

西藏再次上调企业 退休人员基本养老金 调整幅度创新高

新华社拉萨1月28日电(记者文涛)西藏有近3万名企业退休人员的养老金将在今年得到大幅度提高。这也是西藏连续六年提高企业退休人员基本养老金,此次人均上调209元,调整幅度为历年之最。

据西藏自治区人力资源和社会保障厅厅长姚瑞峰介绍,这一政策已从今年1月1日起开始执行。目前,各有关单位正在加紧办理申报和审批手续,以确保在春节和藏历新年前将调整后的基本养老金发放到广大企业的退休人员手中。

与以往相比,西藏此次制定了企业退休人员基本养老金“兜底”政策,即新中国成立前参加工作的老工人月基本养老金不足3500元的补足到3500元;新中国成立后参加工作的原十八年老战士、参加过抗美援朝的退休人员月基本养老金不足3000元的补足到3000元;其他退休人员月基本养老金不足1400元的补足到1400元;企业退休人员月基本养老金不足1200元的补足到1200元。

同时,还根据西藏二、三、四类地区类别划分,对艰苦、边远地区的企业退休人员适当提高了调整水平。

据记者了解,截至去年底,西藏企业离退休人员月人均养老金水平为1956元,比全国平均水平高出约700元。

一线技术工人奖励轿车享受车补;每名员工都痴迷于技能提升;“高师带高徒”带出团队精英……

黎明高技能人才团队是这样炼成的

□本报特约记者 朱少凡
本报通讯员 周雅丽

在沈阳黎明发动机有限公司的一张办公桌上,摆放着一个被命名为“歼1”的铝质模具,它是该公司数控铣工王欣在公司第四届技能运动会上的守擂之作。由于“歼1”得到评委的一致好评,获得了最佳观赏奖和最佳创新奖,王欣守擂成功。

据了解,王欣已经是这项比赛的三连冠了。2007年,在他首次获得大赛状元时,黎明公司奖励他一辆小轿车,这次又为他颁发了1万元奖金。“我最大的收获不是物质上的,而是公司为我提供了发展的平台。”王欣由衷地说。

工人“提级上档”

2009年,黎明科研工装的洪家光买了一辆轿车,作为公司车工首席技能专家,洪家光享受每年7000多元的车补,这也是促使他买车的一个原因。

近年来,黎明公司注重引导技术工人“提级上档”,为了让先进的设计不在制造环节“落空”,高新技术产品不在制造环节“降档”,该公司给岗位、给优厚待遇、给提高技能的机会,下大本钱培养“能工巧匠”。像洪家光、王欣这样的首席技能专家,不仅有车补,而且岗位工资、绩效工资、采暖费补贴、补充医疗保险、健康体检、职称评聘和出国考察培训等福利待遇与管理干部相同,此外每月还享受800元~1500元不等的专家、能手津贴。目前,该公司的技能专家和能手有350人,在岗的3名全国劳动模范,1人被聘为部级首席技能专家,2人被聘为处级首席技能专家。

在第三届全国职工职业技能大赛中,黎明机匣数控操作员栗生就获得了第一名,他不但获得了国家颁发的2万元奖金,还得到了公司和分厂的3万元奖金。“就是要让每一个黎明人都明白,生产一线职工也能获重奖。”黎明公司负责人说。

竞赛激励职工

目前,黎明公司全面推进岗位培训,提高了技能人才队伍的整体素质,技术工人100%持证上岗。

据了解,全公司每两年,各分厂每年组织一次技能竞赛。从2003年到2009年,黎明公司共举办了四届“技能运动会”,参赛工种从最初的16个增加到25个,每次“技能运动会”都有3000多名员工报名参加。除了技能运动会,黎明公司还为员工创造一切机会展示才华。国家、省、市级的技能大赛,各种高技能人才交流会上都活跃着黎明公司职工的身影。公司不但出资鼓励职工走出去参加比赛和交流,还尽一切努力让技能人才出省、出国学习。

该公司始终坚持“能者上,庸者下”的人才战略,由于技能考核、奖励淘汰环环相扣,成为首席技能专家的技能人才,感觉压力和责任更大了,每名员工都痴迷于技能的提升。“技能就是饭碗”的理念,已经扎根在每一名黎明人的心中。

打造团队精英

企业有一两个技能高手不是新鲜事,让整个技能人才团队都是精英,却不是容易的事。

黎明公司在完善岗位练兵、技术比赛制

度的同时,不断挖掘技师潜能,广泛开展“高师带高徒”活动。公司“焊接大王”、全国劳模郭维林是传帮带活动的典范,他根据40多年的工作经验总结出《郭维林焊接操作法》,在他的传帮带领导下,全班13人有9人获得市级以上技术能手称号。

今年62岁的全国劳动模范孟宪新被誉为“车工大王”,他在黎明公司工作了47年,带过的徒弟有几十人。在黎明公司第四届职工技能运动会上,孟宪新的徒弟囊括了车工前三名。在黎明科研工装厂,孟宪新辅导站总是定期开讲,这里也成了解决疑难问题、交流技术的平台。此外,孟宪新还建议公司成立技能人才协会,给技术带头人、首席技能专家、一级技术能手、二级技术能手等安排培训任务,在全公司形成一个完整的培训链条。

黎明公司在打造培训链条的同时,还努力做到不让一名技术工人掉队。王欣的一个徒弟接受能力较差,别人学一两遍就能掌握的技术,他学四五遍也不熟练,但王欣并没有就此放弃,仍然耐心地为他讲解,使他终于在2009年考上了技师。

武钢:书法家下厂为工人写春联

1月25日,武汉钢铁(集团)公司工会组织该公司的省、市书法家协会会员,进行为期15天的送“文化下厂”活动,巡回为工人免费书写春联,为职工送上新春的祝福。 唐汉平摄

广西壮族自治区党委副书记陈际瓦提出

凝聚职工智慧促进经济社会健康发展

本报讯(记者庞慧敏 特约通讯员杨静)1月18日,广西壮族自治区党委副书记陈际瓦与自治区总工会新一届领导班子成员座谈指出,全区各级工会要团结动员广大职工为保持和扩大广西经济社会发展良好势头建功立业。

陈际瓦说,当前广西发展正站在一个新的历史起点上,党中央、国务院高度重视广西发展,继2008年初批准实施《广西北部湾经济区发展规划》之后,国务院于去年12月7日发布实施《关于进一步促进广西经济社会发展的若干意见》,给广西带来了更大的发展机遇。

陈际瓦强调,各级工会组织要把广大职工智慧和力量,引导、凝聚到保持和扩大经

济发展良好势头的大局上来,要坚持以开展群众性劳动竞赛活动为主要载体,把开展劳动竞赛活动与推动经济发展方式转变和经济结构调整,提高经济质量和效益的要求紧密结合起来,要充分发挥工会“大学校”作用,加快建设一支高素质的职工队伍。要维护好职工群众的合法权益,促进劳动关系和谐稳定。要加强工会自身建设,努力推动工会工作创新发展。

陈际瓦要求,自治区各级党委要高度重视和大力支持工会工作,及时研究解决工会工作中的重大问题和实际困难,把更多资源和手段赋予工会组织,把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办,使工会在社会经济生活中发挥更大作用。

阳泉劳模领到荣誉津贴

2009年,为全市115名省、市困难劳模发放生活补助金16.1万元

本报讯(记者天明)1月19日,山西省阳泉市劳动模范李素萍领到了自己的“模范荣誉津贴”。新年伊始,阳泉市总工会为全市各级劳模发放荣誉津贴,共有136名全国、省、市劳模领到2009年下半年荣誉津贴9.2万元。

按照2004年阳泉市出台的劳模管理办法规定,劳动模范从被命名之日起到下一次劳模大会召开前,享受荣誉津贴,时间为3年为限。其中,全国劳模每月120元,省特级劳模、全国五一劳动奖章获得者每月100元,省劳模每月80元,市劳模每月60元。此次领取荣誉津贴的是2007年由全国、省、市劳模大会表彰的劳动模范,涉及全市工业、农业、商贸、交通、城建、科教文卫等各个行业。此外,2009年该市总还为全市115名省、市困难劳模发放生活补助金16.1万元,为22名全国劳模发放春节慰问金2.2万元。

据悉,2004年以来,该市总共向各级劳模发放荣誉津贴2031人次105.652万元。阳泉市华新食品厂董事长李素萍说,劳模荣誉津贴的发放,体现了党和政府对劳模的关爱,对进一步发挥劳模的骨干、带头作用,激励职工投身全面建设小康社会的伟大实践起到了积极的促进作用。

为了更好地维护基层工会干部的合法权益,更好地发挥基层工会组织作用,日前,杭州临安市总工会出台《临安市非公企业工会干部权益保障资金管理使用办法》,正式建立非公企业工会干部权益保障资金,首期投入资金50万元。

根据《办法》规定,经依法、民主选举产生并经上级工会批准的非公企业专职工会干部,因履行工会职责被解除或中止劳动合同,造成经济损失和生活困难的;因履行工会职责被免除职务、降低职级、非正常调整工作岗位等不公正待遇,造成个人正常收入减少的;因履行工会职责遭受打击报复,人身遭受伤害而住院治疗;因履行工会职责遭受打击报复,导致失业或受到人身伤害的,经调查属实,给予一定的经济补助或其它援助。

情暖回家路

1月28日,几位农民工登上公司准备的专车,赶往火车站。

春节即将来临,浙江省部分企业推出各种贴心的举措,如准备过年红包,包车送农民工到车站等,让他们愉快返乡过个喜庆年。

新华社记者 黄深钢 摄



学法律倾情为职工 善调解努力建和谐

本溪市委号召向工会主席谢宝兴学习

本报讯(记者顾威)辽宁省本溪市南芬区总工会主席谢宝兴相继调解处理44起工伤及非工伤事故,调解成功率达100%,为职工讨回工资及补偿费411万元,被誉为“工伤事故处理专家”。1月7日,本溪市委作出决定,开展向“党的好干部、群众的贴心人”谢宝兴同志学习活动。至1月26日,谢宝兴在桓仁、本溪满族自治县等为党政工干部作报告6场,引起强烈反响。

谢宝兴1999年至今,任本溪市南芬区总工会主席。南芬区铁矿多,前些年由于安全措施不到位,工伤事故时有发生,而调处工伤赔偿是一件非常棘手的事。为了依法调处,谢宝兴开始潜心学习法律知识,《劳动

法》、《工会法》、《辽宁省职工因工死亡事故处理条例》等,凡是能找到的相关法律法规他都找来研读,关键条款背得滚瓜烂熟。谢宝兴说:“不熟悉与职工相关的法律就当不了工会主席。”

谢宝兴对职工充满感情。他调处的原则是,对职工要讲理法,情在先;对老板要讲法理情,法在先。2006年春,全家铁厂破碎车间农民工裴柱在工作时脚下一滑,脑袋撞在角铁上,经抢救无效死亡。接到通知后,谢宝兴迅速赶到殡仪馆,他先跪在死者灵前,给死者磕了一个头,这是当地的习惯,兄弟给死者,亲人都要这样做。谢主席的举动让家属无比感动。谢宝兴说:“工会主席必须把职工

当成自己的兄弟姐妹,没有这个感情,就当不好工会主席。”

与企业家谈善后事宜,企业老板只同意给13万元,而且态度坚决。谢宝兴依法、依理力争,丧葬补助金、工伤抚恤金、供养亲属抚恤金等一笔一笔算,一件一件谈,一直算到18万元。谢宝兴动情地对老板说,裴家的顶梁柱没了,今后一个破碎的家庭日子怎么过?老板被谢宝兴对职工的真情打动了,最终同意给死者家属18万元。

处理事故的几天里,死者妻子、父亲还有一些亲戚都来了,总共花了6000多元,谢宝兴又与老板商量:“他们挺困难的,你给担了吧。”老板又给拿了6000元。

拓展维权范围 提升维权效力

永定工会建立调委会及时化解纠纷

平顶山市总慰问汝州困难职工

本报讯(通讯员李军现 胡巧)1月18日,河南省平顶山市总工会慰问组赴汝州,对困难职工、农民工进行慰问,汝州市副市长韩自敏及市总工会领导陪同慰问。

尽管冬日寒气袭人,但冶金建材公司职工刘玉杰的家里却暖意融融,屋里挤满了前来慰问的工会干部,他们的嘘寒问暖让刘玉杰一家非常感动。由于刘玉杰受意外伤害致残,生活不能自理,一家人的生活非常困难。平顶山市总领导将慰问品和慰问金送到了他手中,并鼓励他坚强战胜病魔,树立生活信心。随后慰问组还走访慰问了煤山街道范集村农民工刘朋、饲料公司职工于红献等困难职工家庭。

高密开展

“情系农民工、温暖2010”活动

本报讯(记者孙霞 通讯员冯刚 张军 葛红普)山东省高密市市委办公室、市政府办公室日前联合转发了《高密市总工会关于开展“情系农民工、温暖2010”活动的实施方案》。

这次活动由市总工会牵头,各有关部门积极配合,各级工会全面参与。活动通过发放《致农民工朋友的新年慰问信》、召开优秀农民工代表座谈会、举办人力资源招聘洽谈会和春季就业岗位大型展,为欠薪农民工提供法律援助、开展农民工“平安返乡”活动和送温暖等6项援助行动,切实帮助农民工解决就业、培训、维权和生活等方面的困难。

本报讯(记者吴锋)在福建省永定县打工的江西籍农民工肖某,因工伤医疗费赔偿问题与所在企业发生劳动争议。永定县总工会接到求助后,当即派员深入实地调查取证,进行调解,并在达成调解协议后,当场签订调解书。日前,肖某一次性领到了医疗费、误工费、护理费、住院伙食补助和后续治疗费、生活费、残疾赔偿共计29.5万元。这是永定县创建“工会人民调解委员会”调解职工纠纷的一个缩影。

2004年,永定县总工会为打破传统的工会维权方式,在全国首创了县级“职工110”,向社会公开工会维权援助热线电话,24小时接收职工诉求。此后,法院在工会设立“维护进城务工人员合法权益”,县总还与司法行政部门建立职工法律援助机制、与政府办公室建立驻外机构维权联动机制,使“职工110”综合联动机制更加规范、操作性更强、成效更明显。

为进一步提升工会调解工作,破解工会

调解纠纷“无资质”问题,2009年,永定县总工会经司法行政部门批准,成立了行业性“工会人民调解委员会”,现有调解委员5人、专职工作人员3人、法律顾问3人。法院在工会人民调解委员会设立非诉讼调解协议司法确认办案点,现场办理经工会调解的案件,使工会调解上升为具有法律效力的司法调解;县法院委托工会人民调解委员会调解劳动争议案件和包括劳动关系、劳动合同、劳动保护等纠纷,既拓展了职工纠纷案件受理范围,又方便了职工投诉。工会人民调解委员会还开设

轻点鼠标即可进入书屋阅读

湖北探索建立电子职工书屋

本报讯(记者邹明强 通讯员周晓莉)一张张书桌干净整洁,一排排电脑整齐划一,只要轻点鼠标,就可以进入电子职工书屋阅读。这是记者在湖北省咸宁市供电公司职工书屋看到的一幕。1月6日,湖北省职工书屋现场推进会在咸宁召开,会议交流了各地职工书屋的建设经验,并授予武汉市江汉经济开发区等10个职工书屋“全省十佳职工书屋”称号。

据介绍,湖北省总工会自2008年起计划

用5年时间在省建设职工书屋2500家,2008年全省各级工会已建成职工书屋1079家。同时,湖北省总于2008年下半年建起了首家省级电子职工书屋,其中包括各种报纸662种、知名杂志50多种2792本、电子图书4097册,2009年初免费对全省职工开放。

在全省职工书屋建设过程中,武汉市江汉区总工会发起了“捐出一本好书,改变农民工孩子一生命运”活动,在不到1个月的时间内,

重视基层 加强基层 服务基层

湖南推进 “党建带工建” 务求实效

本报讯(记者龙巨渊 通讯员杨平)湖南省委组织部、省总工会日前就“党建带工建”联合发出通知,要以党的基层组织建设带动基层工会组织建设,充分发挥工会组织密切联系职工的桥梁和纽带作用。

省总组织部长田良玉表示,党建带工建工作的目标是进一步完善基层工会组织设置,通过党建带工建扩大组织覆盖,加强班子建设,提高队伍素质,改进工作方式,强化组织功能,促使基层工会组织努力实现“领导班子好、干部队伍好、工作机制好、工作业绩好、职工群众反映好”,努力使基层工会组织更富生机与活力。

《通知》要求,各级党组织制定基层党建工作规划时要统筹考虑基层工会组织建设。继续探索选派“党建指导员”、“党建联络员”、“工会组织员”、“工会特派员”、“职业化工会干部”等做法,大力推进非公有制经济组织和社会组织的工会组建。对暂不具备建立党组织条件,但可以建立工会组织的企业,应先把工会组织建立起来,有条件的企业可以选派党员作为工会主席候选人,为建立党组织创造条件;非公有制企业工会主席,应按本单位高级管理人员对待;工会负责人应分别作为职工董事、职工监事的首选候选人,经职工代表大会民主选举产生。

“党建带工建”主要是从思想、组织、队伍和作风建设上要求各级党组织“带”好基层工会。“田良玉说,基层党组织要建立党建带工建工作制度,形成经常性的情况沟通和信息交流机制;建立健全党建带工建工作责任制,党组织的主要负责人是党建带工建工作的第一责任人,同时,开展党建带工建工作列为考核各单位工作实绩的重要内容。

临安投入50万元保障 非公企业工会干部权益

为了更好地维护基层工会干部的合法权益,更好地发挥基层工会组织作用,日前,杭州临安市总工会出台《临安市非公企业工会干部权益保障资金管理使用办法》,正式建立非公企业工会干部权益保障资金,首期投入资金50万元。

根据《办法》规定,经依法、民主选举产生并经上级工会批准的非公企业专职工会干部,因履行工会职责被解除或中止劳动合同,造成经济损失和生活困难的;因履行工会职责被免除职务、降低职级、非正常调整工作岗位等不公正待遇,造成个人正常收入减少的;因履行工会职责遭受打击报复,人身遭受伤害而住院治疗的;因履行工会职责遭受打击报复,导致失业或受到人身伤害的,经调查属实,给予一定的经济补助或其它援助。



自贡女职工万条建议创效2000多万

本报讯(通讯员王晓康 魏定国 记者高柱)记者从1月19日召开的四川省自贡市总工会女工委第五届二次全委(扩大)会上获悉,在应对国际金融危机的过程中,自贡工会充分发挥女职工“心灵手巧、善于思考”的特点,在过去一年的各项竞赛中,女职工们共提出合理化建议1万多条,创效2000多万元。

2009年,面对金融危机的冲击,自贡工会深入实施女职工建功立业工程和女职工素

质提升工程,组织2.9万名女职工参加技术练兵和技术比武,从中涌现出了傅冬梅、刘燕梅等980多名技术骨干和680多个先进集体,同时还有3万多名女职工参加各类培训班和讲座。此外,各级女工组织还强化对女职工合法权益的维护,签订女职工专项集体合同3351份,涉及企业3498家,覆盖女职工21万余名,在金秋助学、送温暖、女职工大病保险等帮扶活动中,为女职工办实事、实事918件。

就为10所农民工子弟学校捐建了学生图书室,并捐书2万册,捐款8.7万元,为1.5万名农民工子女解决了“买书难、看书难”的问题。

“好的环境能让人静心阅读,阅读能让人思考,思考才能让人成长,职工书屋给我们提供了一个阅读学习的平台。”咸宁市供电公司职工谌胜蓝说。通过发挥职工书屋的文化阵地功能,目前咸宁供电公司高技能人才比例由42%提高到84.4%。