

吉利集团首创『元动力工程』实现凝心聚气

去年吉利员工共交提案九万余件,创造经济效益二亿多元

谁伤了员工的心,就是伤了企业的元气

本报讯(记者于宛尼)前不久,浙江吉利控股集团依靠员工办企业的“元动力工程”,荣获第16届国家级企业管理现代化创新成果二等奖。“‘元动力工程’不仅是员工的创新平台,也是员工的成长通道,调动了我们参与管理、改进工艺、提升产品质量、提高效率、降低成本的积极性。”吉利集团宁波基地员工刘华3月15日对记者说。

“元动力工程”是吉利首创的一整套提高员工满意度、增强员工主人翁意识和激发员工工作积极性、创造性的管理理念和方法,核心内容包括尊重员工、鼓励创新、打造员工成长通道。这家中国汽车业十强中的唯一一家民营企业,其董事长李书福解释:“职工的心就是企业的元气,谁伤了员工的心,就是伤了企业的元气。‘元动力工程’就是要理顺员工的气,凝聚员工的心,把员工的所思所想化为企业的发展动力和市场竞争能力。”

集团宁波动力的机床操作员张庆先在工作中发现,加工后的气缸体还需要人工去毛刺,费时费力且容易污染缸体。他经过分析求证和数次实验,最终成功研制出缸盖去毛刺半自动装置,把实际工效提高了60多倍,张庆先也因此获得集团最高荣誉“书福奖”。从此,他笃信“敬业爱岗,质量报国”。仅2007年度,他的10项合理化建议有8项得到落实,6项转换为成果。

吉利集团副总裁、工会主席陈文明介绍:“‘元动力工程’是受宁波基地的合理化建议活动的启发,不断总结、完善、扩展和提升形成的。现在已发展成全员参加的素质工程。”据悉,2009年吉利集团所属13个公司、研究院的员工共交提案91358件,其中实施的有71562件,创造经济效益就达2.46亿元。

在集团总部,每层楼道里都有一窗“创新思维”小册子,员工有了任何创新、发明,都可以往上填。集团副总裁赵福全介绍:“在吉利,员工成长的通道很通畅,即便是初中毕业的操作工,照样可以成为享受部门副职待遇的资深技师。到目前,仅我们的研究院,这样的员工就有220多人。”

靠钣金工榔头造车起家的吉利集团,如今已然成为中国汽车业自主品牌的典范,在国内建有9个汽车整车和动力总成制造基地,且完全具备了汽车整车、发动机、变速器及新能源等关键技术的正向自主开发能力。今年1月11日,“吉利战略转型的技术体系创新工程建设”获国家科技进步二等奖,这标志着吉利近3年来构建的全新而完整的技术体系及其创新能力,已跃居全国最高水平行列。

对于吉利的快速成长,李书福认为“元动力工程”功不可没。他告诉记者:“提升自主品牌含金量的灵丹妙药,就是倾听员工的心声,全心全意依靠员工办企业。”

为了总书记的嘱托

——记我国人口较少民族珞巴族的变迁

新华社记者 罗布次仁 叶辉 尔玛多吉

3月的南伊沟桃花盛开,春意盎然。连日来,胡锦涛总书记参加西藏代表团审议政府工作报告时,关切询问珞巴族发展情况的消息,令世界屋脊上的珞巴族干部群众兴奋不已。

居住在我国喜马拉雅山麓的珞巴族是我国人口较少的民族,我国人口普查能实际查到的只有3100多人。林芝地区米林县南伊乡是珞巴族最大的聚居地。1990年胡锦涛曾到这个乡的才召村考察,当时刚从深山裡搬迁出来的珞巴族乡亲们艰苦的生活状况,给他留下了深刻印象。

米林县副县长晓红是珞巴族,作为十届、十一届全国人大代表,她已与总书记8次面对面共商国是,探讨珞巴族的发展,亲历和见证了党和国家领导人对我国人口较少民族的关心和厚爱。

“每次参加全国两会,总书记都要询问我珞巴族群众的生产、生活以及子女上学等情况。”晓红说,就在今年1月召开的中央第五次西藏工作座谈会上,总书记还专门强调“要认真做好扶持门巴、珞巴等人口较少民族发展工作”。

如今,在党和国家的亲切关怀下,珞巴族群众的生产、生活条件不断改善,经济社会发展实现了历史性跨越。

从刻木结绳记事到互联网时代

记者走进掩映在苍松翠柏中的南伊乡完小小学,看到校长万建国正在检查建设中的德育长廊。在信息化办公室里,尼玛卓玛老师和其他3位老师正在用电脑查阅资料。尼玛卓玛说:“现在老师制作练习、测验的卷子都用电脑,大家在工作时间还可以通过电脑与内地同行交流学习。”而在相邻的教室里,六年级的学生正在上电脑课。

万校长告诉记者,全校现有175名学生,其中珞巴族学生137名。孩子们全部享受“三包”待遇,即国家出资“包吃、包住、包学杂费用”。学校设有汉语文、藏语文、英语等10个科目。学校在福建厦门市地税局的援助下,专门设立了电脑室,学生们从四年级开始接触电脑,了解互联网知识。现在,孩子们与外地的亲朋好友通信经常使用电子邮件。

南伊乡珞巴族只有语言没有文字,新中国成立前靠刻木结绳记事,计数采用20进制。在南伊乡建设的各个时期,政府部门都非常重视教育。

(下转第4版)

乔传秀在全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会上指出

认真贯彻落实胡锦涛总书记重要指示精神

为促进就业再就业切实发挥工会组织作用

乔传秀说,胡锦涛总书记的重要指示,既是对工会促进就业再就业工作的充分肯定,同时又对工会协助政府进一步做好就业再就业工作提出了殷切希望和要求,充分体现了党中央对广大农民工、城镇求职人员和企业的亲切关怀,对各级工会组织的高度重视和信任,使广大工会干部深受鼓舞,倍感振奋,同时也更感到自身责任的重大。她强调,认真贯彻落实胡锦涛总书记的重要指示精神,按照王兆国主席的要求,充分发挥工会组织的特点和优势,努力畅通用工信息,加强职业技能培训,搭建就业供需平台,为城镇求职人员和广大农民工尽快实现就业提供帮助和服务,是当前摆在各级工会组织面前的重要工作任务,也是工会组织围绕中心、服务大局的重要切入点。

乔传秀说,就业乃民生之本。党中央、国务院始终高度重视就业再就业工作。今年虽然经济总体回升向好,但就业形势仍然十分严峻。各级工会组织,特别是县级以上各级工会领导机关要高度重视,积极行动,进一步把协助政府促进就业再就业工作作为重中之重、任务职责抓实抓牢。作为贯彻落实胡锦涛总书记重要指示的一项具体行动,全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会一方面要努力促进各类群体实现就业再就业;另一方面也希望能为推动灾区加快灾后重建尽一份力量,并为沿海地区企业缓解用工结构性矛盾创造重要切入点。

乔传秀表示,2010年,各级工会还将通过积极开展技能培训、加大创业促就业工作力度、配合有关单位深入实施“家政服务工程”、深入开展构建和谐劳动关系企业活动等多种形式和途径,不断提高就业质量,努力稳定和扩大就业。

据了解,此次全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会共有来自全国9个劳动力输入、输出大省(市)的300多家企业及就业服务机构,提供各类空岗信息10余万条。

全总副主席、书记处书记王炯主持启动仪式。四川省委常委、总工会主席李登菊等出席。

全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会入川举办

全总推动建立省际城际就业对接长效机制

为劳务输入输出地区搭建平台,提供空岗信息10余万条

本报绵阳3月17日电(记者郑莉 高柱)记者从“全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会”启动仪式上获悉,全国总工会将探索建立长期的省际、城际间对口劳务输出工作机制,并在劳务输出过程中,形成工会培训、就业服务和帮扶维权一条龙工作模式。

主题为“情系灾区人民,合力促进就业;倾心维权服务,共建美好生活”的大型招聘洽谈会,将于3月17日至22日分别在绵阳、遂宁和南充举办,来自北京、天津、上海、山东、江苏、浙江、福建、广东、四川等省(市)的300多家用人单位及就业服务机构,提供了10余万条各类空岗信息。招聘现场还设立了劳动就业政策咨询、创业指导、法律维权、技能展示和技能培训报名等展位。预计三地进场总人数将超过8万。

据全总保障工作部负责人介绍,前来参加活动的企业都开出了比较优厚的待遇条件,每个岗位月基本工资不低于1500元,全部签订劳动合同,缴纳社会保险,并确保在符合规定的劳动安全卫生条件下工作。此外,工会将为务工人员提供全程就业服务,根据企业和务工人员需求开展有针对性的职业技能培训,并积极协调劳动保障部门开展职业技能鉴定,并帮助符合规定人员享受培训补贴和鉴定补贴政策。

宁波音王“奏响”世博会

民族品牌为中国馆和主题馆提供音响设备

本报讯(记者秦学惠)继成功为北京奥运会提供音视频线缆和监听音箱之后,宁波音王集团成功“牵手”上海世博会,为中国馆和主题馆提供成套音箱设备及各种产品。3月16日,上海世博局和宁波音王集团签约,该集团成为上海世博会中国馆和主题馆音响设备指定供应商。

据了解,宁波音王集团将为上海世博会主题馆的城市人馆、城市生命馆、城市星球馆、城市未来馆和中国馆的“寻觅之旅”、“低碳未来”的6大展区、10多个主秀以及数十个展项提供整套音响设备、各种插件等上千款产品及整体技术解决方案。

成立于1988年的音王集团,22年来发展迅猛,从2万元起步发展到如今的净资产十几亿元,从厂无定所发展到18.5万平米的工业城,从单一产品发展到拥有4000多种产品并远销70多个国家和地区。该集团获得所有员工办理了住房公积金,职工婚嫁嫁娶总经理都亲自安排。公司把企业发展目标与实现职工全面发展的目标融为一体,努力在全公司营造“尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造”的良好环境,使不同岗位层次的劳动和价值都能得到承认和尊重,真正把职工当成企业发展的重要资源和核心力量。2008年,该公司被授予三星级劳动关系和谐企业。

从2009年12月开始,威海地区连降暴雪,全市电力紧张,供电公司开始对企业限电,而公司用于发电的进口柴油因各种原因无法通关,企业生产出现断档,完成订单面临巨大困难。此时韩国总经理正在美国出差,在这种情况下,工会积极联系供电公司、出口加工区管理局和海关等部门,使每周限电由2天变为1天,柴油也顺利通关,保证了订单的完成。于是,就有了文中开头韩国总经理对工会的感谢。

上海世博会开幕

倒计时 44 天



银川:城镇居民“一元钱看病”

本报记者 杨明清

“中国工会是最负责任的工会!”近日,山东威海工会年度工作目标考核组来到威海广瀚电机有限公司检查企业工会工作情况,该企业的韩国总经理在介绍本企业工会时,竖起大拇指。

而在3年前,该韩国总经理还拒绝成立工会。这其中的变化,还得从头说起。

2006年,威海经济技术开发区总工会的工作人员来到了该企业,要求其建立工会组织。但韩国总经理对企业成立工会有些顾虑,担心成立工会后会引发劳资双方矛盾、影响企业经营,因此拒绝成立工会组织,并说“如果非要成立工会,我将考虑从中国撤资”。对此,威海经济技术开发区总工会答复:在中国办企业,必须遵守中国的法律法规。经过反复的协商沟通,该企业工会于2006年11月成立。

2007年3月22日,一些职工认为公司春节放假期间的加班工资计算有误,并且对参加社会保险不理解,对公司管理方提出意见,公司生产也一度陷入停滞,韩方管理层一时不知如何解决。公司工会及时将情况报告威海经济开发区总工会,并在第一时间深入职工,了解原因。工会一方面积极做职工的思想工作,稳定员工情绪,一方面及时联系区社会保险、劳动保障等部门向员工宣传加班工资计算的有关规定和参加社会保险的好处。经过沟通,化解了职工心中的疑惑,职工马上恢复生产。通过这一事件,韩方经营层对中国工会有了新的认识,从此,凡有重大举措或涉及到职工利益的规定出台时,公司都会先与工会沟通,从而使得劳资双方能够和谐相处。

2007年,该公司被授予威海市一星级劳动关系和谐企业称号。当工会主席把牌匾拿