

形成“多层次、广覆盖、跨区域”组织网络

四川工会参与“大调解”维护职工权益

与省外工会“协调”互动维权,去年为农民工追讨工资2180万元,工伤赔偿230万元

本报讯(记者高柱)四川工会参与构建全省“大调解”工作体系,通过“落实责任、推进机构阵地建设、增加投入”,将工会调解工作成功融入“大调解”体系,形成“多层次、广覆盖、跨区域”组织网络,取得了突出成效。记者日前从四川省总工会获悉,2009年,全省各级工会与省外工会“协调”互动维权,为川籍农民工追讨工资2180万元,工伤赔偿230万元。

加强机构阵地建设,搭建“大调解”平台。

全省各市(州)工会以各类法律援助机构组建为切入点,建立完善了“法律援助中心工会工作站”、“职工法律维权办公室”、“职工维权法律顾问团”、“职工维权巡察队伍”、“劳动争议调解委员会”、“劳动争议仲裁派出法庭”等工作机构,并在区县乡镇工会设立了分支机构。目前全省已建乡镇、街道、社区职工法律援助点1186个;各级职工法律援助机构共有专兼职工作人员2617名,聘任专兼职律师、法律顾问301名;招募职工法律援助志愿者1393名;

名;组建各级工会法律援助律师团、顾问团54个。

为保障“大调解”经费的落实,“省总做表率,一级抓一级”。在多渠道筹集法律援助启动资金46万元的同时,每年将5万元法律援助启动资金列入预算,不足部分实报实销,并每年拨专款10万余元在成都火车站设立“四川省工会进城务工人员维权咨询服务站”,开通2部24小时维权咨询电话;各市(州)工会也根据调解工

作和法律援助需要,对参与“大调解”经费实行实报实销。

在“大调解”工作中,四川工会建立劳动争议排查化解工作机制,保持“12351”职工维权热线24小时畅通,及时收集和帮助化解职工最盼、最急的问题。2009年,全省工会组织共处理、接待职工来信来访2881件(次),与2008年6190件(次)同比下降53.47%,减少3309件(次),办结率99.5%。

整合内外资源,参与“大调解”。四川工会

与18个省市区工会建立省际间联动维权联盟,与省外50多个市总工会、68个县级工会签订了联动维权协议,覆盖820多万人出川农民工和所有入川农民工,由此形成了工会“多层次、广覆盖、跨区域”调解矛盾纠纷的组织网络。全面形成省内外工会互动维权网络,及时有效化解了在农民工中发生的各类矛盾纠纷。去年,经四川省、市、县工会协调省外工会互动维权,共为川籍农民工追讨工资2180万元,实施工伤维权190多件,获得工伤赔偿230万元。

为困难职工办实事、做好事、解难题,在“大调解”中化解职工队伍中不稳定因素。截至记者发稿时,全省已建成由工会牵头的21个市级惠民帮扶中心、153个县级惠民帮扶中心、823个乡镇(街道)惠民帮扶中心、1186个社区(村)惠民帮扶中心,基本形成了不断向下延伸的日常帮扶和动态帮扶相结合、一般帮扶和重点帮扶相结合、工会帮扶与政府救助相衔接的惠民帮扶网络。2009年,全省各级惠民帮扶中心累计为176万名困难职工提供了各类帮扶,支出救助资金达2.67亿元。

河南首次将农民工子女纳入希望工程

将完善学校教学设施、资助贫困生、组织志愿者义务家教

本报讯(通讯员李承锦记者肖树臣)3月19日,河南省希望工程关爱农民工子女行动启动仪式在郑州举行,郑州市二七区邱营小学的同学们成为首批受益者。据悉,将农民工子女纳入希望工程帮扶范围,这在河南尚属首次。

据了解,这次活动对象为全省农民工子女,内容包括完善学校教学设施、资助贫困生、组织志愿者义务家教等。

接受捐赠的邱营小学负责人说:“学校80%以上的学生都是跟务工父母来郑州的农民工子女,大部分家庭都比较贫寒。他们需要得到希望工程的帮助。”

河南省希望工程办公室副主任郑文进介绍,农民工子女面对的不单是读书的问题,更有如何融入城市的问题。农民工的后代将是城市新公民。希望工程有责任有义务拿出更多的实际行动来关爱农民工子女,为他们的成长创造更好的条件。

郑文进表示,行动启动后,将根据农民工子女学校的需求,进一步完善农民工子女学校教学设施,特别是希望书屋、希望体育室等项目的援建。联系和组织高校和农民工子女学校结成帮扶对子,让高校组织老师和学生根据农民工子女学校的需求进行帮助活动。建立以资助方名称命名的农民工子女活动中心,组织志愿者长期进驻学校,开展摄影、绘画、戏剧表演、舞蹈等一系列课外艺术兴趣小组活动。

是已建成项目都要深化竞赛活动,强化科学管理、安全生产、降耗增效、节能减排,实现项目支撑和项目创效。通过竞赛活动实现加快工期、降低成本、提升质量、保障安全的目标。

邢明军要求在企业和职工中深化以“比技术、比管理、比安全、比团结、比奉献”为主要内

容的“五一”劳动竞赛,通过多种形式的

技术革新、技术协作、发明创造、技术比武、合理化建议等活动,推动企业提高自主创新能力

和科学管理水平,帮助企业改造传统产品

和淘汰落后产品,促进企业创新发展模式

和提高市场竞争力,以职工队伍技术素质的全

面提升和劳动热情的充分激发为保证,全力

推动相关产业向着高端化、高质化、高

化方向发展。

贵州党政领导集中学习工会知识

工会知识纳入党校综合类课程

本报记者(记者姜明)天津市人大常委会副主任、市总工会主席邢明军,在3月12日天津市深化职工劳动竞赛推动会上提出,深化职工劳动竞赛活动,是加快推进经济发展方式转变的重要载体。各级工会组织和工会干部要把深化职工劳动竞赛作为工会工作服务经济社会发展的突破口和着力点,努力实现群众性建功立业活动的创新发展,真正体现工会在全局工作、中心工作和重点工作上

的积极作用。

邢明军说,在推动经济发展方式转变、调整优化经济结构的过程中,天津市推出了一批自主创新重大项目,各级工会要迅速把职工动员起来,深入开展重大建设项目的劳动竞赛,做到凡是新开工项目都要同步组织竞赛活动,围绕项目建设中遇到的困难和问题,发掘职工群众中蕴藏的无尽智慧和巨大力量,促使项目高水平建设、高标准达产;凡

副主任杨丽认真地记下了两大页笔记,她表示,作为单位主抓工青妇工作的负责人,学习工会知识,对提升自己工作水平将有很大帮助。贵州省政府督查办主任潘小森也告诉记者,他曾与工会组织有过多次密切合作,对工会工作比较了解。“比如在涉及国企改革改制中职工权益维护上,工会就发挥了重要作用。还有近年来工会不断开展的群众性建功立业活动,都对贵州经济增长做出了重大贡献。”

贵州省总工会党组书记、副主席姚亚非表示,工会课程进党校,提高了党政干部对工会工作的认识,增强了他们重视和支持工会工作的责任感和自觉性,对于提高工会的社会地位,扩大工会的社会影响,推进工会工作将起到积极作用。

铁路油库的守护者

——济南铁路局济南西机务段烟台折返所油库女子巡守员工作剪影

□本报通讯员 顾韶辉
张林 姜爱勇

在兰烟铁路线的东端——济南西机务段烟台折返所,有一支全国铁路目前唯一的女子“巡守队”,它肩负着一个重点消防部位——烟台铁路地区3座油库的巡守任务。

这支“巡守队”由7名女巡守员组成。无论天气环境多么恶劣,巡守员必须每小时进行一次巡视,对油库的油管路、油罐、消防设施逐一检查,确保消防安全。

烟台折返所油库于1997年投入使用,为进出烟台的火车提供用油保障。2000年企业改革后,油库的一部分男职工被调走,王秀兰、张艳梅和王玲3名女职工首先来到了油库。当时油库周围一片荒凉,巡守值班室在油库区外,没有围墙遮挡,工作环境比较危险。一次半夜,张艳梅1个人值班,刚打开门准备去油库巡视,就被一个站在门口披头散发的人吓到了,正赶上发烧,她第2天就住进了医院。家人想让她调换工作,她说:“什么工作都得有人干,时间长就习惯了。”

2003年,库区周围有许多流浪狗和流浪猫,夜里巡视时,为了壮胆她们经常一手拿手电筒,一手拿棍木棍,出门时先用棍子敲敲铁门,在路上还要不时地吆喝几声。1位同事病假,张艳梅在1个月内上了半个月夜班,她的家人、父母、上学的孩子都顾不上了。后来油库实行双人值班,周围建起了房子,女巡守员才有了安全感。

“巡守队”里的郭梅和张立娟的丈夫也都是铁路职工,需要倒班工作,夫妻很少能同时在家。今年春节,郭梅从初一到初五都没在家吃过一顿团圆饭,为了让孩子吃上一顿热饭,她不得不把年迈的母亲接过来照看孩子。

烟台是个多雨雪地区。2009年8月,一场暴雨使得烟台地区排水不畅,影响到油库的排污管路。战虹——“巡守队”中唯一的“80后”,当场脱掉鞋子,挽起裤腿下到齐腰深的水中疏通管路。2000年底的一场大雪连续下了好几天,交通瘫痪。女巡守员们以雪为令,顺着车轮压过的痕迹坚持走到油库上岗。走到库区,她们眉梢上的雪水和汗水已经凝结到了一起,但为了库区安全,她们仍然坚持进行除雪工作。

在多年的全巡视中,女巡守员们练就了“飞毛腿”和“火眼金睛”。平时走路风风火火,不知磨破了多少双鞋;油库哪个地方有异常,都逃不过她们的眼睛。检查油罐需要爬上3层楼高的罐顶,狭窄的铁梯男职工爬起来都有些困难,阴雨天和下雪天稍不慎就会摔下来,而她们经常需要一人系安全带,一人在下面防护。罐顶并不平稳,稍有晃动就容易出现事故,在这种条件下,她们还要检查油位、透气孔、避雷接地装置,谈起这些工作,她们一脸平静,“这都是平时的正常操作。”

远望去,3个油罐犹如3颗明珠镶嵌在烟台大地。正是有了女巡守员们的奉献,才有了这些“明珠”的安全和铁路的畅通。

无锡锡山区开展“共同提升行动”

围绕区委建设“幸福锡山”的精神,锡山区总工会对“共同提升行动”涉及的三个行动分别作了量化要求。比如,建立5个职工培训基地,全区职工受训面达50%,年内新建30个“职工书屋”示范点,每年向企业、社区送电影、送文艺演出不少于100场次;评选全区最佳合理化建议,培育20个职工技术创新成果,等等。

“共同提升行动”尤其强调了“促进职工整体利益实现明显提升”,要求建会企业年内

建立工资集体协商制度面达98%,从而“保障职工的收入随着经济的发展而增长”。

“作为工会组织落实科学发展观的实践载体,我们把工会各项工作都纳入了共同提升行动,这样做的目的,就是为了促进企业和职工和谐发展,实现职工体面劳动。”马其兴说,区总工会已和区人力资源和社会保障局联合启动了行动仪,区总工会还专门成立了领导小组及相应办公室,确保“共同提升行动”各项任务有序实施。

以看出现阶段企业对人才相当渴望。中小型企业急需技术工人,大型企业同样在为扩大生产储备人才。“2009年公司的整个运营情况非常好,由于扩大了生产规模,对于员工的数量要求也不断增长,尤其是高素质专业人才。”大型医疗企业山川集团的招聘负责人向记者介绍。

与过去不同的是,在本次招聘会上除了专业人才受到追捧,操作工、机电商、设备保全工等许多适合农民工的工种也成了“香饽饽”。来自菏泽的26岁小伙子王斌在一家陶瓷企业摊位前认真地填写着求职信息,他对记者说:“我以前在老家干过电工,后来干活的厂子倒闭了,听亲戚说淄博这边机会多一点,一过完年就过来了,没想到招聘会场这么大会,工资还都挺高,可选择的余地比老家大多了。”

“以前都要有工作经验的,现在刚毕业比较优秀的学生没有工作经验我们也要。”从淄博德元制革有限公司人事主管辛玲的话中,可

以看出现阶段企业对人才相当渴望。

中小型企业在招聘会上除了专业人才受到追捧,操作工、机电商、设备保全工等许多适合农民工的工种也成了“香饽饽”。

来自菏泽的26岁小伙子王斌在一家陶瓷企业摊位前认真地填写着求职信息,他对记者说:“我以前在老家干过电工,后来干活的厂子倒闭了,听亲戚说淄博这边机会多一点,一过完年就过来了,没想到招聘会场这么大会,工资还都挺高,可选择的余地比老家大多了。”

“以前都要有工作经验的,现在刚毕业比较优秀的学生没有工作经验我们也要。”从淄博德元制革有限公司人事主管辛玲的话中,可

以看出现阶段企业对人才相当渴望。中小型企业在招聘会上除了专业人才受到追捧,操作工、机电商、设备保全工等许多适合农民工的工种也成了“香饽饽”。

来自菏泽的26岁小伙子王斌在一家陶瓷企业摊位前认真地填写着求职信息,他对记者说:“我以前在老家干过电工,后来干活的厂子倒闭了,听亲戚说淄博这边机会多一点,一过完年就过来了,没想到招聘会场这么大会,工资还都挺高,可选择的余地比老家大多了。”

“以前都要有工作经验的,现在刚毕业比较优秀的学生没有工作经验我们也要。”从淄博德元制革有限公司人事主管辛玲的话中,可

以看出现阶段企业对人才相当渴望。

中小型企业在招聘会上除了专业人才受到追捧,操作工、机电商、设备保全工等许多适合农民工的工种也成了“香饽饽”。

来自菏泽的26岁小伙子王斌在一家陶瓷企业摊位前认真地填写着求职信息,他对记者说:“我以前在老家干过电工,后来干活的厂子