

“更有尊严”就是“工人伟大 劳动光荣”

【主持人说】

- 河南郑煤集团裴沟矿 王 强
- 中铁三局桥隧公司 王新平
- 山东流云纺织有限公司 邢承木
- 冀中能源邢台矿 彭 哲
- 淮北矿业集团石台煤矿 彭开田

温家宝总理在今年的政府工作报告中说:“我们所做的一切都是要让人民生活得更加幸福、更有尊严,让社会更加公正、更加和谐。”“更有尊严”,一个月之内两次提及,而且写进了政府工作报告中,从个性化表述提升为官方承诺,更让人心情激荡。

作为我们班组职工而言,对幸福与尊严的理解,就是“工人伟大、劳动光荣”,就是找回当家做主的主人翁自豪感。

对于两会,我们基层职工有最朴素的期

今年两会,“技工荒”又一次成为会场内外被频频提及的热词,由此引发的“企业慌”,已使技工的培养、传承上升为工业化的燃眉之急。由本刊“一起读书”倡议引出的以书为媒,全国机械行业突出贡献技师、吉林省十大杰出能工巧匠、一汽高级技师于久清跨行业、跨地区收徒传技之举,深受企业和员工的欢迎,也引发不同行业企业职工对此问题的系统思考

本报牵线:于久清跨行业跨地区收徒传技 另辟蹊径:高级技师全新创举缓解技工荒



【特别策划】

■本报记者 夏晓凌
通讯员 牛桂英 刘 臻 张 硕

于久清师傅响应“一起读书”倡议,写给本刊一封公开信“自愿将终身技艺传授给需要的人,帮更多工人提升自身价值、改变自身命运”,感动了许多企业职工,也引起了许多备受技工荒困扰企业的强烈关注。

于师傅是全国机械行业突出贡献技师、吉林省十大杰出能工巧匠、一汽高级技师。经本报记者的牵线搭桥,3月6日至8日,于师傅带着他撰写的《数控车床加重点编程方法·技巧与实例》一书赶赴山东和北京郊区,踏上了跨行业、跨地区授书收徒传技之旅。

应对技工荒,技工生存机制、职业发展通道不能缺

于久清的职业经历近乎传奇。干了大半辈子铣工,2003年,只有初中文化的于师傅50多岁才开始学数控加工,几年后就成为数控高级技师和企业10名传承师之一,并夺得一系列荣誉和奖项。

可于久清却觉得顺理成章。作为一名技术人员,企业需要啥技术自己就要学啥,不跟趟就要被淘汰:“我想学习时,班长和工友给我支持;我要参加比武大赛,企业帮我找教练找辅导老师;我爱好工作笔记,工会启发我出书给更多工友看……”3月6日,于久清与山东滨州盟威集团21名数控班职工说起一汽技工的生存、发展环境时,脸上透着自豪,他说他所在的企业有个良好的技工生存机制,



“大家请慢些走,靠里走,里面有空余的座位……”2月24日晚上22时20分,南昌火车站第三候车室内人流如织,一名手持扩音器的车站工作人员正往来穿梭在人群中,一边疏导正在候车的旅客,一边微笑着提醒注意事项。很难相信眼前这个面带微笑、脸庞上写满了疲惫、说话声音沙哑的女同志就是“全国五一劳动奖章”获得者、车站客运车间协理员杨秀珍。就要正式退休的她,从大年初六起,已经好些天没回过家了。

杨秀珍有着20多年为旅客服务经历,领导考虑到年龄较大、身体不好,去年让她提前退居二线。但她仍不放心客运服务,又把主要精力放在软席、动车候车室。

2009年1月26日大年初一,胡锦涛总书记考察南昌站时,在杨秀珍服务明星评比

自己是在这个机制的托举中成长起来的。

可这几年呼声越来越高的技工荒现实告诉我们,许许多多的技术工人并没有像于久清这么幸运,他们中许多人被企业当作干活的机器,用时拿来,不用时则被人忽视,企业缺少让技工学技、成长的生存机制,从而使得许多技工的学技创新激情无声无息地被艰难的生活湮没。要想让技工成长为企业发展的栋梁之才,企业就必须耍有一套令其成长、成才、成功的机制,要保证技工们尤其是高级技师的发展权。全国劳模班、盟威集团董事长、党委书记李俊杰不仅这样认为,而且这样实践。

盟威集团在员工的职业发展方面主唱三部曲:育人、用人、留人。新员工进班组,须经过公司、分厂、班组“三级培训”,首先培育为合格员工,然后根据岗位需求和员工意向进入“职业发展通道”,鼓励员工立足岗位通过技术和技能晋升通道发展提升,同时,根据公司和员工发展的具体情况可以“跨道”发展。公司现有专家级技师15名,高级技师73名,

栏前驻足观看,满意地点点头。今年春运期间,虽然南昌站客流量持续多日走高,但在杨秀珍和同事共同努力下,车站秩序井然,实现了“峰高不积压,流变不忙乱”。为了能够让旅客满意,凭着多年在一线的

工作经验,杨秀珍总结出了一整套“五个一”温馨的服务法,即“进门问一声好,落座递一杯茶、检票说一声请、进站一路引、出门道一声再见”。

节后的一天,上午9点半,杨秀珍在候车室内发现一个与家人走失的六七岁小男孩,她一边带着孩子到候车室到处找,一边通知站里广播找人。然后她又和服务员李军把孩子带到服务台内坐下,拿来糖果安慰他。不到一刹那,两位焦急万分的中年妇女来到服务台领人。杨秀珍把孩子交给她们,略带批评地说:“你这当妈的也太粗心了,春运出门人多拥挤,可不太大意呀!”孩子的妈妈感动地抹着眼泪说:“谢谢你们!”

10点左右,一位余姓旅客来到服务台前,指责刚才李军忽悠了他,原来余先生因购

INC 热点聚焦

2010年2月22日晚8时,全国各地企业的66名职工于本刊网站参与该期主题的策划

班组员工寄语两会

献。同时我们也希望职工的工作和生活条件得到进一步改善,享有的权益得到充分保障,使广大职工的主人翁地位,自我荣誉感,以及对企业的归属感和凝聚力都能得到增强。

现在社会上,轻视劳动、知识、人才的现象仍屡见不鲜,使很多人才被浪费,很多先进技术得不到发挥利用,影响着企业自主创新能力的提高,影响着企业效率效益的提高。“用工荒”、技术人才缺乏,是很多企业目前面临的现实。希望两会对提高工人地位、加强企业人才培养做出安排,在全社会形成尊重劳动,尊重知识,尊重人才的良好氛围,期望更多像王洪军一样的企业职工成为全国人大代表,成为科技创新的楷模,走上国家科技奖励大会的领奖台,让广大产业工人扬眉吐气。

加快经济发展方式转变,调整优化经济结构,是国家当前的头等大事,也是我们职工的时代使命。我们希望政府在鼓励促进企业自主创新的同时,也能有更切实的措施唱响“工人伟大、劳动光荣”主旋律,激励更多许振超、窦铁城这样的“金牌工人”,提升“中国制

造”的技术水平,提高产品的国际竞争力。

我们希望在关注GDP增长的同时,要关心GDP的公平分享。作为中国经济社会发展的中坚力量,广大的普通职工用努力拼搏和勤奋劳动创造了GDP的高速增长,但他们劳动所得的收入所占份额明显偏低,没有更多地分享到GDP增长的成果。加之某些行业、部门之间的收入差距甚大,收入分配存在明显不公。希望调整职工劳动收入分配机制,加大职工劳动收入分配比重,让“按劳分配”得以真正体现,让广大普通职工的劳动收入得以实在增长。

我们也希望通过两会的召开,让党的十七大报告中提出的“学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居”目标成为国家意志和政府行动,让职工都能共享社会发展的成果。国家政府能够充分听取老百姓的呼声,通过采取有效的政策手段来抑制不断上涨的房价、物价,人人实现“居者有其屋”,真正找到解决职工看病难、看病贵的答案。

“文化是一个民族的精神和灵魂,是一个民族真正有力量的决定性因素,也是企业安全生产常胜不衰的‘动力’和‘源泉’。”3月6日晚8时,工作之余的中国石化荆门石化动力厂锅炉车间职工明德慧、刘波、鲍永杰、陈叔昆,以及职工家属陈致知等就两会上,国务院总理温家宝作政府工作报告:“文化改变一个民族的命运”这一内容在车间QQ群里开展了激烈讨论。

“作为企业的细胞,搞好班组文化建设是企业不断向前发展的助推剂,也是班组职工安心生产的精神养料。”输煤大值班长明德慧说。

“提高自己解决问题的能力,关键是要自己肯学。”80后职工刘波说。家住重庆的他,在春节期间回到了老家。途返乡中,他亲睹沿途工业企业以及城市现代化建设的飞速步伐,并认识到自身与外界的差异。决心在新的一年里把自己的专业学好学精,争取考取国家注册机械工程师。



度很难保证,有什么好的方法?”

“工厂里有句俗语:车工怕车杆,铣工怕铣扁。铣扁也就是铣平面。说都会铣,但要保证很高的平面度和水平度却很难,所以在加工这类零件时要注意:一是要选好基准面或者叫定位面,尽量选图纸基准重合的面;二是如果工件很薄,就一定要布置好支承点,不可将支承力过大,使支承面贴住工件,能抵抗切削力即可。夹紧工件的位置要选择工件比较坚固的部位,以使工件不因夹紧力而变形;三是根据新材料的加工性能合理选择切削用量参数;四是将要求很高的平面分成两次加工完成,以消除因夹紧力和切削力所产生的变形。”

“请教于师傅:在铣高精度键槽时,怎样保证键槽中心对称度要求?加工中心深孔时有什么好的方法吗?”

“键槽时找正非常重要。如果是对称度和槽表面及尺寸要求很严格时,最好使用分度头装夹加工,然后分粗精铣。粗铣后槽分度头正负各180°,校验键槽的对称度,重新校正机床,换上标准成形铣刀铣成。另外粗铣时要让铣刀偏离中心一点,目的是保证精铣时,键槽侧面进给量大于侧铣量,以防止铣刀切削时窜动,造成键槽表面质量下降。

在加工中心加工深孔时,主要困难是排屑问题,尽量选用容屑槽较深一点的和刚性好的刀具。在加工时,当孔达到一定深度时,可编制一小段宏程序,把刀具每次进深作为一个变量值,让刀具实现钻得越深进刀排屑次数越多,以保证切屑顺利排除。避免切屑排不出而损坏刀具和孔的表面质量下降。”

……如此专业的沟通交流,发生在于久清在中航工业北京航空制造工程研究所的授

创技工成长氛围:纵向、横向互动不能少

“于师傅,在加工比较大的平面时,平面

都说人生得意不过“洞房花烛夜,金榜题名时”,然而,可红却经历了一个没有新娘的洞房花烛夜。

可红的新婚妻子是武汉客运段直达车间的列车员李丽梅。小李始终记着结婚那天老公对自己说过的话:“现在是12点,你再给我2个小时的时间,我们吃完亲朋好友后,我送你去上班。”每每想起,心里还是不是滋味。

2月7日举办婚礼,可李丽梅还在跑武昌至宁波的车,本来,2月7日她搭乘休息,可春运开始后,铁路客流急速上升,小李被调值乘武昌至上海南的车,三天一个往返,2月

都说人生得意不过“洞房花烛夜,金榜题名时”,然而,可红却经历了一个没有新娘的洞房花烛夜。

可红的新婚妻子是武汉客运段直达车间的列车员李丽梅。小李始终记着结婚那天老公对自己说过的话:“现在是12点,你再给我2个小时的时间,我们吃完亲朋好友后,我送你去上班。”每每想起,心里还是不是滋味。

2月7日举办婚礼,可李丽梅还在跑武昌至宁波的车,本来,2月7日她搭乘休息,可春运开始后,铁路客流急速上升,小李被调值乘武昌至上海南的车,三天一个往返,2月

“今年除夕又没陪家人。”雷顺兰淡然地说。1980年参加工作以来,她没在家过过几次年三十。今年2月12日出发,2月15日大年初二回到柳州。

淡淡的背后掩盖着心酸。4年前,雷顺兰的丈夫被查出患有肝硬化腹水,两年后又患上肝源性糖尿病,83岁的母亲患有心脏病、风湿性关节炎等,需长期服用药物。女儿现在在外

雷顺兰:请把你的微笑留下

对南宁客运段宁波车队广播员雷顺兰来说,每天都是一样的紧张忙碌。一大早起,把家里里外外收拾一番,然后给身患重病的丈夫和待业在家的女儿煮早饭。服侍丈夫打打针吃药,用完早餐后,便匆匆赶到车队交班。

雷顺兰值乘的是南宁至宁波K584/583次列车,跑三天休息三天,23时30分在柳州站接班下车。春运期间,段上要求他们休班第一天24小时备班待命,手机保持开机状态,如遇紧急任务必须在1小时内到岗到位。

【会外声音】

《劳动合同法》员工期盼面对面

■马 兵

“《劳动合同法》执行得好不好,问问一线员工就知道!”3月2日,笔者在湖北钟祥市供电公司基层班组采访时,员工们虽然对住房、医疗和培训教育等两会话题十分关心,但他们更关注的还是《劳动合同法》执行到位的问题。

“从新《劳动合同法》实施两年后的效果来看,情况有点不容乐观。社会上有些企业特别是改制后的企业为了降低用工成本,规避用工风险,置劳动者权益于不顾,经常变着戏法耍花招。另外由于受国际金融风暴和国内原材料价格上涨等多种因素影响,一些地方政府期望通过‘非常规’手段和措施促使本地企业摆脱危机,走出困境。在此背景下,《劳动合同法》执行在这些企业也就变得有点宽松。”员工何宏直言不讳道。

“具体问题在哪些方面呢?”笔者一边记一边问道。

“一是签订不盖章的假合同。这种合同不给劳动者本人,往往锁在企业的柜子里,如果劳动执法部门来检查,就盖章后出示,如果不检查就扔进垃圾堆;二是以所谓劳务派遣和个人承包的名义将劳动者‘边缘化’;三是不交养老、工伤和医疗等保险。”员工王光明道。

“政府部门要改变劳动执法检查的方式和方法,变定期为不定期,变室内听汇报、看材料为直接面对基层普通劳动者。”

员工们争先恐后地提出了自己的见解,期盼《劳动合同法》能真正执行到位。

用文化软实力 提升班组硬指标

■彭娇妍

为切实提高职工解决问题和分析问题的能力,车间除组织职工开展班组政治学习、岗位练兵外,还将职工的愿景目标和个人愿望制作成大幅标语,悬挂在车间会议室、作业现场,向广大职工开展读一本专业书、解决一个技术难题、提一条合理化建议的“三个一”活动。及时将各类嘉奖通报、奋斗目标以及上级各项工作目标任务和任务目标在QQ群内公布。要求每位职工多读书,读好书。为有绘画、写作、书法特长职工开辟“绿色通道”,引导其用手中的彩笔书写和展示车间好点子、好经验。开展“我要安全平安年,比学赶超争上游”,在职工中立标杆、定目标。

在逐步形成的“价值文化”熏陶下,荆门石化动力厂锅炉车间生产任务及专业技术指标均控制在较好水平,10余次的技术创新和改造为企业节省费用500多万元,全年无一起安全责任事故发生。职工们还说:“政府工作报告中,温总理的发言和车间的‘价值文化’建设,使我们更加明确了在工作中和人生旅途中,要追求什么样的目标!”

建议政府督促企业建立最低保障工资机制。这里所说的最低保障工资,至少应当是扣除基本养老金、失业保险金等法定的必须由个人承担的部分费用后,还能达到当地政府确定的最低工资保障标准。

逐步提高工人阶级地位,希望更多的人能为提高工人阶级的社会地位、彰显工人阶级价值而努力。同时,我们希望相关部门在职工技术创新上给予政策支持。

书、收徒仪式上。

3月8日早晨,当本报记者与于久清师傅顶着京城飘洒的雪花来到北京航空制造工程研究所后,授书仪式开始不久,301厂机械加工技工石磊、郝国龙,105室数控加工班苏毅、王春佳就迫不及待地就当前遇到的生产难题与于师傅进行交流、探讨。记者在对该所副所长修德亮、工会主席张进成以及数控加工部门领导的采访中了解到,作为以生产高精尖产品为主的企业,他们一直非常重视技工的培养,可因为平时任务重、工作紧张,致使技工之间疏于沟通互动,再加上该企业工种多、每个工种技工少的特点,想自己组织个比武或者交流都比较困难,这在一定程度上影响到了技工的快速成长。他们觉得于久清师傅这样的跨行业、跨地域的互动交流,收徒传技的做法非常好也非常及时,希望以后能多一些这样的渠道,能最大限度地提供给技工们最广阔的交流互动传技学艺空间,让技工们在这样的良性的互动交流中增强学习力、加快学习速度,获得岗位成才。

在交流互动中颇为兴奋的于师傅铿锵有力地地说:“在工业科技高速发展的今天,不会操作数控机床、不会编制加工程序,就不能算是一名合格的机械工人,我们不能只做会按‘按钮’的‘傻子工人’,要掌握各种技能,决不能落伍!”

于师傅质朴的话语感染着在场的同行们。大家纷纷提出自己难解的技术问题,当场请教。于师傅流利作答,令在场的工友们叹服拜教。数控班班长、工程师、高级技师苏毅说:“听了于师傅的发言,深受启发,同时也感到差距很大,我们要向于师傅学习,要能干活、能思考、能写作。”

在向于师傅颁发了“聘请一汽集团高级技师于久清同志为中航工业制造所数控加工工种指导教师”的聘书后,张进成说:在座的各位没有比于师傅起点更低的,条件也没有比于师傅差的。一汽大众的高级技师王洪军能获得国家科技进步二等奖,与博士后奋斗十几年才拿到的国家科技进步二等奖并驾齐驱,说明工人一样能大有所为,大展宏图!

李丽梅:残缺的婚礼,最美的新娘

7日她要出嫁,这可怎么办?

思量再三,她决定放弃休假,取消蜜月,婚礼当天就从丈夫的老家湖北满水赶回百里之外的武汉,准时出发!丈夫可红去说服双方的老人和亲朋好友。

在2月7日的婚礼现场,可红激动地说:“今天是我和李丽梅新婚大喜的日子,可她作为一个列车员,在春运高峰期必须出乘。希望大家都能理解支持。”话音刚落,席间便响起一阵掌声。当时,李丽梅的眼里噙满了泪水。

当晚,该趟添乘的武汉客运段直达车间党总支书记夏红萍巡视车厢,发现4号车厢的李丽梅还在忙碌,她提醒旅客做好休息准备,一边整理卫生。只是今天李丽梅怎么化

打零工,没有固定经济收入。尽管如此,她工作上基本不请假。有时闲就下功夫钻研业务,做好本职工作。工作之余,她经常协助车长整理班组台账,帮他列车员打扫卫生。兼职当“赤脚医生”,给旅客包扎伤口、送晕车药。

一次,车上有一位孕妇要生产,她通过广播找来医生,与班姐职工用被褥支起“临时产房”,最终帮助这名产妇顺利生产。现在她还特别记得这名产妇丈夫的话,这孩子就起名“长生”,意思是生在车上的。

雷顺兰所在班组的列车长胡刚说:“她是一个责任心很强的热心人,不仅是家庭的顶梁柱,也是工作上的一把好手,是我们身边看得见摸得着的学习榜样。”

黄海飞

7

李丽梅:残缺的婚礼,最美的新娘

李丽梅:残缺的婚礼,最美的新娘

7日她要出嫁,这可怎么办?

思量再三,她决定放弃休假,取消蜜月,婚礼当天就从丈夫的老家湖北满水赶回百里之外的武汉,准时出发!丈夫可红去说服双方的老人和亲朋好友。

在2月7日的婚礼现场,可红激动地说:“今天是我和李丽梅新婚大喜的日子,可她作为一个列车员,在春运高峰期必须出乘。希望大家都能理解支持。”话音刚落,席间便响起一阵掌声。当时,李丽梅的眼里噙满了泪水。

当晚,该趟添乘的武汉客运段直达车间党总支书记夏红萍巡视车厢,发现4号车厢的李丽梅还在忙碌,她提醒旅客做好休息准备,一边整理卫生。只是今天李丽梅怎么化



马恒昌小组班前会上议两会

马恒昌小组班前会上议两会

马恒昌小组班前会上议两会

马恒昌小组班前会上议两会

马恒昌小组班前会上议两会

马恒昌小组班前会上议两会