



## 郑州本土企业也为招工犯愁

本报讯 (通讯员李承锦 记者肖树臣)作为劳务输出大省的河南省在自己本土上也出现了招工难,尤其在郑州,食品、机械制造、服装加工、电子装配及餐饮服务等行业更是一工难求。

2月22日,在郑州二马路劳务市场,记者见到正在现场招工的金女士,近几个月来,她一直为招不到送水工而发愁。从去年下半年开始,送水工越来越难招。虽然“月薪1700元,还有奖金、福利,可还招不到。”金女士说,

## “现在已不光是你选择我,也要看我选不选你” 农民工求职选择标准提高了

■本报记者 高柱  
本报通讯员 高继光 袁仕友

“在内地打工挣的钱已经与沿海差不多了,我又何必背井离乡跑那么远吃苦呢!”2月25日上午一大早,记者来到成都锦江区人力资源市场,碰巧遇上春节前从广东返回来的农民工黄又新,他正在市场管理人员帮助下填写求职表。当记者问他为何不愿再回广东打工时,他不假思索地说了这一番话。

黄又新的想法的确代表了不少外出务工者的想法。据有关调查统计,近两年来,成都外出农民工每年都在以10%的下降幅度递减。不仅如此,面对今年新春后出现的企业用工量增加的形势,不少农民工在求职中,都有一种“现在已不光是你选择我,也要看我选不选你”的想法。

送水工配电动车,按桶数拿提成,1桶水提1元钱,夏天一个月可以送到2000桶以上。但是真有兴趣的农民工并不多,他们要么嫌工资低,要么要求管吃住,要么要求工资保底。

送水工不好招,饭店服务员也难招。在劳务市场上,前来招工的郑州一家饭店的老板王先生告诉记者,他们门前的广告打了很久了,没有招到几个人,倒是跳槽的人越来越多。

“虽然河南是劳务输出大省,因为最近几年工业企业、商业物流发展迅速,用工量大

增,从去年冬天开始,郑州用工缺口就很大。”郑州市职介中心职介科科长张航告诉记者,他手里还有10多家南方城市用人单位的招聘信息,“服装生产、物流、餐饮、物业、保安等行业最缺人,很多单位一张口就是50人以上。”张航说,这些年郑州服装产业快速发展,用人需求也急剧增加。过完年后,华中食品城、万客来、汽配大世界等单位也来市场招人,一要就是上百人。

招工难不仅是在郑州,在河南省的其他地区也出现了用工难的现象。这种现象主要集中在一些劳动密集型企业和部分产业转移项目上。针对目前出现的招工难,河南本地一些劳动密集型企业,也开始采取措施应对。

的“身价”。有的当面谈好薪酬后又发生变故,他们还会显露“骨气”扭头就走。

“今年市场内招聘农民工开出的各种薪酬,普遍比去年同期提高了20%。”面对这一变化,赵玉说,农民工现在能为追求符合自己劳动价值的薪酬而敢与老板“叫板”,这实际上折射出一种社会进步。

在这家人力资源市场公布招聘信息的电子大屏幕显示屏上,记者见到,目前内地招聘企业为农民工开出的各种待遇已远高于过去,如:服务员月薪是工资1100元+全勤奖+年终奖;保洁员月薪是工资1000~2000元还包吃住;城市交通协管员是1200元+绩效(100~300元)+买保险+包吃住……凡此种种,与沿海企业开出的“条件和待遇”基本相差无几,有的甚至还略高一筹。不仅如此,内地政府接连不断出台各种缩小城乡差距的优惠政策,也促使了农民工留在家门口打工。

农民工回乡不返令工厂人手短缺

## 广州：50人的制衣厂仅有2人开工

▲图为2月27日,广州市的城中村鹭江,一小型制衣厂里,“用工荒”导致本来50人规模的制衣厂现在只有两人在开工。厂里管理人员比工人还多。

“这两名工人都是没有回家过年的90后新生代农民工。”该制衣厂谢老板说,由于

春节长假后有数百万农民工返乡后没有回来,导致工厂人手短缺。  
“3月15日前,工人若仍达不到节前的80%,将严重影响产量的完成。”当地一些制衣厂老板表示。

于连 摄

劳务输出大省同样面临用工荒

## 合肥开发区用工缺口超1.5万人

■本报记者 陈华

在安徽省合肥市经济开发区,一家微电子有限公司约50%的生产设备现在正因为缺少一线操作工人而被迫停工。从金融危机压力过程中承诺的“不裁员”,到了土地、资金、设备等“万事俱备、只欠员工”的“用工荒”,这家企业在不到一年的时间即经历了截然不同的两种局面。

这家企业的这种经历在合肥市经济开发区并不是个例。有数字显示,在安徽省城合肥,仅经济开发区一个地方目前就有超过15000人的用工缺口。并且,随着今年上半年几家新入驻开发区的企业陆续开工,预计这样的缺口将会愈发加大。

安徽有着1000多万异地务工的劳务大军,其中大多数人常年在省外劳作。随着本地企业给出的待遇与沿海地区越来越接近,不愿外出远门务工的人逐渐增多。不过,这样的趋势并不能缓解当地部分企业因用工短缺带来的发展压力。

2月24日下午,合肥市劳动局职业介绍服务中心,贴满招工信息的橱窗前面围满了驻足观看的人。

来自合肥市郊的80后农民工小程在橱窗前比较了几家公司的待遇后,决定暂时放弃应聘。“正月十五过后再来看看吧,反正现在也不着急。”小程对记者说。

春节过后,这是小程第二次来人才市场转悠,他希望找到一份“适合自己的工作”。去年,小程在一家快餐连锁店打工,虽然收入比较稳定,但是小程依然决定重新找工作。

“有的是机会。”对找工作丝毫不担心的小程跳槽的理由是为了学习新的经验,为“将来创业着想”。为此,他要寻找大型的、管理更完善的企业,而“待遇倒在其次”。

工作机会的增多,求职者必然有了“挑

## 关注今春用工荒⑥

重庆电网建设

今年投资达100亿元

本报讯 (记者李国)重庆市电力公司日前向媒体透露说,今年将投资80多亿元用于电网建设,加快构建重庆电网以电力为中心的能源保障体系。加上国家电网和华中电网对重庆的投资,今年整个投资额将达到100多亿元,是重庆电网建设史上投资最大的一年。

据介绍,由于历史原因,重庆电网建设大大滞后于电源建设,部分区域仍存在“有电输不出、电力落不下”的现象。特别是三峡库区、渝东南地区等区县电网,还没有220千伏变电站,甚至110千伏线路还是单线输送电力,使得电力供应导致较大隐患。为此,近年来,在国家电网公司的支持下,重庆市电力公司加快了电网建设。

成都至班加罗尔航线开通

本报讯 (记者高柱)一边是印度“硅谷”班加罗尔,一边是中国中西部地区信息产业发​​展新兴城市成都——2月28日20:30,随着国航西南分公司一架波音757飞机搭载首航乘客从成都双流机场起飞,宣告成都—班加罗尔国际航线正式起航。据悉,这是成都首条直飞印度、也是国内第一条飞往印度“硅谷”班加罗尔的航线。有关人士称,成都至班加罗尔航线的开通,将为两地IT行业架起合作的桥梁,对成都软件和服务外包等相关产业发展产生积极的促进作用。

长航集团联运

提升规模造船能力

本报讯 (记者邵明强 通讯员刘国山)长航集团有关负责人日前表示:该集团在2009年危中寻机,保持了经济运行总体平稳。全年实现江、海、洋联运的规模效应,造船能力提升很快,彰显了国有大型企业应对危机的能力。

去年,长航集团航运主业,运力继续大幅增长。全年新增运力60余艘,200万载重吨。截至2009年底,拥有自有运力2404艘、713万载重吨,比年初净增180余万载重吨,增长34%。随着VICC(30万吨油轮)、9.25万吨散货船、2000车位滚装船等一批大中型主力船型投入营运,长航集团修造船能力也得到进一步提升,集团船舶工业已具备了单船建造10万吨级能力,综合造船能力可达400万吨。

高密举办春季

就业岗位大型展会

本报讯 (记者孙霞海 通讯员冯际刚 张军 邓辉)日前,山东高密市举行“2010春季就业岗位大型展会”。

本次展会共有140余家用人单位参展,提供各类就业岗位1.5万余个,吸引了5万多名求职者前来应聘,为企业招贤纳才和职工求职就业提供了平台。据统计,本次展会求职者向用人单位共投放简历2万多份,其中8000余人 with 用人单位达成了用工意向。

# 架设校企合作桥梁 提升职工技能素质 ——来自南京职教联合会的报告

王 伟 宁 工

2010年2月25日,南京职教联合会宣告成立!在当天上午举行的成立大会上,中共江苏省委常委、南京市委书记朱善璐,江苏省人民政府副省长曹卫星为联合会揭牌,国家教育部、全国总工会宣教部发来贺电贺词。

“我们不仅需要钱学森、华罗庚,而且需要王进喜、许振超!”身为南京职教联合会主席,南京市委常委、市总工会主席许慧玲说,整合地方教育资源,组建职教联合会,为广大企事业单位和职业教育培训机构搭建了一座桥梁,为全面提升职工技能素质开辟了更大的平台,必将为南京转型发展、跨越发展、创新发展培养更多更高层次的技能型人才!

争优势,提升企业竞争力,促进地方经济发展。

据介绍,南京职教联合会的业务范围包括:优化整合职教、职培资源,实现中、高职技能型人才培养和使用无缝对接;建立职教改革创新机制,探索职业院校人才培养和企业资本运作模式,通过联合会平台,缩短“供”“求”距离,提高职教学校人才推介与企业人才招聘效率;实现校企优势互补,探索校企在招生、就业、技能培训、学历教育等方面进行有效合作,组织校企对口建立实习实训基地,根据企业的用人要求,开展“订单式”人才培养;建设联合会信息网,定期举办联合会校企毕业生供需洽谈会,形成生源链、产业链、师资链、信息链、成果转化链、就业链,促进联合会各成员单位共建、共享、共赢、共发展……

南京职教联合会会员分单位会员和个人会员两种。会员享有合作培养、延伸办学和使用联合会成员单位提供的实习、实训基地权;共享联合会内的就业信息,参加由联合会组织举办的毕业生就业洽谈会,优先到学校挑选毕业生等;可以优先获得由联合会会员单位提供的技术及科研成果转让权;享有利用联合会资源培训企业员工和组织企业员工参加成人学历教育权。

与此同时,会员有义务协助联合会内学校、企业会员开展招生、培养、培训、实习、就业、交流等各项活动;按照联合会企业会员提出的技能培训、学历教育需求设计培训课程和学历专业;向联合会通报企业用工、培训等有关情况,企业招工优先在联合会内学校等单位录用毕业生;为联合会会员单位的学生提供实习实训基地,给学员创业提供优惠的条件,同时也为联合会会员单位教师提供实践锻炼机会;自然人会员要积

极为联合会会员提供政策指导、咨询、筹划服务,利用自身的影响力,为会员单位提供服务。

强化职业教育正当其时

南京以电子、汽车、化工、钢铁等为主支柱产业,同时正在积极发展软件、生物医药、新能源、文化产业等八大新兴产业和八大服务业。加快南京产业转型升级,提升地区核心竞争力,需要大量的一线各类人才,特别需要动手能力强的技能型人才。但现实情况是,南京无论技能型人才增量、还是存量都满足不了发展的需求。

来自相关部门的调查显示,目前南京技能型人才,特别是高技能人才缺口较大,并呈逐年增长趋势。据统计,2006年,南京技术工人缺口16万;2009年,尽管南京技术工人总量上升到71万人,但缺口则上升到19万人。其次,现存技能型人才结构不合理,年龄老化。一些大企业10年间没有招过什么技术工人;企业技术工人青黄不接,有的企业依靠上世纪80年代以来形成的技术力量,还在返聘已经退休多年的老技术人员,不能满足企业发展的需要。此外,新生技能型人才严重不足。目前南京职业技校的每年的在校生为6.8万人,每年毕业2万多人,远不能填补目前缺口。南京每年初中毕业的学生有4.8万人,上普通高中的就有3.2万人,上技校的仅1.6万人左右,职业技能人才后继乏人。如何逆转这样的困境,成为南京市政府和企业共同关心的话题。

“我们在企业调研时发现,企业现在最缺有技能、高素质的一线职工。许多企业因此完不成生产任务,订单交货期不得不延迟。因此,加强职业教育是

经济发展和时代的要求!”

许慧玲说,组建南京职教联合会,切合了南京建设创新型城市、提高自主创新能力的内在要求,对南京乃至长三角地区经济社会发展的意义不言而喻。

——职教联合会可为企事业单位和单位和职教培训机构之间架起一座桥梁和纽带,把理论和实践、使用和培养、供给和需求很好地结合起来。企事业单位用人,职教学校培养人,双方紧密合作,才能培养出经济、社会发展真正需要的人才;

——职教联合会可以实现资源整合、优势互补。学校按照企业用人计划与标准,决定招生专业和数量,实现招生与就业相结合。学生在学校学到理论知识后,再到企业顶岗实习、一线实训。这样培养出来的人才,可以适应企业的需要,实现出口与入口有效衔接。通过建设联合会信息网,定期举办校企毕业生供需洽谈、校企职教发展趋势研讨和校企有关专业建设交流活动,形成生源链、产业链、师资链、信息链、就业链、成果转化链;

——职教联合会可以为中小企业参与培训提供平台。我国中小企业数量占企业总量超过90%,由于规模小、生存压力大等原因,绝大多数中小企业只管用人、不管培训。通过联合会平台,发挥中小企业参与培训的主体作用,从而有利于中小企业自身可持续发展;

——职教联合会可以为引进先进职教资源,创新职教体制机制提供发展空间。国内外经验表明,成功的职业教育,几乎都毫无例外地出现在“工学结合、校企合作”做得比较好的国家和地区,通过职业学校和企业等实训场所的“双元”培训,培养合格的技能人才。南京职教联合会将坚持开门办学的原则,借鉴国内外先进职业教学模式和师资

队伍建设经验,把南京的职业教育办实、办好、办优。

校企合作前景广阔

“和全国其他许多城市相比,南京既不缺教育资源,也不缺企业,而是缺少两者之间对接的桥梁、纽带和平台。”许慧玲说,从南京职工技能现状和职业教育培训现存的问题状况看,关键是要把企业、学校、社会各方面的积极性调动起来,形成培养技能型人才的合力。“校企合作”,是职业教育发展的必然趋势。

南京职教联合会理事单位、菲尼克斯电气中国公司负责人表示:“企业在市场上难以招聘到既有丰富理论又具备实际操作能力的技术人才。而同时,不少职业技术学校培养出来的学生却找不到与自己所学专业对口的合适工作。这种尴尬现象的背后,是我们培养技术人才的模式相对落后。”菲尼克斯电气中国公司希望通过职教联合会这一校企合作平台,在引进德国“双元制”职业教育体系,学习和借鉴德国职业教育的科学理念和先进模式的同时,能够为一线职工开辟一条技术、技能培养的职业教育新渠道,提升职工素质和科技进步,为未来职业教育发展探索新路径,加快中国职业教育的创新发展。

此前,在南京市总工会的推动下,南京职工大学和有关方面合作,先后成立了“中德职业教育学院”、“中美语言学院”和“长江艺术科学学院”。

南京职教联合会副主席陈万年说:“联合会是一座校企结合、工学结合的桥梁,具有广阔的发展前景。”目前初步统计,已加入联合会的大企业可提供职

业教育实训基地26家,部分会员单位已提出用人需求7000多人,班组长、职工等级培训等培训需求20000多人,南京市科协的80个专业协会提供了1000多名高工、高级技师担任兼职教师,金融投资会会员单位拟投入职教培训资金1亿多万元。

“过去,世界见证了中国以其惊人的速度和成功的方式发展为一个强大的工业国家;未来,世界同样将见证中国的不断成功。世界也从中国的发展过程中学到了很多,尤其值得注意的是,这样的成功并非偶然,而是高瞻远瞩的决策发挥了作用。”

“随着中国经济向更高的生产水平迈进,中国将需要更多熟练的工作者和技术人员。南京市委、市政府领导的前瞻性举措,使学校能够自信地迎接这一挑战成为可能。”

德国外交部国务部长皮珀尔和德国职教联盟主席沃茨冈·罗伊特给南京职教联合会发来的贺电说,“德国职教联盟在此十分荣幸地向贵会的成立表示热烈的祝贺!仅仅在一年的时间内,南京市总工会就成功地将利益相关方相信,企业和学校之间紧密的伙伴关系和密切的合作对双方都是有利的。这样的合作必然能够帮助受到良好培训的年轻一代提高技能和能力,而这将适应中国未来的职业需求。”

许慧玲表示,随着南京职教联合会的成立,南京将培养和造就更多、更高层次的技能型、应用型人才,在全社会营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围,唱响“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的主旋律,为南京实现科学发展培养和造就一支“人人有知识、个个有技能”的高素质劳动者大军,为南京走在创新发展前列做出新的更大的贡献。