

## 发挥年龄知识结构优势

## 调优配强村级工会组织

## 内黄500大学生“村官”当选村工会主席副主席

本报讯 (记者贺杨)河南省内黄县总工会探索村级工会建设新路子,从大学生“村官”中公推直选工会干部,截至目前,已有532名优秀大学生“村官”依法当选为村工会主席、副主席。这些年轻工会干部上任短短几个月,就发展农民工会员5600余人,化解用工纠纷15起,为农民工追讨欠薪16万元,提供就业岗位近千个。有关方面认为,此举既能充分发挥大学生村干部年轻干劲足、知识丰

富、创新意识强的优势,同时调优配强了村级工会组织,为基层工会组织增添了新的活力。

针对国际金融危机的影响,内黄县于2009年开展了村级工会大调查活动,调查发现,村级工会当前存在着工会干部队伍年龄结构偏大、知识结构偏低、流动变化大、工作缺乏系统性和延续性等不足,加之村办企业多、务工人员多、侵权事件多等因素,村级工会一些重要工作很难正常开展。为此,内黄县

总决定以全县村级工会换届为契机,开展大学生村干部直选村级工会主席、副主席工作。

为确保公推直选工作顺利进行,内黄县成立了由县委组织部、县总工会主要领导牵头的工作领导小组,负责指导、处理大学生村干部进入村工会的提名、选拔,解决工作中遇到的困难和问题,各乡镇也成立了相应组织,为大学生村干部进入村级工会提供组织保障。根据有关法律法规,该县制定实施办法规定

村级工会设委员5-7人,村级工会主席由上级工会或村党支部提名,召开村级农民工代表大会,由农民工代表直接以无记名投票的办法选举产生。

根据实施办法,内黄县于2009年9月10日在城关镇李庄村进行了先行试点,50名农民工代表按照规定程序依法选举,大学生村干部刘慧君以满票当选为李庄村工会副主席。在及时总结试点经验的基础上,该县印发

了《内黄县总工会关于大学生村干部直选村级工会主席、副主席工作指导意见》,同时抽调精干人员组成5个工作小组,分区包片,现场督导村级工会干部直选工作。

为使新当选的年轻工会干部尽快上岗工作,内黄县总对他们进行了为期一周的岗位培训,由省总工会领导与专家进行现场授课和互动交流,通过培训考试后这些新当选的工会干部走上了工作岗位,他们用满腔的热情和丰富的知识为村级工会工作带来了活力。几个月的时间里,村级工会干部们主动上门为农民工办理入会手续,全县新发展农民工会员5600多人;在532个行政村开通了村工会主席维权热线;对受金融危机影响而返乡的农民工逐人逐户进行走访,根据调查结果进行就业和创业指导……

“大学生‘村官’进入工会组织,不仅为做好村级工会工作打下了坚实的基础,对大学生本身来说也是一个锻炼和成长的机会,可以说是一个双赢的结果。”内黄县总工会主席邵敬春说。

利用现代网络技术  
实现实虚有机结合鞍山工会建起  
帮扶工作“三张网”

本报讯 (记者顾威)近日,记者从辽宁省鞍山市总工会了解到,鞍山市总不断加强困难职工帮扶工作“三张网”建设,努力帮助困难职工解决其最关心、最现实、最直接的问题,进一步提升了工会帮扶工作的质量和服务水平。

据悉,该市2006年即在全市7个县(市)区总工会成立了困难职工帮扶中心。2008年伊始,又在全市推进乡镇、街道帮扶站和社区企业帮扶点建设。目前已形成以市总工会困难职工帮扶中心为龙头,7个县(市)区总工会困难职工帮扶中心为依托,112个乡镇、街道帮扶站,266个社区和67个大中型企业帮扶点为基础的多级帮扶网络,构建起工会帮扶工作的“有形网”。

2008年,该市总依托互联网资源,成立了“鞍山市总工会困难职工帮扶中心网站”,并链接各县(市)区总工会和鞍钢工会购置了面包车,统一喷涂“困难职工帮扶中心流动服务站”标识,配备了车载救助电话和专职工作者,构建起工会帮扶工作的“流动网”。

鞍山市总通过加强困难职工帮扶工作“三张网”建设,使市总提出的“服务对象在哪里,我们的帮扶终端就要建到哪里”的全方位帮扶宗旨变为现实。“三张网”的建立实现了信息互通、资源共享;在线沟通、互动帮扶;异地帮扶、及时救助,使工会帮扶工作的触角更广泛地延伸到千家万户。据介绍,从“无形网”建立到2009年底,已接到网上求助近1.4万件,办结率达到100%。有了这张“无形网”,农民工无论在哪个城区打工,只要提出求助,并在网上被确认是救助对象后,就可就近获得帮扶,使农民工更方便、快捷地接受帮扶。

## 架设校企金桥 提高职工素质

南京职业  
教育联合会成立

本报讯 (记者王伟)近日,“南京职教联合会”正式成立。中共南京市委常委、市总工会主席许慧玲说,这个目前国内规模最大的职业教育联合会的成立,将为学校和企业搭建一个技能人才培训、使用的桥梁,从而全面提高职工的职业技能素质,为南京经济社会发展提供人才支撑。目前,首批100家企业、10所院校已成为南京职教联合会理事单位。

近年来,南京致力于创新型城市建设,发展先进制造业和现代服务业。新的发展战略需要大量各类一线人才,特别是“动手能力强”的技能人才。而现实情况是,南京技能型人才还满足不了发展的需求。有关资料显示,尽管2009年南京技术工人总量上升到71万人,但缺口仍达19万人。

与此同时,作为全国重要的科教中心城市之一,南京拥有各类高校52所,具有丰富的职业教育资源。如何整合资源培养高素质技能人才,同时解决职业教育与企业用人“两张皮”、职业教育培训机构分散、资源浪费等问题,南京市总工会在市委、市政府的支持下,联合教育、劳动和社会保障等部门,成立由企事业单位、职教机构等共同参加的南京职教联合会。

许慧玲介绍说,联合会成立后,将进一步整合南京职业教育资源,充分调动企业、职业教育机构、社会各方面的积极性,形成培养技能型人才的合力,搭建企事业单位和职教培训机构之间的桥梁,实现中、高职技能型人才培养和使用无缝对接。初步统计,已加入联合会的大企业可提供职业教育实训基地26家,部分会员单位已提出用人需求7000多人,班组、职工等多级培训等培训需求2万多人,南京市科协的80个专业协会提供了1000多名高工、高级技师担任兼职教师,金融投资会员单位拟投入职教培训资金1亿多元。



## 春天的约会

——武汉铁路局2010春运纪实

本报记者 邹明强  
本报通讯员 杨曙明

一张张车票,如同一张张“春天的请柬”;一趟趟列车,如同“春天的约会”;2010年,武汉铁路局10万干部职工用智慧和豪情书写了一份铁路和谱春运的壮美画卷。

快进快出保流量

在广州成家立业的黄先生。这个春节他和妻子女儿先后4次择道武广高铁乘坐动车组过了一个“高铁春节”;年三十乘高铁回武汉吃团圆饭,初二到广州给岳父拜年,之后又返回武汉走亲访友,农历初六下午顺利返回广州。“票好买、车好上、速度快,高铁让我的春节更愉快!”黄先生很兴奋。

像黄先生一样信赖高铁的人还真不少。武汉大学的祝女士老家在长沙,她选择了高铁出行,她介绍说,今年很多学生都选择乘高铁回家度假和过节。高铁服务优质,运行时间缩短,回家自然选高铁乘车。

去年4月1日,沪汉蓉快速客运通道武汉至合肥段建成通车,武汉至上海由以前的13小时缩短为现在的5小时;国庆期间,武广线建成通车并开行动车组,武汉至十堰由6小时缩短到3小时。12月26日,武广高铁路建成通车,武汉至广州只用3小时。

2010年春运,武汉铁路局在武广高铁每天开行动车组的密度达到29对,在沪汉蓉客运通道每天开行的动车组达到10对,每天发送旅客在5万人以上。高铁实现大容量、高密度、高频率的旅客运输,极大地缓解了春运期间旅客运输供求矛盾。

科学调配保畅通

于先生在汉口站售票大厅只排了20分钟的队,就买到了老少三代一家5口去厦门的车票。就在感觉很幸运的时候,和他同乘一车的13位潜江农民工更是高兴,因为铁路流动售票车开到了他们村,足不出户就买到了车票。“火车票好买,铁路出行便捷。”这是很多旅客对今

年春运的切身体会。而旅客的这种体会源于武广铁路局大力挖潜,增加运力,改进服务而制定的“10项服务新举措”和付诸实际的行动。

在科学整合运力方面,武汉铁路局坚持统筹安排,将重点地区、重点线路、重点车站的运力资源进行最佳配置,使运输能力的效应最大化。春运开始,该局结合历年春运规律和今年春运的实际,加大了往北京、广州、深圳、上海方向的运力,申请组织和投入使用车底93组,开行了直通临客69对1100列。

为了方便旅客购票,该局开设1183个售票窗口,比去年增加202个,保证旅客购票不排长队;与此同时,该局还推出“中转联程套餐票”,信阳、漯河、平顶山、宜昌、襄樊、十堰车站利用图定临客列车次联程其它临客列车的方式,实现旅客购票、乘车和换乘的“一体化”;还开行流动售票车到仙桃、监利、应城等地市送票下乡,并在二等以上车站设置了农民工送票专售窗口,集中办理农民工团体票。多措并举,节后9天,该局共运送旅客近317万人,比去年增长19%,创下新的春运历史纪录。

本报讯 (记者赵福中 通讯员肖帆 陈跃斌)2月22日,在贵阳开往上海的列车上,一位年过7旬的老大娘正拖着几件行李吃力地前行。列车长胡克华见状忙上前询问,了解到老人的票是无座票,他立刻把老人搀扶到餐车安顿好,并给老人送水送饭。得知老人要在株洲转车,胡克华又帮老人询问好转乘车次和时间,并在纸上交给她。老人紧紧拉着胡克华的手,看着他胸前的党徽,连声说:“谢谢,谢谢,不愧是共产党员!”

今年春运以来,贵阳客运段各级党组织

能素质,努力造就推动经济发展方式转变的知识型、技术型、创新型职工队伍。

要着力弘扬中国工人阶级伟大品格,为加快经济发展方式转变凝聚强大精神力量。加快经济发展方式转变,必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。我们在应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展方面取得明显成效,依靠的是全国企业的共同努力,特别是离不开以亿计的中国工人的勤劳奉献。他们与祖国同呼吸、共命运,充分发挥工人阶级主力军作用,焕发国家主人翁创造激情,为保增长、保民生、保稳定作出了重大贡献,展现了信念坚定、立场鲜明、艰苦奋斗、勇于奉献、胸怀大局、纪律严明、开拓创新、自强不息的伟大品格。

要加快建设高素质职工队伍,为加快经济发展方式转变提供重要人力支撑。加快转变经济发展方式、推动经济结构调整、实现产业优化升级,关键是由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。提高职工队伍整体素质,加快培养和造就一支宏大的高素质职工队伍,是工会推动加快经济发展方式转变、加快提高自主创新能力的重要切入点,也是不断发展中级工先进性、使工人阶级始终成为推动历史前进伟大力量的必然要求。要按照人才强国战略和建设创新型国家的要求,充分发挥工会“大学校”作用,以“创建学习型组织,争做知识型职工”活动为载体,大力实施职工素质建设工程,不断加强企业文化建设和职工文化建设,广泛开展职工技能培训,建立完善职工培训制度和激励制度,全方位提高广大职工的思想道德、科学文化、技术技

年春运的切身体会。而旅客的这种体会源于武广铁路局大力挖潜,增加运力,改进服务而制定的“10项服务新举措”和付诸实际的行动。

在科学整合运力方面,武汉铁路局坚持统筹安排,将重点地区、重点线路、重点车站的运力资源进行最佳配置,使运输能力的效应最大化。春运开始,该局结合历年春运规律和今年春运的实际,加大了往北京、广州、深圳、上海方向的运力,申请组织和投入使用车底93组,开行了直通临客69对1100列。

为了方便旅客购票,该局开设1183个售票窗口,比去年增加202个,保证旅客购票不排长队;与此同时,该局还推出“中转联程套餐票”,信阳、漯河、平顶山、宜昌、襄樊、十堰车站利用图定临客列车次联程其它临客列车的方式,实现旅客购票、乘车和换乘的“一体化”;还开行流动售票车到仙桃、监利、应城等地市送票下乡,并在二等以上车站设置了农

民工送票专售窗口,集中办理农民工团体票。多措并举,节后9天,该局共运送旅客近317万人,比去年增长19%,创下新的春运历史纪录。

本报讯 (记者赵福中 通讯员肖帆 陈跃斌)2月22日,在贵阳开往上海的列车上,一位年过7旬的老大娘正拖着几件行李吃力地前行。列车长胡克华见状忙上前询问,了解到老人的票是无座票,他立刻把老人搀扶到餐车安顿好,并给老人送水送饭。得知老人要在株洲转车,胡克华又帮老人询问好转乘车次和时间,并在纸上交给她。老人紧紧拉着胡克华的手,看着他胸前的党徽,连声说:“谢谢,谢谢,不愧是共产党员!”

今年春运以来,贵阳客运段各级党组织

能素质,努力造就推动经济发展方式转变的知识型、技术型、创新型职工队伍。

要着力弘扬中国工人阶级伟大品格,为加快经济发展方式转变凝聚强大精神力量。加快经济发展方式转变,必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。我们在应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展方面取得明显成效,依靠的是全国企业的共同努力,特别是离不开以亿计的中国工人的勤劳奉献。他们与祖国同呼吸、共命运,充分发挥工人阶级主力军作用,焕发国家主人翁创造激情,为保增长、保民生、保稳定作出了重大贡献,展现了信念坚定、立场鲜明、艰苦奋斗、勇于奉献、胸怀大局、纪律严明、开拓创新、自强不息的伟大品格。

要加快建设高素质职工队伍,为加快经济发展方式转变提供重要人力支撑。加快转变经济发展方式、推动经济结构调整、实现产业优化升级,关键是由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。提高职工队伍整体素质,加快培养和造就一支宏大的高素质职工队伍,是工会推动加快经济发展方式转变、加快提高自主创新能力的重要切入点,也是不断发展中级工先进性、使工人阶级始终成为推动历史前进伟大力量的必然要求。要按照人才强国战略和建设创新型国家的要求,充分发挥工会“大学校”作用,以“创建学习型组织,争做知识型职工”活动为载体,大力实施职工素质建设工程,不断加强企业文化建设和职工文化建设,广泛开展职工技能培训,建立完善职工培训制度和激励制度,全方位提高广大职工的思想道德、科学文化、技术技

能素质,努力造就推动经济发展方式转变的知识型、技术型、创新型职工队伍。

要着力弘扬中国工人阶级伟大品格,为加快经济发展方式转变凝聚强大精神力量。加快经济发展方式转变,必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。我们在应对国际金融危机冲击、保持经济平稳较快发展方面取得明显成效,依靠的是全国企业的共同努力,特别是离不开以亿计的中国工人的勤劳奉献。他们与祖国同呼吸、共命运,充分发挥工人阶级主力军作用,焕发国家主人翁创造激情,为保增长、保民生、保稳定作出了重大贡献,展现了信念坚定、立场鲜明、艰苦奋斗、勇于奉献、胸怀大局、纪律严明、开拓创新、自强不息的伟大品格。

要加快建设高素质职工队伍,为加快经济发展方式转变提供重要人力支撑。加快转变经济发展方式、推动经济结构调整、实现产业优化升级,关键是由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。提高职工队伍整体素质,加快培养和造就一支宏大的高素质职工队伍,是工会推动加快经济发展方式转变、加快提高自主创新能力的重要切入点,也是不断发展中级工先进性、使工人阶级始终成为推动历史前进伟大力量的必然要求。要按照人才强国战略和建设创新型国家的要求,充分发挥工会“大学校”作用,以“创建学习型组织,争做知识型职工”活动为载体,大力实施职工素质建设工程,不断加强企业文化建设和职工文化建设,广泛开展职工技能培训,建立完善职工培训制度和激励制度,全方位提高广大职工的思想道德、科学文化、技术技