

河南4部门联合发出通知

限制劳动监察执法
地方领导将被追责

本报讯 (通讯员梁鹏 李承锦 记者肖树臣)近日,河南省委维稳办、省政府法制办、监察厅和人社厅等4部门近日联合下发通知,要求各地方政府严禁以保护企业生产经营为由,限制劳动保障监察执法,侵害劳动者权益。对干扰、阻挠劳动保障监察执法的,将追究主管部门及有关领导的责任。

近年来,劳动保障监察执法对维护劳动者权益取得了明显效果,随着市场主体多元化、用工形式多样化和劳动关系复杂化,用人单位违反劳动保障法律法规,侵害劳动者合法权益的现象时有发生,在一些地方和行业甚至呈上升趋势。个别地方还出现以保护企业生产经营为由,对劳动保障监察执法进行限制,影响了劳动保障监察工作的正常开展,使一些劳动保障违法行为得不到及时纠正。

针对这些问题,河南省要求各地、各有关部门尤其是相关职能部门要加强协作配合,努力为劳动保障监察创造良好的执法环境;高度重视劳动保障方面的问题,对突出的矛盾问题,要加强组织协调,主动解决问题。法制部门在制定和审查规范性文件时,对随意限制劳动保障监察执法的内容要予以修订或废止。各级监察机关对干扰、阻挠劳动保障监察执法的,要追究主管部门及有关领导的责任。

此外,河南省还要求各级人力资源社会保障部门加强人员、经费、办公办案装备保障,提高工作效能和执法水平,切实维护劳动者合法权益。

由单纯维权向关爱服务拓展

重庆市总5项措施确保农民工体面劳动

本报讯 (记者李国 通讯员邓康胜)3月16日,重庆市总工会提出做好农民工工作5项措施,着力让农民工实现体面劳动。

抓组织,进一步提高农民工的组织化程度。扩大农村、城镇社区、各类企业等重点区域工会组织覆盖面,着力加大对劳务派遣单位、劳务市场、职业介绍等中介机构中组建工会的力度,不断夯实农民工入会的组织基础。推进“工会进村”工程,稳步推进村(社区)工

会建设,力争村(社区)工会组建率达到85%以上,发展输出地农民工会员80万人以上。

抓维权,帮助解决农民工的现实利益问题。建立工会劳动争议调解组织,逐步完善农民工法律援助制度,加大对农民工特别是困难农民工的法律援助力度。进一步深化巩固省际城际间双向联动维权机制,探索建立市内联动维权机制,为农民工提供便捷有效的维权服务。

抓培训,不断提高农民工的整体素质。充分利用社会教育培训资源,有效整合工会内部教育培训资源,探索职工素质教育手段现代化、资源社会化的新途径,建设3-5个市级农民工技能培训示范基地。针对有创业能力和创业愿望的农民工开展自主创业培训。全年培训农民工6万人次。

抓帮扶,为农民工办实事、做好事、解难题。进一步深化“百万农民工援助行动”,努力

推动农民工工作由单纯的维权向关爱服务发展,由输出地单向服务向输出、输入地双向服务推进。把农民工纳入困难职工帮扶救助体系,免费提供就业服务、法律援助、生活救助和政策咨询等帮扶。

抓宣传,努力营造全社会关心、尊重农民工的良好氛围。通过评选重庆市“十佳”农民工等活动,大力宣传农民工为重庆发展所作的贡献。



杭州市总推出服务职工新举措

防止以最低工资作为工资支付标准

《意见》包括维护职工权利、提升职工素质、保障职工生活和丰富职工精神文化生活等4方面内容共22条细则。

《意见》提出,工会为职工服务必须坚持“以职工为本、让职工满意”,“党政所需、工会所能、职工所盼”,统一要求,分级负责、上下联动”的三原则。通过工会劳动法律监督,建立集体合同和工资集体协商制度,大力推行行业性区域性工资协商工作。督促企业落实最低工资标准,防止以最低工资作为支付工资标准;坚决制止和纠正任意拖欠职工工资、

克扣加班工资情况,保证职工的劳动所得与企业发展相适应,与社会发展相适应。

《意见》要求,全市各级工会要把为职工服务作为一把手工程,思想上重视、制度上完善、经费上保证、行动上落实,建立完善为职工服务的工作责任制,要结合实际,进一步落实服务责任、制定服务计划、明确服务目标、强化服务措施,完善组织机构。要加大对职工服务的经费投入,相对集中一定的财力、物力办几件惠及广大职工的好事实事,缓解职工的后顾之忧。

为职工建安全诚信档案

3月18日,赵坡煤矿基层工会工作人员正在给职工输入档案信息。山东丰源煤电股份有限公司赵坡煤矿工会为1216名职工分别建立了安全诚信档案,档案内容包括职工基本信息、良好安全行为记录、不良安全行为记录等,并对每名职工的安全诚信实行“明码标价”。

任伟 摄

帮扶品牌统一

湖北电力公司有个“爱心基金”

本报讯 (通讯员李宁 赵志荣)日前,湖北省电力公司工会干部将鲜花和出自该公司“爱心基金”的4000元慰问金送进随州供电公司府河供电营业所勇斗歹徒、身负重伤的农电工何少武的病房,使何少武和家属倍受感动。

湖北省电力公司“爱心基金”现在已成为该公司困难职工渡难关的坚强后盾。“爱心基金”自2009年5月成立以来,使得工会帮扶工作做到了帮扶品牌统一,资金到位及时,建立起了困难帮扶的常态机制。

“爱心基金”解决了帮扶资金的来源问题。基金成立之前,帮扶资金是让各级工会头疼的问题,只能采取行政拨一点、职工捐一点、工会补一点。而“爱心基金”的资金来源确定以职工捐款为主,工会资助和基金利息收入作为补充。目前,公司“爱心基金”账户基金已达到383.35万元。

职工捐款在每年的5月20日“爱心捐赠

资金到位及时

湖北电力公司有个“爱心基金”

日”开展。这一天,每名职工捐出当天的工资,自愿捐款,多捐不限。有了“爱心捐赠日”,公司要求基层单位不再组织职工进行其它捐款。

“爱心基金”明确规定资助对象是建有档案的困难职工。因突发事件造成特别困难的,经基金管委会研究同意,也可使用“爱心基金”。

2009年6月3日,公司工会主席王文桃来到武汉同济医院看望荆州市供电公司职工彭明患白血病的儿子豆豆,并将1万元“爱心基金”款送到彭明手中,这是该公司启用的第一笔“爱心基金”。

“爱心基金”由公司爱心基金管委会统一管理,委托公司工会财务部门进行日常管理。其运作至今,从湖北省电力公司层面共救助困难职工602人,金额助学18人。2010年春节前夕,从“爱心基金”账户下拨发放给困难职工的慰问款近136万元,其中,70万元慰问款是从省公司层面直接发放到特困职工和困难离退休职工手中的。

陕西工会招聘会 引来9.6万求职者

本报讯(记者毛浓曦)日前,陕西省十市一区联动举行2010年陕西工会促进就业再就业大型免费招聘会,1637家用工单位提供的65825个岗位,吸引了96470名下岗失业人员、大中专学生、农民工到各会场求职,达成用工意向31871人,报名参加免费培训7956人。

洽谈会中心会场设在西安,由陕西省总工会困难职工援助中心和西安市总联合承办,其余9市及杨陵区分设会场。在西安中心会场,500多个单位提供的1万个岗位,吸引了2.4万多人前来求职,其中农民工达4000人。统计显示,有8620人与企业达成用工意向,另有1281人报名参加工会的免费培训。

重庆市总开展“牵手帮扶”行动

本报讯(记者李国 通讯员邓康胜)记者日前从重庆市总工会了解到,在市总开展的“牵手帮扶”行动中,全市1.8万名专兼职工会干部,每人至少与1户已建档在册困难职工家庭结对帮扶。市总工会领导班子成员每人与2户建档困难职工“牵手”,每户帮扶600元;机关其他干部每人与1户建档困难职工“牵手”,每户帮扶500元。

此外,在今年的送温暖活动中,重庆市各级工会共筹集发放送温暖资金13620.49万元,慰问走访了35.7万户困难职工家庭,慰问走访标准人均达381元。

广州市总上调

困难职工建档标准

本报讯(通讯员史功江)广州市总工会将从2010年7月起调整广州市工会困难职工档案建档标准,从2009年的家庭人均月收入550元调整到650元,2010年3月起接受申请登记。

随着广州市职工工资收入的不断增加,部分困难职工家庭成员就业情况的改善,广州的低保户、困难职工档案建档户数也逐年减少。据统计,市总工会困难职工档案建档户数从2002年的3000多户减少到2008年的1432户,到2009年只剩下1299户。

据介绍,新的标准实施后,将会有更多的困难职工家庭纳入工会帮扶范围。

宜宾县总来信来访“有办必果”

本报讯(记者龙巨澜 通讯员杨平)湖南省总工会日前评出100个“六好”乡镇(街道)工会,以激活基层工会组织执行力,发挥乡镇(街道)工会在协调劳动关系、维护职工合法权益中的基础性、关键性作用。

乡镇(街道)工会“六好”即“党政重视支持好、组织网络健全好、履行基本职责好、指导帮助基层好、服务职工群众好、围绕中心开展工作好”。作为农民工输出大省和沿海梯度转移重点区域,湖南规范建设乡镇(街道)工会组织极具现实针对性。记者了解到,该省2400多个乡镇(街道)目前已全部建立工会组织,并按同级党政副职配备了工会主席。

针对乡镇(街道)工会工作人员配备、工作经费来源等问题,省总此前多次开展专题调研和协调,向党政争取更多资源和手段推进乡镇(街道)工会工作规范化建设,确保“有人办事”、“有钱办事”。

省总组织部有关负责人介绍,从去年开始探索小型非公企业工会联合会建设和工会主席职业化工作的同时,在乡镇(街道)工会组织职责定位上明确规定,当基层工会依法行使民主权利受到妨碍、进行平等协商签订集体合同或者工资协议遭到拒绝、组织机构被非法撤销或合并等情况出现时,乡镇(街道)工会要代为履行基层工会职责,发挥上级工会代行下级工会的作用,强化工会组织维权的“覆盖”效力。

威海工会助力缓解“用工荒”

本报讯(记者杨明清 通讯员高凡 孙清华)针对春节后出现的“用工荒”现象,威海工会指导企业采取多项措施,挽留老员工,招聘新员工,效果明显。

威海工会在2009年底对市直162家企业进行了详细调查,就企业经济回暖情况、企业用工情况、职工工资增长情况进行调研,把协助企业招工作为工会2010年的一项重点工作。同时指导企业开好告慰会,在职工回家过年发放企业招工简章、工资待遇明白卡等,想方设法挽留老员工,吸引新员工。在工会的协助下,许多企业通过改善职工的生活和工作环境来吸引人才。金猴集团春节期间新招职工380人,其中仅河南省2名老职工就带回32名同乡参与应聘。

郏县工会帮企业觅人才

本报讯(通讯员周强 吴建春 记者高柱)“非常感谢县总工会等单位为我们寻求到企业急需的高端人才!”日前,位于成都郏县现代工业港园区的老肯科技公司工会主席何林对记者说,公司从县总工会和相关单位举荐的人才招聘活动中挑选来的企业经理助理的应届毕业生,非常称职。他希望这样的活动今后还能继续办下去。

去年年底,郏县总工会和成都现代工业港跨区及驻县高校、企业,联合举办了历时2个月的“携手县城高校,伯乐觅得俊才归”活动,吸引了上万名高校毕业生参与,为毕业生与用人单位之间搭建了交流的平台。

吉林石化炼油厂

开办培训“大课堂”

本报讯(通讯员何天林 记者黄明)每逢双休日,在吉林石化炼油厂都可以看到技术专家和厂领导给职工讲课,这是该厂开办的“双休日培训大课堂”。“大课堂”依托三级(工厂、车间、班组)员工培训课堂,分层次、分专业开展员工技能培训。

该厂领导及各专业技术骨干纷纷走上讲台,传授技艺,为员工献上一堂堂精彩的专业技术及管理知识讲座,实现专业知识共享,形成梯队全员“充电”的良好格局。据统计,去年该厂共举办“双休日专业技术及管理知识讲座”86期,有80名兼职教师登台授课,4415人次接受了专业技术培训。在去年举办的中国石油职业技能竞赛中,该厂员工夺得了2金1银4铜2优秀的佳绩。

近日,安徽砀山火车站派出所把春季防火安保作为重要工作,以候车室、货运仓库等场所为重点,开展内部安全防范和消防安全大检查。同时,组织职工开展灭火演练,确保辖区安全。

胡东升 张超毅

在继承中创新 在创新中发展

——石家庄市长安区总工会工作创新纪实

拔到工会主席的位置上显得尤为重要。为此,从2003年底开始,长安区总工会开始推行非公企业工会主席直选工作。

虽然已经不再担任企业工会主席,但谈起当年被职工高票选为企业主席的情景,董辉还是掩饰不住内心的激动:“真没想到,我会成为全省第一个由职工直接选举产生的民营企业工会主席。”

2003年12月25日,河北众诚集团公司进行了第一届工会委员会主席直选。让职工们感到高兴的是,工会主席将由公司工会会员直接选举产生。经过公司党支部提名候选人、工会会员直接选举,董辉以高票当选。她把自己当选的原因归结为:“能和职工打成一片,公司的每个工地我都熟悉,公司的任何一个个体私营企业的职工中,农民工占相当比例;50人以下个体私营企业的职工中,农民工达到70%~80%。其中,相当一部分农民工流动无定向,生活不稳定。有些企业甚至还会出现用工不规范、拖欠农民工工资、不平等待遇等现象。为此,长安区总工会决定成立农民工工会服务处。”

“成立农民工工会服务处,目的就是为农民工提供一个拓展视野的平台,同时让他们参与到社区各项活动中,消除与城市

的隔阂。”冯运红说。

2006年9月15日,“长丰街道农民工工会服务服务中心”正式挂牌成立,成为全国第一个专门为农民工服务的街道工会服务服务中心。该中心设在街道办事处,服务延伸到社区、企业和两新组织,构建完善的组织网络。服务中心的日常工作由农民工接待服务站的工作人员具体组织承办。中心下设农民工接待站、教育培训中心、图书阅览室、活动室、医疗服务站、农民工就业信息发布站等。此外,中心还根据农民工的需求,组建了文体队、书画爱好小组、社区志愿者服务队、信息员队伍等。

同时,针对从事高温、高噪音或涉及有毒有害工种的农民工,长安区总工会还在高营镇设立了“工会职业健康与卫生指导服务中心”,对企业工作环境对职工身体状况的影响实施权责监督、指导,以确保职业病的“早预防、早发现、早控制”。这一做法在全国尚属首例。

“很多人以为工会就是送温暖、发福利,但这些年来我们在人力、财力、物力紧张的情况下,坚持把维权作为自己的首要职责,改变了人们对工会的传统印象。”康盼山说。

关注职工的文化和健康权益

2007年,石家庄市委首次提出“新石家庄人”的理念,让来石打工的外乡人感受到来自第二故乡的温暖。为了响应号召,长安区总工会用两个月的时间,深入辖区内50个外来务工人员比较集中的工地和社区,为“新石家庄人”免费放映100场电影。来自河南的农民工吴月说:“在外打工这么多年,我还是头一次看到专门为农民工放映的电影。”

“我们想通过这种方式来丰富农民工的业余文化生活,号召他们做文明的‘新石家庄人’,鼓励他们为石家庄城市建设做出自己的贡献。”冯运红说。

在关注职工文化权益的同时,长安区总工会还十分重视职工的健康权益。为了帮助因病致困的职工在平时可以就病情和医生实现便捷的沟通,区总工会干部们集思广益,最终想出了一个好点子:委托中国联通网络通信有限公司石家庄分公司在“爱心医生”与困难职工之间搭建电信业务“爱心移动平台”,工会免费为受助的147名困难职工和受聘的27名“爱心医生”配置手机,并支付相应的通话费用。此外,长安区总工会还委托长安区医院、石家庄麦格明目眼科门诊部在其所属各医疗业务科室和社区卫生服务站为困难职工建立健康档案和台账,做到小病当医生、大病当参谋、康复当助手、保健当亲人。

“在创新中走来,在创新中发展。面对新的起点,长安区工会将带领工会干部和广大职工在科学发展的道路上迈出更加坚实的创新步伐!”康盼山说。

打造有执行力的干部队伍

随着经济多元化的发展,劳资纠纷时有发生,工会的职能和作用也被更多的人提起。“的确,法律是赋予了工会维权的责任,但企业工会处境尴尬,企业工会主席一方面要领取老板的工资,另一方面又要代表工人维权。”康盼山告诉记者,在这种情况下,把真正得到职工支持,敢于为职工干事说话的人选