

思想政治工作一事一议

一家企业要求干部每天深入班组,对职工实施“三问”:问家庭、问身体、问工作。可是干部们却不买账,认为此举根本没必要——

每天“三问”有无必要?

■新闻事件

今年初,胜利油田油气集输总厂集贤输油站党支部为进一步提升管理水平,创新思想政治工作方法,要求班子成员每天主动深入生产班组下问于职工,对职工实施“三问”制度——即班子成员坚持每天深入生产班组找职工谈心,询问职工家庭近况、询问职工身体是否安康、询问职工学习工作情况。

通过询问,及时掌握职工思想脉搏,适时做好思想政治工作,使职工始终以愉快的心情投入到工作中。通过“三问”,实现千群心灵上的“零距离”,千群心相连,力相聚,提升工作水平,在全站营造和谐文明的社会新风,问出站库和谐之路。

然而,有些干部却不认账,认为深入生产班组找职工谈心,此举多余,下问更是有失身份。因为,你不知道人家有什么问题,你就去问人家,人家不理你,你怎么去做工作,又如何做?只有等职工发生了思想问题,才能根据具体情况,采取相对应的方法去解决。

该站专门召开了干部座谈会,让大家畅

所欲言,各述利弊。经过激烈的讨论,班子成员普遍意识到,对职工实施“三问”制度,能随时掌握职工的思想动态、身体状况、家庭情况,并根据掌握的情况,采取措施,作好工作,把工作做在了前边,减少了被动,争取了主动,是思想政治工作最好的方法,更是促进工作科学和谐发展的好方法。

该站班子成员紧扣生产生活的各环节,及时关注职工的情绪波动,每天坚持到生产

前沿的生产班组,找职工谈心,如有问题,了解清楚马上解决。通过询问,及时掌握职工思想脉搏,适时做好思想政治工作,使职工始终以愉快的心情投入到工作中,“三问”制度起到了超前疏导防范作用。在日常的工作、学习、娱乐中,有的放矢地去进行思想沟通,及时发现问题的,随时解决,避免了职工思想问题因积累而导致问题加剧。

扑下身于下问的思想政治工作“三问”制

度,打造了一个不断巩固、坚实的思想政治堡垒,让思想政治在群体中形成了一种无形的牵引,成为一种启迪心志的准绳,切实将思想政治工作深入到了班组,深入到每位干部职工的心中,努力实现挖掘队伍潜能、创造可喜效益的最终目标,亲人般的真心问,浓浓的关爱情,赢得了职工与干部的同心。目前,职工队伍出现了“心齐、气顺、劲足、家和”及各项工作科学和谐发展的良好局面。(王守华)

未雨绸缪的前提

■编辑点评

文中企业的干部不认同的理由,代表了业内一种普遍的观点,即思想政治工作是治病救人,要等人的思想有病了,才能对症下药。实践证明,等到出现问题再解决,不仅使“医治”的成本骤升,而且效果不佳。相反,未雨绸缪,提前介入,把问题解决在萌芽状态,就会事半功倍。

未雨绸缪仅凭良好的主观意愿是不够的

的,其前提就是深入基层,了解民意。要采取主动的方式,关于职工是否有思想问题,可以了解掌握。

木不钻不透,话不说不明。我们党的宗旨就是为人民服务,作为干部一定要把自己的位置摆正,职工是亲人,主动去询问没什么丢人的,而是理应做到的;职工又是企业的主人,干部就是为他们服务的,只有了解才能服务好。

询问中把职工当作自己的兄弟姐妹,恰如其分的贴心交流,职工就会把自己的真正思想说出来,作为管理者,就可以及时根据职工所暴露的意识,采取适当的方法方式去疏通排解,把问题消灭在未萌状态,让职工及时卸下思想包袱,以愉快的心情投入到工作中。

文中企业的实践也证明,超前的思政工作,主动深入的下问于职工,夯实未雨绸缪的根本,是新形势下企业思想政治工作的好办法。(晓燕)



4月12日,部队官兵与银川永宁县闽宁镇干部群众开展植树活动。当日,该镇干部群众与驻地部队官兵在包兰铁路沿线共同开展义务植树活动,在铁路沿线筑起绿色屏障。新华社记者 王鹏 摄

■政工信息

“雷锋基金”首笔支出 捐给西南旱灾区

本报讯(记者郑耀辉 通讯员刘进忠)3月31日上午,雷锋生前所在团政委张岑楠带领“雷锋班”战士,来到位于抚顺市望花区的工商银行雷锋储蓄所,将“雷锋基金”中的2万元转汇给云南省救灾捐款办公室。这是“雷锋基金”的首笔支出。

上世纪60年代,雷锋曾在位于辽宁抚顺市望花区的工商银行雷锋储蓄所存入100元钱。48年来,本息共计229.67元的“雷锋基金”成为雷锋传人传承雷锋精神的火种。为更好地发扬雷锋全心全意为人民服务的精神,使捐款活动持久化、制度化、经常化,雷锋生前所在团于今年2月底联合工商银行雷锋储蓄所共同发起为“雷锋存折”续写倡议,以“雷锋基金”为载体积累爱心捐助,帮助更多的困难群体和失学儿童。目前“雷锋基金”金额已达到10万元。西南地区的特大旱灾时刻牵动着该团官兵的心,经团党委和雷锋储蓄所共同研究决定,从“雷锋基金”中支取首笔现金两万元转入云南省救灾捐款办公室账户,并号召全国官兵弘扬雷锋精神,积极向西南遭受旱灾地区捐款,在两天时间里,捐款金额就达到7.4万余元。

中铁四局市政分公司 捐修藏族苯教圣地

本报讯 近日,四川松潘县藏传苯教小西天杂味寺主持带领众僧在所住乡书记、乡长的陪同下,专程来到松潘项目部为中铁四局市政分公司献上了一条金黄色哈达、一尊度心开过光的佛像和一面写着“爱心无限 功德无量”八个大字的锦旗,表达对该县松潘援建项目部为松潘藏族同胞造福的感激之情。

杂味寺位于川西北藏族自治州松潘县城北30公里处的松(潘)南(坪)公路旁,寺内共有房舍近百间,金顶13座,大小彩塑泥菩萨1200多尊,铜铸菩萨37尊,喇嘛灵塔5座,手推式转经筒1530多个,寺藏经书2650余卷,是一座藏教苯教的古迹圣地。但寺内道路因年久失修崎岖不平,每逢雨季道路都异常泥泞,给朝拜的信徒和游客带来诸多不便。该县松潘援建项目部在得知这一情况后,向当地政府提出了捐资修建上山道路、停车场、公共卫生间等公共设施的建议,并调集人力、物力、机械设备展开施工作业。经过施工队员35天奋战,相继建成一条宽7米、长160米的混凝土道路、一座可容纳30辆汽车同时停放的停车场和一座使用面积66平方米的标准公共厕所。(李颖)

大力推进企业的体制、技术和管理创新,从根本上讲,就是要以党的十七届四中全会精神为指导,牢固树立和落实科学发展观,大力发展企业生产力,增强企业竞争力,求得企业发展两个文明建设的持续、快速、健康发展,努力把企业做大做强,为巩固和壮大党的执政基础做出新的贡献。

坚持观念创新,为企业在市场竞争中获胜提供思想保证。近年来,随着市场规则的进一步规范和国民经济发展的良好格局,为企业抢抓机遇,加快发展提供了广阔的舞台。坚持解放思想,观念创新,增强驾驭社会主义市场经济的能力。面对机遇和挑战并存的局面,企业只有在实践中不断创新,才会永葆青春。要进一步解放思想,创新观念;要准确把握市场经济规律,大力推进科技进步;牢固树立和落实科学发展观,规划好企业发展目标,增强战略管理能力;坚持以经济效益为中心,夯实基础,强化企业系统管理的能力。应坚定不移地执行民主集中制原则,改革和完善党的领导方式。要贯彻“双向进入,交叉任职”的要求和“集体研究,分别体现,双向反映,科学决策”的原则,建立企业党组织发挥政治核心作

本期调研话题:加强反腐倡廉建设

月山工务段廉政教育“文件”变“文化”

三大阵地筑牢思想防线

在山西省的武乡县,武乡八路军纪念馆、王家峪八路军总部等红色教育基地,每年都有大量的游客来此旅游,接受教育。如今,这些红色教育基地,正成为郑州铁路月山工务段党委党风廉政教育的不竭源泉。依托红色资源,地处太行山革命老区的该段,逐步建立了具有特色的廉洁文化,并渗透到全段各个层面,推动了反腐倡廉建设的深入发展。

“红色教育”占领思想阵地

作为一个山区工务段,月山工务段的职工们常年在环境闭塞、交通不便、远离亲人的山区工作,与外界丰富多彩的生活形成巨大反差。而这个段管内却有着“武乡八路军纪念馆”、“王家峪八路军总部”、“黄崖洞八路军兵工厂”、“山西省西沟村廉政教育基地”一大批红色教育基地,邓小平等老一辈革命家在这里留下了许多脍炙人口的格言警句和廉政轶事。如何把这些红色资源运用到反腐倡廉宣传教育中,以多样化的形式,使其发挥独特的示范魅力,用“红色教育”占领思想阵地,用廉洁文化筑牢党员干部的思

想道德防线,成为这个段党委反腐倡廉教育的一项重要工作。

段党委从红色教育的光荣传统中汲取动力,他们多次组织党员干部,入党积极分子、青年知识分子到红色根据地接受传统教育、重温入党誓词、举行廉政宣誓仪式,把传统教育与廉政教育有机结合。在不久前他们组织的红色教育活动心得体会交流会上,一位党员干部饱含激情地谈到,这种形式主题鲜明、生动形象,比单一的说教形式更加喜闻乐见。

长期在较为闭塞的环境条件中工作生活,也使月山工务段的干部职工接受新事物比较迟缓,在思想上呈现出了多元化。段党委意识到,单靠简单的传统教育方式引导大家廉洁从业、敬业爱岗,明显缺乏说服力。为此,他们组织全段中层以上干部和“六管”人员到“山西省警示教育基地晋城监狱”接受警示教育。跨进厚重的铁门,听服刑人员现身说法,在党员干部思想上引起了强烈震动。一位车间主任感慨道,“听了服刑人员的现身说法,我心灵上得到了净化,我们要常怀律己之心,常思牢狱之苦啊”。

用好阵地展示作为

在新的形势下,如何更好地加强党风廉政教育工作,一直是月山工务段党委探索的工作。在加强廉政文化教育的过程中,他们充分利用现有资源功能,营造浓厚的廉洁文化氛围。

该段有一个职工业余党校,在每次培训党员和支部书记中,党风廉政建设教育是必不可少的的课。依托这个阵地,该段形成了党风廉政教育有阵地,有教员,有教案,有学时,有考核,党政重视,党委主抓、共同负责、计划推进的工作态势。据统计,仅2009年,月山工务段党委就结合各类培训班,讲授党风廉政教育课7次。

孔庄线路工区是月山工务段管内最为艰苦的地方,这里的职工默默奉献,培育出了“艰苦不怕吃苦,安全即是奉献”的孔庄精神。这个段党委充分挖掘“孔庄精神”的内涵,把孔庄艰苦奋斗精神与企业文化、廉政文化、特色文化交融,利用孔庄工区现有的“创业”资源,收集历史记忆图片和艰苦奋斗实物,创建了“孔庄艰苦奋斗和廉政文化教育基地”,定期组织党员干部到这里接受教

直选党支部书记 八成多矿工满意

□本报记者 李国 通讯员 程军

去年10月,重庆能源集团永荣矿业公司在韦家沟煤矿进行了党支部书记直选试点,完成了14个基层党支部书记和支部委员的直选工作。这些不是由上级党委任命而是由本支部党员直接选举出来的党支部书记,能够胜任自己的本职工作吗?他们在党员和职工中的印象如何?4月2日,记者来到韦家沟煤矿进行了一次实地调查。

据悉,该矿共有14个党支部,党员184人。党员分布在采煤、掘进生产一线的员工有67人,分布在机电、运输等二线的党员达74人,机关党员43人。2009年,该矿被永荣矿业公司党委为党支部书记直选试点单位后,制定了直选办法,其中最重要的一条就是,各个支部在直选前不确定候选人,由全体党员根据自己的意愿自由投票,得票最多的3人为本支部的支部委员,然后进行第二轮投票,在支部委员中选举党支部书记。整个选举一次完成,现场验票,当场宣布选举结果。

记者首先以发放无记名调查问卷的方式进行调查,在设置问卷时设置了对本支部的直选党支部书记“满意、基本满意、不满意”三个选项。共向基层各队发放调查问卷82份。结果显示对本支部的直选书记“满意”的达69人,占调查人数的84%，“基本满意”的为11人占调查人数的13%，“不满意”的为2人,仅占调查人数的3%。

其次,记者又采访了该矿一些基层党员和普通职工。他们均对直选的党支部书记感到满意。该矿采煤一队党员罗国鹏告诉记者,以前一些党支部书记是由上级任命的,有些是由上级提候选人选举的,一些支部书记总把自己当“官”看待,忘了自己的职责,生出不少“毛病”。这次直选党支部书记,上级既不任命也不提候选人,直接从支部党员中选举产生的党支部书记,再也没有人认为自己是一个有多了不起的“官”,而是一个为职工说话、办事的人。他们也意识到如果不为职工办事或者办不好事,他们随时都有可能“下课”,因此这些直选的书记对工作可卖力了。你说,我们对这样的书记能不满意吗?

■基层声音

“修旧利废”别变味

杨涛

长期以来,修旧利废作为国有企业传承的一项优良传统,是企业降低生产经营成本,避免浪费,确保实现各项经营目标的重要方式,也成为企业文化的组成部分。如今修旧利废尽管在一些企业喊得很响,表面看来轰轰烈烈,一派全员参与的景象,实则职工主动参与性不高,效果不大,甚至出现了维修成本高于设备新购成本的“倒挂”现象,让修旧利废变了味,成效也大打折扣。

笔者认为,要避免出现此种情况,真正把修旧利废工作开展成一项利国利民、职工参与性高的全员性活动,还需要从完善机制和抓好落实上下功夫。

首先要明确修旧利废的管理机构。根据企业实际,成立以设备、生产、技术等管理部门牵头的修旧利废领导小组,除了企业内各种专业的技术人员外,还应把懂设备的原理、使用范围、修复标准及修复费用、了解和掌握设备当前市场价值的生产一线员工包括在内。

其次,要明确修旧利废工作的适用范围。应根据企业或生产车间(班组)的特点,凡是不能立刻修复使用,在生产过程中突然出现故障的所有设备、机械部件、仪器仪表、设备、器具,都应该属于修旧利废的范畴。在修复前,应由相关部门的管理人员、技术人员结合现行市场价格,对修复所需要的费用进行预算。

最后,要明确奖惩,落实到部门和人头。企业应该制定严格、合理的奖惩措施,将修旧利废的目标和措施落实到部门、班组和人头,与部门考核和职工工资收入挂钩,激发职工主动性、积极性和创造性,达到人人都有指标。同时,对修旧利废工作定期进行评比,鼓励职工开展以小革新、小发明在内的“五小”活动,对活动中涌现出的形式新、效果好的部门和个人予以奖励,让企业得发展、职工得实惠,在企业内形成崇尚节约、反对浪费的良好风气和氛围,达到降低企业生产经营成本的目的,促进企业可持续发展。

容。如今,这份刊物,已成为这个段党委党风廉政教育的载体,深入职工心中。

结合实际,段党委建立健全了党风廉政建设和反腐败工作制度,以及廉洁从业规定准则、行为规范等,对“零小工程”、物资采购、人事任免等,都设置了权力界限和操作规范,用制度规范科室运作方式,规范领导干部和管理人员的用权行为,将廉洁文化理念融入到了管理,把要求纳入各项经营管理制度中,体现在了人、财、物等重点管理环节,实现了廉洁文化与廉洁从业制度、生产经营管理制度的对接,逐步建立了覆盖全段各个层面的廉洁制度体系。

为了增强廉洁文化的亲和力 and 感染力,段党委不断丰富廉洁文化内容。他们先后组织了“红歌”比赛,设立了廉洁文化宣传景观,每年都要举办廉政书画作品展览,组织了党风廉政教育知识答题竞赛、党委委员上一次廉政党课等一系列主题鲜明、生动形象、丰富多彩、职工喜闻乐见的宣传活动。

为了让党风廉政教育知识人人皆知,去年以来,月山工务段先后两次在全段范围内征集了241廉政格言,在今年春节前,以党风廉政教育知识和廉政格言为主要内容的360份《廉政教育台历》,发放到了全段所有的办公场所。

同时,为了提高每名党员干部的廉政意识和防腐拒变能力,月山工务段先后举办了廉政宣誓仪式、廉政承诺签字等活动,让党员干部在参与中接受教育,在促进廉洁文化的传播的同时,也使干部职工对廉洁文化的认知程度不断提高,实现了人尽皆知。

(王占军)

廉洁文化入脑入心

月山工务段有一份自办的内部刊物,在这份刊物上,定期都会有党风廉政教育内

创新思想政治工作专题调研

“建学习型企业,做学习型员工”的良好风气,为人才脱颖而出,发挥才智创造条件;把党管干部的原则与人才的市场化配置结合起来,着力构建人才培养、选用、评价和激励约束的有效机制;要以人为本,加大投入挖掘和培养高素质的人才资源,大力推进科技创新,建立和完善“大科技”格局,要科学制订好人才发展规划,实行人力资源有梯度、分层次、按步骤的全员开发。要建立健全留住人才和人尽其才的收入分配机制和激励机制。要着力在企业内形成尊重知识、重用人才的共识和氛围。要坚持以市场为导向,在加强以人、财、物、信息、技术等生产要素为主的交流管理,不断适应经济全球化、社会信息化的发展要求,切实为今后带来我们所预期的经济效益。

企业发展的动力,归根结底贵在创新,关键是培养和造就创新的能力,让每一位员工树立起不断创新的思想意识。只要我们按照党的十七大报告的要求,始终坚持观念创新、体制创新、管理创新和技术创新,我们的企业就会有强大的生命力,就会在激烈的市场竞争中立于不败之地。(张志娟)



4月13日,市民在风雪中前行。从12日中午开始,哈尔滨突降大雪。黑龙江省12日发布的暴雪蓝色预警和道路结冰黄色预警称,哈尔滨、佳木斯等地局部有大到暴雪。目前风雪仍在持续。新华社记者 王建成 摄