

思想政治工作一事一议

一家企业往年靠加班加点获得先进称号的职工，今年却屡屡与先进失之交臂。加班加点为何无缘先进？此事一度引起职工热议

经常加班值不值得提倡？

也有人说，先进生产者、工会积极分子、青年岗位能手等没有小李的份，可以选他当爱岗敬业标兵等作为“补偿”，否则会挫伤小李的工作积极性。

但大部分人认为，新时期评选先进必须把创新情况、工作效率和工作业绩作为“第一要素”。小李出勤天数多、加班次数多，没有大的工作失误，这是不争的事实。但其工作与去年相比基本无起色，究其原因就是其白天上班时间工作效率低，本来应该白天干完的工

作非要拖到晚上加班干，造成工作被动。特别是晚上“加班”很多时候是上网聊天、玩游戏。

而此次被评为先进的小王平时虽然不加班，但他白天工作效率非常高，本职工作干得很出色，屡屡得到领导表扬，而且还善于创新，在集团前不久召开的第三届科技大会上上有2项创新成果获奖，既为企业争得了荣誉，又促进了企业安全生产和效益提高。评选这样的人当先进。他还向党支部主动检讨了白天工作注意力不集中、效率不高的问题，并表示今后要以小王为榜样，刻苦钻研业务，提高工作效率，争取明年当一名名副其实的先进。

(王俊)

在这个公司有着重视群众文体活动的优良传统，历届领导班子从企业全面建设的长远利益着眼，在搞好工程项目“三线建设”的同时，注重后方基地职工文体生活，职工体育健身场地与基地建设同步考虑，不断加大投入，完善基础设施。

这个公司还投入5万元用于易耗体育用品、图书、健身器材的维修和更新。

该公司不仅注重“硬件”投入，还加强“软件”管理服务，先后制定了《老年体协工作年度考评制度》、《活动中心管理规定》等十多项规定，建立相应组织，形成活动网络，有专职人员搞好管理服务，职工们每天从上午10点到晚上10点都可以在活动场所健身娱乐，还组织晨练、晚练活动，开展球类、扑克、象棋、太极剑、健身舞等各类比赛活动，增强老年职工的健身兴趣。公司每年还举办别具特色的“春暖”，做到“大众活动天天有，小型比赛经常有，重大节日活动必须有”。

老年体育基地的建设，活跃了家属基地和老年职工文化生活，促进了老年职工身心健康和后方基地的和谐，调动了广大一线职工的劳动积极性。公司仅去年任务承揽就达45亿元，完成施工产值20.6亿元，经济效益创历史新高。20多年来，先后获得国家优质工程奖8项、鲁班奖4项、全国示范金杯奖2项、省部级优质工程奖15项，被授予“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”等荣誉称号。

先进标准也要与时俱进

■ 编辑点评

实践证明，通过评选先进，带动一般，鞭策后进，可以有效地促进整体工作。然而，先进典型究竟应该怎样评选才能收到最佳效果？新时期评选先进应当坚持什么样的评选标准？应当选什么样的人当劳模、先进？这已成为值得深思的问题。

从王进喜到姚明，劳模的评选，成为中国经济社会变化中鲜明的政治符号。正如专家所言，“新中国建设伊始，劳模评选是出于

大生产建设的需要，所以评定标准也是围绕各种劳动竞赛制定的。加班加点、努力工作是主要标准。”

然而，时代变迁，形势转换，劳模评选标准也有一个与时俱进的问题。今天的劳动和上世纪五六十年代的劳动有着一定区别，不能狭义理解劳动的概念，更多的要看同等劳动下，所创造的社会价值的多少。

多年来，许多单位在评选“劳模”、“先进”时坚持的标准往往是勤勤恳恳、加班加点、任劳任怨、团结同志等。不可否认，这种

评选方式在一定时期曾有其先进性，发挥过积极的作用。但是随着时代的发展、社会的进步，这样的评选标准缺陷日益显现：评选先进凭印象，看能否吃苦，结果许多人不服气，没有评出积极性、先进性，反而挫伤职工积极性。

评选先进的标准应当与时俱进，不断创新。文中企业在评选先进时把创新情况、工作效率和工作业绩等作为“第一要素”，职工们都心服口服。

(晓燕)



4月6日，在广西上思县叫安乡文明村六细屯，消防官兵在给群众送水。

面对百年一遇的严重旱灾，上万名群众面临饮水困难，广西上思县人民政府采取寻水源、挖水井、送净水、兴水利等措施，千方百计解决群众的饮水问题。新华社发 梁富盈 摄

用爱讲活了思想政治课

——记大连海事大学马克思主义学院教授贾凤姿

□ 新华社记者 蔡拥军

几乎没有右肺，却离不开热爱的课堂；不变的理论，却用生动的事例演绎成鲜活的互动；用帮助学生的行动，给学生们上最感人的思想政治课……大连海事大学马克思主义学院教授贾凤姿，用自己对马克思主义的坚定信念和对学生的爱，讲活了思想政治课，受到学校师生的普遍欢迎。

“犀利哥”进入思想政治课堂

“大家说，网上那个‘犀利哥’帅不帅？”“帅！”“不帅。”

不要以为这是在网络上的对话，这是贾凤姿在马克思主义基本原理课堂上与同学们的对话。对于这个问题，同学们当然会有不同的看法。贾凤姿告诉同学们，这其实

就是“存在与意识”在生活中的体现，对于同一客观存在可以有不同的意识表现。她又进一步从“人生的价值”这一角度进行阐述，让学生们对于“犀利哥”现象有了理性认识。

把枯燥的教材理论，变成妙趣横生的互动话题，贾凤姿就是用这种方式，把思想政治课变成了深受学生们欢迎的“招牌课”。复杂的理论变得深入浅出，枯燥的内容被演绎得绘声绘色，贾凤姿的思想政治课受到了学生们的普遍欢迎。

贾凤姿在马克思主义基本原理课程之外还开了一个“国际交往礼仪”课程，这是大连海事大学热度最高的修课之一，不少同学多次报名却选不上。人文学院政治学与行政学2006级学生宁卉说，她大二时选修了贾老师的这门课程，因此喜欢上了她的讲课风格，修课结束之后她还是经常去“蹭”听贾老师的马克思主义基本原理课。

贾凤姿创新教学方法，在教学中紧扣学生思想脉搏，注重历史与现实教育的结合，把马克思主义研究的最新成果纳入教学，用引导的方式唤起学生的兴趣，更好地发挥了思想政治课的效果。大连海事大学校长王祖温说，学生们正处在世界观、人生观、价值观形成的重要时期，贾老师用润物细无声的方式影响了学生，教学效果非常好。

大连海事大学教学质量督导员、退休教授李富曾经两个学期对53位各学科老师课堂进行督导打分，贾老师综合得分名列第一，被评为学校的教学质量免检教师。

为5分钟授课听20节课

对课堂、对学生的热爱，是贾凤姿从师28年诲人不倦的动力。正是在这种动力的支持下，贾凤姿没有被疾病打倒，几乎没有右肺的心一心扑在教学上，用自己辛勤的汗水和心血教书育人。

贾凤姿对授课异常认真，讲到的东西都反复揣摩深入研究。在准备给学生讲时间和空间的相对性原理时，她想用爱因斯坦狭义相对论的两个公式来讲解，为了了解这两个公式就跑去听大学物理课，一听就是20节，而这些内容在她的课堂上却只有5分钟的时间。多年来，贾凤姿听过课的课不但有大学物理，还包括中文、历史、经济学、哲学等多个方面，她说：“听别人的课，目的是为了提高自己，把自己的课讲得更好。”

贾凤姿认为，马克思主义原理是基本不变的，但社会在不断发展，面对的学生也不一样，必须理论联系实际，必须始终备课。她说：“我必须保持跟学生们同步，不能落伍，他们喜欢什么我就喜欢什么。”为此，年龄比学生们大了一倍多的贾老师，与学生们一起玩过网络游戏。也正是因为她与学生们一起

玩了魔兽世界的游戏，她讲的话同学们爱听，所以当她号召班里同学不玩这个游戏的时候，全班同学就一起不玩了。

贾老师的同事、大连海事大学马克思主义学院教师于震说，贾老师在上海做过大手术，几乎整个右肺被切除，对身体的损伤非常大，但她回来后继续要求上课，一堂课讲下来非常费劲，经常是大汗淋漓。她自己说，离开讲台很不舒服。贾老师关注社会热点问题，用马克思主义基本原理解释社会问题，帮助学生们正确认识社会，同时也关注学生们的思想动态，用马克思主义基本原理帮助学生认识、解释他们的困惑。她用自己对学生的爱和对事业的爱，把马克思主义基本原理变成了受欢迎的课程。

“我要做老师那样的人”

贾凤姿在学习上是学生们的良师，生活中也是学生的益友，对学生发自内心的喜爱和无微不至的关怀，影响了一大批学子。

大连海事大学党委书记王昭翮说，大学的根本使命是塑造人，培养德才兼备的人才；同时

大学生自身所处的生理阶段决定了其可塑性比较强，因而老师的引领非常重要，贾老

师就是在这方面发挥关键作用的典型代表。王昭翮用“信仰科学理论，智慧人生担任大任；忠诚崇高事业，躬耕播爱育英才”这样一副对联概括贾老师的事迹。

贾凤姿用自己的关爱感化学生，用自己的教学引导学生。有一年母亲节，贾凤姿在上课前对学生们说：“在母亲节到来的时候，我给大家5分钟的时间，给你们生你养你、为你们辛苦操劳的母亲打个问候电话。”教室里很快响起一片热闹的问候声。而贾老师的手机短信提示也开始响个不停，学生们也给她发来了“节日快乐”的问候。

在读研究生刘建涛说：“贾老师对我就像对待自己的儿子一样，我刚到校那年的中秋节，一个人在宿舍里感觉特别孤独，正在特别想家的时候，贾老师一手提着苹果一手提着月饼来看我，我感动得都蒙了。”刘建涛说，他是从农村出来的，老是感觉不如别人。贾老师在一节课上就讲到，时间和空间是客观存在的，不以人的意志为转移，一个人的出生，在哪儿出生，出生在什么样的家庭，这是无法选择的，但要想有所作为，主要靠后天努力。“这好像是专为我讲的，通过这样的教育，我慢慢树立了信心。”

辛勤的耕耘带来累累硕果，贾凤姿用自己的爱心教育了学生，直至影响学生的人生方向。刘建涛说：“贾老师在精神上的鼓舞，比物质给予我的动力更大。现在我找到了人生的方向，要做一个贾老师那样的人，把爱传递给更多的人，把马克思主义理论带给更多的人。”在贾老师已经毕业的学生中，已经有4位走上了老师岗位，与贾老师一起传播马克思主义理论。

■ 思想平台

企业思想政治工作要“虚功实做”

议，定期督导，抓好落实。

做好企业思想政治工作，必须注重针对性，念好“细”字经。一是针对任务定内容，结合企业生产经营建设任务，及时宣传先进，表彰好人好事，提倡奉献和奋斗精神，形成人心向上的好风气。

二是针对容易出现的问题做好提前预测，对在完成生产任务中可能出现的情况，要树立超前意识去预测，把容易出现的问题作为思想政治工作的内容。三是针对不同人员的情况，采取不同方法做深入细致的工作，而且要真正做到点子上。

围绕职工需求，增强服务意识，念好“情”字经。

在加强思想政治工作的过程中，既要关心职工群众的思想，也要关心职工群众的生活，解决他们生活中的实际问题、实际困难，排除工作中的后顾之忧。职工群众感受到企业大家庭的温暖，感情上也就容易接受思想

政治工作的内容，思想境界和精神境界也随之提高。

“以服务群众为重点”是新世纪新阶段党的建设的重要内容。思想政治工作要始终把职工群众的利益放在第一位，把服务职工群众作为核心，用思想政治工作推动服务，用服务检验思政工作。通过不断健全服务体系，拓展服务领域、创新服务形式，增强服务能力、丰富服务内容，切实把服务群众的工作做好。要着眼于多层次、多样化的需求，解决职工群众最现实、最关心、最直接的问题，切实保障职工群众切身利益。

在新形势下，企业思想政治工作的任务、环境、渠道都发生了很大的变化，必须从方法上加强和改进，念好“情”字经。思想政治工作要带着深厚的感情去做，像对待亲人那样关心职工，以平等的姿态与之交流，要换位思考，倾听不同意见，只有设身处地，以心换心，才能真正理解人，以情动人、说服人，达到教育人的目的。

围绕重点和难点，增强教导意念，念好“帮”字经。

企业工作中的重点和难点，其实就是思想政治工作的重点和难点。企业遇到困难和挫折，首先应将困难和问题实事求是地告诉职工群众，积极引导广大职工群众为企业的建设和发展积极地出主意、想办法，使企业内部分成上下一心，共同奋斗的良好局面。

职工中存在的一些思想问题，往往同实际问题联系在一起，这就需要企业的决策层认真反省，工作中哪些事没有办好？哪些群众利益没有考到？不为群众办实事，不关心群众的利益和疾苦，只是空泛地说教，这种思想政治工作必然脱离群众，不为群众所接受。只有关心群众，才有资格教育和引导群众；只有把提高群众的思想认识同解决实际问题结合起来，把教育群众同服务群众结合起来，善于从群众最关心、最直接的问题入手，才能增强企业思想工作的说服力和感染力。



中国豆腐漂洋过海，来到安哥拉，带给这里的北京建工集团建设者家乡的味道。图为安哥拉朋友在豆腐师傅的带领下参观工地豆腐坊。

张庆昌 摄