

我当一天工会干部

□本报记者 张世斌

1月14日下午14时许,记者走进河北省冀中能源金牛股份那东矿工会主席张洪波办公室,开始体验工会干部的工作。张洪波主席和矿工会主席鲍建民研究商量今年春节前困难职工救济的事儿。记者刚坐定,就有人敲门进来。来人是矿人事部部长安喜秀,她还领进一个小伙子。据介绍,小伙子叫王青红,是2009年夏天大学毕业来矿工作的。安喜秀说明来意:王青红的爷爷病重卧床,希望早日看到孙媳妇,小王是个孝顺孩子,想春节前回四川老家完婚,圆爷爷这个梦。可他家在农村,本人刚上班不到半年,没有那么多钱来

办婚礼,想请工会帮忙。

“要娶媳了,好事!”张洪波一边祝贺一边表示,“职工有困难工会应该帮忙。不过按规定,职工经济特别困难的最多借款2万元。”张洪波考虑了一下,在王青红的借款条上签了“请财务按贰万元办理借款手续”,然后又从抽屉里拿出一个信封递给鲍建民:“鲍主席你数数,我昨天刚从银行取出1万元,用了4000元,你再数一下,都给王青红,算是我个人借给他的吧。”王青红激动得不知说什么好,一个劲儿地鞠躬致谢。

王青红走后,张洪波对记者说,借给他这笔钱我也不是一点顾虑也没有。现在大学生跳槽的大有人在,是有些担心。“但我想去去年中秋节工会举办‘举杯邀明月,促膝话安

全’赏月活动时,王青红曾有一席‘大学生要朴实,要扑下身子扎根一线’的话,当时很是触动了我,我相信他是个靠得住的人。”

15时55分,又有人敲门,来人进门就说:“张主席你腰好点不?我来看看你。”来人是东庞矿的普通干部。这时我才注意到,打我进门张洪波就一直在桌子上半趴着。原来张洪波患有脊椎侧弯由腰肩凸出,不能长时间坐和站,只能平躺或趴着。

16时多,我同张洪波及3位矿工会干部造到矿会议室,在场的还有14位车间工会主席。张洪波说:“春节快要到了,困难职工救济就要开始,今天咱们研究全矿各单位报上来申请救济的职工,不能平均主义,不能论这个单位多那个单位少,要根据实际。”然后,鲍建

民开始念名单,在场的工会主席们一发言,确定谁可以通过,谁还不符合条件,谁还有疑问需进一步调查。讨论后,大家一致认为,救济困难职工不是先过节期间,一年到头随时发现随时救济,这是工会干部的责任。

17时多,又有一名职工来找张洪波,见面就连道谢。职工离开后,张洪波告诉记者,这名职工叫李新玉,长了全身的癣,非常严重,工会准备请个专家给他看看。矿上还专门给他腾了一间宿舍,让他妻子从农村来照顾他。

17时20分,我们到综采预备区慰问送喜报。刚到生产楼门口,就听到热闹的锣鼓声,原来是矿上的“十姐妹”小宣传队也来助兴了。在综采预备区会议室,张洪波向“在2122工作面安装施工中创出新纪录”的职工

表示祝贺。全区100多号人每人可以领到一件床上用品“四件套”,此时,欢笑声、掌声、锣鼓声,汇成一曲交响乐!

1月15日上午8时40分,在鲍建民副主席办公室,3位车间工会主席正在办理集团公司召开运动会时的奖金。9时07分,鲍建民带队到综采会议室,祝贺该区进入新年以来天日产量原煤4500吨,为他们鼓劲,为他们助兴。

10时45分,记者又随几名工会干部一起到张洪波主席家,他刚从医院打完封闭针敷药,此时正平躺在床上的硬板床上。张洪波告诉记者,最挂念的是前几天刚刚解除合同的19位劳务工,他们最长的在矿上干了5年,干得都不错,只是矿上跟他们县里签的合同期满了,不能不走,他一再嘱咐鲍建民,一定要密切关注这19位劳务工的思想动态,把他们的手续输入到工会网上,跟矿领导再商量商量,能不能给他们每人增加一个月的工资,工会能做的都做好,过年发的米面油也都要有他们一份。

说着说着,已过正午了。临别时,张洪波说:“记者同志跟了我一天,都看到了,我们的工作琐碎、繁杂,从大到小,一个接一个,大事要反复考虑研究,细微之处更要想周到。工会工作虽忙,虽累,但心里很甜。”

营口工会 建立122个 社区帮扶站

本报讯(记者顾威)记者日前在辽宁省营口市获悉,该市困难职工在生活、就业等方面的求助基金可以在社区实现,因为该市在122个社区建立了“工会帮扶站”,实现了建站帮扶全覆盖,真正做到帮扶工作贴近职工、贴近基层、贴近实际。

据了解,营口市在2006年实行了较大规模的棚户区改造,而棚户区回迁户绝大多数是生活困难职工。为了帮助他们解决具体生活困难,营口市工会先行在两个社区建立了帮扶站,使这些困难职工可以就近及时得到救助。同时,因为社区工会干部对辖区居民情况非常了解,真正做到了按需帮扶。受此启发,营口市总工会于2007年制定了3年规划,计划用3年时间实现建站帮扶全覆盖。截至2009年底,这一目标完全实现。

建立社区帮扶站,确保稳定的资金来源是关键。营口市总在帮扶重心下移的同时,更做到了帮扶资金下沉。市总根据各社区帮扶站的工作情况,每半年下拨救助资金到县区工会,县区工会再按照1:1的比例配套救助资金,并争取同级政府的支持。同时,各级工会还通过与企业联谊等方式争取捐款捐物。3年来,市、区两级工会共投入资金285万元,争取政府财政投入254万元,提高了帮扶站的帮扶能力。截至2009年底,全市帮扶站共救助困难职工7.8万人次,做到困难帮扶不落一人。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

随着帮扶站的发展,其“业务”范围也在不断扩大。除了帮困解难,各帮扶站还开始向社区职工提供技能培训、职业介绍、劳动争议调解、法律咨询等服务,成为营口市最具活力的基层工会组织。2009年,社区帮扶站仅举办就业洽谈会就达58场,帮助2400余人实现就业再就业。

天津18区县全部成立工会法律援助工作站

全市工会共建立劳动争议调解组织7280个,选聘调解员24912人,覆盖全市1.6万家企业

劳动关系信息员、劳动法律监督员、劳动政策宣传员为一体的维权队伍,使劳动争议最大限度地解决在基层。天津市各级工会还通过开办“工会普法大讲堂”,组织专题培训等方式,提高这“四大员”的调解能力和执法水平。目前,天津市18个区县已全部成立工会法律援助工作站,各级工会共建立劳动争议调解委员会7280个,选聘劳动争议调解员24912人,覆盖全市1.6万家企业。

为了畅通工会协调劳动关系的社会渠道,形成劳动争议调解的联动维权机制,天津市总积极联系政府有关部门,与市司法局、人社局、市高法共同召开联席会议,建立了劳动争议调解四方联动机制,形成了促进劳动关系和谐稳定的新格局。同时,市总还成立了工会律师团,先后聘请50名专职律师,为职工提供法律援助。天津市总工会还以困难职工帮扶中心为

载体,积极创新工作思路,将信访接待、协商调解、法律咨询、诉讼代理等工作紧密结合起来,不断拓展维权领域。与此同时,市总还强化和健全了“市总工会主席接待日”制度,由市总工会主席、副主席轮流到中心与职工面对面交流。并通过定期召开劳动关系情况分析会,对一些具有代表性的职工来信来访进行分析,提出意见和应对预案。截至目前,仅天津市总工会就处理了来访2264人次,来信114件。

宁波工会承诺为 职工办好10件实事

本报讯(通讯员 江浩波 童密芳 记者李刚毅)2010年伊始,浙江省宁波工会向全市职工作出承诺:举全会之力为职工办好10件实事。

据了解,10件实事的主要内容包括,建立健全四级帮困基金,基金总额达到2.5亿元,慰问帮扶各贫困职工3万人次以上;实施“15221”就业服务行动。建立10家工会就业培训(实训)基地,为5000名就业困难人员进行职业技能培训,举办20场工会职工专场和“送岗位进社区”活动,为2万名就业困难人员提供职业介绍服务,帮助1万名就业困难人员实现就业再就业;

实施职工蓝领人才工程。建好110个职工技能培训基地,组织职工技能培训10万人次。组织100场技能大赛,帮助1000名职工获得职业技能资格或晋升技术等级;

开展工会法律服务促和谐活动。建立健全三级劳动争议社会化联合调解组织网络,实现对职工劳动争议调解的及时化,全年市、县两级维权帮扶中心开展法律服务1万人次以上;

开展职工医疗互助“扩保减负”活动,实现全市参保职工50万人次以上,为患大病职工给付保障金达到2.5万人次以上,多方面减轻患大病职工的医疗负担;

开展“金秋助学送希望”活动,筹资300万元,资助2000名各贫困职工子女就学;

实施职工劳动保护集中行动;

开展“百千万”文化送职工活动;

组织弘扬劳模精神专项活动;

开展职工后勤保障送温暖活动。

总结推广廉洁办 奥运经验座谈会 在京召开

(上接第1版)就是要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,加快推进惩治和预防腐败体系建设,在坚决惩治腐败的同时,着力加强反腐倡廉制度建设,逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的反腐倡廉制度体系,切实提高制度执行力,努力从源头上防治腐败现象的发生;就是要坚持以改革的精神、创新的思路、发展的办法推进反腐倡廉建设,积极推进工作理念、方式方法、体制机制创新,不断提高反腐倡廉建设科学化水平;就是要认真落实党风廉政建设责任制,坚持反腐败领导体制和工作机制,充分发挥各方面的职能作用,广泛动员和凝聚各方面力量反对腐败,形成反腐倡廉建设的整体合力。

刘洪在讲话中指出,回顾总结廉洁奥运工作,建立全面有效的监督体系是根本保障,加强思想教育是重要基础,完善各项工作制度是基本要求,认真落实责任制是关键环节,坚持公开透明是有效手段。北京市在奥运会后积极推动廉洁奥运做法的常态化,在应对国际金融危机、推动首都经济平稳较快增长的过程中,在新中国成立60周年庆祝活动准备工作中,都借鉴运用了廉洁奥运的经验。北京市要认真学习贯彻胡锦涛总书记的重要指示精神,形成总结推广廉洁奥运经验的长效机制,推动廉洁办好各项事业。

何勇在主持会议时强调,要认真学习贯彻落实胡锦涛总书记的重要指示精神,认真学习贯彻这次会议精神,抓好廉洁奥运经验在本地区本部门的推广。要把总结推广廉洁奥运经验与开展工程建设领域突出问题专项治理工作有机结合起来,借鉴奥运监督工作的有效做法,力争在解决重点部位和关键环节存在的突出问题上取得突破。要把廉洁奥运经验运用到惩治和预防腐败体系建设工作中,进一步加强教育、监督、预防和惩治制度建设,最大限度地减少体制障碍和制度漏洞,加快推进惩治和预防腐败体系建设。

中央纪委监察部、中央宣传部、中央国家机关有关部门、北京市、上海市、广东省以及各主要新闻单位的有关负责同志参加了座谈会。

新闻特写

“到哪里都能感到工会的温暖”

□本报记者 丛民

“穿上工会送来的羽绒服,不仅身上暖和了,心里更是热乎乎的!”1月14日,在京沪高铁济南西客站建筑工地上,来自四川巴中市恩阳镇的农民工李卫东指着刚刚穿上的羽绒服激动地说。

当天,济南市委常委、市总工会主席王以

才带领市总工会慰问队,顶着刺骨的寒风,来到西客站建筑工地,看望了正在施工的农民工兄弟,给他们送去了羽绒服、暖水瓶、毛巾以及安全常识等方面的书籍,让冒着严寒工作的农民工兄弟切实感受到工会大家庭的温暖。

一位湖北籍农民工说:“我在外打工已近20个年头了,曾到过江苏、广西、新疆等多个省份,来济南工作也有6年了,但不管在哪里

打工,都能感受到工会组织对农民工的关心和帮助,使我们这些身在异乡的人感到特别的温暖和幸福。”

据济南市总工会常务副主席朱守华介绍,为切实做好对农民工的维权和帮扶工作,两节期间,市总将拨出专款,用于慰问和救助不同行业的困难农民工。对建设工地农民工进行慰问,就是市总今年两节送温暖活动的一部分。

据了解,京沪高铁济南西客站正线槐荫段客站和广场及两个安置区工地有外来农民工近8000人。市总将联合有关部门,围绕西客站片区建设,以维护农民工合法权益为宗旨,组织开展“送温暖、送安全、送健康、送文化、送保险”活动,为一线职工和农民工提供更多的服务。

市总还规定,凡新建工程项目,建设单位

让农民工得到及时有效维权

济南建筑企业实施用工考勤实名制

在开工前必须缴纳工程总造价的2%作为农民工的劳务工资保证金,以确保建设期间不产生欠薪现象。外地进济建筑企业也要实行农民工工资预存保证金制度,总承包、专业承包一级企业需预存100万元保证金,总承包及

专业承包二级、三级需预存50万元保证金。同时,建立清欠工作小组,凡存在拖欠工程款和工资现象的,商品房预售许可证将停止发放;凡未按施工合同约定足额支付工程款及监理费的项目一律不予办理竣工备案;凡有拖欠

行为的施工企业,一律不得参与评奖评优,其资质升级、增项的申请一律不予批准。对严重违法拖欠工程款的企业业主以及搞不正当竞争、签订“阴阳合同”的建筑企业,将其不良行为纳入信用档案,并向社会公开。

辽源加大追讨欠薪力度

拖欠工资要加付 25%经济补偿金

本报讯(记者黄明 通讯员黄宇)为确保农民工安心返乡过年,近日,吉林省辽源市农民工维权中心采取多项措施加大拖欠工资追讨力度。截至目前,该中心已办结农民工工资投诉欠薪案件50余件,涉及农民工1800余人,追讨欠薪300余万元。

据了解,辽源市农民工维权中心设立了24小时举报电话和举报投诉信箱,并指定专人接待,实行快立案、快调查、快协调、快处理工作制度,确保两节期间各类拖欠农民工工资案件得到及时解决。针对当前建筑施工企业农民工投诉无合同、无欠条、无明确被投诉人的问题,该中心根据投诉人所陈述的内容,对

其从事的工种、工作时间、工作地点、日工资标准等有关情况进行全面细致的调查取证,从而形成农民工与用人单位间存在事实劳动关系的有效证据链条,以此作为立案查处的重要依据,以下法律文书的形式依法要求用人单位接受调查。对确实存在拖欠工资行为的用人单位,除要求其支付农民工工资外,还要向农民工加付25%的经济补偿金。

辽源市农民工维权中心还与法院等部门协调,对市人社局提出的申请强制执行案件及时按规定时限,依法审查、依法立案、依法送达;对拖欠工资严重的单位,采取现场办公的形式,规范工资支付行为。

建立“保障金”、“月薪制”和“绿色投诉通道”

南宁铁路局多措并举保障不欠薪

本报讯(记者唐慧敏 通讯员赵辉)“我们就愿意在铁路干,因为这里不会拖欠我们的工资。”年关临近,在南宁至钦州铁路建设工地工作的四川籍农民工吴金堂如是说。

据悉,南宁铁路局采取“保障金”、“月薪制”和“绿色投诉通道”等多种方式,切实保障10多万铁路建设农民工工资无拖欠。

近年来,随着铁路建设规模的不断增大,铁路建设农民工的数量也日益增多,仅2009年,南宁铁路局各建设项目就累计使用农民工10多万人。为保障广大农民工的合法权益,南宁铁路局各建设指挥部依法与每个农民工签订了《劳动合同》,办理了劳动保险,使

农民工与正式职工一样享有各种劳动保障待遇。

南宁铁路局坚持实行农民工工资支付“月薪制”,各建设指挥部按照工程投资比例,先将一定数额的工资款存入银行,作为农民工工资基金,以后按月将农民工工资转入其工资卡上。

此外,南宁铁路局还开设了“绿色投诉通道”,指定施工单位在工程现场明显的地方设置能满足施工全工期需要的保障农民工工资的告示牌,注明铁路局举报电话,并设专人负责接听、处理,做到有诉必接,有诉必理。据了解,2009年,南宁铁路局没有发生一起农民工工资投诉案件。