

思想政治工作一事一议

一家企业的项目书记荣获科技创新大奖,是不务正业还是大势所趋?在职工中引起了争议——

政工干部该不该热心技术创新?

■新闻事件

在由中铁十一局集团一公司全体职工投票评选的3名科技创新“登高奖”获得者中,随(州)岳(阳)高速公路项目部党工委书记李继福以高票当选,并获得两万元奖金。

李继福于1976年入伍,1993年后分别在三峡移民工程、浙赣铁路、随岳高速公路、湘桂铁路改造工程等多个工程项目任党工委书记,每到一处他都潜心学习,对每一项施工技术都要打破沙锅问(纹)到底,不断增加自己的技术积累。

病久成良医,潜心出专家。久而久之,李继福成为享誉企业内外、没有专业技术职称的桥梁专家。

李继福在全国首座公路独性钢骨架转体桥——巴东2号桥的施工中,根据自己多年的施工经验,创新采用了挂模现浇箱拱辅助混凝土施工技术,高质量地完成了桥梁的架设。该项施工技术具有工艺科学、造价经济、加快速度、保证安装精度的优势,同时又解决了转盘安装平整度不足以及合龙调整难以掌握的难题,被建设单位授予科技进步奖,荣获湖北省和中国铁道建筑总公司科技成果一等奖,被评为国家级工法,该工程被铁道部评为部优工程。

政工干部获得科技创新奖,这在中铁十

一局集团简直成了一件稀奇事,自然引起了关注和议论。

有人说:项目部党工委书记其职责就是抓好项目部党建和思想政治工作,给项目部施工生产提供组织和思想保证,而他一门心思地热心搞技术创新,那不是种了别人的地荒了自己的田吗!这算不算不务正业?

也有人说:“无论是项目党建还是思想政治工作,都不能脱离施工生产形成两张皮。只有熟悉生产过程,了解一定的施工技术,思想政治工作才有针对性和指导性。”

还有的说,像李继福这样既懂施工技术,又懂思想政治工作的领导干部,才是企业需要的“复合型”干部。这不仅不能说是本务正业,而且值得效仿学习。

仁者见仁,智者见智,反对言之谆谆,赞同者据实说理。公司副总经理兼项目经理江淑春举例说:一天,李继福到工地检查施工,他走到一座桥基灌注现场看了一眼,就对现场负责人说,钢筋笼中间少了一根钢筋。这位负责人摇了摇头回答说:“不可能。”李继福说:“不信,你拿图纸来看。”这位负责对照

纸一看就傻了眼,不仅感慨地说:“李书记,你真神了!”

江淑春说,李继福懂技术、善管理、说话在行,人人信服,思想政治工作做得有声有色,项目部被建设单位评为“优秀项目部”,党工委被集团公司评为先进党组织,他也荣获中华全国铁路总工会颁发的“火车头奖章”。谁当项目经理都争着要他这样的书记做搭档。他与行政领导共种一块田,并没有“荒”了自己的地,谁能说是这样的书记是不务正业呢? (张荣文 桑胜文)

学习提升地位

■编辑点评

常常听到企业中一些书记抱怨没有地位,或者得不到应有的尊重和待遇。员工心中有杆秤,书记在企业中到底有多重,取决于在生产经营工作中发挥的作用有多大。

然而,书记的作为受个人素质、职业素养、思想认识等方面的情况制约,个别难作为者在工作中存在着一定“误区”,“心有余而力不足”。有的党务干部知识结构单一,除了自身的党务工作,不熟悉本单位本部门其它业务工作,党建工作不能围绕中心“转”,常常是“自转”和“空转”。

复合型人才应该是在各个方面都有一定能力,在某个具体的方面要能出类拔萃的人。当今社会的重大特征是学科交叉、知识融合、技术集成。这一特征决定每个人都要提高自身的综合素质,个人既要拓展知识面又要不断调整心态,变革自己的思维。

对基层书记来说,也不能片面地理解,一味地强调参与施工生产搞创新跑现场,而忽视党建思想政治工作,日常又疏于监管,发现员工有思想问题也不去及时做工作,最后只会造成“荒了自己的责任田”,“西瓜、芝麻一块丢”。

加强党的执政能力建设,必须坚持以建设高素质干部队伍为关键。基层党务干部是党的工作的组织者和实施者,是党的工作和战斗力的基础。大力加强基层党务干部队伍建设,提高基层党务干部队伍整体素质,是加强党的先进性和执政能力建设,做好党建工作的重要基础和关键。

新形势下党建工作要与时俱进、开拓创新,必须高度重视基层党务干部队伍建设,并以此作为加强党的先进性和执政能力建设的切入点和着力点,努力建设一支与新形势发展相适应的高素质基层党务干部队伍。 (晓燕)



日前,遭遇百年一遇大旱的云南省抗旱工作进入关键时期,云南省委号召各级党组织和广大共产党员,积极投身“共产党员抗旱先锋行动”,在抗旱救灾工作中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。云南省还在灾区农村组建由村干部、新农村指导员、大学生村官和农村党员骨干组成的“共产党员抗旱先锋队”,为旱情严重地区群众送饮用水、送物资,帮助受旱地区群众找水源、抓生产、解难题。

新华社记者 简以光 摄

■政工信息

非公企业在京研讨 如何践行科学发展观

本报讯 (记者黄哲雯)由人民网·中国共产党新闻网主办的“非公企业如何践行科学发展观”座谈会近日在京召开。中组部、全国工商联的有关负责同志和中央党校、全国党建研究会的专家,以及地方组织部门、非公有制企业的代表出席了座谈会,就加强和改进非公有制企业党建工作、推动非公企业科学发展进行了深入探讨和交流。

中共十七大代表、江苏红豆集团党委书记、总裁周海江在发言中说,红豆集团的发展历史就是科学发展观的成功实践和生动例证。科学发展观是指导民营企业持续、健康发展的理论基础和根本保证。实践科学发展观,是民营企业发展必由之路和内在需要。与会领导和专家认为,建立健全学习实践科学发展观的长效机制、不断拓展非公企业党建工作、为非公企业的发展营造良好环境,是推动非公经济又好又快发展的必要条件,也是促进非公有制企业科学发展的关键要素。

长铁公安处

“每旬一星”树典型

本报讯 (记者龙巨澜 通讯员朱红梅)评选“每旬一星”,是长沙铁路公安处发挥先进示范、典型引路,服务实战、激励士气的一项举措。去年11月以来,该处在全处范围内开展“每旬一星”评选活动,并把该项活动作为队伍管理和建设的长效机制。对当选为“每旬一星”的民警,公安处将其事迹进行总结后,在全处局域网上通报表扬,并给予物质奖励。

评选工作得到了该处上下的高度重视和积极参与,各党总支、支部积极推荐民警参选,评选领导小组认真评选,优中选优,将本旬事迹突出、精神可嘉、可圈可点的民警推选出来,真正起到了“树好一个人,激活一大片”的作用。据了解,4个月时间里,全处已有13位民警当选为“每旬一星”,他们中有春运期间热心为民服务、抓获票贩子20多人的客运值班民警何宇光;有年满55岁、老当益壮,一个月内连抓5名逃犯,摘得全处月追逃桂冠的乘警王波庆;有奋起反抗一线多年,在春运期间带领民警打掉犯罪团伙3个,抓获犯罪嫌疑人29名的刑警大队长黄文广;有尽心尽职开展安全宣传、巡查整改隐患,确保武广高铁新线开通运营安全的第一任民警陈伟新等优秀民警代表。

本期调研话题:安全文化中的人文关怀

绵阳车务段返还“两违”处罚

尊严激发责任心

□本报通讯员 熊华 记者 高柱

成都铁路局绵阳车务段把严格管理与人文关怀有机结合作为深化和创新安全思想政治工作的重要载体,于2009年底试行了《绵阳车务段“两违”处罚追踪考核返还办法》,对深刻认识到“两违”危害性,并及时整改的职工进行罚款返还,使安全责任心得到进一步激发,职工自尊心得到进一步保护,收到了较好的效果。

把握改进安全思想工作的切入点

绵阳车务段地处川西北地区,管辖着宝成正线和德天、广木、成汶三条支线407.9公里上的35个车站,担负着进出川旅客和物资运输的重要任务,平均每天接发上百趟列车,日均调车作业2000多钩。每一瞬间,全段近百个岗位同时作业,任何一个疏忽都可能造成事故,安全责任十分重大。因此,该段对违反作业纪律和劳动纪律的现象,坚决做到发现一起,处理一起,

从而确保运输安全。

长期以来,一些管理人员在执行“两违”处罚过程中,有的方法简单,以罚代教,只罚不教粗暴管理现象时有发生,不仅使处罚没有达到应有的教育目的,反而容易引起职工的意见。段安全科科长阳大双说:“一些‘两违’职工被罚款处理后,由于思想工作没跟上,职工思想‘疙瘩’没解开,往往上‘堵气班’,‘两违’现象重复发生的现象十分普遍。”

如何使“两违”职工既受到处罚又受到深刻教育?成为该段改进安全思想观念和方式方法的重要课题。为此,该段在去年组成课题组深入一线职工中,通过座谈、家访等多种形式,就如何提高“两违”处罚效果进行专题调研,形成了把严格管理与人文关怀相结合的安全管理思路,制定出《“两违”处罚追踪考核返还办法》。

找准深化安全思想工作的融入点

一石激起千层浪。《“两违”处罚追踪考核返还办法》这个新鲜事物在干部职工中引

起了广泛热议,其主要意见有两种:一种认为,安全管理是一项十分严肃认真的工作,“两违”处罚就应该该打是打、该罚是罚,必须按章处理,没有丝毫商讨的余地;另一种认为,职工“两违”大多数是“无心之过”,基本上是由于马虎大意、责任心不强等原因造成的,只要责任人对“两违”危害性深刻认识和积极整改,也就达到了教育和处罚的目的了。

对此,该段通过民意调查,大多数干部职工认为此办法使安全管理与思想工作有机结合,有创新、有新意,值得一试。对此,该段于去年底试行了《“两违”处罚追踪考核返还办法》。该办法主要把制度保安和家属保安有机结合,由单位和职工家庭共同做好“两违”职工思想工作。

其主要内容是,“两违”发生后,该段本着现象不查清不放过、原因不查清不放过、措施不找准不放过的原则,邀请责任家庭成员、当事车间干部、班组长、关联人共同召开“两违”分析会。会前,先组织观看学习事故案例教训图展,从血淋淋的事故中认识到

长沙提高工作效能

“瘦身会”引领行政新风尚

新华社长沙3月24日电 (记者谢樱)天心区“28会合一”、雨花区开全区会得经审批、严格控制发言时间……新春时节,会议“瘦身”成为湖南长沙市区各级政府提高工作效率的“抓手”。

以往春天开会部署全年工作,令政府和各部门负责人深陷“文山会海”。近日,长沙市区天心区政府工作会议,3小时就完成了原本按时间累计至少需1个多月才能开完的各种会议,28个政府部门的工作全部“打包”部署完毕,不仅增强了政府各部门对相互工作的了解,也使各街镇、村、社区对全年工作有了全面认识。“大大节省了会议开支及参会、陪会人员的时间和精力,大大提高了工作效率。”天心区政府办公室曾科说。

为使“瘦身会”开得既节约又有实效,天心区这次会议将政府工作总结、表彰和部署融为一体,规定参会领导发言时间不超过25分钟,发言内容不谈成绩只讲工作。不少干部

认为,这样开会避免了过去时间冗长、自我表扬和套话一大堆、听者只想打瞌睡的尴尬场面。

记者获悉,长沙市区雨花区专门出台了《精简会议、文件和区领导同志事务性活动的规定》,对会议的审批、规模、时间和成本都作出严格限定;全区性会议不得超过2小时,大会发言时间不超过10分钟,全区性大会需经区委或区政府集体审批……“限会令”“缩水”文山会海,解放了基层干部。“没有区委书记或区长审批许可,我们不必再专门为来区里开会而跑腿。”一位深受“跑会”之苦的社区干部对记者表示。

能不开会的坚决不开会、能开小会的不开大会、能让普通工作人员参与的会就不用领导参与。“就是要通过精简会议来转变政府工作作风,使各部门负责人能腾出更多时间抓落实,让广大领导干部有更多的时间深入基层,解难题、抓发展、成事业。”长沙市区区长曹立军说。

■基层声音

思政工作不是“雨伞”

荣玉奇

某车间在支部书记休假期间,连续发生了两起职工打架斗殴事件,车间主任煞费苦心,处理结果却不能令人满意。车间主任说:“支部书记在家该多好……”然而,就是这位车间主任,过去认为车间是搞生产的,设立支部书记是多余,搞生产不需要做思想政治工作。但是,当职工出现了思想问题时,他却想起了支部书记,想起了思想政治工作。

上述现象不是个别的,而是带有一定的普遍性。某些人将思想政治工作当成雨伞,晴天不用雨天用。当职工思想稳定,生产任务完成得比较好时,思想政治工作看似无用,被闲置起来;当职工思想出了问题,工作出现麻烦,生产受到影响,就想到思想政治工作,要稳定职工情绪。

这种对待思想政治工作的态度,显然是错误的。单位出了问题,职工思想不稳定时,需要思想政治工作;职工思想稳定,单位工作比较顺利时,仍然需要思想政治工作。有些思想教育不可能立竿见影,马

上产生效果,而是慢慢发生作用。

正如唐代大诗人杜甫的诗句:“随风潜入夜,润物细无声”。思想政治工作,是一个长期的、艰苦的、细致的工作,不可能现吃现买,也不可能一蹴而就。只有坚持思想政治工作的经常性,才能防患于未然,把思想问题解决在萌芽状态,不出乱子,保持稳定。如果平时不注重思想政治工作,等问题严重了,矛盾激化了,再去做工作,就晚了。等出了问题再去做工作,虽然也是不可少的,但解决起来难度要大得多。从这个意义上讲,“晴天”的思想政治工作,比起“雨天”更重要。

另外,还要看到,思想政治工作不可能一劳永逸。随着形势的发展,情况的变化,人们的思想也在不断变化,要做好思想政治工作,就要善于掌握思想变化的规律,有针对性、有预见性地做些“防疫”工作。有句古语叫做“未雨而绸缪”,就是说晴天时就要想到雨天的到来。只有做好日常的思想政治工作,才能不出问题或少出问题。

接着,车站又按照《“两违”处罚追踪考核返还办法》,组织站长、书记、班组长、责任人及其家庭成员参加的分析会,达到共同受教育的目的,车站当即决定返还罚款的50%。事后,一名责任人感慨地说:“这次分析真正体会到自己安全生产对企业、对家庭的重要性,今后一定认真作业,干好本职。”

参加分析会的绵阳站站长徐泽军感慨颇深,过去一发生“两违”,总把原因归结到职工身上,但通过深入分析,我们也认识到,虽然发生在职工身上,但根子在管理人员身上,只要管理方法得当,许多“两违”都是可以避免的。”

“两违”处罚返还办法经过一段时间的试行,引起了全段干部职工的好评。一名过去经常有“两违”行为的职工在拿到处罚返还时说:“这不仅返还的是罚款,更多的是单位的信任、安全的责任和家庭的期盼。”

干部职工说,“两违”处罚返还不对责任人“一棍子”了事,而是给予了认识错和改过的机会,在安全管理中体现了人文关怀,升华了安全思想工作,安全管理效果更加明显。《“两违”处罚追踪考核返还办法》试行后,该段安全管理出现了新的面貌,主要是“三增多一增强”,一是自觉执行标准化作业的增多了;二是职工关心铁路安全的增多了;三是家庭成员班前班后叮嘱职工安全作业的增多了;四是干群关系进一步增强。据了解,该段“两违”同比下降了近40%,安全生产健康发展,并被上级授予“安全优质车务段”称号。

探索安全思想工作的新起点

今年初,绵阳车站3名职工在作业中发生“两违”,车站按规定进行了罚款处理。紧

创新思想政治工作专题调研



江苏泗洪县公安局把改进行风和关注民生、服务民众紧密结合起来。组织民警会同金融部门的工作人员,深入全县城乡,利用展板宣传、现场讲解、散发宣传资料等多种方式,向广大民众宣传识别和防范非法集资简便易行的方法。

孙东城 石志涛

唐山架起党群“连心桥”

“三日一网”提升党建新境界

本报讯 (记者 张世斌 通讯员 曾庆有)河北唐山于2009年9月起,探索实施了以党员活动日、党员志愿服务日、党代表工作日和唐山共产党员网站为主要内容的“三日一网”党员活动制度,让各级党委及时准确地了解党员的需求和愿望,从而使决策更加民主和科学。

按制度规定,每月最后一个星期日是“党员活动日”,全市46万名党员在基层支部的组织下,根据上级党组织安排和本单位工作需要,开展学习科学理论、政策法规、实用技术、业务知识活动,过好组织生活,积极参与

议事,服务人民群众的主题实践活动。

全市各级各单位开展的“党员活动日”活动形式多样,路北区21家党(工)委分别围绕“服务进社区、志温暖重阳”这一主题,广泛开展走进敬老院送温暖、为群众义诊送药、发放健康常识宣传材料、慰问“空巢”老人、举办老年人书画展等活动,全区共义诊病人2000余人次,免费送药700余人次,发放保健宣传材料2800余份,慰问生活困难、“空巢”老人100余人,举办学习座谈交流会80余场次、文艺汇演20场。市财政局为全体党员举办了重温入党誓词、财政政策咨询、宣传财政政

策、支持大南湖开发建设誓师签名和警示教育等一系列丰富多彩的活动。市地震局党组带领全体党员深入七户困难老党员家中进行慰问,给他们送去了面粉、大米、食用油等生活必需品及慰问金。

每月第二个周六,由基层党组织根据党员的特长、技能组成十大类志愿服务队,采取活动日集中服务、基地点服务、诉求手理服务、结对帮扶服务、依托载体服务等形式,组织开展党员志愿服务活动。路北区根据不同阶段的中心工作,每月确定一个主题,着眼于群众的需求,广泛开展便民利民、社会救助、

福利、就业再就业服务和维权服务等丰富多彩的志愿服务活动。全区2.5万名党员争当志愿者,争先服务人民群众。

“三日一网”制度架起了党员与群众的“连心桥”,广大党员广泛深入群众,积极转变作风、着力解决问题,做到了情况在基层了解、问题在基层解决、感情在基层融合、形象在基层梳理。活动开展以来,全市共产党员走访慰问群众70余万人次,结对济困帮扶20.5万人次,党员志愿者义务服务30.3万余人次,化解矛盾纠纷1.3万个,解决实际问题2.8万个。