

思想政治工作一事一议

时下,在一些企业政工干部队伍中,有“十年厂长路路通、十年技术当高工、十年经商成富翁、十年政工一场空”的抱怨,然而,一家企业却让书记走上星光大道,不仅授予荣誉,还重奖2万元

政工干部该不该受重奖?

■新闻事件

“优秀政工党组织书记”颁奖典礼,成为中铁十一局二公司2010年工作会、二届三次全委(扩大)会、三届二次职工代表大会,“三会”期间,最扣人心弦、荡气回肠的看点。当主持人介绍翟志才、朱盛斌、万子兵、荣以堂、段绪休、李满堂等6位项目书记的感人事迹后,全场雷鸣般的掌声久久不息。伴随着和美的音乐,6位项目党工委书记披红戴花,阔步走上“星光大道”,接受公司领导的授誉和2万元重奖,在场的200多名职工代表无不为之赞礼动容。

时下,在一些企业政工干部队伍中有“十年厂长路路通、十年技术当高工、十年经商成富翁、十年政工一场空”的抱怨,由于体制机制等各种原因,使得政工干部人心思

■编辑点评

文中企业给项目书记发奖,这样一件小事却引出一个大话题——目前企业政工干部堪忧的现状以及如何发展。

在企业的组织结构调整中,政工部门和政工干部减少,同时也出现政工队伍不稳定、政工干部后继乏人等问题。在政工干部中,一人数职的现象大量存在,组、宣、纪、办等多项工作集于一个部门寥寥几人身上的情况也相当普遍。因此,政工部门的队伍常常处于变动之中,现有的政工干部也常常“人在曹营心在

党建工作的重要一环,努力做到常抓不懈,常抓常新。并决定在“三会”期间,把优秀项目书记与项目经理放在同等位置进行重奖。

这个公司党委充分认识到,只有同步加强党的组织建设,才能充分发挥党组织在企业

业的政治核心作用,才能团结带领广大员工全身心地投入到企业的各项生产经营活动中。

2009年初,该公司党委专门印发了《关于开展优秀项目党工委书记评选活动的通

用什么留人?

“有为才能有位”。作为企业员工的“减压阀”、“加油站”和企业经营管理的重要支持部门,政工部门是不可或缺的。但在新形势和新环境中,对企业政工干部也提出了一些新要求。政工干部只有适应这些要求,不断提高自身素质,为员工提供更好的服务、为企业生产经营部门提供更多的支持,才能在自己的岗

位上有所作为,同时为自己赢得发展和提升的空间。

政工工作是一项综合性的工作,需要广博的知识和良好的综合素质。不仅要有良好的书面和语言表达能力,还要具有优秀的沟通能力;不仅要有超前的眼光,能够站在未来的制高点上分析思想动态,做好工作,还要建立多能的知识体系,思想、学识、能力不断

“局长日记”、“艾滋女”事件——一个个沸沸扬扬的“网络热点”不断引发争议:这到底是“网络监督”还是“网络暴力”?到底是“网络民意”还是“网络炒作”?“网络自由”的底线在哪里?网络实名制能不能实行?

如何看待网络监督“双刃剑”

■“新华视点”记者

“局长日记”“艾滋女”事件——一个个沸沸扬扬的“网络热点”不断引发争议;这到底是“网络监督”还是“网络暴力”?到底是“网络民意”还是“网络炒作”?“网络自由”的底线在哪里?网络实名制能不能实行?

围绕如何看待“网络监督”、如何使用“网络力量”,两会一些全国人大代表争论交锋,建言献策,试图解开一个个疑问。

网络监督,反腐利剑还是泥沙俱下?

【焦点】包括“周久耕案”“王帅案”等在内,“网络事件”近年来屡屡成为关注焦点。网络监督,它到底是反腐利剑还是泥沙俱下?谁来监督“网络监督”?

【观点一】全国人大法律委员会副主任委员李重庆代表:老百姓批评政府,不论是网上还是网下,政府都应该宽容,善待舆论监督。如果是针对官员个人的批评,则要以事实为依据;如果涉嫌侵犯个人名誉或隐私,可以采取法律途径对簿公堂,不能借公权力之便报复发私人。

南京艺术学院院长郎建平代表:只要不是恶意攻击,网民对政府和官员存在问题的批评,不应算是侵犯隐私。因为政府、官员本身就是公众的聚光灯下,如果自身没有问题,经得起检验,就没必要害怕。周久耕案就很典型,结果证明他确实有问题,这是舆论监督,不算是侵犯隐私。

【观点二】云南福保集团董事长杨明代表:网上举报属实的案例只是少数,许多是故意造谣中伤,甚至构成诽谤。侦查权作为一种公权,只有检察机关和公安机关具有。如果个人掌握了违法违纪线索,应当向相关部门举报,而不是在互联网上大肆炒作,此类网络炒作不应提倡。

民革云南省委副主委李瑾代表:少数官员腐败堕落的作风虽然令人痛恨,但一

些网民对隐私权的漠视也让人担忧,这说明我国的公民意识虽已觉醒,却没有成熟。监督权本身也应受到监督。

【观点三】上海松江区区委书记盛亚飞代表:网上举报如何界定监督还是诽谤,目前法律缺乏明确规定。如果无法可依,一方面可能出现乱抓人的情况,另一方面可能出现恶意指使者逍遥法外的情况。

江苏瑞信律师事务所主任刘玲代表:网络具有开放性和隐蔽性的特点,应该出台一个针对网络的专门法律,对网民、运营商、内容提供商等参与网络的行为人加以规范管理。

【点评】要创造条件让人民批评政府、监督政府。而任何监督都需要被监督。网络监督影响力大,同样需要在法律和道德的框架内运行。然而,对于网络侵权的判定,应该靠公正的法律,而不是“跨省追捕”那样的特权。

网络民意,多大程度上代表“民意”?

【焦点】湖南岳阳县增补两名网友为县政协委员,广东惠州等地邀请“网民代表”旁听当地两会……网络民意越来越受到政府重视。但不少人也在追问:“网络民意”到底是“部分网民”的民意,还是大多数人的民意?

【观点一】陈继延代表:网络民意不乏真知灼见,“网络问政”对事不对人,有利于汲取网民智慧,疏导网民情绪。不过,重视网络民意不一定要从中选拔代表委员。

【观点二】刘玲代表:我相信绝大多数网络民意是真实的,但也不排除有“伪民意”。网络只是一个表达民意的渠道,政府或相关部门应当积极回应网络民意,同时要注意加强甄别。

【观点三】经济学家张兆安代表:“大多数网民的意见”未必就是大多数人的意见。目前,真正习惯于关注国计民生、时事政治的网民,所占比例仍十分有限;多数百姓受各种因素限制无法通过网络表达意愿。政府应倾听网络民意,但也不能忽视“沉默的大多数”。

【观点三】经济学家张兆安代表:“大多数网民的意见”未必就是大多数人的意见。目前,真正习惯于关注国计民生、时事政治的网民,所占比例仍十分有限;多数百姓受各种因素限制无法通过网络表达意愿。政府应倾听网络民意,但也不能忽视“沉默的大多数”。

【观点三】经济学家张兆安代表:“大多数网民的意见”未必就是大多数人的意见。目前,真正习惯于关注国计民生、时事政治的网民,所占比例仍十分有限;多数百姓受各种因素限制无法通过网络表达意愿。政府应倾听网络民意,但也不能忽视“沉默的大多数”。

和教材内容。大学生就业的难点主要在普通本(专)科院校,这部分院校的毕业生整体专业水平不如名校生,实践能力不如职校生,处于基数大、就业难度大的境地。为此胡成中委员建议:一是教研机构编写教材时要广泛征求民企的意见,提高课程和教材的实用性;二是在有条件的民企建立大学生实习基地,提高大学生的实践能力。很多民营企业之所以不愿接收应届大学毕业生,是由于部分学生缺乏实践经验和实际操作能力需要一定的时间和财力培养。政府部门要帮助和支持高校在民企建立实习基地,提高大学生的实践能力;三是高校要聘请来自民企的兼职老师,通过授课或讲座,使大学生更好地熟悉民企的岗位要求和生产技能。

钱月宝代表:

民营医院与公立医院共赢

近年来,随着国家政策的宽松和放开,民营医院如雨后春笋般涌现,他们良好的服务态度与认真负责的医德医风受到了广大人民

知”,制定了评选条件、办法等具体操作程序;同时,公司加大了对政工队伍的培训与考核力度,完善并加大了对政工人员的奖惩与激励机制。

一年来,公司在建的26个项目党工委书记或专职副书记不辱使命,认真履行职责,紧紧围绕生产经营这个中心,充分发挥项目党组织的战斗堡垒作用和党员的光荣模范作用,有效促进了公司年度奋斗目标顺利实现,2009年公司一举完成施工总产值达45.2亿元,产值收益率达9.05%,均创历史新高,企业全面建设呈现一派欣欣向荣的可喜局面。

在公司首届优秀项目政工书记的颁奖仪式上,公司董事长兼总经理王胜祖对企业政工队伍在过去一年出色的工作给予很高评价,并表示:“政工队伍在我们企业何时何地都不能削弱,只能加强。谁有为,谁就有位,谁能作出重大成绩,谁就能得到企业的重奖与厚待!”(熊亚平 邓捷)

适应形势及任务变化的需要。

我们常说“事业留人、待遇留人、感情留人”,面对日益缺失的政工干部,究竟靠什么留人?

在企业内部建立“保障机制”刻不容缓,对企业党组织的机构设置、政工干部占职工比例、活动经费等提出规范化要求,充分保障企业思想政治工作正常开展。同时在企业考核工作中,适度增加企业思想政治工作的权重,形成激励导向,使广大政工干部付出的劳动得到公正评价。

(晓燕)

■政工信息

雷锋班班长继任名誉列车长

本报讯(通讯员呼兴宝 记者顾威)3月3日,在乘务员和旅客们的热烈掌声中,沈阳铁路局沈阳客运段党委书记刘永群将一本大红聘书交到了雷锋班第24任班长黄邦维手中。随即,客运一队党总支书记崔兴才又为这位战士佩带上了标有“沈客008号”的列车长臂章。

黄邦维面对乘务员和旅客庄严地敬礼,他激动地说,47年来,我们“雷锋班”学雷锋的信念从来没有动摇过。学雷锋的活动从未间断过,传播雷锋精神从未停止过。1959年7月22日,当12次列车“三八青年包乘组”在百年不遇的大洪水中共护了600多名旅客并营救了350名灾民后,“英雄列车”的事迹便被广为传颂。多年来,T12次列车发扬优良传统,以雷锋精神为动力,努力践行“一心想着旅客,一切为了旅客”的服务理念,成为一趟深受广大旅客欢迎的名牌列车。1993年,雷锋班与“三八青年包乘组”两个具有光荣传统的集体结成了军民共建对子。从那时起,每一任的雷锋班班长都被12次列车聘为名誉列车长。黄邦维是第八任名誉列车长。

河北廊坊表彰百佳妇女

本报讯(记者于忠宁)3月5日,廊坊市举办纪念“三八”国际妇女劳动节一百周年百佳妇女颁奖典礼,众多优秀“半边天”上台领奖。

据介绍,廊坊市妇联在全市开展了百佳评选活动,评选出了十佳“三八”红旗手、十佳妇女工作者、十佳巾帼岗位建功标兵、十佳文明家庭、十佳巾帼创业之星、十佳杰出母亲、十佳关爱儿童大使、十佳巾帼卫士、十佳女村官、十佳三八红旗集体。这些百佳是从近年来获得过市级以上表彰的先进个人和先进集体中,经过层层推荐集中评选再广泛征求意见等环节评选出来的,她们是廊坊优秀女性的杰出代表。在评出的“三八”红旗手中,包括十一届全运会首金获得者李雪妹,2008年作为廊坊唯一妇女代表当选奥运火炬手的地税干部江燕、连续二十几个除夕夜坚守在病房的廊坊市人民医院尚淑霞、致富不忘乡亲的全国“十大农民女状元”、明慧养猪集团总经理孙慧敬等。

广西河池文化周在京展示

本报讯(记者尹晓燕)3月9日,广西壮族自治区河池市“广西河池刘三姐故乡、世界长寿之乡文化周”展示活动在京举办。旨在讴歌党的民族团结政策和西部大开发政策,宣传改革开放以来河池取得的丰硕成果,展现河池丰富的民族文化、美丽的山水风光和开放和谐的环境,让更多的人了解河池、关注河池、走进河池。

本次展示活动有四大内容:“锦绣河池——中国画家画河池”作品展。50多位画家以其神奇之笔,向世人展示了河池自然、人文景观和民族风情的独特魅力。“中国生态旅游基地——广西河池”展示活动。以图片、实物、实景等形式集中展示了“生态·长寿·民族·红色”等河池四大旅游品牌。河池民族生态文化展演。河池少数民族演员通过原生态民族歌舞、少数民族乐器演奏、服装表演等方式展示来自刘三姐故乡独有的民族民间艺术、奇特的民俗风情、瑰丽的民族服饰和原生态的民族文化。以及河池文化旅游影视展播。此次展示活动为期一周。

中铝河南公司七获企业文化大奖

本报讯 中铝河南分公司日前荣获“2009年度全国企业文化建设先进单位”称号,这是该公司连续7年获得全国企业文化建设大奖。

2009年,面对严峻的经济形势,该公司在全体员工中深入开展了“降本增效、全员行动”主题文化年活动。主题文化年活动以大讨论、故事会、好建议、荣誉命名等为主要内容。为了营造浓厚的氛围,该公司在内部综合信息平台、网站、报纸和电视台开辟了专题栏目;编辑了《主题文化年活动简报》68期,刊登降本增效好言论、典型经验等各类稿件920篇;并定期召开主题文化年活动座谈会,为各单位交流工作、相互学习搭建了平台。通过开展活动,进一步增强了员工的竞争意识、责任意识和成本领先意识,掀起了打赢挖潜增效攻坚战的热潮。2009年仅前11个月,该公司各单位就开展义务劳动、党员奉献日、“我为降本增效做贡献”等特色活动580余次,参与人员达8000多人次;开展小改小革、修旧利废2800余项;征集合理化建议10000余项等,为公司降本增效约5000多万元。(谷文生)



在100个“三八”妇女节来临之际,中铁十八局集团三公司组织女职工以学习的方式来庆祝。该公司女职工人数500人,其中女干部200多人。近年来,女职工在各个岗位上发挥着举足轻重的作用,女职工以其特有的细腻、上进、负责的特性,创造着不菲的业绩。先后被股份公司、集团公司评为“三八红旗”先进集体。 凤萧 孙君 李军晖

外教向农民工子弟献爱心

3月8日,合肥一家英语俱乐部的3名外教大卫、卡尔和肖恩在当地教育部门的牵线下,来到合肥市南岗镇侯店小学,向学校的农民工子弟赠送书本、文具等礼物,并为他们上了一堂生动的英语课。

新华社发(黄俊杰摄)

■基层声音

心理健康关乎安全生产

梁俊生

客观地说,很多基层单位的领导非常重视安全生产,却在一定程度上忽视了职工的心理健康问题。其实,职工的心理问题非常重要,解决不好,必定影响职工的情绪,势必影响安全生产。

重视职工的心理健康是一种进步。企业基层领导把抓安全生产放在第一位没有错,可仅仅认为“安全好了,效益好了,职工工资上去了,大家就会心情舒畅,就会很有干劲,就没什么可忧虑的了”就有问题。如果职工心理健康问题得不到应有的重视,可能直接影响安全生产和经济效益。

据报载:半年前,某车站在各车间的班组中选出一批兼职心理咨询师,他们文化素质较高、善于与他人沟通,其任务是在了解和掌握班组内某职工的工作、生活、家庭遇到问题后,立即主动面对与其交流,帮助其分析问题,指导其正确认识面临的问题,并提出一些合理化建议。

重视职工的心理健康很有必要。尤其在铁路基层站段,职工们由于文化程度、生活经历、所处环境、经济状况以及婚姻、家庭、职业、健康状况参差不齐,心理素质也存在着明显的差异,一些人则不可避免地存在这样那样的心理问题。与此同时,基层站段的效益因运输市场的变化而出现波动以及分配差异、劳动强度等不同等,都会使部分对利益期望过高的职工,思想上出现波动,甚至引发心理问题。职工思想上的一个小波动都可能引发安全问题,就不要说心理健康问题了。因此,必须正视视力所能及地解决职工的各种心理健康问题。

只有解决职工因工作、生活、家庭、婚姻等出现的心理健康问题,使他们在困难面前不气馁,才能在挫折中认真反省自我,明确努力方向,更好地应对工作生活中可能出现的各种情况,进而全身心地在工作岗位上干好工作。

企业界代表委员关注民生、建言献策社会热点问题

在创建和谐中实现“共赢”

高德康代表:

职工与企业共赢

在今年的两会上,“涨工资”成为代表委员们议论的热点。2010年是中国持续回暖的关键之年,提高居民收入在国民收入分配中的比重,提高劳动报酬在初次分配中的比重,是今年《政府工作报告》的又一亮点。如何提高劳动报酬在初次分配中的比重?全国人大代表、波司登董事长高德康表示,必须加强职工职业技能培训,提高劳动者素质,才能从根本上改善职工的收入水平,才能让职工的钱袋子“体现中国经济的增长速度”。

高德康代表说:“只有人的职业技能提高了,企业才能发展,国家才能发展,社会才能发展。提升员工的劳动技能,这不仅是企业该做的,也是政府该加大投入支持的。”随着社会的发展和企业的不断改革,企业对职工的技能要求越来越高,但多数员工没有接受过系统的专业技能训练,技能水平相对较低。加强职工的职业技能培训,提升劳动者素质,可以从质量

上提高劳动生产力,确保职工在企业中才有立足之地。同时随着技术的熟练和经验的的增长,职工的工资收入也会得到不断的提升。

针对多数生产一线员工文化水平低的现状,波司登公司通过有计划的技术培训和文化补习等逐步提高员工的整体素质。让员工在波司登工作的几年,成为得到培训与锻炼和不断成为的几年,实现企业与员工共赢。

高德康代表认为,帮助和促进员工个人发展是企业不可推卸的责任,许多企业认为职工提供职业培训会加大企业的生产成本,自觉性不高,这是一种短视的想法。广大职工由于技能提升关切自身的未来和现实利益,需求迫切,而不管是企业科技管理体制改革还是推进产学研结合,都必须以优秀人才为支撑。只有企业为员工提供共同发展的环境,才能激发出积极性,自觉自愿地忠诚于企业,奉献于企业。(应晓月)

胡成中委员:

“就业”与“招工”共赢

针对当前大学毕业生就业形势依然严峻,我国沿海地区民营企业在春节后普遍遇到招工难的问题,全国政协委员、中国德力西控股集团董事局主席兼CEO胡成中,提交了加强高校与民企的沟通与协作,统筹解决大学生“就业难”与民营企业“招工难”问题的议案;

建立高校与民企的信息对接机制。一要加强舆论宣传,转变大学生的择业观,引导他们到民企就业;二要建立专门的高校与民企网络沟通平台,建议由人力资源和社会保障部门牵头设立全国性的民企高校招聘网,定期发布民企用工信息和高校毕业生求职信息;三要充分发挥行业协会、科研院所、中介服务机构、校友会组织的桥梁作用,引导各高校根据自身的学科特点、培养方向等,与不同行业、不同领域的民企建立广泛联系。

实行优惠政策,鼓励民企招用大学毕业生。比如,对促进就业有突出贡献的民营企业,国家要在财政、税收、融资、用地等方面给予特殊的政策支持。

适应民企用工需求,改革高校课程设置