

河北展开工资集体协商“百日行动”

力争在年内基本建立工资集体协商制度,规范建制率达 50%以上

本报石家庄3月2日电 (记者张世斌 通讯员于海英)河北省工资集体协商“百日行动”,今天在全省11个设区市同时启动。河北省人大常委会副主任、省总工会主席马兰翠在启动仪式上表示,该省将用3个月的时间,扫除盲区,大力开展工资集体协商“百日行动”,力争在年内企业基本建立工资集体协商制度,规范建制率达50%以上。

广东女职工健康普查行动启动

2010年~2015年,为全省100万育龄女职工提供健康普查

本报讯 (通讯员姚文军)3月1日,广东省“五一巾帼奖”表彰大会举行,广东省人大常委会副主任、省总工会主席郑维龙等省人大、省政协、省关工委领导和全省各行各业女职工代表800多人参加大会。10名来自广州

谐稳定的劳动关系;工会承诺,通过“百日行动”,进一步提高职工协商代表参与企业民主管理的水平,使协商代表做到“懂政策、会算账、敢维护、能协商”,推动构建和谐劳动关系,维护职工队伍稳定。

河北省劳模、河北前进钢铁集团有限公司董事长马西波表示,“工资集体协商好,企业与职工形成利益共同体,可以有效

发挥职工的积极性,企业遇到困难,决不能让职工埋单!”河北恒盛泵业股份有限公司一线职工张志强说,“工资集体协商好,在企业最困难时,公司不但没有让职工下岗,还每月补助工龄工资,这对职工是很大的安慰。”

据了解,到目前河北省开展工资集体协商的企业已达5万多家。

女职工提供免费妇科、乳腺普查。

这次活动以省、市、县联动方式展开,活动经费由三级工会共同统筹,省总工会女工委共需筹备工作经费100万元。目前,第一批3000名普查名额已分配到广州市各家非公企业。

表彰会之后,举行了广东省直单位女职工庆“三八”迎亚运健美操比赛。来自省直单位的女职工组成13支队伍参赛,比赛展现了当代女职工朝气蓬勃的精神风貌,表达了广大女职工喜迎广州亚运会的美好心愿。

(上接第1版)积极配合人大常委会做好《工会法》执法检查工作,推动《工会法》的修改。

深入开展创建劳动关系和谐企业活动。大力推行行业性工资集体协商,与13个部委联合开展预防和解决欠薪逃匿问题工作,截至2009年9月底,全国已建工会实行厂务公开制度的企事业单位有175.2万个,覆盖职工12751.2万人;实行职代会制度的企事业单位183.9万个,覆盖职工13338.7万人。

进一步做好就业服务和帮扶工作。大力实施以就业援助为重点的全国工会“千万农民工援助行动”,投入资金10.1亿元,对13935.8万名农民工进行了就业培训、岗位援助、创业指导、维权服务和生活帮扶,确定首批12个全国工会农民工技能培训示范基地和113个全国工会就业培训基地。全面超额完成国务院“百百万农民工培训行动计划”中30万农民工技能培训的任务。与有关部门联合开展“家政服务工程”,援助15.2万高校毕业生实现就业,占需援助总数的95.6%。与中国银监会联合下发《关于开展工会创业小额贷款试点工作的通知》,推动解决下岗失业人员及农民工自主创业。

深入开展送温暖活动。各级工会共筹集资金33.2亿元,慰问困难职工600余万户,实现了对困难职工家庭走访慰问全覆盖、不遗漏的目标。全国3096家困难职工帮扶中心在“两节”期间全部开通24小时职工热线电话,共为36.6万人提供医疗救助,帮扶21.7万名困难职工的子女上学。深入开展帮助农民工平安返乡行动,协助铁路、交通等部门运送3761万农民工平安返乡。继续加大对口支援地震灾区工作力度,有19个省级和9个副省级城市工会向灾区工会拨付帮扶援建资金6000余万元,资助灾区学生近5万人次,帮扶灾区劳动力外出务工4万余人次。深入开展“安康杯”竞赛,积极参加安全生产大检查和特别重大事故及职业危害事件的调查处理。

(四)精心组织庆祝新中国成立60周年系列活动,劳模精神广泛彰显。

召开以保增长促发展建功立业为主题的“五一”庆祝大会,邀请新中国成立60年来各个时期的全国著名劳动模范和先进集体代表来京参加“五一”系列庆祝活动。评选表彰“时代领跑者——新中国成立以来最具影响的劳动模范”,组织近300名全国劳动模范和全国五一劳动奖章获得者参加国庆观礼等活动。开展劳模慰问,筹措劳模慰问金1亿多元,走访慰问劳模9.8万人,是建国以来集中慰问劳模人数最多、规模最大的一次。与有关部门联合评选表彰第二届全国道德模范、第二届全国维护职工合法权益杰出律师。评选和表彰全国优秀工会工作者。

(五)切实抓好维稳和防范抵御工作,工会的国家政权重要社会支柱作用有效体现。

建立健全党委领导下的工会维稳领导机制,维稳信息调研排查机制,信息报送和重要情况专报机制,与党政有关部门定期沟通工作机制和应急处理工作机制等,完善应急预案。通过举办培训班、召开工作片会、下发文件,在20个城市开展企业劳动关系和职工权益状况调查等,加强对维稳工作的指导和督促检查。强化对工会网站的建设和管理,提高利用网络引导舆论的能力。乌鲁木齐“7·5”事件发生后,金总及时作出部署,下拨专项慰问金,各级工会积极协助党政做好职工维稳工作和民族工作,帮助受到事件影响的职工解决生产生活困难。

(六)大力推进工会港澳台工作和外事工作,服务国家总体外交和工会工作全局作用更加突出。

认真贯彻落实胡锦涛总书记在纪念《告台湾同胞书》发表30周年座谈会上重要讲话。召开全国工会港澳台工作会议,举办以“国际金融危机与工会作用”为主题的“2009”海峡两岸工会论坛”,不断拓展与港澳台合作的深度和广度。

加大工会外事工作力度。召开外事工作会议,与国际和区域工会组织联合举办“经济全球化与工会”国际论坛,与东盟等区域和工会组织联合举办研讨会,与国际劳工组织联合举办高级座谈会,围绕应对国际金融危机冲击,共同探讨对策。对世界工联总部和国际工联总部进行了第一次正式高层访问,强化了与世界工联的传统友谊,巩固了与国际工联的对话关系。与美国变革谋利工会联合会就两会交流与

凝聚力,提出了新的更高要求。中央经济工作会议提出要更加注重提高经济增长质量和效益,更加注重推动经济发展方式转变和经济结构调整,更加注重推进改革开放和自主创新,增强经济增长活力和动力,更加注重改善民生、保持社会和谐稳定,更加注重统筹国际国内两个大局,努力实现经济平稳较快发展。

在中央举办的省部级主要领导干部深入贯彻落实科学发展观加快经济发展方式转变专题研讨班上,胡锦涛总书记等中央领导发表了重要讲话,强调必须紧紧抓住机遇,承担起历史使命,毫不动摇地加快经济发展方式转变。这对工会更好地团结动员广大职工为加快经济发展方式转变、促进经济平稳较快发展建功立业、提高职工队伍素质、维护职工合法权益,促进劳动关系和谐,保持社会稳定,提出了新的任务。面对新的形势,2010年工会工作总体要求是:深入贯彻落实党的十七大和十七届三中、四中全会及中央经济工作会议精神,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照中国工会十五大提出的目标任务,紧紧围绕党和国家工作大局,着力开展群众性建功立业活动、促进加快经济发展方式转变,着力加强企业工会、职工文化建设、提高职工队伍整体素质,着力加强维权维稳工作、促进劳动关系和谐和社会稳定,着力加强自身建设、提高工会建设科学化水平,在推动科学发展、维护职工权益、促进社会稳定上努力体现工会组织大有可为、大有作为,团结动员广大职工在争取应对国际金融危机冲击全面胜利、实现经济平稳较快发展中充分发挥职工阶级主力军作用。根据这一总体要求,要着力抓好以下工作:

(一)深入学习贯彻党的十七届四中全会和中央经济工作会议精神,进一步指导实践、推动工作。

深入学习贯彻十七届四中全会和中央经济工作会议精神,是当前和今后一个时期工会工作的重要政治任务。各级工会要高度重视、周密部署,从全局和战略的高度,准确理解党中央一系列重要指示的精神实质和重大意义,增强做好新形势下工会工作的责任感使命感,把思想和行动进一步统一到中央的各项重大决策部署上来,把四中全会、中央经济工作会议和省部级主要领导干部深入贯彻落实科学发展观加快经济发展方式转变专题研讨班精神贯彻落实到工会工作中去。要适应新形势新任务,深入研究深入贯彻落实科学发展观对工会提出的新要求,积极探索新形势下工会工作的特点和规律,在推进党的建设新的伟大工程、推动经济社会又好又快发展中发挥工会组织应有的作用。

(二)组织动员职工深入开展争创创优建功立业活动,进一步为加快经济发展方式转变作出贡献。

加快经济发展方式转变是深入贯彻落实科学发展观的重要目标和战略举措,关系改革开放和社会主义现代化建设全局,关系工人阶级的长远利益和根本利益,需要大力弘扬中国工人阶级的伟大品格,充分发挥、调动和发挥广大职工的主动性、积极性和创造性。工会组织要紧紧围绕加快经济发展方式转变,团结动员广大职工积极开展多种形式的首创创优建功立业活动,深化“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”主题竞赛,深入开展以增强自主创新能力为重点、以合理化建议和“五小”活动为内容的职工技术创新活动和“我为节能减排作贡献”活动,突出做好重点领域和重点工程的节能减排工作,在推进战略性新兴产业发展的加快传统产业优化升级,推动自主创新、节能减排和发展低碳经济,建设资源节约型、环境友好型社会中积极发挥作用。围绕企业特别是中小企业发展,积极开展技术革新、技术交流、发明创造和技术帮扶等活动,发动职工为企业摆脱困境、健康发展献计出力。要继续抓好上海世博会等重点工程、重点项目的立功竞赛活动,使劳动竞赛对经济社会发展起到更大的促进作用。贯彻落实劳动竞赛三年规划,加强对劳动竞赛的分类指导,注重发挥产业工会和企业工会的优势,以创建“工人先锋号”为载体,不断创新方式,拓宽领域,完善机制,推动竞赛搞得更加生动活泼、丰富多彩,进一步掀起劳动竞赛的新热潮。切实加强班组建设,促进企业提高管理水平。

针对国内外经济环境仍然十分复杂的形势,进一步深化“共同约定行动”,约定的内容突出维护职工劳动就业、收入分配、社会保障等劳动经济权益,约定的重心转向非公所有制

企业、中小企业,在督促企业履行义务、践行承诺上下功夫,进一步扩大覆盖面、提高实效性,推动贯彻落实《劳动合同法》,建立健全劳动合同、集体合同和职工代表大会制度。根据不同行业、不同规模和劳动关系的基础及现状,科学制定创建活动评价标准,逐步把劳动关系和谐企业创建考评工作与企业各项评比和资质评定结合起来,推动整个创建活动稳步扎实开展,督促企业自觉履行社会责任,努力实现企业发展、职工受益、社会和谐的目标。

筹备召开好2010年全国劳模表彰大会。按照中央的要求和部署,与有关部门密切配合,做好全国劳模的评选、表彰、宣传等各项工作。要广泛宣传劳模的时代精神,大力弘扬大庆精神、铁人精神,使劳模精神在全面建设小康社会的进程中持久地发挥思想保证和精神动力作用。把宣传劳模与关爱劳模、帮助解决劳模的生产生活困难结合起来,把工会组织建设成为劳模之家,使工会干部成为劳模之友。

(三)大力推进企业文化和职工文化建设,进一步发挥工会“大学校”作用。

加快经济发展方式转变,推动经济结构调整和产业升级,促进经济增长由依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变,对职工队伍素质提出了新的更高要求。各级工会要以社会主义核心价值观体系建设为主线,以全面实施将要下发的《全国职工素质建设工程五年规划(2010—2014年)》为抓手,以提高广大职工的科学文化素质和技术技能素质为基础,努力发展工人阶级先进性,造就一支规模宏大的高素质职工队伍。

着力发展富有时代特点、符合职工需求的企业文化和职工文化。要围绕发展社会主义文化、开展社会主义核心价值体系学习教育的总体要求,采取多种措施、创新多种方式,充分发挥工会文化宫、俱乐部、报刊、网站、院校等宣传文化教育阵地作用,积极营造奋发向上的企业文化和职工文化,大力发展富有工会特色的文化事业和产业,创作更多贴近实际、贴近生活、贴近职工的文化产品,推动社会主义文化大发展大繁荣。

着力提高职工队伍整体素质。要加强职工道德建设和思想政治教育,有针对性地开展思想政治教育和形势政策教育。加强对职工技术技能培训,创新职工教育载体,推进“职工书屋”建设和职工读书活动。建立健全工会教育培训体制机制,推动健全完善国家有关技术工人等级、资格认证制度和鼓励工人学习技术的政策。积极利用各种社会教育培训资源,整合力量,借聚职工技术技能教育的国际先进经验和做法,切实提高职工技术技能培训的实效,努力造就与经济发达相适应的知识型、技术型、创新型职工队伍。

(四)切实加强工会维权维稳工作,进一步推动保障和改善民生政策的落实。

积极维护职工劳动经济权益。深入开展工会促进就业专项活动,推动积极就业政策的落实。以就业服务和技能培训为重点,进一步深化“千万农民工援助行动”。以对家政服务人员

的培训、就业、维权和管理服务的一体化为目标,大力实施“家政服务工程”。推动解决劳务派遣用工规范问题。与有关部门配合,为自主创业的困难职工和农民工提供小额贷款和多种形式的就业指导服务,扶植创业。以包就业和托底安置为目标,积极推进“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”等活动,力争基本解决困难职工家庭高校毕业生就业问题。广泛开展集体协商要约行动,以中小企业为开展行业性工资集体协商的重点,以行业劳动定额、工时价制定为突破口,推进行业性、区域性工资集体协商,逐步提高企业职工特别是生产一线职工工资收入水平。深入开展企业职工收入分配调研,推动建立工资支付保障制度,指导各地结合实际适时合理调整最低工资标准。积极参与事业单位绩效工资制度改革。进一步加强工会保障工作,加强对社会保障法律政策落实情况、社会保险资金使用情况、社会保障体系运行情况的监督,推动城镇低保标准的提高以及政策性关闭破产企业退休人员和困难企业职工全部纳入医疗保障政策的落实,总结推广开展职工医疗互助活动的经验与做法,积极参与城市

和国有工矿棚户区改造和保障性住房建设工作,努力将工会核准的住房困难职工纳入廉租房保障范围,促进社会保障覆盖面扩大,统筹层次提高和保障水平提升。适应职工生活多样性、个性化的需要,积极探索为职工消费服务的方式,推动职工消费能力的提高。重视和加强劳动保护基础工作,全面推广“工会参与职业防治工作模式”,以“安康杯”竞赛、“安全生产

■新闻分析

“姿态”与“资源”

□本报记者 方大丰

3月2日,由湖南省总工会牵头召开的“理论与实践研讨会”的主题会标写着:“争取更多资源和手段,推动工会工作创新发展”。

研讨会主办者还包括:中共湖南省委组织部、宣传部、党校以及省人社厅、省社科院。

此次在全国率先召开这样的“研讨会”,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉与湖南省总工会显然是经过认真“策划”。

去年,湖南工会系统就“整合更多资源和手段”进行了专题调研。调研报告认为:“革除自我封闭的狭隘意识,跳出习惯思维的藩篱,突破体制机制的障碍,以开放的精神和思维,创新思路和方法,做到内外联接、资源共享、良性互动、相互促进、实现多赢。”

对此,中国人民大学劳动关系研究所所长常凯教授深表认同。他认为:“工会只有争取到雄厚的群众资源,才能获得体制性资源的全力支持。因为从根本上来说,我们的体制追求与群众的利益追求是一致的。”

湖南工会近年来在不同场合一直强调要“争取更多的资源和手段”,工会要有作为、有能力、有平台。本次研讨会上,刘莲玉

更进一步提出:工会工作的作为要与职工群众的所需所求相呼应;工会干部的素质能力要与肩负的责任使命相匹配;工会工作的平台建设要与争取更多资源和手段相协调。“只有如此,才能更好地整合资源和发挥资源效益。”

湖南省社会科学院院长朱有志就“资源与手段”进行了理论分析,提出:“党政把更多的资源和手段赋予工会,就是要让工会能做的事,应该做的事,做得好的事尽量交给工会去做,赋予工会组织做好这些事的资源和手段。”

这与湖南省总提出的“贴近中心促发展、贴近职工办实事、贴近基层搞服务”的“三贴近”工作思路不谋而合。

与会的党政领导、学者专家也正是从工会组织的“作为、能力、平台”三个层面,探讨了工会组织整合和利用更多资源和手段的现实紧迫性和必要性,认为各级工会“要始终关注职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,围绕党政所需、职工所急、工会所能,在争取资源和手段方面突出重点、有的放矢,务求实效”。

据悉,中共湖南省委将根据这次会议的“成果”,出台加强和改善对工会工作领导的相关“意见”。

崇尚学习的浓厚氛围,深入学习马克思主义中国化最新理论成果,深刻领会党中央关于工人阶级和工会工作的重要指示精神,加快建设学习型工会。坚持解放思想,实事求是、与时俱进的思想路线,在对工会发展道路、工会工作方针、工会维权、企业工会工作原则等理论创新成果进行系统总结基础上,加大对工会理论和实践探索创新力度,丰富和发展中国特社会主义工会发展道路理论。

(二)加强组织建设,切实增强工会活力。

坚持党建带动工建、工建服务党建,推动把建工会纳入党建考核目标。规范建会程序,提高建会质量,不断创新工会组织体系、组织形式和建会方式。抓住小型非公有制企业建会、世界500强等跨国公司建会、农民工工会等重点,加强县、乡镇(街道)、村(社区)工会建设,推进区域性、行业性工会建设,加大劳务派遣单位、用工单位建工会力度,最大限度地把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工组织到工会中来。重视做好企业改制重组和关闭破产中的工会重建工作,坚决纠正正在企业改革改制中撤并工会、将工会工作机构和人员合并归属到其他部门等做法。抓好会员会籍管理工作,实现会员关系接转规范化、常态化。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,以抓基层、打基础、强机制、增活力为着力点,以职工之家建设为抓手,通过创新建家工作,开展会员评议职工之家等活动,把抓组建与抓规范结合起来,把发展会员与发挥作用结合起来,做到哪里有工会组织,哪里就有工会作用的发挥。坚持建工会的同时建立工会女职工组织,切实加强工会女职工组织建设。研究制定加强和改进县(区)、事业单位和机关工会工作意见,推进县(区)、事业单位和机关工会工作,针对产业、行业、企业的结构调整和体制改革,加强产业工会的组织建设,发挥产业工会作用。

(三)加强作风建设,把工会工作真正落实到基层和职工中去。

创新联系职工群众的载体,通过建立健全工会领导联系点、工会干部联系企业和职工、工会信息通报等多种措施和办法,畅通联系职工群众的渠道。改进工作方式,精简会议文件,把主要精力用在帮助基层和职工解决实际问题上面。深入基层、深入群众,积极反映职工的利益诉求,把握党和国家的法律法规建立在深厚的群众基础之上。

(四)加强制度建设,为做好工会工作提供保障。

坚持和完善民主集中制,建立健全工会民主决策制度、执行监督检查制度、会务公开制度、学习培训制度,增强制度建设的系统性、协调性、科学性,努力提高工会建设科学化水平。建立健全调查研究 and 理论调研制度,加强调查研究工作,整合资源,促进工会理论的创新。建立完善对工会干部的培训激励和约束机制,健全工会干部保护机制,贯彻落实问责制办法,强化督查工作,进一步提高工会工作的执行力。尊重会员的主体地位和民主权利,探索建立会员意愿表达制度、会员评价监督工会制度、基层工会评价监督领导机关制度。争取和运用好党政赋予的资源和手段,加强同社会各方面沟通合作制度建设,把工会工作放到社会建设和管理总体布局中去把握。完善基层工会主席产生机制,建立健全职业化、社会化工会工作者的招聘选用和管理服务制度,推进基层工会干部职业化、社会化。在把握领导权主导权前提下,选择有条件的地方和企业,积极稳妥地开展基层工会主席直选试点工作。

(五)加强队伍建设,不断提高工作水平。按照胡锦涛总书记提出的政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的要求,加强工会干部队伍能力建设。加大工会干部教育培训的力度,突出对非公企业工会干部的培训,提高工会干部特别是新走上工会岗位的干部的理论政策水平和专业知识。重视提高应对和处置群体性突发事件的能力和与新闻媒体打交道的能力,加快工会信息化建设步伐,抓好网上舆情工作,掌握新闻舆论主导权,积极营造健康向上、团结和谐的舆论氛围。

同志们,推动科学发展、维护职工权益、促进社会稳定,工会大有可为、大有作为。让我们更加紧密地团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,坚定不移地走中国特色社会主义发展道路,开拓进取、扎实工作,团结动员广大职工为全面实现“十一五”时期经济社会发展目标,开创中国特色社会主义事业新局面而努力奋斗!