

工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 <http://www.worker.cn>

2010

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

18

日 星期四

农历庚寅年 二月初三
第16804期 (今日八版)

吉利集团首创「元动力工程」实现凝心聚气

去年吉利员工共交提案九万余件，实施七万多件，创造经济效益二亿多元

本报讯（记者于宛利）前不久，浙江吉利控股集团依靠员工办企业的“元动力工程”，荣获第16届国家级企业管理现代化创新成果二等奖。“元动力工程”不仅是员工的创新平台，也是员工的成长通道，调动了我们参与管理、改进工艺、提升产品质量、提高效率、降低成本的积极性。”吉利集团宁波基地员工刘华3月15日对记者说。

“元动力工程”是吉利首创的一整套提高员工满意度、增强员工主人翁意识和激发员工工作积极性、创造性的管理理念和方法，核心内容包括尊重员工、鼓励创新、打造员工成长通道。这家中国汽车业十强中的唯一一家民营企业，其董事长李书福解释：“职工的心就是企业的元气，谁伤了员工的心，就是伤了企业的元气。”‘元动力工程’就是要理顺员工的气，凝聚员工的心，把员工的所思所想化为企业的的发展动力和市场竞争力。”

集团宁波动力的机床操作员张庆先在工作中发现，加工后的气缸体还需要人工去毛刺，费时费力且容易污染缸体。他经过分析求证和数次实验，最终成功研制出缸盖去毛刺半自动装置，把实际工效提高了60多倍，张庆先也因此获得集团最高荣誉“书福奖”。从此，他笃信“敬业爱岗，质量报国”。仅2007年度，他的10项合理化建议有8项得到落实，6项转换为成果。

吉利集团副总裁、工会主席陈文明介绍：“‘元动力工程’是受宁波基地的合理化建议活动的启发，不断总结、完善、扩展和提升形成的。现在已发展成全员参加的素质工程。”据悉，2009年吉利集团所属13个公司、研究院的员工共交提案91358件，其中实施的有71562件，创造经济效益就达2.46亿元。

在集团总部，每层楼道里都有一沓“创新思维”小册子，员工有了任何创新、发明，都可以往上传。集团副总裁赵福全介绍：“在吉利，员工成长的通道很通畅，即便是初中毕业的操作工，照样可以成为享受部门副职待遇的资深技师。到目前，仅我们的研究院，这样的员工就有220多人。”

靠五金柳头造车起家的吉利集团，如今已然成为中国汽车自主品牌典范，在国内建有9个整车和动力总成制造基地，且完全具备了汽车整车、发动机、变速器及新能源等关键技术的正向自主研发能力。今年1月11日，“吉利战略转型的技术体系创新工程建设”获国家科技进步二等奖，这标志着吉利近3年来构建的全新而完整的技术体系及其创新能力，已跃居全国最高水平行列。

对于吉利的快速成长，李书福认为“元动力工程”功不可没。他告诉记者：“提升自主品牌含金量的灵丹妙药，就是倾听员工的心声，全心全意依靠员工办企业。”

3月17日，宁夏回族自治区银川市高

尔夫社区卫生服务站的医务人员正在为市民金玉萍（右）录入“一元钱看病”信息。从2009年10月起，银川市71万城镇职工和城镇居民可享受“一元钱看病”，即城镇职工、城镇居民凭医保卡在试点的社区卫生服务机构就诊，每次只需缴纳一元钱的“药事费”，就可免费获得30种一般疾病和74种基本药品的门诊治疗服务，每人每年限享受6次“一元钱看病”。

目前提供“一元钱看病”服务的社区卫生服务机构已由先行试点的10家扩大到33家。

新华社记者 曹健 摄

由不理解不支持到竖起大拇指，威海广濑电机有限公司韩国总经理态度大转弯——

“中国工会是最负责任的工会”

2007年3月22日，一些职工认为公司春节放假期间的加班工资计算有误，并且对参加社会保险不理解，对公司管理方提出意见，公司生产也一度陷入停滞，韩方管理层一时间不知如何解决。公司工会及时将情况报告威海经济开发区总工会，并在第一时间深入职工，了解原因。工会一方面积极做职工的思想工作，稳定员工情绪，一方面及时联系区社会保险、劳动保障等部门向员工宣传加班

工资计算的有关规定和参加社会保险的好处，经过沟通，化解了职工心中的疑惑，职工马上恢复生产。通过这一事件，韩方经营者对中国工会有了新的认识，从此，凡有重大举措或涉及职工利益的规定出台时，公司都会先与工会沟通，从而使得劳资双方能够和谐相处。

2007年，该公司被授予威海市一星级劳动关系和谐企业称号。当工会主席把牌匾拿

为了总书记的嘱托

——记我国人口较少民族珞巴族的变迁

新华社记者 罗布次仁 叶辉
尕玛多吉

3月的南伊沟桃花盛开，春意盎然。连日来，胡锦涛总书记参加西藏代表团审议政府工作报告时，关切询问珞巴族发展情况的消息，令世界屋脊上的珞巴族干部群众兴奋不已。

居住在我国喜马拉雅山南麓的珞巴族是我国人口较少的民族，我国人口普查能实际查到的只有3100多人。林芝地区米林县南伊

乡是珞巴族最大的聚居地。1990年胡锦涛曾到这个乡的才召村考察，当时刚从深山里搬迁出来的珞巴族乡亲艰苦的生活状况，给他留下了深刻印象。

米林县副县长晓红是珞巴族，作为十届、十一届全国人大代表，她已与总书记8次面对面共商国是，探讨珞巴族的发展，亲历和见证了党和国家领导人对我们人口较少民族的关心和厚爱。

“每次参加全国两会，总书记都要询问我珞巴族群众的生产、生活以及子女上学等情况。”晓红说，就在今年1月召开的中央第五次西藏工作座谈会上，总书记还专门强调“要认真做好扶贫工作，珞巴等人口较少民族发展工作”。

如今，在党和国家的亲切关怀下，珞巴族群众的生产、生活条件不断改善，经济社会发展实现了历史性跨越。

从刻木结绳记事到互联网时代
记者走进掩映在苍松翠柏中的南伊乡完

小学校，看到校长万建国正在检查建设中的德育长廊。在信息化办公室里，尼玛卓玛老师和其他3位老师正在用电脑查阅资料。尼玛卓玛说：“现在老师制作练习、测验的卷子都用电脑，大家在非工作时间还可以通过电脑与内地同行交流学习。”而在相邻的教室里，六年级的学生正在上电脑课。

万校长告诉记者，全校现有175名学生，其中珞巴族学生137名。孩子们全部享受“三包”待遇，即国家出资“包吃、包住、包学杂费”。学校设有汉语文、藏语文、英语等10个科目。学校在福建厦门市地税局的援助下，专门设立了电脑室，学生们从四年级开始接触电脑，了解互联网知识。现在，孩子们与外地的亲朋好友通信经常使用电子邮件。

南伊乡珞巴族只有语言没有文字，新中国成立前靠刻木结绳记事，计数采用20进制。在南伊乡建设的各个时期，政府部门都非常重视教育。

(下转第4版)

标题新闻

(据新华社)

□全国人大常委会正式启动妇女权益保障法执法检查 吴邦国批示强调要力求监督实效 □温家宝主持召开国务院常务会议 确定《政府工作报告》重点工作部门分工 □李长春会见匈牙利客人

乔传秀在全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会上指出 认真贯彻落实胡锦涛总书记重要指示精神 为促进就业再就业切实发挥工会组织作用

本报绵阳3月17日电（记者郑莉 高柱）由中华全国总工会主办的“全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会”今天在四川绵阳启动。

全总党组副书记、副主席、书记处书记乔传秀出席启动仪式并讲话，要求各级工会组织认真贯彻落实胡锦涛总书记的重要指示精神，积极发挥工会组织在促进就业再就业中的重要作用，切实加强领导，实施有力措施，精心组织安排，务求抓紧抓实，取得实实在在的成效。

3月8日，胡锦涛总书记在参加第十一届全国人大三次会议天津代表团审议时，要求劳动保障部门和工会组织积极主动搭建平台，组织好对接，开展好培训，为帮助企业解决用工需求和农民工实现就业多办实事。

乔传秀说，胡锦涛总书记的重要指示，既是对工会促进就业再就业工作的充分肯定，同时又对工会协助政府进一步做好就业再就业工作提出了殷切希望和要求，充分体现了党中央对广大农民工、城镇求职人员和企业的亲切关怀，对各级工会组织的高度重视和信任，使广大工会干部深受鼓舞，倍感振奋，同时也更感到自身责任的重大。

她强调，认真贯彻落实胡锦涛总书记的重要指示精神，按照党中央对促进就业再就业工作作为重中之重的任务要求抓紧抓实。作为贯彻落实胡锦涛总书记重要指示的一项具体行动，全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会一方面要努力促进各类群体实现就业再就业；另一方面也希望为推动灾区加快灾后重建尽一份力量，并为沿海地区企业缓解用工结构性矛盾创造条件。

乔传秀表示，2010年，各级工会还将通过积极开展技能培训、加大创业促就业力度，配合有关单位深入实施“家政服务工程”、深入开展构建和谐劳动关系企业活动等多种形式和途径，不断提高就业质量，努力稳定和扩大就业。

据了解，此次全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会共有来自全国9个劳动力输入、输出省（市）的300多家企业及就业服务机构，提供各类空岗信息10余万条。

全国总工会副主席、书记处书记王炳主持启动仪式。四川省省委常委、总工会主席李登菊出席。

全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会入川举办

全总推动建立省际城际就业对接长效机制

为劳务输入输出地区搭建平台，提供空岗信息10余万条

本报绵阳3月17日电（记者郑莉 高柱）记者从“全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会”启动仪式上获悉，全国总工会将探索建立长期的省际、城际间对口劳务输出工作机制。

据全总保障工作部负责人介绍，前来参加活动的企业都开出了比较优厚的待遇条件，每个岗位月基本工资不低于1500元，全部签订劳动合同，缴纳社会保险，并确保在符合规定的劳动安全卫生条件下工作。

主题为“情系灾区人民，合力促进就业；倾心维权服务，共建美好生活”的大型招聘洽谈会，将于3月17日至22日分别在绵阳、遂宁和南充举办，来自北京、天津、上海、山东、江苏、浙江、福建、广东、四川等省（市）的300多户用人单位及就业服务机构，提供了10余万条各类空岗信息。招聘会还设立了劳动就

业政策咨询、创业指导、法律维权、技能展示和技能培训报名等展位。预计三地进场总人数将超过20万人。

据全总保障工作部负责人介绍，前来参加活动的企业都开出了比较优厚的待遇条件，每个岗位月基本工资不低于1500元，全部签订劳动合同，缴纳社会保险，并确保在符合规定的劳动安全卫生条件下工作。此外，工会将为务工人员提供全程就业服务，包括为进场求职者提供免费就业指导，根据企业需求对务工人员进行技能培训，并积极协调劳动保障部门开展职业技能鉴定，并帮助符合规定人员享受培训补贴和鉴定补贴政策。

“本次招聘洽谈活动将探索深化长期的省际或城际间对口劳务输出工作机制。”该负责人表示，活动期间，劳务输入省（市）就业服务机构和用工单位将与四川本地的就业服务机构、职业学校签署长期劳务对口合作协议，约定由输入省（市）定期发布用工信息，输出地工会及时将用工信息发布给求职人员，并协助用工单位做好务工人员外出组织工作；活动结束后，各级工会将继续开展就业长效服务，根据企业和务工人员需求开展有针对性的职业技能培训，同时密切关注转移就业人员的权益状况，建立工会双向维权机制，形成工会培训、就业服务和帮扶维权一条龙工作机制。

宁波音王“奏响”世博会

民族品牌为中国馆和主题馆提供音响设备

本报讯（记者秦海亮）继成功举办北京奥运会提供音频视频线缆和监听音箱之后，宁波音王集团成功“牵手”上海世博会，为中国馆和主题馆提供全套音频设备及各种产品。3月16日，上海世博局和宁波音王集团签约，该集团成为上海世博会中国馆和主题馆音响设备指定供应商。

据了解，宁波音王集团将为上海世博会主题馆的城市人馆、城市生命馆、城市星球

馆、城市未来馆和中国馆的“寻觅之旅”、“低碳未来”的6大展区、10多个主秀以及数十个展项提供整套音响设备、各种附件等上千款产品及整体技术解决方案。

成立于1988年的音王集团，22年来发展迅猛，从2万元起步发展到如今的净资产十几亿元，从厂无定所发展到18.5万平米的工业城，从单一产品发展到拥有4000多种产品并远销70多个国家和地区。该集团获得

了“国家级高新技术企业”、“中国驰名商标”等诸多荣誉，并在一年多的时间里收购了世界三大知名音响品牌Studiomaster、Cadae and Carlsbro。在最新的全球乐器、音响供应商225强名单中，音王集团已位列全球第51位。

在2008年北京奥运会上，音王线缆和监听音箱为奥运会的成功转播和高质量的声音传播提供了保障，得到了国内外专家一致好评。北京奥组委的感谢信中写道：“音王产品设计优良、品质卓越、服务周到，为本届奥运会做出了重大贡献，这是中国民族品牌在国际最大体育盛会——奥运会中的关键环节得到成功应用。事实证明，‘中国制造’是完全可以信赖的。”

音王集团董事长、总裁王祥贵表示，音王音响此次能够牵手世博会，在世博标志性建筑上获得应用，这是对音王品牌的高度认可和提升，将有利于今后国际国内市场的开拓。

他希望借助世博商机，使中国民族专业音响企业进入全球视野。

 上海世博会开幕
倒计时 44 天

本报记者 杨明清

“中国工会是最负责任的工会！”近日，山东威海工会年度工作目标考核组来到威海广濑电机有限公司检查企业工会工作情况，该企业的韩国总经理在介绍本企业工会时，竖起大拇指。

而在3年前，该韩国总经理还拒绝成立工会。这其中的变化，还得从头说起。

2006年，威海经济技术开发区总工会的工作人员来到了该企业，要求其建立工会组织。但韩国总经理对企业成立工会有些顾虑，担心成立工会后会引发劳资双方矛盾、影响企业经营，因此拒绝成立工会组织，并说“如果非要成立工会，我将考虑从中国撤资”。对此，威海经济技术开发区总工会答复：在中国办企业，必须遵守中国的法律法规。经过反复的协商沟通，该企业工会于2006年11月成立。

由不理解不支持到竖起大拇指，威海广濑电机有限公司韩国总经理态度大转弯——

“中国工会是最负责任的工会”

2007年3月22日，一些职工认为公司春节放假期间的加班工资计算有误，并且对参加社会保险不理解，对公司管理方提出意见，公司生产也一度陷入停滞，韩方管理层一时间不知如何解决。公司工会及时将情况报告威海经济开发区总工会，并在第一时间深入职工，了解原因。工会一方面积极做职工的思想工作，稳定员工情绪，一方面及时联系区社会保险、劳动保障等部门向员工宣传加班

工资计算的有关规定和参加社会保险的好处，经过沟通，化解了职工心中的疑惑，职工马上恢复生产。通过这一事件，韩方经营者对中国工会有了新的认识，从此，凡有重大举措或涉及职工利益的规定出台时，公司都会先与工会沟通，从而使得劳资双方能够和谐相处。

2007年，该公司被授予威海市一星级劳动关系和谐企业称号。当工会主席把牌匾拿