

宝钢通过职工民主管理基本制度

职工民主管理作为基本制度纳入现代企业制度体系

本报讯 (记者张路)宝钢董事会日前通过《宝钢集团职工民主管理基本制度(试行)》(下称《基本制度》)并颁布执行,将职工民主管理制度作为基本制度正式纳入现代企业制度体系中。这意味着在建立现代企业制度和完善企业治理结构条件下,宝钢从企业制度层面上,确立和落实安全民意依靠职工办企业的方针。

宝钢职工民主管理的这一基本制度,注

重与宝钢现有管理制度、体系的衔接,文风格式、管理术语、职责分工与宝钢现有管理体系相一致。《基本制度》内容立足于宝钢30年基础管理和职工民主管理实践的总结归纳,提出“二种方式、三项制度、二个保障”的民主管理制度体系。

《基本制度》明确,职工参与管理、参与协商为基本方式,职工依照制度规定,参与企业的基础管理、专业管理、决策管理,并对企业

经营管理活动和重大事项决策提出意见和建议;对各级经营管理者和管理行为进行监督;对涉及职工切身利益的事项参与决定。职工参与集体协商,签订集体合同;劳动合同协商调整;劳动争议协商调处;工会与企业例行协商。

宝钢职工民主管理的三个基本制度为:职工自主管理制度,包括合理化建议、自主创新活动、持续改进和职工金融理财等内

容;职代会制度,集团公司和子公司在拟订经营方针,制定年度财务预决算方案,制定合并、分立、解散或者变更公司形式的方案,决定经营计划等与职工利益相关的重大事项时,应通过职代会,工会组织听取职工的意见

和建议。职工董事、职工监事制度,职工董事、职工监事依法享有与公司其他董事、监事同等权利和义务。集团公司出资的全资或控股公司设立董事会、监事会的,必须依法选配职工董事、职工监事;集团公司控股的股份制公司董事会可以选配职工董事,监事会必须选配职工监事。

按照制度规定,集团公司建立职工需求 and 关注点信息管理制度,定期收集职工“最关心、最直接、最现实”的利益诉求问题,实现经营管理者与职工的有效沟通;集团公司组织实施年度《宝钢管理者问卷》调查,了解管理者想知道、职工想反映的问题,并向职代会报告落实情况;集团公司建立宝钢职工网络论坛,形成及时了解、分级反馈和处理职工诉求和意见的工作机制;集团公司和子公司建立职工信访管理制度,由专门机构负责受理和解决职工来信来访问题。

宝钢集团称,建立并将这一制度纳入公司基本制度的目的是,建立健全现代企业制度,完善公司治理结构,落实职工民主管理权利,维护职工合法权益,建设劳动关系和谐企业,促进企业科学决策、高效运营和有效监督,实现职工与企业共同发展。

依法履行审计职责 全面发挥服务作用

青海工会经审工作实现“三化”

本报讯 (记者蒙景辉)青海省总工会经审会坚持依法履行审查审计监督职责,充分发挥经审会组建与工会组建同步进行,推动工会经审工作更加规范化、制度化和合理化。在日前进行的省级工会2008年经审工作规范化建设考核中,青海省总工会经会全总经审会获评“特等奖”。

近两年来,青海省总工会不断强化经审工作规范化建设,坚持按“三同时”原则,保证经审会组建与工会组建同步进行,在建立健全审计工作制度的同时,还为经审会配备办公设备,经审工作经费得到保障,工会经审工作规范化建设有了新的突破。目前,全省县级以上工会都按照副职配备了经审会主任和有专业技术职称的经审工作人员。自去年以来,全省基层工会新增经审组织1138个,初步形成了工会经审监督组织体系。

为了加强对基层工会经审工作的指导和服务,青海省总工会在调查研究的基础上,有针对性地加大了分类指导工作,先后对6个州(地、市)、5个产业、10个县级工会进行了摸底调查,掌握了地方工会、产业工会和基层工会经审工作的现状及问题,并及时给予协调解决,使工会经审工作水平有了进一步提高。在省总工会年审前进行年度考核的36家基层工会经审会中,有27家分别获得了一、二、三等奖。

以提高审查审计质量和强化指导服务为重点,青海省总工会近年加大了对下级工会经费预算执行情况的审查监督力度。仅去年以来,省总工会就对果洛、海南、海北、西宁4个州、市总工会和省经贸工会、省林业工会等21个省级产业工会和直属工会2007年~2008年的工会经费收支及管理情况进行了审计,同时受地方工会和产业工会委托,对门源县总工会、祁连县总工会和青海盐湖集团公司工会等9个县级工会和企业工会经费收支管理情况进行了审计。针对工会经费管理和使用中存在的问题,先后提出审计意见和建议122条,切实指导和督促全省各级工会认真完善财务管理制度、在经费支出上牢牢坚持为重点工作服务、为基层服务和为职工服务。

“不让错误成事实”

沈阳工会经审看好资产管好经费

本报讯 (特约记者朱少凡 通讯员葛红霞)“工会经审工作就是要看好工会资产,管好工会经费、为工会工作保驾护航。”沈阳市总工会经审办主任崔玉■日前对记者如是说。据介绍,截至2009年底,沈阳市13个区、县(市)总工会全部成立了经审工作“审计小组”,64名经审人员中有50人具有会计、审计专业资格。全年共审计600多家单位,其中市总本级经审办就审计了140多家。

“经审不能就审计论审计,要‘审、帮、促’结合。”崔玉■说,工会活动开展到哪里,工会经费花到哪里,经审工作就审计到哪里。2009年,沈阳市总工会经审会审计覆盖面越来越宽,从单一的本级经费预算、决算审计发展到对下审计、经济效益审计、经济责任审计、离任审计、基建工程审计等。近几年,每年仅审计基建项目就为市总节约200多万元。“不让错误成事实”,已成为沈阳市各级工会经审干部的共识。

在审计工作中,沈阳市总工会经会尤其注重审计关系职工生活救助资金的使用。在2009年的审计中,查出了一些不规范的问题,有的单位用送温暖资金购买办公用品,个别基层工会甚至把送温暖专项资金挂在个人存折账户上。“这是困难职工的救命钱,一分也不能动,要立即转回来!”工会经审人员严肃指出,再谁也不能动温暖资金。

经审工作的实绩令该市各区、县和企业工会负责人越来越重视这一工作。大东区总等4个区成立了“经审办”并配备了专职干部;和平区等8个区、县总工会指定专人负责经审工作;沈阳市13个区、县(市)总工会、按工会委员会委员20%以上比例配备了工会经费审查委员会委员,在工会委员会改选换届时,经审会做到“三同时”。全市有12个区、县(市)总工会经审会主任按同级副职配备。

弘扬中国工人伟大品格正当其时

(上接第1版)

海南神泉集团董事长、“时代领跑者”彭隆荣则感叹:“没有工人的无私奉献,就没有神泉集团的今天!”神泉集团是由1992年之前海南南田农场发展起来的,当时由于自然灾害等因素的影响,农场连年亏损。从1992年起,农场连续开展3次万人大会战,职工们吃住在地,没有一句怨言,从而使南田从特困企业一跃成为全国龙头企业。

“我在农村从教多年,亲眼目睹了许多教师的感人事迹,有人为了让仅有的两个学生有书读而坚守偏远山村执教,有人为了赶回学校上课冒雪步行几小时……正是这些甘于平凡、守望师德的普通人,弘扬着中国工人的伟大品格,展示着新时代教师师德新貌。”福建省邵武市洪墩中学教师邢雪梅说。

“2009年是极不平凡的一年,贵州2000万职工在紧要关头迸发出了无穷的智慧和智慧。”贵州省总政研室主任刘开屏告诉记者,去年贵州共有1.49万家企事业单位、183万职工积极投入“同舟共济保增长,建功立业促发展”劳动竞赛,1.52万家企事业单位、149万职工参加了岗位练兵、技术比武活动,涌现了156个先进集体和186个先进个人。

“作为一名企业管理者,我为中国工人被世界尊重而感到骄傲。”全国五一劳动奖章获得者、中国移动江西有限公司党组书记、董

长、总经理简勤说,中国工人群体当选美国《时代》周刊2009年年度人物,这是因为中国工人是中国经济成就背后的真正功臣,“我们应该多宣传中国工人的伟大品格,多表彰中国工人的伟大功绩,多关心中国工人的酸甜苦辣,多保障中国工人的合法权益。”

宣钢炼钢厂一炼钢车间38岁的炉长郭忠表示,他和工人们从《工人日报》上看到了中国工人伟大品格的阐述,“32个字概括了中国工人阶级独有的品格,讲得太好了,工友们都说读后心里暖呼呼的。我脑海里一下子就闪现出了‘咱们工人有力量’这句响亮的口号。我亲身经历过宣钢上世纪90年代中期举步维艰的困境,宣钢工人艰苦奋斗、勇于奉献,帮助企业渡过了难关。在国际金融危机面前,工人和企业的‘心’更是紧紧连在了一起。”

工人阶级先进性,也需要全面提高职工队伍整体素质。培养和造就宏大的高素质职工队伍是一项长期的系统工程,需要包括工会组织在内的全社会的共同努力。要充分发挥工会“大学校”作用,大力推进职工素质建设工程,针对当前职工技术技能水平还不高、人才结构分布不尽合理、高技能人才严重短缺的现状,加快建设完善职工培训制度和激励制度,广泛开展职工技能培训、下岗失业职工转岗培训、农民工培训,全方位提高职工队伍整体素质,为全面完成“十一五”规划的各项目标任务,推动全面建设小康社会的历史进程,提供强有力的智力支持和人才保证。

三、发挥工会自身优势,不断开拓进取,为发展和谐劳动关系、维护职工队伍和社会稳定作出新的努力

近年来,各级党委政府深入贯彻落实科学发展观,把发展经济与改善民生结合起来,把职工增长和社会建设结合起来,使包括广大职工在内的人民群众的利益进一步得到实现。但也要清醒地看到,职工的各种利益诉求相互交织,不同群体的利益也存在矛盾,维护职工群众的各方面权益和不同群体职工利益的难度加大;特别是国际金融危机影响下,尚未完全消除,不少企业的生产经营还面临一些困难,对工会维权工作带来新的影响和要求,需要工会主动依法科学维权,积极推动党

加大劳动关系协调力度 努力维护职工合法权益

武汉工会力助企业职工走出危机阴影

本报讯 (记者郭明强 通讯员胡文辉)武汉市各级工会主动深入企业,走进职工中间,加大劳动关系协调力度,努力维护职工合法权益,保持职工队伍稳定。在日前召开的武汉市总工会十二届四次全委(扩大)会议上,武汉市委高度评价了全市工会过去一年的工作。

针对国际金融危机给企业和职工带来的影响,武汉市总工会由领导带队,分8片深入到15个区和11个集团公司所属的175家企业及职工中进行调研,形成一批调研报告,为源头维权和市委、市政府的相关决策提供了重要依据。

2009年初,市总工会动员全市各级工会开展企业与职工“共同约定行动”,倡导企业承担社会责任,不裁员、不减薪,引导企业与

职工抱团取暖、共渡难关。同时,召开以“风雨同舟抗危机、共克时艰促发展”为主题的武汉市千家劳动关系和谐企业万名职工“共同约定行动”推进大会。1年来,全市参与“共同约定行动”的企业8582家,覆盖职工82.8万人,形成了企业关爱职工、职工关心企业、共谋和谐发展的良好局面。

在开展劳动关系和谐企业创建活动中,全市9483家企业参与,创建市级劳动关系和谐企业(单位)578家,劳动关系和谐工业园区6个。同时,全市大力推进劳动合同、集体合同制度建设,积极开展“工资集体协商要约行动月”活动,使劳动关系协调机制进一步健全。2009年全市建立规范化平等协商集体合同制度的企业新增816家,开展工资集体协

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企业签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联线、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。同时,完善劳动争议调解机制,去年,全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部建立了区级劳动争议调解中心。针对部分企业改制中出现的不稳定问题,市总组织工作专班,协助政府妥善调处化解部分企业的劳动纠纷,维护了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

漯河举办农民工招聘周

本报讯 (记者肖树臣 通讯员李承锦 韩全民)2月28日,河南省漯河市新年后的首个农民工招聘周开幕,首场招聘会共提供外地企业就业岗位3590个,本地企业提供就业岗位4000个,前来求取的农民工达6000余人。

招聘会设“零就业人员登记处”和“4050人员登记处”,工作人员介绍,设置这两个展台,是为了帮助“家庭零就业人员”和“4050人员”找到合适的就业岗位,如果这次找不到合适的岗位,将为他们建立档案,帮助他们尽快实现就业。

据了解,此次招聘会技术岗位占全部招聘岗位的50%,并且没有年龄限制,工资待遇优厚。一家招工企业负责人表示,“由于今年用工量大,这次招聘技术人员,只要有技术,都可以考虑优先录用。”

淄博农民工可参评“首席技师”

本报讯 (记者孙震海 通讯员王伟燕 曹元良)常本权是山东省淄博市临淄永流汽车修理有限公司的一名农民工,2月初,凭着优秀的业绩和高超的技能,被评为淄博市“首席技师”,每月可获得500元的补贴。

从农民工到“首席技师”,常本权的这一变化得益于临淄区出台的一项培训政策。这项政策鼓励农民工参加各种技能培训,并规定成绩突出的农民工可参评“首席技师”,享受工程师待遇。该区还成立了农民工业余学校,免费向农民工提供知识和技能培训,重点培养知识技能型农民工。参加培训的农民工在学完所有课程并取得合格成绩后,将领到技能培训的结业证书。有了一技之长的农民工,不但薪酬得到提高,而且可以把“合格证书”变为就业“通行证”,大大拓宽了就业渠道。

南通“农民工工资零拖欠”行动 责令支付工资4400余万元

本报讯 (记者鲍冬和 通讯员汉林 卫民)由江苏省南通市总工会、劳动保障局、建设局、公安局联合发起的“农民工工资零拖欠”行动取得丰硕成果,在为期两个月的农民工工资支付专场执法检查中,共检查用人单位3312户,涉及职工17.9万人;发现拖欠工资的用人单位有399户,涉及职工2.5万人。经检查后补发工资1.5万人,责令支付工资4411.9万元,其中支付农民工工资3350.6万元。

这次专项检查通过悬挂横幅和宣传标语、举行大型广场咨询会、发放4万余份宣传单、深入企业开展政策宣传等活动,营造了浓厚的维权氛围。据统计,在两个月内,经用人单位自查自纠补发工资93.3万元,涉及农民工6200多人。

朝阳市总开展“关爱职工健康行动”

本报讯 (记者顾威)近日,辽宁省朝阳市北票发电有限公司工人郝保田在做心脏支架手术后,从职工补充医疗保险中报销了24107元,他感激地说:“关爱职工健康行动救了我全家。”“关爱职工健康行动”是朝阳市总工会破解职工因病致贫难题的新探索,活动开展10个多月,已使147名患病职工受益。

该市总工会在开展帮扶中发现,列入工会档案管理的34536名困难职工接近一半是因病致贫。为了解决这一问题,去年3月,朝阳市总工会联合保险公司开展了“关爱职工健康行动”,组织全市职工参加职工补充医疗保险。

截至去年底,朝阳市已有300多个企事业单位的5万名职工参加了这一行动,147名患病职工核销医疗费27.8万元。

长春公交巴士公司实行“首席职工”制

本报讯 (记者黄明 通讯员雨航 宗丽香)天气寒冷,而长春公交集团巴士公司四车队“首席职工”驾驶员孙兆峰,每天天不亮就到车队精心维修、保养车辆,像孙兆峰一样,为应对寒潮天气,该公司很多驾驶员也都奋战在抗低温、保运行一线。员工们表示,是公司实行的“首席职工制”激发了他们的干劲与热情。

长春公交集团巴士公司从2009年二季度起,在各车队营运一线推行“首席职工”激励机制,对当值的“首席职工”每人每月奖励200元。“首席职工制”实行动态管理,有效期为3个月,对聘用期内不符合“首席职工”条件或不能发挥“领头雁”作用的,取消首席职工资格。目前该公司已有26人次获得“首席职工”称号。

改制重组方案的研究制定,推进企业改制重组依照法律和有关规定进行;及时反映职工群众的意见建议,帮助职工解决实际困难,群众保证改革平稳顺利推进。要认真分析国际金融危机冲击及各种复杂因素对职工利益和队伍稳定的影响,加强维权维稳工作机制建设,不断增强职工队伍的团结,促进社会和谐稳定。

切实加强工会自身建设,是做好新形势下工会工作,在党和国家工作大局中更好发挥作用的重要前提。要坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑,坚定理想信念,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。要切实改进作风,加强调查研究,深入基层,深入职工,多从职工群众角度思考问题,多从职工群众立场谋划工作,多从职工群众需求开展活动,进一步密切党和职工群众的联系。千方百计激发基层工会活力和创新能力,发挥基层工会作用,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力。

同志们,实现中央确定的各项目标任务,工会肩负着重要责任。让我们更加紧密地团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,坚定信心,开拓奋进,团结动员广大职工为全面完成“十一五”规划目标任务、夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗!