

在北京打工的高志强,为讨要70元的工钱,被包工头叫来的人追着捅了一刀,右侧肾脏主要血管破裂,肾脏被切除。高志强也曾报警,但钱没要回来,却等来一个带刀的杀手。高志强说,再也不敢出来打工了,因为“外面太危险”(据《检察日报》)。

说来让人好心酸:太平盛世之时,一位农民工的肺腑之言,让我们无以自容;一句“外面太危险”让我们痛心疾首。

“外面太危险”,到底危险什么?一是用工的无序。这位农民工做的是临时工,因而没有签合同,正因为全凭口头约定,因此弊端百出,雇主高高在上,打工者诚惶诚恐,明明说好干四小时给70元的工钱,到时间不但不给,还唤来打手捅人一刀。农民工为70元钱要付出失去一个肾,外加5

万元医疗费代价,外面也太危险了。二是求助的无奈。尽管包工头不给钱,这位农民工还算是有法律意识,知道向警察求助,可民警来了却要他们自己协商,如果能够协商,还需打110吗?警察是人民的保护神,正义的维护者,欠薪的事,连警察都管不了,这外面难道还不危险吗?

三是受害者的无奈。因维护自身权益,遭到人身伤害,受害者理应得到扶助,但如今天文数字的医疗费却要四处告借,医院催款单如道道催命牌,愁得妻子白了头,亲戚弯了腰,可当事人包工头却无事人一般。该负责的不负责,不该负责的却要咬紧牙关顶着,这外面难道还不危险吗?

为发展经济建设,改善农民收入,缩小城乡差距,国家出台了多项优惠政策,鼓励农民走出田间,走进车间。如今农民工居然从心里发出“外面太危险”的感叹,并发誓再也不出来打工了,作为城里人,我们岂不痛心有愧!愧在我们对农民的歧视还没有从根本

“外面太危险”让人心酸

□曾志杨

消除收入分配两极分化涉及群众最关心、最现实的切身利益,也是社会公平的重要体现。但是,现实中这种差距却在一步步拉大——

劳动者渴望缩小收入差距

□本报记者 吴锋思 通讯员 顾晓菁

不仅企业间收入差距较大,就算是事业单位,也存在较大的收入差距。在企业单位中处于高工资的单位有:证券、银行、电厂、电信、保险、石油、铁路、航空运输等;其它企业如纺织、制造、手工业等相对处于低工资状态。

有位老教师告诉记者,他当教师快20年了,年薪却在3万元左右;他一个学生前几年被分配到一家电厂,年薪却高达10多万元,工作没两年就买了小轿车。

垄断行业的高收入、高福利,是一道冷酷的不公平符号。数字显示,有的垄断行业职工收入比我国职工平均工资水平超出4倍到10倍之多。而且,这种收入差距仍有扩大趋势,国家发改委社会发展研究所所长杨宜勇曾表示,我国行业间工资水平差距已超过4.88倍,并呈现出进一步扩大的趋势,而国际上公认的合理水平在3倍左右。

地区城乡之间的差距

2007届大学毕业生小欧和小施,分别在深圳和福州工作。小欧在深圳一家广告公司工作月薪4500元,小施在福州干的是同一行业同一工种,月薪2000元。“日常生活用品的价格差

距并不大,主要是房价存在很大的差距。”同样的工种在同样的地区,但因为有的人在城市工作,有的人被分配到农村工作,结果导致城乡之间的工资存在天壤之别。

这种城乡的差距,表现最典型的要数教师了。城市教师也好,农村教师也罢,毕业的院校基本上是一样的,学历也差不多,被分配到城市工作的教师享受高工资、高福利,而被分配到农村的教师,只能享受较低工资和福利。于是,便出现了“围城现象”:农村小学的教师想到中学去,农村中学的教师想到城里去,城里的教师想东南飞,东南沿海的教师想出国!

另据有关部门调查数据显示,目前,金融资产出现了越来越向高收入家庭集中的趋势。城市户均储蓄存款最多的20%家庭拥有城市人民币和外币储蓄存款总额,分别占城市居民储蓄存款总额的64.4%和88.1%。而户均金融资产最少的20%家庭,拥有城市人民币和外币储蓄存款总额,分别仅占城市居民储蓄存款总额的1.3%和0.3%。

效率与公平须兼顾

效率与公平的关系,不仅仅是收入分

配领域的问题,因为收入不公平只是社会经济发展的一个现象,而以起点和过程不公平为标志的机会不平等,则反映出我国社会经济体制和机制上的某些偏差。对于收入分配差距而言,人们抱怨的是由于政策和制度的缺失所导致的后天的起点和过程的不公平,即每一个人进入市场的机会和参加就业的机会不平等。因此,专家指出,处理好效率与公平的关系,涉及社会建设方面的相关措施是否到位。这其中至少应包括:

健全教育公平的体制机制。在坚持教育的公益性质,扶持贫困地区、民族地区教育,保障经济困难家庭、进城务工人员子女平等接受义务教育的同时,也要健全向全体劳动者的职业教育培训制度。因为教育资源的合理分配和城乡居民受教育机会的平等,是解决收入分配起点不公平的主要前提。大量资料显示,由于受教育培训机会的不平等形成的不相等的知识水平和技能,会直接导致个人的就业机会不平等和收入高低不平等。而个人受教育的程度越

上得到改变;愧我们在保护农民工权益上仍存在着许多不完善的地方;愧在全社会尚未形成共识,共同来维护农民工兄弟的权益。

年关在即,当是欠薪事件的多发时段,可喜的是从中央到地方都在普遍关注农民工的欠薪问题,不少地方的相关部门也在联手为农民工维权。但发生在高志强身上的事儿表明,我们在维护农民工权益方面还有许多漏洞需要弥补,还有许多工作要做。

北京这起因欠薪而引发的刑事案件,再一次给我们敲起了警钟:维护农民工权益问题任重而道远,切莫等闲视之!

劳动话题

现场特写

面试悄然开始

□本报记者 罗娟

主考官并非正襟危坐,求职者也没有诚惶诚恐,一场特殊的面试,悄然开始……

1月13日,中国人民大学就业指导中心4楼,“事业恒好——恒源祥校园宣讲会”现场,一间20多平方米的小教室挤进了200多人,门口还堆放着1500多份简历。

台上,恒源祥集团副总裁吴封敏在激情澎湃地讲解企业对人才能力的需求:“企业看中的是沟通和传播的能力,大学生如果能够表现这方面的能力,会马上吸引我们。”

台下,学生们的提问一个比一个尖锐、热烈……

“上世纪90年代恒源祥‘羊半羊’的广告已经深入人心,但是现在影响力看起来却没有再度扩大,为什么公司在战略发展上有这么大的转变,还是仅仅宣传方面没有跟上?”一位站着听会的女同学小牛大大方方地亮出了自己对企业的疑问。现场立即安静下来,这种挑战性的提问,使空气中骤然有了一丝紧张味儿。此时的吴封敏不仅一脸平静,而且露出笑容:“我们需要你这样能提出问题的同学加入我们,和我们老总一起去研究。”

在小牛的质疑被吴封敏鼓励之后,宣讲会现场似乎掀起了一场“挑战”的风潮,没有人对可能会成为自己未来“老板”的总裁“诚惶诚恐”。中国人民大学日语系的白同学接过话筒就直白地说:“你们的招聘中会不会实际上还是存在女性歧视的问题”,而另外一位同学则直截了当地指出:“恒源祥忽略青年市场,我个人认为是一个发展的漏洞。”台上的吴封敏一直站着,不急不恼地回答大学生们各种疑问。

几次举手的中国人民大学新闻系本科生段广源,他提问时表情严肃,更出人意料的是,他竟“斗胆”当面评价起公司来:“你们老总说话很逗,我觉得你们是一家有善感,同时让人温暖的的公司。你们关于品牌发展到最终依靠信仰的战略我很怀疑,我觉得不符合中国人的性格……”段广源的每一句话都能在现场引起热烈的掌声和笑声。接过话筒的吴封敏给了段广源现场最高的评价:“段同学已经符合品牌传播者的基本要素,很优秀,让我们印象深刻。”

回答完段广源的问题,吴封敏带着神秘的笑容又补充道:“面试,实际上从你们来投递简历时就开始了,所有宣讲会上提问问题的学生都可以直接跳过简历筛选环节。”

“我们不是要去选拔天才,而是要去选拔和我们未来组织能力,以及价值观最匹配的员工。能够抓住机会展现你的特点吸引我们注意,本身就是你自身能力的最好证明,是最好的简历。”吴封敏的话让本来就热烈的招聘会立即“爆”了,原来,面试早就开始了。

1月14日,复员军人吴建明(右)、张浩源(左)、刘昌中(中)正在忙着搬运顾客邮寄的货物。

三位复员军人回到家乡湖北黄石市后,看到就业形势严峻,便筹措资金10万多元,于今年元月开办了一家快递公司。“我们个个是党员,要用自己的双手闯市场。”他们坚定地表示。

邱孝威摄

秦皇岛建基地扶持2000人创业

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)日前,占地两万多平方米的河北秦皇岛市创业再就业创业基地举行了开业典礼。据了解,这个基地的建成,改变了以往救助困难群众的传统做法,实现了从援助基本生活到援助就业岗位的转变。

这个名为金色未来商厦的创业再就业创业基地,由秦皇岛市政府投资近一个亿兴建,于去年9月底落成,总建筑面积2.29万平方米。目前,基地已进驻商户431家,其中大型超市一家,引进了针织百货、服装鞋帽、化妆品、童装玩具、餐饮小吃、电子产品等2万多种商品,不但为消费者开辟了一个

品类齐全、物美价廉、舒适便捷的全新购物场所,而且安置了2000多人在基地创业和就业。

作为政府扶持创业的一个重要载体,在基地的运行机制中,秦皇岛市改变了以往出钱救济困难群众生活的方式,通过为创业者提供场地、政策、资金支持,扶持其自主创业,真正达到了“授之以鱼不如授之以渔”的目的。

为将基地打造成一流的困难群众就业创业示范平台,政府为商厦经营者提供一系列优惠扶持政策,所有经营商户两年内无偿使用场地,并全方位享受创业培训、创业指导、项目推介、税费减免、小额担保贷款等一条龙服务。

年终奖不给现金 着实有点伤人心

《阿凡达》电影票也成部分企业年终奖

□李茜

虽然距离春节还有一个多月,但职场中不少人已开始期盼年终奖了。天津市人力资源和社会保障部门表示,近来有不少热线电话是咨询有关年终奖的相关问题。据介绍,在天津,今年的年终奖五花八门,有的单位甚至用休假、电影票抵扣券等方式来抵年终奖。还有的企业为免发年终奖福利,甚至开始酝酿“年终奖裁员计划”。

人社部门表示,企业裁员必须遵守相关的法律和规定,假如劳动者碰到无良企业主,可拨打12333热线电话进行举报投诉。

电影票成了年终奖

“不要迷恋年终奖,那只是个传说。”在某论坛上,网名黑子的网友这样调侃道,“本希望年终奖能有白花花的银子进账,没想到年终奖变成年终奖假期奖励。我的年终奖居然是一个月的带薪假期!”无独有偶,笔者在采访中发现,今年不少公司悄然流行起了“非资金奖励”,像什么海外培训名额、奖励旅游等都成了代替现金年终奖的道具。此外像购物券、提货券也比比皆是,就连正在热映的《阿凡达》电影票也成为企业用来奖励员工的年终奖。

此外,有的公司虽然发放年终奖,但却玩起了拖延时间的战术。“我们年终奖要4月份才发。”有网友在论坛上抱怨。

年终奖发可鼓舞士气

天津市人社部门的劳动法专家表示,年终奖在我国的相关法规中,并没有强制性的规定,比如企业是否一定要发,应当发放的数

额等,都无法法律依据,这也是工资和年终奖之间的差别。但是,如果根据企业的规定或者劳动合同、集体合同约定年终奖是工资性收入固定的组成部分,则年终奖就相当于工资了,企业就有发的义务。反之相关部门并不能强制进行干预。

尽管并非强制性的规定,但在年底发放奖金,可以鼓舞员工士气,也是公司前景的一种证明。这位人士表示,“非资金奖励”如果得不到员工的认可,那么很有可能使部分员工对企业失去信心,选择跳槽,对于企业来说,可谓得不偿失。

不按程序裁员可举报

为免发年终奖等福利,有些单位已开始酝酿“年终奖裁员计划”。

天津市人社部门的有关负责人表示,企业裁员须提前30日通知劳动者,同时裁员须严格按照程序,《劳动法》第二十七条规定:“用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难,确需裁减人员的,应提前30日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,经向劳动行政部门报告后,可以裁员。”除了经济性裁员外,如果企业属于客观情况发生了重大的变化,要单方面与劳动者解除劳动合同,则必须与劳动者协商变更劳动合同,为劳动者另行安排岗位。只有在双方在不能就变更劳动合同达成一致的情况下,企业才可单方面行使合同解除权,但应提前30日通知劳动者。假如您碰到无良企业主,可拨打12333热线电话进行举报投诉。

去年1-11月份,该市支付就业专项资金2.48亿元,其中,发放社保补贴16203万元,岗位补贴5955万元,职业培训补贴631万元,职业补贴399万元,技能鉴定补贴5万元,小额担保贷款贴息292万元,特定政策补助支出569万元,扶持公共就业支出227万元。

统计数字显示,2009年,石家庄市城镇新增就业8.45万人,完成全年任务指标7.3万人的117.5%;下岗失业人员再就业4.47万人(就业困难对象1.45万人),完成全年任务3.85万人的116%;城镇登记失业率为3.87%。

石家庄出台配套政策强力促就业

本报讯(记者郑勇)记者日前从河北省石家庄市人力资源和社会保障部门了解到,在过去的一年里,该市贯彻落实国家和省一系列稳定和促进就业新政策,先后下发8个系列配套文件,不仅保持了就业局势的稳定,而且取得了较好的成效。

去年是就业形势较为严峻的一年,石家庄市以落实就业新政策为主线,发出了《关于进一步做好普通高校毕业生就业工作的实施意见》,《做好当前金融危机情况下就业工作的通知》,《关于就业困难人员认定和管理工作的通知》,《关于加强就业技能培训工作的通知》,《关于当前经济形势下就业工作的通知》等8个系列配套政策。同时,该市以实施困难群体就业援助为重点,以加大资金管理投入为保证,通过积极落实各项补贴政策、大力开发公益性岗位、开展系列专项行动、减轻企业负担等措施,强力推进就业。



第十一届全国职工职业道德建设评选表彰活动公示公告

——候选人物事迹简介(续)



王奎书

54岁,河北邯郸市第一医院高级护师、院长。他视患者为亲人,视医德如生命,用制度杜绝了药品、大型医疗设备采购中吃“回扣”以及收红包、大处方、乱收费行为,为城市特困户、农村贫困户开辟绿色通道,推出“扶贫病房”等40多项医疗惠民措施,先后荣获全国医药管理十佳模范院长、河北省医德医风标兵称号和2008年省五一劳动奖章。



曹晓斌

51岁,山西太原小店区北格镇工会主席。他急职工所急,想职工所想,千方百计为职工解决困难。他的电话号码是当地农民心中维护的“110”。在他的努力下,全镇336家企业和18个村庄全部建立了工会组织,近万名农民工入会,杜绝了拖欠、克扣职工工资现象。先后获得2008年全国维护农民工合法权益工作十大标兵称号和全国五一劳动奖章。



黄玉红

43岁,太原铁路局太原站客运值班室主任。她周到服务旅客,在许多重要接待任务中表现出色。她是优秀班组长,带出了“全国工人先锋号”班组和许多业务能手。2008年,暴雪袭击京广铁路,大量旅客滞留车站,她用真诚、热情的服务缓解了旅客烦躁不安情绪。先后获得2009年山西省职工职业道德建设十佳标兵称号和山西省五一劳动奖章。



孙奇

37岁,内蒙古呼和浩特火车站售票员。她坚守“细、精、严”三字工作准则,苦练基本功,做到“活音落、车票出”,五年售出117.6万多张车票无差错。“服务无止境,亲情价更高”是她地品创优服务的见证,“一张车票一份情”是她地品创优服务的见证。先后获得2008年内蒙古自治区职工职业道德建设十佳标兵、全国女职工建功立业标兵等称号。



郑美兰

24岁,北京首都机场航空安保有限公司特别检查部二科六班班长。她兢兢业业,练就了过硬的业务技能。奥运期间,她带领班内员工进行了相应的礼仪礼节、风俗习惯、语言,以及业务技能等方面的强化培训出色的服务,圆满完成各项任务。2007年,获全国顾客满意服务明星、全国女职工建功立业标兵称号。



金彪

42岁,中国东方航空公司上海飞行部飞行三部飞行教员、经理助理。从事民航运输生产飞行20多年,担任过大型飞机全天候责任机长、飞行驾驶教员、飞行通讯教员等,安全飞行11809小时,从未发生过差错或事故征候。2008年抗震救灾期间,他在飞机上连续工作近200个小时,圆满完成应急运输专机保障任务。2008年,获全国民航抗震救灾先进个人称号。



王金卿

38岁,招商银行郑州纬三路支行中级经济师。在她的带领下,支行实现了各项存款余额超15亿元、各项贷款余额超22亿元、经营利润累计金额近3亿元,各项任务完成率在招商银行郑州分行均居前列,实现了无不良资产、无案件、无重大事故的安全运营。2008年,获全国金融系统职工职业道德建设十佳标兵称号和全国金融五一劳动奖章。



孙成岩

37岁,中国银河证券股份有限公司北京中关村大街证券营业部总经理助理兼交易服务部总监。他掌握大量客户机密资料,却始终将客户利益和公司利益放在第一位。他组织营业部出色完成了计算机千年虫问题测试任务,完成了十余家上市公司股改投票工作。2008年,获全国金融系统职工职业道德建设十佳标兵称号和全国金融五一劳动奖章。