

INC. 热点聚焦
2010年1月25日晚8时,全国各地企业的71名职工于本刊网站参与该期主题的策划

目前,许多职工想读书却陷于工学矛盾的漩涡中难以抽身,而许多企业也因难以解决工学矛盾而不敢放言让职工读书

化解工学矛盾 让工学同步

【主持人说】
■山东流云纺织有限公司 邢承木
■冀中能源金牛股份邢台矿 彭哲

INC. 班组摄影·新年新景 北京一建创首家农民工心理健康学校



1月26日上午,由北京第一建筑工程有限公司工会和回龙观医院共同成立的京城首所农民工心理健康学校挂牌开张。作为施工班组的主要力量,许多农民工因长期远离家乡、亲人而缺乏安全感归属感,心理健康问题凸显。创办心理健康学校的目的,就是要定期对农民工开展心理健康服务,有针对性、实效性地为农民工讲课,逐渐提高其心理健康素质。挂牌当天,专家们就为现场的50余名农民工开展了心理筛查,进行了心理讲解和辅导,对个别有严重心理问题的农民工还进行了一对一的心理辅导。 秦一夫 摄

朱仙庄矿点菜式学习巧解工学矛盾



1月22日,安徽淮北矿业朱仙庄矿修护二区六队上早班的职工,下班后在班长方正国(右二)的带领下到区队职工书屋,本着缺啥补啥、干啥学啥的原则自选学习内容。职工们管这叫作点菜式培训。以往,这个班职工培训“大抓把”,即不管学什么职工都要参加。因此培训效果差。点菜式培训挤占培训水份,较好地解决了工学矛盾。 王道玉 摄

裴沟矿郭文斌学习创新在“8小时外”



“八小时之外”成了全国煤炭工业优秀班组长、河南省技术能手、郑煤集团裴沟矿运输一队郭文斌和工友的第二课堂,每天下班后,他都会带领班组成员挤时间攻克难题。2009年他们自制了井下电瓶车红绿灯、机车控制系统、直流电焊机创新成果142项。1月26日,郭文斌(中)和大家已拿出今年首项创新成果机车信号控制箱。 王强 摄

月山车站站长教学搞活技术小课堂



为使新职工尽快掌握专业技能,郑州铁路局月山车站运转车间调车组在师傅的带领下实行特长教学制,由业务素质好、经验丰富的职工担任技术小课堂老师,重点传授自身技术特长。这不,1月21日,“车辆构造专家”调车长苏保明在为新职工介绍车辆构造、制动原理、常见故障等知识。 刘海林 摄

磨心坡选煤厂新年自制新工具



1月27日,重庆能源天沱磨心坡选煤厂机电班班长李志彪(右)自制的“加压过滤器排料装置托辊拆卸工具”终获成功,该工具用于拆卸加压过滤器排料装置上下托板托辊,由一个φ219无缝钢管制作的受力筒和厚度为10mm的钢板制作的专用夹具构成,使用时,借助液压千斤顶顶托板与加压过滤器排料装置壳体产生相对受力而分离,达到拆卸目的。 黎静 摄

自12个优秀班组合向全国百万职工发出“一起读书”的倡议一个月来,全国各企业班组合积极响应,在职工中迅速掀起了读书学习热潮。但伴随读书活动的深入开展,一些影响职工读书学习的客观问题也逐渐暴露出来,其中最突出的就是工学矛盾。工作与学习在时间上有冲突,怎么办?这是企业、班组合和职工个人三者都必须面对,而且是必须认真处理好的问题。不论是企业、班组合还是职工,都应与时俱进,转变观念,改革创新。

首先,要改变旧观念,树立新思维。毋庸讳言,目前,许多职工想读书却陷于工学矛盾的漩涡中难以抽身,而许多企业也困难以解决工学矛盾而不敢放言让职工读书,这恐怕或多或少与头脑里存在的“重生产,轻学习”的潜意识有关。认为生产能创效益,而读书是娱乐消遣,有的虽然知道读书有用,但觉得短时间内见不到成效,所以,在工作与学习时间安排上,自然是厚此薄彼。出现工学矛盾时,不是统筹安排,而是先对学习亮“红灯”,给生产让路,学习缓一缓,等等。而现代社会实践证明,这些观点是片面的,应该立即转变观念。我们“一起读书”的目的,不是为了

了读书而读书,而是顺应时代要求与时俱进之举,是为了提高职工素质、更好地工作而读书。以新观念、新思维去审视学习,科学合理地分配工作和学习时间,让职工工作能投入,学习能专心,应该不是十分困难的事。在这方面,上海宝钢,发起读书倡议的12个优秀班组合,都给我们提供了很好的经验。

其次,要创新工作和学习机制,探讨新方法。自“一起读书”的倡议发出后,很多企业班组合岗位实际,积极探索和创新读书方式:8小时里挤时间。有的企业根据生产任务,调整劳动定额,班组合完成定额后可以结合工作组织学习;调整规章制度,不再把职工班中看书视为违纪行为,允许一些非操作性岗位职工带书进车间,在不影响工作的情况下,把8小时时间充分利用起来;见缝插针,充分利用安排生产工作的班前会、班后会、工作间隙等时间组织职工学习。还有一些企业结合读书活动,调整轮班和工时,由“三班倒”改成“四班倒”,让职工有了更多的时间休息和读书。把书屋“前移”,延伸到每个班组合、工地、小站、小点等,做到哪里有职工,就把书送到哪里,让职工随时能看上书。

职工们呼吁:取消无谓的“学习”,还职工一个自由读书的空间

咱差的是读书时间

在他们的带动下,一个自觉读书的良好风气也在感染着一些中年职工。在图书室门口,我碰到了43岁的助理值班员柳城,他刚借了书:“以前是想看书,哪有时间?现在时间宽裕了,闲时借几本书,安心地在家读,感觉时间过得好好。”为了让青工有书可读,车站工会不仅根据青工的需求购书,还热情地鼓励大学生们积极为企业安全增效献计献策。今年1月15日,在铁道部召开的2009年全路优秀质量管理成果评选中,徐州北站货车安全监控QC小组的《提高货运安全检测设备运用质量》,荣获铁道部优秀质量管理成果奖。1月23日,在上海铁路QC成果发布会上,该站安全技术QC小组的《解决TW-2型自动化驼峰解体车辆撞车问题》和货运营业室QC小组的《用优质服务抢占市场》成果双双荣获一等奖。参与攻关项目的技术科张健也获得上海铁路局质量管理先进工作者称号。 张健是1995年入路的大学生,刚入路

时,喜欢读书的他曾对每天无休止的所谓“学习”感到头痛。他说:“没想到铁路的学习这么多!想看书都没时间,不知还设个图书室有啥用?”自从车站取消了无谓的学习之后,他才能有充足的时间去研究课题,这次成果获奖,图书室的资料帮了大忙。党委书记李金军坦言:“职工的要求并不高,他们只想有一点点读书的时间,只要我们能设身处地地为他们着想,为企业换来的将是一笔巨大的精神财富和物质财富。”

铁路繁忙,人所共知。紧张的工作之余,职工要求读书应该是企业求之不得的好事。不少职工说,现在咱不差钱,差的只是一点读书的时间。不管怎样讲,这个要求都不高,因此,企业不能等闲视之。企业要给职工一个读书的机会。尤其当工学矛盾凸显时,企业不仅没有任何理由为他们设置障碍,而是要想方设法为他们铺设一条通往文化殿堂的平坦大道。通过学习,让职工获得成长,从而助推企业发展。

新年开篇·一起读书

8小时外巧安排。科学安排学习计划,读书学习计划尽量与工作时间错开。统分结合,对在生产一线不宜集中组织学习的职工,先轮训骨干,以点带面,减少因集中学习影响正常生产。以夜代昼,以闲代忙,利用星期天或晚上组织学习。如有的企业采取“8+1,5+1”等学习措施,做到生产经营与学习两不误。“5+1”,即在5个正常工作日的基础上利用周六或周日的休息时间组织集中学习。“8+1”,即在每天8个小时正常工作时间的基础上,从每天中午一个小时的休息时间里挤出半小时组织集中学习,或下午16时以后安排一小时学习时间,把工作与学习时间有效地结合起来。让职工把学习当成每天生活的一部分,养成善于挤时间学习的良好习惯。

在工作中干,在干中学。读书的目的在于学以致用。把车间当课堂,把讲台当岗位,工作学习化,学习常态化,工学一体化,把读书贯穿于班组安全生产、技术改造、节能降耗等工作中,遇到不懂的问题,到书本中找答案,把学到的知识和技能,及时应用到工作中,检验读书效果,缩短由知识到能力的“时间差”,在工作实践中学到书本上没有的知识。

总之,工作与学习,不是一对不可调和的“冤家”,它就像我们的左手和右手,一个也不能少。克服工学矛盾,挖掘时间潜力,使读书活动不差钱、不差屋、不差书、不差时,做到工学同步,相辅相成,相得益彰,需要我们企业、班组合及职工与时俱进,各尽其能,灵活创新,同唱一首歌。

朔里矿230多个班组合响应“一起读书”倡议



工人日报班组天地“一起读书”的倡议发出后,淮北矿业集团朔里矿的230多个班组合积极响应,制定了“每天半小时、双月

一本书,打造书香矿山”的读书活动主题。班组合青年技术骨干、党员、团员先学一步,结合相关岗位和专业实际,选择适合各班组合的不同书籍,划定重点章节和内容,指导一线职工有目标有选择地高效读书,使班组合职工的读书活动目标明确、效率高、落实好,促进职工学有所获、岗位成长。1月27日,该矿青年领学骨干又在为班组合职工选择推荐书目。 乔时庆 摄

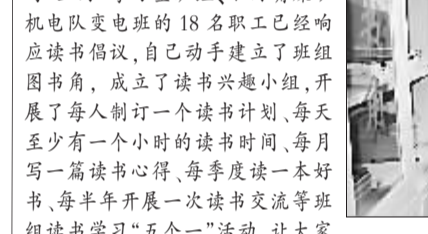
读书有计划有行动

河北冀中能源邯矿集团云驾岭矿制修车间电器班积极响应12个优秀班组合提出的“一起读书”的倡议。

1月19日,班长张国印组织30名班组合员结合岗位需求,制订了“三步走”读书学习计划。第一步:“课上学”,坚持“每日一题、每周一问答、每月一讲课”,建立班组合学习档案,把班组合员读书学习成绩及时录入;第二步:“现场练”。结合岗位实际,以选树“读

书状元”和“技术标兵”为切入点,每季开展一次“读书心得”评选和“技术大练兵”活动,真正做到在工作中读书,在读书学习中进步,在读书学习中提高自己,在工作质量和工作效率;第三步:“定期考”。为促进班组合员读书学习的积极性,提高班组合员争先创优意识,采用“每月一小考、每季一大考、年底‘综合评’”的方式,分节对班组合员进行考试测评,并把测评成绩进行排名,名次的高低与个人岗位绩效工资挂钩,营造班组合员“人人能读书、人人爱读书、人人会读书”的浓厚氛围。 该计划已于1月25日起开始实施。 袁金生

让读书成为职工成长的第二课堂



四川煤炭产业集团达州煤电公司“五好”学习型班组合,小河嘴煤矿机电队变电班的18名职工已经响应读书倡议,自己动手建立了班组合图书角,成立了读书兴趣小组,开展了每人制订一个读书计划,每天至少有一个小时的读书时间、每月写一篇读书心得、每季度读一本书、每半年开展一次读书交流等班组合读书学习“五个一”活动,让大家在干中学、学中干,在班组合内形成“全员读书、共同进步”的良好氛围,使读书活动成为职工获取知识、拓展视野、提高素质的“第二课堂”。因为该班组合职工正在图书角选读自己喜欢的图书。 杨涛 摄

全国工人先锋号、全国安康杯优胜班组合中铝河南分公司氧化铝一厂空压站1号站积极响应一起读书倡议,在班组合开展了“读书之星”评比活动,即每月评选一名读书之星,同时纳入绩效考核中给予相应的奖励。 张静 全国“安康杯”竞赛优胜班组合、安徽淮北矿业朱庄煤矿基建三区冯志忠班 重庆能源集团逢春煤矿安瓦队二班 铜陵有色控股公司先进标准化班组合、掘进区三班王汉平班 中铝河南分公司优秀班组合、运输部机务段检修二班 (注:请班组合员继续致电、致函本刊或登录网站留言)

【读书感叹】
■ 滕福生
徐州铁路地区的职工有过一个共同的经历:上夜班的不用通知,一律到单位学习。有时下夜班的下午也要赶到单位学习。学什么?传达上级文件,念事故通报还行,可许多时候,则是用读读书打发时间。职工们连起码的睡眠时间也得不到保证,更不要说读一点有益的书。对于这种形式主义的学习制度,职工干着急没办法,“陪学”的干部也是苦不堪言。想读书,那也只是梦中的事。

取消无谓的“学习”,还职工一个自由读书的空间,职工们呼吁。于是,4年前徐州北站做出决定:除了必要的业务学习之外,上级文件尽量在班前点名时传达,尽量不占用职工业余时间,此举得到了职工的拥护。大家终于可以坐在图书阅览室静下心来读书了。由于徐州北站每年都要分配来不少大学生,

领导重视最关键

【员工声音】
■ 胡明军
“今天,要不是黄书记,我又要遭罚款了。”1月26日,笔者到重庆能源集团打通一矿掘进五队采访,可刚进学习室,就看见张光明和几个工友围在一起聊天,上前打听才知道这是这么一回事:

记黄书记说了罚款实情,黄书记核实后,不仅免去了他的罚款,还鼓励他学习,并推荐他到技工分校读书。
“你真幸运,能得到领导的关心。”工友们露出了羡慕的目光。
“就是,领导重视与否最关键!”大家不约而同地点头。

1月25日,张光明在西2702巷掘进工作面,为了赶上矿团委开展的读书活动比赛,在工友们的同意下提前了20分钟出井,被队安全副队长以下早班为由处罚了他50元钱。张光明向该矿党委书记

对于煤矿企业职工来说,没时间读书是目前最现实的问题。而解决工学矛盾的关键是领导对其的重视程度,领导如果重“生产”轻“教学”,那工学矛盾难以解决,如果领导带头响应“一起读书”的倡议,那工学矛盾就会迎刃而解,员工与企业则能真正实现双赢。

工学矛盾吗?

【读书观点】
■ 崔伟
工作后似乎一提学习,大家条件反射般就会想到“工学矛盾”,于是,在还没有弄明白向何来、何为矛盾的情况下,便人云亦云反正工学矛盾了,不读书学习就心安理得,顺理成章了。

己的学习请教,是提升自己最快的捷径。善于利用身边资源为我所用,何尝不是很好的学习方法?
总之,只要我们做到“有条件要学习,无条件也要学习”,工学就不再是一对矛盾,反而是相互促进、相互支持的统一体。

牙和盾的故事大家耳熟能详:楚国有人卖牙和盾,夸他的盾最坚固,什么样的牙都刺不进,又夸他的牙最锐利,什么样的盾都能刺穿。有人问他:“用你的牙来刺你的盾,那会怎么样呢?”那人无言可答。如此可见,如果我们硬要将工作与学习看作一对“矛盾”的话,似乎也犯了如楚人一样的错误。那就是——我们工作时非要谈学习,学习时非要想着工作。假如工作我们不能左右,那么学习呢?我们真的也不能左右吗?笔者认为恰恰相反。
首先要从改变对学习的传统认识开始。读书学习不仅仅局限在教室里,也不是手不释卷为学习。读书可随时随地进行。陈景润边走路边读书,即使撞上电线杆也浑然不觉,阿基米德洗澡时还在思考问题,即使光着身子跑到室外也毫无察觉……
其次要充分利用点滴时间学习。工作无非有8个小时,8小时之外全由自己支配,学什么、怎样学也一概由自己说了算。主观不努力,客观找理由,这是畏惧读书学习之人的习惯做法。
第三,工作同样也是学习。实践出真知,在工作中虚心向老师、同事、领导甚至不如自

利己利己 青工小牛 徐进 100



搭建平台解工学矛盾



常听员工说:工作非常辛苦,没时间读书;为了挣钱养家糊口,没条件读书;家事干扰大,没地方读书。重庆能源集团石壕煤矿却慷慨承诺:班组合读书,给时间、创条件、供阵地

【读书实践】
■ 蒲德贵
1月27日,重庆能源集团石壕煤矿200多名员工走进校企联合学校,乐呵呵地去实现他们的读书梦想。
读书,给时间
“师兄,今天星期三,又是集体读书日

的书,还有爱好成才的书。采煤622队邱队长说:“创造条件给员工读书,关键是落实在行动上,否则,员工读书就是空话一句。”
从读书中成长起来的救护队员周晓兵,利用工余时间从副班长、再到副队长,不仅完成了岗位专业书的阅读,还上了大学,获得经济专业的文凭。
“企业给员工读书创造条件,我们就不能浪费光阴,学点得点,对干好工作有利。”周晓兵说。
读书,供阵地
“员工读书在哪读?这里给员工提供的工余读书阵地可多了,网上读、阅览室读、家里读。”矿长陈再斌在各种会议上,把员工读书作为口头禅,随时提醒各级管理者,员工读书是基础建设、班组合建设的重要部分。
矿上夜校、校企联合学校、周二安全读书课、每月12日、15日、19日作为员工的专题读书会。这些课堂给2700多名员工提供了读书成长的阵地,解决了员工从自我读到组织读,再到我愿意读的落实。
在读书中受益匪浅的员工李克斌,回忆起两年来读书的收获感慨万千:“读书不仅能解决工作难题,还能提升管理。”2009年,他获得了该矿“十佳员工”称号。
如今,该矿制定了班组合、科队、矿“三级”人才库,纳入企业正式干部管理,班组合长的准入制度与读书进行衔接,3年后,300多名班组合长的能力将达到大中专水平以上。

职工对职工书屋有三盼

【读书呼吁】
■ 王维科
目前,大部分企业都建起了自己的职工书屋,但企业管理者是否知道,一线职工对职工书屋有三个期盼:

一盼建设好。有些企业对职工书屋建设重视不够,投入资金不足,里面的书籍报刊杂志无论从数量上和种类上都明显不足,老掉牙的书多,与职工工作学习密切相关的书少。全总要求职工书屋建设的标准是:藏书量3000册(册)20种以上,电子音像制品不少于80种(张),有可上网电脑,但很多单位没有达到这个要求;还有些书屋桌椅太少,夏天没风扇,冬天没暖气,硬件设施没跟上,致使职工书屋牌子挂上去了,但却没人气。
二盼管理好。要制定职工书屋借阅制度、工作制度,使职工书屋管理规范化、制度化、按时开放,不要“铁将军”把门。要选聘那些

喜欢读书,工作责任心强,懂业务的正式员工担任专职图书管理员,聘请临时工,根本不懂业务,难承担管理职责。职工书屋的书刊最好实现网络化管理,可发挥局域网优势,使职工在网上查阅书籍目录,借书、还书等操作方便。要广开图书征集渠道,上级工会配送一些,本级工会买一些,职工捐一些,根据职工需求,不断补充新书源。
三盼利用好。要把职工书屋建设有机融入“创建学习型组织,争做知识型职工”的活动和企业文化建设等活动中去,以职工书屋为依托,广泛开展内容丰富、形式多样的读书活动,通过读书征文、读书知识竞赛、读书演讲、读书论坛、星级书屋评选、向报刊投稿等丰富多彩的活动,引导职工“爱读书、多读书、读好书”,提高职工的综合素质。努力把职工书屋建成提升广大职工素质的学习站、活动站、加油站,把职工书屋建设成为工会职工教育工作的长效品牌 and 人才培训基地。