

宝钢通过职工民主管理制度

职工民主管理作为基本制度纳入现代企业制度体系

本报讯 (记者张路)宝钢董事会日前通过《宝钢集团职工民主管理制度(试行)》(下称《基本制度》)并颁布执行,将职工民主管理制度作为基本制度正式纳入现代企业制度体系中。这意味着在建立现代企业制度和完美企业治理结构条件下,宝钢从企业制度层面上,确立和落实全心全意依靠职工办企业的方针。

宝钢职工民主管理的这一基本制度,注

重与宝钢现有管理制度、体系的衔接,文体格式、管理术语、职责分工与宝钢现有管理体系相一致。《基本制度》内容立足于宝钢30年基础管理和职工民主管理实践的总结归纳,提出“两种方式、三项制度、二个保障”的民主管理制度体系。

《基本制度》明确,职工参与管理、参与协商为基本方式。职工依照制度规定,参与企业的基础管理、专业管理、决策管理,并对企业

经营管理活动和重大事项决策提出意见和建议;对各级经营管理者的管理行为进行监督;对涉及职工切身利益的事项参与决定。职工参与集体协商,签订集体合同;劳动合同协商决定经营计划等与职工利益相关的重大事项时,应通过职工代表大会、工会组织听取职工的意见和建议。职工董事、职工监事制度、职工董事、职工监事依法享有与公司其他董事、监事同等权利和义务。集团公司出资的全资或控股公司设立董事会、监事会的,必须依法选配职工

董事、职工监事;集团公司控股的股份制公司董事会可以选配职工董事,监事会必须选配职工监事。

按照制度规定,集团公司建立职工需求和关注点信息管理制度,定期收集职工“最关心、最直接、最现实”的利益诉求问题,实现经营管理者与职工的有效沟通;集团公司组织实施年度《宝钢管理者问卷》调查,了解管理者想知道、职工想反映的问题,并向职工代表报告落实情况。集团公司建立宝钢职工网络论坛,形成及时了解、分级反馈和处理职工诉求和意见的工作机制;集团公司和子公司建立职工信访管理制度,由专门机构负责受理和解决职工来信来访问题。

宝钢集团称,建立并将这一制度纳入公司基本制度的目的是,建立健全现代企业制度,完善公司治理结构,落实职工民主管理权利,维护职工合法权益,建设劳动关系和谐企业,促进企业科学决策、高效运营和有效监督,实现职工与企业共同发展。

漯河举办农民工招聘周

本报讯 (记者肖树臣 通讯员李承锦 韩全民)2月28日,河南省漯河市新年后的首个农民工招聘周开幕,首场招聘会共提供外地企业就业岗位3590个,本地企业提供就业岗位4000个,前来求职的农民工达6000余人。

招聘会设“零就业人员登记处”和“4050人员登记处”,工作人员介绍,设置这两个展台,是为了帮助“家庭零就业人员”和“4050人员”找到合适的就业岗位,如果这次找不到合适的岗位,将为他们建立档案,帮助他们尽快实现就业。

据了解,此次招聘会技术岗位占全部招聘岗位的50%,并且没有年龄限制,工资待遇优厚。一家招工企业负责人表示,“由于今年用工量大,这次招聘技术工人,只要有技术,都可以考虑优先录用。”

淄博农民工 可参评“首席技师”

本报讯 (记者孙履海 通讯员王伟燕 曹元良)常本权是山东省淄博市临淄永流汽车修理有限公司的一名农民工,2月初,凭着优秀的业绩和高超的技能,被评为淄博市“首席技师”,每月可获得500元的补贴。

从农民工到“首席技师”,常本权的这一变化得益于临淄区出台的一项培训政策。这项政策鼓励农民工参加各种技能培训,并规定成绩突出的农民工可参评“首席技师”,享受工程师待遇。该区还成立了农民工业余学校,免费向农民工提供知识和技能培训,重点培养知识技能型农民工。参加培训的农民工在学完所有课程并取得合格成绩后,将领取技能培训的结业证书。有了这一技之长的农民工,不但薪酬得到提高,而且可以把“合格证书”变为就业“通行证”,大大拓宽了就业渠道。

南通“农民工工资零拖欠”行动 责令支付工资 4400 余万元

本报讯 (记者鲍冬和 通讯员贺林卫民)由江苏省南通市总工会、劳动和社会保障局、建设局、公安局联合发起的“农民工工资零拖欠”行动取得丰硕成果,在为期两个月的农民工工资支付专项执法检查中,共检查用人单位3312户,涉及职工17.9万人;发现拖欠工资的用人单位有399户,涉及职工2.5万人,经检查后补发工资1.5万人,责令支付工资4411.9万元,其中支付农民工工资3350.6万元。

这次专项检查通过悬挂横幅和宣传标语,举行大型广场咨询会,发放4万余份宣传单,深入企业开展政策宣传等活动,营造了浓厚的维权氛围。据统计,在两个月内,经用人单位自查自纠补发工资93.3万元,涉及农民工6200多人。

朝阳市总开展

“关爱职工健康行动”

本报讯 (记者顾威)近日,辽宁省朝阳市北票发电有限公司工人郑保田在做心脏支架手术后,从职工补充医疗保险中报销了24107元,他感激地说:“关爱职工健康行动救了我全家。”“关爱职工健康行动”是朝阳市总工会破解职工因病致贫难题的新探索,活动开展10个多月,已使147名患病职工受益。

该市总工会在开展帮扶中发现,列入工会档案管理的34536名困难职工接近一半是因病致贫。为了解决这一问题,去年3月,朝阳市总工会联合保险公司开展了“关爱职工健康行动”,组织全市职工参加职工补充医疗保险。

截至去年底,朝阳市已有300多个企事业单位的5万名职工参加了这一行动,147名患病职工报销医疗费27.8万元。

长春公交巴士公司 实行“首席职工”制

本报讯 (记者黎明 通讯员雨航 宋丽香)天气寒冷,而长春公交集团巴士公司四车队“首席职工”驾驶员孙兆峰,每天天不亮就到车队精心维修、保养车辆。像孙兆峰一样,为应对寒潮天气,该公司很多驾驶员也都奋战在抗低温、保运行一线。员工们表示,是公司实行的“首席职工制”激发了他们的干劲与热情。

长春公交集团巴士公司从2009年二季度起,在各车队营运一线推行“首席职工”激励机制,对当选出的“首席职工”每人每月奖励200元。

“首席职工制”实行动态管理,有效期为3个月,对聘用期内不符合“首席职工”条件或不能发挥“领头雁”作用的,取消首席职工资格。

目前该公司已有26人次获得“首席职工”称号。



2月27日,全国劳动模范答朝荣(中)在阜阳火车站和志愿者一起为农民工服务。当日,中国社工协会、志愿者工作委员会在阜阳火车站开展了“榜样的力量”服务春运活动,邀请5名全国劳模来到阜阳火车站当义工。据了解,阜阳火车站是安徽省劳务输出大站,每年有200多万人外出打工,春节期间来自全国的志愿者有200多人来此做义工。 李博摄

加大劳动关系协调力度 努力维护职工合法权益

武汉工会力助企业职工走出危机阴影

本报讯 (记者邹明强 通讯员胡文辉)武汉市各级工会主动深入企业,走进职工中间,加大劳动关系协调力度,努力维护职工合法权益,保持职工队伍稳定。在日前召开的武汉市总工会十二届四次全委(扩大)会议上,武汉市市委高度评价了全市工会过去一年的工作。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联系、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。

同时,完善劳动争议调解机制,去年全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部6个。同时,全市大力推进劳动合同、集体合同制度建设,积极开展“工资集体协商要约行动月”活动,使劳动关系协调机制进一步健全。

2009年初,市总工会动员全市各级工会开展企业与职工“共同约定行动”,倡导企业承担社会责任,不裁员、不减薪,引导企业与职工队伍稳定。

2009年全市建立规范化平等协商集体合同制度的企业新增816家,开展工资集体协

商、签订工资集体协议的企业新增603家,8056家企业签订了女职工特殊权益保护专项集体合同,5000余家企事业单位签订了劳动安全卫生专项集体合同。

针对国际金融危机对劳动关系的影响,市总工会还建立了领导包片、部门联系、干部挂点联系企业和职工制度,及时了解企业和职工诉求。

同时,完善劳动争议调解机制,去年全市企业和企业化管理事业单位建立劳动争议调解组织9242家,13个行政区全部6个。同时,全市大力推进劳动合同、集体合同制度建设,积极开展“工资集体协商要约行动月”活动,使劳动关系协调机制进一步健全。

2009年初,市总工会动员全市各级工会开展企业与职工“共同约定行动”,倡导企业承担社会责任,不裁员、不减薪,引导企业与职工队伍稳定。

唐口煤矿提高女职工法制意识

本报讯 山东淄矿集团唐口煤矿通过举办培训班、知识竞赛、发放宣传单等方式组织女职工学习《劳动法》、《工会法》、《女职工儿童权益保障法》,提高广大女工的法制意识,依法维护自身权益,在劳动用工、岗位薪酬、职业保护、家庭权益等方面切实维护女工地位与合法权益。

2005年唐口煤矿女职工委员会成立后,把维护女工权益、提升女工素质、提供发展平台、推进安全生产,作为女职工工作的4大目

标任务,开展“读书节”、“三学三比”、“巾帼立功竞赛”、“争创星级班组、星级个人”等活动,对女工实行动态管理,并建立健全了女工成长档案,及时了解、掌握基层女工的工

作、学习、健康以及年龄结构、文化结构等情况。条理明晰、系统完善的全方位管理,为女职工工作实现制度化、规范化、常态化奠定了坚实基础。

一批优秀女先进工作者、女技术带头人和女工示范岗脱颖而出,广大女工生产中敬业爱岗、能拼善战,文化建设中能歌善舞、才艺精湛,为矿山两个文明建设作出了突出贡献。

截至2009年底,该煤矿共表彰奖励各类先进女职工102人次,巾帼先锋岗6个。女职工共完成小改小革26项,提合理化建议80余条,创造直接经济效益150余万元。日前,唐口煤矿工会女职工委员会被淄博市总工会授予市先进女职工集体荣誉称号。(薛燕)

弘扬中国工人伟大品格正当其时

(上接第1版)中国工人的伟大品格,展示着新时代教师师德新貌。”福建省邵武市洪墩中学教师邓雪梅说。

“2009年是极不平凡的一年,贵州2000万职工在紧要关头迸发出了无穷的力量和智慧。”贵州省总政策研究室主任刘开屏告诉记者,去年贵州共有1.49万家企事业单位,183万职工积极投入“同舟共济保增长,建功立业促发展”劳动竞赛,1.52万家企事业单位,149万职工参加了岗位练兵、技术比武活动,涌现了156个先进集体和186个先进人物。

“作为一名企业管理者,我为中国工人被世界尊重而感到骄傲。”全国五一劳动奖章获得者、中国移动江西有限公司党组书记、董事

长、总经理简勤说,中国工人群体当选《时代》周刊2009年度人物,这是因为中国工人是中国经济成就背后的真正功臣,“我们应该多宣传中国工人的伟大品格,多表彰中国工人的酸甜苦辣,多保障中国工人的合法权益。”

宣钢炼钢厂一炼钢车间36岁的炉长郭忠表示,他和工友们从《工人日报》上看到关于中国工人伟大品格的阐述,“32个字概括了中国工人阶级独有的品格,讲得正好了,工友们读后心里暖呼呼的。我脑海中一下子就闪现出了‘咱们工人有力量’这句响亮的口号。我亲身经历过宣钢上世纪90年代中期举步维艰的困境,宣钢工人艰苦奋斗,勇于奉献,帮助企业渡过了难关。在国际金融危机面前,工人和企业的‘心’更是紧紧连在一起了。”

要全面提高职工队伍整体素质。夺取面对国际金融危机冲击全面胜利,解决我国经济发展中存在的发展方式粗放、结构不合理、创新能力不足等深层次问题,实施科教兴国战略和人才强国战略,推动我国经济又好又快发展,归根到底要靠提高劳动者素质。加快经济发展方式转变和经济结构调整,发展高新技术产业和先进制造业,提高发展质量和效益,需要大批高素质的劳动者,建设创新型企业和创新型国家,发展绿色经济、循环经济、低碳经济,需要大批高技能人才的智力支持;提高企业创新力和竞争力,加快实现由“中国制造”向“中国创造”的历史性跨越,需要一支高素质的劳动者大军。同时,不断发

展和政府保障改善民生政策贯彻落实,切实促进职工共享经济社会发展成果。

要继续深化“共同约定行动”。国际金融

危机发生以来,各级工会广泛开展“共同约定行动”,在有效应对危机冲击,实现保增长、保民生、保稳定方面发挥了积极作用,得到各级党政的肯定,受到企业和职工的欢迎和支持。

面对我国经济社会发展中的诸多新情况新问题,各级工会要继续深化“共同约定行动”,完善约定形式,创新约定内容,提高约定实效,

力争在帮助困难职工、农民工稳定就业岗位,促进普通职工和农民工工资水平提高,协助政府做好农民工养老保险关系跨地区转移接续等方面取得突破。在继续抓好有影响的大企业工作的同时,加快向非公有制企业和中小企业扩展,不断扩大“共同约定行动”的覆盖面。

要要进一步提高维权的实效。维护职工合

法权益是工会的基本职责。长期以来,各级工会以高度负责的精神,争取党政支持,借助社

会力量,运用法律武器,维权工作取得明显成

效。要深入贯彻落实科学发展观,树立和落

实以人为本的科学发展观,在提高维权实效上狠下功夫,立

足当前条件,挖掘自身潜能,整合维权资源,

争取更多资源,把党和政府赋予的资源和

手段更好地结合起来,完善维权机制,构建维

权平台,拓展维权空间,提高维权效能,致力

于建立健全科学有效的利益协调、诉求表达、

矛盾调处和权益保障机制。推动《劳动合

作法》的深入实施和配套性法律法规的制定,进一步完善劳动争议调解机制,及时高效地处理劳动争议案件。推动建立和完善社会

舆论监督机制,主动掌握劳动关系矛盾

和突发事件发展动向,为职工权益维护提

供坚实的法律保障。突出劳动合同、集体合

同、职代会三个关键环节,继续抓好平等协

商和集体合同制度、企业民主管理制度建

设,进一步推进区域性、行业性工资集体协

商工作,健全和完善企业职工工资正常增

长机制和支付保障机制。充分发挥工会与

政府联席会议、劳动关系三方协商机制和

立法参与机制的作用,从源头上维护好职

工权益。进一步完善困难职工帮扶、送温暖

长效机制,努力保障和改善民生,使广大职

工得到更多实惠。

要努力维护职工队伍稳定,促进社会和

谐。稳定是改革、发展的重要条件。要进一

步增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患

意识,协助党委和政府做好维稳工作。贯彻

“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工

作原则,深入开展创建劳动关系和谐企业活

动,加强劳动关系双方的协商沟通,加大劳

动争议调解工作力度,努力把劳动关系矛盾

化解在基层,解决在萌芽状态。充分发挥工

会密切联系职工群众的优势,向职工群众宣

传深化国企改革的重要性,引导职工正

确对待利益关系调整,依法表达利益诉求;

充分发挥职代会的作用,积极参与企业

改制重组方案的研究制定,推进企业改制重

组依照法律和有关规定进行;及时反映职工

群众的意见建议,帮助职工解决实际困难,

努力保证改革平稳顺利推进。要认真分析国

际金融危机冲击及各种复杂因素对职工利

益和队伍稳定的影响,加强维权维稳工作机

制建设,不断增强职工队伍的团结,促进社会

和谐稳定。

切实加强工会自身建设,是做好新形势

下工会工作,在党和国家工作大局中更好发

挥作用的最重要前提。要坚持用中国特色社

会主义理论体系武装头脑,坚定理想信念,坚

定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。

要切实改进作风,加强调查研究,