



郑州本土企业也为招工犯愁

本报讯（通讯员李承锦记者肖树臣）作为劳务输出大省的河南省在自己本土上也出现了招工难，尤其在郑州，食品、机械制造、服装加工、电子装配及餐饮服务等行业更是一大难题。

2月22日，在郑州二马路劳务市场，记者见到正在现场招工的金女士，近几个月来，她一直为招不到送水工而发愁。从去年下半年开始，送水工越来越难招。虽然“月薪1700元，还有奖金、福利，可还招不到。”金女士说，

“现在已不光是你选择我，也要看我选不选你”

农民工求职选择标准提高了

成都锦江区人力资源市场，是中国西部目前最大的劳动力市场。市场管理办公室副主任赵玉介绍说，与去年同期相比，今年春节期间企业进场招聘数增加了20%，而农民工求职数却减少了20%。在市场提供的岗位大大增多的情况下，农民工对薪酬待遇的要求越来越高，有时甚至显得有些挑剔。

来自四川乐至县的农民工刘厚民，曾在沿海当过焊工。刘厚民告诉记者，到今天还没有找到中意的工作，无非还是“工薪”谈不好。他希望每月的工资应不低于2000元，并希望用人单位为他续买社会保险。“要是一直都选不定工作怕没饭吃？”记者有些担心地问，刘厚民坦然道：“我包里揣足了生活费，不怕这样耐心等待。”

赵玉说，眼下市场上像刘厚民抱有这种选择标准条件的农民工还不少，他们甘愿天天泡在市场里，“无所事事”地等待别人来选择他，也不情愿在协商薪酬时降低自己认定

增，从去年冬天开始，郑州用工缺口就很大。”郑州市职介中心职业科副科长张航告诉记者，他手里还有10多家南方城市用人单位的招聘信息。“服装生产、物流、餐饮、物业、保安等行业最缺人，很多单位一张口就是50人以上。”张航说，这些年郑州服装产业快速发展，用人需求也急剧增加。过完年后，华中食品城、万客来、汽配大世界等单位也来市场招人，一要就是上百人。

招工难不仅是在郑州，在河南省的其他地区也出现了用工难的现象。这种现象主要集中在一些劳动密集型企业和部分产业转移项目上。针对目前出现的招工难，河南本地一些劳动密集型企业，也开始采取措施应对。

的“身价”。有的当面谈好薪酬后又发生变故，他们还会显露“骨气”扭头就走。

“今年市场内招聘农民工开出的各种薪酬，普遍比去年同期提高了20%。”面对这一变化，赵玉说，农民工现在能为追求符合自己劳动价值的薪酬而敢与老板“叫板”，这实际上折射出一种社会进步。

在这家人力资源市场公布招聘信息的电子大屏幕上，记者见到，目前内地招聘企业为农民工开出的各种待遇已远高于过去，如：服务员月薪是工资1100元+全勤奖+年终奖；保洁员月薪是工资1000~2000元还包住；城市交通协管员是1200元+绩效（100~300元）+买保险+包吃住……凡此种种，与沿海企业开出的“条件和待遇”基本相差无几，有的甚至还略高一筹。不仅如此，内地政府接连不断出台各种缩小城乡差距的优惠政策，也促使了农民工留在家门口打工。

农民工回乡不返令工厂人手短缺

广州：50人的制衣厂仅有2人开工

图为2月27日，广州市的城中村制衣厂里，“用工荒”导致本来50人规模的制衣厂现在只有两人在开工。厂里管理人员比工人还多。

“这两名工人都是没有回家过年的90后新生代农民工。”该制衣厂谢老板说，由于

春节长假后有数百万农民工返乡后没有回来，导致工厂人手短缺。

“3月15日前，工人若仍达不到节前的80%，将严重威胁产量的完成。”当地一些制衣厂老板表示。

于连摄

劳务输出大省同样面临用工荒

合肥开发区用工缺口超1.5万人

■本报记者 陈华

在安徽省合肥市经济开发区，一家微电子有限公司约50%的生产设备现在正因为缺少一线操作工人而被迫停工。从金融危机压力过程中承诺的“不裁员”，到了有了土地、资金、设备等“万事俱备、只欠员工”的“用工荒”，这家企业在不到一年的时间即经历了截然不同的两种局面。

这家企业的这种经历在合肥市经济开发区并不是个例。有数据显示，在安徽全省合肥仅经济开发区一个地方目前就有超过15000人的用工缺口。并且，随着今年上半年几家新入驻开发区的企业陆续开工，预计这样的缺口将会愈发加大。

安徽有着1000多万异地务工的劳务大军，其中大多数人常年在省外劳作。随着本地企业给出的待遇与沿海地区越来越接近，不愿外出远门务工的人逐渐增多。不过，这样的趋势并不能缓解当地部分企业因用工短缺带来的发展压力。

2月24日下午，合肥市劳动局职业介绍服务中心，贴满招工信息的橱窗前围满了驻足观看的人。

来自合肥市郊的80后农民工小程在橱窗前比较了几家公司的待遇后，决定暂时放弃应聘。“正月十五过后再来看看吧，反正现在还只是过节。”小程对记者说。

春节期间，这是小程第二次来人才市场转悠，他希望找到一份“适合自己的工作”。去年，小程在一家快餐连锁店打工，虽然收入比较稳定，但是小程依然决定重新找工作。

“有的是机会。”对找工作丝毫不担心的小程跳槽的理由是为了学习新的经验，为将来创业着想”。为此，他要寻找大型的、管理更完善的企业，而“待遇倒在其次”。

工作机会的增多，求职者必然有了“挑

三拣四”的机会。不过，对大多数求职者而言，“挑三拣四”的主要原因还是因为待遇。新生代农民工已经与他们上一代打工者有了不同的想法，他们寄希望于打工彻底摆脱贫耕生活。因此，当企业开出的工资待遇突破了求职者，尤其是新生代农民工的“心理底线”时，观望、跳槽等现象必然在所难免。

在合肥市各人才市场张贴的招聘信息中，记者看到，企业开出的一线“普工”的工资一般在700~2000元之间。据前来应聘的求职者介绍，其实，大多数人月平均工资都是在1000元多一点，且很少有休假。

合肥市部分企业在春节后已经开始调整用工策略，其中“提高工资待遇、改善工作环境”正是这些企业酝酿调整的主要内容。

在合肥市经济开发区，一家塑业公司负责人将自己公司的招聘条件下降到“只要有身份证件，不是老人小孩、不缺胳膊少腿的都可以。”虽然他说的话有种戏谑的味道，不过招聘的现状的确让他非常悲观。“原来招人还要问问文化程度、身高、年龄，吃香的岗位还要经过考试，现在几乎没有条件了，还是招不来人。”

在这种情况下，“用工荒”已经迫使不少企业提高了薪酬标准。一些企业在待遇中增设保险、绩效奖金、发放夜班津贴等。一家电子有限公司决定给员工每年发放13个月工资。相关部门统计显示，与去年同期相比，不少企业纷纷提高最低工资标准，上调幅度约25%，多数工种的月平均工资达到了1300~1600元，较去年增加了两三百元。

有业内人士指出，劳动力供求关系发生变化的时候，也正是重建劳务市场秩序的良好机会。鉴于当前的用工状况，有关部门有必要通过完善制度建设，推动劳动力市场的良性互动。

关注今春用工荒 ⑥

架设校企合作桥梁 提升职工技能素质

——来自南京职教联合会的报告

王伟 宁工

2010年2月25日，南京职教联合会宣告成立！在当天上午举行的成立大会上，中共江苏省委常委、南京市委书记朱善璐，江苏省人民政府副省长曹卫星为联合会揭牌，国家教育部、全国总工会宣教部发来贺电函。

“我们不仅需要钱学森、华罗庚，而且需要王进喜、许振超！”身为南京职教联合会主席，南京市委常委、市总工会主席许慧玲说，整合地方教育资源，组建职教联合会，为广大企事业单位和职业教育培训机构搭建了一座桥梁，为全面提升职工技能素质开辟了更大的平台，必将为南京转型发展、跨越发展、创新发展培养更多更高层次的技能型人才！

规模最大的职教联合会

首批即有100多家大型企业、10多所院校成为会员单位，南京职教联合会被称为目前“国内规模最大的职教联合会”，而“更多企业、学校的申请还在继续进行中”。

按照“南京职教联合会章程”的表述，南京职教联合会是由南京地区电子、化工、制造、机械、商业、食品、职业教育院校等的企事业单位和个人自愿结成的地方性、联合性和非营利性的团体法人，接受业务主管单位南京市总工会和相关职能部门的业务指导和监督管理。联合会将围绕提高职工整体素质、建设创新型城市的战略任务，以培训中高级技能人才，提升职工学历教育水平和科研开发为纽带，共享教育、培训资源，实现职教和企业资源的优化配置，促进企业建立培训激励机制，整体提高职业教育适应市场的竞争力，提升职业教育的综合实力，增强南京人才竞

争优势，提升企业竞争力，促进地方经济发展。

据介绍，南京职教联合会的业务范围包括：优化整合职教、职培资源，实现中、高职技能型人才培养和使用无缝对接；建立职教改革创新机制，探索职业院校人才培养和企业人力资本运作模式，通过联合会平台，缩短“供”“求”距离，提高职教学校人才推介与企业人才招聘效率；实现校企优势互补，探索校企在招生、就业、技能培训、学历教育等方面进行有效合作，组织校企对口建立实习实训基地，根据企业的用人要求，开展“订单式”人才培养；建设联合会信息网，定期举办联合会校企毕业生供需洽谈会，形成生源链、产业链、师资链、信息链、成果转化链、就业链，促进联合会各成员单位共建共享、共赢、共同发展……

南京职教联合会会员分单位会员和个人会员两种。会员享有合作培养、延伸办学和使用联合会成员单位提供的实习、实训基地权；共享联合会内的就业信息，参加由联合会组织举办的毕业生就业洽谈会，优先到学校挑选毕业生等；可以优先获得由联合会成员单位提供的技术及科研成果转让权；享有利于联合会资源培训企业员工和组织企业员工参加成人学历教育权。

与此同时，会员有义务协助联合会内学校、企业会员开展招生、培养、培训、实习、就业、交流等各项活动；按照联合会企业会员提出的技能培训、学历教育需求设计培训课程和学历专业；向联合会通报企业用工、培训等有关情况，企业招工优先在联合会内学校单位录用毕业生；为联合会成员单位的学生提供实习实训基地，给学员创业提供优惠的条件，同时也为联合会成员单位教师提供实践锻炼机会；自然人会员要积

极为联合会会员提供政策指导、咨询、筹划服务，利用自身的影响力，为会员单位提供服务。

强化职业教育正当其时

南京以电子、汽车、化工、钢铁等为支柱产业，同时正在积极发展软件、生物医药、新能源、文化产业等八大新兴产业和八大服务业。加快南京产业转型升级，提升地区核心竞争力，需要大量的一线各类人才，特别需要动手能力强的技能人才。但现实情况是，南京无论技能型人才增量、还是存量都无法满足不了发展的需求。

来自相关部门的调查显示，目前南京技能型人才，特别是高技能人才缺口较大，并呈逐年增长趋势。据统计，2006年，南京技术工人缺口16万；2009年，尽管南京技术工人总量上升到71万人，但缺口则上升到19万人。其次，现存技能型人才结构不合理，年龄老化。一些大企业10年间没有招过什么技术工人；企业技术工人青黄不接，有的企业依靠上世纪80年代以来形成的技术力量，还在返聘已经退休多年的老技术人员，不能满足企业发展的需要。此外，新生技能型人才严重不足。目前南京职业技术学校每年在校生为6.8万人，每年毕业2万多人，远不能填补目前缺口。南京每年初中毕业的学生有4.8万人，上普通高中的就有3.2万人，上技校的仅1.6万人左右，职业技能人才后继乏人。如何逆转这样的困境，成为南京市和政府共同关心的话题。

“我们在企业调研时发现，企业在最缺有技能、高素质的一线职工。许多企业因此完不成生产任务，订单交货期不得不延迟。因此，加强职业教育是

经济发展和时代的要求！”

许慧玲说，组建南京职教联合会，切合了南京建设创新型城市、提高自主创新能力的内在要求，对南京乃至长三角地区经济社会发展的意义不言而喻：

——职教联合会可为企业事业单位和职业教育培训机构之间架起一座桥梁和纽带，把理论和实践、使用和培养、供给和需求很好地结合起来。企事业单位用人，职教学校培养人，双方紧密合作，才能培养出经济、社会发展真正需要的人才；

——职教联合会可以实现资源共享、优势互补。学校按照企业用人计划与标准，决定招生专业和数量，实现招生与就业相结合。学生在学校学到理论知识后，再到企业顶岗实习、一线实训。

这样培养出来的人才，可以适应企业的需要，实现出口与入口有效衔接。通过建设联合会信息网，定期举办校企毕业生供需洽谈、校企职教发展趋势研讨和校企有关专业建设交流活动，形成生源链、产业链、师资链、信息链、就业链、成果转化链；

——职教联合会可以为中小企业参与培训提供平台。我国中小企业数量占企业总量超过90%，由于规模小、生存压力大等原因，绝大多数中小企业只管用人、不管培训。通过联合会平台，发挥中小企业参与培训的主体作用，从而有利于中小企业自身可持续发展；

——职教联合会可以为引进先进职教资源，创新职教体制机制提供发展空间。国内外经验表明，成功的职业教育，几乎都毫无例外地出现在“工学结合、校企合作”做得比较好的国家和地区，通过职业教育平台，形成培养技能型人才的合力。

——职教联合会可以为引进先进职教资源，创新职教体制机制提供发展空间。国内外经验表明，成功的职业教育，几乎都毫无例外地出现在“工学结合、校企合作”做得比较好的国家和地区，通过职业教育平台，形成培养技能型人才的合力。

队伍建设经验，把南京的职业教育办实、办好、办优。

校企合作前景广阔

“和全国其他许多城市相比，南京既不缺教育资源，也不缺企业，而是缺少两者之间对接的桥梁、纽带和平台。”许慧玲说，从南京职工技能现状和职业教育培训现存的问题状况看，关键是要把企业、学校、社会各方面的积极性调动起来，形成培养技能型人才的合力。

——职教联合会可以实现资源整合、优势互补。学校按照企业用人计划与标准，决定招生专业和数量，实现招生与就业相结合。学生在学校学到理论知识后，再到企业顶岗实习、一线实训。

这样培养出来的人才，可以适应企业的需要，实现出口与入口有效衔接。通过建设联合会信息网，定期举办校企毕业生供需洽谈、校企职教发展趋势研讨和校企有关专业建设交流活动，形成生源链、产业链、师资链、信息链、就业链、成果转化链；

——职教联合会可以为中小企业参与培训提供平台。我国中小企业数量占企业总量超过90%，由于规模小、生存压力大等原因，绝大多数中小企业只管用人、不管培训。通过联合会平台，发挥中小企业参与培训的主体作用，从而有利于中小企业自身可持续发展；

——职教联合会可以为引进先进职教资源，创新职教体制机制提供发展空间。国内外经验表明，成功的职业教育，几乎都毫无例外地出现在“工学结合、校企合作”做得比较好的国家和地区，通过职业教育平台，形成培养技能型人才的合力。

——职教联合会可以为引进先进职教资源，创新职教体制机制提供发展空间。国内外经验表明，成功的职业教育，几乎都毫无例外地出现在“工学结合、校企合作”做得比较好的国家和地区，通过职业教育平台，形成培养技能型人才的合力。

——职教联合会可以为引进先进职教资源，创新职教体制机制提供发展空间。国内外经验表明，成功的职业教育，几乎都毫无例外地出现在“工学结合、校企合作”做得比较好的国家和地区，通过职业教育平台，形成培养技能型人才的合力。

业教育实训基地26家，部分会员单位已提出用人需求7000多人，班组长、职工等级培训等培训需求20000多人，南京市科协的80个专业协会提供了1000多名高工、高级技师担任兼职教师，金融投资会员单位拟投入职教资金1亿多元。

“过去，世界见证了中国以其惊人的速度和成功的方式发展为一个强大的工业国家；未来，世界同样将见证中国的不断成功。世界也从中国的发展过程中学到了很多东西，尤其值得注意的是，这样的成功并非偶然，而是高瞻远瞩的决策发挥了作用。”

“随着中国经济向更高的生产水平迈进，中国将需要更多熟练的工作者和技术人员。南京市委、市政府领导的前瞻性举措，使学校能够自信地迎接这一挑战成为可能。”

德国外交部国务部长皮珀尔和德国职教联盟主席沃伏岗·罗伊特给南京职教联合会发来的贺电说，“德国职教联盟在此十分荣幸地向贵会的成立表示热烈的祝贺！仅仅在一年的时间内，南京市总工会就成功地使利益相关方相信，企业和学校之间紧密的伙伴关系对双方都是有利的。这样的合作必然能够帮助受到良好培训的年轻一代提高技能和能力，而这将适应中国未来的职业需求。”

许慧玲表示，随着南京职教联合会的成立，南京将培养和造就更多、更高层次的技能型、应用型人才，在全社会营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，唱响“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的主旋律，为南京实现科学发展培养和造就一支“人人有知识、个个有技能”的高素质劳动者大军，为南京走在创新发展的前列做出新的更大的贡献。

重庆电网建设 今年投资达100亿元

本报讯（记者李国）重庆市电力公司日前向媒体透露说，今年将投资80多亿元用于电网建设，加快构建重庆电网以电力为中心的能源保障体系。加上国家电网和华中电网对重庆的投资，今年整个投资额将达到100多亿元，是重庆电网史上投资最大的一年。

据介绍，由于历史原因，重庆电网建设大大滞后于电源建设，部分区域仍存在“有电不出、电力落不下”的现象。特别是三峡库区、渝东南地区等区县电网，还没有220千伏变电站，甚至110千伏线路还是单线输送电力，使得电力供应导致较大隐患。为此，近年来，在国家电网公司的支持下，重庆市电力公司加快了电网建设。

成都至班加罗尔航线开通

本报讯（记者高桥）一边是印度“硅谷”班加罗尔，一边是中国中西部地区信息产业发展新兴城市成都——2月28日20:30，随着国航西南分公司一架波音757飞机搭载首航乘客从成都双流机场起飞，宣告成都—班加罗尔国际航线正式起航。据悉，这是成都首条直飞印度、也是国内第一条飞往印度“硅谷”班加罗尔的航线。有关人士称，成都至班加罗尔航线的开通，将为两地IT行业架起合作的桥梁，对成都软件和服务外包等相关产业发展产生积极的促进作用。

长航集团联运 提升规模造船能力

本报讯（记者邹明强 通讯员刘国山）长航集团有关负责人日前表示：该集团在2009年危中寻机，保持了经济运行的总体平稳。全年实现江、海、洋联运的规模效应，造船能力提升很快，彰显了国有大型企业应对危机的能力。

去年，长航集团航运主业，运力继续大幅增长。全年新增运力60余艘、200万载重吨。截至2009年底，拥有自有运力2404艘、713万载重吨，比年初净增180余万载重吨，增长34%。随着VICC（30万吨油轮）、9.25万吨散货船、2000车位滚装船等一批大型主力船型投入营运，长航集团修造船能力也得到进一步提升，集团船舶工业已具备了单船建造10万吨级能力，综合造船能力可达400万吨。

高密举办春季 就业岗位大型展会

本报讯（记者孙继海 通讯员冯际刚 张军 邓辉）日前