的心中便会荡漾起一阵欣慰和感动,“工会工作能被大家认可,这是工会工作者最大的光荣。”

由于在高校的各项工会工作中成绩斐然,王新波多次随北京市教育工会的领导到中国人民大学、北京师范大学、中央音乐学院等高校工会去交流工会工作,为此,他精心制作了幻灯片,记者注意到幻灯片共有12000多字,里面详细地阐述了工会的历史、工会是什么、工会怎么干等内容。