

工会三大活动助企业发展和职工权益“双赢”

甘肃27.6万职工薪金“逆势”上涨

本报讯(记者康劲)受国际金融危机影响,一些企业通过下调职工工资来缓解压力,但甘肃去年却有27.6万名企业职工薪金“逆势”上涨。此举首先得益于全省各级工会组织及时开展的“三大行动”,实现了企业发展和职工权益的“双赢”。

“工资单上多出几百元,增加的不仅是收入,还是信心和力量。”腾达西北铁合金有限公司工会副主席黄守武曾这样感叹。去年6月在企业最困难的时候,该企业党政工一致同意为职工普调工资50元到500元。在良性激励的推动下,围绕节能降耗、强化管理的“工人先锋号”、“红旗炉”、“红旗班”

全员劳动竞赛活动全面展开。年终盘点,该企业不仅全面实现了省委省政府下达的保增长、保就业、保稳定的目标任务,而且逆势扩张,朝着年产50万吨铁合金产品的规模迈进。

今年以来,受国际金融危机的影响,甘肃省内的有色冶金、煤炭化工和机械制造等企业陷入困境,为帮助企业落实省委省政府“加快结构调整步伐,大规模、高起点进行技术改造”的部署,省总工会响应总号召,联合国资委、人力资源和社会保障厅等部门,在国有及国有控股企业全面开展“保增长、促发展”劳动竞赛活动、“共同约定行动”和“企业不裁

员不减薪承诺活动”。

工会倡导发起的“三大行动”得到了积极响应,创效降耗、争优争先等多种形式的劳动竞赛和技能素质提升活动在企业如火如荼,一份份“共同约定合同”和“不裁员不减薪”的承诺使企业凝心聚力。一些企业也由此看到,在困难面前裁员减薪不是出路,着眼企业长远发展,必须依靠高素质的职工队伍,必须尽最大努力保障职工利益。

企业与职工和衷共济、共克时艰,焕发了职工的创造活力,促进了生产经营形势逐月好转。来自甘肃省人民政府的有关统计显示,2009年全省规模以上工业增加值完成1120亿元,

增长9.5%,万元国内生产总值能耗下降5.2%。同时,8000户企业参与“共同约定行动”,覆盖职工120.3万人,减少企业裁员2.1万人,有27.6万名职工在“逆势之年”上涨了薪金,按照省人力资源和社会保障厅的测算,增薪幅度为5%到16%。

省总党组书记、常务副主席陈琳表示,今年将通过分类指导的办法,与创建劳动关系和谐企业结合起来,以“我为企业发展作贡献”和“我为节能减排作贡献”等为载体,推动“共同约定行动”等三大行动向非公企业和中小企业延伸,进一步激发企业的生产积极性和职工的聪明才智。

浙江富润控股集团整合职工智慧办企业

职代会提案件件有答复

本报讯(记者李刚毅)浙江富润控股集团职能部门何丰平日前向公司提出提案:近年来集团工会系统有许多人员调整,大部分人没有经过系统培训,需要对工会知识加强了解。建议集团工会组织一次集团序列内工会干部培训,提高工会干部的工作能力。何丰平的提案随即得到答复:结合集团职能部门学习计划,今年适时向市总工会请教或组织外出培训学习。据了解,从1993年设立职代会提案征集制度以来,该集团已连续开展16年,累计征集提案、建议2000余件,做到件件有答复。

每年年度总结大会之前,富润控股集团都有一次集中的职工代表提案、建议、意见征

全国3000余名先进女职工代表进京参观学习

本报北京3月21日电(记者于宛尼)春风拂面,万物更新。由中华全国总工会女职工委员会主办的“2010年度全国先进女职工代表进京参观学习活动”拉开帷幕,来自全国26个省、自治区、直辖市的3000余名女职工来京参加为期5天的参观学习活动。今天晚上,全总在人民大会堂举行招待会,欢迎这些优秀女职工代表。

全总党组成员、经费审查委员会主任,全总女职工委员会副主任张世平出席招待会并讲话。

张世平表示,女职工是中国工人阶级的重要组成部分和妇女的中坚力量。广大女职工以强烈的使命感和高度的主人翁责任感,积极投身改革开放和现代化建设,在劳动

学习,还要学习其他行业的先进经验,除了要向国内外先进的企业学习,还要向集团内部的企业学习。在我们集团内部,有不少优秀的企业,如纺织公司的现场管理、印染公司的精细化管理、一百公司的企业文化建设、华天公司的规范意识、汽车公司的扩张能力、饮服公司的人本化管理、医药药材公司的认真精神、进出口公司的创新能力等,都值得兄弟企业学习和借鉴。”

记者了解到,对于所有提案,富润控股集团相关职能部门都进行了认真的思考、分析和研究,依据政策和制度提出答复意见。日前,集团工会联合会发文,对所有建议、意见进行了集中答复。

富润纺织公司钱培德的提案是:跨行业合作,借鉴不同行业的管理经验和技术特长,最大限度整合各企业优势,是获得竞争力的良好途径。我们集团企业众多,各有特长,应重视这方面的工作。董事局工作室这样答复:“他山之石,可以攻玉。学习借鉴别人的长处,可以完善和提升自己。企业除了要向同行业

学习,还要学习其他行业的先进经验,除了要向国内外先进的企业学习,还要向集团内部的企业学习。在我们集团内部,有不少优秀的企业,如纺织公司的现场管理、印染公司的精细化管理、一百公司的企业文化建设、华天公司的规范意识、汽车公司的扩张能力、饮服公司的人本化管理、医药药材公司的认真精神、进出口公司的创新能力等,都值得兄弟企业学习和借鉴。”

据全总女职工委员会相关负责人介绍,自1998年起,每年“三八”妇女节前后,全总都会组织全国先进女职工代表进京参观学习,至今已有1.3万余名女职工参与。此活动旨在进一步倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的时代新风,激励广大女职工以先进为榜样,充分体现工会组织对先进女职工的关爱,并为其搭建交流经验、开阔眼界的平台,在经济社会又好又快发展中建功立业。

全总书记处书记喻红秋出席招待会。



近万工人世博园内最后冲刺

杭州为何频繁出现“超低价”商品房交易?

许多人认为,这些房地产商“发善心”是为了某些人“发大财”,不排除存在腐败利益的输送问题

新华社“新华视点”
记者 裴立华 吴丹

商品房售价从每平方米两万元降至一万元,谁做这样的“傻事”?是杭州房地产商。那么,普通百姓能够捡到这样的便宜吗?绝对不可能。

最近一段时间,杭州市多个楼盘出现“超低价”商品房交易现象,极大地刺激了普通百姓的神经。许多人认为,这些房地产商“发善心”是为了某些人“发大财”,不排除存在腐败利益的输送问题,希望有关部门加强监管。

一周内70多套商品房“超低价”成交

记者粗略统计,仅3月8日至14日,杭州就有约74套商品房大幅低于市场均价成交,其

中个别楼盘实际成交均价竟只有市场价格的三分之一。

杭州透明售房网显示,3月14日一天,杭州就有两处楼盘出现低价成交的现象,其中位于拱墅区的嘉泰馨庭成交11套,均价为每平方米13497元,而与其一街之隔的楼盘名城·燕园,目前在售价格在每平方米22000元左右。

同一天,另一处名为钱塘航空大厦的楼盘,当日成交了9套商品房,均价每平方米15175元,低出在售商品房价格将近1万元。而半个月前,这一楼盘同样出现了7套房源,成交均价仅为每平方米17652元。资料显示,这一楼盘位于杭州钱江新城CBD核心区,周边楼盘的单价每平方米3万元左右,如此“超低价”售房让很多人不能理解。

更有甚者,3月12日,太和广场以53套的成交量,创下了节后杭州单盘日成交量新高。

更有甚者,3月12日,太和广场以53套的成交量,创下了节后杭州单盘日成交量新高。