

黑龙江上调森工林区职工工资 近8万人直接受益

据新华社哈尔滨1月27日电(记者刘景洋)记者从黑龙江省森工总局获悉,从2010年1月1日起,黑龙江森工林区职工每人每月上调200元,调整后该林区职工的年平均工资将有望超过1万元。这标志着东北四大国有森工集团将全部突破职工年平均工资万元水平。

据了解,本次工资上调的对象是黑龙江森工总局牡丹江、松花江、合江林区森工国有企业和直属国有企业中在册的具有国有身份的固定职工和合同制职工,涉及近8万人。

作为国家重要的木材生产基地,长期以来,东北国有林区建设一直是先生产、后生活的模式,生产条件艰苦,随着天然林资源的减少,国有森工企业进入了“资源危机、经济危困”的境地,职工收入很低,林区职工已成为现阶段困难最为突出的群体之一。

以黑龙江森工系统为例,据统计,1997年职工年人均收入仅为2489元。一些林业局最长拖欠工资达36个月,全局拖欠职工工资最多达15亿元。

“提高工资待遇一直是林区职工反映最突出的问题,2009年我们测算出的平均工资为8820元,但仍处于很低的水平。”黑龙江森工总局党委书记高金芳说。

高金芳还说,去年以来,国家连续出台森工林区“五七工”、“家属工”安置政策以及解决企业拖欠职工工资政策等惠民措施,黑龙江省也为林区职工社保投入了大量补贴,这些都让他们更有能力进一步提高职工工资水平。

河南上调企业退休人员基本养老金

新华社郑州1月27日电(记者梁鹏)记者从河南省人力资源和社会保障厅了解到,经批准,从今年1月1日起,河南将为去年底前按规定办理退休、退职手续的企业退休人员增加基本养老金,每人每月将分别增加55元和45元。

据介绍,这次调整将符合退休、退职人员,每人每月分别增加基本养老金55元和45元。在此基础上,再按缴费年限每满一年2.5元的标准增加基本养老金。除按上述标准增加养老金后,对符合其他条件的退休、退职人员再适当增加基本养老金。

此外,企业退休军转干部在按以上规定调整后,达不到所在省辖市企业退休人员平均养老金水平的,要补足到所在省辖市企业退休人员平均养老金水平。

河南省要求,各地要对这次调整高度重视,精心组织,务必在2010年春节前将增加的基本养老金发放到退休人员手中,并于2010年3月15日前将落实情况书面报告省人力资源和社会保障厅。各地要通过扩大养老保险覆盖面,加强基金征缴等措施,提高企业职工基本养老保险基金的支付能力,确保企业退休人员基本养老金按时足额发放,不得发生新的拖欠。

建立帮扶长效机制 不断丰富帮扶内容 大连做实“农民工有困难找工会”

本报讯(记者顾威)在大连打工的河南籍外来务工人员袁继斌现在是大连、信阳(新县)造城务工人员工会联合会主席,荣获过多种荣誉称号,还参加了中国工会十五大,谈起自己所取得的成绩,他说:“最感谢的是工会,我是‘农民工有困难找工会’的最大受益者。”袁继斌的话道出了在大连务工的65万名农民工的心声。

把决策权交给职工 吉林汪清林业局民主管理聚人心

本报讯(记者黄明 通讯员宁志董艳梓)一个企业,如何靠民主决策赢得民心?吉林省汪清林业局决策者让职工参与企业管理,把决策权交给职工,不仅让职工感受到了决策者的人格魅力,更加凝聚了企业的党群关系。日前,当记者到该局基层林场采访时,只要提到民主管理,林业职工们都会竖起大拇指,“局领导和工会与我们职工以心换心,为我们办了许多实事,值得我们信赖。”

武昌工人文化宫整体改造

本报讯(记者郭明强 通讯员胡文辉)“新的武昌工人文化宫不仅将为全市职工提供一个融‘公益性、教育性、参与性’为一身的多功能职工文化活动和综合素质教育阵地,还将为古城武昌滨江新区平添一道亮丽的人文景观。”1月25日,武汉市总工会武昌工人

本报讯(记者张世斌 通讯员李昱霖)一个手机发给困难职工,一个手机发给医生,不但手机是免费发放的,困难职工和医生之间的通话费也由工会承担。日前,石家庄市长安区总工会通过这个办法,将困难职工和“爱心医生”紧密地联系在一起。

据了解,这个点子缘于长安区总工会对困难职工家庭情况的一次摸底调查。在调查中工会了解到,职工致贫、致困一半以上是疾病原因。为了使因病致困的职工在平时就可以就病情和医生实现便捷的沟通,工会干部们集思广益,最终想出了一个好点子:委托中国联通网络通信有限公司石家庄分公司在“爱心医生”与困难职工之间搭建电信业务“爱心医生”手机,工会免费为受助的147名困难职工和受聘的27名“爱心医生”配置手机,并支付相应的通话费用。此外,长安区还委托长

安区医院、石家庄麦格明目眼科门诊部在其所属各医疗业务科室和社区卫生服务站为困难职工建立健康档案和台账,做到小病当医生、大病当参谋、康复当助手、保健当亲人。目前,“多动脑筋多想招儿”已成为长安区各级工会的工作理念。在应对国际金融危机的过程中,该区工会“点子”频出,“好招儿”不断:各级工会开展的培育选树再就业带头人活动和再就业基地建设,共培育选树再就业带头人近50名,建立再就业基地10余家;广安街道工会与河北搜才、河北青年人才市场密切配合,向辖区发布招聘信息,对无工作

一对手手机连起求助施助两头 一个创意建立爱心救助通道 石家庄长安区总:好点子让职工得实惠

机的过程中,该区工会“点子”频出,“好招儿”不断:各级工会开展的培育选树再就业带头人活动和再就业基地建设,共培育选树再就业带头人近50名,建立再就业基地10余家;广安街道工会与河北搜才、河北青年人才市场密切配合,向辖区发布招聘信息,对无工作

而有就业意向的人员进行摸底,并按求职意向分类造册,向人才市场提供人力资源,人才市场则把用人单位的招工信息及及时提供给街道,架起了“就业无障碍通道”。

好点子在让职工得到实惠的同时,也使工会组织的工作走上了“创新之路”。近年来,长安区总成立了国内首家“农民工事务服务中心”和“职工健康与卫生指导服务中心”;“劳模样板街”、“工人报刊阅读楼”的建立,提升了职工的文化素质。“想出好点子,实惠了职工,也提高了工会工作实效。”长安区总工会常务副主席冯运红说。

“企业发展了,职工就有希望”

□本报记者 康功

1月25日,记者和兰州市总工会的干部一道,带着送温暖资金,西出兰州100公里,来到甘青两省交界大通河畔的腾达西北铁合金有限公司。临行前,兰州市总工会副主席王育民对记者说:“你想全方位体验工会干部如何给困难职工雪中送炭,应该去腾达西北铁合金,而且一定要认识一下企业工会主席王克洪。”

在说“全方位”几个字时,王育民加重了语气,还特意拍了拍记者的肩膀,仿佛是把一个问题抛给记者去思考。

腾达西北铁合金的前身是西北铁合金厂,曾是一家国有特困企业,后来经历股份制改制,企业的经营形势出现转机,但从2008年底开始,企业遭遇金融危机的冲击,又一次陷入困境。而这个企业在逆境中率先承诺“不裁员、不减薪”,而且为一线职工普遍加薪100元~500元的做法,受到了社会各界的关注。

在这样的企业,工会在做什么?带着这个问题,记者走进了腾达西北铁合金工会主席王克洪的办公室,但却扑了个空。原来,王克洪每天早上7点40分左右就上班

了,他不是直接来办公室,而是先到各生产车间走走。在方圆5里的厂区,虽然没有固定的线路和明确目的,但一个多小时的路程,可以让职工们在上班后的第一时间看到工会主席。

说起他的早起巡视,大家都不由赞叹。但王克洪却说自己这样做并非刻意,而是从部队带兵时养成的习惯。他说:“天天见面,全公司1000多名职工对我这个工会主席都不陌生,谁家里有什么困难,工会可以第一个知道;当天哪个班组、哪项工序出了问题,我也心里有数。”

回到办公室,王克洪开始给工会的几名同事安排工作。按照计划,公司工会在下午2点要举行困难职工救助仪式,有200名困难职工要接受现场救助。安排好,公司工会副主席黄守武和几位同事开始忙活,按照困难职工档案一个通知。王克洪匆匆起身,去开公司的工作协调会。

下午2点,“送温暖”救助会议准时召开,会场里坐满了职工。“温暖传递博爱,信心成就未来。我希望今天受到救助帮扶的困难职工、家属将上级工会这份深厚的关怀化作克服一切困难的动力,树立起生活、工作的信心,以更加饱满的热情、更加积极的心态战胜

一切困难。”王克洪在讲话时,或许因为身体略有不适,在不断咳嗽,但声音高亢激昂,有一种坚毅而充满深情的气质。

会议结束后,因为有一些职工年老体弱不能到现场领取慰问金,王克洪就带人一家一家地上门慰问。在退休职工吴师傅家里,老人一见面就拉住王克洪的手不放:“看到你,我就觉得心里踏实,觉得生活有盼头。”王克洪说:“困难总是暂时的,企业发展了,职工就有希望,您老的好日子还在后头啊!”

在走家串户的路上,王克洪说了自己的一些感慨,这几年企业一直处于艰难求存的环境下,改制后依然面临许多问题,职工的生活普遍困难。为此,我们一向向上级工会争取帮扶资金,慰问困难职工,一面协调公司党政,向二级单位求情化缘,多方面筹措资金,建立起了“特困员工救助基金”,希望能够救急救贫。

“后来我们认识到,大河没水小河干,只要把企业的事情办好了,职工的困难才能从根本上解决。”王克洪说,让一个人脱困,让一个企业脱困,仅靠“输血式”的救助不行,出路

我当一天工会干部



百位老劳模喜得世博会门票

1月27日,上海市卢湾区117名老劳模在区总工会举办的迎春团拜会上获赠世博会门票。区总工会旨在让劳模们共同参与世博,共享世博欢乐。 张金桥摄

合肥出台职工技术创新成果奖励办法 职工创新发明获“奖”有据

本报讯(记者陈华)记者近日从合肥市政府办公厅获悉,《合肥市职工技术创新成果奖励暂行办法》已于日前正式出台。根据《办法》,合肥市各类企事业单位职工在经济技术创新活动中取得的创新成果均可申报“职工创新成果奖”。

据介绍,合肥市每年职工技术创新成果达1000多项,产生了巨大的经济和社会效益。在去年召开的合肥市政府与合肥市总工会第九次联席会议上,市总建议市政府设立“职工技术创新成果奖”,此建议得到市政府的重视,经过近一年时间的酝酿,奖励办法最终出台。

该奖项由政府设立,每两年评选一次,分为特等奖、一等奖、二等奖、三等奖4个等级。评选范围包括设备、工艺改造中的创新成果、新材料、新产品开发应用中的创新成果、研发新工艺、改进操作中的创新成果、推进节能减排中的创新成果、职业安全与卫生、环境保护中的创新成果和其他生产技术领域的创新成果。

获得创新成果特等奖、一等奖、二等奖、三等奖的职工,由市政府颁发荣誉证书和奖金,获得特等奖的,由市政府颁发荣誉证书,对获得特等奖、一等奖的项目带头人,可按照有关规定授予合肥市“五一劳动奖章”,其中获得特等奖的项目带头人同等条件下可作为“合肥市劳动模范”候选人优先推荐;其他获奖个人由总工会授予“金牌职工”荣誉称号;对获奖的技术工人,由市人力资源和社会保障部门颁发(或申报)高级技师等级证书。

《办法》还规定了职工创新成果奖的奖励标准:特等奖奖金5万元;一等奖奖金2万元;二等奖奖金1万元;三等奖奖金5000元。职工创新成果奖奖励和评审经费由市政自主创新专项资金中列支。

北京:医院工地联手 建农民工心理健康学校

1月26日,北京市第一建筑工程有限公司和回龙观医院联手成立农民工心理健康学校。这是农民工在横幅上签字。 周民摄

工的利益放在首位,凡是涉及企业改制、棚户区改造、职工生活、项目建设等重大事项,都由职工参与决定。截至目前,该局已先后召开政工联席会议8次,职工代表团(组)长会议7次,通过各类方案17个,6个基层单位改制,3个单位重组、棚户区改造、提高补贴等涉及职工利益的重大事项,全部做到了一事一议。

另外,该局厂务公开的内容和形式也日趋完善,企业改革、改制和职工普遍关心的热点、焦点问题都会通过公示栏、座谈会、黑板报、广播等形式进行公开。去年,在该局的民主测评中,职工对厂务公开民主管理工作的满意和基本满意率达95%。

设一个全国一流的职工创业服务中心,并由市政府支持50%的改造资金。据了解,新武昌工人文化宫的建筑面积达6.1万平方米,预算总投资5亿元。建成后的工人文化宫将成为一个集“职工创业服务中心”、“职工文化活动中心”、“职工体育中心”、“职工培训中心”和“职工之家”于一体的多功能职工文化活动和综合素质教育阵地。



乌鲁木齐市总启动 春节送温暖活动

本报乌鲁木齐1月27日电(记者陆金宝)“各级工会干部都是你们的亲人,你们有困难,我们一定会尽力帮助。”1月27日,乌鲁木齐市总工会领导率3个慰问组,深入企业、社区和职工家中,慰问劳动模范、困难职工和农民工,标志着全市工会春节送温暖活动正式启动。

据悉,乌鲁木齐市各级工会在元旦和古尔邦节前已经对在工会建档的困难职工和劳动模范进行了一次全覆盖的走访慰问,通过多种渠道实现了“一户不漏”的帮扶。在春节来临之际,乌鲁木齐市总又筹集210万元资金,对1241名困难职工和953名劳模进行再次慰问。据了解,2009年,乌鲁木齐市总工会共发放帮扶资金250余万元,使困难职工2万人次得到了帮助。

北京市总举办庆祝 成立60周年专场慰问演出

本报讯(记者吴晓娟)1月27日下午,国家大剧院歌剧院内座无虚席,会场液晶屏幕滚动播放着“向长期奋斗在工会战线的工作者致敬!”“向劳模致敬!”“传承首都工会优良传统,全面推进服务型工会建设”等标语,在此举办的《复兴之路》专场慰问演出拉开了庆祝北京市总工会成立60周年系列活动的序幕。

北京市总工会成立60周年,恰逢两节期间,《复兴之路》专场慰问演出及活动现场处处都洋溢着浓浓的“暖”意。历届劳模代表、工会老干部代表、长期支持工会工作的各界人士以及各级工会工作者等近2000名观众应邀前来观看演出。

演出前,新一代的青年工会工作者向李素丽、于凯等劳模代表敬献了鲜花,北京市委常委、北京市总工会主席梁伟等为首北京市30年工会工作者代表颁发了纪念奖牌。

济宁市总送温暖实现全覆盖

本报讯(记者孙震海 通讯员常伟刚 葛红普)记者日前从山东济宁市总工会2010年元旦春节送温暖活动启动仪式上了解到,全市各级工会已筹措送温暖资金1067万元,春节前,2万余名困难职工将全部得到各级工会组织的走访慰问和帮扶救助,从而确保“走访慰问不漏一户、帮扶救助不留空白”工作目标的实现。

已连续开展18年的元旦春节送温暖活动,是济宁市社会保障体系的重要组成部分和知名工会工作品牌。今年的送温暖活动,济宁市总更是及早进行安排部署,并下发了专门《意见》,在全市范围内进行详细摸底调查,掌握困难职工的数量和实际困难情况。

为筹集更多的帮扶救助资金,济宁市总除积极争取各级财政拨款外,还从工会经费中进行了重点列支,同时发动社会力量加入到对困难职工的帮扶救助中来。截至目前,全市各级工会已筹措送温暖资金1067万元。

荣成5万农民工全薪返乡

本报讯(记者杨明清 通讯员高凡 吴峰 陈凤高)日前,山东荣成50多名农民工乘车返乡。来自菏泽的农民工王世金说,他们都来自荣成建筑集团,最近工程刚刚结束,老乡们都拿到了工资,决定早日返乡过年。据悉,截至目前,在荣成建筑业、海上养殖业工作的6万余名农民工中,返乡人数超过5万人,工资发放情况良好。

春节临近,为确保农民工按时足额拿到工资,从去年12月22日开始,荣成市总工会就联合市劳动保障局、建设局、公安局等开展农民工工资支付专项检查。在重点抽查的299家企业中,有6家建筑企业因实行不同支付方式造成工资欠发,目前已被责令清欠工资274万元。据荣成市劳动保障局有关负责人介绍,在荣成从事海上养殖业的农民工有3万余人,目前90%以上已返乡,没有接到拖欠工资的投诉。

重庆能源集团 送温暖“不打折扣”

本报讯(记者李国 通讯员赵景权 四夕)1月11日,重庆能源集团2010年春节“送温暖惠民”工作全面启动。集团党委书记、董事长侯行明确,慰问金必须在春节前按时足额发放到户,若出现截留、挪用、打折等情况,相关单位责任人将被就地免职。

该公司今年的春节慰问工作将采取“普惠慰问加走访慰问”的方式。“普惠慰问”在1月15日之前完成,“走访慰问”在春节前完成。公司要求各单位党委书记要亲自部署,亲自督促,确保慰问活动顺利开展。重庆能源集团党委副书记、工会主席刘万学要求,慰问工作要落实3个“不打折扣”:严格执行重庆市国资委的相关文件要求,慰问范围不打折扣;严格执行慰问标准不打折扣;慰问工作的兑现时间不打折扣。