

思想政治工作一事一议

一家企业要求中层领导人写工作经验交流材料，由党委书记和公司经理亲自审稿，审核不通过要退回重写。一些人认为中层干部主要是抓生产搞经营，并非专职舞文弄墨，此举纯粹是折腾人——

中层干部该不该写经验材料？

■ 新闻事件

去年底，山西兰花集团化工分公司计划举行一次“中层干部标准化管理工作经验交流会”，交流以演讲的形式进行，原定厂内37名中层干部全部参加交流，但直到截止日期的下午4点，只有9个人的交流经验通过了党委书记和公司经理的审核，于当天进行了汇报交流。其余的全部被退回重写，公司党委要求稿件必须合格，才能上台交流。

这件事在企业领导层中引起了轩然大波，有人说审稿那么严，比秀才赶考还难，真够折腾人的；有的说中层干部主要是抓生产经营的，又不是专职写文章，工作还干不完，哪里顾得上写文章？

中层干部普遍认为写文章是增加负担。但是公司党委的思路很清晰：中层干部是企业的执行层，他们的管理思想决定了执行的结果，执行不是照葫芦画瓢，一定要有自己的思路。企业虽然在系统地推行标准化管理模式，但是中层干部理解不透、执行出现偏差等缺陷仍然较为突出。写文章就是为了让他们潜下心来，好好思考总结，形成自己的思路，提高中层干部“能干事、会干事”的水平，所以必须要把好审稿关。

公司领导的严格审核，逼着中层干部们

坐下来，开始从头复习厂里推行的管理模式，回顾自己的工作，认真调研，在车间内部集体讨论，向别的车间取经。

对照自己看理论认识深不深，联系实际紧不紧，管理思路明不明，一场经验交流会将改变了中层干部的学习风气，在厂内各部门、车间都能听到大家在互相询问管理经验和明年的工作思路，互相出谋划策。

在反复的修改过程中，一些好的工艺、设备、安全等管理经验浮出水面，各部門的管理差距也显而易见。中层干部们在管理上形成了自己独到的见解。水汽车间主任张建伟说：“以前我想自己是个干活的，领导安排怎么干咱就怎么干，现在我心里可是有了底，知道今后该做什么，怎么去做。”压缩车间主任李小兵说：“我的文章虽然写得不太好，可是通过

写文章我发现了我们在维修管理上的缺陷，也想好了以后的措施。”

事实证明，这次中层干部写工作经验交流材料的经过既锻炼了干部思考问题的能力，又总结出了一些值得推广的管理经验。同时，开辟了领导干部广泛听取员工思想情况的“绿色通道”，有利于增强沟通，提升管理水平。(连利英)

把压力转化为执行力

■ 编辑点评

在一家著名的快餐连锁店，专门有这样一批人，他们的工作就是佯装成顾客，对各个餐厅进行检查评分。他们来无影去无踪，使得餐厅经理和员工时刻都能感受到压力，丝毫不敢懈怠。通过这种方式，有效地对员工的工作进行监督，从而提高了工作效率。“没有有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中，中层干部既是执行者、又是领

导者，处于承上启下的关键环节。如果执行力

不到位，就会导致政令不通、令行不止，久而久之，必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部門和单位的业务骨干，压力大，任务重。不容忽视的是，有少

数干部在长期工作中，渐渐消磨了意志，不

同程度地染上了“动力缺乏症”，思想不求进

取，工作得过且过。对这些缺乏责任感的干

部，就是要通过危机感的有效调节，使其责

任意识增强。(晓燕)

有效的监督，就没有工作的动力”，这就是管理学著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言，

也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无