

发挥年龄知识结构优势 内黄500大学生“村官”当选村工会主席副主席

本报讯(记者贺楠)河南省内黄县总工会探索村级工会建设新路子,从大学生“村官”中公推直选工会干部,截至目前,已有532名优秀大学生“村官”依法当选为村工会主席、副主席,这些年轻工会干部上任短短几个月,就发展农工会会员5600余人,化解用工纠纷15起,为农民工追讨欠薪16万元,提供就业岗位近千个。有关方面认为,此举既能充分发挥大学生村干部年轻劲足、知识丰

调优配强村级工会组织

内黄500大学生“村官”当选村工会主席副主席

富、创新意识强的优势,同时调优配强了村级工会组织,为基层工会组织增添了新的活力。针对国际金融危机的影响,内黄县于2009年开展了村级工会大调查活动。调查发现,村级工会当前存在着工会干部队伍年龄结构偏大,知识结构偏低,流动变化大、工作缺乏系统性和连续性等不足,加之村办企业多、务工人员多、侵权事件多等因素,村级工会一些重要工作很难正常开展。为此,内黄县

福建省人大常委会副主任、省总工会主席郑道溪提出 动员广大职工在加快海西发展中建功立业

本报讯(记者肖玉保 吴铎思)“认真学习贯彻胡锦涛总书记在福建考察时的重要讲话精神,弘扬工人阶级伟大品格,进一步担起加快建设海峡西岸经济区中工会组织的光荣使命。”这是福建省人大常委会副主任、省总工会主席郑道溪在2月26日召开的省总工会十一届六次全委(扩大)会议上强调的。郑道溪说,在新的历史起点上推进海峡西岸经济区建设,工会组织大有可为、大有作为。各级工会一定要认真学习、深刻领会、全面把握胡锦涛总书记对福建工作的要求,进一步加深对做好新时期党的群众工作的重要认识;进一步增强走中国特色社会主义发展道路的坚定性;进一步担负起加快建设海峡西岸经济区中工会组织的光荣使命。各级工会要紧密联系经济社会发展和工



春天的约会 ——武汉铁路局2010春运纪实

□本报记者 邹明强
本报通讯员 杨曙明

一张张车票,如同一张张“春天的请柬”;一趟趟列车,如同“春天的约会”;2010年,武汉铁路局10万干部职工用智慧和豪情书写了一份铁路和谐春运的壮美画卷。

快快快出保流量

在广州成家立业的黄先生。这个春节他和妻子儿女先后4次择道武广高铁乘坐动车组过了一个“高铁春节”;年三十乘高铁回武汉吃团圆饭,初二到广州给岳父母拜年,之后又返回武汉走亲访友,农历初六下午顺利返回广州。“票好买、车上好、速度快,高铁让我的春节更愉快!”黄先生很兴奋。

像黄先生一样信赖高铁的人还真不少。武汉大学的祝女士老家在长沙,她选择了高铁出行。她介绍说,今年很多学生都选择乘高铁回家度假和过节。高铁服务优质,运行时间缩短,回家自然选高铁乘动车。

去年4月1日,沪汉蓉快速客运通道武汉至合肥段建成通车,武汉至上海由以前的13小时缩短为现在的5小时;国庆期间,武康二线建成开通并开行动车组,武汉至十堰由6小时缩短到3小时。12月26日,武广高铁建成通车,武汉至广州只用3小时。

(上接第1版)要按照市场经济规律、产业发展规律和现代企业制度要求,创新竞赛方式,丰富竞赛内涵,提升竞赛实效,踊跃开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等活动,广泛开展岗位练兵、技能培训、技术比武,推动创新型班组、创新型企业建设,把广大职工中的创新潜能和创造活力激发出来,为实现由“中国制造”到“中国创造”的历史性跨越增添强大推动力量。

要着力建设高素质职工队伍,为加快经济发展方式转变提供重要人力支撑。加快转变经济发展方式、推动经济结构调整,实现产业转型升级,关键是由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。提高职工队伍整体素质,加快培养和造就一支宏大的高素质职工队伍,是工会推动加快经济发展方式转变、加快提高自主创新能力的重要切入点,也是不断发展工人阶级先进性、使工人阶级始终成为推动历史前进伟大力量的必然要求。要按照实施人才强国战略和建设创新型国家的要求,充分发挥工会“大学校”作用,以“创建学习型组织,争做知识型职工”活动为载体,大力实施职工素质建设工程,不断加强企业文化建设和职工文化建设,广泛开展职工技能培训,建立完善职工培训制度和激励制度,全方位提高广大职工的思想道德、科学文化、技术技

能素质,努力造就推动经济发展方式转变的知识型、技术型、创新型职工队伍。要着力弘扬中国工人阶级伟大品格,为加快经济发展方式转变凝聚强大精神力量。加快经济发展方式转变,必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。工人在应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展方面取得明显成效,依靠的是全党全国的共同努力,特别是离不开数以亿计的中国工人的勤劳奉献。他们与祖国同呼吸、共命运,充分发挥工人阶级主力军作用,焕发国家主人翁创造激情,为保增长、保民生、保稳定作出了重大贡献,展现了信念坚定、立场鲜明,艰苦奋斗、勇于奉献,胸怀大局、纪律严明,开拓创新、自强不息的伟大品格。

按照中央的要求和部署,今年将隆重召开全国劳动模范表彰大会。要以这次大会为契机,大力弘扬中国工人阶级伟大品格,大力宣传伟大劳模精神,大力开展社会主义劳动竞赛,充分发挥示范和导向作用,以他们的先进事迹感动全社会,以他们的卓越贡献激励全社会,以他们的高尚情操带动全社会。要进一步完善培养、选树、表彰、关心劳模的机制,推动劳模政策的落实,切实解决劳模工作中遇到的新情况新问题,引导职工群众学习劳模、崇尚劳模、争当劳模,适应形势发展的要求,掀起学习新技术、掌握新技能的热潮,推

年春运的切身体会。而旅客的这种体会源于武汉铁路局大力挖潜、增加运力、改进服务而制定的“10项服务新举措”和付诸实际行动。

在科学整合运力方面,武汉铁路局坚持统筹安排,将重点地区、重点线路、重点车站的运力资源进行最佳配置,使运输能力的效应最大化。春运开始,该局结合历年春运规律和今年春运的实际,加大了往北京、广州、深圳、上海方向的运力,申请组织和投入使用车底93组,开行了直通临客69对1100列。

为了方便旅客买票,该局开设1183个售票窗口,比去年增加202个,保证旅客购票不排长队;与此同时,该局还推出“中转联程套票”,信阳、漯河、平顶山、宜昌、襄樊、十堰车站利用图定临客列车次联程其它临客列车的方式,实现旅客购票、乘车和换乘的“一体化”;还开行流动售票车到仙桃、监利、应城等地市送票下乡,并在二等级以上车站设置了农民工送票专售窗,集中办理农民工团体票。多措并举,节后9天,该局共运送旅客近317万人,比去年增长19%,创下新的春运历史纪录。

党徽佩胸前 贵阳客运段党员服务队春运一线解急难

积极开展“党徽佩胸前,旅客在心中”主题活动。客运段党委把休班党员和入党积极分子组织起来,以各车队党总支为单位成立了8支近70余人的“党员服务队”。他们活跃在车上下、段内段外,成为贵阳铁路春运战线上一道特殊的风景线。

动形成工人伟大、劳动光荣的浓厚社会氛围。三、切实维护职工合法权益,努力推动保障和改善民生政策的落实

维护职工权益是工会赢得职工群众信赖、在大局中发挥作用的重要前提。工会在健全党和政府主导的维护职工权益机制方面大有可为。各级工会组织主动维权,依法维权、科学维权的态度要更鲜明,声音要更响亮,措施要更有力,特别是在涉及职工切身利益的劳动就业、工资收入、社会保障、劳动安全卫生等方面要进一步加强维权力度,切实推动党和政府各项保障和改善民生政策措施落到实处,自觉维护改革发展稳定大局。

要加大维权工作力度,努力保障和实现职工劳动经济权益。各级工会开展的“共同约定行动”,在应对国际金融危机冲击、维护职工合法权益、促进企业健康发展中发挥了重要作用。要适应加快转变经济发展方式的新形势、新任务、新要求,进一步深化“共同约定行动”,与加强集体合同制度建设紧密结合起来,完善约定形式,创新约定内容,提高约定实效,在保岗位、保工资、协商确定薪酬、改善劳动条件、增加职工福利、加强职工培训和提高职工素质等方面,逐步建立起常态机制,使之成为工会推动加快经济发展方式转变的新载体、新平

了《内黄县总工会关于大学生村干部直选村级工会主席、副主席工作指导意见》,同时抽调精干人员组成5个工作小组,分区包片,现场督导村级工会干部直选工作。

为使新当选的年轻工会干部尽快上岗工作,内黄县总对他们进行了为期一周的岗位培训,由省市工会领导与专家进行现场授课和互动交流,通过培训考试后这些新当选的工会干部走上了工作岗位,他们用满腔的热情和丰富的知识为村级工会工作带来了活力。几个月的时间里,村级工会干部们主动上门为农民工办理入会手续,全县新发展农工会会员5600多人;在532个行政村开通了村工会主席维权热线;对受金融危机影响而返乡的农民工逐人逐户进行走访,根据调查结果进行就业和创业指导……

“大学生‘村官’进入工会组织,不仅为做好村级工会工作打下了坚实的基础,对大学生本身来说也是一个锻炼和成长的机会,可以说是一个双赢的结果。”内黄县总工会主席邵敬春说。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席郑道溪提出 动员广大职工在加快海西发展中建功立业

会工作实际,在推动福建经济社会又好又快发展中充分发挥作用,不断提高工会工作水平,为加快海峡西岸经济区建设做出新的更大贡献。

郑道溪指出,各级工会要解放思想,先行先试,不断提高工会服务全局工作的水平和实效。要引导广大职工转变思想观念,激发其解放思想的活力,凝聚其解放思想的合力,推进其解放思想的实践,以更开阔的视野,更开放的思维,着重研究解决影响科学发展的突出问题,从而扫除思想障碍,敢开风气之先,敢于引领时代,敢于面对发展难题,敢于担当风险,不断深化改革开放,推动工会组织体制、运行机制、活动方式的创新,增强发展活力,奋力走出一条先行先试之路。进一步加强组织建设,切实发挥基层工

会的作用;强化基层工会特别是非公有制企业工会规范化建设;大力巩固和发展“小三级”工会组织网络。

郑道溪强调,要以改革创新的精神推进工会自身建设,努力建设一支能胜任新时期工会工作的干部队伍,在理论上有新探索,在业务上有新进步,在能力上有新提高,认真学习政治理论,在提高理论素养上下功夫;认真学习国家有关法律和大政方针,在提高服务大局能力上下功夫;认真学习工会业务,在提高履职能力上下功夫;坚持理论联系实际

的学风,在提高实践和创新能力上下功夫;用发展的思路、发展的理念、发展的办法,深入研究、逐步破解工作中的重点难点问题,推动工作的体制、机制和制度创新,促进工作整体水平的提高,不断开创工作新局面。

段从事列车员工作。前两年,当兵退伍的儿子周君也分配到该单位,一家三口成了同事,都当列车员。

因为列车员一天到晚要东奔西跑,夫妻俩一直很少有时间聚在一起,儿子打小就没人照顾,常常寄家寄下,那家过一降,而夫妻两人都很会做菜,按照张淑惠的说法,儿子周君很爱吃,也很能吃地做的菜。今年春运,一家三口都忙着上班,周君很难见上父母一面,更别提吃妈妈做的东西了。为让儿子独自在家时能吃好,不要总吃方便面,遇到两母子一起在家的时

候,张淑惠就教儿子做菜。聪明的儿子也是用心学习,一教就会。现在,对于自己最爱吃的“糖醋排骨”、“辣椒炒肉”等几道菜,周君的技术已是炉火纯青,颇具“大厨风采”了。

祖孙三代客运情

长沙春运段烟台车队队长岑峰祖孙三代都在列车上工作。祖父和父亲一辈子都是列车员,岑峰则实现了“长江后浪推前浪”式的突破,不到30岁就成为一名列车长。

谈起儿子,父亲岑建清十分自豪。在他眼里,儿子很优秀。而对于岑峰的祖父,岑建清只用了“佩服”两字形容。已有30多年列车员工作经验的他,对于春运这种超负荷的工作状态早已适应。尽管今年已经54岁,尽管患有严重的腰椎间盘突出,疼得厉害时双腿都伸不直,每次还要带药上车,但对于工作,他依然尽职尽责。累了时,他常会想起长辈的嘱托和期望,再大的困难也会克服。

到他们的身影。23时31分,列车缓缓驶出贵阳站,“党员服务队”的成员们目送战友出来。

春运以来,广州车队的“党员服务队”多了一项工作——帮助遭6组列车长吕强照顾3胞胎女儿。由于工作原因,吕强夫妇无法照看孩子,把孩子交给年老体弱的父母。车队党总支得知情况后,每到吕强出发,都会组织“党员服务队”成员到吕强父母家中,帮老人照顾孩子。正月初一,“党员服务队”成员又来到吕强父母家中,帮老人准备好饭菜,带孩子去公园玩,并通过电话安慰吕强,让他安心工作。

助学”等活动,进一步提高针对性和实效性,扩大社会影响,真正把党和政府的关怀和温暖送到千家万户,送到困难职工的心坎上。

要加大协调劳动关系力度,努力促进职工队伍和企业稳定。着眼于加快经济发展方式转变和职工全面发展相统一,深入开展劳动关系和谐企业活动,充分发挥工会与政府联席会议、劳动关系三方协商机制的作用,对影响劳动关系和谐、职工队伍和社会稳定的突出问题,对国有重组改制企业职工、民族地区职工反映强烈的问题,早发现、早介入、早报告,积极推动解决。进一步加强劳动争议调解组织建设,促进协调劳动关系机制的良性运行,妥善解决劳动争议引起的突发事件。要畅通信息渠道,做好舆情、访情、民情的监测和分析,充分利用互联网等新兴媒体,积极引导职工正确对待利益关系调整,以理性合法方式表达利益诉求,对企业改革过程中出现的不稳定因素,及时向当地党委、政府和上级工会反映,切实将矛盾化解在基层,消除在萌芽状态,以职工队伍的稳定促进企业与社会稳定。

新的形势任务对加强和改进工会自身建设提出了新的更高要求。各级工会组织要按照深入贯彻落实党的十七届四中全会精神,按照中国工会十五大要求,紧跟时代前进步伐,以改革创新的精神全面加强工会自身建设,努力建设学习型、服务型、创新型工会,要着眼于党建

利用现代网络技术 实现实虚有机结合

鞍山工会建起 帮扶工作“三张网”

本报讯(记者顾成)近日,记者从辽宁省鞍山市总工会了解到,鞍山市总不断加强困难职工帮扶工作“三张网”建设,努力帮助困难职工解决其最关心、最现实、最直接的问题,进一步提升了工会帮扶工作的质量和服务水平。

据悉,该市2006年即在全市7个县(市)区总工会成立了困难职工帮扶中心。2008年开始,又在全市推进乡镇、街道帮扶站和社区、企业帮扶点建设。目前,已形成以市总困难职工帮扶中心为龙头,7个县(市)区总工会困难职工帮扶中心为依托,112个乡镇、街道帮扶站,266个社区和67个大中型企业帮扶点为基础的多级帮扶网络,构建起工会帮扶工作的“有形网”。

2008年,该市总依托互联网资源,成立了“鞍山市总工会困难职工帮扶中心网站”,并链接各县(市)区、乡镇、街道和社区、企业帮扶网点,构建起工会帮扶工作的“无形网”。

2007年,该市总投入110万元,为市总本级、7个县(市)区总工会和鞍钢工会购置了面包车,统一喷涂“困难职工帮扶中心流动服务站”标识,配备了车载救助电话和专职工作人员,构建起工会帮扶工作的“流动网”。

鞍山市总通过加强困难职工帮扶工作“三张网”建设,使市总提出的“服务对象在哪里,我们的帮扶终端就要建到哪里”的全方位帮扶宗旨变为现实。“三张网”的建立实现了信息互通、资源共享;在线沟通、互动帮扶;异地帮扶、及时救助,使工会帮扶工作的触角更广泛地延伸到千家万户。据介绍,从“无形网”建立到2009年底,已接到网上求助近1.4万件,办结率达到100%。有了这张“无形网”,农民工无论在哪个城区打工,只要提出求助,并在网上被确认是救助对象后,就可就近获得帮扶,使农民工更方便、快捷地接受帮扶。

架设校企金桥 提高职工素质

南京职业教育联合会成立

本报讯(记者王伟)近日,“南京职教联合会”正式成立。中共南京市委常委、市总工会主席许晓玲说,这个目前国内规模最大的职业教育联合会的成立,将为学校和企业搭建一个技能人才培训、使用的畅通桥梁,从而全面提高职工的技能素质,为南京经济社会发展提供人才支撑。目前,首批100家企业、10所院校已成为南京职教联合会理事单位。

近年来,南京致力于创新型城市建设,发展先进制造业和现代服务业。新的发展战略需要大量各类一线人才,特别是“动手能力强”的技能人才。而现实情况是,南京技能型人才还远不足发展的需求。有关资料显示,尽管2009年南京技术工人总量上升到71万人,但缺口仍达19万人。

与此同时,作为全国重要的科教中心城市之一,南京拥有各类高校52所,具有丰富的职业教育资源。如何整合资源培养高素质技能人才,同时解决职业教育与企业用人“两张皮”,职业教育培训机构分散、资源浪费等问题,南京市总工会在市委、市政府的支持下,联合教育、劳动和社会保障等部门,成立由企业事业单位、职教机构等共同参加的南京职教联合会。

许慧玲介绍说,联合会成立后,将进一步整合南京职业教育资源,充分调动企业、职教机构、社会各方面的积极性,形成培养技能型人才的合力,搭建企业事业用人单位和职教培训机构之间的桥梁,实现中、高职技能型人才培养和使用无缝对接。初步统计,已加入联合会的企业大可提供职业教育实训基地26家,部分企业已向企业已提出用人需求7000多人,班组长、职工等级培训等培训需求2万多人,南京市科协的80个专业协会提供了1000多名高工、高级技师担任兼职教师,金融投资会员单位拟投入职教培训资金1亿多元。

带动工建、工建服务党建,大力加强工会组织建设,不断创新工会组织体制、运行机制、活动方式,最大限度地地把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工组织到工会中来,扩大工会组织覆盖面。要始终把工作重点放在基层,创新联系职工群众的载体,畅通联系职工群众的渠道,把工会建设牢牢扎根于职工群众之中,增强工会工作凝聚力。要坚持和健全工会民主集中制,保持与会员的密切联系,提高会员对工会事务的参与度。要突出抓好工会干部队伍建设,按照中央关于深化干部人事制度改革、建设高素质干部队伍的总体要求,大力加强工会干部的教育培训和实践能力,切实提高工会干部应对突发事件、处理复杂问题的能力,努力建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的工会干部队伍。要加强工会服务大局的建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力、战斗力。

同志们,让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,团结动员全国亿万职工,坚定信心、扎实工作,为加快经济发展方式转变、促进经济又好又快发展、夺取全面建设小康社会新胜利作出新的更大贡献!