

由于经济迅速回暖,今年沿海地区和内地同时出现严重的缺工现象。其中,广州、深圳、东莞等珠三角地区城市缺工超过200万人,部分生产线已处于停工状态。企业纷纷上调工资,调低学历、年龄等限制,希望“用工荒”得以缓解。

面对来势汹汹的“用工荒”,企业采取提高待遇、降低门槛的办法来应对,这或许能取得一时之效,但却无法从根本上解决问题。以笔者之见,破解“用工荒”的根本途径在于加速推进农民工的“市民化”进程。

“用工荒”,说白了就是农民工荒。人数达到1.5亿左右的农民工,为我国经济社会和城市的发展做出了重要的贡献,他们渴望融入城市,享受城市文明。然而,许多城市仍把农民工当成过客,实行的是“经济接纳,社会拒入”。在身份上,多数企业还没有把农民工当

作

他们不该是城市“过客”

□孙瑞灼

成稳定的产业工人,城市也并没有敞开胸怀,把他们当成真正的市民。

在权益上,他们与城市产业工人相比,享受不到应有的政治、经济及社会待遇,处于城市里的底层。他们承担着城市最累、最苦、最脏、最险的工作,却拿着最低、最少的工资。目前,农民工的各项权益没有得到很好的落实,以养老保险和医疗保险为例,虽然我国法律

明确规定,企业要为包括农民工在内的所有职工缴纳养老和医疗等社会保险,但现实中多数农民工仍游离在社会保障之外。

一些城市还在农民工融入城市上设置人为的障碍,许多省会城市都将农民工购房在60平方米之上作为落户条件之一。然而,房价少则几十万元,多则上百万元,如此苛刻的条件,实际上是把他们排除在外。

对于城市而言,农民工只是无根的浮萍。权益的匮乏、身份的迷惘、生活的压力、“候鸟式”的生活,让部分身心俱疲的农民工选择了逃离。因此,“用工荒”的根本原因正在于农民工对城市缺乏归属感,他们的权益得不到保障,他们对自己的前途感到迷惘,他们用自己的脚步做出了逃离城市的选择。“用工荒”的出现,冲击着旧有的农民工管理

方式,它说明以损害农民工利益为代价的发展是不可持续的,也是行不通的。特别是新生代农民工的出现,他们具有更强烈的权利诉求和较强的法律意识,他们不能容忍拿着极低的工资,在恶劣的劳动环境里没日没夜地工作和加班。

要想让“用工荒”不再出现,我们唯有推进农民工“市民化”进程,让农民工成为城市的真正主人。而这有待于政府尽快调整城镇管理政策,深化户籍制度改革,为农民工融入城镇提供必要的条件。同时,要切实提高农民工的政治、经济、社会待遇,维护农民工的合法权益,让农民工像市民一样在城市“体面地生活”。

■劳动话题

□徐志良

经济回暖,订单增加,春节后企业迎来“招工大战”。

在浙江省平湖市,大街小巷、车站等人群集聚地,拉满了招工的横幅,招工广告也是遍地开花。目前,该市劳动保障部门正采取多种积极措施,调节用工缺口,各企业纷纷出招,留住员工。

“用工荒”提前出现

去年年初,受国际金融危机影响,平湖许多劳动密集型企业、外贸出口中小企业受重创,服装、箱包、洁具、童车、五金等行业相继出现经济危机,或裁员、或减薪,劳动力市场企业招聘规模萎缩,岗位少,求职者多的现象开始出现。突如其来,其来的变化不但“慌”了农民工,也引起了劳动保障部门和企业的高度重视。

然而去年下半年以后,随着全球经济的复苏,纷至沓来的订单又让企业遭遇了“用工荒”。部分外来务工人员由于上半年求职不顺利,提前返乡,至当年6月底,全市约万余名外来务工人员返乡,致使该市外来劳动力总量相对减少。

到2009年底,“招工难”成了企业头疼的一个问题。有关部门的调查显示,去年第四季度,平湖每个月的用工需求量均超过1.3万人,主要涉及服装、箱包、五金机电业等劳动密集型产业。正像业内人士预测的那样,原本春节过后才出现的“招工潮”已经提前到来。

2010年的第一个月,平湖一家五金电子企业需要30名普工,但却一直招不满。“别说招人,能招到就不错了!”该企业的负责人感慨道。有业内人士分析,春节后的用工高峰期,平湖用工需求量将高达5万人,同比增加约2万人,企业招工紧张现象会集中出现。

薪酬涨已成必然

从去年的“用工荒”,再到如今的“招工难”,一系列变化让外来务工者薪酬待遇方面的问题集中体现。有关业内人士认为,供求关系发生变化,薪酬上涨已成必然,廉价劳动力时代或将结束。这位人士表示,“企业要提高利润不能一味靠降低成本,尤其是不能再压缩劳动力成本了”。

而许多企业也开始认识到了这个问题的严重性。据了解,为了招到更多的员工,今年平湖80%的民营企业涨工资、提福利,幅度一般在5%~10%之间,员工每月普涨100元~200元。

浙江依爱大服装有限公司把“新年员工福利待遇又提高了”12个大字写到了招工广告上,该公司工会主席李思远说,这样,可以让应聘者一目了然。该公司今年调整了员工全勤奖发放标准,提高了外来员工租房补贴、交通补贴等福利待遇,据测算,公司全年将多支出120万元。

“与其眼着着在劳动力成本上省钱的空间越来越小,不如尽早调整经济结构。出现‘招工难’的企业其实大多属于产能过剩的行业,可以通过市场办法压缩企业规模。”业内人士表示。

据了解,近年来为维护劳动者的合法权益,对企业工资问题,平湖各级工会加强了工资集体协商,特别是针对服装、箱包等以计件工资为主的企业,采取“一批单一协商”的工资集体协商形式,在协商一致的基础上,签订工资协议,这种做法已取得良好成效。

解难题企业出招

为缓解“招工难”,当前平湖许多企业走出家门开展跨区域劳务合作,涉及四川、山东、安徽、贵州、湖北等省市数十所职业院校和就业服务部门。

许多企业为了留住老员工,在春节期间还到这些员工老家拜年。拥有1800名员工、其中外来员工占60%的浙江伟宇集团,这几天,行政工作人员正忙着统计100多名新员工的家庭地址和家属姓名。元宵节前后,他们将组织“拜年团”赴新员工集中的省市,到这些新员工家里表示感谢,并送去礼物和祝福。这些举措让员工感受到了企业的关爱,得到了员工的信任,该公司已连续三年春节后员工到岗率达到97%以上。

平湖莎普爱思制药有限公司日前专门为外来员工摆了60余桌席席,感谢他们为公司付出的辛勤劳动。一名来自四川的小张姑娘说,平湖已经成为她离不开的第二故乡。

嘉兴广越服装有限公司为了让外来员工在第二故乡也能感受到“家”的温暖,还为来自四川、贵州、江西等地的员工开“小灶”,烹制家乡菜。

列车上也能了解招工信息

福州客运段开通“择业信息服务平台”

本报讯(记者吴锋思 通讯员雍万俊 林玉山)“农民工朋友们,现在播报择业信息:福建省人力资源和社会保障厅2010年‘春风行动’大型公益免费招聘会在五一广场旁的福州人民会堂内连续举办4场,需要择业的朋友下车后,请在出站口左侧换乘2路、51路和821路公共汽车直达……”

春节假期结束,西南、中原方向寻求择业的大批农民工涌入福建沿海地区求职,为方便农民工朋友能够尽快谋取就业机会,减缓福建沿海地区企业“用工荒”的压力,南昌铁路局福州客运段在担当值乘任务的列车上建立起“择业信息服务平台”。

“择业信息服务平台”是专门为初到福建的农民工朋友服务的专题广播节目。在厦门开往贵阳、福州开往贵阳、重庆、成都;福州至

南昌、福州至郑州等西南、中原方向的旅客列车乘务班组,根据福建省总工会和南昌铁路局等部门共同开展“农民工平安返乡(返城)活动”要求,福州客运段从方便农民工有目标地选择就业机会出发,通过当地报纸、网络、广播电视等媒体收集招聘信息,在列车上广播“择业信息服务”节目,发布招工信息,引导农民工朋友快捷择业。

“择业信息服务平台”播报内容不仅包括招聘企业名称、产品、需要招聘的人数、技术要求、员工工资、福利待遇和企业所在地、交通线路,同时还提示农民工朋友在选择就业时的注意事项和防止上当受骗常识等,让农民工朋友还没有下车就可以明确自己的去向,从而达到少走弯路、便捷就业的目的。

“开门鞭”背后是冷清

因为“用工荒”,“鞋乡”温岭中小企业开工率不足一成

□江文辉

鞋业集聚区、横石路、下洋林租赁园区内一片冷清,找工作的农民工寥寥无几。此情此景,让盼望着早日开工生产的企业主陷入了困境。

开出优惠条件

“金铭乐招熟练针车工198名,招流水车

工168名,正月十二开工”。位于鞋业集聚区的泉州金铭乐体育用品有限公司汇川厂分公司,早在春节前就在街道的主要路口挂起了招工横幅。“不早行动不行啊,今年企业准备在去年382名员工的基础上,再招100多人,员工总数达到500人左右。手头的订单3月份就要完成,不早开工会影响生产任务。”该公司总经理徐新波告诉笔者。

该公司主要生产运动鞋系列,兼顺内销和外销市场,是当地一家年生产运动鞋200余万双的中型企业。为在开工前招足工人,企业开出了相当优越的条件,男女普工月工资1300元保底,若计件超过1300元的按实际件数计算,与往年月工资1200元保底相比,今年增加了100元,并实行工资月结月清。

与此同时,公司还对针车老员工在正月十二前回来上班的给予车费补贴300元,正月十五前返回的补贴200元,正月二十前返回的补贴100元。其他工种的员工,在正月十二前返回的补贴300元,管理人员在初九返厂的补贴400元,并为老员工发工龄工资。此



求职者等待招工

求职者等待招工

求职者等待招工

求职者等待招工

求职者等待招工

小企业开工率不足10%。台州成奇鞋业有限公司董事长王秀玉推测,招工形势将会在元宵节后有所缓解,企业到那时招足工人,再全力以赴开工生产。

用工现状需改变

为赶在开工前招足工人,台州五洲鞋业有限公司除在门口设点招聘外,还把招聘摊位摆到了外来车辆集中上下客的横峰街道五翔路。

“今天是我们在这里招聘的第三天了,招工情况与往年相比差得很多,至今才招到五六十人,主要是来的人不多。”该企业负责招聘的罗文君说。

37岁的罗文君现在已是车间主任。他从四川内江来到这里,已经在企业工作了10年,对企业的用工情况非常熟悉。他认为出现“民工荒”的主要原因有三种:一是部分企业工作时间比较长,工作时间基本上都在8小时以上,而且农民工的劳动强度大,作业环境又不好;二是西部大开发,许多内地务工人员选择了就近就业,宁愿少赚钱,也不愿出远门;三是温岭市的消费水平高,哪儿赚钱哪儿花,农民工一年下来没有多少结余。

政协横峰街道工作联络处主任郑彩娟对“民工荒”进行了调研。她认为,农民工同城里正式工人相比,存在着“同工不同酬,同工不同时,同工不同权”的问题,他们获得的收入远远低于城里的正式工人,也不能享受城镇低保以及医疗保险、养老保险等社会保障,更不要说同城里人那样,让自己的子女享受良好的教育。为使自己的子女不再成为新时期的“文盲”,这些农民工只能选择离开。

