

## 思想政治工作一事一议

一家企业的项目书记荣获科技创新大奖,是不务正业还是大势所趋?在职工中引起了争议——

# 政工干部该不该热心技术创新?

一局集团简直成了一件稀奇事,自然引起了关注和议论。

有人说:项目部党委书记其职责就是抓好项目部党建和思想政治工作,给项目部施工生产提供组织和思想保证,而他一门心思地热心搞技术创新,那不是种了别人的地荒了自己的田吗!这算不算不务正业?

也有人说:无论是项目党建还是思想政治工作,都不能脱离生产形成两张皮。只有熟悉生产过程,了解一定的施工技术,思想政治工作才有针对性和指导性。

李继福于1976年入伍,1993年后分别在三峡移民工程、浙赣铁路、随岳高速公路、湘桂铁路改造工程等多个工程项目任党工委书记,每到一处他都潜心学习,对每一项施工技术都要打破沙锅问(纹)到底,不断增加自己的技术积累。

病久成良医,潜心出专家。久而久之,李继福成为享誉企业内外、没有专业技术职称的桥梁专家。

李继福在全国首座公路劲性钢骨架转体——巴东2号桥的施工中,根据自己多年施工经验,创新采用了挂模现浇箱形拱肋混凝土施工技术,高质量地完成了桥梁的架设。该项施工技术具有工艺科学、造价经济、加快推进、保证安装精度的优势,同时又解决了转盘安装平整度不足以及合龙调整难以掌握的难题,被建设单位授予科技进步奖,荣获湖北省和中国铁道建筑总公司科技成果一等奖,被评为国家级工法,该工程被铁道部评为部优工程。

政工干部获得科技创新奖,这在中铁十

还有的说,像李继福这样既懂施工技术,又懂思想政治工作的领导干部,才是企业需要的“复合型”干部。这不仅不能说是不务正业,而且值得效仿学习。

仁者见仁,智者见智,反对言之谆谆,赞同者据实说理。公司副总经理兼项目经理江淑春举例说:一天,李继福到工地检查施工,他走到一座桥基灌注现场看了一眼,就对现场负责人说,钢筋笼中间少了一根钢筋。这位负责人摇了摇头回答说:“不可能。”李继福说:“不信,你拿图纸来看。”这位负责对照图

纸一看就傻了眼,不仅感慨地说:“李书记,你简直神了!”

江淑春说,李继福懂技术、善管理、说话在行,人人信服,思想政治工作做得有声有色,项目部被建设单位评为“优秀项目部”,党委被集团公司评为先进党组织,他也荣获中华全国铁路总工会颁发的“火车头奖章”。谁当项目经理都争着要他这样的书记做搭档。他与行政领导共种一块田,并没有“荒”了自己的地,谁敢说这样的书记是不务正业呢?

(张荣文 桑胜文)

## 学习提升地位

### 编辑点评

常常听到企业中一些书记抱怨没有地位,或者得不到应有的尊重和待遇。员工心中有杆秤,书记在企业中到底有多重,取决于在生产经营工作中发挥的作用有多大。

然而,书记的作用受个人素质、职业修养、思想认识等方面的情况制约,个别困难作为者在工作中存在着一定“误区”,“心有余而力不足”。有的党务干部知识结构单一,除了自身的党务工作,不熟悉本单位本部门其它业务工作,党建工作不能围绕中心“转”,常常是“自转”和“空转”。

复合型人才应该是在各个方面都有一定能力,在某一个具体的方面要能出类拔萃的人。当今社会的重大特征是学科交叉,知识融合,技术集成。这一特征决定每个人都要提高自身的综合素质,个人既要拓展知识面又要不断调整心态,变革自己的思维。

对基层书记来说,也不能片面地理解,一味地强调参与施工生产搞创新跑现场,而忽视党建思想政治工作,日常又疏于监管,发现员工有思想问题也不去及时做工作,最后只会造成“荒了自己的责任田”,“西瓜、芝麻一块丢”。

加强党的执政能力建设,必须坚持以建设高素质干部队伍为关键。基层党务干部是党的工作的组织者和实施者,是党的工作和战斗力的基础。大力加强基层党务干部队伍建设,提高基层党务干部队伍整体素质,是加强党的先进性建设和执政能力建设,做好党建工作的重要基础和关键。

新形势下党建工作要与时俱进、开拓创新,必须高度重视基层党务干部队伍建设,并以此作为加强党的先进性建设和执政能力建设的切入点和着力点,努力建设一支与新形势发展相适应的高素质的基层党务干部队伍。

(晓燕)

政工干部获得科技创新奖,这在中铁十

上产生效果,而是慢慢发生作用。

正如唐代大诗人杜甫的诗句:“随风潜入夜,润物细无声”。思想政治工作,是一个长期的、艰苦的、细致的工作,不可能一蹴而就。只有坚持思想政治工作的经常性,才能防患于未然,把思想政治问题解决在萌芽状态,不出乱子,保持稳定。如果平时不注重思想政治工作,等问题严重了,矛盾激化了,再去做工作,就晚了。等出了问题再去做工作,虽然也是不可少的,但解决起来难度要大得多。从这个意义上讲,“晴天”的思想政治工作,比“雨天”更重要。

另外,还要看到,思想政治工作不可能一劳永逸。随着形势的发展,情况的变化,人们的思想也在不断变化,要做好思想政治工作,就要善于掌握思想变化的规律,有针对性、有预见性地做些“防疫”工作。有句古语叫做“未雨而绸缪”,是说晴天时就要想到雨天的到来。只有做好日常的思想政治工作,才能不出问题或少出问题。

## 长沙提高工作效能

# “瘦身会”引领行政新风尚

新华社长沙3月24日电 (记者谢樱)天心区“28会合一”、雨花区开全区会得经审批、严格控制发言时间……新春时节,会议“瘦身”成为湖南长沙市各区政府提高工作效能的“抓手”。

以往春天开会部署全年工作,令政府和各相关部门负责人深陷“文山会海”。近日,长沙市天心区政府工作会议,3小时完成了原本按时间累计至少需1个多月才能开完的各种会议,28个政府部门的工作全部“打包”部署完毕,不仅增强了政府各部门对相互工作的了解,也使各街镇、村、社区对全年工作有了全面认识。“大大节省了会议开支及参会、陪会人员的时间和精力,大大提高了工作效率。”天心区政府办公室曾料说。

为使“瘦身会”开得既节约又有实效,天心区这次会议将政府工作总结、表彰和部署融为一体,规定参会领导发言时间不超过25分钟,发言内容不谈成绩只讲工作。不少干部

区区长曹立军说。

记者获悉,长沙市雨花区专门出台了《精

简会议、文件和区领导同志事务性活动的规

定》,对会议的审批、规模、时间及成本都作出

严格限定:全区性会议不得超过2小时,大会

发言时间不超过10分钟,全区性大会需经区

委或区政府集体审批……“限会令”“缩水”文

会山会海,解放了基层干部。“没有区委书记或

区长审批认可,我们不必再专门为来区里开

会而跑腿。”一位深受“跑会”之苦的社区干部

对记者表示。

能不开会的坚决不开会、能开小会的不

开大会、能让普通工作人员参与的会就不用

领导参与。“就是要通过精简会议来转变政府

工作作风,使各部门负责人能腾出更多时间深入

基层,解决难题、抓发展、成事业。”长沙市天心

区区长曹立军说。

### 基层声音

## 思政工作不是“雨伞”

荣玉奇

某车间在支部书记休假期间,连续发生了两起职工打架斗殴事件,车间主任煞费苦心,处理结果却不能令人满意。车间主任说:“支部书记在家该多好……”然而,就是这位车间主任,过去认为车间是搞生产的,设立支部书记是多余,搞生产不需要做思想政治工作。但是,当职工出现了思想问题时,他却想起了支部书记,想起了思想政治工作。

上述现象不是个别的,而是带有一定的普遍性。某些人将思想政治工作当成雨伞,晴天不用雨天用。当职工思想稳定,生产任务完成得比较好时,思想政治工作看似无用,被闲置起来;当职工思想出了问题,工作出现麻烦,生产受到影响,就想到思想政治工作,要稳定职工情绪。

这种对待思想政治工作的态度,显然是错误的。单位出了问题,职工思想不稳定时,需要思想政治工作,职工思想稳定时,单位工作比较顺利时,仍然需要思想政治工作。有些思想政治工作不可能立竿见影,马

上产生效果,而是慢慢发生作用。

正如唐代大诗人杜甫的诗句:“随风潜入夜,润物细无声”。思想政治工作,是一个长期的、艰苦的、细致的工作,不可能一蹴而就。只有坚持思想政治工作的经常性,才能防患于未然,把思想政治问题解决在萌芽状态,不出乱子,保持稳定。如果平时不注重思想政治工作,等问题严重了,矛盾激化了,再去做工作,就晚了。等出了问题再去做工作,虽然也是不可少的,但解决起来难度要大得多。从这个意义上讲,“晴天”的思想政治工作,比“雨天”更重要。

另外,还要看到,思想政治工作不可能一劳永逸。随着形势的发展,情况的变化,人们的思想也在不断变化,要做好思想政治工作,就要善于掌握思想变化的规律,有针对性、有预见性地做些“防疫”工作。有句古语叫做“未雨而绸缪”,是说晴天时就要想到雨天的到来。只有做好日常的思想政治工作,才能不出问题或少出问题。

接着,车站又按照《“两违”处罚追踪考核返还办法》,组织站长、书记、班组长、责任人及其家庭成员参加的分析会,达到共同受教育的目的,车站当即决定返还罚款的50%。事后,一名责任人感慨地说:“这次分析真正体会到自己安全生产对企业、对家庭的重要性,今后一定认真作业,干好本职。”

参加分析会的绵阳站徐泽军感慨颇深,过去一发生“两违”,总把原因归结到职工身上,但通过深入分析,我们也认识到,虽然发生在职工身上,但根子在管理人员身上,只要管理方法得当,许多“两违”都是可以避免的。”

“两违”处罚返还办法经过一段时间的试行,引起了全段干部职工的好评。一名过去经常有“两违”行为的职工在拿到处罚返还时说:“这不仅返还的是罚款,更多的是单位的信任、安全的责任和家庭的期盼。”

干部们说,“两违”处罚返还不对责任人“一棍子”了事,而是给予了认识错误和改正的机会,在安全管理中体现了人文关怀,升华了安全思想工作,安全管理效果更加明显。

《“两违”处罚追踪考核返还办法》试行后,该段安全管理出现了新的面貌,主要是“三增多一增强”,一是自觉执行标准化作业的增多了;二是职工关心铁路安全的增多了;三是家庭成员班前班后叮嘱职工安全作业的增多了;四是群干关系进一步增强。据

了解,该段“两违”同比下降了近40%,安全生产健康发展,并被上级授予“安全优质车

务段”称号。

### 探索安全思想工作的新起点

今年初,绵阳车站3名职工在作业中发生“两违”,车站按规定进行了罚款处理。紧接着,车站又按照《“两违”处罚追踪考核返还办法》,组织站长、书记、班组长、责任人及其家庭成员参加的分析会,达到共同受教育的目的,车站当即决定返还罚款的50%。事后,一名责任人感慨地说:“这次分析真正体会到自己安全生产对企业、对家庭的重要性,今后一定认真作业,干好本职。”

参加分析会的绵阳站徐泽军感慨

颇深,过去一发生“两违”,总把原因归结到

职工身上,但通过深入分析,我们也认识到,

虽然发生在职工身上,但根子在管理人员身上,

只要管理方法得当,许多“两违”都是可以避免的。”

“两违”处罚返还办法经过一段时间

的试行,引起了全段干部职工的好评。一名过去经常有“两违”行为的职工在拿到

处罚返还时说:“这不仅返还的是罚款,更

多的是单位的信任、安全的责任和家庭的

期盼。”

干部们说,“两违”处罚返还不对责任人

“一棍子”了事,而是给予了认识错误和改

正的机会,在安全管理中体现了人文关怀,

升华了安全思想工作,安全管理效果更加明

显。

《“两违”处罚追踪考核返还办法》试行

后,该段安全管理出现了新的面貌,主要是

“三增多一增强”,一是自觉执行标准化作业的增多了;

二是职工关心铁路安全的增多了;

三是家庭成员班前班后叮嘱职工安全作

业的增多了;

四是群干关系进一步增强。据

了解,该段“两违”同比下降了近40%,安全

生产健康发展,并被上级授予“安全优质车

务段”称号。

今年初,绵阳车站3名职工在作业中发

生“两违”,车站按规定进行了罚款处理。

今年初,绵阳车站3名职工在作业中发</