

多少年来，“劳动光荣、劳动创造价值”的口号一直激励着我们班组职工立足岗位吃苦耐劳、甘做奉献。可当我们为自己的奉献感到光荣、为自身所创造的价值感到骄傲时突然发现，这些一直激励着自己的美丽词汇，更多时候是闪耀在想象的王国里，现实中，班组职工这个群体依然处于社会底层，其劳动创造的价值往往被忽视。在又一个“五一国际劳动节”即将到来时，我们希望全社会的目光能够聚焦我们通过辛勤劳动所创造的价值。

在我们讨论如何实现更有尊严、更加幸福的生活这一话题时，对“劳动伟大、劳动光荣”的价值观有了更深的理解。劳动之所以伟大、光荣，是因为劳动可以创造财富、创造价值！

作为班组职工，我们遍布各类大大小小的企业，活跃在条件艰苦的矿山工地，一直在默默无闻的状态下辛勤劳动，无私奉献。当我们看到“中国工人”作为榜单上的唯一群体，登上《人民日报》杂志2009年度人物榜时，说实话，我们在高兴中还掺杂了一丝悲凉。全世界都认可了中国工人在抵御国际金融风暴中所做出的重要贡献和自身价值。然而，为何我们的作用和价值没有得到中国社会足够的认可呢？

多少年来，“劳动光荣、劳动创造价值”的口号一直激励着我们班组职工立足岗位吃苦耐劳、甘做奉献。可当我们为自己的奉献感到光荣、为自身所创造的价值感到骄傲时突然发现，这些一直激励着自己的美丽词汇，更多时候是闪耀在想象的王国里，现实中，我们许多班组职工的收入、待遇处在企业倒金字塔的最低端，各行业之间收入差距越来越大。社会上歧视劳动、躲避劳动的现象比比皆是，劳力者治于人的观念仍在影响着许多人对岗位价值的判断和选择，甚至也让我们中的许多人开始怀疑自身岗位的价值和所从事的劳动的价值。在又一个“五一国际劳动节”即将到来时，我们希望全社会的目光能够聚焦我们通过辛勤劳动所创造的价值。

从2009年12月21日开工至2010年4月13日近114天里，中石油管道四公司全自动418机组80名工人已完成西气东输二线东段26标段主体焊接19.5公里的工程量，平均每名管道工人一天建设管道21.38米，为西二线竣工投产时间提前一年做出新贡献。

管道焊接工人每天建设管道21.38米

【比创价值】
■ 朱玉琳

在设计施工方案之前，中石油管道四公司的领导们不曾想到，80人的焊接机组竟能在近114天里完成19.5公里的焊接工程量，平均一名管道工人一天建设管道21.38米！21.38米意味着什么？西二线全长9102公里，竣工投产后年输气量将达300亿立方米，

【主持人说话】

■中国企业员工互动平台 刘臻
■河南豫光金铅集团 屈联西
■中铁三局桥隧公司 王新平

INC. 热点聚焦

2010年4月12日下午15时，全国各地企业的68名职工于重庆松藻宾馆参与该期主题的策划

班组员工说“劳动价值”



让全社会充分认知“劳动创造价值”

来时，我们希望全社会的目光能够聚焦我们通过辛勤劳动所创造的价值，并给其一个客观、公正的评价，以期让“劳动创造价值”进入社会视线，得到全社会的尊重和认可。

温家宝总理在今年的政府工作报告中说，我们不仅要通过发展经济，把社会财富这个“蛋糕”做大，也要通过合理的收入分配制度把“蛋糕”分好。同时还指出，要严格规范范围

有企业、金融机构经营管理人员特别是高管的收入，完善监管办法等，逐步形成公开透明、公正合理的收入分配秩序，坚决扭转收入差距扩大的趋势。这道出了我们全国一线班组职工的心声，我们期待这一举措能够真正为企业实施，到时候，必将极大提高我们班组职工的生产积极性和创造性，为企业发展注入新的动力和活力。

我们期待各级政府和各地企业，不仅要重视社会财富，更要爱护创造财富的广大企业职工，保护好他们干事创业的积极性和创

造性。要在全社会大力倡导“劳动光荣，创造伟大”的理念，要逐步提高工人的社会地位和经济待遇。在重视把企业做大做强的同时，也要建立健全科学合理的收入分配制度，逐步提高班组职工在各方面的待遇，让职工共享企业发展成果，从而进一步增强企业的凝聚力和向心力，使企业走上双赢的良性循环发

度的提高，我国社会经济得到更快的发展！

我们高兴地看到，目前许多企业已经意识到提高工人工资收入和提高其政治地位的重要性。国内铅锌行业最大的企业——河南豫光金铅集团，一改过去以行政职位定工资的做法，采用行政、技术双通道的新模式，不仅使技术工人有了自己成长成才成功的发展通道，而且对人才的引进也起了很大的作用。而重庆能源集团松藻煤电公司在全国首开先河设立的“班组长节”，让该企业的班组长们在幸福光荣的感受中领悟企业良苦用心和自身使命，他们自然会把企业对自己的关心、重

视和培养化为更多的工作激情，用来做好生产一线的安全管理，确保企业的安全生产。

我们呼吁，全国企业要向这些企业学习，正确评价班组职工的劳动价值，给劳动者特别是有突出贡献的班组职工以应有的经济待遇和社会地位，从而让职工的创造性得到最大限度的释放，企业的生产效率得到最大幅度的提高，我国社会经济得到更快的发展！

我们班组职工有着“信念坚定、立场鲜明，艰苦奋斗、勇于奉献，胸怀大局、纪律严明，开拓创新、自强不息”的伟大品格，有“战危机、保增长”的骄人战绩，面对“调结构、促发展”的新考验，我们希望班组职工的价值取向、价值追求、价值目标能够得到全社会的公正评价，我们会继续用勤于学习、勇于钻研的行动，争当知识型、技术型职工，创造企业价值和社会价值。相信企业一定会在我们班组职工忘我的劳动中收获新希望、新成就，而我们也会在勤

奋劳动中成就人生理想，实现自身价值。

一名采煤工平均每年向企业提出六七条可实施的合理化建议，17年为企业创经济价值500万元以上，还为队里创下安全生产连续1500天无重大事故的好成绩，立下了汗马功劳

采煤工唐良超
17年智创500万元

【比创价值】
■ 刘长兵

在重庆能源集团天府磨心坡矿，仅有高中文凭的采煤工唐良超，凭借智慧和工作经验，17年提出解决生产实际问题的“金点子”100多个，不仅为矿创造出经济效益500万元，而且使工作面的安全状况得到极大改善。

“在铺支架时，将以前每8米打一个架煤孔改为每5米预留架煤孔，一个支架可增加15个架煤孔，这样比以前可多回收原煤600多吨。”唐良超对笔者介绍他刚提出的一个建议取得的效果时说。“他在工作中不仅积极肯干，而且很爱学习、爱动脑。”班长董其伟介绍17年前来到该队从事一线采煤工作的唐良超时说。

采煤三队是该矿生产的主力，原煤产量占全矿总产量的55%以上，被称为“米袋子”，对全矿生产任务的完成起着举足轻重的作用。但该队在开采-115米水平K2煤层过程中，受地质条件影响，多年来支架扭斜问题一直没得到解决，对采煤工的人身安全构成威胁。“他提出的在实施K2支架天板二接背处

责任编辑：夏晓凌
新闻热线：(010)84151058
网站：中国企业员工互动平台
http://www.bztidxl.com

响应倡议·读书·学习专栏

编者按 什么时候职工最想读书？在目前企业职工的读书活动中，这已成为许多企业管理者常要想想的问题。古人曾说，书到用时方恨少。显然，班组职工在工作中遇到问题时最想读书。如何及时引导并帮助班组职工在想读书的时候有书读、有时间读，目前一些企业已摸索出好的经验做法。

朱庄矿为职工量身定做“土教材”

■ 邬鹏辉

“咱矿劳模培训工作室编的《综采维修——电工》一书新鲜出炉了，别看书名很平常，里面却汇集着矿技术尖子多年的工作经验，符合咱矿实际，是解决咱们工作难题的宝典，好用着呢！”4月13日，安徽省淮北矿业朱庄综采区检修班班长王忠才在工友面前做起了“土教材”的广告。

“我文化水平不高，但看这本书感觉很亲切，很合我的‘口味’，真是‘一书在手，工作不愁’啊！”该矿综采预备区检修班职工李志斌笑呵呵地说。



松藻煤电引导职工读安全手册

■ 罗喜林

彻底，以建立健全三违处罚“高压线”机制，进一步规范员工行为，保障员工生命和国家财产安全。

“这本安全小手册携带方便，可随时带在身上，空闲时拿出来阅读，时刻提醒员工做放心事、干标准活，不违章违纪，搞好安全生产。”松藻公司石壕煤矿掘进一队党支部书记桂换伟说。

图为石壕煤矿掘进一队员工利用排班前的空闲时间阅读安全手册。

【读书窍门】

化整为零

安徽电建一公司机械化起重班为使老师傅们也能有效读书，决定将读书活动“化整为零”，把班里12人分成六个读书小组，让文化程度高的职工与老师傅搭伙，并在各小组之间开展读书竞赛。

彻底，以建立健全三违处罚“高压线”机制，进一步规范员工行为，保障员工生命和国家财产安全。

走三步曲

四川煤炭产业集团达竹公司斌郎煤矿检修班为职工读书活动制定了“三步曲”，第一步是坚持每日一题、每周一问，每月一讲、每季度一总结；第二步是撰写心得体会，让职工读完书后谈自己的心得感受。第三步是由班组长亲自对职工本工种的一些专业知识进行抽答，并对前几名的职工进行物质和经济奖励。

李宇凌

建读书角

在吉林石化联力公司纯净水车间南部生产区有一个图书角，这是瓶装线班组员工自己组建的，他们自发捐赠图书，自己动手布置图书角，并建立了借书台账。现在，他们每天都会在工作之余来到这个“温馨角落”读书学习，在知识的海洋中享受阅读的快乐。韩春雨

响应读书倡议的班组还有：

中国石油天然气第七建设公司金属结构厂 王纪山机加工班
王宗仁司机班
黄夕昌起重班
川煤集团达竹公司斌郎煤矿采煤一队综采煤一班



4月14日，重庆能源巨能川九公司第六项目部组织评选一季度“节能明星”，绞车司机邬关琼以“用好一把闸，月节电580度”成功当选。担任绞车司机21年来，爱琢磨的邬关琼针对提升绞车在矿井施工现场牵引区段线路上的不同提升速度，总结出了“多维护、启动匀、少摆闸、稳操作、少空放”的科学经验，操纵绞车达到了“人机合一”的最佳状态，同样的距离和提升量，她平均用时最少，提升节奏掌控最好。

英雄不问出处 价值不分大小

普通劳动者也有不普通的价值创造

【探讨价值】

4月12日，来自全国34家大型企业的60多名基层职工齐聚重庆松藻宾馆，共

同探讨劳动价值问题。他们或以亲身经历、或以身边的人物故事、或以自己对问题的认知告诉人们，只要是劳动创造的价值都应该得到社会的尊重和认可。

农民工胡明军：搬石头创造安全价值

“我觉得无论什么行业、无论什么工种、无论什么人物，只要立足岗位，甘于奉献都能创造出劳动的价值！”重庆能源集团打通一矿通风队队员胡明军说。

胡明军是名农民工，打过掘进，干过采煤，而最让他记忆深刻的是在通风队搬石头。在别人看来，搬石头是重活、粗活，可他却在搬运石头的过程中创造出了安全价值、实现了自己的人生价值。“我们一个人一个班要往井下搬运7矿车石头，接近7吨，说不累那是假的，但我们累得十分有价值。”他说。

班组女工张静：用宣传创造社会价值

来自中铝河南分公司氧化铝厂空压站1号站的班组女工张静认为，普通员工的脑力劳动同样可以创造社会价值。

自2008年以来，张静把班组中的所见所闻、班组员工的所思所想写成新闻稿，在全国各大媒体发稿200多篇，在班组员工中产生了强大的内驱力和凝聚力。她说，她所在的班组曾先后荣获“全国工人先锋号”、“全国安康杯竞赛”优胜班组等荣誉称号，这与她平时的新闻宣传密不可分。

与会员工：普通劳动者不能被遗忘

“无论是劳模、明星还是普通劳动者，都应得到社会、企业的尊重和认可。”在讨论会上，60多名与会人员向全社会呼吁。因为他们发现，在一些企业，普通员工的工资待遇与劳动付出不成正比，政治待遇更是可望而不可及，因此，他们呼吁全社会应该像关注明星、劳模一样关注每一位普通劳动者。只要是通过劳动创造出了一定的价值，不管价值大小，都要让他们既享有经济回报，又有政治回报，要让每一位劳动者都有奔头、有想头，从而也让普通劳动者在被尊重和被认可中实现自己的人生价值！

