

山西工会法律援助签署联合维权协议

同时为7家单位授发“山西省工会法律援助工作定点服务单位”牌匾

本报讯（记者关明）为进一步维护广大职工尤其是困难职工和农民工的合法权益，4月1日，山西省总工会职工法律援助工作站与省劳动保障维权中心、山西省农民工法律援助工作站、新维律师事务所、宏煊律师事务所、龙盛律师事务所、轩明律师事务所、黄河律师事务所等7家单位签署了联合协议书。同时为7家单位授发了“山西省工会法律援助工作定点服务单位”牌匾，为聘任的35名工会法律顾问、职工法律援助志愿律师和

法律援助志愿者颁发了聘书。

自2006年10月起，山西省总工会与省司法厅、省劳动和社会保障厅联合出台《关于加强职工法律援助工作、推动构建和谐劳动关系的意见》以来，山西省职工法律援助

网络日趋健全，覆盖面逐步扩大。但多年来的实践证明，维护职工合法权益还应充分调动和依靠全社会各方力量协力进行。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮希望省总工会职工法律援助工作站与7家签署单位“精诚合作，努力工作，始终把保障公平正义作为法律援助工作的首要价值追求，对合法权益受到侵害的困难职工和农民工，及时伸出援助之手；对案情重、社会影响大、涉及职工人数多的困难职工劳动争议案件，要全力以赴，给予特别关注。以卓有成效的工作为职工撑起一片蓝天。”

一切依靠职工 一切为了职工

——武钢发挥职代会作用开展民主管理纪实

□本报记者 邹明强
本报通讯员 叶少雄

在应对国际金融危机挑战中，武汉钢铁集团公司探索发挥职代会维权功能和决策参谋功能的有效实现形式，深化职代会厂务公开民主管理，解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，赢得了职工的理解、支持和参与，从而推动了企业的科学发展。

完善诉求表达机制

武钢坚持推行职工代表在职代会上发言和总经理在大会上解答职工代表问题的制度。在每次职代会上，由代表团推荐6名一线工人代表在大会上发言，说出基层职工的心里话，总经理则当场就职工代表提出的意见和建议作出答复。在2009年武钢第十二届二次职代会上，职工代表围绕应对国际金融危机提出了24条意见和建议，总经理在职代会上进行了答复。会后，通过督办做到条条有措施、件件有回音。

农民工“书吧”

吉林省通榆县包拉温都蒙古族乡退休干部张树森在自己的报吧里建起农民工信息服务处，有外出务工意愿的村民可免费阅读，同时还能免费得到各种用工信息和政策咨询服务，受到乡亲们的称赞。 陈宝林摄

国企“下岗” 社区“上岗”

女职工王文杰 不改劳模本色

本报讯（记者郑耀辉）由原来的国有企业劳动模范转而成为街道社区的“小巷总理”，辽宁抚顺女职工王文杰的身份出现了巨大转变，但工作一样干得精彩出色，受到人们的赞誉。

今年40岁的王文杰，原是抚顺市第二纺织厂的政工干部，也是厂级劳动模范，后因企业改制下岗。2008年4月1日，王文杰经过竞选，走上了抚顺市新抚区南阳街道安运社区党支部书记的岗位。这对她不能不说是一生中的一个新挑战。为做好社区工作，王文杰深入居民家中走访调查，了解情况，虚心向人请教，热心为社区百姓解难题，办好事。在安运社区道路硬化工作中，居民提出建设路障的建议。王文杰在广泛征求大家意见后，决定在社区安装健身器材，这样既能起到路障的作用，同时还给社区居民健身提供了便利条件。

“妇女能顶半边天，半边天的问题解决了，社区的问题就解决了一半。”王文杰非常关注社区的下岗失业女职工。从“择业观”教育到家政、编织技能培训，王文杰努力帮助这些下岗女职工转变观念，提高劳动技能。并积极与辖区内的用工单位协调，安置妇女再就业。在她的沟通下，社区内一家新企业一次性招收了42名下岗女职工。

以培训为抓手，加强就业合作。依据两省总工会签署的《联合开展农民工培训就业互助协议书》，创新实施“总校带分校”培训模式，加强两地工会用信息交流，根据福建企业用工需要，开展“订单式”技能培训，在搞好市总本校、20个分校培训农民工的基础上，联合全市技工学校和劳动力定点培训机构，扩大培训规模，提升培训层次，力争全年培训1万名农民工赴闽务工。

以建会为载体，搭建合作平台。本着“农民工走到哪里，工会组织就覆盖到哪里”的原则，推广“大连·信阳”模式，在赴闽务工人员较多

尽管面临困难，武钢仍然坚持对企业集体合同履约情况进行检查，并将履约情况报告提交职代会审议。武钢不断完善监督评价机制，在年度干部考评工作中，武钢坚持选派职工代表全过程参与，通过民主测评，了解职工对领导班子和领导干部廉洁自律情况的满意度程度。制定并落实《武钢关于领导干部在职代会上报告廉洁从业情况有关内容的规定》，使领导干部在职代会上报告廉洁自律的情况并接受职工代表监督成为一种工作惯例。

武钢还推行职工代表监督制度，邀请基层职工代表进机关，增强了企业上下工作沟通和信任，提高了机关工作质量和水平。

引导职工献计献策

武钢职代会以“创建四个一流，全面推进第三次创业”为主题，开展了“职工代表献良策”活动。职工代表们紧紧围绕企业战略发展、结构调整、产品研发、综合管理、节能环保等建言献策，提出的60条建议受到武钢领导高度重视，有的已经吸纳到行政工作报告以

及一些重要决策中。

武钢还连续多年开展以“节约一度电、一滴水、一滴油、一块布、一斤煤、一张纸”的“六个一”节约活动和百项重点项目竞赛、千项现场技术攻关竞赛、万条合理化建议活动为主要内容的“个百千万”劳动竞赛，年直接增创效益超亿元。

探索民主管理新形式

近年来，为了加强职代会工作融入中心力度，更好地为创建“四个一流”推进第三次创业服务，武钢探索开展了“职工代表厂矿行”巡视活动。

武钢工会与销售中心用户办、宣传部联合组织开展的5次“职工代表厂矿行”巡视活动，先后到冷轧总厂、热轧总厂、条材总厂、国贸总公司等17个单位，重点巡视了关于“黄班锈”质量问题的攻关改进情况、二热轧卷的“开平折皱”质量问题、重轨生产质量问题和降低大宗原燃料采购成本工作、降本增效十一大举措及形势任务教育活动落实情况等。

巡视中，职工代表就如何采取措施，应对困难、解决问题，有针对性地提出建议，形成调研报告，得到武钢领导及巡视单位的肯定。

武钢职代会专委会还针对部分单位设备跑冒滴漏等情况组织职工代表巡视，共发现22个问题点，提出的8条建议被主管部门及有关单位采纳。

武钢还首次在各级职工代表中开展述职评议工作。职工代表述职内容主要有：职工代表大会闭会期间，参加本单位组织的职工代表视察、培训等情况；宣传、贯彻职工代表大会的各项决议、决定的情况；听取和反映本选区职工的意见和要求，向职工代表大会提出意见和建议，推动职工普遍关注的热点、难点问题的解决；介绍自己对履行职责的体会和想法。

职工代表述职后，职工对对这职工代表进行评议，肯定其成绩，指出其不足，提出整改要求，并进行无记名民主测评。测评结果在厂务公开栏上公布。此项工作极大地增强了职工代表的责任感和荣誉感，提高了其参政议政水平。



深入调研 强化培训 组织建会 开展合作

信阳市总启动豫闽工会合作机制

本报讯（通讯员田永跃）河南省信阳市总工会近日启动豫闽工会合作机制。根据河南省委和福建省委对加强豫闽两省工会组织合作的指示精神，和两省总工会签署《联合开展农民工培训就业互助协议书》等情况，信阳市总日前召开专题会议，结合信阳实际，制定了具体落实意见。

以调研为切入点，打牢合作基础。在组织开展信阳农民工在闽务工情况调查统计的基础上，以乡镇工会为单位，进一步深入调查信

阳农民工在闽务工人数、年龄和性别结构、从事行业、技能水平、工资待遇等情况，做实豫闽工会合作的基础性工作。

以培训为抓手，加强就业合作。依据两省总工会签署的《联合开展农民工培训就业互助协议书》，创新实施“总校带分校”培训模式，加强两地工会用信息交流，根据福建企业用工需要，开展“订单式”技能培训，在搞好市总本校、20个分校培训农民工的基础上，联合全市技工学校和劳动力定点培训机构，扩大培训规模，提升培训层次，力争全年培训1万名农民工赴闽务工。

以建会为载体，搭建合作平台。本着“农

需求，前期以加强与泉州市总工会合作为重点，从增训农民工培训与就业共识，创新双向维权机制，加强与福建省各市、县工会对接联系，通过联合互动，落实“属地管理”，力争把工会联合会建设成为两地工会互动合作的“桥头堡”。

以泉州为重点，开展跨区域合作。根据信

阳农民工赴闽务工意愿和福建各省辖市用工

需求，当前以加强与泉州市总工会合作为重

点，从增训农民工培训与就业共识，创新双

向维权机制，加强与福建省各市、县工会接

触，通过联合互动，落实“属地管理”，力争把工会联合会建设成为两地工会互动合作的“桥头堡”。

以泉州为重点，开展跨区域合作。根据信

阳农民工赴闽务工意愿和福建各省辖市用工

需求，当前以加强与泉州市总工会合作为重

点，从增训农民工培训与就业共识，创新双

向维权机制，加强与福建省各市、县工会接

触，通过联合互动，落实“属地管理”，力争把工会联合会建设成为两地工会互动合作的“桥头堡”。