

# 对担当者的“担当”

□ 康 劲

那个时候，塑胶电镀在国内还是一块空白。黄小明带领3名技术人员，研究了近一年，上千次实验又一次失败，还没有找到突破性的关键技术数据。面对熬红了双眼，几个月都没休过一天假、累得瘦了一圈的黄小明，质疑声不断，部分股东“威胁”要终止继续为该项目投入研发资金……

在工作面临阻力的时候，黄小明甘冒风险，选择担当，这份勇气与激情值得尊重。但是，面对黄小明的担当，许多人的选择却不尽

相同。公司的董事长仇士学面对担当者的“担当”，就值得敬佩，他对黄小明说：“你放心大胆地干。要是真的失败了，一切责任由我来承担！”但是，也有一些人并没有给予担当者一份应有的“担当”，而是选择逃避、选择放弃、选择责难，其做法令人遗憾。

其实，在我们的身边从来不乏创新者，也从来不乏在困难和挫折面前展示勇气与毅力的担当者，但是却缺乏一种对担当者的“担当文化”。

面对担当者，做“领头羊”得得很长，仿佛

许多鸭，被无形的手捏住了似的，向上提着”的“看客”，还基本属于善类，他们虽然勇气丧失、激情泯灭，但他们的麻木，多少有点迫不得已的无奈。最可怕的是，那种拿着“馒头”，等着蘸食“烈士鲜血”的“看客”，而全然不知自己的恶行，比刽子手有过之而不及，他们不仅在行动上扼杀创新，更主要的是在精神上扼杀“直面鲜血”、“担当责任”的勇士。时至今日，重读90年前鲁迅先生对“看客”文化的批判，仍然振聋发聩。

倡言对担当者的“担当文化”，首先是弘扬一种“宽容的文化”。在世俗的传统观念中，人们更多地倾向于对成功者的赞扬和肯定，只要结果不问过程。这样虽然提升了创新者、担当者的动力，也增大了他们的压力，而潜意识里的“成王败寇”的想法，也使得失败者在挫折面前继续前进的勇气被弱化了。虽然，很多人也懂得“失败是成功之母”的道理，但时常在现实的功利面前，如果没有对担当者应有的“担当”，担当者在“担当的过程”

中面对的都是责难和冷眼，谁还愿意为成功之前的失败付出代价。宽容失败比鼓励成功更重要，对许多担当者来说，有更多的宽容，才会有更多的成功。

对担当者的“担当”，需要的是“分担”的勇气。当大家在仰视成功者的时候，往往会觉得，他们是义无反顾的担当者，是披荆斩棘的创新者。但是，大家也一定要明白，在担当者逆水行舟的时候，决不能让他们孤军奋战，需要有更多的人站在他们的身后“共同担当”——“担当”他们有可能出现的失败，“担当”他们在探索中遇到的挫折，“担当”他们前进中必然面对的坎坷。担当，绝不是担当者个人的争强好胜，而只是在大家共同的事业中，担当者走在前面。对担当者的“担当”，意味着任何人都要承载一些责任，无论重与轻、大与小，当大家都习惯于对担当者“担当”的时候，就会凝聚成一个勇于“直面”的集体，一个勇于担当的民族。（黄小明的事迹详见下文）

责任编辑：李圆圆  
新闻热线：(010)84151093  
E-mail:workersdaily@sohu.com

## 信息

敦化林业局

### “一模一献”创效千万

本报讯 新春之际，吉林省敦化林业局党政工主要领导率领8个慰问组，带着慰问金在“一模一献”活动中取得显著成绩的新老劳模进行走访慰问。

为充分发挥劳模示范导向和生产骨干作用，近年来，该局在劳模队伍中深入开展“一模一献”（每位劳模为企业发展作出一项新贡献）活动，调动了各级劳模的积极性。3年来，全局各级新老劳模提合理化建议312条，累计为企业创造经济价值5000多万元。

劳模刘锡昌针对贮木场过去木材效益严重流失的实际，研究制定操作性较强的《质量管理实施细则》，堵塞了国库木材效益严重流失的“黑洞”，企业年均增收100多万元；劳模王宝军在节能减排攻坚战中，在领导和工友们的大力支持下，大胆对燃煤工业锅炉进行技术改造，改造成功后，该厂年均节煤7万吨，节柴3万立方米，减少锅炉烟尘排放量1000多吨，减少二氧化硫排放量200多吨。（么长路）

## 常德

### 征集劳模宣传画

本报讯 日前，湖南常德市总工会面向社会公开征集弘扬劳动模范精神宣传画，活动将持续到3月底。

有关负责人介绍，2010年是推荐全国劳动模范、“五一劳动奖章”、省级劳动模范的评选年。为了进一步弘扬劳模精神，大力倡导劳动光荣，当劳动模范、当先进工作者光荣的风尚，市总工会决定面向社会公开征集弘扬劳动模范精神宣传画。

作品要求，充分反映劳动光荣，当劳动模范、当先进工作者光荣的风尚；主题鲜明，具有艺术性、思想性、榜样性、典型性、创造性、时代性。宣传画作品统一交常德市总工会进行评选。

（钟勇）

中说：“工会的地位不高，有各方面的原因，但我们工会干部要自己先有‘为’，工会才能有‘位’，可以通过各种途径来提升工会的地位。”

海南省定安县邮政职工之家因生产场地紧张等原因停办了一段时间。张少中曾多次过问，要求该基层工会一定要尽快重建职工之家。

在他的关心和指导下，一个占地面积250平方米、崭新的职工之家很快落成启用，并设有图书阅览室、棋牌室、健身室等。

落成后，他驻足在琳琅满目的书架前，沉思了良久之后说：“如今是信息时代了，互联网上有更多、更新的书，我们应该鼓励职工们多上网，跟上时代。”

一位来自偏远乡镇的农民工，最终在电镀行业中干出了名堂

# 逆境中的选择

□ 本报记者 鲍冬和 通讯员 陈剑敏



## 劳模写真

在一般人看来，从一名普通的外来务工人员，到中层技术管理人员，3年三步，黄小明生活顺畅如意。但是，黄小明不敢有丝毫得意和懈怠，随着身份的改变，他有了更多的责任感。

人的一生，永远离不开“选择”二字。无论是逆境还是顺境——尤其是在逆境。

黄小明说，自从学校毕业走上社会的那一天起，他就一直在人生的道路上不断地选择。9年前，他选择到江苏南通中海特种镀饰有限公司工作，是决定自己命运的明智之举。

尽管当时的“选择”，是艰难而痛苦的。

### 选择分离

1992年中专毕业后，黄小明在家乡洪泽县一家小工厂从事电镀工作，不久组成了小家庭，收入虽然不高，倒也心满意足。2000年底，正当他对人生、家庭的未来充满着憧憬的时候，工厂却因经营不善而破产倒闭。一夜间，他与妻子同时成了下岗失业人员。

工厂宣布倒闭的那天，黄小明与妻子迈着沉重的脚步回到家里，往日充满欢乐的家庭氛围荡然无存。夜深人静，3岁的儿子早已进入梦乡，不时还哇吧着小嘴露出甜甜的笑。

容，而夫妻俩却泪眼婆娑，相对无语，无法入睡。

工作没了，饭碗丢了，今后的日子怎么过？人生的道路怎么走？作为家庭的主心骨，黄小明一时间变得茫然无助。

第二天，夫妻俩分头外出找工作。然而，在竞争激烈的就业市场，要想找到一份合适的工作谈何容易？

2001年2月的一天，黄小明漫无目的地在劳务市场转悠，突然发现来自海门市的南通申海特种镀饰有限公司正在设摊招工。看完公司简介和招工条件及工资待遇，他几乎没有任何犹豫就报了名。由于有着曾经干过电镀工作的经历，黄小明顺利地被录取了。

可是，当他兴冲冲地回到家里，把这消息告诉妻子时，才猛然醒悟过来：从淮安到海门，虽然只有数百公里，但也是抛家弃子，背井离乡呀。

去还是不去？

他与妻子产生了严重的分歧。经过反复权衡和思考，黄小明做出了选择——好男儿志在四方。离开故乡的家门，也许就迈进了成就事业的另一扇大门。

逆境求变，绝处逢生。从此，黄小明的人生，掀开了崭新的一页。

### 选择坚持

南通申海公司是专门从事各种材料表面电镀加工的高新技术企业。一开始，黄小明与同来的年轻人一样，作为一名普通工人被分配到电泳车间工作。以前在家乡的企业中，黄小明干的是电镀和电泳方面的工作。在他看来，当一名合格操作工应该是轻车熟路十拿九稳的事。

然而，当他穿上崭新的工作服，踌躇满志地来到操作岗位时，不由得傻了眼。同样是电镀，申海的设备及技术含量远比家乡那家企业

业高级复杂得多。面对千变万化的镀种和神秘莫测的工艺流程，再加上文化背景、生活环境和人际交流的差异，使他和同伴们产生了一种无所适从的生疏感。很多同来的伙伴纷纷打道回府，选择了离去。

究竟何去何从？黄小明的思想也矛盾重重。但他的内心深处始终有一种信念在无形地支撑着他：人生没有平坦的路，世上没有翻不过的山！如果说，当初，他艰难地选择了“走出去”，那么，如今，他郑重地选择了“留下来”。

于是，他开始苦练操作技术。加倍的付出不仅让他很快成为熟练操作工，而且他还能结合生产实际，不时搞一点小改小革和技术创新，为提高产量、质量和节能增效出力。

当所有同时被招进厂的工友都走光了的时候，这个浓眉大眼、相貌英俊、性情温和的年轻人，不仅令车间的师傅们刮目相看，也引起了公司董事长仇士学的注意。

3个月后，由于表现突出，黄小明被破格提拔为车间主任助理。当年5月，在海门扎根下来的黄小明，把妻子和儿子接到了身边，一家人重又团聚在了一起。

### 选择担当

在一般人看来，从一名普通的外来务工人员，到中层技术管理人员，3年三步，黄小明生活顺畅如意。但是，黄小明不敢有丝毫得意和懈怠，随着身份的改变，他有了更多的责任感。

此时，公司在国内率先上马先进的全自动塑胶电镀生产流水线，成立了以黄小明为领队的新工艺研发小组。

张少中说做人就应像水一样，源源不断

地流入大海。张少中说做人就应像水一样，源源不断

地流入大海。

张少中说做人就应像水一样，源源不断

地流入大海。

张少中说