

从职工中来 到职工中去

上海首次直选
街道总工会主席

同时将试行工会代表任期制

本报讯 (记者钱培坚 通讯员谭同政)3月2日,经过全体代表直接投票选举,黄荣当选为上海石门二路街道工会主席,成为上海首个通过工代会代表直接选举产生的街道(镇)总工会主席。与此同时,这次工代会还通过了《静安区石门二路街道工会代表任期制试行办法》,将工会代表常任制正式改为工会代表任期制。

石门二路街道总工会是上海市工会组织体制创新中首批组建总工会的街道(镇)。“工会主席实行直选是静安区总工会在推行基层工会主席“民主直选”、“会员评家”,加强工会组织建设,夯实党的执政基础和群众基础,推进基层民主政治建设中的一个大胆尝试。”区总工会主席周文芳介绍说,该街道总工会主席直选,采用组织和会员结合推荐工会主席人选,经过广泛征求意见意见后,再经过工代会投票选举产生街道总工会主席。这种方式改变了以往代表大会选举产生委员,由全委会选举产生主席、副主席的惯例。

石门二路街道总工会试行的工代会代表任期制,改变了以往工会代表只参加会议,缺乏对街道总工会工作检查督促的状况。工代会代表任期制试行办法,规定了代表的产生与任期,工代会代表开展“提案、巡视、联系职工、代表列席会议、民主评议、重要情况向代表通报、委员联系代表、代表履行培训”等8个方面的职责,以及代表活动的主要形式、代表的履职保证、代表的替补等。

周文芳认为,试行工会代表任期制将进一步健全和完善街道工会代表大会制度,有助于发挥工会的桥梁、纽带作用和反映职工意愿的通道作用,有助于提高代表素质和发挥代表作用,有助于推动工会工作的民主化、制度化、规范化和科学化。

中央领导同志两会活动
新闻报道受到广泛好评

(上接第1版)李长春11日参加青海代表团审议时,听到严金海代表介绍当地广播电视台覆盖率达到96%,当即要求列席会议的有关部门负责人加大支持力度,使当地覆盖率达到100%。习近平6日参加浙江代表团审议时,吴桂英代表就全面推进适度普惠新型社会福利体系建设提出建议,习近平认真倾听,希望浙江以更大的决心和力度推进以改善民生为重点的社会建设。李克强11日参加宁夏代表团审议时,回民中学教师吕新萍代表建议国家对少数民族地区、贫困地区教育事业“给予重奖”,李克强当即回应说:“民族地区、做得好的地区要重奖教育!”贺国强6日参加湖南代表团审议时,来自岳阳农村的杨莉代表讲述了洞庭湖渔民上岸定居工程给乡亲们生产生活带来的变化,贺国强听后表示渔民上岸定居是改善民生的大事、好事,一定要继续抓好。周永康12日参加重庆代表团审议时,谭炳伟代表谈起三峡移民工作,他详细询问移民困难补助是否已经发放、库区移民信访情况怎么样。这些场景经媒体报道后引起热烈反响。哈尔滨工业大学教师王艳说,两会期间中央领导同志活动新闻报道中,出现频率最高的是“提高人民生活水平和质量”,这传递出一个信息——中央一切政策措施的制定和实施都是围绕“让老百姓过上更好的日子”进行的。

许多代表委员和干部群众还表示,新闻报道是反映党风政风的一个窗口,中央领导同志与代表委员围绕民心的深入讨论和真诚互动,让人们看到了求真务实、真抓实干的良好风气。天津天纺公司棉纺织厂挡车工张晓燕代表在8日天津代表团全体会上,曾与胡锦涛总书记就“招工难”问题进行交流。她看到报道后表示,总书记与来自基层的代表团围绕具体问题展开的讨论非常深入,不仅摆问题,找原因,还一起商讨对策,让人深受感动。中央电视台将胡锦涛总书记与西藏代表团代表一同审议的现场同期声制作成新闻特写在网上播发,引起网民热议,认为这一新闻让民众了解到两会上中央领导同志与代表平等对话的现场情景,对总书记关心西藏发展的真挚情怀印象深刻。重庆代表团的陈万志代表说,今年两会中央领导同志活动报道的新风让他感受很深,“中央领导同志与代表委员围绕热点焦点话题的讨论多了,信息量大大增加了”。安徽广播电视台技术学院一年级学生谭炎哲通过网络关注着两会进程,中央领导同志活动报道是他上网必看的内容。谭炎哲说:“从中央领导同志与代表委员的互动中,我看到了实事求是的作风,看到了直面挑战的勇气,看到了共谋未来的信心和力量。”

市总与有关部门联合启动“共同行动”

宁波:六套“组合拳”破解“用工难”

本报讯(记者李刚毅 通讯员江浩波 童密芳)经济回暖后,新一轮的“用工难”让企业措手不及。为服务广大外来务工人员,帮助企业招用合格员工,浙江省宁波市总工会、市劳动和社会保障局、工商联、共青团、妇联等部门于近日联合启动“破解企业用工难共同行动”。

宁波市总工会有关负责人说:“希望通过构建服务、培训、维权三位一体长效机制,缓解企业面临的用工难问题,推进高素质技工队伍的建设,从而为实现企业转型升级和宁波市经济健康发展提供强有力的人才支撑。”

记者了解到,此次共同行动重点是打好6套“组合拳”:

联合千家企业收集岗位信息。对全市企业

用工情况进行一次摸底调查,及时掌握企业技术工人和熟练工人的需求状况。在企业推广设立用工信息联系点,力争年内有1000家企业加盟宁波工会就业网等公共就业服务信息平台,免费发布用工信息,畅通信息发布渠道。

建立“六省一市”校企合作模式。与安徽、四川、江西、湖南、陕西、贵州、重庆等劳务输出大省建立长期合作关系,及时发布全市企业实际需求开展“订单式”培训,建立“有效培训,就地转移”的快车道,为企业培养对口适用人才。重点开展家政服务业从业人员、进城务工青年和企业在岗其他外来务工人员三类人群技能提升培训,增强就业择业竞争

业输送大批优秀的技工人才。

举办“技工招聘周”活动。全市各部上下联动,集中开展技术工人招聘周活动,帮助企业缓解技能型人才和熟练工缺乏的困难。制作和发放就业服务卡1万张,吸引更多的职工尤其是外来务工人员参与招聘会。

加强“订单式”技能培训。依托工会、劳动保障等部门现有的培训资源,根据企业实际需求开展“订单式”培训,建立“有效培训,就地转移”的快车道,为企业培养对口适用人才。

强化维权保障跟踪服务。大力推广北仑区社会化职工维权模式,提供从业对接、权益保障、跟踪服务等“一条龙”服务,开辟职工维权“绿色通道”,为合法权益受侵害的农民工提供法律援助,让农民工感到第二故乡的关爱和温暖。

力。全年培训职工8万人次,让1万名职工取得初级以上技工岗位资格证书。

开展“诚信与责任”教育。在全市122家试点企业率先启动以“诚信和责任”为重点的教育实践活动,引导职工树立诚信为本、信守劳动合同的信用意识,引导企业改善用工环境、承担社会责任,实现“待遇留人、文化留人、感情留人”,促进职工队伍稳定。

强化维权保障跟踪服务。大力推广北仑区社会化职工维权模式,提供从业对接、权益保障、跟踪服务等“一条龙”服务,开辟职工维权“绿色通道”,为合法权益受侵害的农民工提供法律援助,让农民工感到第二故乡的关爱和温暖。

本报讯(记者肖树臣 通讯员李承锦 韩全民)记者日前从河南省漯河市总工会获悉,从今年起,漯河市总工会将建立技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级“四位一体”的职工技能提升机制,全力助推职工技能升级。

据了解,各类技术比武、技能竞赛一直是漯河市企业员工成长的“绿色通道”,仅去年通过形式多样的技能培训,全市就有5万名职工技能提升一级,3万名职工技能得到更新。据介绍,“四位一体”的职工技能提升机制,将充分发挥市、县两级技能带头人作用,通过传、帮、带,培养出更多的优秀技术人员。

秦皇岛年内实现
工资协商全覆盖

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)日前,河北省秦皇岛市总工会、市人力资源和社会保障局、市企业协会、市国资委、市工商联联手启动“工资集体协商百日行动”,力争今年内在全市企业中实现工资集体协商制度全覆盖。

据了解,秦皇岛自2008年起开展工资集体协商要约行动,目前已有2710家企业建立这一制度。在此次行动中,该市将以非公有制企业、中小企业、县域企业、港澳台资和外资企业为重点,提高工资集体协商制度覆盖面。大力开展行业性、区域性工资集体协商,并将企业薪酬制度、劳动工时、劳动定额、工资支付保障、特殊情况下的工资支付办法和标准、普通劳动者收入增长与经营者年薪收入增长比例等内容列为协商内容。

安阳市总实施农民工援助计划

本报讯(记者肖树臣 通讯员张艾敏 李承锦)日前,河南省安阳市总工会联合市人力资源和社会保障局、市工商业联合会、市广播电视台网络总台共同举办“送岗位、送技能、送关爱”用工洽谈会。

据了解,当天共有138家用工单位、12家中介机构和培训学校,提供用工岗位8133个,培训名额2800个。同时,有关部门还现场开展了政策咨询和法律援助,免费发放务工“明白卡”、“农民工知识读本”等。

长白山制药培养一线多面手

本报讯(记者黄明 通讯员王敦富)吉林省长白山制药公司工会以“大学习、大培训、大提高”活动为载体,不断提升企业和职工的创新能力。目前,该公司拥有国家批准文号64个,去年产值达4.5亿元。据了解,该企业工会在职工中宣传“学习是持久的竞争力”的观念,不断丰富学习载体,拓展学习领域。工会大力开展“创建学习型组织,争做知识型职工”、“岗位知识、岗位技能竞赛工程”,争做“十佳岗位能手、十佳员工”等职工素质工程活动,为公司培养了一大批一线岗位多面手。现在,该公司职工多学一点知识、多学一门技能的热情普遍高涨。

抚顺开展女职工疾病援助行动

本报讯(记者郑耀辉 通讯员李允)近日,辽宁省抚顺市总工会与中国人寿保险有限公司抚顺分公司共同实施的“妇女重大疾病康复援助行动”正式启动。

这项活动将对患病女职工在生活、经济、疾病康复等方面实施援助:每年为患病女职工做一次免费的妇科疾病普查;每年对有特殊困难的女职工给予500元~3000元的经济补助,对得到过保险赔付的,在2010年后发生的治疗保险赔付所患病种的医疗费,每年给予报销500元医疗费用额度;抚顺市总工会女工部聘请6名获得国家职业资格和有从业经验的心理咨询师免费做心理疏导;每年组织1~2次户外活动;各级工会女工组织还将在节假日开展走访慰问活动。

3月11日,江西工会职工服务查询系统在九江率先启用,该系统由省总工会统一研

发、安装调试和维护指导。

触摸查询系统分为办事指南、服务信息、政策法规、帮扶申报等16项,每项都包含办事流程图、办事说明、填表说明等,职工只要在触摸屏上轻轻一点,各类信息一目了然,及时为职工提供快捷、规范、智能化的服务。九江电子信息触摸查询系统的启用,标志着江西工会工作进入智能化、规范化和社会化。

胡帆 摄

活水长流业常新

(上接第1版)

多岗交流·多岗锻炼——合理配置人才资源 基层导向更加鲜明

实践出真知,基层出人才。实践造就人才,是马克思主义人才观的核心。

要把多岗位锻炼、交流任职、挂职锻炼等作为后备干部实践锻炼的主要方式……党的十七大以来,《关于注重从基层和生产一线选拔党政领导干部后备干部的意见》(2009~2020年全国党政领导班子后备干部队伍建设规划)等一系列文件,鲜明地指出用人导向要面向基层。

近几年,中央组织部先后选派5批79名中青年后备干部到国家重点工程挂职锻炼。同时,根据领导班子建设需要,有计划地将具有基层或生产一线领导工作经历的优秀干部和人才安排进入党政领导班子,逐步形成较为完整的基层一线党政人才选拔培养链。

跨地区、跨行业、跨部门的干部交流,遵循的就是干部成长规律。目的就是给干部创造在不同部门不同岗位实践和磨炼的机会。

1998年,中央组织部从东、中部16个省

观念、思路、知识和经验,使他们的能力得到更全面的提升。

江苏省采取有效措施,从苏南地区选派干部到苏北任职,为推动苏北经济社会发展注入了新的活力,同时还从苏北选拔熟悉“三农”工作的干部交流到苏南任职,加强了苏南新农村建设。

流水不腐,户枢不蠹。干部在一个地方和部门时间呆长了,老领导、老同事、老部下、熟人、朋友过多,容易被各种复杂的人际关系所困扰,处理问题“硬不起手腕”,动不了真格。而干部交流可以更大限度地防范用不正之风,成为加强党风廉政建设的有效措施。

实践证明,干部交流到新的地方,在一定程度上有利于预防和消除干部的不廉洁行为,确保干部在执行党的干部政策和其他各项政策时,坚持公正,改变因在一个职位上长期任职而陷入不良人际关系的影响,使他们能够秉公办事,大胆工作。

深化改革·合理流动——构建干部交流机制 激发干部队伍活力

健全领导干部职务任期、回避、交流制度,成为党的十七大以来深化干部人事制度改革的重要内容之一。

2006年6月,中央同时下发了《党政领导干部任期暂行规定》、《党政领导干部交流工作规定》、《党政领导干部任期回避暂行规定》等三个法规文件,把干部交流

制度与干部任期、回避制度,统筹考虑,整体推进。2009年10月,中央印发的《2009~2013年全国党政领导班子建设规划纲要》明确提出加大干部交流力度的具体举措。2009年12月,中央印发的《2010~2020年深化干部人事制度改革规划纲要》则进一步完善了干部交流回避制度的主要任务。

党的十七大以来,各地各部门以改革创新精神不断推进干部交流工作,积累了丰富经验。

要把干部交流纳入干部人事制度改革的总体部署来通盘考虑,充分借鉴和汲取公推直选、公开选拔、竞争上岗等干部人事制度改革的最新成果和成功经验,做到同其他干部制度改革措施相配套,与领导班子和干部队伍建设相协调。同时,通过构建科学的干部交流机制,优化整合干部资源,激发干部队伍活力,促进干部能上能下、能进能出、合理流动,从而在整体上推进干部人事制度改革的不断深化。

要树立从基层培养、人才在一线成长的用人导向,注重从具有基层领导工作经历的人员中选拔上一级党政机关领导干部,选拔具有基层工作经历的优秀干部充任各级党政领导机关,把上级机关的干部放到基层去锻炼,引导广大干部由“要我交流”变为“我要交流”,增强到基层工作的紧迫感,积极主动地要求到基层去。

要重点抓好权力部门和关键岗位领导干部的交流,特别是党政领导班子主

要负责人,纪检监察、组织人事、公安、监察、审理机关主要负责人,负责资金、项目审批的重点部门、重点岗位干部的交流。同时,努力构建全方位、多层次、多形式的干部交流格局,积极破解中层干部和一般干部交流难题,增强中层干部和一般干部队伍整体活力。

——要有计划、有步骤地适时适度交流,实现领导班子动态稳定和结构优化。干部交流也必须“适度”,掌握好交流比例,强化任期和届别观念,把干部交流同换届选举、领导班子调整结合起来,严格控制选任制领导干部尤其是地方党政主要领导干部任期内外职务变动,避免变动过于频繁,保持各级领导班子的相对稳定。

——要打破身份界限的限制,解决从基层和生产一线向各级党政领导机关交流难的问题,为党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才三支队伍之间和部分条块之间的干部交流开辟通道,利于干部开阔眼界、创新思维,利于区域、单位、部门之间的优势互补。

中央组织部有关负责人表示,干部交流作为合理配置人才资源的手段,是党管干部、党管人才的一个重要实现方式。

国以人兴,政以才治。干部交流工作正处在一个新的历史起点上。可以相信,随着干部交流工作制度的不断完善、交流渠道的不断畅通,必定能够交流出干部队伍的蓬勃朝气,交流出改革创新的昂扬锐气,交流出为民、务实、清廉的磅礴大气。

(新华社北京3月16日电)

