

随着珠三角经济高速增长，用工荒现象也日益明显。于是，一些东南亚及非洲相对落后国家的境外黑工大量潜入，并由此催生出介绍、运输、提供假身份证等非法务工“一条龙”服务，严重干扰了我国劳动力市场的正常秩序（据《广州日报》）。

“洋黑工”之所以愿进珠三角地区打工，是因为他们满足每月1000多元的工资。他们所打的工，一般没有什么技术含量，几天时间就可以学会。企业愿意接纳他们，也是因为当地民工短缺，而一般来说，这些外籍劳工由于受语言等因素的制约与影响，他们肯干，也能吃苦，多艰苦的工作都行。两者你有情，我有意，一拍即合，以致一家企业一下就招收了好几十名“洋黑工”。

“洋黑工”大量入境让人不安。“洋黑

对“洋黑工”要有治本之策

□ 张永琪

“不但佛山有，深圳、东莞、云浮、肇庆等地都曾发现过。不仅有来自越南的‘洋黑工’，还有来自缅甸、巴基斯坦、斯里兰卡和非洲一些国家的‘洋黑工’。他们大多是非法入境者，不仅把不安全因素带进珠三角地区，而且还对我国劳动力市场产生直接冲击，抢占了本来就不多的劳动岗位。对此，要有针对性治理，而堵住其入境之源，

既解决结构性用工矛盾，为企业输送大批急需的技术工人，同时也为职业院校的毕业生提供大量就业岗位，并使职业院校在招生和教学方面更有针对性——

校企对接：双赢局面渐显

□ 本报记者 吴铎思

中的重要组成部分。但是，在这支用工大军中，技术工人却严重缺乏。厦门市劳动和社会保障局的一项调查表明，在抽查的239家企业当中，中高级技工的比例还不到15%，这和发达国家高级技工的比例超过35%、中级技工比例在50%以上的情况相比，存在很大的差距。目前，厦门市电子、服装等行业存在上万人的用工缺口，而劳动力结构不合理、高技能人才缺乏，已成为制约经济社会持续发展和阻碍企业产业升级的瓶颈。

据了解，近年来，随着产业结构的转变调整，特别是以高新技术产业为主的厦门，大量的劳动密集型企业开始向技术型转变，劳动用工的结构也随之变化，简单的重复劳动已经不是企业需要的，这直接导致不少技能不强、素质不高的农民工无法适应企业的用工需求。

近期厦门市用工市场有所升温，不过结构性缺工问题还是比较明显。职场上，比如电工、焊工以及车工、铣工、刨工、磨工等一些工种的高级工都很紧俏。

校企对接解决两难

“我们就是希望通过校企合作对接这个平台，引进企业急需的技术性工种和技术性人才。”厦门市“2010年校企合作对接会”主办方有关人士对记者说。

企业是非法入境的“洋黑工”，等于违法。“洋黑工”屡禁不止，值得反思。企业雇请“洋黑工”是源头，相关执法部门发现企业违法私雇外籍人士务工，要一律严惩不怠。不能只责成企业终止雇用行为，仅给予5000元以上、50000元以下等罚款，还要采取行政手段，限制其生产，包括停产整顿，情

节严重者还要取缔其生产经营资格，以产生社会震慑作用。

公安部门也需改变治理方式，不能只是被动地“发现一个、查处一个、遣送一个”，而要抓源头，堵通道，不让“洋黑工”有非法入境之机。“洋黑工”进入珠三角地区虽然有许多通道，但若没有内外勾结，进入后也会寸步难行。公安部门在抓源头，堵通道的同时，还要狠查狠治“内鬼”，对为“洋黑工”提供介绍、运输、假身份证便利者要给予严惩。同时，还要动员社会力量，采取鼓励民众举报等措施，多管齐下治理。如此，非法入境的“洋黑工”才会没有喘息之地和立足之地。

■ 劳动话题

■ 焦点关注

3月20号，厦门市“2010年校企合作对接会”在同安区人力资源市场举行，全国160多所技术类职业院校提供9万多名生源，与厦门近600家企业进行对接，企业与学校现场达成了212份合作意向书，2.5万名技术类毕业生将输入厦门，为企业缺工“解渴”。这次校企对接的技术类专业达131个，其中包括目前该市许多急需紧缺的工种，如机械、电子、数控、电工、电焊、模具、钳工等。

校企对接合作方式，在一定程度上缓解了厦门当前的用工难，另一方面，也解决了技校生找工作的难题。

招工难凸显结构性用工荒

在近日福州市举办的一场大型招聘会会上，200多家企业共提供了1.2万多个岗位，涉及企业高管、技术人员和酒店、家政服务人员等职业。然而，招聘会当天前来求职的7000多人中，仅有1000多人与用工单位达成了就业意向协议。统计数据显示，截至3月10日，福建省用工缺口虽然比2月底下降了近三成，但仍缺工20万人。

截至去年底，在厦门务工的农民工达到了85万人，他们已经成为厦门产业工人大军

合作之路还需不断拓宽

校企合作对接为企业提供了大批急需的人才，但是，专家对此仍有疑虑：“这只是一个平台，招到人不等于能留住人，企业靠什么吸引人才，靠什么留住人才，这是问题关键所在。”

专家们认为，校企合作对接必须强化针对性培训。

首先，为提高学生的就业率，学校可与企业合作进行订单式培养。其次，企业可与学校制订人才交流计划，一方面派经验丰富的技师到学校授课，让学生得到更为实用的课程培训；另一方面可接受学校一线教师到企业挂职，让一线教师在生产实践中提高理论与实践相结合的能力。第三，学校可适当增加学生的实践训练内容，一方面可加大学生到企业实习的力度，使学生在求学期间就积累一定的工作经验，另一方面可把课堂搬到企业车间，让学生在学习中积累实践经验。通过这样的校企深度合作，企业就能源源不断地得到紧缺的熟练技工。

据了解，此次参加厦门校企合作对接的160多所职业院校中，85%以上来自中西部地区。随着中西部地区开发建设战略的实施，过去中西部地区人才“孔雀东南飞”的现象不再出现，为了吸引人才，厦门的企业普遍提高了员工的待遇。对此，专家指出，除了工资待遇

和企业文化，技术工人更看中的是个人的发展前景，因此，企业还应当为他们成长铺好路。

通过校企合作、产学结合，做到专业设置与企业需求零距离、学生毕业和就业岗位零距离，就可以实现校企良性互动、共同发展，既为企业解决了“用工荒”，又为学校、学生、家长解决了“就业难”，可谓一举多得。在当前大中专毕业生就业压力越来越大的形势下，校企合作的办学思路、学以致用的办学方针，值得广大学生、家长，尤其是教育部门好好思考。

记者了解到，目前福建省部分较具实力的企业都与一些院校进行合作，产生了形形色色的企业，如“冠捷班”、“雪人班”、“星网锐捷班”、“新大陆班”等。福建省社科院经济研究所副所长伍长南认为，这种用工模式在推动劳动力素质提高方面有积极的作用，有利于促进企业的良性发展。

伍长南说，校企合作的开展，还需政府从中扮演重要角色，不仅要为企业与学校牵线搭桥，更要指导职业学校调整培养人才的方向。除了政府强化服务外，企业作为用工主体，更应该在解决用工难题上积极发挥作用。

他表示，“优化用工环境是解决企业用工难题的关键，作为企业要提高生产的附加值，创造更大的利润空间，并进一步在改善劳动条件、提高员工收入、保障员工权益等方面下功夫，把短期的员工招聘和长期的用工环境改善相结合。”

重庆咖啡师培训火爆

手艺精湛者月薪上万元

本报讯（记者李国 通讯员赵杰昌）“现在想来参加咖啡师培训的学员很多，但我们的招生已基本饱和。”这几天，重庆新光华职业培训学校负责人徐小峰的电话几乎被打爆。

“现在工作不好找，我打算参加短期培训后自己开一家小饮品店。”几天前的一个上午，来自河北的刘晓红正在新光华职业培训学校参加咖啡师实作训练。今年24岁的小刘初中毕业后，当过餐厅服务员、电子厂工人，但由于技能单一、文化不高，一直没有找到稳定的工作。后来他发现咖啡师这个职业很吃香，于是就报名参加了培训。“这个职业代表了一种现代生活的品位，我在为别人服务的同时，自己也享受了快乐。”刘晓红说，参加培训轻松自由，每一个学习环节都很新鲜。

记者在现场看到，该学校的培训基地有500多平方米，设立了规范的理论教室、操作室等，有100多名咖啡师学员在这里分批参

加理论和实作培训。记者随机采访了几名学员，他们表示，学成后，将应聘咖啡师岗位或自己创业当老板。

据徐小峰介绍，咖啡师除了在咖啡厅工作，还可在西餐厅、星级酒店或高档商务会所工作。目前，咖啡师已经成为一个很吃香的职业，月收入可达到7000元左右，手艺精湛的月薪可超过万元。但重庆仅有不到千名咖啡师，人才缺口大约在2万人左右。

徐小峰告诉记者，咖啡师入门门槛不高，一般要求年龄在18岁至45岁，初中文化就可以。学员通过一个月的短期培训后，即可上班。如若自己创业开店，投资不过几千元，具有风险小、见效快的特点，因此，很多学员都看好这一新兴职业。记者还了解到，新光华职业培训学校作为重庆市首家咖啡师学校，自2009年6月落户沙坪坝区以来，目前已吸引300多人参加培训，90%的学员成功就业，有10%-20%左右的学员自己开咖啡店当老板。



3月31日，几名求职者正在与用人单位进行洽谈。

当日，安徽省亳州市与浙江省宁波市象山县联合举办劳务输出专场对接会，来自宁波市（象山）26家用工单位进场招聘，为求职者提供餐饮、针织、服装类及管理、后勤等各类岗位2600多个，吸引3000多名求职者前来应聘。

刘勤利 马德乐 摄

网上商品琳琅满目，谁抓住了顾客的眼球，谁就能获得经济效益。因此，网模这一新兴职业应运而生，并成为众多大学生兼职的首选——

网络“麻豆”走俏

□ 朱海洁

没人下单。网上商品琳琅满目，谁抓住了顾客的眼球，谁就能获得经济效益。淘宝网店店主苗苗表示，“单纯的商品图片容易让顾客感到呆板、生硬，看些专业模特又不能肯定他们身上的衣服自己能不能穿，那是看自己更相近的‘麻豆’，顾客一般能想象自己穿这衣服是个什么样子，能有个大概感觉。”

请网模既是一种投资，也是一种获利。当前，随着网购风潮的兴起，借网络“麻豆”之力招揽顾客，已经成为很多网店的选择。

收入挺可观

身高1.65米的扬州大学法学院大三女生肖佳，通过不懈努力，凭借一张清纯可爱的娃娃脸，已经成为数家网站青睐的网模。现

在，小肖每次工作只需半天就能挣三四百元。

据了解，当下网模，收入挺可观。王琳琳现在已是网模中小有名气的红人了，凭借甜美外形和独特气质，她在网店间非常抢手。

现在，她手上至少有10家网店的拍摄任务。随着名气的增加，王琳琳的身价也一涨再涨，从最早的500元/天，到后来800元/天，“出场费”一路飙升到4位数。“一个星期里面有

三四天是在工作，一个月一万元收入是有道理的。”王琳琳笑着说道。

据介绍，网店模特收费现在没有什么标准，有的按衣服件数收，有的按小时收，有的按天数收，完全靠双方商谈决定。如果是毫无经验的新手，拍上半天大约只能收入三四百元，而稍有经验的则达到600元~800元/半天。

经常参与网店拍摄的摄影师火戈说，网店对网模的身高一般没有要求，因为聘请形象平民化的网模穿衣示范，更能使顾客对网上的商品产生信心。一位业内人士表示，女生不能太高太丰腴，最好在160厘米左右，长相甜美，有日韩少女味就行。淘宝网店店主“得意洋洋”表示，网模最好要懂得衣服搭配，穿出不同的味道来，“对我们店主来说，这样可以省去好多力气。”

“当一个网模最重要的还要讲诚信。”淘宝网店店主“得意洋洋”说，因为洽谈工作很多都是在虚拟空间完成的，有时由于地域原

因，店主需要将衣服寄给模特，然后模特拍好照片后，按时将衣服和照片寄回来，因此诚信显得非常重要。

网名为“AGNERL”的网模表示，她接单子的时候，会如实地介绍自己的外貌等条件，和店家约定报酬后，即使在实际工作中工作量比预先约定的大，她也不会随意要求加价。而及时完工、及时将衣服寄回等，

说，出售日韩风格休闲装的网店，需要的是身高165厘米左右，身材比例中等偏瘦，娇俏，少女化的模特。再比方说鞋店，只需要模特腿部线条优美即可。

经常参与网店拍摄的摄影师火戈说，网店对网模的身高一般没有要求，因为聘请形象平民化的网模穿衣示范，更能使顾客对网上的商品产生信心。一位业内人士表示，女生不能太高太丰腴，最好在160厘米左右，长相甜美，有日韩少女味就行。淘宝网店店主“得意洋洋”表示，网模最好要懂得衣服搭配，穿出不同的味道来，“对我们店主来说，这样可以省去好多力气。”

“当一个网模最重要的还要讲诚信。”淘宝网店店主“得意洋洋”说，因为洽谈工作很多都是在虚拟空间完成的，有时由于地域原

因，店主需要将衣服寄给模特，然后模特拍好照片后，按时将衣服和照片寄回来，因此诚信显得非常重要。

网名为“AGNERL”的网模表示，她接单子的时候，会如实地介绍自己的外貌等条件，和店家约定报酬后，即使在实际工作中工作量比预先约定的大，她也不会随意要求加价。而及时完工、及时将衣服寄回等，

说，出售日韩风格休闲装的网店，需要的是身高165厘米左右，身材比例中等偏瘦，娇俏，少女化的模特。再比方说鞋店，只需要模特腿部线条优美即可。

经常参与网店拍摄的摄影师火戈说，网店对网模的身高一般没有要求，因为聘请形象平民化的网模穿衣示范，更能使顾客对网上的商品产生信心。一位业内人士表示，女生不能太高太丰腴，最好在160厘米左右，长相甜美，有日韩少女味就行。淘宝网店店主“得意洋洋”表示，网模最好要懂得衣服搭配，穿出不同的味道来，“对我们店主来说，这样可以省去好多力气。”

“当一个网模最重要的还要讲诚信。”淘宝网店店主“得意洋洋”说，因为洽谈工作很多都是在虚拟空间完成的，有时由于地域原

因，店主需要将衣服寄给模特，然后模特拍好照片后，按时将衣服和照片寄回来，因此诚信显得非常重要。

网名为“AGNERL”的网模表示，她接单子的时候，会如实地介绍自己的外貌等条件，和店家约定报酬后，即使在实际工作中工作量比预先约定的大，她也不会随意要求加价。而及时完工、及时将衣服寄回等，

对网模来说，则是最基本的要求。

行业待规范

有调查显示，目前，网络模特中有70%是在校大学生，他们是网络“麻豆”的主力军。在淘宝网上开店的郑晓东介绍，一般网店的模特以一些艺术院校的女大学生为主，她们有的按小时计费，有的按衣服套数计费。杭州某公司负责人说，目前公司总共有120多个网络“麻豆”，其中75%来自在校的女大学生。

据介绍，目前，网模主要是靠店主和摄影师“口口相传”接生意，还没有形成一定的规模，不少网模也仅把这个工作当作兼职。除了工作不稳定，缺少经纪人或公司保护的网模们，还得不得不面对各种各样的陷阱。

刚做了1年网模的申小姐就曾遇到这样的事：明明说好拍好时装广告，结果摄影师却要她换上泳衣，所幸当天有朋友陪同助阵，拒绝了这次拍摄。

河南力天律师事务所主任丁香认为，目前这一新兴行业还有待进一步规范。她提醒大学生在做网络“麻豆”兼职时，要懂得维护自身的合法权益。比如在与雇主谈好合作后，应该共同拟订一份书面协议，诸如合作方式、是按照时间计酬，还是以衣服数量（件）计酬以及付酬方式和时间等。这样，一旦出现劳动纠纷将有据可依，以便保护自己的合法权益。

在提高办学层次上，五莲县加强同各校的沟通联系，引进优质教育资源和先进办学经验，大力开展合作办学和师资培训。他们与山东经贸职业技术学院联办大专班，并定期聘请高校专家举办讲座或现场进行技术指导，还与青岛经济职业学校等院校联合办学，使毕业生可到海信信

产业集团等单位就业。

原平

上千打工青年回乡当老板

本报讯 先外出打工学本领，然后再回到家乡创业当小老板。这，在山西省原平市已经成为一种潮流。据该市工商局统计，从金融危机出现以来，原平市已有上千名外出打工青年回乡创业当上了老板，并成为当地民营经济发展的骨干力量。

改革开放以来，原平市先后有近3万余名农村青年外出打工，通过在沿海地区与发达城市经风雨、见世面，掌握了不少实用技术与经营管理方面的知识，特别是金融危机之后，一些有志向的年轻人便有了回乡创业当老板的想法。对此，原平市工商局及时疏通了农村青年回乡创业的“绿色通道”，从办理营业执照到申领注册商标，都能优先办理，给打工青年回乡创业创造了非常宽松的环境。

同庄镇的王永生与张宝青，从19岁开始便双双到深圳打工，同在一家服装厂干活，一个搞服装设计，一个搞业务推销。二人后来回到原平，在当地政府部门的扶持下，他们办起了自己的服装企业，并且注册了“吉利鸟”商标。新原乡的武妙英，原来与丈夫在北京的一家美容美发店打工。回乡后，她办起了自己的美容院，自己做美容师，丈夫搞管理，如今，她的美容院已经在市区开设了三家连锁店，生意非常红火。

原平市在外打工的农村青年，回乡创业还可得到当地农村信用社的贷款扶持。去年以来，农村信用社向返乡农村青年发放小额贷款5000多万元，有力地解决了打工青年回乡创业的资金困难。

（曹中义 张立红）

会泽

多举措发展劳务经济

本报讯 今年以来，面对百年不遇的大旱，云南省会泽县把发展劳务经济作为农民增收的重点来抓，他们采取加强技能培训、搞好维权服务、建立关爱机制等措施，着力破解农民增收难题。

在加强技能培训方面，该县整合劳动保障、扶贫、教育等多种培训资源，深入推进“人人技能工程”，在提高外出务工人员技能素质的同时，还促进其就业收入从靠体力为主向靠技能为主转变。培训中，该县还增强针对性，市场需要什么样的人才就培训什么样的人才，农民务工最迫切需要什么技能就培训什么技能。

为搞好维权服务，撑起农民工保护伞，该县大力加强劳务经济法律服务体系建设，延伸劳务法律服务工作触角，坚持务工人员走到哪里，法律服务就跟踪到哪里，使外出务工人员随时随地都能够得到快捷便利的法律服务。