

新年开篇·一起读书

2010年1月18日晚8时,全国各地企业的72名职工于本刊网站参与该期主题的策划

读书不是仰视,而是要有自己的发现;读书不是盲从,而是要有自己的思考;读书不是简单接受,而是要有自己的创新。变“阅读”为“悦读”,变读死书为活学活用,变泛学为精学

科学读书:悦读 活读 精读

【主持人说】
■山西兰花集团化工分公司 连利英

温家宝总理曾说:“读书决定一个人的修养和境界,关系一个民族的素质和力量,影响一个国家的前途和命运。一个不读书的人、不读书的民族,是没有希望的。”当今社会,知识总量呈几何级数增长,知识更新速度大大加快,近50年来人类社会所创造的知识远超过去3000年的总和还要多。身处知识经济时代,读书学习是班组员工提升自身素质的必然要求,不读书学习就会被时代所淘汰。

过程,只有运用科学的方法去读书,才能读出最佳效果。
爱读书是兴趣,要变“阅读”为“悦读”。兴趣是最好的老师,知之者不如好之者,好之者不如乐之者。班组员工培养读书的兴趣,需要把读书放到实现自我价值的层面,寻找读书与个人职业发展的结合点,制定计划,把个人长期的学习目标与阶段性目标相结合,使读书成为日常生活不可缺少的一部分。企业也要因势利导,搭建平台,创新机制,让班组员工在读书中尝到甜头,使班组员工从过去的被动读书走向自觉读书。

会读书是方法,要变“读死书”为“活学活用”。读书不是盲从,而是要有自己的发现;读书不是接受,而是要有自己的创新。因此,读书一是要坚持阅读与思考的统一,带着问题读书,养成边读书边思考的习惯;二是要坚持读书与运用相结合,勇于实践,把知识转化为能力;三是要坚持求新与恒心,既要拓宽视野,与时俱进,学习新技术、新知识,又要保持先易后难、由浅入深、水滴石穿的恒心。企业也须紧跟时代发展,综合考虑员工特点、接受能力,并结合岗位工

的需要,从荐书、购书、引导、激励等环节,做好读书指导,满足员工不同层面的需求。

读好书是选择,要变“泛学”为“精学”。“吾生有涯而知无涯”,人的学习追求是无止境的,但人的精力是有限的,我们不可能把所有的书读完。因此,我们要有选择地读好书,选择那些与本职工作有关、自己爱好和有兴趣的书来读,针对工作难题读书,多读新理论、新知识、新技能、新规则的书,力争在有限的时间内取得最佳的读书效果,努力使自己真正成为行家里手、行业精英。

现代人才学中有一个理论叫做“蓄电池理论”,认为人的一生只充一次电的时代已经过去,只有成为一块高效蓄电池,进行不间断的、持续的充电,才能不间断地、持续地释放能量。那么,就让我们响应一起读书的倡议,不断地充电,努力提升自己,承担起建设国家的重任。

同华煤矿“牌王”转行

■向良忠

马恒昌小组等12个全国优秀班组在本刊向全国班组发起“一起读书”的倡议后,几天来,本刊编辑部和企员工互动平台不断接到来自全国各地企业班组响应读书倡议的信息反馈,这些信息告诉我们:“一起读书”,许多班组职工正在行动!今天本刊刊登的就是来自部分企业的信息反馈



响应倡议,每天读书一小时

每天读书一小时,月读一本书,这个倡议好!1月19日,当工人日报“班组天地”972期分发到重庆能源集团松藻煤矿采煤三队时,许多职工对上面的读书倡议特别感兴趣,相约响应倡议行动,每天读书一小时。这不,员工罗波(左)和霍本科来到队自办的读书园地,拿着颇受班组职工青睐的《现代班组管理学》阅读着。

“一起读书”,我响应

全国优秀质量管理小组、重庆能源集团打通一矿采煤三队队长张强说:“一起读书”倡议,1月19日,该组响亮喊出口号:争创学习型班组,将读书进行到底!目前,该组将读书活动与安全质量效益挂钩,实行月月考核制,以激发员工的读书热情。

刘小强说:“湖北省女职工建功立业标兵岗、中国石化荆门石化动力厂锅炉车间李桂兰的6名‘娘子军’积极响应读书倡议,她们利用‘学习成果共享’的学习模式,按照国家标准的原则,总结出了一套‘读学结合法’,令其分析结果准确性高、时间短、成本低、易推广”

全国优秀质量管理小组、兖矿集团南屯矿洗煤车间工艺管理QC小组
全国学习型先进班组、中煤能源集团大屯公司龙东煤矿通风科生产大班
全国工人先锋号、中煤能源集团大屯公司徐庄矿掘进四队赵呈坤班
全国青年安全生产示范岗、四川煤炭产业集团达州公司小河嘴煤矿掘进一队8班
安徽省三八红旗集体、淮北矿业集团朱庄煤矿灯房班
全国机械冶金建材产业系统“工人先锋号”、中铝河南分公司运输部电务段工业站信号班
(注:请倡议响应班组继续致电、致函本刊或登录网站留言)



湖北省女职工建功立业标兵岗、中国石化荆门石化动力厂锅炉车间李桂兰的6名“娘子军”积极响应读书倡议,她们利用“学习成果共享”的学习模式,按照国家标准的原则,总结出了一套“读学结合法”,令其分析结果准确性高、时间短、成本低、易推广

创书香型班组,从培养读书习惯开始

【读书思考】
■谷文生

读书是一种习惯,浓厚的读书之风是书香型班组的特征。然而,业余时间,是读书看报,还是闲聊吹牛侃大山,抑或是闭目养神打个盹儿?在一些企业班组,读书学习之风似乎已被后者的淹没。是什么原因使然?

读书无用论还有市场。根据前几年的统计,在美国、日本,每年人均读书量分别是21本和17本,而中国人均读书量不足5本。这里面虽有国民文化素质还不高等自身原因,但也与有关部门引导工作不到位、出版界自身局而混乱等因素有关。在企业,这种思潮也有逐渐蔓延之势。部分员工觉得读不读书,学不学,对自己的收入、成长没什么影响,于是,即便有时间也不用于读书。

激励机制未及跟进。读书学习氛围和风气的形成,需要企业与时俱进建立健全完善的激励机制。就当前和今后一段时间,要每位员工都能自觉读书、养成良好的读书习惯,这恐怕很难。但如果在了解员工所思所想的基础上,建立读书制度,靠组织和引导手段达到让员工读书的目的,这还是可行的。然而,因为读书这事儿在企业中不如“效益”硬气,所以,有的企业即便制定了制度,也大都是一刀切,缺乏可操作性。这些,都使读书学

夫妻双双把书读

【读书故事】
■刘恒波 邢承木

“窦班长,张师傅,你俩口子咋来这么早?”“听说职工书屋添了新书,早就来等着了。我借了本《细节决定成败》,她借了本最新的《读者》。”1月19日晚7点,吃过晚饭,夫妻俩就急匆匆去公司职工书屋借书。在书屋门口正遇上公司环纺车间清花班班长窦云基和他媳妇张敬,于是便有了上面的对话。

INC. 班组摄影·新年新景

朱庄矿工员工合著《安全故事会》



身边的事情,我讲故事,你来感悟——1月20日,当散发着墨香的《安全故事会》下发到安徽淮北矿业朱庄煤矿通风区瓦检班后,大家高兴地来到职工书屋先睹为快。《安全故事会》一书中收录的72个安全小故事,均为该矿各班组员工的原创作品,一些还是他们的亲身经历。“看!我写的安全故事《一次难忘的教训》也被收在书中!”班长王世鹤(中)正与大家分享喜悦。 韩荣摄

打通一矿采煤三队喜获荣誉



1月19日,重庆能源集团打通一矿采煤三队以连续365天无违章、无工伤的好成绩获得该矿2009年度安全先进集体。一时间,该队员工们兴奋地队长张强站了起来,集体庆祝这来之不易的荣誉。为了能有今天,该队83名员工奋斗三年建设安全本质型团队,今天终于好梦成真。员工们纷纷表示要守好安全阵地,把到手的荣誉保持下去。 陈安辉 刘小强 摄

刘店矿班组培训有“三人学习小组”



新年伊始,安徽淮北矿业刘店煤矿机电科变电班推出新的班组教育培训方式“三人学习小组”,把全班15名员工编为5个“三人学习小组”,为每个小组配备了教材书籍和实习设备,班长每月对各小组学习效果进行检验和评审,排出名次,评优罚劣,班组员工学知识、提技能的积极性显著提高。这不,1月20日,由卢宁宇、支捷、程栋梁组成的“三人学习小组”又在利用业余时间学习交流真空开关控制系统检修技巧。 吕刚 摄

中煤大屯试采队新年忙转型



报废齿轮、旧钢管、钢丝绳、滑轮等物件,经职工构思、加工,变成了小吊车。有了它,再从矿车里卸物品,轻抬把手即可,省去重物抬不动、大件没处插手的弊端,省时省力方便安全。这是中煤大屯公司龙东矿试采队大班班长李新启(右一)等人的新发明。新年以来,职工们面对重要创新、重用人才的气氛,深深感到矿提出的“做知识型、技能型、创新型员工才能发展”的现实性和紧迫感,竭尽全力发挥聪明才智,仅用几天时间,就解决了这一常见老问题。 周长好 摄

“没时间没书读”现状何时改变?

【班组声音】
■张浩

1月19日,笔者走进重庆能源集团天府矿业公司三汇一矿部分生产区队班组,想看一看这里职工的读书情况,不料却从这里听到声声叹息:
“没时间,没书,你叫我们怎么读?”一提到读书,掘进三队副队长陈德文就直摇头。“今年以来,我们掘进工作主战线搬到了465水平北八石门,上下班路上就要两个小时以上,再加上工作时间,回到家已疲惫不堪,吃了饭就上床休息,哪有时间看书?”

“是啊,队上职工书屋的书不仅数量有限,而且品种单一,这也使我们没了读书的兴趣。”站在一旁生产二班员工刘德富接着说。
在掘进三队的职工书屋笔者看到,靠墙一柜的书柜里有不到200册书,大多是管理类书和小说,还有一部分《党员文摘》等杂志。

读书思路:知、信、行

【读书感悟】
■王新平

“一起读书”唱响在新春来临之际,也将伴随着我们班组员工走进春节、融入生活,并在工作生活中发芽、开花结果。

我们已欣喜地看到全国各行各业的班组员工正以高昂的热情和多样的形式,积极加入到了一起读书的队伍中。购书忙、读书热、赠书情……笔者认为,如果想让“热爱读书、勤于读书”成为广大班组员工工作和生活的习惯,那么,我们就应按照“知、信、行”的思路去努力。

知道读书

知道读书就是要懂得,读书学习不只是读书人的事情,而是我们每个班组员工必备的素养,更是提高职业素养,提升职业技能的有效手段。为此,我们要以“一起读书”活动为契机,大力宣传倡导读书学习既是班组员工适应时代发展的必然选择,也是每个班组员工责无旁贷的责任和义务。要让广大员工知道,科学技术的高速发展,促使我们步入了建设创新型国家的发展道路,班组员工要面对产业结构和经济增长方式调整过程中发生的巨大变化,接受无处不在、无时不有的新技术、新知识挑战,我们需要通过读书学习提高素质,适应时代发展。

相信读书

相信读书就是要引导班组员工认同读书学习能够促进职业素养、职业技能提高的理念。为此,我们要通过表彰在读书学习、提高职业素养、职业技能方面取得成绩的先进人物及典型事例来引导大家从内心深处产生读书需求,主动加入读书学习、勤于钻研的队伍。像宝山钢铁股份有限公司职工王康健和江苏省电力公司泰州供电公司职工许杏桃一样,登上“国家科学技术奖励大会”的领奖台。用这些成功人物的成功历程让班组员工相信,只要善于读书学习、勤于钻研,就能够成就自己的人生梦想。

读书行动

只有懂得读书学习,并坚信读书学习能够提高自身素质,提升职业技能,那么“让读书学习成为我们工作和生活的习惯”才有可能实现。我们知道读书学习贵在行动,贵在持之以恒,如何让“一起读书”成为我们班组员工的自觉行动,成为我们日常工作生活的习惯。首先要为班组员工读书学习创造条件,在职工书屋建设上下功夫,要为班组员工提供读书学习的场所,购置员工喜欢、工作实用的书籍,让职工书屋靠近班组,让班组员工走进书屋。其次要注重长效激励机制的建立,把读书学习与推进职工素质工程结合起来,与“创建学习型班组,争当知识型职工”活动结合起来,善于激励和引导班组员工养成喜欢读书、热爱学习、勤于钻研的好习惯。再者要创新读书学习的内容和方式,要根据班组员工多元化的读书学习要求,为班组员工开展读书学习提供形式多样的平台,让班组员工能始终对读书学习充满兴趣和活力。

多指导少设障 多鼓励少冷语

【对企业说】
■胡锡成

读书活动不是一阵风,是长久之计。要使其入驻班组则需要企业助推:
首先,企业领导要给予员工读书多一些指导与辅导,朝着共同的安全、幸福、有力量的目标前进。这正如国务院总理温家宝所说:“知识不仅给人力量,还给人安全,给人幸福……”

其次,少一些读书的障碍。员工希望在企业里随时可找到看书的书柜,不要常关“柜门”,常上“锁”,书柜里的书要常翻新,不要让书柜成了没有实质性内容的摆设。

多一些鼓励。开展读书有奖活动,请通过读书促进成长“成功、成才”的人作一些交流,把读书活动引向深入。提拔一些读书认真、素质提高、创新突出的员工到关键岗位,并相应的提高报酬。

第三,少一些冷语。对一些问题不爱读书的员工,要鼓励他们去读书,让他们慢慢养成拿书本的习惯,而不要轻率地说:“你不是读书的料”之类的伤人自尊的话。不妨将这类员工与善于读书的员工结对读书,让他们一起读书、共同提高、共同创新。

读书切忌“三分钟”热度

【读书提醒】
■王继峰

东汉时的乐羊子曾在妻子的鼓励下,出远门拜师求学,一年后他回家就回去了。妻子见他对,边拿起一把刀把织布机上的绢布割断边对丈夫说:“读书如果半途而废,三分钟热度,跟我割断的绢布有什么两样?”乐羊子听后非常惭愧,马上返回,直到七年后学业有成才回到妻子身边。此例告诉我们:不管做啥,三分钟热度是无法获得正果的。



共同心愿

咱少开一天车
节约每一滴水
我不用擦手纸
我们应当低碳族!

