

山西省总工会明确提出 市县企业工会要 为职工办十件实事

本报讯(记者关明)记者近日从山西省总工会了解到,2010年,山西省总工会要求各市、县、企业工会,要明确提出为职工办十件实事,帮助职工解决生产生活中的难题。

山西省总工会要求,各市、县、企业工会要旗帜鲜明地向职工承诺,今年要为他们办好关系职工切身利益的十件实事,有实力、有条件也可承办更多的实事,山西省总工会将建立监督约束机制,年终时,由上一级工会组织开展对各市、县、企业工会的述职评议,并将述职评议的结果反馈给同级党组织。

山西省总工会相关负责人说,大中型企业是工人阶级队伍尤其是产业工人聚集的地方,大中型企业职工队伍的精神面貌和工会工作的好坏,直接关系到全局,对其他类型的工会组织将起到重要的影响和示范带动作用。因此大中型企业要加大力度,率先行动,实实在在地为职工群众解决生产生活中的难题。

黑龙江省委副书记杜宇新提出

工会要维护好职工合法权益和职工队伍稳定

本报讯(记者郭强)“工会要毫不松懈地维护好职工合法权益和职工队伍稳定,进一步推动保障和改善民生各项政策的落实。着力保障和改善民生,帮助职工解决最关心、最直接、最现实的利益问题,是党和国家的重要目标任务,也是工会的重要职责所在。”这是黑龙江省委副书记杜宇新在近日召开的黑龙江省总工会工作会议上强调的。

杜宇新说,受国际金融危机影响,不少职工生产生活遇到困难,一些职工就业稳定性下降,工资收入减少,社会保障受到影响,涉及社会稳定的因素明显增多,保持职工队伍稳定和社会稳定,是当前和今后一个时期工会组织的重要政治任务。

他要求,各级工会要把表达和维护职工利益作为工会一切工作的出发点和落脚点,真心倾听职工呼声,及时反映职工愿望,扎扎实实为职工排忧解难。要在党和政府主导的维护职工权益机制中发挥工会的特点和优



河北冀中能源邢东矿工会经常组织知识性、趣味性、职工喜闻乐见的文化活动,多方面、多层次丰富职工业余文化生活。最近,矿工会扩建了棋牌室、乒乓球室、台球室、网吧、图书室等,使职工在这里丰富自己的爱好,展示自己的才能。职工们自己也不断创新娱乐活动方式,瞧,他们玩得开心。

(上接第1版)

金正·锦景城城中村改造工程、民心广场、迎宾大道……每到一地,他都要详细了解拆迁安置户情况、群众满意度等。在金正·锦景城,得知村民们在城中村改造中不仅改善了居住条件,而且实现了房产增值、拥有了股权,生活更有保障,王兆国十分欣慰。他语重心长地说,政府在城市建设中让利于民,不仅让老百姓看到城市面貌的变化,而且分享到城市发展的成果,就能振奋大家的精神,更好地凝聚民心、党心,切实做到推动科学发展、促进社会和谐。

全面提高劳动者素质,为中国特色社会主义事业提供强大动力支持

全心全意依靠工人阶级,落实工人阶级主人翁地位,发挥工人阶级主力军作用,对于夺取应对国际金融危机冲击全面胜利、保持经济平稳较快发展、为“十二五”规划启动实施奠定良好基础具有十分重要的意义。

一路上,王兆国多次指出,在应对国际金融危机冲击中,我国经济发展中存在的发展方式粗放、结构不合理、创新能力不足等问题进一步凸显,解决这些问题,归根结底要贯彻落实科学发展观,全面提高职工队伍素质,更加注重提高经济增长质量和效益,更加注重推动经济发展方式转变和经济结构调整,更加注重推进改革开放和自主创新、增强经济增长活力和动力。

考察中,了解到石家庄在城市建设中,坚持企业搬迁、结构调整、产品升级同步推进,由此盘活了一批国有资产、解决了不少

工会全力推动 职工企业双赢 浦东新区诞生30家职工科技创新基地

本报讯(记者钱培坚 通讯员何文庆)中国极地研究中心职工的一个合理化建议,“催生”了三代南极考察服;姚明使用的数字卡盘调节式支具,是来自东方医院医生护士的岗位小发明……近日,记者从上海浦东新区总工会了解到,通过建立职工科技创新基地,让该区的职工和企业实现了“才”与“财”的双赢,更有力推动了创新浦东的建设。

据了解,从2007年起,浦东新区总工会先后建立了30个职工科技创新基地,为基层工会的创新活动提供了坚实的支持平台。微创医疗器械(上海)有限公司、中信国健药业

有限公司等外资企业自从成为浦东新区职工科技创新基地后,得益于工会推动,企业更加重视研发创新,先后获得国家科学技术进步二等奖。中信国健药业有限公司两个新药研发成功,实现了产业化生产,2007年销售额达到8000万元,2008年达到2亿元,2009年实现3亿元。同时企业工会充分发挥一线职工参与技术创新的热情,在设备改造、工艺改革、流程改善等方面积极为企业降本增效出谋划策。微创医疗器械(上海)有限公司

两年间涌现创新改善项目100多项,实现收益近500万元,还举办了38期创新论坛。

创新基地也成就了部分行业整体技术和服务水平提升。浦东新区公路管理署作为职工科技创新基地,不仅组织署内职工开展科研攻关、技术改造,还利用行业指导优势,在本行业内推动“节约型养护”、“预养护”等先进养护操作法,有针对性地指导、帮助各单位使用“小型化、多功能、环保型”的机械设备和无污染的新型材料,提高浦东公路养护的科技水平。东方医院职工科技创新基地重点

突出一线医护人员在临床医疗领域内的新发明、新改善,医用氧气泵加压器、一次性无菌防污染注射器、颈部保护环等各种医护工具在提高医护水平的同时,还改善了患者的生活质量,产生了良好的经济和社会效益。

而建在社区的3家职工创新基地,则由相关街镇总工会凭借区域管理的便利,不断推动职工科技创新活动由点到面的辐射。据统计,3年来,该区各个基地自主研发的新技术、新工艺、新产品等总计400多项,拥有国家级科技创新13项。

农民工找工作 有了“职业红娘”

1月24日,在山东省巨野县村级劳动保障协理员聘请暨“送岗入户”启动仪式上,领到聘书的村级劳动保障协理员开心地笑了。当天,巨野县17个乡镇的320名村级劳动保障协理员经过培训后正式上岗,成为专门服务农民就业的“职业红娘”。齐渡 卢廷摄



把温暖传递给每位困难职工

□本报记者 李国

1月19日,记者来到重庆忠县总工会,体验工会干部一天的工作,亲身感受了工会组织是如何把温暖传递到每一位困难职工身边的。

上午9时,忠县总工会主席邱世菊在机关大会上安排“送温暖牵手行动”事宜。会议一结束,邱世菊便带领县总困难职工帮扶中心工作人员对困难家庭进行入户调查。她说,入户调查是送温暖工作的一个重要环节,要核实基层上报的困难职工实际情况,以保证救助的公平、准确、无遗漏。

说间,我们便来到了忠县镇树村困难农民周树林家中。只见一座土砌房子墙体已有裂缝,室内的摆设更是简单。身边的工会干部告诉记者,周树林曾在忠县城内打短工,妻子患有精神病,最近自己又患上了重病,使这个本来就生活拮据的家庭更加雪上加霜。

“最近怎么样?身体好些了吗?”一进门,工会干部就问起了他的近况。周树林欠了欠身,说:“还是老样子,每天都在按时吃药。”“坚强乐观才有利于病情的恢复,你好好养病,争取早日康复。”邱世菊将年货交给老周说,“有困难也不要怕,我们工会永远是你坚强的后盾。”一席话让周树林的眼角泛起了泪花。

离开周树林家,我们来到忠县运输公司

困难职工殷时荣的家。74岁高龄的殷时荣无儿无女,与老伴相依为命,老两口都身患重病,殷时荣已瘫痪在床,每年县总工会的干部都会来看望他。走进殷时荣家,记者的心里一颤,只见殷时荣躺在床上,脚已经全部溃烂。看到这种情景,帮扶中心的团力急忙问道:“殷老,这腿怎么变成这样了,上次来不正是长了两个小泡吗?”一旁的老伴接过话茬:“我们也没想到会变成这样。”团力在一旁安慰说:“您就好好照顾殷老,其他事我们会来办。”邱世菊在一旁接着说:“工会明天就与人民医院联系,商量一下解决的办法,你们放心,工会不会丢下你们不管的。”

离开殷时荣家时已经13点10分了,可大家似乎都没有吃午饭的意思。邱世菊告诉记者,我们早就习惯了,越是天寒地冻,越是要把困难职工的衣食冷暖放在心上,及时把温暖传递到每一位困难职工的身边。

下午15点15分,我们回到县总工会办公室,正准备坐下喝口水,一位名叫周殿年的职工便走了进来。经询问才知道,他是忠县一公司的职工,公司在招聘时没有提前30天通知他,所以他来请求帮忙维权。团力一听,便马上进行电话调查,原来公司是因为周殿年生产的产品多次出现不合格才解聘他的。鉴于这种情况,县总建

议企业要弄清出现次品的原因是职工不认真还是技能培训没搞好,具体情况具体处理,不能仅开除了事。

刚刚送走周殿年,帮扶中心就又来了几位请求帮助的职工。孙佳碧、王音琼、秦兴珍、叶周兰4人原是县某企业的职工。秦兴珍说:“前几年,我们的社保都是自己掏钱垫付的,直到现在企业也没有为我们支付社保金。”帮扶中心马上和忠县劳动监察大队联系,要求他们协助调查。

为了深入细致地开展帮扶工作,该区总建立了36个困难职工帮扶工作站,并设立困难职工帮扶工作站1332处,选派联络员1091名,形成了“困难职工帮扶中心、站、点”三位一体的网络化管理模式,同时从辖区各级工会组织中选取经验丰富、责任心强的工会干部进行履职能力、劳动保障、下岗再就业政策、最低生活保障及法律援助等方面的培训,确保每位负责帮扶工作的工会干部都能较好地履行做困难职工第一知情人、第一报告人、第一帮扶人的职责。

该区还不断拓宽帮扶方式,将帮扶工作从单一的物质帮扶拓展到技能培训、就业指导、创业援助等多个领域。针对社会紧缺岗位,该区总还整合了农民工培训中心、职业学校、成教中心等社会资源,开设17个专业培训班,并为培训合格者颁发初级《职业技能鉴定证书》。

我当一天工会干部

生活越来越美好。寒冬里的一声声问候,让郭天臣感受到了亲人的温暖。他对王兆国说,我们一定好好教育孩子,把党、政府和工会的关怀牢记在心,做有用之人,将来好好报答国家和社会。

民生关乎国运,民心连着党心。临近年关,解决好困难群众的生产生活问题尤为重要。多年来,王兆国每年都要深入基层察民情、问冷暖,为人民群众送去党的关怀。21日下午,王兆国来到石家庄市示范街142号院,看望困难职工郭天臣一家。郭天臣是河北长征集团公司的病退职工,两个儿子都在上学,全家5口人靠每月1400多元收入生活,非常艰难。

收入是否稳定、有没有社保、房子多大、供暖怎样……一进门,王兆国就拉着郭天臣的手嘘寒问暖。郭天臣的妻子抢着告诉王兆国,政府已优先给自己安置了公益性岗位,各方面都有了保障,两个孩子上学负担重些,但工会“金秋助学”一下子给了4000元,学费就解决了。郭天臣在旁边补充道,市里还送来困难职工家庭暖气费;不久前工会还送来400元钱冬季补助和200元物资;下大雪,大白菜涨到十来块钱一棵,工会又给送了100斤白菜。“我们虽然现在日子不宽裕,但心里不慌,对未来充满希望。”

“看到你们有这么好的精神状态,我们很高兴,也很放心。”王兆国说,党中央、国务院和各级党委、政府,都高度重视困难职工的温饱冷暖,采取了一系列措施解决困难职工的生活问题。工会是职工群众自己的组织,你们生活上遇到困难,随时可以找工会。相信在大家的帮助下,你们一定能够克服眼前的困难,

如果弄得庭院绿化,范围可以宽一些。刘刚告诉王兆国,自己是在工会“金秋助学扶困育才”行动帮助下上完大学的,现在毕业了,可有事了还找帮扶中心。创业虽然艰难,但有工会叔叔阿姨们的帮助,还是蛮有信心的。在一旁的帮扶中心负责人汇报说,“金秋助学扶困育才”行动组织了定期对困难职工子女上学给予资助,还组织开展了暑期夏令营、开展社会实践和举办联谊会等活动,以期对困难职工孩子由入学救助到全程跟踪服务、生活帮扶与人格培养并重转变。老总提出开展“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”后,帮扶中心又延伸了“金秋助学扶困育才”服务链,对这些孩子开展就业和创业援助。

“你们做得很好,这是对‘金秋助学’活动的深化和发展,进一步创新了帮扶载体,非常有意义。”称赞之余,王兆国对奋斗奉献在一线的基层工会干部表达了节日祝福。22日上午,王兆国专程来到河北省总工会机关,亲切看望干部职工,与大家合影留念并讲话。王兆国高度评价了河北省各级工会在服务科学发展、服务职工群众、维护社会稳定等方面发挥的重要作用,对河北工会帮扶和送温暖工作取得的显著成就给予充分肯定,希望各级工会大力弘扬中国工人伟大品格,全面提高职工队伍素质,不断提升工会全面履行先进性,在全社会形成“工人伟大、劳动光荣”的浓厚氛围,为发展中国特色社会主义伟大事业提供强大的动力支持。他还要求各级工会进一步做好维权、帮扶、送温暖等工作,努力解决职工生产生活问题,把职工群众更紧密地团结在党和政府的周围,为促进经济社会又好又快发展发挥积极作用。

河南启动 “百万农民工援助行动”

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)1月18日,河南省各级工会2010年“百万农民工援助行动”启动。今年全省各级工会将从稳定就业、技能培训、用工维权、子女入学等多领域向困难农民工伸出援手,并将落实“2121”帮扶计划,即全省投入资金2亿元,帮扶农民工2万,下岗失业人员、困难职工、就业困难的大学生等100万人,为20万就业困难人员提供技能培训,帮助10万人实现创业或就业。

据了解,河南省外出农民工1981万人,省各级工会拟投入资金8000万元,将生活困难的农民工纳入档案并提供援助,同时筹措“金秋助学”资金5000万元,帮助解决困难职工和农民工子女的上学难问题。河南总工会常务副主席桑金科说,各级工会组织和工会干部要高度重视这次活动,精心组织,周密安排,务求实效,把活动开展得好不好、效果明显不明显,作为检验广大工会干部履行维权职责的重要标准。

哈尔滨市总 “八送”丰富送温暖内容

本报讯(记者郭强 通讯员马晓牧)1月21日,哈尔滨市总工会“心系职工情,温暖进万家”迎新春、送温暖活动正式启动。哈尔滨市各级工会已筹集送温暖资金1640多万元,将对3.3万户生活困难的职工、劳动模范和农民工家庭,开展以送资金、送物资、送岗位、送技能、送政策、送服务、送光明、送健康等“八送”为主要内容的走访慰问活动。

据哈尔滨市总工会副主席那其运介绍,哈尔滨市今年的送温暖活动将扩大帮扶救助范围,重点对受国际金融危机冲击至今生产经营仍很困难的企业困难职工和农民工、改制重组和关闭破产企业的困难职工、因家庭成员患大病及子女上学等原因导致生活特别困难的低保边缘职工、因自然灾害或突发事件致贫的困难职工、哈尔滨市城市建设在建重大工程项目施工人员、为哈尔滨市经济社会作出贡献的劳动模范和农民工劳动模范、生活遇有特殊困难的工会干部等7类群体。哈尔滨市总还设立了职工帮扶热线电话,设专人24小时负责接听,随时为全市困难职工和困难农民工提供服务。

淄博市张店区总 实现帮扶中心网络化管理

本报讯(记者丛民 通讯员安宏昌)“我们老两口都下岗了,孩子没有工作,老岳母身体也不好,这么多年来,要不是工会的帮助,我们这个家真不知道会变成什么样。”日前,曾被评为山东省劳动模范的原张店水泥厂职工李新在接洽山东省淄博市张店区总工会送来的救助金时,眼含热泪地对记者说。

为了深入细致地开展帮扶工作,该区总建立了36个困难职工帮扶工作站,并设立困难职工帮扶工作站1332处,选派联络员1091名,形成了“困难职工帮扶中心、站、点”三位一体的网络化管理模式,同时从辖区各级工会组织中选取经验丰富、责任心强的工会干部进行履职能力、劳动保障、下岗再就业政策、最低生活保障及法律援助等方面的培训,确保每位负责帮扶工作的工会干部都能较好地履行做困难职工第一知情人、第一报告人、第一帮扶人的职责。

该区还不断拓宽帮扶方式,将帮扶工作从单一的物质帮扶拓展到技能培训、就业指导、创业援助等多个领域。针对社会紧缺岗位,该区总还整合了农民工培训中心、职业学校、成教中心等社会资源,开设17个专业培训班,并为培训合格者颁发初级《职业技能鉴定证书》。