

【主持人说题】

两会后,“尊严”一词引发班组职工对有尊严生活的向往,对自尊尊严来自何处的审视和思考。从字面理解,尊严是尊贵威严、崇高庄严,代表着尊贵的地位或身份,至少是不容侵犯的地位或身份。对于职工群体而言,尊严就是“工人伟大、劳动光荣”;对于职工个体来说,尊严则是一种情感需要,是促使人不断向上发展的原动力。班组职工的尊严更多来源于自身作用的发挥和价值创造

垒筑尊严“大厦”要靠显著作为、价值创造

■山东省交通工业集团总公司 姜波 孙建文
■中铁三局桥隧公司 王新平
■山西兰花集团化工分公司 连利英

INC. 班组摄影·低碳生活

机车春检掀起低碳热



“今天你低碳了吗?”这是两会后,武昌南机务段检修车间走行班职工在下午班务总结会上职工们常提的话。在机车春检阶段,大伙把机车“强身健体”与低碳、节能降耗有机结合,加大对机车跑、冒、滴、漏等活件的整治,在压缩机车检修停时从降低检修费用、提高检修机车一次成功率上下功夫,尤其是不因检修机车而污染环境。 袁甫 赵帅民 摄

维修创新强调低碳思路



低碳检修引领岗位练兵

十天修理废田千斤顶创收40余万元!两会后,山东兖矿集团兴隆庄煤矿综采维修队三机维修组在开展合理化建议征集、“五小”攻关活动中,突出强调低碳思路,引导班组成员从节约一度电、一滴油、一张纸做起继而进入创新工艺、节支降耗方面,重点提高回收设备的维修使用率。3月12日,组长岳增喜(中)和工友又救活一台废田设备。 董朋 摄

低碳检修引领岗位练兵



重庆能源安稳电厂电气检修班把两会强调的“低碳发展”精神落实到日常检修工作中,把检修工作节能降耗综合成效作为岗位练兵的首要目标之一。参加者如果检修过程和结果综合节能降耗成效不好,即使操作熟练、设备检修效果好也不得到高分。班长廖玉生说,这样做的目的,就是希望低碳检修成为岗位练兵首要目标。 周庆 摄

职工工作瞄上低碳标准



低碳行动从我做起



两会后,河南油田采油一厂江河油矿开展徒步上下班、骑自行车、电动车巡井等低碳系列活动,增强职工低碳工作生活意识,推动油田安全环保、生态环境良性发展。瞧,画面上骑自行车的人是37号计量站采油工王君华(右一)、赵伟(中)、白玉榛,他们不是外出春游,而是在油田巡井。 王秉 摄

INC. 热点聚焦
2010年3月15日晚8时,全国各地企业的67名职工于本刊网站参与该期主题的策划

班组成员说“尊严”



实践成做客本刊,畅谈工人的价值与尊严

升个人的尊严,实现个人与企业的和谐发展。

尊严还应在我们员工的自尊自强自立中得到体现,我们要通过自身努力,不断学习本领,创新技术,创造价值,实现个人成长,推动企业发展,惟有如此,我们的生活才有可能更幸福,更有尊严。齐白石说:“君子必自重,人始重之。”亚里士多德说:“一个人的尊严并非在获得荣誉时,而在于本身真正值得这荣誉。”这些震撼中外的名言,的确值得我们深思。

尊严的内涵绝不止于物质富足,也不与拥有财富的多少成正比,它还体现着个人追求与价值的实现,像马恒昌、王进喜、李斌、王洪军、许振超、窦铁成等各个时代员工队伍中的杰出代表,不都是通过自身追求和价值实现,成为中国社会最受尊敬、最有尊严的人吗?

如今,在他们走过的路上,正行走着越来越多的企业员工,他们正在靠自身努力,攀登用作为和价值铺设的阶梯,垒筑着“尊严”的大厦,要把中国工人的伟大品格发扬光大,勇敢地担当起加快经济发展方式转变、实现经济平稳较快发展的主力军,让主人翁的风采在中国经济乃至世界经济舞台上熠熠生辉,赢得认可和尊重。

3月11日下午,被称为时代先锋的中铁一局专家型工人、电力工高级技师窦铁成做客工人日报社“班组天地”网站,与编者和中国企业员工互动平台网编们探讨了中国工人的价值与尊严,并通过中国企业员工互动平台寄语全国的工人兄弟:“敢挑时代重担,体现工人价值”。

窦铁成认为,作为一名工人,不仅要靠努力工作养家糊口,更重要的是要通过施展作为和创造价值赢得社会尊严!在中国中铁一局近30年的职业生涯中,窦铁成从一个只有初中文化的普通电务工,成长为掌握现代电力施工技术的专家型工人,先后主持安装大型铁路变配电所38个,解决施工技术难题52项,为所在企业创造和节约资金达1300多万元。不仅带出34名能工巧匠,而且还带出了一支创新、高效的学习型团队。既创造和彰显了个人价值,又创造了班组团队的价值,写就了一部中国工人的价值论。 鹏程 摄

一石激起千层浪。温总理在政府工作报告中说:“我们所做的一切都是让人民生活得更幸福、更有尊严、让社会更加公正、更加和谐。”引发了企业班组职工的热烈讨论和深层思考。从施工现场到车间机旁,从临时工棚到工厂休息室,全国各地不同岗位的广大员工对“尊严”有着自己独特的理解

尊严就是自尊自强自立

相同。苏丹工程高温缺水,条件异常艰苦。马利和同事们刚到那里时“水土不服”,十人有九人病倒。为此,一起参建的其他国家工人曾玩笑他们,劝他们“回到中国去吧,这不是你们来的地方!”当时,大家没有气馁,而是互相鼓励,打起精神,挺起腰杆,从强迫自己适应高温气候做起,凝心聚力,顶烈日冒风沙,日夜奋战,终于提前完成援建工程,并取得调试投产一次成功的骄人成绩。被当地政府及一起参建的其他国家电建同行们誉为“特别能战斗的隊伍!技术一流的专家!”

那个时候,他们觉得自己特别有尊严。靠不懈努力,不仅为自己争回面子,赢得尊严,而且也为祖国赢得了尊严。

班组职工代表,充分利用会前时间,收集整理职工普遍关心的热点、难点问题,然后形成提案,提交大会讨论。

“温总理在政府工作报告里说的要让人民生活得更加幸福、更有尊严,不仅成了连日来班组职工热议的焦点,也使大家对身处这样好的大背景下,自己该怎样做,才能真正生活得更加幸福、更有尊严进行了思考,所以我决定,针对这一问题看看职工们有什么认识和想法,征集一些意见,形成提案,交给明天车间的职工代表大会大讨论。”郑再祥告诉笔者。

“职工们说的这些话,不会有人暗示吧?”笔者直言不讳地问。“咋个可能,咱们说的是心里话,可不是什么奉迎于话。”站在一旁已55岁的老检车员黄贵富向记者这样问,立马反驳,“你当过知青就知道了,不管咋个干都没出头的滋味是什么样。”

笔者这次的简短采访,得知身边的员工对尊严的理解和认识,朴实而实在,只有立足岗位、脚踏实地地干,才能得到看得见摸得着的幸福和尊严。

【调车职工】
■滕福生

3月11日,徐州北站四个运转车间的党支部书记全部由运输一线的调车汉子担任,调车指导谷文忠名列其中。

“我终于靠自信赢得了尊严。”谷文忠长出一口气。他已在调车岗位上摸爬滚打了十几年,在被很多人瞧不起的“苦脏累险”的调车岗位上,领着火车头,车前车尾,车上车下地翻来爬去,每天满头油灰、浑身油垢,那个时候,他觉得自己很自卑,没有尊严。

后来,他发誓要奋发图强,混出个模样。于是,他努力钻研业务,积极参加各级技术比武,2001年被路局评定为工人技师。他还通过更加努力地工作,改变了小组的落后面貌,成为大班的调车指导,没人敢小瞧他。

如今,调车工作已从风雨无阻的手扳道岔到坐在室内轻点鼠标的电脑操作,从手忙脚乱的铁鞋制动到缓行器自控控制车速,从满身油污到来去一身干净的铁路制服,现代化的



响应倡议·读书·学习专栏

编者按 中华民族不仅能够创造经济奇迹,也一定能够创造新的文化辉煌——两会虽然结束,可温总理在做政府工作报告时那铿锵有力的感召声还在耳边回荡,今天,我们班组职工倡导一起读书,就是在为创造强大的文化力量而不懈努力。请看本期这方面报道。

班组读书会:员工的精神聚餐

——东风股份汽车分公司车架铆接班员工集体读书的故事

■胡斌炫

“每人为大家朗读一段文章,大家积极举手发言,共享读书心得……”春节过后,在东风股份汽车分公司,类似这样的班组读书会经常能在各班组学习时间看到。该公司的“班组读书会”活动在该公司创建学习型班组中正式试点,读书会上所学习的内容都是班组成员自己推荐的文章,大家将其做成图文并茂的幻灯片轮流播放朗读,然后现场交流读书心得和感受。

天府矿业维修班:13人同签读书承诺

■张浩

“我承诺:响应全国12个优秀班组发出的‘一起读书’倡议,每天读书一小时,努力提高自身素质,争做学习型工人。”2月23日,笔者在重庆能源集团天府矿业公司有线电视收费维修班看到,13名班员在“一起读书”承诺书上签字,表明读书提素的信心和决心。

在收费维修班的休息室里有两个简易书柜,里面摆放了《有线电视维修与检修技术》、《有线电视维修技术精选》、《八小时以外》、《兄弟连》等各类书籍杂志300余册,旁边的报架上搁放着工人日报、重庆日报等7种报纸。

班长邓纪兵说,“我们这13个人负责了矿区10000余户有线电视用户的维修和收费工作,随着线路的逐步老化,故障增多,加之近两年来,几名老师傅退休,新工人增多,技术力量青黄不接。在看到工人日报‘班组天地’发出的读书倡议后,我们就决定在不耽搁工作的前提下,每天下班前集中起来,读一个小时的书,专业书和其他书兼顾着读,这样,班员们也不至于感到枯燥乏味。”

为了使一小时读书获益,每个班员在签下承诺书的同时,还决定请单位的技术人员出题,每月一考,检验班员们的读书效果,形成你追我赶的良好读书氛围。

荆门供电调度班:读书让职工有力量

■鲁莉 马兵

全国优秀班组发出“一起读书”的活动倡议后,湖北荆门供电公司调度通信中心调度班积极响应。调度班重点落实“IO”计划,即“IN与OUT”计划:一周一次专业知识学习读书,一月一次技术问答、一季一次专业知识演练,一年接受一次综合反事故检验;读书学习要总结账,考核过关,就会“IN”——进行奖励,考核不过关,就会“OUT”——接受相应处罚,鼓励大家要在读书学习中工作,在工作中读书学习,让读书学习成为一种时尚。

2月1日,员工13人,平均年龄为28岁的调度班获得湖北省电力公司和荆门供电公司读书学习型优秀班组荣誉,班员王清民被评为国家电网公司特高压交流试验示范工程读书学习先进个人,班员张维刚被评为荆门供电公司读书学习先进个人,读书学习在调度班已蔚然成风。

调车不仅安全有保障,而且效率高,职工再也没有被人“小看”的自卑感。在一系列激励机制下,工人们从要我干到我要干、从要我安全到我要安全转变,生产生活环境改变和劳动强度的减轻,收入也逐年提高,调车工种不仅不再被人瞧不起,而且还成为不少新来的大学生热选的岗位。

感受尊严:高管降薪员工涨薪

【建筑工人】
■秦一夫

3月,北京建工一建公司决定上调部分在岗员工组合工资制中岗位工资的标准。职工们纷纷说,这是企业让职工感到有尊严的举措。

“企业在考虑经济效益的同时,也应不断提高员工的收入,让员工充分享受到企业效益提高所带来的实惠,这是贯彻以人为本、构建和谐劳动关系的需要,也是公司董事会及经营班子的职责。”公司董事长郭向军说。

作为民营控股企业,公司自2006年改制以来始终秉承“依靠员工办企业、让员工共享发展成果”的经营理念。面对国际金融危机给企业带来的经营形势严峻、施工任务不足的局面,公司董事会、经营班子为凝聚人心、鼓舞和提振士气,采取了积极寻找施工任务、提高员工工资率;产业调整,寻求新的经济增长点等诸多措施。此次又决定从3月份开始在下调经营班子成员薪酬的同时,上调在岗员工的薪资标准,员工按不同岗位薪资涨幅分别达到6%至8%。同时决定公司今后要按照奖优罚劣的原则,定期为工作业绩突出的员工上调工资。

此调查举措提升了员工信心,振奋了员工精神。

响应读书倡议的班组还有:

济源市工人先锋号、河南豫光金铅集团公司制氧厂运行工段
中国石油天然气第七建设公司金属结构厂电焊班
焊工杜圣君班
聂永胜下料班
陈国胜铆工班
辛占伟下料班
刘进先铆工班
冀中能源邢台矿安装队彭海班
冀中能源邢台矿维修队李义彬班
达州市“安康杯”优秀班组、川煤集团达竹分公司涪陵煤矿采煤一队回柱班
四川煤炭产业集团达竹分公司涪陵煤矿机电队35kv变电站段志文班组
安徽淮北矿业集团先进单位、石台矿保运二区电修班
安徽淮北矿业“巾帼示范岗”、朱庄煤矿福利科洗衣班

靠能力、业绩赢尊严

【石化职工】
■郑言

3月16日上午,笔者来到中石化山东下属企业石化销售分公司集气三队5#轻烃站走访。只见队上技术员王旭面对“不听话”的PLC(程序控制器),连连抓耳挠腮,口中还念念有词,捣鼓半天仍然束手无策。

原来,头天晚上站上自动化控制系统的关键部件PLC程序发生了故障,现在只能靠手动操作,导致生产运行波动很大。站上2名倒班职工手足无措,于是请技术员排除故障,谁知王技术员也是一筹展展。“让我来试试!”刚上班的张凯锋站长挽起袖子就在PLC面板上捣鼓开了,嘴里一边问着头天晚上发生故障的情形。“你们看,是这条回路线虚接了,重新焊一下就好了。”随后他找到工具,麻利地焊好线路,自动化控制系统又恢复了正常的运转。这一过程用了不到10分钟,可把王技术员■得脸通红,当班职工陈晓燕也不好意思:“张站长你真不简单,难怪队领导都那么看重您!”

“这几天大伙都在谈论‘尊严’这个词,我看像张师傅这样有本事、有能力就有尊严,我们都得向您学习。”汪丽华竖起大拇指说。这事让笔者感到:尊严是要靠自己的努力和过硬的本领争取得来的,不是靠别人施舍和照顾的。

3月17日上午,笔者又到集气二队采访,正赶上队务公开职工月度“业绩”。3#集气站超额完成月度生产经营任务,操作成本节约2000多元,取得“综合业绩”第一名,人均得奖550元。3#站站长段胜辉因治班有策、管理有方,靠技术创新解决多个技术难题,赢得“个人业绩”总分第一名,月度奖金高出一般职工200多元。严老师感叹:尊严是要靠实实在在的工作业绩取得的,是靠创新创效的实绩取得的,只要立足本职业业奉献,有一份光发一份热就能赢得尊严。