

思想政治工作一事一议

一家企业要求干部每天深入班组，对职工实施“三问”：问家庭、问身体、问工作。可是干部们却不买账，认为此举根本没必要——

每天“三问”有无必要？

所欲言，各述利弊。经过激烈的讨论，班子成员普遍意识到，对职工实施“三问”制度，能随时掌握职工的思想动态、身体状况、家庭情况，并根据掌握的情况，采取措施，作好工作，把工作做在了前边，减少了被动，争取了主动，是思想政治工作最好的方法，更是促进工作科学和谐发展的好方法。

该站班子成员紧扣生产生活的各环节，及时关注职工的情绪波动，每天坚持到生产

前沿的生产班组，找职工谈心，如有问题，了解清楚马上解决，通过询问，及时掌握职工思想脉搏，适时做好思想政治工作，使职工始终以愉快的心情投入到工作中，“三问”制度起到了超前疏导防范作用。在日常的工作、学习、娱乐中，有的放矢地去进行思想沟通，及早发现问题，随时解决，避免了职工思想问题因积累而导致问题加剧。

朴下身子下问的思想政治工作“三问”制

度，打造了一个不断巩固、坚实的思想政治堡垒，让思想政治在群体中形成了一种无形的牵引，成为一种启迪意志的准绳，切实将思想政治工作深入到了班组，深入到每位干部职工的心中，努力实现挖掘队伍潜能、创造可喜效益的最终目标，亲人般的真心问，浓浓的关爱，赢得了职工与干部的同心。目前，职工队伍出现了“心齐、气顺、劲足、家和”及各项工作科学和谐发展的良好局面。（王守华）

■ 新闻事件

今年初，胜利油田油气集输总厂集贤输油站党支部为进一步提升管理水平，创新政治思想工作方法，要求班子成员每天主动深入生产班组下问于职工，对职工实施“三问”制度——即班子成员坚持每天深入生产班组找职工谈心，询问职工家庭近况，询问职工身体是否安康，询问职工学习工作情况。

通过询问，及时掌握职工思想脉搏，适时做好思想政治工作，使职工始终以愉快的心情投入到工作中。通过“三问”，实现干群心灵上的“零距离”，干群心相连，力相聚，提升工作水平，在全站营造和谐文明的社会新风，迈出站库和谐之路。

然而，有些干部却不认账，认为深入生产班组找职工谈心，此举多余，下问更是有失身份。因为，你不知道人家有什么问题，你就去问人家，人家不理你，你怎么去做工作，又如何做？只有等职工发生了思想问题，才能根据具体情况，采取相对应的方法去解决。

该站专门召开了干部座谈会，让大家畅

■ 编辑点评

文中企业的干部不认同的理由，代表了业内一种普遍的观点，即思想政治工作是治病救人，要等人的思想有病了，才能对症开方。实践证明，等到出现问题再解决，不仅使“医治”的成本飙升，而且效果不佳。相反，未雨绸缪，提前介入，把问题解决在萌芽状态，就会事半功倍。

未雨绸缪仅凭良好的主观意愿是不够

的，其前提就是深入基层，了解民意。要采取主动的方式，关于职工是否有思想问题，可找职工谈心，聊聊家常，问问学习工作，就可以了解掌握。

木不钻不透，话不说不明。我们党的宗旨就是为人民服务，作为干部一定要把自己的位置摆正，职工是亲人，主动去询问没什么丢人的，而是理应做到的；职工又是企业的主人，干部就是为他们服务的，只有了解才能服好务。

询问中把职工当作自己的兄弟姐妹，恰如其分的贴心交流，职工就会把自己的真正思想说出来，作为管理者，就可以及时根据职工所暴露的意识，采取适当的方法去疏通排解，把问题消灭在萌芽状态，让职工及时卸下思想包袱，以愉快的心情投入到工作中。

文中企业的实践也证明，超前的思政工作，主动深入的下问于职工，夯实未雨绸缪的根本，是新形势下企业思想政治工作的好办法。（晓燕）



4月12日，部队官兵与银川永宁县闽宁镇干部群众开展植树活动。当日，该镇干部群众与驻地部队官兵在包兰铁路沿线共同开展义务植树活动，在铁路沿线筑起绿色屏障。新华社记者王鹏摄

■ 政工信息

“雷锋基金”首笔支出 捐给西南旱灾区

本报讯（记者郑耀辉 通讯员刘进忠）3月31日上午，雷锋生前所在团政委张岑楠带领“雷锋班”战士，来到位于抚顺市望花区的工商银行雷锋储蓄所，将“雷锋基金”中的2万元转汇给云南省救灾捐款办公室。这是“雷锋基金”的首笔支出。

上世纪60年代，雷锋曾在位于辽宁抚顺市望花区的工商银行雷锋储蓄所存入100元钱。48年来，本息共计229.67元的“雷锋基金”成为雷锋传人传承雷锋精神的火种。为更好地发扬雷锋全心全意为人民服务的精神，使捐款活动持久化、制度化、经常化，雷锋生前所在团于今年2月底联合工商银行雷锋储蓄所共同发起为“雷锋存折”续写倡议，以“雷锋基金”为载体积累爱心捐助，帮助更多的困难群体和失学儿童。目前“雷锋基金”金额已达到10万元。西南地区的特大旱灾时刻牵动着该团官兵的心，经团党委和雷锋储蓄所共同研究决定：从“雷锋基金”中支取首笔现金两万元转入云南省救灾捐款办公室账户，并号召全团官兵弘扬雷锋精神，积极向西南遭受旱灾地区捐款，在两天时间里，捐献金额就达到7.4万余元。

中铁四局市政分公司 捐修藏族苯教圣地

本报讯 近日，四川松潘县藏传苯教小西天原寺主持带领寺众在所在乡书记、乡长的陪同下，专程来到松潘项目部为中铁四局市政分公司献上了一条金黄色哈达、一尊虔诚开过光的佛像和一面写着“爱心无限 功德无量”八个大字的锦旗，表达对该公司松潘援建项目部为松潘藏族同胞造福的感激之情。

尕咪寺位于川西北藏族地区松潘县城北30公里处的松（潘）南（坪）公路旁，寺内共有房舍近百间，金顶13座，大小彩塑泥菩萨1200多尊，铜铸菩萨37尊，喇嘛灵塔5座，手推式转经筒1530多个，寺藏经书2650余卷，是一处藏族苯教的古迹圣地。但寺内道路因年久失修崎岖不平，每逢雨季道路都异常泥泞，给朝拜的信徒和游客带来诸多不便。该公司松潘援建项目部在得知这一情况之后，向当地政府提出了捐资修建上山道路、停车场、公共卫生间等公共设施的建议，并调集人力、物力、机械设备展开施工作业。经过施工人员35天奋战，相继建成一条宽7米、长160米的混凝土道路、一座可容纳30辆汽车同时停放的停车场和一座使用面积66平方米的标准公共厕所。（李颖）

大力推进企业的体制、技术和管理创新，从根本上讲，就是要以党的十七届四中全会精神为指导，牢固树立和落实科学发展观，大力发展战略性新兴产业，增强企业竞争力，求得企业两个文明建设的持续、快速、健康发展，努力为企业做大做强，为巩固和壮大党的执政基础做出新的贡献。

坚持技术创新，为企业在市场竞争中获胜提供思想保证。近年来，随着市场规则的进一步规范和国家经济发展的良好格局，为企业抢抓机遇，加快发展提供了广阔的舞台。坚持解放思想，观念创新，增强驾驭社会主义市场经济的能力。面对机遇和挑战并存的局面，企业只有在实践中不断创新，才会永葆青春。要进一步解放思想，创新观念；要准确把握竞争规律，大力推进科技进步，牢固树立和落实科学发展观，规划好企业发展目标，增强战略管理能力；坚持以经济效益为中心，夯实基础，强化企业系统管理的能力。坚持企业的一切工作服从和服务于生产经营，营造一心一意谋发展的氛围；要完善法人治理结构，健全制度，规范运作；要加强要素管理，以科学的态度和求实的精神，认识

新事物，开辟新境界，研究新情况，解决新问题。

认真学习中央精神，自觉学习与现代企业制度相关的多种知识，世界贸易组织的基本原则和有关规则，真正做到把理论学习作为解放思想的锐利武器，牢固树立与市场开拓相适应的竞争意识、效益意识和责任意识，以主人翁责任感和奋发有为的精神状态，为企业中心工作献计献策，使企业在市场竞争中不断前进。同时要加强领导班子的政治建设，不断增强班子成员认识政治意识、大局意识和责任意识，应对复杂局面，推动企业创新，特别是思想观念的创新。应坚定不移地执行民主集中制原则，改革和完善党的领导方式。要贯彻“双向进入，交叉任职”的要求和“集体研究，分别体现，双向反映，科学决策”的原则，建立企业党组织发挥政治核心作

想道德防线，成为这个段党委反腐倡廉教育的一项重要工作。

段党委从红色教育的光荣传统中汲取动力，他们多次组织党员干部、入党积极分子、青年知识分子到红色根据地接受传统教育、重温入党誓词、举行廉政宣誓仪式，把传统教育与廉政教育有机结合。在不久前他们组织的红色教育活动心得体会交流会上，一位党员干部饱含激情地谈到，这种形式主题鲜明、生动形象，比单一的说教形式更加喜闻乐见。

长期在较为闭塞的环境条件下工作生活的职工们常年在环境闭塞、交通不便、远离亲人的山区工作，与外界丰富多彩的生活形成巨大反差。而这个段内却有着“武乡八路军纪念馆”、“王家裕八路军总部”、“黄崖洞八路军兵工厂”、“山西省西沟村廉政教育基地”一大批红色教育基地，邓小平等老一辈革命家在这里留下了许多脍炙人口的格言警句和廉政轶事。如何把这些红色资源运用到反腐倡廉宣传教育中，以多样化的形式，使其发挥独特的示范魅力，用“红色教育”占领思想阵地。

作为一个山区工段，月山工务段的职工们常年在环境闭塞、交通不便、远离亲人的山区工作，与外界丰富多彩的生活形成巨大反差。而这个段内却有着“武乡八路军纪念馆”、“王家裕八路军总部”、“黄崖洞八路军兵工厂”、“山西省西沟村廉政教育基地”一大批红色教育基地，邓小平等老一辈革命家在这里留下了许多脍炙人口的格言警句和廉政轶事。如何把这些红色资源运用到反腐倡廉宣传教育中，以多样化的形式，使其发挥独特的示范魅力，用“红色教育”占领思想阵地，用廉洁文化筑牢党员干部的思

用好阵地展示作为

在新的形势下，如何更好地加强党风廉政教育工作，一直是月山工务段党委探索的工作。在加强廉政文化教育的过程中，他们充分利用现有资源功能，营造浓厚的廉洁文化氛围。

该段有一个职业业余党校，在每次培训党员和支部书记中，党风廉政建设教育是必不可少的课。依托这个阵地，该段形成了党风廉政教育有阵地、有教员、有教案，有学时，有考核，党政重视、党委主抓、共同负责、计划推进的工作态势。据统计，仅2009年，月山工务段党委就结合各类培训班，讲授党风廉政教育课7次。

孔庄线路工区是月山工务段管内最为艰苦的地方，这里的职工默默奉献，培育出了“艰苦不怕吃苦，安全即是奉献”的孔庄精神。这个段党委充分挖掘“孔庄精神”的内涵，把孔庄艰苦奋斗精神与企业文化、廉政文化、特色文化交融，利用孔庄工区现有的“创业”资源，收集历史记忆图片和艰苦奋斗实物，创建了“孔庄艰苦奋斗和廉政文化教育基地”，定期组织党员干部到这里接受教

直选党支部书记 八成多矿工满意

■ 本报记者 李国 通讯员 程军

去年10月，重庆能源集团永荣矿业公司在韦家沟煤矿进行了党支部书记直选试点，完成了14个基层党支部书记和支部委员的直选工作。这些不是由上级党委任命而是由本支部党员直接选举出来的党支部书记，能够胜任自己的本职工作吗？他们在党员和职工心中的印象如何？4月2日，记者来到韦家沟煤矿进行了一次实地调查。

据悉，该矿共有14个党支部，党员184人。党员分布在采煤、掘进生产一线的党员有67人，分布在机电、运输等二线的党员达74人，机关党员43人。2009年，该矿被永荣矿业公司党委为党支部书记直选试点单位后，制定了直选办法，其中最重要的一条就是，各个支部在直选前不确定候选人，由全体党员根据自己的意愿自由投票，得票最多的3人为本支部的支部委员，然后进行第二轮投票，在支部委员中选举党支部书记。整个选举一次完成，现场验票，当场宣布选举结果。

记者首先以发放无记名调查问卷的方式进行调查，在设置问卷时设置了对本支部的直选党支部书记“满意、基本满意、不满意”三个选项。共向基层各队发放调查问卷82份。结果显示对本支部的直选书记“满意”的达69人，占调查人数的84%，“基本满意”的为11人，占调查人数的13%，“不满意”的为2人，仅占调查人数的3%。

其次，记者又采访了该矿一些基层党员和普通职工。他们均对直选的党支部书记感到满意。该矿采煤一队党员罗国鹏告诉记者，以前一些党支部书记是由上级任命的，有些是由上级级候选选举的，一些支部书记总把自己当“官”看待，忘了自己的职责、生出不少“毛病”。这次直选党支部书记，上级既不任命也不提名候选人，直接从支部党员中选举产生的党支部书记，再也没有人认为自己是一个有多了不起的“官”，而是一个为职工说话、办事的人。他们也意识到如果不为职工办事或者办不好事，他们随时都有可能“下课”，因此这些直选的书记对工作可卖力了。你说，我们对这样的书记能不满意吗？

■ 基层声音

“修旧利废”别变味

杨涛

长期以来，修旧利废作为国有企业传承的一项优良传统，是企业降低生产经营成本，避免浪费，确保实现各项经营目标的重要方式，也成为企业文化的组成部分。如今修旧利废尽管在一些企业喊得很响，表面看来轰轰烈烈，一派全员参与的景象，其实职工主动参与性不高、效果不大，甚至出现了维修成本高于设备新购成本的“倒挂”现象，让修旧利废变了味，成效也大打折扣。

笔者认为，要避免出现这种情况，真正把修旧利废工作开展成一项利国利企、职工参与性高的全员性活动，还需要从完善机制和抓好落实上下功夫。

首先要明确修旧利废的管理机构。根据企业实际，成立以设备、生产、技术等管理部门牵头的修旧利废领导小组，除了企业内部各种专业的技术人员外，还应把懂设备的原理、使用范围、修复标准及修复费用、了解和掌握设备当前市场价格的生产一线员工包括在内。

容。如今，这份刊物，已成为这个段党委党风廉政教育的载体，深入职工心中。

结合实际，段党委建立健全了党风廉政建设和反腐败工作制度，以及廉洁从业规定准则、行为规范等，对“零小工程”、物资采购、人事任免等，都设置了权力界限和操作规范，用制度规范科室运作方式，规范领导干部和管理人员的用权行为，将廉洁文化理念融入到了管理，把要求纳入各项经营管理制度中，体现在了人、财、物等重点管理环节，实现了廉洁文化与廉洁从业制度、生产经营管理制度的对接，逐步建立了覆盖全段各个层面的廉洁制度体系。

为了增强廉洁文化的亲和力和感染力，段党委不断丰富廉洁文化内容。他们先后组织了“红歌”比赛，设立了廉洁文化宣传景观，每年都要举办廉政书画作品展览，组织了党风廉政教育知识答题竞赛、党委委员第一次廉政党课等一系列主题鲜明、生动形象、丰富多彩、职工喜闻乐见的宣传活动。

为了让党风廉政教育知识人人皆知，去年以来，月山工务段先后两次在全段范围内征集了241项廉政格言，在今年春节前，以党风廉政教育知识和廉政格言为主题内容的360份《廉政教育台历》，发放到了全段所有办公场所。

同时，为了提高每名党员干部的廉政意识和防腐拒变能力，月山工务段先后举办了廉政宣誓仪式、廉政承诺签字等活动，让党员干部在参与中接受教育，在促进廉洁文化的传播的同时，也使干部职工对廉洁文化的认知程度不断提高，实现了人尽皆知。

创新思想政治工作专题调研

■ 思想平台

“三个创新”是企业发展的动力

新事物，开辟新境界，研究新情况，解决新问题。认真学习中央精神，自觉学习与现代企业制度相关的多种知识，世界贸易组织的基本原则和有关规则，真正做到把理论学习作为解放思想的锐利武器，牢固树立与市场开拓相适应的竞争意识、效益意识和责任意识，以主人翁责任感和奋发有为的精神状态，为企业中心工作献计献策，使企业在市场竞争中不断前进。同时要加强领导班子的政治建设，不断增强班子成员认识政治意识、大局意识和责任意识，应对复杂局面，推动企业创新，特别是思想观念的创新。应坚定不移地执行民主集中制原则，改革和完善党的领导方式。要贯彻“双向进入，交叉任职”的要求和“集体研究，分别体现，双向反映，科学决策”的原则，建立企业党组织发挥政治核心作

育，从中树立正确的价值取向，明确是非曲直，辨别得失、尊卑荣辱的判断标准。

与此同时，月山工务段党委还发挥网络宣传优势，他们建立了党风廉政教育网，及时将领导班子成员个人的述职报告和收入申报情况进行公开，主动接受职工监督。协调财务科、人劳科等科室，不定期将安全生产、业务招待费、汽车使用以及物资设备采购等职工关注的焦点问题，以简报的形式发布。特别是关系职工切身利益的养老金、住房公积金、医疗保险金等问题，通过网站及时向职工公开和说明，给了职工一个明白。

三大阵地的建设，为月山工务段党委开展党风廉政教育工作提供了良好的载体，使党风廉政教育从“文件”转向“文化”、走向“大众”。

廉洁文化入脑入心

月山工务段有一份自办的内部刊物，在这份刊物上，定期都会有党风廉政教育内



4月13日，市民在风雪中前行。

从12日中午开始，哈尔滨突降大雪。黑龙江省12日发布的暴雪蓝色预警和道路结冰黄色预警称，哈尔滨、佳木斯等地局部有大到暴雪。目前风雪仍在持续。新华社记者王建威

坚持科技创新，为企业在市场竞争中获胜提供科技实力。科技创新主要包括新工艺、新产品、新材料的开发和利用。实现科技创新的关键因素是人，所以我们必须站在企业长远发展的战略高度，增强凝聚人才、培养人力资源的生命线作用，教育引导广大干部员工正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系，增强参与改革的使命感。

坚持技术创新，为企业在市场竞争中获胜

提供科技实力。科技创新主要包括新工艺、新产品、新材料的开发和利用。实现科技创新的

关键因素是人，所以我们必须站在企业长远发展的战略高度，增强凝聚人才、培养人力资源的生命线作用，教育引导广大干部员工正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系，增强参与改革的使命感。

坚持技术创新，为企业在市场竞争中获胜

提供科技实力。科技创新主要包括新工艺、新产品、新材料的开发和利用。实现科技创新的

关键因素是人，所以我们必须站在企业长远发展的战略高度，增强凝聚人才、培养人力资源的生命线作用，教育引导广大干部员工正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系，增强参与改革的使命感。

坚持技术创新，为企业在市场竞争中获胜

提供科技实力。科技创新主要包括新工艺、新产品、新材料的开发和利用。实现科技创新的

关键因素是人，所以我们必须站在企业长远发展的战略高度，增强凝聚人才、培养人力资源的生命线作用，教育引导广大干部员工正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系，增强参与改革的使命感。

坚持技术创新，为企业在市场竞争中获胜

提供科技实力。科技创新主要包括新工艺、新产品、新材料的开发和利用。实现科技创新的

关键因素是人，所以我们必须站在企业长远发展的战略高度，增强凝聚人才、培养人力资源的生命线作用，教育引导广大干部员工正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系，增强参与改革的使命感。

坚持技术创新，为企业在市场竞争中获胜

提供科技实力。科技创新主要包括新工艺、新产品、新材料的开发和利用。实现科技创新的