

## 思想政治工作一事一议

一家企业往年靠加班加点获得先进称号的职工，今年却屡屡与先进失之交臂。加班加点为何无缘先进？此事一度引起职工热议

# 经常加班值不值得提倡？

### ■新闻事件

“去年科里数我休班少，而且晚上我还经常加班加点，可是先进生产者、工会积极分子、青年岗位能手都没有我的份，从来不加班的小赵反而评上了两个先进，我认为这种评选不公平。”望着一个个先进名额与自己失之交臂，去年曾获得青年岗位能手称号的山东淄博矿业集团埠村煤矿职工小李感到心里十分不平衡。

小李对工作任劳任怨，勤劳肯干，在埠村煤矿都很有名，出勤在单位名列前茅，不但星期天、节假日经常不休息，很多时候晚上还加班加点，过去曾被单位评为先进生产者、工会积极分子等称号，今年他还是一如既往地加班加点，希望能继续蝉联先进。结果什么也没“捞着”。而长年几乎不加班的同事小王却当上了先进。

针对此事，党支部列出“新时期需要什么样的先进？”、“是不是节假日和晚上不加班就完不成工作任务？”、“经常加班值不值得提倡？”等议题组织大家开展大讨论，一时引起广泛热议。

有人说，小李工作态度积极，主动加班加点，任劳任怨，新时期这样的精神也应该大力提倡和弘扬，应该继续评选小李这样的同志当先进。

也有人说，先进生产者、工会积极分子、青年岗位能手等没有小李的份，可以选他当爱岗敬业标兵等作为“补偿”，否则会挫伤小李的工作积极性。

但大部分人认为，新时期评选先进必须把创新情况、工作效率和工作业绩作为“第一要素”。小李出勤天数多、加班次数多，没有大的工作失误，这是不争的事实，但其工作与去年相比基本无起色，究其原因就是其白天上班时间工作效率低，本来应该白天干完的工

作非要拖到晚上加班干，造成工作被动。特别是晚上“加班”很多时候是上网聊天、玩游戏。而此次被评为先进的小王平时虽然不加班，但他白天工作效率非常高，本职工作干得很出色，屡屡得到领导表扬，而且还善于创新，在集团前不久召开的第三届科技大会上有一项创新成果获奖，既为企业争得了荣誉，又促进了企业安全生产和效益提高。评选这样的人当先进生产者、青年岗位能手大家才服气。

再者，经常加班加点不值得提倡，既不符

合劳动法，又不利于职工休息，同时还不利于家庭和谐，背离了企业以人为本的理念。

在此基础上，党支部按照少数服从多数的原则对“应该评谁当先进”进行了表决，出人意料的是连小李也赞成应当选小王这样的职工当先进。他还向党支部主动检讨了白天工作注意力不集中、效率不高的问题，并表示今后要以小王为榜样，刻苦钻研业务，提高工作效率，争取明年当一名名副其实的先进。

（王俊）

## 先进标准也要与时俱进

### ■编辑点评

实践证明，通过评选先进，带动一般，鞭策后进，可以有效地促进整体工作。然而，先进典型究竟应该怎样评选才能收到最佳效果？新时期评选先进应当坚持什么样的评选标准？应当选什么样的人当劳模、先进？这已成为值得深思的问题。

从王进喜到姚明，劳模的评选，成为中国经济社会变化中鲜明的政治符号。正如专家所言，“新中国建设伊始，劳模评选是出于

大生产建设的需要，所以评定标准也是围绕各种劳动竞赛制定的。加班加点、努力工作为主要标准。”

然而，时代变迁，形势转换，劳模评选标准也有一个与时俱进的问题。今天的劳动和上世纪五六十年代的劳动有着一定区别，不能狭义理解劳动的概念，更多的要看同等劳动下，所创造的社会价值的多少。

多年来，许多单位在评选“劳模”、“先进”时坚持的标准往往是勤勤恳恳、加班加点、任劳任怨、团结同志等。不可否认，这种

评选方式在一定时期曾有其先进性，发挥过积极的作用。但是随着时代的发展，社会的进步，这样的评选标准缺陷日益显现：评先进凭印象，看能否吃苦，结果许多人不服气，没有评出积极性、先进性，反而挫伤职工积极性。

评选先进的标准应当与时俱进，不断创新。文中企业在评选先进时把创新情况、工作效率和工作业绩等作为“第一要素”，职工们都心服口服。

（晓燕）

### ■政工信息

#### 兰渝项目部推行“三三三”工作法

本报讯 中铁十一局集团四公司兰渝铁路项目部针对担负的隧道施工多、地质状况差、风险大等特点，把安全工作放在首位，认真贯彻“一法三卡”工作法，建立健全基层劳动保护监督体系，不断提升工程质量和操作水平，积极推行“三三三”工作法，取得了明显成效。

三个负责：领导负责、专管负责、岗位负责。首先，明确安全生产第一责任人的义务和权利，并以图表的形式提示；其次，确定安全专干、安全监察长职责，即明确第一执行人职责，负责对“一法三卡”危险源点排查、等级的确认和事故隐患的整改，并实施周期性检查；第三，明确岗位职责，严格执行岗位安全操作规程，杜绝盲目乱干和违章作业。三个意识：责任意识、问题意识、落实意识。广泛开展了月、周、日安全讲评活动，提高职工发现问题、处理问题的能力。三个控制：自我控制，相互控制、联合控制。在关键时刻提个醒，紧要关头拉一把，个体与群体间形成一个连锁“控制网”，就可以避免事故发生。通过开展“三个控制”活动，及时消除事故隐患50起。（严茂林）

#### 洛阳龙门煤矿“党群共进”促安全

本报讯 近日，洛阳龙门煤业有限公司龙门煤矿推进“党群共进”活动，继续巩固安全工作齐抓共管的良好局面。

为打造“平安龙门煤矿”，该矿推行“党群共进”活动，即有一名党员或入党积极分子包保6名一线职工，与井下职工包保，互联互通。包保内容包括安全、生产、思想、稳定、学习等5个方面。通过党员与职工谈心、交流，提高职工安全意识，解决职工思想问题。活动要求全矿党员和入党积极分子包保所有井下一线职工。针对职工的实际情，要求包保人员与包保对象积极开展谈心活动，实现“六必谈”，即新职工入矿要谈心，职工违章违纪要谈心，职工受到处理要谈心，职工思想有波动要谈心，家庭有重大变故要谈心、职工出现其他异常要谈心。通过“六必谈”，及时了解职工思想动态，及时教育提醒，有效保证安全生产和职工队伍稳定。（赵作建 宋林）

在市场经济发展和企业改革不断深化的今天，做好新时期企业思想政治工作，对于增强企业的凝聚力和向心力，促进企业健康平稳发展显得尤为重要。

随着企业体制改革的逐步深化，一些触及职工切身利益的新矛盾和新问题也不断出现。做好企业思想政治工作，就必须“虚功实做”，紧贴安全、生产、经营实际，做到“三个围绕”、增强“三种意识”、念好“三字经”。

围绕中心任务，增强责任意识，念好“细”字经

在改革过程中，企业思想政治工作要围绕企业中心任务，坚持工作进展到哪一步，舆论宣传就跟进到哪一步，引导广大干部职工以坦然的心态，面对改革，支持改革，服从改革，使职工群众正确认识企业面临的有利条件和不利因素，坚定职工群众完成各项工作的信心和决心。

要健全和完善企业思想政治工作长效机制，切实增强责任意识。党委主要负责人必须亲自抓谋划部署，抓督导落实，发挥好表率作用，强化自身，搞好协调。要经常研究思想政治工作情况，及时提出改进工作的意见和建议，定期督导，抓好落实。

### ■思想平台

## 企业思想政治工作要“虚功实做”

议，定期督导，抓好落实。

做好企业思想政治工作，必须注重针对性，念响“细”字经。一是针对任务定内容，结合企业生产经营建设任务，及时宣传先进，表彰好人好事，提倡奉献和奋斗精神，形成人心向上的好风气。二是针对容易出现的问题做好提前预测，对在完成生产任务中可能出现的情况，要树立超前意识去预测，把容易出现的问题作为思想政治工作的内容。三是针对不同人员的情况，采取不同方法做深入细致的工作，而且要真正做到点子上。

围绕职工需求，增强服务意识，念好“情”字经

在加强思想政治工作的过程中，既要关心职工群众的思想，也要关心职工群众的生活，解决他们生活中的实际问题、实际困难，排除工作中的后顾之忧。职工群众感受到企业大家庭的温暖，感情上也就容易接受思想

政治工作的内容，思想境界和精神境界也会随之提高。

“以服务群众为重点”是新世纪新阶段党的建设的重要内容。思想政治工作要始终把职工群众的利益放在第一位，把服务群众作为核心，用思政工作推动服务，用服务检验思政工作。通过不断健全服务体系、拓展服务领域、创新服务形式、增强服务功能、丰富服务内容，切实把服务群众的工作做好。要着眼于多层次、多样化的需求，解决职工群众最现实、最关心、最直接的问题，切实保障职工群众切身利益。

在新形势下，企业思想政治工作的任务、环境、渠道都发生了很大的变化，必须从方法上加强和改进，念好“情”字经。思想政治工作要带着深厚的感情去做，像对待亲人那样关心职工，以平等的姿态与之交流。要换位思考，倾听不同意见，只有设身处地，以心换心，才能真正理解人，以情动人、说服人，达到教育人的目的。

围绕重点和难点，增强教导意识，念好“帮”字经

企业工作中的重点和难点，其实就是思想政治工作的重点和难点。企业遇到困难和挫折，首先应将困难和问题实事求是地告诉职工群众，积极引导广大职工群众为企业的建设和发展积极地出主意、想办法，使企业内部形成上下一心，共同奋斗的良好局面。

职工中存在的一些思想问题，往往同实际问题联系在一起，这就需要企业的决策层认真反省，工作中哪些实事没有办好？哪些群众利益没有考虑到？不为群众办实事，不关心群众的利益和疾苦，只是空泛地说教，这种思想政治工作的必然脱离群众，不为群众所接受。只有关心群众，才有资格教育和引导群众；只有把提高群众的思想认识同解决实际问题结合起来，把教育群众同服务群众结合起来，善于从群众最关心、与群众切身利益最密切的问题入手，才能增强

#### 中铁十八局二公司构筑快乐家园

## 让老年职工退休生活更有尊严

本报讯(特约通讯员姜书范 顾春英)中铁十八局集团二公司从注重老年职工文体活动入手，加大基础设施和设备投入，构筑快乐家园，增加幸福指数，让老年职工退休生活更有尊严，促进了企业全面建设。

这个公司有着重视群众文体活动的优良传统，历届领导班子从企业全面建设的长远利益着眼，在搞好工程项目“三线建设”的同时，注重后方基地职工文体生活，职工体育健身场地与基地建设同步考虑，不断加大投入，完善基础设施。

公司先后投资2500多万元修建了2座职工活动中心，建筑面积2142平方米，设有健身房、乒乓球室、台球室、棋牌室、图书室、瑜伽房等，活动室内安装了空调和暖气；修建了2个室外健身场，总面积为1950平方米，各类健身器械40余件，可供近百人同时健身；还有礼堂、灯光篮球场、灯光门球场、气排球场等；2008年又投资100多万元美化了小区环境，栽种了十多种名贵树木和花草，马路两旁铺上了鹅卵石，建起了凉亭、喷泉和花坛，安装了广播和电视摄像监控。公司工会每

年还投入5万元用于易耗体育用品、图书、健身器材的维修和更新。

该公司不仅注重“硬件”投入，还加强“软件”管理服务，先后制定了《老年体协工作年度考评制度》、《活动中心管理规定》等十多项规定，建立相应组织，形成活动网络，有专人员搞好管理服务，职工们每天从上午10点到晚上10点都可以在活动场所健身娱乐，还组织晨练、晚练活动，开展球类、扑克、象棋、太极拳、健身舞等各类比赛活动，增强老年职工的健身兴趣。公司每年还举办别具特色的“春晚”，做到“大众活动天天有，小型比赛经常有，重大节日活动必须有”。

老年体育基地的建设，活跃了家属基地和老年职工文化生活，促进了老年职工身心健康和后方基地的和谐，调动了广大一线职工的劳动积极性。公司仅去年任务承揽就达45亿元，完成施工产值20.6亿元，经济效益创历史新高。20多年来，先后获得国家优质工程奖8项、鲁班奖4项，全国示范金奖2项、省部级优质工程奖15项，被授予“全国五一劳动奖状”、“全国模范职工之家”等荣誉称号。

### ■基层声音

## 读书应成为常态

饶志坚

常言道：“书中自有黄金屋，书中自有颜如玉。”读书能使人开茅塞，除鄙见，得新知，增学问。

平时，我们经常听到身边的员工抱怨“没时间读书”。诚然，随着生活节奏的不断加快，来自各方面的压力越来越大，尤其是受工作、家庭、社交等因素的影响，每个人能够自由支配的时间十分有限，但这些东西不能成为“没有时间读书”的理由。

借口背后的事实是，我们确实没有把读书当成一种习惯，更没有把读书变为生活中的常态。如果大家都把读书看做像聚会吃饭、喝茶聊天等不可或缺的事情时，相信很多人就不会感觉没有时间读书了。

“时间就像海绵里的水，只要愿挤，总还是有的。”鲁迅先生就是把大家喝咖啡、聊天的时间用在了学习上，最终写出了脍炙人口的好文章。我们为什么就不能减少诸如上网聊天、“网上偷菜”等耗费精力和

时间的事儿呢？为什么不能充分利用班前班后、茶余饭后以及工作间隙、双休日、节假日等点滴时间来读书学习呢？

哪怕每天拿起书本阅读1小时，读懂一个段落、学习一个观点，定能积少成多、聚沙成塔。

当前，建设“学习型党组织”、“学习型班组”，培养“学习型员工”等活动正在基层扎实有序地推进，“终身学习”的观念也被越来越多的人认同，我们不能再找理由说“我不喜欢学习”、“我讨厌读书”之类的话了，因为生存空间已经不容我们有别的选择了！只有把把自觉学习当成一种习惯、一种生活态度和一种精神追求，才不会被时代抛弃、被社会淘汰，我们的工作才会更加进步，我们的思想才会更加富足。

“一日无书，百事荒芜。”“同沐四季风，共享读书乐。”让好书相伴，让读书成为一种常态。

## 用爱讲活了思想政治课

——记大连海事大学马克思主义学院教授贾凤姿

□新华社记者 蔡拥军

几乎没有右肺，却离不开热爱的课堂；不变的理论，却用生动的事例演绎成鲜活的互动；用帮助学生的行动，给学生们上最感人的思想政治课……大连海事大学马克思主义学院教授贾凤姿，用自己对马克思主义的坚定信念和对学生的爱，讲活了思想政治课，受到学校师生的普遍欢迎。

### “犀利哥”进入思想政治课堂

“大家说，网上那个‘犀利哥’帅不帅？”“帅！”“不帅。”

不要以为这是在网络上的对话，这是贾凤姿在马克思主义基本原理课堂上与同学们的对话。对于这个问题，同学们当然会有不同的看法。贾凤姿告诉同学们，这其实就是“存在与意识”在生活中的体现，对于同一客观存在可以有不同的意识表现。她又进一步从“人生的价值”这一角度进行阐述，让学生们对于“犀利哥”现象有了理性的认识。

把枯燥的教材理论，变成妙趣横生的互动话题，贾凤姿就是用这种方式，把思想政

治课变成了深受学生们欢迎的“招牌课”，复杂的理论变得深入浅出，枯燥的内容被演绎得绘声绘色，贾凤姿的思想政治课受到了学生们的普遍欢迎。

贾凤姿在马克思主义基本原理课程之外还开了一门课程“国际交往礼仪”，这是大连海事大学热度最高的选修课之一，不少同学多次报名但却选不上。人文学院政治学与行政学2006级学生宁卉说，她大二时选修了贾老师的这门课程，因此喜欢上了她的讲课风格，选修课结束之后她还是经常去“蹭”听贾老师的马克思主义基本原理课。

贾凤姿创新教学方法，在教学中紧扣学生思想脉搏，注重历史与现实教育的结合，把马克思主义研究的最新成果纳入教学，用引导的方式唤起学生的兴趣，更好地发挥了思想政治课的效果。大连海事大学校长王祖缙说，学生们正处在世界观、人生观、价值观形成的重要时期，贾老师用润物细无声的方式影响了学生，教学效果非常好。

大连海事大学教学质量督导员、退休教授李富曾经两个学期对53位各学科老师课堂进行督导打分，贾老师综合得分名列第一，被评为学校的教学质量免检教师。

### 为5分钟授课课20节课

对课堂，对学生的热爱，是贾凤姿从师28年诲人不倦的动力。正是在这种动力的支持下，贾凤姿没有被疾病打倒，几乎没有右肺的她一心扑在教學上，用自己辛勤的汗水和心血教书育人。

贾凤姿对授课异常认真，讲到的东西都反复揣摩深入研究，在准备给学生讲时间和空间的相对性原理时，她想用爱因斯坦狭义相对论的两个公式来讲解，为了了解这两个公式就跑去听大学物理课，一听就是20节，而这方面的内容在她的课堂上却只有5分钟的时间。多年来，贾凤姿听过的课不但有大学物理，还包括中文、历史、经济学、哲学等多个方面，她说：“听别人的课，目的是为了提高了自己，把自己的课讲得更好。”

贾凤姿认为，马克思主义原理是基本不变的，但社会在不断发展，面对的学生也不一样，必须理论联系实际，必须始终备课。她说：“我必须保持跟学生们同步，不能落伍，他们喜欢什么我就喜欢什么。”为此，年龄比学生们大了一倍多的贾老师，与学生们一起玩过网络游戏。也正是因为她与学生们一起

玩了魔兽世界游戏，她讲的话同学们爱听，所以当她号召班里同学不玩这个游戏的时候，全班同学就一起不玩了。

贾老师的同事、大连海事大学马克思主义学院教师于霞说，贾老师在上海做过大手术，几乎整个右肺被切除，对身体的损伤非常大，但她回来后继续要求上课，一堂课讲下来非常费劲，经常是大汗淋漓。她自己说，离开讲台很不舒服。贾老师关注社会热点问题，用马克思主义基本原理解释社会问题，帮助学生们正确认识社会，同时也关注学生们的思想动态，用马克思主义基本原理帮助学生认识，解释他们的困惑。她用自己对学生的爱和对事业的愛，把马克思主义基本原理变成了受欢迎的课程。

### “我要做老师那样的人”

贾凤姿在学习上是学生们的良师，生活中也是学生们的益友，对学生发自内心的爱和无微不至的关怀，影响了一大批学子。大连海事大学党委书记王昭嗣说，大学的根本使命是塑造人，培养德才兼备的人才；同时大学生自身所处的生理阶段决定了其可塑性比较强，因而老师的引领非常重要，贾老

师就是在这方面发挥关键作用的典型代表。王昭嗣用“信仰科学理论，智慧人生担大任；忠诚崇高事业，躬耕播爱育英才”这样一副对联概括贾老师的事迹。

贾凤姿用自己的关爱感化学生，用自己的教学引导学生。有一年母亲节，贾凤姿在上课前对学生们说：“在母亲节到来的时候，我给大家5分钟的时间，给你生你养你、为你们辛苦操劳的母亲打个问候电话。”教室里很快响起一片热闹的问候语。而贾老师自己的手机短信提示也开始响个不停，学生们也给她发来了“节日快乐”的问候。

在建研研究生刘建涛说：“贾老师对我就像对待自己的儿子一样，我刚到校那年的中秋节，一个人在宿舍里感觉特别孤独，正在特别想家的时候，贾老师一手提着苹果一手提着月饼来看我，我感动得都蒙了。”刘建涛说，他是从农村出来的，老是感觉不如别人。贾老师在一年级课上就讲到，时间和空间是客观存在的，不以人的意志为转移，一个人的出生，在哪儿出生，出生在什么样的家庭，这是无法选择的，但要想有所作为，主要靠后天努力。“这好像是专为我讲的，通过这样的教育，我慢慢树立了信心。”

辛勤的耕耘带来累累硕果，贾凤姿用自己的爱心教育了学生，直至影响学生的人生方向。刘建涛说：“贾老师在精神上的鼓舞，比物质给予我的动力更大。现在我找到了人生的方向，要做一个贾老师那样的人，把爱传递给更多的人，把马克思主义理论带给更多的人。”在贾老师已经毕业的學生中，已经有4位走上了老师岗位，与贾老师一起传播马克思主义理论。



中国豆腐漂洋过海，来到安哥拉，带给这里的北京建工集团建设者家乡的味道。图为安哥拉朋友在豆腐师傅的带领下参观工地豆腐坊。

张庆昌 摄