

思想政治工作一事一议

一家企业为提高党员干部的素质,给“后进者”专门设置了一个“学习提高教室”。由于这些学员身份的“特殊性”,引来了不同的声音,在员工中引起强烈反响——

企业该不该设“学习提高教室”?

■新闻事件

新年伊始,承担重大灾后重建项目——成(都)绵(阳)乐(山)铁路客运专线建设的中铁四局五公司成绵乐指挥部的“学习提高教室”显得更充实了。这间去年10月建立的“学习提高教室”,由于学员身份的“特殊性”,引来了不同的声音,也曾为员工中引起强烈反响。

进教室的这些学员都是工作中责任心不强与能力不够、出现重大失误、生产组织不力,形象进度严重滞后、标准化管理工作受到业上批评及违背指挥部指令的主管及以上人员。

开办之初,有些干部想不通。创建学习型党组织不是指非要搞一间“教室”在那里学习,只要认识到学习的重要性,在不同的岗位不同的地方自己学习就行了。尤其不理解的是,进入这个“教室”太丢人了!文件上说的是干部学习提高制度让人“提高”,明显说人是后进嘛!

还有的员工认为,布置这个“学习提高教室”在主观愿望上是好的,关键在执行过程中,看是否真的能通过封闭的学习提升与改进。

为正确引导党员干部对“学习提高教室”的认识,打消部分干部的思想顾虑,指挥部党

委将文件下发到各单位征集意见,并召开了员工代表座谈会。指挥部常务副指挥长兼党委书记汪海旺在与职工座谈时说:推行学习提高制度,旨在引导全体员工树立忧患意识,掀起自我完善与提高的热潮,增强责任心,不断提高专业水平和综合素质,全面提升个人能力。

为确保干部学习提高制度得到有效执行,指挥部专门下发了干部学习提高制度文件,从制度要求、推行效果、学员组成、学习地点及作息时间、学员待遇及食宿安排、学习内容及程序等方面进行了详细规定。并在“学习

提高教室”配备了办公桌、椅子、文具、纸笔、空调、饮用水等设施。

2009年11月,指挥部四项目队有名副经理因为平日骄傲自大,酒后撒野,受到组织上通报批评;还有名队长因为作风散漫,现场施工组织不力,造成文明施工差,被监理通报批评,先后进“学习提高教室”进行了一个星期的封闭式学习。

干部学习提高制度旨在通过改变学员的工作态度,提高工作积极性和主动性,在不断反思和学习中提升能力,适应工作的需要。要想从学习提高室“毕业”,关键是要写出有质

量的总结,指挥部领导审阅通过后才能重返岗位。有些学员,以为学习提高制度只是走过场,开始并不以为然,在总结中不深刻反思主观问题,事事用客观困难来做敷衍,结果“毕业论文”没有及格,重新“提高”了一个星期。该制度实施后,员工自我学习劲头足了,工作中遇到问题后充当“好好先生”、“倚老卖老摆资格”的干部没有了,一些进“学习提高教室”实践之后重返工作岗位的党员干部工作态度发生了明显的变化,就连一些爱“忽悠”的人也变得踏实了,“争创学习型企业,争当学习型员工”的理念在指挥部深入人心。(彭华)

不回避、不躲避

■编辑点评

党的十七届四中全会提出建设马克思主义学习型政党的重大战略任务,强调建设学习型党组织。灵活的学习方式、有效的学习方法,是建设学习型党组织的重要途径。各级党组织应积极探索富有时代特点的新方式、新方法,紧跟时代发展,打造建设学习型党组织的新平台。

只有让每一个党员干部都变“要我学习”为“我要学习”,变“阶段学习”为“终身学习”,才能在不断学习中陶冶情操、提升人

格、增长才干,提高领导科学发展的本领和应对复杂局面、处理复杂问题的本领。

企业创建学习型党组织,是创建学习型企业的重要组成部分,通过培育和提高学习力,进一步增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。在推进企业发展进程中如何发挥好广大党员的作用,是亟待解决的问题。提高党员队伍适应改革发展的素质和能力,才能充分发挥共产党员在企业经营、安全生产、科技攻关、维护稳定中的先锋模范作用。

企业创建学习型党组织,要害在领导、落

实靠制度、成败在考核。要有制度进行规范,否则很难有行为的养成,更不用说内化成党员的学习习惯。

“看不到问题是最大的问题,看到问题采取回避的态度,是更加严重的问题。”把工作中的问题作为学习的课题,是企业建设学习型党组织的可行之举。文中企业一波三折设立的“学习提高教室”,正是把党员干部身上发现、发生的问题放在学习的角度去处理,不回避、不躲避,尽管有些党员干部一时难以接受,最终还是个人与企业双受益。(晓然)



3月2日,沈阳海关抚顺办事处工作人员在学习雷锋精神的主题展板上签名。

“蜗居”、“蚁族”、“被增长”……全国政协十一届三次会议召开前夕,政协委员聚焦2009年网络年度“民生热词”,纷纷建言献策,努力破解热词背后事关住房、就业和收入分配三大民生难题。

政协委员聚焦三大“民生热词”

■“新华视点”记者

朱立毅 吴晶晶 谭晶晶

“蜗居”、“蚁族”、“被增长”……全国政协十一届三次会议召开前夕,政协委员聚焦2009年网络年度“民生热词”,纷纷建言献策,努力破解热词背后事关住房、就业和收入分配三大民生难题。

“蜗居”困局如何破解?

“攒钱的速度永远赶不上房价上涨的速度。”电视剧《蜗居》里的台词折射都市“房奴”的辛酸苦辣,道出都市无房族的困惑与无奈。“蜗居”一词迅速成为年度热词。

“高房价”“住房难”受到社会关注,也牵动温家宝总理的心。2月27日与网民在线交流时,温家宝坦言,自己也知道所谓“蜗居”的滋味。“去年房价过快上涨,民众的心情我非常理解。”他还说,“我有决心,本届政府任期内能把这件事情管好,使房地产市场健康发展,使房价能够保持在一个合理的价格。”

如何让百姓早日圆上安居梦?全国政协委员、中央政策研究室原副主任郑新立说,完善住房保障制度是政府的职责。作为2010年中央经济工作的重点,保障性住房建设将成为解决居民住房困难,遏制房价过快上涨的重要手段。

全国政协委员、财政部财政科学研究所所长贾康表示,在政策思路上,还应该积极探索能够在市场上交易的“租租房”,主要解决在廉租房层面之上的年轻白领,进入职业生涯前期的就业者、收入处在“夹心层”群体的住房问题。

据住房城乡建设部副部长齐骥透露,今年各类带有政策性和保障性住房的数量,包括限价普通商品住房、经济适用住房、公共租赁住房、廉租住房,再加上即将启动的城市和工矿棚户区改造,共计将有600万套房子开工建设。

“蚁族”压力如何释放?

北京市海淀区唐家岭村的简陋民房中,聚居着一群上班无岗或收入较低的大学生,

他们被称为“蚁族”。一些政协委员指出,“蚁族”现象折射我国严峻的就业形势,特别是大学生“就业难”引起社会的普遍关注。

目前在北京、上海、广州等高校集中的城市,所谓“蚁族”群体数量越来越大,他们主要从事保险推销、电子器材销售、广告营销、餐饮服务等临时性工作,许多人无“三险”和劳动合同,处于“半失业、低收入”状态。

全国政协委员柯惠新表示,“蚁族”构成中,有城市待业青年,也有农民工,但最受关注的是未就业或低收入的大学毕业生。今年全国普通高校毕业生将达630万人,而往届没有就业的大学毕业生仍有数百万人。

“伴随我国高等教育快速扩张,教育产业化发展引发了毕业人数激增以及专业结构不合理等现象。”柯惠新说,这加剧了大学生“就业难”等矛盾。

民盟中央一份提案指出,大学生“就业难”有一个深层原因,即我国缺乏具有国际竞争力的“大学生密集型产业”——高端服务业和高技术产业。我国仍处在产业链条的

■思想平台

国企领导应提升影响力

所谓坚定信念,就是坚信中国社会主义的改革事业和社会主义现代化事业一定能够胜利,坚信国有企业一定能够搞好,如果国企领导人没有这样的理想和信念,进取精神和奉献精神就无从谈起。

所谓强烈的使命感,就是解决“为谁扛枪,为谁打仗”的问题。在战争时期,革命战士在战场上英勇奋战,目的在于使天下穷苦人翻身解放。在建设社会主义市场经济过程中,国有企业的领导人在商场中殊死一搏,同样是为了有所贡献于国家、人民和社会主义事业。

给自己赚钱和给国家、人民赚钱,是民营企业家和国有企业领导人在生产经营动机上的根本差异。一般说来,这种差异足以影响企业家的进取欲望和工作态度。我们在推进对

国企领导人激励制度的同时,必须强调国企领导人要具有远大的理想、坚定的信念和强烈的使命感。只有领导班子成员具有了坚定的信念和强烈的使命感,才能带动广大员工齐心协力办好企业。

第二,用真理的力量启迪人心。真理的力量来源于坚定的信念、正确的理论指导和理论素养。一个优秀的国企领导班子要坚信在中国共产党的领导下,社会主义中国一定能够走向富裕与文明。为了提升广大员工的思想水平和精神境界,国企领导班子要通过多种形式组织员工学习与中国特色社会主义道路相关的优秀的理论成果,对员工进行爱国、爱社会主义、爱党、爱集体、爱岗敬业的教育。要把全心全意依靠工人阶级作为办好国企的

最大优势,把职工当成企业主,切实引导职工参与企业的管理和决策,在正确处理国家、集体与个人三者利益的前提下,使广大职工成为企业改革和发展的最大受益者,不断坚定员工对社会主义事业的信心。

第三,用人格的力量激励人心。国企领导班子成员人格的力量来源于对企业、对事业的奉献精神。领导一班人要吃苦在先,享受在后,把党的事业和员工疾苦时刻放在心上,在关键时刻能够经受住严峻考验,使员工看到社会主义事业的希望,看到企业未来发展的希望,在精神上受到震撼、激励和鼓舞。

第四,用情感的力量温暖人心。国企领导班子要坚持员工再小的事也是大事,要有对员工的一片挚爱深情。要巩固员工在国企中

广东建立督办机制推动政府“施政”

“网上问政”限期仨月办结

据新华社电(记者孔博)网民通过“广东省网络问政平台”反映的突出问题,以及当事人通过“网上信访”反映的诉求,经筛选后由广东省委办公厅交给有关地方党委和政府部门办理,限期3个月办结。这项从2009年7月开始实施的尝试,目前已经成为推动广东有关党政部门“施政”的有效力量。

由广东省委办公厅组织召开的第三次网友集中反映问题暨网上信访事项交办会上,广州市委、广东省民政厅等14个单位分别承办了20个问题和事项,涉及国土资源与生态环境保护、医疗保障、综合治理、维护合法权益、群众生产生活困难等5个方面。其中,包括广州东圃镇石溪村“黑诊所”泛滥等7个网友集中反映问题,以及韶关一些工厂经常夜间排放刺激性污染气体影响附近居民身体健康等13个网上信访事项。

据广东省委常委、秘书长徐少华介绍,这些交办事项要在3个月内办结或作出说明,并将办理情况书面上报省委办公厅。2009年

7月,广东省委办公厅召开第一次“网友集中反映问题交办会”,交办的网友强烈反映的17个问题,目前均已得到解决或答复;2009年9月,又召开了第二次“交办会”,交办的20个问题,目前已有18个办结,剩余的2个问题正在办理之中。每次“交办会”均召集全部承办单位负责人参加,并在网上进行全程图文直播,以接受网友的监督。

据广东省委办公厅网络信息资源处有关负责人介绍,该处通过建立在相关网站上的“网络问政平台”等收集网友意见,经筛选后进行交办,并对交办事项进行跟进,在网上发帖将处理情况告知网友。

广东省信访局则于2009年7月建立了网上信访频道,并增设了网上信访办理处。网上信访量由初期的每月500多件,上升到目前的每月1200多件。2009年,广东省信访局共受理网上信访事项12938件,占该局信访总量的20%;共交办网上信访事项3139件,其中2305件办结,办结率为73%,739件的办理情况和结果在网上公开。

■基层声音

别搞形式上的“实事”

谷文生

“我们不搞形式上的‘实事’,在企业面临严峻形势的情况下,领导企业渡过危机,稳定员工收入就是最大的实事。”日前,在一家企业召开的员工代表大会上,该公司总经理如是说。

“不搞形式上的‘实事’”,听了让人不禁耳目一新,为之一振。

承诺为百姓或职工办N件实事,是从各级政府到企业在年初的人代会或职代会上的常规动作,也是各级政府或企业领导班子取信于民、关爱民生的举措之一,本身无可厚非。因为这些实事,都是群众的大事、急事、难事,关乎千家万户,影响社会生活。

因此,将这些事项公之于众,接受监督,另定计划,逐项落实,对于克服官僚主义、改进工作作风、解决实际问题、惠及人民群众,有着重要作用。

究竟应该办什么样的实事,如何让实事办办好,办到群众的心坎里,这才是关键之处。

然而,有些“实事”却在现实中走了样。在这些承诺的“实事”中,有些本来就是政

府或企业分内的正常工作;有些是上年度已经完成或即将完成的工作;还有的是为了凑数,将一些与群众的生产生活“八竿子打不着”的事儿也列入“实事”。

之所以发生“实事”不实、“事不够,数来凑”的现象,究其原因,一是未深入调查研究,不切实际,不知道哪些是群众真正需要解决的实事;二是不是真心实意办实事,而是搞“场面”;三是形式主义在作怪,把办实事搞成“花架子”。

笔者认为,应建立各级承诺办实事的约束监督评价考核制度。对实事的提出到实事的实施,再到实施的效果,都能受到制度的约束和规范;根据群众对“实事”的满意度,对有关部门和责任人进行奖惩。另外,无论是政府或是企业领导,如果想真心为民办实事,不仅需要“身入”基层,更需“心入”基层,用真心、真情体察民情、倾听民声,不在实事的“数量”,而关键在实事的“质量”。做到特事特办,急事急办,件件实在,件件落实,扎扎实实解决群众生产生活中遇到的实际困难,切莫“搞形式上的‘实事’”。

国民收入分配失衡的不满。

2009年7月,有网友对有关居民收入增长的数据表示不解,称实际没有增长,只是统计数据中增长了。

全国政协委员、中国经济体制改革研究会会长宋晓梧认为,我国收入分配失衡,在我国收入中用于雇用职工的工资比重下降。我国劳动报酬占GDP的比重1996年为53.40%,2007年为39.74%,10年下降了13.66个百分点。

“大企业强国,小企业富民,”全国政协委员、国家开发银行原副行长刘克崮说,小企业、个体工商户、生产性农户等“草根经济体”的发展,与百姓生活和收入息息相关,但“融资难”却很突出。去年银行信贷投放创历史天量,投放到“草根经济体”的贷款仍很少。因此,今后需要强化“草根”金融体系,发挥“草根经济体”应有的作用。

“当前急需着力调整收入分配结构。”宋晓梧表示,一方面要提高劳动报酬的收入比重,提高服务业的就业比重;另一方面要加快行政性垄断行业改革,完善民营经济的金融服务,促进中小企业发展。“让收入增长赶上经济增长水平,事关经济发展方式转变大局,也有利于缓解分配不公造成的社会矛盾。”

刚刚闭幕的十一届全国人大常委会第十三次会议传来消息,我国将稳步提高职工工资收入,推动建立企业职工工资正常增长机制,督促各地及时上调最低工资标准,并加强对最低工资制度执行情况的监督检查。同时进一步改革个人所得税制度,加大收入分配调整力度。

的主人翁地位,让员工成为企业建设与发展的最大受益者,增强员工对企业的向心力、凝聚力,使企业上下形成员工爱厂如家、真情奉献的风气和传统。

第五,用榜样的力量震撼人心。国企领导班子成员要洁身自好,生活自律,忘我工作,要以自身的行动带动和塑造出一支作风过硬的员工队伍。在公款消费上,要坚持公开透明,以严格的制度约束公款消费,在购置汽车、手机、高档办公用品及报销差旅费方面,严格控制支出。在工资、奖金、住房等分配方面,充分照顾广大一线员工的利益,以自身的模范行动在员工中起到率先垂范作用。

第六,用民主的力量赢得人心。国企领导班子成员要坚持员工是企业的主人,尊重员工的主人翁地位和当家作主的权利,实行民主决策、民主管理和民主监督。对人事任免、大额资金使用等重大事项的决策,坚持集体讨论决定,不搞“一言堂”。有关领导住房、宿舍建设和分配、调资晋级、奖金分配、招待费使用、困难补助、大型活动费用支出等事项,要张榜公布,由员工监督,以完善的民主管理和民主监督增强员工的主人翁意识。(冯玉钧)



2月27日上午,江西资溪化肥有限责任公司组织青年志愿者冒雨为职工家属提供家电维修、贴手胶膜、量血压、自行车修理等义务服务。这是该公司第21年组织学雷锋志愿服务活动。

黄耀振 摄