

# 山西工会法律援助签署联合维权协议

同时为7家单位授发“山西省工会法律援助工作定点服务单位”牌匾

本报讯（记者天明）为进一步维护广大职工尤其是困难职工和农民工的合法权益，4月1日，山西省总工会职工法律援助工作站与省劳动保障维权中心、山西省农民工法律援助工作站、新维宪律师事务所、宏煊律师事

务所、龙盛律师事务所、轩明律师事务所、黄河律师事务所等7家单位签署了联合协议书。同时为7家单位授发了“山西省工会法律援助工作定点服务单位”牌匾，为聘任的35名工会法律顾问、职工法律援助志愿律师和

法律援助志愿者颁发了聘书。

自2006年10月起，山西省总工会与省司法厅、省劳动保障厅联合出台《关于加强职工法律援助工作、推动构建和谐劳动关系》以来，山西省职工法律援助

网络日趋健全，覆盖面逐步扩大。但多年来的实践证明，维护职工合法权益还应充分调动和依靠全社会各方力量协力进行。

山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮希望省总工会职工法律援助工作站与7家签署单位“精诚合作，努力工作，始终把保障公平正义作为法律援助工作的首要价值追求，对合法权益受到侵害的困难职工和农民工，及时伸出援助之手；对案情重、社会影响大、涉及职工人数多的困难职工劳动争议案件，要全力以赴，给予特别关注。以卓有成效的工作为职工撑起一片蓝天。”

# 一切依靠职工 一切为了职工

——武钢发挥职代会作用开展民主管理纪实

□本报记者 邹明强  
本报通讯员 叶少雄

在应对国际金融危机挑战中，武汉钢铁集团公司探索发挥职代会维权功能和决策参谋功能的有效实现形式，深化职代会厂务公开民主管理，解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，赢得了职工的理解、支持和参与，从而推动了企业的科学发展。

### 完善诉求表达机制

武钢坚持推行职工代表在职代会上发言和总经理在大会上解答职工代表问题的制度。在每次职代会上，由代表团推荐6名一线工人代表在大会上发言，说出基层职工的心里话，总经理则当场就职工代表提出的意见和建议作出答复。在2009年武钢第十二届二次职代会上，职工代表围绕应对国际金融危机提出了24条意见和建议，总经理在职代会上进行了答复。会后，通过督办做到条条有措施、件件有回音。

### 引导职工献计献策

武钢职代会以“创建四个一流，全面推进第三次创业”为主题，开展了“职工代表献良策”活动。职工代表们紧紧围绕企业战略发展、结构调整、产品研发、综合管理、节能环保等建言献策，提出的60条建议受到武钢领导高度重视，有的已经吸纳到行政工作报告以

及一些重要决策中。

武钢还连续多年开展以“节约一度电、一滴水、一滴油、一块布、一斤煤、一张纸”的“六个一”节约活动和百项重点项目竞赛、千项现场技术攻关竞赛、万条合理化建议活动为主要内容的“个百千万”劳动竞赛，年直接增创效益超亿元。

### 探索民主管理新形式

近年来，为了加强职代会工作融入中心力度，更好地为创建“四个一流”、推进第三次创业服务，武钢探索开展了“职工代表厂矿行”巡视活动。

武钢工会与销售中心用户办、宣传部联合组织开展的5次“职工代表厂矿行”巡视活动，先后到冷轧总厂、热轧总厂、条材总厂、国贸总公司等17个单位，重点巡视了关于“黄斑锈”质量问题的攻关改进情况、二热轧卷的“开平折皱”质量问题、重轨生产质量问题和降低大宗原料采购成本工作、降本增效十大举措及形势任务教育活动落实情况等。



深入调研 强化培训 组织建会 开展合作

# 信阳市总启动豫闽工会合作机制

本报讯（通讯员田永跃）河南省信阳市总工会近日启动豫闽工会合作机制。根据河南省委和福建省委对加强豫闽两省工会组织合作的指示精神，和两省总工会签署《联合开展农民工培训就业互助协议书》等情况，信阳市总日前召开专题会议，结合信阳实际，制定具体落实意见。

以调研为切入点，打牢合作基础。在组织开展信阳农民工在闽务工情况调查统计的基础上，以乡镇工会为单位，进一步深入调查信阳农民工在闽务工人员、年龄和性别结构、从事行业、技能水平、工资待遇等情况，做实豫闽工会合作的基础性工作。

以培训为抓手，加强就业合作。依据两省总工会签署的《联合开展农民工培训就业互助协议书》，创新实施“总校带分校”培训模式，加强两地工会用工信息交流，根据福建企业用工需要，开展“订单式”技能培训，在搞好市总本校、20个分校培训农民工的基础上，联合全市技工学校和劳动力定点培训机构，扩大培训规模，提升培训层次，力争全年培训1万名农民工赴闽务工。

以建会为载体，搭建合作平台。本着“农民工走到哪里，工会组织就覆盖到哪里”的原则，推广“大连·信阳”模式，在赴闽务工人员较

多的潢川县、罗山县、息县等县区，再建5-6个工会驻闽农民工联合会，并坚持“双向维权”运作机制，加强与福建省各市、县工会对接联系，通过联合互动，落实“属地管理”，力争把工会联合会建设成为两地工会互动合作的“桥头堡”。

以泉州为重点，开展跨区域合作。根据信阳农民工赴闽务工意愿和福建省各辖市用工

（上接第1版）

无情的旱魔，使灾区群众饮水十分困难。温家宝对此十分关心。每到一村，他都要察看水窖存水情况，走进老乡家厨房掀开水缸看看。3日下午，温家宝来到兴仁县上坝田村。旱灾发生后，当地政府组织定期定量供水，吃水基本保证，村民们洗菜、洗脚的水都舍不得倒掉，用来喂猪。温家宝嘱咐正在送水的消防战士，对老弱病残、鳏寡孤独，散居独居的群众，一定要优先供水。在村口，温家宝遇到了大学生村干部崔烈菊。她向总理介绍了村里的生产生活 and 抗旱救灾情况。她对总理说，最大的问题是缺乏水利设施，有水存不住，希望总理帮助解决。温家宝听后笑着说：不是希望，你应该换个词，是“要求”！听到总理风趣的回答，村民们高兴地鼓起掌来。

农时不等人，旱区的群众千方百计抢种补种农作物。在安龙县纳赖村，温家宝走到地里与村民们一道施肥、浇水，种下小青菜。他叮嘱正在指导抗旱的农技人员，要深入田间地头，加强抗旱技术推广服务，指导农民抢农时，赶雨播种，扩大间作套种面积。在兴义市丰都蔬菜基地，农民们告诉总理，收获了脱毒马铃薯后，正在抢种白菜。白菜收获后还要种水稻。温家宝对大家说，要立足小春损失大春补，只要有可能，就要抢种，不误农时，努力做到全年少减产。

温家宝还考察了兴义市万屯油菜基地，狮子山自来水厂以及天生桥一级电站。他指出，要充分利用现有水源，拉水送水、人背畜驮、打井找水、应急输水，绝不

让一户群众断水。当前，春耕生产已进入关键时期。要迅速动员组织起来，尽力保有种、保育苗、保灌溉，扩大早育秧和早田作物面积，及时改种马铃薯、玉米、杂粮、烤烟等作物。

### 实行水利建设、生态建设、石漠化治理相结合的治本之策

贵州是全国贫困面最大、贫困程度最深的省份。生态环境差，石漠化严重，尤其是缺水问题制约着发展。温家宝一再强调：“我们不但要战胜眼前的旱灾，还要着眼长远采取治本之策，这件事从现在就要抓起。”

4日上午，温家宝来到兴义市城窝村。在一户村民家的庭院前，他一边与村民们交谈，一边看着对面的窝斗山上天然林大面积死亡的情景。总理与大家现场商讨起水利建设和石漠化治理的治本之策。村民们你一言我一语谈了意见，随行的部长们也提了建议。温家宝听后说，我们要把贵州的发展和贫困地区脱贫致富作为一件大事来抓，纳入西部大开发总体战略来考虑。要围绕“水”字做文章，大中小水库统筹考虑，水库、塘坝、水窖相互补充。做到有水存得住，没雨用得上。要把水利建设与生态建设、石漠化治理结合起来，三位一体，科学规划，统筹安排，加大投入，尽快实施。力争若干几年，从根本上增强抵御自然灾害能力。

群山环抱之中的晏家湾水库，曾蓄水120万立方米，如今却是干涸见底。3日下午，温家宝走在龟裂的库底上，裂缝宽有

### 农民工“书吧”

吉林省通榆县包拉温都蒙古族乡退休干部张树森在自己的报吧里建起农民工信息服务处，有外出务工意愿的村民可免费阅报，同时还能免费得到各种用工信息和政策咨询服务，受到乡亲们的称赞。 陈宝林摄

### 国企“下岗” 社区“上岗”

## 女职工王文杰不改劳模本色

## 女职工王文杰不改劳模本色

本报讯（记者郑耀辉）由原来的国有企业劳动模范转而成为街道社区的“小巷总理”，辽宁抚顺女职工王文杰的身份出现了巨大转变，但工作一样干得精彩出色，受到人们的赞誉。

今年40岁的王文杰，原是抚顺市第二纺织厂的政工干部，也是厂级劳动模范，后因企业改制下岗。2008年4月1日，王文杰经过竞选，走上了抚顺市新抚区南阳街道安运社区党支部书记的岗位。这对她不能不说是人生中的一次新挑战。为做好社区工作，王文杰深入居民家中走访调查，了解情况，虚心向人请教，热心为社区百姓解难题，办好事。在安运社区道路硬化工作中，居民提出建设路障的建议。王文杰在广泛征求大家意见后，决定在社区安装健身器材，这样既能起到路障的作用，同时还给社区居民健身提供了便利条件。

“妇女能顶半边天，半边天的问题解决了，社区的问题就解决了一半。”王文杰非常关注社区的下岗失业女职工。从“择业观”教育到家政、编织技能培训，王文杰努力帮助这些下岗女职工转变观念，提高劳动技能。并积极与辖区内的用工单位协调，安置妇女再就业。在她的沟通下，社区内一家新企业一次性招收了42名下岗女职工。

今年75岁的老人郭素英身边没有亲人照顾，生活拮据，王文杰时常惦记着她。郭素英因无法出具户口本、身份证等证明，导致医疗费始终无法到位。为了既不折腾老人，又解决老人的生活问题，王文杰冒着酷暑多次往返相关部门，工作人员被她执着的态度所感动，帮助老人顺利办理了相关手续。

王文杰上任以来，该社区的卫生环境得到了明显改善，社区内刑事案件发生率为零。2009年，抚顺市委、市政府授予安运社区“和谐社区创建达标单位”称号。

# 中国工运研究所 2010 年度招聘公告

中国工运研究所是中华全国总工会直属的全额拨款事业单位(同时使用“中华全国总工会劳动关系研究中心”名称)。根据工作需要,计划到2010年应届毕业博士生公开招聘研究人员2名。有意者,请自公告发布之日起至2010年5月10日期间报名,招

聘详情请登录中华全国总工会网站(http://www.acftu.org)、中工网(http://www.worker.cn)查询。  
咨询电话:010-68591957,13801224640  
电子信箱:shiyinlong@acftu.org  
联系人:时银龙

# 让爱感动终生



人物检索:张晓红,女,34岁,辽宁省丹东市爱民街普通市民;孟凡允,男,37岁,来自辽宁省丹东市宽甸满族自治县。两人的爱情故事感动着身边的人们。

□新华社记者 于力

4月1日,张晓红新婚整整满一个月。蜜月里,她有一大半时间在医院度过,但她仍然感到自己是这个世界上最幸福的人,因为她有一段此生不再遗憾的爱情,和一个让她感动终生的爱人。

张晓红是丹东一家按摩店的足疗师。2007年5月,她认识了同样做足疗工作的孟凡允,两人一见钟情,很快建立了恋爱关系,并商定在2008年春节后正式举行婚礼。2007年“十一”假期,张晓红突然感到头疼快要炸开了,到医院诊断结果是糖尿病性肾病并发症。医生对孟凡允说:“得了这种病,不仅会双眼失明,而且还不能生育了,你要有心理准备。”孟凡允说:“她的父母都有病,我不能在这个时候丢下她不管!”

一个月后,张晓红双眼彻底失明了,眼前的黑暗让她陷入到深深的恐惧之中。孟凡允安慰她说:“别怕,如果你真的治不好,我就是我的眼睛和拐杖!”

上班、熬药、买菜、喂饭,给女友洗脸、梳头、按摩,孟凡允像个机械的陀螺,几乎没有停歇的时候。面对孟凡允无微不至的照顾,张晓红感到无以回报,她决定不再拖累男友,偷偷地在枕头下放了一个小刀片,准备割脉自杀。

### 身边的感动

考核不能只对基层 基层也能品评上级

## 柳林县工会实施互动式考核

本报讯（通讯员陈秋莲）3月底的一天，笔者在山西柳林县总工会看到一份资料：“基层工会对县总工会工作的打分中优秀比例为90%，良好和合格率为10%，不合格率为零”。据县常委、县总工会主席王琴介绍，县总干得怎么样，基层工会要有说话权，不能只是县总考核基层，考核要双向进行，这是上一年该县实行互动式考核的结果。

互动式考核是柳林县总工会自上年开始实施的一种全新的考核办法，具体内容是由全县

的32个乡镇（系统）工会主席和8个大企业工会主席，对县总领导班子成员和机关干部从德、能、勤、绩四方面打分考评，对县总整体工作进行优秀、良好、合格和不合格4个等级的评价。

柳林县总从2009年在全县开展学习型、服务型、创新型和实效型工会组织建设，进一步调动基层工会工作的积极性，变被动工作为主动工作，变封闭式思维为拓展型思维，一系列措施既拉近了县总与基层的距离，更提升了全县工会工作水平。

川煤集团柏林煤矿工会

## “五无”班组竞赛提升管理水平

本报讯（通讯员张清中）为进一步推进“双基”工作和安全文化建设，规范班组成员安全行为，及时发现并消除现场安全隐患，提高班组安全管理水平，川煤集团达竹公司柏林煤矿工会近日在一、二线班组中开展“五无”班组竞赛活动。

“五无”班组是指：班组无事故、无违章、无安全隐患、无管理漏洞、无质量缺陷。

无事故，是指班组长无受伤事故，班组成员无重伤及以上事故。无违章，是指正副班组长无违章指挥、无带头违章作业，班组成员无集体违章行为。无A级隐患，是指班组必

经路途、作业点杜绝A级隐患出现，其它级隐患查揭、整改与汇报及时。无管理漏洞，是指区队班组安全管理制度齐全，各项部署科学、安全管理到位，班组长和班组成员严格执行安全生产法律法规，严格执行集团公司、矿及区队各项规章制度和安全技术措施。无质量缺陷，是指班组所在工作面质量标准化不得出现不合格品，保持优良品。

为了确保活动收到较好效果，该矿“五无”班组竞赛活动由基层区队、矿矿区教育工作组、安监处、工会每月联合进行考核，每季度对获得各专业线前5名的班组给予奖励。

15公分，深达80公分。当他看见对面大坝上聚集了闻讯而来的几百名群众时便走了过去，乡亲们迅速跑下坝来，围到总理身旁。

温家宝说，我来看望大家，与大家一起商议如何把当前的抗旱工作搞好，把长远的水利建设搞好。有各族干部群众的共同努力、有军民团结一心、有党和政府的坚强领导，我们一定能够战胜这场特大旱灾，并为长远发展打下基础。一个兴旺发达的贵州、一个能够抵御自然灾害的贵州一定能在我们手中建成。

4日晚，温家宝在听取贵州省委、省政府的汇报后，对水利建设提出四项要求：一是抓紧编制重点水源工程近期建设规划，二是加快小型农田水利设施建设，三是加强田间节水工程建设，四是抓好因灾受损水利设施修复。

艰苦奋斗的精神比物质还要宝贵

考察期间，看到灾区干部群众团结起来，奋力抗旱自救，对未来充满希望，温家宝感到十分欣慰。

兴义市则戎乡是一个典型的喀斯特地区，山体裸露，怪石嶙峋，被称为贵州的“沙石峪”。4日下午，温家宝来到则戎乡冷洞村。这里干部群众砸石整地、在石漠化山崖上种植金银花的奋斗精神，给他留下了深刻的印象。

从2002年开始，冷洞村大力种植金银花，去年已发展到2200多亩，既固土土壤，治理了石漠化，还大幅度增加农民收入。村里办

起了加工厂，成立了专业合作社。这次特大旱灾造成大片金银花死亡。然而，在旱灾面前，冷洞村的干部群众并没有屈服，他们创造了土制的“滴灌”的办法，将装满水的矿泉水瓶倒过来，用细针子在瓶盖上戳一个眼，水流大小通过旋转瓶盖来调节，放在金银花树根部。在冷洞村种植金银花和抗旱救灾的做法，从2001年到现在，他们走了三大步，第一步砸石造地，靠自己的双手一担一担把土堆起来，一块一块把石头垒起来，使每人有了2.5分水浇地，解决了吃饭问题；第二步兴修小水窖，解决吃水问题；第三步种上金银花，办起加工厂，解决“钱袋子”问题，村民的收入从600多元提高到2600元。朱昌国动情地说，没有这2.5分地，群众就没饭吃；没有金银花，群众就没有收入。这两件事是和我们的命运在一起的。

他的话深深打动了总理。温家宝说，我们的基层干部给我上了一课。冷洞村“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，就是贵州精神。这种精神比物质还要宝贵。无论是抗旱救灾，还是改变贵州贫穷落后的面貌，都需要这种精神。

（新华社贵阳4月5日电）