

假冒兽药造就“药味”牛奶,制假售假者拒付赔偿;河南民权县法律援助中心法律服务工作者全程援助——

# 13位农民工拿到赔偿金

本报通讯员张旭长

今年2月20日,刚刚过完春节的13名农民工给河南省民权县法律援助中心送来一面写有“扶弱帮困扬正气,无私援助为人民”的锦旗。这是民权县碧天养殖有限公司的13名农民工,为感谢该中心帮助他们在节前拿到了郑州某动物药业有限公司的赔偿金的。

民权县碧天养殖有限公司是民权县林七乡的一家大型奶牛场,占地80亩,奶牛存栏560多头,年产鲜奶2000余吨,有24名农民工进入该养牛场承包饲养奶牛。2009年4月,该场与蒙牛乳业(焦作)有限公司继续签订了年购销1095吨生鲜牛奶的合同,企业呈现出产销两旺的好势头。然而,去年夏天发生的一起假冒兽药案,曾使得这家正处于红红火火势头的奶牛场一下子跌入了谷底。

“药味”牛奶惹祸 奶牛场陷困境

2009年7月6日,该奶牛场在向蒙牛乳业(焦作)有限公司供应生鲜牛奶时,牛奶竟被检验出有“药味”。奶牛场不相信,经过两次取样向上一级检验,仍是有“药味”。近40吨“药味”牛奶只得在作无害化处理后,白白倒

掉,仅此一项就损失10余万元。自从出现“药味”牛奶事件后,养殖场的员工们情绪极度低落,导致产奶量急剧下降,由6月份日产奶量3.2吨下降到8月份日产量的2.4吨,因牛奶有“药味”,牛奶成为不合格产品,违背了购销合同条款,造成了奶牛场违约。为此,还差一点被蒙牛乳业(焦作)有限公司解除合同,奶牛场处境十分困难。在此情况下,职工之间相互猜疑,互相埋怨,经营形势急剧恶化,而蒙牛驻场技术员也被罚款3000元。突然间遭受一连串的打击,奶牛场几近陷入了灭顶之灾。

“药奶”谜团解开 维权却陷困境

一家大型奶牛场有着规范化的管理制度,竟出现“药味”牛奶,这实在是一件令人痛心的事。为尽快查清原因,奶牛场和蒙牛驻场技术人员从喂牛环节到挤奶环节,再到储存运输环节,一一深查细究,检查设备也全部更换成新的。经过一个多月的内查外调,一个装有“奶牛核心营养素”兽药的包装袋,引起了他们的注意,遂跟踪走访调查来龙去脉。原来,去年4月,民权县城销售兽药的伏某和自

称是郑州某动物药业有限公司人员的刘某上门,兜售“奶牛核心营养素”兽药,宣称这是一种高科技产品,用此药喂奶牛省钱省事保证高产优质。听过介绍后,13名农民工信以为真,以每袋35元的单价购买110袋备用。

经技术人员认真检验,认为该产品为假冒兽药,不适宜喂养健康奶牛,难怪奶牛吃此兽药后出现了问题。真相让职工们愤怒了,13名农民工拿着剩下的3袋“奶牛核心营养素”,找到县畜牧局讨要说法。

该县畜牧局经过查证,确认该“奶牛核心营养素”是假冒产品,为郑州某大学一教师李某自己研制的产品,在未经过产品测试的情况下,便私自委托所在大学校办企业——郑州某动物药业有限公司加工生产。之后,套用这家动物药业有限公司的包装袋将产品外包装,并由李某个人招聘的业务员刘某到民权县推销。在与李某取得电话联系时,李某只承认冒用厂家包装不对,自认罚款,但不承认产品有质量问题,更不承认“药味”牛奶与其产品有关系,拒绝赔偿。后虽经县畜牧局多次协调,因该教师拒不赔偿,郑州某动物药

业有限公司推卸责任而陷入僵局。该县畜牧局见协调赔偿不成,就让13名农民工到当地法院起诉,可农民工找律师和法官咨询得知,打官司维权不但取证难,特别是求证因果关系技术性强、时间长、费用高,再加上律师费、诉讼费,这场官司根本打不起,为此,13名农民工整日愁眉不展。

“法援”雪中送炭 农民工获赔六万元

去年9月20日,走投无路的农民工在林七乡政府的领导指点下,到民权县法律援助中心求助。听过农民工的哭诉后,该中心立即开通农民工维权绿色通道,指派148法律服务所法律服务工作者王胜利承办此案。当天,王胜利就赶往养牛场深入调查,发现本案面临的最大难题是取证难和求证难。由于“奶牛核心营养素”是上门推销,无任何购买的书面凭证;再者,“奶牛核心营养素”与“药味”牛奶之间因果关系科学上求证难,司法鉴定不但时间长,而且程序烦琐。为尽快妥善处理这一涉及农民工切身利益的棘手案件,经过深思熟虑,王胜利及时制定了完备的维权

化工厂污水处理出故障 近海5海里海域受损害

## 连云法院首次发出陆源污染近海补偿令

本报讯 日前,江苏省连云港市连云区人民法院发出陆源污染近海补偿令,该院责令连云港某化工污染企业限期整改达标,并补偿恢复近海生态环境和7名养殖户的经济损失。这是全国法院系统发出的第一个陆源污染海洋补偿令,在全国尚属首次。

据了解,去年11月,连云港某化工厂因污水循环处理系统发生故障,致使污水直排大海,在短短的4个月时间里,给近海5海里海域环境造成损害,主要表现为紫菜养殖大幅度减产,网箱放养的鱼苗部分死亡。连云港市连云区某渔村的7名养殖户同时向连云法院提起诉讼,要求该化工厂赔偿经济损失。连云法院受理此案后,以能动司法及

时介入,邀请海洋环境专家组成联合调查组赶赴排污流域,开展对上下游流域内海水环境监测,溯源查证、污染源跟踪和污水排放量测算,在做了大量分析研究的基础上,提出了恢复近海生态环境综合治理方案。近日,该院主持原告、被告进行调解,被告连云港某化工厂按上年养殖平均收益率一次性给付7名原告经济补偿,双方签订了调解协议。同时,连云法院责令该化工厂限期整改达标,并发出了陆源污染近海补偿令。该化工厂法人代表在接受笔者采访时表示,将严格按照规定,保证定期完成恢复近海生态环境,以确保海岸和海洋清洁。

(朱先明)

《离职补偿函》引发争议 主张补偿理由不充分

## 上海一高管索讨竞业限制补偿金未获支持

本报通讯员 金玮 李鸿光

郑小姐为公司的董事长,并兼任总经理。同年8月,罗兰·贝格公司向郑小姐支付了竞业限制补偿金35万。

对簿公堂后 双方各执一辞  
2009年3月中旬,因为迟迟从罗兰·贝格公司收不到原本约定在2008年的年底时应当可以领取的剩余65万元竞业限制补偿金,郑小姐向市劳动仲裁委申请劳动仲裁,要求罗兰·贝格公司支付竞业限制补偿金以及聘请律师等费用。

同年9月,市劳动仲裁委裁决由罗兰·贝格公司支付郑小姐竞业限制补偿金10万余元。面对这一裁定结果,郑小姐当即表示不服,并于几天后向法院提起诉讼。在起诉状中,郑小姐表示自己在2006年7月与罗兰·贝格公司签订无固定期限劳动合同,2008年3月提出辞职,当年5月双方签订离职补偿函,约定由罗兰·贝格公司支付数十万元的竞业限制补偿金,但之后为履行该约定,因此请求法院判定罗兰·贝格公司支付补偿金65万元以及聘请律师等费用6.5万余元。为证明自己的主张,郑小姐向法院提供了多份证据,其中包括她与公司签订的《离职补偿函》以及证明自己是在罗兰·贝格公司工作期间做出过诸多业绩贡献的凭据等。

法庭上,罗兰·贝格公司辩称,在2008年5月21日双方签订《离职补偿函》后,已按照约定支付郑小姐35万元竞业限制补偿金。2008年6月3日,公司确认郑小姐到竞争对手友邦环球公司工作,于是就放弃对郑小姐作出竞业限制的决定,所以不同意郑小姐的诉讼请求。

相关链接

### 竞业限制补偿金

用人单位与劳动者,可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和知识产权的保密。对负有保密义务劳动者,用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的,应按照约定向用人单位支付违约金。  
根据《劳动合同法》的规定,竞业限制只能以协议的方式确立且必须在本协议中约定向劳动者支付经济补偿金,且在解除或者终止劳动合同后按月支付。



春节一过,湖南怀化市公安局即开展了对警务车辆非法驾驶的专项执法检查工作。据怀化市公安局统计,截至目前,已查获不携带警官证及驾驶证、非法驾驶警务车辆的警官8人。目前相关违法违纪人员均已被依法处以禁闭5天处罚。图为一名警务车驾驶员正在接受检查。

罗运山 龔岱钢 摄

“做高”房价“忽悠”银行贷款

## 上海法院审房屋交易纠纷审出骗贷案

本报讯(通讯员赵丽)日前,上海徐汇区法院在审理一起房屋交易纠纷案中,发现一起采用制作“阴阳合同”,将房价“做高”的怪异现象。因为通常情况下,一些房屋交易人往住是“做低”房屋交易价格,以达到少缴交易税费的目的。

该案件中,原告张先生称,2009年3月初,原告的一处位于上海市番禺路的房屋被

王先生看上,并以145万元达成购房合同。双方约定,任何一方违约,均需支付对方该房价的20%违约金。但法院审理时发现,张先生诉求的违约金不是145万元的20%(37万元),而是扣除王先生预交的定金3万元的17.6万元。在法官的追问下,张先生说出了其为什么诉求中少要违约金的原因。

原来,购房人王先生与张先生商定103

万元交易价格后,提出其购房款需从银行贷款,而银行要求购房人首付比例不得少于20%。为了少支付或不支付首付款,王某要求将购房款“做高”,虚定于145万元,从而达到“空麻袋背米”的目的。

但王先生的贷款最终没有通过银行审核,首付都有困难的王先生遂决定放弃购房计划,而后被张先生诉上法庭。法院一审判决王先生支付张先生购房违约金20.6万元。

近年来,房价迅速上涨过快,引人关注,一些人利用金融机构骗贷投机行为也逐渐多了起来,发生的上海徐汇区的这起案件只是其中一种形式,希望此案能引起金融机构重视,防止房屋交易过程中的骗贷行为得手。

## 四女工讨薪不成拿走老板金块

江苏睢宁检方认定讨薪方式不当,依法不予起诉

本报讯 江苏省睢宁县4名女工讨薪遭拒,愤而拿走老板的金块欲充抵工资,被公安机关以涉嫌盗窃罪移送审查起诉。日前,检察机关受理该案后,依法对涉案女工李某等人作出了不起诉的决定,同时提供法律帮助,帮助4名女工讨回工资。

李某、周某、薛某和刘某均在睢宁某纺织厂上班,后4人相约辞职离厂。2009年8月4日15时,她们来到该厂老板陈某办公室结算工资,被陈某拒绝。后陈某有事离开,李某等人继续留在办公室等候。至17时许,4人见陈某仍未露面,便商议从陈某办公室内拿走值钱的东西“抵账”。李某在陈某办公桌内翻出一金块后,大家一合计认为这金块能值三四千元,与厂方所欠工资“差不多”,遂

将其拿走,并由李某保管。后经打听,李某得知该金块价格不菲,当天下午回到厂里欲将金块归还,但没有找到陈某。当天晚上,发现金块丢失的陈某报案。次日,李某等4人被公安机关以涉嫌盗窃罪刑事拘留,8月8日被取保候审。后经鉴定,该金块价值12820元。

该案移送睢宁县检察院后,办案检察官认为陈某经营的纺织厂确有拖欠李某等人工资事实,李某等人讨薪方式不当,主观上不具有非法占有,其行为不构成犯罪,遂依法对李某等人作出不起诉决定。办案过程中,检察官还为李某等人提供法律帮助,并与多方协调,帮助她们领回了被拖欠的工资。

(胥明虎 甘晓妹)

制度苛刻违法 员工起诉获胜

## 洛阳一超市被判与员工所签劳动合同无效

本报讯(通讯员于凤卫 谭媚龙)“每月有一天休息日”、“无故旷工扣20元,另倒扣一天工资”、“第一个月工资作为保证金”等等,洛阳一家超市因制度过于苛刻、扣押员工工资而被告上法庭。3月8日,河南洛阳市涧西区法院审结这起劳动争议纠纷案件,依法判决超市支付劳动者工资1013元。

2008年12月2日,员工张某(女)到洛阳某大型超市上班,担任收银员,并接受培训。2008年12月9日,双方正式签订劳动合同,合同约定:期限为一年,自2008年12月9日至2009年12月9日,工资暂定每月800元。每月有一天休息日,休息日正常发放工资。超市将员工制度、考勤制度等告知张某,其中第14条明确:第一个月工资800元作为保证金,若员工自行或强行离开,保证金不予

退还。合同期满,保证金退还,无故旷工扣20元,另倒扣一天工资。

张某于2009年1月7日自行离职后未再上班,同年2月13日,张某申请劳动仲裁,要求超市退还保证金等。洛阳市涧西区劳动争议仲裁部分退还裁定,因对仲裁不服,张某提起诉讼。

法院审理认为,双方签订的劳动合同中“每月有一天休息日”的约定违反了我国劳动法的規定,归于无效,但因张某旷工3个半天、不到合同规定的一月期满离职(差2天一个月),故不应再计算加班工资。因张某自行离职,双方的劳动关系因此解除,超市扣其的第一个月的工资800元应予支付。2008年12月2日至12月8日的7天工资参照每月800元计算,为213元,该款超市也应予支付。

辽宁出台法规

对行政执法行为实施监督

新华社电(记者范春生)记者从辽宁省政府法制办了解到,《辽宁省行政执法监督规定》日前正式施行,标志着辽宁省行政执法监督工作开始步入规范化轨道,行政执法行为将受到依法监督。

近年在一些地方,类似“钓鱼执法”“粗暴执法”等事件时有发生,给行政执法队伍抹上了不良印记。辽宁省虽未出现此类极端事件,但民间对某些行政执法行为的争议一直存在。正是在这样的背景下,《辽宁省行政执法监督规定》于今年1月由辽宁省政府第33次常务会议审议通过,并以省政府令的形式发布,近日正式实施。

辽宁的这一地方性法规为行政执法人员设置了“高压线”,出现下列8种行为将依法受到处罚:使用无效或者私印、伪造、变造行政执法证件的;未出具省财政部门统一制发的专用票据的;非法收费或者截留、坐支、私分罚没财物的;擅自使用罚没物品或者由于管理不善致使罚没物品严重受损或者灭失的;不履行法定职责或者超越、滥用职权的;徇私枉法、索贿受贿,或者采取其他手段侵犯公民、法人和其他组织合法权益的;对举报人、投诉人进行打击报复的;法律、法规、规章规定的其他情形。

山西多项举措

规范秩序整顿产险市场

新华社电(记者吕梦琦 王飞航)记者从山西省财产险市场秩序整顿工作会议上获悉,2010年,山西省将采取“推行新的资金支付管理办法”、“建立机动车辆联合信息平台”等多项措施,进一步完善产险市场监管制度,规范市场秩序。

山西省保监局有关负责人表示,产险市场上的鸳鸯单、违规批退、假赔等违法违规经营行为,既破坏保险资源,增大经营风险,又损害行业的信誉和形象,甚至侵犯被保险人的合法权益,必须严厉予以打击。保监局要求5月1日起所有退保、批减保费资金、工资性支付、手续费支付等不得使用现金,超过1000元的单位赔款和超过2000元的个人赔款资金必须以转账形式转入被保险人、受害人或签订直赔协议的修理厂账户。

针对车险理赔中的管控不到位、理赔权限管理不规范以及对客户回访、信息查询等工作不重视等问题,保监局提出要构建保险公司服务质量评价指标体系,并以适当方式予以公开,借助社会力量,督促公司提高服务水平。

## 上海铁路警方 采取多项措施确保运输安全

本报讯(通讯员林荣贵)为确保全国铁路运输和旅客乘车安全,上海铁路公安处,全面加强辖区车站、旅客列车的治安整治和查危防爆工作。  
从3月1日起,上海铁路公安处组织特警队加强对车站广场及站周的武装巡逻,加大在重点时间、重点区段的防控力度,严密车站五道防线,全力打造站车线一体化防控网络。该处还在京沪、沪昆两大干线采取加派警力巡逻、重点时间蹲守等方式,防止闲杂人员上铁路行走、滞留,全面净化铁路沿线治安环境,确保铁路大动脉安全畅通。

上海、苏州、无锡等车站派出所,督促客运部门加强对危险品的检查,严防危险品进站上车。公安处同时抽调30名机关干部到6对进京列车上添乘,以督导各值乘警组落实站车交接、重点区段双班作业、巡视盘查等各项勤务制度。

(林荣贵)

## 合肥铁警 成立专职看护队提高治安能力

本报讯 合肥铁路公安处针对辖区线路长、治安情况复杂的特点,积极与有关部门协调,在管内6个较大城市成立了专职的站区看护队,有效提升了治安管控能力。

该处以车站和区间为主阵地,强化联防联控群防体系。他们积极与有关站段协调,在辖区6个较大车站成立了专职站区看护队,在其余18个车站,成立专职或兼职看护组,共抽入警力200多人。对看护力量进行定时定岗、定职责,从而有效提高了看护力量对站区卡控和停留列车的看护质量,形成了公安打击防范工作与车站联防联控工作有机结合的格局。由于措施到位,今年以来辖区内未发生重大责任事故。

(王文灿)

