

春天是播种希望、充满向往的季节。当我们共同走过危机的严冬,就听到总理一句“让人民生活得更加幸福、更有尊严”,全国两会又将迎面而来。决策层对民生的关切犹如春风,又一次激起我们对明天的美好憧憬和期待

# 我们憧憬更加幸福更有尊严的生活

【主持人说】

- 山东流云纺织有限公司 邢承木
- 冀中能源金牛股份邢台矿 彭 哲
- 中铁三局桥隧公司 王新平

备受关注的一年一度的全国两会又带着春天的气息向我们走来了。这让我们班组职工翘首期待:今年的两会又将制定什么新政策、新举措?又将传递出哪些鼓舞人心的好消息?其中有哪些是与企业及职工密切相关的?



高级技师可带3个徒弟,技师可带2个徒弟,班组骨干、中、高级工可带一个徒弟,带1个徒弟每月享受200元津贴——春节刚过,安徽淮北矿业袁庄矿206位班组长因收徒弟得津贴而喜不自禁。班组长带徒津贴制,是该矿为技术大拿们带徒传技量身定制,师带徒满一年,徒弟考核有一门不合格的,便扣除师傅一年津贴。瞧机电队技师张广钱(右一)向徒弟讲解机器故障排除法的认真劲儿,就知道该措施的效果了。李杰 陈贤文 摄



一台由重庆能源集团松藻石壕煤矿300名员工自编自导的迎春颂奖晚会,于2月24日20时进行最后彩排,此台晚会将对该矿2009年做出重大贡献的二十佳班长和三十佳员工进行表彰。与以往不同的是,该台晚会除歌曲、舞蹈、小品、情景剧、诗朗诵、快板外,还有9首员工自己谱词作曲的百人大合唱,参加者达300人,被员工们称为矿有史以来参与人数最多的晚会。罗喜林 摄



虎年新春,两获全国先进班组的淮北矿业集团朔里矿灯房班,针对设备升级、井下电子考勤、自救器维护等新增业务,开办了固定课堂、流动课堂、周末课堂,增设了班组读书超市、素质展示和技能吧台,利用工余时间组织职工读书学校。图为2月24日,该班女工交流故障排查新方法的情景。乔时庆 摄



2月24日,江铜集团德兴铜矿举办女工迎“三八”厨艺展示,这些平时开行车、拿榔头、抓焊枪、敲键盘的班组女工,此时纷纷拿出自己的家属绝活儿,荤菜、素菜、凉菜色香味美,有模有样,男工们笑称其为“美女私房菜”。此时正值值中餐,职工们争相品尝佳肴美味,连声夸OK! 吴朝仁 摄



2月24日,中石油大庆采油三厂三矿五队的75名职工格外开心,因为他们刚获一喜讯:五队再次被评为2009年度油田公司先进集体,并被通表表彰!获此殊荣的班队在全矿只有一个!这让辛苦一年的职工们比过年还高兴。您瞧,水井班和资料班的女工们围着书记王艳(右)眉开眼笑。崔英春 摄

目前,我们一方面做好岗位主人翁,搞好安全生产,努力增产增效,以实际行动支持两会胜利召开,一方面积极建言献策,把自己最关心、最关注的问题,把自己最想说的话说到给两会代表特别是企业界代表,期待被重视被关注。

工资收入更能得到提高。2009年年初的政府工作报告中专门将“城乡居民收入稳定增长”列入国民经济和社会发展主要预期目标中,胡锦涛总书记在今年1月8日主持中共中央政治局第18次集体学习时强调:“要加大力度分配调整力度,增加城乡劳动者劳动报酬”,“可现实情况是,虽然很多企业职工的工资收入有所增长,但存在增长缓慢甚至‘被增长’现象,职工工资增长速度低于企业经济增长速度,劳动收入低于资本收入、干部与工人收入差距过大,职工干得多挣得少,农民工工资拖欠问题等,严重影响着职工积极性和企业以及社会的稳定。职工希望出台职工工资收入增长的保障机制,建立公平合理的企业工资分

发展权是员工的基本权利之一。员工们希望企业能千方百计创造条件,为员工自由发展设计通道,把人才培养与生产经营任务同地位同部署同落实

# 铺设员工晋升的绿色通道

【石油工人声音】

■赵 华

2月24日下午,笔者到中石化山东下属企业石化销售分公司十分场加油站采访,直接听取一线员工对“两会”的心声。

“现在都在说让员工享受改革发展成果,但不能光说不练。一方面说高技能人才短缺,一方面只让我们干活,不提供专业技能的培训,我们只能望洋兴叹……”员工姜娜说得有理有据。

“我都干了半辈子了,还没混上个高级工,希望企业多增加一些名额,不管是老头、还是小姑娘,都给提供些成长的机会,特别是给一线干活的,理论水平稍差的‘老家伙’开开小灶,制定些特殊政策。不然退休时还是个中级工,怪寒碜人的,没法给下一代交代啊。”老员工李建国摸着斑白的头发无奈地说。

员工们的发言很热烈,笔者归纳为以下四方面:一是希望企业开设“计算机操作技能”和“机械制图”等实用培训课程,提高计算机应用和创新能力;二是增加工人技师和高级工名额,让更多的人有晋级成长的机会;三是提供外出培训交流的机会;四是建立员工技能晋级通道,量身定做职业生涯规划,让每名员工看到成才的盼头和奔头。

“那如何建立技能晋级通道,能不能具体点?”笔者有点刨根问底。

【矿工声音】

医疗改革、工资收入、作业时间

# 矿工兄弟的三大期盼

■李宇凌

两会将要开幕,职工收入、医疗改革、作业时间成了矿工们工作之余议论的热点话题。2月24日,笔者走访了部分职工,记录下他们的真实声音:

期盼一:工资收入与物价上涨成正比

“我今年46岁,最怕听到的就是物价上涨,一个月的工资就够油、盐、米、醋,我们一家人节俭生活,生怕孩子学费不够,我希望两会能出台相关政策,对我们职工的收入从重考虑,保障工资收入与物价上涨成正比。”减邵煤矿老矿工张得富说出了大多数职工的心声。

笔者了解到,去年煤炭市场萧条,煤矿销售和市場不能完全接轨,职工收入受冲击是必然的。所以,一些职工希望政府能出台增加职工收入的政策,保障职工的工资收入。

期盼二:要让职工看得起病,吃得起药

“我患有尘肺病,虽然医疗保险给我报销一部分钱,但我依然没钱看病吃药,再加上家庭开支、孩子上学、人情世故等,我经常不知所措,我希望政府出台一项符合广大职工切身利益的‘医疗改革’政策,让我们矿工看得起病,吃得起药。”采煤三队刘俊良想传言两会代表。

笔者感言,近年来,有关药品安全的事一直是民众忧心忡忡的问题,“问题药品”以及亚硫酸、亚硝酸盐、二氧化硫等,人们希望这些忧心事能在两会上迎刃而解。

期盼三:作业时间能否实行四班制

“我现在上班是早、中、夜三班制,每天最少有十多个小时在井下作业,连吃饭的时间都不确定,这让很多职工患有胃病,再加上我们实行手上交接班,每天早上7点下井,在井下等到交接班的工友们来了,在矿头上还要进行安全检查,看能否交接班,然后再过一个小时出井,回到家已是下午4点多,我希望政府出台相应政策,能否让矿井实行四班制,让我们有时间休息和调整。”掘进一队职工李俊坦言。

笔者获悉,矿工长期在井下进行十几个小时的体力劳动,这样会过度透支其体力和精力,降低工作效率,容易出安全事故。如果能让他们有更多的休息机会,煤矿的安全生产也会得到一定的保障。

INC. 热点聚焦

2010年2月22日晚8时,全国各地企业的66名职工于本网站参与该期主题的策划

# 班组成员寄语两会

人的比例越来越高,优秀技师可享受国务院津贴,在国家科技奖励大会上榜上有名,一些企业董事会增设了职工董事,农民工可以在城市落户了,子女可以在城市上学了等等,但是从总体上看,工人收入低、劳动强度大、不受重视、不被尊重的旧意识依然在影响年轻人的择业观。社会上年轻人不愿进厂当工人、企业里年轻职工愿坐办公室不愿到一线的现象比较普遍。中国工人曾作为中国经济顺利实现“保八”、在世界主要经济体中继续保持快速发展速度并带领世界走向经济复苏的功臣,入选美国著名新闻杂志《时代》周刊评选的2009年年度人物。可遗憾的是,国内媒体和社会目光却没有首先看到这点。我们希望有更多人能为提高职工的社会地位、彰显职工价值鼓与呼,同时,我们期待通过技术创新和发展低碳经济,改善班组的工作条件 and 环境。希望企业在职工技术创新上给予政策支持,在节能降碳、淘汰落后生产设备工艺上给予资金支持,在职工技能培训上给予制度保障。让班组职工工作变得轻松一些,让技术和智慧替代体力和汗水,让我们的班组成员在世界有个崭新的形象:伟大品格+体面劳动+富有尊严。

成长,才能得到更多支持。以做出卓越贡献而闻名于社会和企业的许振超、孔祥瑞、窦铁城、代旭升等“金牌工人”成功的事实足以说明,职工的成长和成才除了自身坚持不懈的努力之外,还特别需要企业的关心支持和扶持,职工们特别希望今年的两会,能帮助千万万渴望成为许振超的班组职工说话、呼吁,在技能培训、读书学习、求学深造等方面给职工以更多支持。

中小企业能得到更多扶持。近年来,我国中小企业发展迅猛,但与国有大企业相比,他们在许多方面处于劣势。人才缺乏、招工难,民主管理差,这些都影响着中小企业发展。现在,大学毕业生千方百计进机关、进大企业,不愿进中小企业,中小企业希望今年两会对这个问题给予更多关注,对中小企业在人才、资金、技术、设备等方面给予更多优惠扶持政策,希望加强中小企业工会组织建设,重视职工的合理诉求和参与企业管理的意愿,把“依靠职工办企业、办好企业为职工”落到实处。

我们期待一切关乎“让职工生活得更加幸福、更有尊严”的政策、措施的出台及落实,在这个温暖的春天里,让我们一起期待两会,信心百倍地去创造更加辉煌灿烂的明天。

首先,企业应尽快建立员工成长跟踪培养机制,建立完善的绩效考核、考评机制,建立人才技术培训、绩效考核、岗位调整等技术档案,根据员工的特点、爱好,完善选树、培训、考核、激励机制,精心为各类人员规划和描绘不同发展“路线图”。

其次,企业要为每个员工量身设计职业生涯规划,在员工成长期望和成才内心需求调查的基础上,为员工提供培训学习机会,与员工共同制定个人职业生发展方向和短、中、长期目标,并不断地纠偏导航。

第三,企业要为员工晋升、晋级构建绿色通道,让员工与企业共同成长,通过员工培训、考察、深造通道,优秀员工技术、管理晋升通道,荣誉授予、推荐通道等制度设计,让每个人朝着企业确定的目标努力,从而形成人人能创新,人人能成才的企业双赢的局面。

发展权是员工的基本权利之一。企业管理者要千方百计创造条件,加快构建员工成长、成才通道,尽快建立员工长效培养机制,精心组织职业生涯规划设计活动,帮助员工确定个人生涯路线、发展目标,制定职业生涯规划目标,并一以贯之地推动实施。

据笔者观察,在一些企业里,少数管理者特别是个体企业把员工当做实现企业目标的工具,存在员工技能晋升慢、用而不“养”的现象。员工们强烈希望这些能引起代表和中央的重视,出台一系列政策保障员工工作更顺利,生活更体面,成长更快些。

我们工作在百米井下,身处恶劣的自然环境,不能抗拒其带来的种种疾病……

# 盼医改的脚步走近矿工

■刘小强

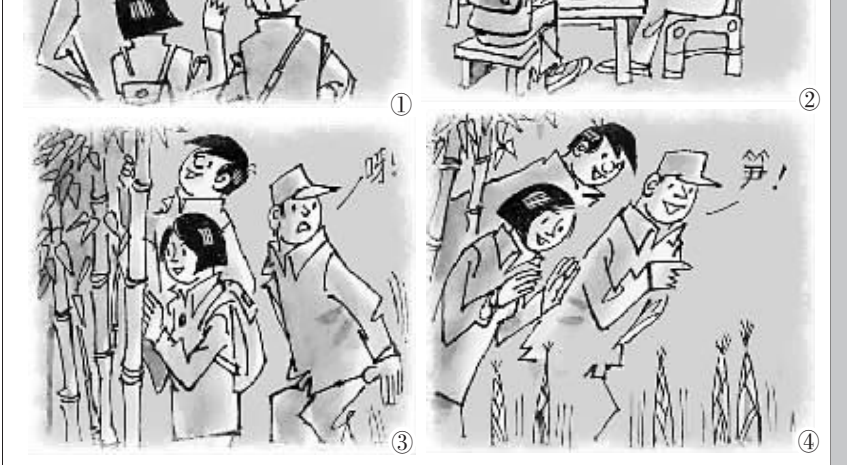
2月23日,在两会召开前夕,笔者走访了重庆能源集团打通一矿11位不同岗位的矿工,收集矿工对两会的期待,令笔者惊讶的是,他们所提到的问题几乎一致,纷纷反映医疗“大山”,是他们最难越过的坎。

吃差点穿差点没关系,千万不要生病,这是矿区流行的一句话。50岁的矿工穆任其说:“20年前,每月工资只有100多元,但是看病是公费医疗、家属是半费,住房是单位分配,物价也很低,生活基本无后顾之忧。现在工资2000多元,但我患有风湿病,属于门诊治疗,按照医改不能报销多少,每月药费要花1000多,还要吃饭供孩子上学,真怕这个家垮下去,工资增加难抵消费增大啊。”

一人生病、全家致贫现象在该矿不是少数,该矿的32户贫困员工家庭中,因为疾病导致生活困难的占了全部。困难员工李昌晏,孩子患有脑瘫,老婆患有严重的类风湿病,钱都花在看病上,一家人难以吃口肉,一双白网鞋,一本课外书都成了13岁孩子李晶的奢求。

虽说重庆能源集团不断开展“送温暖患民生结贫亲”活动,通过走访慰问和想办法等帮助他们解决实际困难,使他们尽快脱贫。但是却无法从根本上解决压在他们头上的医疗“大山”。不少员工说:企业的帮扶让我们温暖,但是我们更渴望国家的政策。

矿工们认为,医改不能像鸿泥扯拉成一样长,要分行业和工种。长期工作在阴暗潮湿地下几百米的矿工,就应享受到全额医保。医疗卫生的“公益性”主要靠政府而不是靠医院来体现。建议医院的运营经费由国家承担,避免因次带来的看病贵、拿药贵等弊端。



近日,笔者到中石化山东东营企业石化销售分公司一线班组和企业基层了解企业“职工书屋”建设和职工读书情况时欣喜地发现:工人日报班组天地发出的“一起读书”的倡议,使企业班组职工对读书的认识和读书的劲头发生了很大的变化。

从“无书可读”到“悦读、精读”

2月4日上午,笔者来到石化销售分公司集气一队采访,进入职工书屋,看到书架上的图书比以往多了不少,有5名职工在看书读报,其中职工张涵宇边看边记笔记。笔者与他搭讪:“打扰了,你们职工书屋的书不少!”

“是啊,最近我们企业工会响应‘一起读书’的倡议,在征求职工建议的基础上,购进了一大批书籍,我们是各取所需。”

笔者细数:电气牌3本、职工培训指南5本、安全生产读本10本、如何做好班组长3本……一共有8类24种600多本,从工具书到生活娱乐,从经营管理到安全生产、从读书成长和职工培训方面的书应有尽有。

“过去,我们一有空就上网聊天,种菜、偷菜,现在读书成了我的最爱。通过看书学习,搞懂了不少技术难题,比如从专业工具书上查到了小角度变化造成误差的计算方法,现在有一项小革新已有眉目了。”张涵宇边比划边地说。从“无书可读”到现在的“悦读、精读”,职工书屋成为了大伙充电的好去处。

据了解,像张涵宇这样的“书痴”该队有十几名,他们一有空就扎进书屋,常常忘了吃饭的时间,还有人竟三次误了班车。

笔者赶紧向他赔个笑脸,告诉他是好奇心使然,得到他的谅解后,他说:“我是班组长,需要多学点管理知识,特别是企业都在讲提高执行力,我自然要懂点管理艺术了,现在我要多读对我工作有用的书。”他解释,作为一班之长,过去管理靠吼,干活靠吼的时代已一去不复返了。原来一些职工读书为打发时间,比如司机在执行任务过程中和小班职工在填写资料后空闲时间很多,于是就看书或打小说、言情小说。现在是选有用的书读,以提高业务素质迎接新的挑战。

从“三分钟热度”到“终生读书”

2月7日是虎年春节前的最后一个双休日,16时半下班时却无人等车。原来十几位职工都聚集在职工书屋等着呢!

“都快过年了,还不早点收拾一下回家?”笔者拽了一下工人技师张景文的衣角说。

“急什么,还有15分钟车才来,看会书。”

“原来,我读书是三分种热度,常下决心不下决心,最终什么也没学到,现在我懂得了终身都要学习的道理,一阵热,一阵冷搞应景式学习哪成啊?”职工孙立峰的活明道透着大彻大悟的思考。据介绍,该队职工成立了三个“兴趣读书小组”,制订了完善的读书提素计划,定期交流读书学习体会和学以致用的经验做法,职工读书积极性空前高涨。

重庆能源集团天府矿业公司有线电视收费维修班湖北电力公司读书学习型优秀班组、荆门供电公司调度通信中心调度班

重庆能源松藻电力“金牌班组”、运行部汽一班冀中能深部矿云驾岭矿机电区主井提升维修班安徽淮北矿业先进班组、石台矿保运二区电修班

响应读书倡议的班组还有:

重庆能源集团天府矿业公司有线电视收费维修班湖北电力公司读书学习型优秀班组、荆门供电公司调度通信中心调度班

重庆能源松藻电力“金牌班组”、运行部汽一班冀中能深部矿云驾岭矿机电区主井提升维修班安徽淮北矿业先进班组、石台矿保运二区电修班

响应倡议·读书·学习专栏

编者按 春节前后,“一起读书”的倡议依然如春风吹拂,继续影响和感染着万千班组职工,越来越多的班组职工带着对未来的向往和实现梦想的渴望加入其中,在阅读和学习中寻求着现实中的奋斗目标和人生路径。今天,本刊将择其部分继续给予报道。

# 一起读书:让职工感受今昔之变

■郑 言

从“没空读书”到“工作读书两不误”

2月4日下午,笔者在1#轻烃站资料室看到小班职工张琳、陈玉婷正在埋头填写资料,而王霞霞则看一本《石油地质工》,旁边放着演算纸。笔者狐疑:“你们上班时能看书?制度允许吗?”“允许呀,队上规定,在保质保量完成工作后,可以利用点滴时间读书学习,这叫啥也不耽误。”王霞霞说。

该队制度规定:允许职工将工作用书带进岗位,在不影响工作质量的前提下,可以把工余时间利用起来,见缝插针地学习。

“那小班职工如何学习啊?”笔者问张琳。

“以前我们三班倒,没有多少时间读书,更不用说统一组织培训了。最近我们改成了四班三倒,读书时间多了。再说,队上允许我们把书带到站上,可以随时读。”张琳说完,也拿了本《采气操作工》看起来。

陈玉婷告诉笔者,队上还根据小班职工不易集中读书学习的实际情况,经常派技术过硬的工人技师到站上巡回培训,让小班职工有了更多读书提素的机会。

从“无聊而读书”到“读有用的书”

2月5日11时,笔者来到集气5队3#轻烃站,听到职工书屋站长董志平和职工张丽平的谈话:“我感觉你变了,原来你总看言情小说,现在换成了专业书。”笔者循声进屋,看到五六位职工在读书。董志平边看《没有执行力,哪有竞争力》边和张丽平讨论。笔者随手翻了翻,好奇地问:“这本书是不是太深奥了,职工爱看吗?”董志平眼角一挑:“你是不是也瞧不起我们工人?”

笔者赶紧向他赔个笑脸,告诉他是好奇心使然,得到他的谅解后,他说:“我是班组长,需要多学点管理知识,特别是企业都在讲提高执行力,我自然要懂点管理艺术了,现在我要多读对我工作有用的书。”他解释,作为一班之长,过去管理靠吼,干活靠吼的时代已一去不复返了。原来一些职工读书为打发时间,比如司机在执行任务过程中和小班职工在填写资料后空闲时间很多,于是就看书或打小说、言情小说。现在是选有用的书读,以提高业务素质迎接新的挑战。



2月22日,重庆能源集团同华煤矿员工许瑞富(左),将自己珍藏了多年的6本电脑书作为春节礼物送给了自己的新闻宣传启蒙老师老海梅,并预祝龙老师在新的一年里里事业进步、学有所成。自企业班组和员工积极响应工人日报班组天地发出“一起读书”的倡议以来,该矿党政领导带领全体员工一起营造读书学习的氛围,培养着自己读书学习的行为习惯。过去春节“送礼物、送红包”,也就自然而然地变成了现在的“送书籍、送知识”。赠书送书已成为职工们争相效仿的新时尚。

首先,企业应尽快建立员工成长跟踪培养机制,建立完善的绩效考核、考评机制,建立人才技术培训、绩效考核、岗位调整等技术档案,根据员工的特点、爱好,完善选树、培训、考核、激励机制,精心为各类人员规划和描绘不同发展“路线图”。

其次,企业要为每个员工量身设计职业生涯规划,在员工成长期望和成才内心需求调查的基础上,为员工提供培训学习机会,与员工共同制定个人职业生发展方向和短、中、长期目标,并不断地纠偏导航。

第三,企业要为员工晋升、晋级构建绿色通道,让员工与企业共同成长,通过员工培训、考察、深造通道,优秀员工技术、管理晋升通道,荣誉授予、推荐通道等制度设计,让每个人朝着企业确定的目标努力,从而形成人人能创新,人人能成才的企业双赢的局面。

# 援助就业、帮助创业、保障权益

【农民工声音】

■刘浩军 宁小华

2月24日,笔者来到江西永丰县水利民营企业永祥纸业公司,以“两会期待”为主题采访了李云清、张红名等29位农民工。

“在企业部门和水利部门的帮助下,我不仅在永祥纸业实现了再就业。而且已成为这里生产技术班班长。”李云清高兴地说,“我们农民工都很关注两会,希望政府出台更加优惠的政策,加大工作力度援助农民工就业、帮助农民工创业,切实保障农民工的权益!”

李云清和工友们说,期待工会组织和就业部门加强对农民工的就业指导和服务。多举办各种专场招聘会,为农民工提供求职平台、就业信息,援助返乡农民工在本地实现转移就业。多开展针对性强、多形式的职业技能培训和创业培训,适当增加一些培训项目,有效提高农民工的就业能力和职业转换能力。希望扶持返乡农民工自主创业,对有创业愿望的农民工,给予小额担保贷款支持,给予各项税费优惠政策。希望以中央扩大内需为契机,通过重大投资建设项目实施,为返乡农民工提供就业岗位。希望农民工权益得到保障,给农民工一个公平合理的身份和地位,赋予农民工与城市居民相同的权利与义务,在养老保险、就业、户籍、住房、医疗保险、子女上学等方面建立健全保障体系,切实解决农民工的后顾之忧。

采访结束时,李云清、张红名等农民工充满信心地说:“今年两会一定能够更好地解决农民工问题,为农民工带来春天般的温暖!”

# “走出去响当当,家里住着宽堂堂,工资收入有保障”

【汽车制造员工声音】

■解季飞

2月24日,笔者再次来到湖北东风股份铸造分公司,回访一年前曾采访过的一些班组成员,在和他们零距离接触后,发现他们对今年的两会仍然充满了期盼。

“我希望我们国家的经济发展更加稳健,企业发展更加顺当,班组成员的工资能够继续增长。”已经从一个生产班组长成长为车间质量安全员铸造分公司制芯车间员工孙旺军说,在经历了金融危机的冲击后,自己很注意读书看报,了解国家的经济政策和公司的生产形势。希望两会能够在消费政策、“三农政策”、汽车小排量消费税收优惠等方面,出台更有力措施,保持市场稳定,使员工的工作、工资都有保障。

“希望两会能关注新能源的开发和利用,让我们的工资增长能赶得物价增长。”铸造分公司动力计量科电气维修技术员汪宏成说。现在自己人到中年,正处于上有老、下有小的黄金时期,希望今年两会,能够在就医、住房、孩子入学等方面出台更多的政策,让普通劳动者能看得起病,买得起房,生活能更加幸福、更有尊严。

“我希望看病能便宜一点,房价能低一点,让我们的工资增长能赶得物价增长。”铸造分公司动力计量科电气维修技术员汪宏成说。现在自己人到中年,正处于上有老、下有小的黄金时期,希望今年两会,能够在就医、住房、孩子入学等方面出台更多的政策,让普通劳动者能看得起病,买得起房,生活能更加幸福、更有尊严。