

一位来自大巴山区的新生代农民工,在成都一次大型招聘会上问招聘企业的招聘人员:你们的企业文化有什么内容?我不能到没有文化的企业去工作。这一提问,被当地媒体说成是农民工的“最雷提问”(据中央人民广播电台)。

找工作,关心用人单位的企业文化,其实,这样的提问并不“雷”。

作为新生代的农民工,尽管他们大多来自农村、山区,但已经拥有了一定的文化基础知识,与老一代农民工有着巨大而且是本质的区别。老一代农民工出来打工,主要目的是为了多赚一点钱,可以改善在农村的老婆孩子的生活,因此,只要工资多一点,就会感到满足;而新生代农民工出来打工,却是

为了今后能融入城市,希望通过打工来了解城市、熟悉城市,进而落脚城市。因此,他们更希望进入的企业具有一定的文化底蕴。一个有文化底蕴的企业,不仅会平等、友爱地对待农民工,而且往往注重对他们的培养和教育,更关心其成长和发展。而这,正是新生代农民工所共同向往的目标。

“你们的企业文化有什么内容?”这样的提问,在今天可能会让招聘人员感到突然,感到“雷人”,然而,随着社会的发展,随着新生代农民工逐渐代替老一代农民工,成为劳动力市场的主角,这样的提问必然会成为一十十分普遍的问题。

“你们的企业文化有什么内容?”这样的

提问所以会被很多用人单位认为“雷人”,只能证明这些企业还没有作好回答这个问题的准备。很多企业至今还停留在“我招聘你,可以对你提出各种要求,你却不能对我提问”的强势思维之中。殊不知,劳动力既然进入了市场,招聘企业和被招聘的农民工,必然是“平等的买卖双方”。招聘企业固然可以

对农民工提出要求,农民工也可以对企业提出条件,并且用脚投票。企业如果不能摆脱招聘者的强势思维,不能把招聘对象摆到平等的地位,“招工难”恐怕难免。

我们的企业,应当从这位农民工的“雷人”提问中得到启示,把自己习惯性的强势思维转变到与招聘对象平等协商的地位,使企业成为具有文化底蕴的温暖之家,以适应新生代农民工的需求与愿望。相信,这样的企业才是农民工愿意为之努力工作的企业,也是企业可以招到更多人才的根本保障。

劳动话题

出国务工

农民工有新观念

□通讯员 李承锦 邢军
本报记者 肖树臣

春节刚过,河南省南阳市内乡县的周国献就和5个老乡一起,来到郑州八方人才资源开发有限公司,咨询出国务工的事。

和他们一样,420名来自河南省各地的农民工,在郑州八方人才资源开发公司培训基地内,手拿瓦刀或锤子,同场竞技,进行建筑工技能测试,过关者有机会到国外“淘金”。

记者了解到,这420多名农民工都经过了初步培训。他们主要从事泥瓦工、木工、焊工等基建工作。这些农民工通过技能测试后,将被选送到沙特阿拉伯、阿尔及利亚等国家,从事建筑工作,包吃住,月薪5000元至7000元。根据出国务工合同,他们将在国外务工两年,两年后每人有望挣回10万元。

今年43岁的周国献,一直在郑州等地做泥瓦工,这次出国“打洋工”,是受出国归来老乡的影响。

“从国外打工回来的老乡对我说,他们每月最低能赚5000多元,但在郑州,每月无论怎么干都撑不了这么多。”周国献对出国“淘金”充满信心。

“这是前两年努力宣传的结果,现在很多人不害怕出国‘打洋工’了,反倒有一种好奇心,想出去看看。以前,每年从公司出去的人只有七八百人,现在却有4000多人。”郑州市八方人才资源开发公司总经理张春生说。

农民工出国务工,前期费用如果拿不出来怎么办?

记者从河南省人力资源和社会保障厅了解到,早在去年,河南省就将境外就业列入小额担保贷款范围,以便解决农民工出国务工前期费用困难问题,鼓励农民工到境外就业。

另外,河南省人力资源和社会保障厅相关负责人还提醒农民工,出国打工,一定要选择正规的中介机构,经国家批准的具有对外劳务合作经营资格的企业(可通过所在地商务主管部门核实),再确认项目是不是真实可信,最后才与用人单位签订劳务合同,并约定好工资支付、工作环境等具体细节,这样,才能保障自己的合法权益不受到侵害。

电子商务

打开创业新天地

□兴伟

当电子商务在江浙等发达地区方兴未艾的时候,远在大西北地区的甘肃省兰州市城关区就业局,也悄然搞起了电子商务培训和网上开店。

短短3个月的时间,就有296人顺利结业,205人成功开店。如此结果,出入意料。兰州市城关区就业局局长邓海燕说:“网上开店和电子商务培训,让城关区找到了以创业带动就业的新方式和新渠道。”

“从最基础的理论,到最实际的操作,我们手把手教学员开设网上店铺。”邓海燕介绍说,就业局还在网上开店培训的基础上,对授课计划进行了调整,开设电子商务培训班,增加电子商务基础知识。这样,可以满足不同层次学员的不同需求。

在网上开店和电子商务的培训过程中,城关区就业局根据学员的不同层次,将他们混编成班。邓海燕说,这样做,年纪大的可以在纪律等各方面约束年轻人,年轻人在新知识和新信息面前又可以引导年长者。在培训管理上,该局实行班长负责制。班长负责制和混编成班的方式,解决了因专业、年龄、能力等不同造成的教学困难,激发了学员的互动性和积极性,提高了教学的质量。

电子商务培训和网上开店,让城关区探索出“1+1”的就业创业新模式,即:一个网店加一个实体店店铺模式,学员既可以通过网店解决就业,又可以在经营发展壮大后开设实体店店铺,实现创业、就业的倍增效应。事实上,这不仅是在解决大中专学生以及失业人员就业方面探索出来的一个新模式,而且也是间接带动电子商务B2B在兰州的发展,促进网商形成一个产业链的有效举措。

据介绍,现在城关区还建立了网上创业孵化园。邓海燕表示,孵化园主要为那些经过培训后没有条件或者因为经济原因达不到要求的人员,提供免费的网上开店办公场地,并提供网上开店技术指导、供货商联系、物流协议、价格签订等方面的服务。孵化园实行虚拟企业管理,分为服务部、技术部、市场部、运营部,分别负责网店的服务和咨询、网店装修、货源联系。同时,就业局还积极畅通物流渠道,向学员介绍物流行业的发展和邮寄方面的注意事项以及邮政法规,并积极引导EMS、顺丰、圆通快递等物流渠道商为培训学员在邮费方面约定协议价格,降低成本,帮助学员顺利创业。

农民工提问体现了一种追求

□金海燕

“你们的企业文化有什么内容?”这样的提问,在今天可能会让招聘人员感到突然,感到“雷人”,然而,随着社会的发展,随着新生代农民工逐渐代替老一代农民工,成为劳动力市场的主角,这样的提问必然会成为一十十分普遍的问题。

“你们的企业文化有什么内容?”这样的

提问所以会被很多用人单位认为“雷人”,只能证明这些企业还没有作好回答这个问题的准备。很多企业至今还停留在“我招聘你,可以对你提出各种要求,你却不能对我提问”的强势思维之中。殊不知,劳动力既然进入了市场,招聘企业和被招聘的农民工,必然是“平等的买卖双方”。招聘企业固然可以

新生代农民工渴望融入城市,享受城市文明,和城市人一样“体面地生活”。然而,与他们的渴望相比,从制度、心理到具体措施,城市显然还没有做好接纳他们的准备——

梦想·困惑·探寻

□孙瑞灼

送回家不同,新生代农民工中65%~70%的人,收入主要用于自己消费。

新生代农民工受过更好的教育,具备了更高的素质。他们对工作岗位要求挑剔,常常不能踏实工作。一项调查表明,新生代农民工职业流动率是非常高的,平均每人每年换工作0.45次,而50年代出生的老一代农民工仅为0.08次,其跳槽频率是父兄辈的近6倍。这其中,近50%的人是因为“生活、生产环境和闲暇时间不足”而跳槽,有17%的人是因为“自己不喜欢那个工作”或者只是“想换个环境”。

一位个体老板感慨地说:“如今招工比原来难多了!以前农民工来应聘,只要求能解决吃和住,工资五六百元就满意了;可现在来应聘的农民工不光要求工资起码800元,还对吃住条件有要求。那天一个20岁左右的农村姑娘来应聘,本来工资已经谈好了,后来又提出想去住宿地看看,当地得知自己住的地方没有空调时,扭头就走了。”

面临五大困惑

新生代农民工渴望融入城市,享受城市文明,和城市人一样“体面地生活”。然而,与他们的渴望相比,从制度、心理到具体措施,城市显然还没有做好接纳他们的准备。

“经济接纳,社会拒入”的做法,让新生代农民工面临巨大的困惑。

落户之惑——目前,许多城市在农民工融入上设置人为的障碍。有调查显示,许多省会城市都将农民工购房在60平方米之上作为落户条件之一。目前房价少则几十万,多则上百万,这种以货币构筑的经济壁垒对普通农民工来说是难以逾越的,实际上是把他们

排除在外,成为他们融入城市的一大障碍。

又如,目前不少省会城市在落户条件上,要求农民工具有高中或高中以上文化程度,不少地方要求达到大专文化程度。这对以初中毕业为主要群体的新生代农民工而言,也是一大障碍。

权益之惑——农民工承担着城市最累、最苦、最脏、最险的工作,却拿着最低、最少的工资。他们与城市产业工人相比,享受不到应有的政治、经济及社会待遇,各项权益没有得到很好的落实,处于城市社会的底层。

据中国青少年研究中心2006年的调查,从收入水平看,新生代农民工的工资本身总水平不高,收入在1501元~2000元之间的占16.9%,1001元~1500元的占21.6%,701元~1000元的占26.6%,501元~700元的占23.4%。其中能准时或基本准时拿到工资的占75.3%,偶尔拖欠的占17.4%,经常被拖欠的占7.3%。在其它权益方面,以养老保险和医疗保险为例,虽然我国《劳动合同法》等法律明确规定,企业要为包括农民工在内的所有职工缴纳养老和医疗等社会保险,但现实中多数的农民工游离在社会保障之外。

身份之惑——当前,进城就业的农民工已经成为产业工人的重要组成部分,并作为生产主体支撑着国家的工业化,是当代中国工人阶级的生力军。

然而,由于新生代农民工就业稳定性差、流动性强,多数企业还没有把他们当作稳定的产业工人看待,城市也并没有敞开胸怀,把他们当成真正的市民。非城非乡的身份,让新生代农民工处于十分尴尬的境地。

就业之惑——由于没有户籍,农民工就业受限制,大多数农民工只能寻找一些城市

人的“剩余”工作。为了工作,他们往往要付出比城市市民更高的代价。

更为重要的是,目前我国高端产业发展严重不足,难以吸纳较多高端人才,于是,出现了这样一种现象,即:博士生挤掉硕士生,硕士生挤压大学生,而大学生则去和农民工“争饭碗”,甚至有的大学生要求的工资比农民工还低。新生代农民工不仅要在“自己人”之间竞争岗位,还要和大学生竞争岗位,这让新生代农民工的就业更加困难。

婚姻之惑——20多岁的新生代农民工正处在婚恋的黄金年龄,但受到多种条件的限制,他们在城市很难成婚。

网络上曾流传这么一句话:新生代农民工,“媒婆”喊你回家相亲。这正是新生代农民工婚姻面临困境的写照。根据第五次人口普查资料,农民工在加工制造业从业人员中占68%,在建筑业从业人员中占80%。建筑业、加工制造业,几乎都是新生代男性农民工的就业首选。这些工作脏、累、苦,工资待遇不高,风险大,很难获得女孩的青睐,也难以获得与女孩相处的机会。而在一些玩具加工业、电子产品组装业、纺织业等,则是新生代女性农民工成群结队,同样苦于“恋爱无人”,她们的婚恋也成了老大难问题。

探寻求解之路

人数近亿的新生代农民工,农村不愿意回去,城市又不能融入,当他们陷入困境时,对城市社会的冲击将是巨大的。因此,解决新生代农民工问题成为中国经济社会面临的一项紧迫任务。

专家们认为,政府要为新生代农民工融入城镇、扎根城市提供必要的制度安排,从政

黑龙江启动“春风行动”

本报讯(通讯员暴健民 记者郭强)3月5日,黑龙江省暨哈尔滨市“春风行动”促进就业招聘大会在哈尔滨人力资源市场举行。此标志着黑龙江省“2010年春风行动”正式启动。

“春风行动”期间,该省各级公共就业服务机构、工会和妇联基层组织,将进一步强化“服务、培训、维权”三位一体的工作机制,加强信息服务和劳务对接服务,送岗位进村入户,大力

莱西“三招”破解招工难

本报讯(记者杨明清 通讯员吕文波 张晓峰)招聘信息发布无空白,劳务供需对接无缝隙,任务职责考核到不到位,山东省莱西市“三招”并举帮助企业解决招工难问题。目前,该市已帮助83家内外资企业解决用工缺口4000多个。

近一段时间,莱西市劳动保障部门加强了与企业的联系和沟通,及时了解企业用工需求情况,汇总形成了《莱西市人力资源市场招聘信息》,并通过电视、电台、网站等媒体多

力开展有组织劳务输出;加强职业培训和创业扶持,帮助一批农村劳动者提升就业技能和职业能力,尽早实现就业和创业;加强人力资源市场清理力度,维护农民工就业合法权益。

在招聘会现场,来自黑龙江省的300余家用人单位提供了24358个岗位,其中适合农民工的就业岗位17180个,有8603人在招聘会上与用人单位签订了意向性协议。

培训一人 就业一人

渠道广泛发布,确保招聘信息深入城乡社区。莱西市还先后举办了春季大型劳务洽谈会、妇女专场劳务洽谈会等多次劳务洽谈活动,同时,在外出招聘时既重视省内西部地区,更重视河南、河北、山西、四川等劳动力输出大省。

莱西市劳动保障部门把优化为企业服务、助力企业招工列为年度重点工作,把为企业招工责任和招工人数指标下达给就业服务机构,并纳入年度工作目标体系进行考核,以此促使相关人员积极为企业推介职工。



几名“80后”女大学生正在施工一线苦练基本功。

对农村“两后生”,鼓励其参加6~12个月的劳动预备制培训;对登记失业人员、进城求取农村劳动者、登记求取的高校毕业生,开展1~6个月的中短期实用技能培训。二是进一步强调依托企业开展岗位培训和发挥技工院校的主渠道作用,提高培训的质量和效果。

《通知》明确提出企业在岗农民工培训要依托企业所属培训机构或定点培训机构开展,劳动预备制培训要依托技工院校开展,中短期实用技能培训要依托定点培训机构开展,创业培训要依托创业培训定点机构开展,这些院校和机构在师资场地、设备设施、教材教具等方面具备相应的实力,属于优质培训资源,让它们承担培训任务才能够确保培训质量。另外,为支持各地开展好培训工作,人力资源和社会保障部教材办还将根据企业在岗职工培训、劳动预备制培训、中短期实用技能培训的不同特点,分类整理出相关教材书

目,推荐给各地使用。

总之,要以促进就业和服务经济发展为出发点,进一步加大资金投入力度,适当扩大培训规模,下大力气提高培训质量和效果,努力实现“培训一人,就业一人”和“就业一人、培训一人”的目标。

问:如何根据职业培训需求,提高就业专项资金用于职业培训补贴的比例,并确保培训费用到位?

答:今年在实施特别职业培训计划中,将重点探索培训费用如何直补企业的办法。

另外,2008年财政部和我部下发的《关于就业专项资金使用管理及相关问题的通知》规定,用人单位吸纳进城求取农村劳动者,组织其参加职业培训,对用人单位给予一定的职业培训补贴,职业培训补贴标准最高不超过培训费用的50%。但这一政策在执行过程中,各地反映有两个问题:一是由于培训成本核算非常复杂,很难确定培训补贴标准;二是

——人社部有关负责人解答特别职业培训计划

□本报记者 郑勇

职业培训计划的重点是困难企业职工、失业人员、返乡农民工三类群体。从去年下半年开始,我国经济形势和就业形势都有所变化,根据形势的变化,今年,我们对培训几类重点对象也做了相应调整。

二是落实中央、国务院文件和国务院领导指示要求。中央1号文件提出要逐步实施免费劳动预备制培训,国办11号文件也明确了人力资源社会保障部门在农民工培训工作中的职责。

三是按照部里提出的全面推进创业促就业的工作部署,配合创建创业型城市工作,将创业培训作为今年一项重点工作。

问:怎样提高培训的针对性和有效性,是社会各方都比较关心的,《通知》在此方面有什么样的规定?

答:《通知》主要从两个方面提出要求:一是进一步强调针对对不同群体的特点,实施分类培训,提高培训的针对性。要求对企业在岗

人力资源和社会保障部、国家发展改革委、财政部不久前联合下发《关于进一步实施特别职业培训计划的通知》(以下简称《通知》),并就实施该计划作出部署。

《通知》在资金投入、培训规模、达到目标、机构认定管理等方面作出了规定。为此,本报记者采访了人力资源和社会保障部有关负责人,请他就社会各方关心的问题了解答。

问:去年全国共开展各类职业培训近3000万人次,在提高劳动者素质、促进和稳定就业方面发挥了积极作用。那么,今年特别职业培训计划的工作重点为何进行了调整?

答:《通知》明确提出,今年培训工作重点是企业在岗农民工培训、新成长劳动力劳动预备制培训和创业培训。

这主要是出于三方面考虑:一是根据就业形势的变化作出调整。去年,受国际金融危机影响,大量企业经营困难,因此,实施特别