

【主持人说】

中国企业职工互助平台 刘 臻
河南豫光金铅集团 屈联西
中铁三局桥隧公司 王新平

多少年来,“劳动光荣、劳动创造价值”的口号一直激励着我们班组职工立足岗位吃苦耐劳、甘做奉献。可当我们为自己的奉献感到光荣、为自身所创造的价值感到骄傲时突然发现,这些一直激励着自己的美丽词汇,更多时候是闪耀在想象的王国里,现实中,班组职工这个群体依然处于社会底层,其劳动创造的价值往往被忽视。在又一个“五一国际劳动节”即将到来时,我们希望全社会的目光能够聚焦我们通过辛勤劳动所创造的价值

在我们讨论如何实现更有尊严、更加幸福的生活这一话题时,对“劳动伟大、劳动光荣”的价值有了更深的理解。劳动之所以伟大、光荣,是因为劳动可以创造财富、创造价值!作为班组职工,我们遍布各类大大小小的企业,活跃在条件艰苦的矿山工地,一直在默默无闻的状态下辛勤劳动,无私奉献。当我们看到“中国工人”作为榜单上的唯一群体,登上美国《时代》杂志2009年度人物榜时,说实话,我们在高兴中还掺杂有一丝悲凉。全世界都认可了中国工人在抵御国际金融危机中所做出的重要贡献和自身价值。然而,为何我们的作用和没有得到中国社会足够的认可呢?

多少年来,“劳动光荣、劳动创造价值”的口号一直激励着我们班组职工立足岗位吃苦耐劳、甘做奉献。可当我们为自己的奉献感到光荣、为自身所创造的价值感到骄傲时突然发现,这些一直激励着自己的美丽词汇,更多时候是闪耀在想象的王国里,现实中,我们许多班组职工的收入、待遇处在企业倒金字塔的最低端,各企业之间收入差距越来越大。社会上歧视劳动、躲避劳动的现象比比皆是,劳动者治于人的观念仍在影响着许多人。对岗位价值的判断和选择,甚至也让我们中的许多人开始怀疑自身岗位的价值和所从事的劳动的价值。在又一个“五一国际劳动节”即将到来



重庆能源集团东林煤矿采煤111队被重庆市安监局授予“2009年度重庆市十佳青年安全生产示范岗”荣誉称号,并连续实现安全生产21周年。4月11日,中国摄影家及重庆市摄影家协会部分会员共20余人聚焦该队,对矿工进行零距离写生创作,真实感受改革开放以来煤矿发生的翻天覆地的变化,切身体验煤矿工人的勤劳和艰辛。方恒伦 魏小丽 摄

让全社会充分认知“劳动创造价值”

来时,我们希望全社会的眼光能够聚焦我们创造的价值,并给其一个客观、公正的评价,以期让“劳动创造价值”进入社会视线,得到全社会的尊重和认可。
温家宝总理在去年的政府工作报告中说,我们不仅要通过发展经济,把社会财富这个“蛋糕”做大,也要通过合理的收入分配制度把“蛋糕”分好。同时还指出,要严格按照规范国有企业、金融机构经营管理人员特别是高管的收入,完善监管办法等,逐步形成公开透明、公正合理的收入分配秩序,坚决扭转收入差距扩大的趋势。这说出了我们一线班组职工的心声,我们期待这一举措能够真正在企业实施,到时候,必将极大提高我们班组职工的生产积极性和创造性,为企业发展注入新的动力和活力。
我们期待各级政府和各地企业,不仅要重视社会财富,更要爱护创造财富的广大企业职工,保护好他们干事创业的积极性和创造性。要在全社会大力倡导“劳动光荣,创造伟大”的理念,要逐步提高工人的社会地位和经济待遇。在重视把企业做大做强的同时,也要建立健全科学合理的收入分配制度,逐步提高班组职工在各方面的待遇,让职工共享企业发展成果,从而进一步增强企业的凝聚力和向心力,使企业走上双赢的良性循环发展轨道。
我们高兴地看到,目前许多企业已经意识到提高工人工资收入和提高其政治地位的重要性。国内铅锌行业最大的企业——河南豫光金铅集团,一改过去以行政决定工资的做法,采用行政、技术双通道的新模式,不仅使技术人员有了自己成长成才成功的发展通道,而且对人才的引进也起了很大的作用。而重庆能源集团松藻煤电公司在全国首先开河设立的“班组长节”,让该企业的班组长们在幸福光荣的感受中领悟企业良苦用心和自身使命,他们自然会把自己的关心、重视和培养化为更多的工作激情,用来做好生产一线的安全生产,确保企业的安全生产。
我们呼吁,全国企业要向这些企业学习,正确评价班组职工的劳动价值,给劳动者特别是突出贡献的班组职工应有的经济待遇和社会地位,从而让职工的创造性得到最大限度的释放,企业的生产效率得到最大限度的提高,我国社会经济得到更快的发展!

从2009年12月21日开工至2010年4月13日近114天里,中石油管道四公司全自动418机组80名工人已完成西气东输二线东段26标段主体焊接19.5公里的工程量,平均每名管道工人一天建设管道21.38米,为西二线竣工投产时间提前一年做出新贡献

管道焊接工人每天建设管道21.38米

这个机组一名普通的管道工人每天创造的价值是可以计量的。
目前,我国天然气管道建设已进入发展高峰期,在未来五年内,将以平均每年6000公里增速构建架西西北纵横的管道网络,西气东输三线、四线、中龙贵等一大批天然气管道建设项目已进入准备阶段。天然气在中国能源消费结构中的比重在2010年也将达到5.3%。越来越多的老百姓将用上清洁环保的天然气管,同时,将有更多的管道工人投入到新项目的开发建设。
418机组是一支刚从中亚管道建设项目撤回的优秀机组,他们曾创造了日焊接168道口的中国管道建设日焊接记录和日焊接进度32公里的陆地管道焊接奇迹。
透过这一事例的分析可以看到,这些辛苦奋战在管道建设一线的劳动者们,用劳动不仅创造了巨大且惊人的价值,而且创造着奇迹,创造着祖国管道发展事业更加辉煌的明天!

班组员工:“我们能创造性劳动”

能够自我实现驱动的人,往往会把工作当做是一种创造性的劳动,竭尽全力去做好它,使个人价值得到确证和实现。壳牌集团东滩煤矿综采区检修班班长、只有初中文化的曾庆文通过创新劳动去创造价值,实现价值人生

班长曾庆文5载创新成果40项

4月13日,在山东兖矿集团东滩煤矿2009年度“职工实名制操作表彰大会”上,综采区检修班班长曾庆文成为耀眼明星。他利用60天业余时间,经过40多次反复试验,攻克了综采工作面“使用液压力千斤顶顶替绞车拉移电液单轨吊装置项目”,使工作效率提高一倍以上,为该区2009年创出年产658万吨的综采队世界纪录、荣获全国“五一劳动奖状”做出重要贡献,被该矿命名为“曾庆文操作法”。

曾庆文仔细检查后发现了,是工人安装时不细心,在对接时没有精心保护好梅花垫,导致安装上的梅花垫损坏造成对轮损坏。
像这样的事情还有很多很多。丰富的经验和扎实的功底在使曾庆文成长为综采故障处理的多面手的同时,也成为远近闻名的“革新迷”。近5年来,曾庆文先后牵头或独立完成技术创新及生产工艺改进优化40多项,其中11项获得科技进步成果奖,3项获得壳牌集团科技进步成果奖。他所在的班,面对施工现场存在断层构造复杂、过水区域、沿空巷道推进、孤岛开采、大倾角开采等异常恶劣的地质

班组员工说“劳动价值”

2010年4月12日下午15时,全国各地企业的68名职工于重庆松藻宾馆参与该期主题的策划

编者按 什么时候职工最想读书?在目前企业职工的读书活动中,这已成为许多企业管理者常要想的问题。古人曾说,书到用时方恨少。显然,班组职工在工作中遇到问题时最想读书。如何及时引导并帮助班组职工在想读书的时候有书读、有时间读,目前,一些企业已摸索出好的经验和做法。

朱庄矿为职工量身定做“土教材”

“咱矿劳模培训工作室编的《综采维修——电工》一书新鲜出炉了,别看这书名很平常,里面却汇集了矿技术尖子多年的工作经验,符合咱矿实际,是解决咱们工作难题的宝典,好用着呢!”4月13日,安徽淮南矿业集团朱庄矿综采区检修班班长王忠才在工友面前做起了“土教材”的广告。
什么时候职工最想读书?自然是职工在工作中遇到问题时最想读书。但由于不能读到有针对性的书,职工读书的热情又会慢慢冷却。为解决这个问题,该矿劳模培训工作室编的《综采维修——电工》一书,从理论和实践两个方面入手,收集解决本矿实际工作中难题的金点子,把高深的理论加工成贴近实际、指导实践的知识,该书详细讲解了本矿采用的三种型号煤机及其配套设备控制系统的原理、安装和调试、检修和维护、故障排除等方面的实用知识,让更多职工受益。另外,该工作室还定期举办培训班,对职工进行辅导,更促进了职工对“土教材”的“消化”。
“我文化水平不高,但看这本书感觉很亲切,很合我的口味,真是‘一书在手,工作不愁’啊!”该矿综采区检修班职工李志斌笑呵呵地说。

松藻煤电引导职工读安全书

“禁止携带烟草、点火物品和饮酒入井;禁止空班、假检和漏检瓦斯;禁止瓦斯超限、无风或微风时强行作业……”4月13日,松藻煤电公司将董事长龙建明、总经理李文树联合签发的《松藻煤电公司安全生产禁令》印成小型安全手册发放到一万多名员工手中。此次印发的安全手册主要将煤矿企业常见的严重违章行为归纳为25条,范围涉及井下各个工种,使“禁令”更加系统,“禁止行为”更加全面,重典治理违章行为更加坚决彻底,以建立健全三违处罚“高压线”机制,进一步规范员工行为,保障员工生命和国家财产安全。
“这本安全小手册携带方便,可随时带在身上,空闲时拿出来阅读,时刻提醒员工做放心事、干标准活,不违章违纪,搞好安全生产。”松藻公司石壕煤业掘进一队党支部书记杜焯伟说。
因为石壕煤业掘进一队员工利用排班前的空闲时间阅读安全手册。

渝阳矿农民工读书成时尚

重庆能源集团渝阳煤矿在积极响应工人日报“班组天地”发出“一起读书”的倡导下,针对农民工的文化程度和兴趣爱好采用引导、督促、奖励等方式鼓励大家读书成才,致使许多农民工从游戏室、麻将馆、台球厅走进了图书馆,把矿井各专业书籍抢一空,呈现出了供不应求的新局面。
4月14日,笔者来到矿区图书馆,平时好赌的农民工李时天深有体会地告诉笔者:“读书成了矿区农民工的一种时尚,你不读书就会被人瞧不起。”

一名采煤工平均每年向企业提出六七条可实施的合理化建议,17年为企业创经济价值500万元以上,还为队里创下安全生产连续1500天无重大事故的好成绩,立下了汗马功劳

采煤工唐良超 17年智创500万元

在重庆能源集团天府磨心坡矿,仅有高中文化的采煤工唐良超,凭借智慧和工作经验,17年提出解决生产实际问题的“金点子”100多个,不仅为矿创造出经济效益500万元,而且使工作面的安全状况得到极大改善。
“在铺支架时,将以前每8米打一个架煤孔改为每5米预留架煤孔,一个支架可增加15个架煤孔,这样比以前多回收原煤600多吨。”唐良超对笔者介绍他刚提出的一个建议取得的效果时说。“他在工作时不仅积极肯干,而且还很爱学习、爱动脑。”班长董其伟介绍17年前来到该队从事一线采煤工作的唐良超时说。
采煤三队是该矿生产的主力,原煤产量占全矿总产量的55%以上,被称为“米担子”,对全矿生产任务的完成起着举足轻重的作用。但该队在开采-115米水平K2煤层过程中,受地质条件影响,多年来支架扭斜问题一直没有得到解决,对采煤的人身安全构成威胁。“他提出的在实施K2支架木板二接好处



化整为零

安徽电建一公司机械化起重班为使老师傅们也能有效读书,决定将读书活动“化整为零”,把班里12人分成六个学习小组,让文化程度高的职工与老师傅搭伙,并在各小组之间开展读书竞赛。
夏忠

走三步曲

四川煤炭产业集团达竹公司成矿煤检修班为职工读书活动制定了“三步曲”,第一步是坚持每日一题,每周一问,每月一讲,每季度一总结;第二步是撰写心得体会,让职工读书后谈自己的心得感受。第三步是由班组长亲自对职工本工种的一些专业知识进行抽查,并对前几名的职工进行物质和经济奖励。
李宇凌

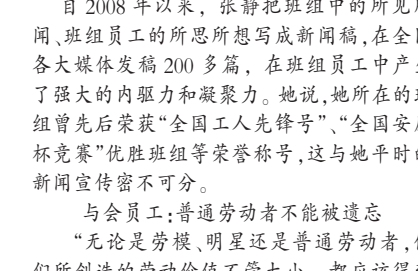
建读书角

在吉林石化聚力公司纯净水车间南部生产区有一个图书角,这是瓶装线班组成员自己组建的,他们自发捐赠图书,自己动手布置图书角,并建立了借书台账。现在,他们每天都在工作之余来到这个“温馨角落”读书学习,在知识的海洋中享受阅读的快乐。韩春雨

增加一路加固板,加固板接头与槽铁接头错开,对支撑的角度也进行调整,使支架扭斜得到了有效解决,大大减少了支架的维护量,保证了工作面工程质量,对安全生产和提高质量标准化起着决定性作用!”职工胡志周激动地说。
“他每年都会针对性地提出六七条合理化建议,为我们队创下了安全生产连续1500天无重大事故的好成绩立下了汗马功劳,创造的经济价值在500万元以上。”班长董其伟介绍说。
“看到自己提出的建议得到应用,解决了生产中的安全难题,提高了企业的经济效益,我也感到非常高兴。”唐良超说,就是这样智慧不断为企业创造安全和经济价值的采煤工,用创造性劳动在为企业创效的同时,也在创造着自身价值。

英雄不问出处 价值不分大小 普通劳动者也有不普通的价值创造

4月12日,来自全国34家大型企业的60多名基层职工齐聚重庆松藻宾馆,共同探讨劳动价值问题。他们或以亲身经历,或以身边的人物故事,或以自己对问题的认知告诉人们,只要是劳动创造的价值都应该得到社会的尊重和认可。
农民工胡明军,搬石头创造安全价值
“我觉得无论什么行业,无论什么工种,无论什么人物,只要立足岗位,甘于奉献都能创造出一定的劳动价值!”重庆能源集团打通一分通风队员工胡明军说。
胡明军是名农民工,打过掘进,干过采煤,而最让他记忆深刻的劳动就是在通风队搬石头。在别人看来,搬石头是重活、粗活,可他却却在搬石头过程中创造出了安全价值,实现了自己的人生价值。“我们一个人一个班要往井下搬7万车石头,接近7吨,说不累那是假的,但我们累得十分有价值。”他说。
班组女工张静:用宣传创造价值
来自中铝河南分公司氧化铝厂空压站1号站的班组女工张静认为,普通员工的脑力劳动同样可以创造社会价值。
自2008年以来,张静把班组中的所见所闻、班组员工的所思所想写成新闻稿,在全国各大媒体发稿200多篇,在班组员工中产生了强大的内聚力和凝聚力。她说,她所在的班组曾先后荣获“全国工人先锋号”、“全国安康杯竞赛”优胜班组等荣誉称号,这与她平时的新闻宣传密不可分。
与会员工:普通劳动者不能被遗忘
“无论是劳模、明星还是普通劳动者,他们所创造的劳动价值不管大小,都应该得到社会的尊重和认可。”在讨论会上,60多名与会人士向社会呼吁。因为他们发现,在一些企业,普通员工的工资待遇与劳动付出成正比,政治待遇更是可望不可及,因此,他们呼吁全社会应该像关注明星、劳模一样关注每一位普通劳动者。只要是通过劳动创造出了一定的价值,不管价值大小,都要让他们既有经济回报,又有政治地位,要让每一位劳动者都有奔头、有想头,也让普通劳动者在被尊重和被认可中实现自己的人生价值!



班组摄影 聚焦劳动者
用好一把闸,月节电580度