

思想政治工作一事一议

一家企业要求中层领导人入写工作经验交流材料,由党委书记和公司经理亲自审稿,审核不通过要退回重写。一些人认为中层干部主要是抓生产搞经营,并非专职舞文弄墨,此举纯粹是折腾人——

中层干部该不该写经验材料?

■ 新闻事件

去年底,山西兰花集团化工分公司计划举行一次“中层干部标准化管理工作经验交流会”,交流以演讲的形式进行,原定厂内37名中层干部全部参加交流,但直到截止日期的下午4点,只有9个人的交流经验通过了党委书记和公司经理的审核,于当天进行了汇报交流。其余的全部被退回重写,公司党委要求稿件必须合格,才能上台交流。

这件事在企业领导层中引起了轩然大波,有人说审稿那么严,比秀才赶考还难,真够折腾人的;有的说中层干部主要是抓生产搞经营的,又不是专职写文章,工作还干不完,哪里顾得上写文章?

中层干部普遍认为写文章是增加负担。但是公司党委的思路很清晰:中层干部是企业的执行层,他们的管理思想决定了执行的结果,执行不是照葫芦画瓢,一定要有自己的思路。企业虽然在系统地推行标准化管理模式,但是中层干部理解不透,执行出现偏差等缺陷仍然较为突出。写文章就是为了让他们静下心来,好好思考总结,形成自己的思路,提高中层干部“能干事、会干事”的水平,所以必须要把好审稿关。

公司领导的严格审核,逼着中层干部们

坐下来,开始从头复习厂里推行的管理模式,回顾自己的工作,认真调研,在车间内部集体讨论,向别的车间取经。

对照自己看理论认识深不深,联系实际紧不紧,管理思路明不明,一场经验交流会转变了中层干部的学习风气,在厂内各部门、车间都能听到大家在互相询问管理经验和明年的工作思路,互相出谋划策。

在反复的修改过程中,一些好的工艺、设备、安全等管理经验浮出水面,各部门的管理差距也显而易见。中层干部们在管理上形成了自己独到的见解。水汽车间主任张建伟说:“以前我想自己是个干活的,领导安排怎么干咱就怎么干,现在我心里可是有了底,知道今后该做什么,怎么去做。”压缩车间主任李小兵说:“我的文章虽然写得不太好,可是通过

写文章我发现了我们在维修管理上的缺陷,也想好了以后的措施。”

事实证明,这次中层干部写工作经验交流材料的经过既锻炼了干部思考问题的能力,又总结出了一些值得推广的管理经验。同时,开辟了领导干部广泛听取员工思想情况的“绿色通道”,有利于增强沟通,提升管理水平。(连利英)

把压力转化为执行力

■ 编辑点评

在一家著名的快餐连锁店,专门有这样一批人,他们的工作就是佯装成顾客,对各个餐厅进行检查评分。他们来无影去无踪,使得餐厅经理和员工时刻都能感受到压力,丝毫不敢懈怠。通过这种方式,有效地对员工的工作进行监督,从而提高了工作效率。“没有有效的监督,就没有工作的动力”,这就是管理学中著名的“赫勒法则”。

文中企业的中层干部之所以心生怨言,也是因为由“写材料”这一有效监督带来的无

形压力。

在企业中,中层干部既是执行者、又是领导者,处于承上启下的关键环节。如果执行力不到位,就会导致政令不通、令行不止,久而久之,必将降低决策和管理的公信力。

中层干部大都是各部门和单位的业务骨干,压力大,任务重。不容忽视的是,有少数干部在长期工作中,渐渐消磨了意志,不同程度地染上了“动力缺乏症”,思想不求进取,工作得过且过。对这些缺乏责任感的干部,就是要通过危机感的有效调节,使其责任意识增强。

有些中层干部兢兢业业,执行力却依然很差,其中一个重要的原因就是能力和观念的不足。不断加强新知识、新技能的学习,不掌握新情况、新形势,没有创新的精神和思路,必然导致有动力却没有能力。勤于学习、勇于创新的干部,则善于将上级精神与工作实际相结合,善于从他人的成功做法中汲取经验,创造性地开展工作。

在工作和企业生产实践中创新监督的方式方法,才能真正把压力转化为中层干部的执行力,最终转化成企业创新发展的不竭动力。(晓燕)



从“掌上移动党课”到“短信直通党中央”

手机问政彰显新活力

新兴媒体的快速发展,催生了网络、手机问政之风在中国的兴起。亿万百姓正日益习惯这种键盘加鼠标、手机按键加拇指的政治参与形式。

手机,作为带着百姓“体温”的“第五媒体”,不断凸显创新内容创新形式的新活力。

小手机大内涵

1月上旬,新华手机报在“学习实践科学发展观”特刊播发安徽小岗村党委书记沈浩同志的先进事迹——《人民离不开的沈浩》之后,收到了大量手机读者发来的短信,署名为“大地之剑”的读者说:“新华手机报播发的沈浩事迹,让我深深地感动了。为民者民必记之,惠民者民必感之,沈浩已深深地活在了我们心里。”

“学习实践科学发展观”手机报由中央学习实践科学发展观活动专题网站——“学

习与实践网”与新华网“新华手机报”共同创办,自去年12月1日播发以来已累计发行上亿份,开辟了运用手机媒体进行重大主题宣传、开展教育活动的先例,有利于将学习实践活动的新情况、新要求、新进展直接传达到全国基层广大党员干部和读者。

广大读者与基层党员干部对此反响热烈,纷纷发来短信留言,手机读者亲切地称之为“掌上移动党课”。工作在一线的基层党员干部认为“学习实践科学发展观”手机报用生动的事例,在互动交流中凝聚科学发展共识,是广大群众“手机问政”的好渠道。

“手机报提供了学习、评价、交流的平台,实现了上下沟通,学习典型不再是单向的灌输,而是双向的互动交流。”资深网络媒体人李晓明如是说。

基层党建开新路

王晓丽,北京市朝阳区高碑店高井村大

学生“村官”,负责村里的宣传工作。2010年新年刚过没几天,她就收到了一份惊喜。

1月5日,正在吃午饭的晓丽听到手机响,拿出来一看,“习副主席给我发短信了,你们收到了么?”她兴奋地问同事并立即回复了短信。回忆起到那条不同寻常的短信时,她的语气还是掩饰不住的激动。

中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平1月5日出席全国基层党建工作会议并发表重要讲话,并通过该系统向全国100万基层党组织书记、大学生“村官”发出问候短信。新华手机报第一时间播发这一消息后,读者纷纷留言表示,“短信直通”进一步畅通了党中央与基层联系的渠道。

收到短信的基层党员和大学生“村官”们一致认为,手机信息系统的开通,架起了党中央与基层党组织之间沟通联系的又一座桥梁。

政工干部活跃春节一线

春节安全保卫工作的始终。

大年三十夜里,宣传干事小吴刚“扒”完年夜饭,就扛起相机赶到报检厅“开工”。原来,前台值班女警正在专门为一名印度籍外轮船员开通“年度通道”。这名船员所属的马绍尔群岛籍外轮“古拉玛丽亚”号,满载14.1万立方米天然气,于大年初一早上顺利卸载离境,成为投资240亿元的福建LNG项目今年的首艘能源供应巨轮。

该站在西藏边防代职的政工干部李帅,通过自己拍摄的守边官兵迎风斗雪守护祖国边疆的图片,用网络视频为官兵活灵活现上了堂哨位教育课。初一早晨,连续两天值班的组织干事肖金生,和官兵们一边吃着特色“妈祖面”,一边畅谈社会发展进步,感悟和谐社会给大家生活带来的可喜变化,引导官兵认

识到驻地经济建设越发展,官兵维护稳定的责任就越大,有效激发了官兵的工作积极性。

利用春节家属来部队较多的契机,干事蔡文彬几天来忙着与随军、临时来队的警嫂聊家常,畅谈国家对部队家属就业、家庭收入、子女教育等相关优惠政策,给家属吃了一颗“定心丸”。警嫂池丹丹听完后欢欣鼓舞,表示支持部队建设的信心更足了,以后更不会拖爱人的“后腿”了。

方向明,思路清。他们把政治工作始终与边防保卫任务同步,不讲“无比正确的废话”、“不着边际的空话”,用实际行动,增强了政治工作的针对性和实效性。这个站林志扬政委欣喜地发现,政治工作找准“穴位”,就能最大限度地发挥出思想政治工作的服务保障功能。(吴志)

海南农垦开展“清红包”专项整治

总局大院春节“静悄悄”

据新华社电(记者邓伽)今年春节期间,海南省农垦总局大院一改往年的“车水马龙”,变得“静悄悄”。记者从海南省纪委获悉,自从2009年对海南省农垦系统开展“清红包”专项整治后,海南农垦系统春节期间收送礼金等不良风气得到遏制,农垦广大干部职工纷纷拍手称快。

“今年春节,没有发现基层单位给总局机关部门和领导送礼金,也没有基层单位拎着大包小包到领导家送年货,往年熙熙攘攘的总局大院如今清静了许多。”海南省农垦总局纪委副书记黄玉雄说,过去,春节期间送礼收礼现象在农垦系统长期禁而不止,每年总局各机关和领导收受的“红包”上缴到省纪委账户的就有100多万元。

海南省纪委常委廖光普说,为全面营造更加风清气正的环境,从2009年开始,海南省纪委、省监察厅和省检察院联手开展清理领导干部违反规定收送礼金、有价证券、支付凭证和收受干股等问题的专项整治,海南农

垦成为重点整治对象。

在海南省纪检监察部门的监督和指导下,海南农垦总局在全垦区通过动员教育、自查自纠、健全制度、领导垂范,加强监督,有效遏制了持续多年的不良风气。不少干部主动将历年收受的红包礼金上缴省纪委专用账户。

“虎年春节最轻松自在!”海南省农垦下属西达农场场长杨少雄说,今年春节与往年相比,农垦系统出现了“三多三少”,一是短信拜年的多了,上门拜年的少了;二是党员干部特别是领导干部与家人团聚的时间多了,部门之间、下属单位之间互相拜年少了;三是下属单位深入基层给职工群众送温暖多了,向上级拜年、应酬的少了。

据海南省纪委书记王为璐介绍,海南开展“清红包”专项整治以来,共查处16人、涉及金额653.55万元,各级领导干部主动上缴违规收受现金513万元,特别是在省农垦系统开展的专项清理取得明显成效,教育挽救了一大批党员干部。

■ 基层声音

职工意见不能只“征”不“求”

顾锦龙

最近,某石化企业机关在制定基层建设、职工培训方案作为“修改稿”征求基层职工意见时,一改过去将方案下发后“蹲”在办公室被动“征”意见的做法,而是由主动携带方案“沉”到基层,与一线职工面对面研究交流“求”意见,在“求”意见的基础上,进一步修改完善了方案,并正式实施。一直以来,不少企业机关干部都感觉,开展一项工作辛辛苦苦制定的方案和措施到了基层落实时总是打折扣。分析原因时,许多干部总是眼睛向外,认为基层干部执行力不强,落实能力差。实际上,如果机关干部眼睛向内,查找一下自身的不足,就会发现问题的原因之一在于拟订方案和措施时没有征求基层职工的意见,或者只“征”了,没有“求”,致使计划难落实。忽视基层职工意见的原因,源自机关一些干部思想上存在误区,或是认为基层职工主要负责操作,水平低、见识少、层次浅,拿不出什么高招,懒得征求意见;或是认为基层职工人多嘴杂,意见多,难统一,与其劳神费

力耽误时间,不如干脆“我说了算”;还有的思想顾虑较多,怕自己的方案被职工否定,丢了面子,影响威信。

现在,也有不少企业机关干部深刻认识到问计基层的重要性,经常深入基层征求职工意见,下力气把基层职工智慧这块“富矿”开凿出来。实际上,目前基层职工的知识水平在提高,思维层次在加深,工作经验在增加,对基层建设和培训工作都有自己独到的见解。机关制定的方案措施最终要靠基层来落实,是否可行,基层职工最有发言权。

因此,机关干部要善于问计基层谋发展,特别是在征求意见时,不但要有“征”的过程,还要有“求”的态度,真正把职工的需求问出来,把职工的智慧激发出来。同时,还要不耻下问,自觉、虚心当好职工的学生,乐于吸纳基层职工的智慧,只有真正了解职工的所需,赢得了职工的认可,制定的方案才有可行性和针对性,科学发展才有原动力,落实才有强大的推动力。

2月23日,在苏州火车站广场,工作人员给一名刚下火车的外来务工人员发放宣传材料。当日,苏州市各级劳动保障部门在火车站、汽车站等地开展以“公平就业,共同希望”为主题的“春风行动”,向外来务工人员提供就业咨询服务。新华社发(杭兴微 摄)

改写网民政治生活

在过去两年的全国两会期间,新华网在全国网络媒体中创新采用手机“飞信”形式举办访谈,邀请农民工人大代表做客直播间,开创了我国两会手机访谈的先河,向1.5亿农民工读者提供了参与国家政治生活的便捷窗口。

在推动党务政务公开、加强信息发布服务、构建责任政府的进程中,利用互联网、手机等新媒体平台和广大干部群众互动交流,中央高层领导率先垂范。

2008年6月20日,胡锦涛总书记在人民网考察时,同网民进行了在线交流。总书记指出,我们强调以人为本、执政为民,因此想问题、作决策、办事情都要广泛听取人民群众意见,集中人民群众智慧。通过互联网了解民情、汇聚民智,也是一个重要的渠道。

2009年2月28日,温家宝总理通过中国政府网和新华网与网民进行在线交流,引起网民的热烈反响。

中国人民大学新闻学院教授、博士生导师匡文波说:“中央领导与普通百姓在网上互动是一种很好的形式,是执政理念进步的表现。普通百姓因此多了一种参政议政的渠道。”

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”,中央领导通过互联网,手机问政于民,问计于民、问需于民,公民有序的政治参与在网络上、在手机上得以彰显。(新华社记者王文清)



图为昆明供电局110千伏石林变电站建设现场,参加投产前电气试验的职工积极为干旱灾区伸出援助之手。截至2月22日下午,昆明供电局向灾区捐款100多万元。其中,昆明供电局单位捐款60万元,30个基层单位6136人捐款485101元。

马国军 摄