

走在路上

自胜者强

□李国权

在今天这个充满竞争、梦想成功的世界，有一句话，激励着很多人，也让很多人受着折磨。这句话就是——“不想当将军的士兵不是好士兵”。

受到激励，是因为主观上它鼓励人们自我超越；受到折磨，是因为客观上，注定只有很少的人能够成为将军，终其一生做“士兵”的人是绝大多数。而“将军”在现实中越来越具体地代表着权力、荣耀和金钱，这几乎也是现实中最高通行的对成功的定义。

在《能强的“示弱”生活》中(详见下文)，主人公的名字叫“王能强”，很有志气的一个名字，但他的不同之处在于他从来没有想着当什么“将军”，他只想当好“士兵”，靠自己的一技之长养家糊口；甚至当他因为技术过人，而有可能“强”一下跳槽到待遇更好、级别更高的单位时，他仍然选择留下。

王能强不是什么了不起的人物，从社会身份到精神心灵，他都是一个普通人。在今天，这个人们争相寻找机会，发展自我，期望拥有更多财富、机遇、名声的时候，吸引人们把目光投向这个农民工的，是他的专注和踏实。为了每月按时拿到300元工资，他一丝不苟坚持学技术，把每一块电路板做得像机器焊过一样没有瑕疵；为了帮助研发设计师实现图纸上的设计，他常常在工作间一干就是10多个小时，只有看到设计师眉头舒展后，他才会放心回家。

这样的人，也许让人觉得沉闷，但是就是在这种“沉闷”之中，这个人同样完成着从士兵到将军的成长——不是成为别人的将军，而是成为自己的将军。生命的成功，不在于超越他人的事功，而在于从力所能及的一个小小焊点上，帮助他人完成梦想。

在人的成长过程中，一般要经历两个层次的竞争，第一层次是人与他人的竞争，第二层次是人与自我的竞争，两个层次不是截然分开的，常常你中有我我中有你地进行，而一个人真正的成功与成就，归根到底是自我超越的蜕变，因为人只有战胜了自我的欲望，才能不为物役，获得不会被剥夺的满足与安宁。这就是常说的“自胜者强”。

有一句话，人们同样耳熟能详，就是“人定胜天”。“文革”时这话被反复使用，用来鼓舞人们藐视天下，战胜一切。这种说法，到今天，谁都知是违背科学的，人只能更地了解自然、更恰当地与自然和谐相处，而不可能战胜什么。那么，在充满竞争的现实新语境下，“人定胜天”应该有另外的解释，那就是——人的心里安定踏实，比什么都强。

责任编辑：李国权
新闻热线：(010)84151093
E-mail:workersdaily@sohu.com

他常常在工作间一干就是12小时，当看到设计师眉头舒展后，他才会放心下班——

焊工能强的“示弱”生活

□本报记者 邹明强 通讯员 吴施林 王立



凭着农民特有的吃苦耐劳、坚韧执着，王能强在工作中铆足了劲。他告诉自己：“从简单基础的辅助性工作做起，勤学苦练，认真完成师傅交办的每一件事情。”

劳模写真

上班就猫在工作间，两耳不闻窗外事，当技工；下班就带孩子，全身心扑在家庭，当奶爸。这就是烽火集团技术状元王能强的典型生活。他说：“我有90多岁的老妈妈需要供养，下有上幼儿园的孩子需要哺育；爱人身体不好，已摘去了一个肾，我不能有半点儿的冒失。稳定是我对生活的全部追求，干不了大事就踏踏实实做好自己的工作。”

2008年底，烽火科技集团组织了一次职工焊接技能大赛，结束后，在对24块选手焊接的PCB板的评判环节中，一块焊点光滑平滑、器件排列平整的PCB板吸引了在场所有评委的注意，“手工焊接的PCB板竟如此漂亮，都可以和机器焊接的相媲美了。”大家不由得发出赞叹。最后评委委员会采用AOI(自动光学检测)系统对选手焊接的PCB板进行评测。结果，这块PCB板的指标全部合

格，没被扣一分。这位荣获本次比赛个人第一名的“技术状元”，就是烽火网络公司焊接工王能强，一位来自大冶农村的农民工。

外出打工寻求稳定

和大多数农村孩子一样，高中毕业的王能强在建筑工地打过短工，干过搬运，那种时干时歇且不能按时拿到工钱的日子，让王能强很烦心，已是壮劳力的他，家里还指望他凭借汗水赚点贴补家用。

王能强的家庭是个典型的中国农村大家庭，他兄妹7人，四代同堂，排行第五的男丁王能强高中毕业后，自然要分担一家人的生活。

不能赚钱养家，也不能成为老人的累赘啊！抱着这种想法，在老乡的引荐下，王能强进入了当时的武汉邮科院烽火集团，当了一名电焊农民工，他的最大愿望是能够留下来，过稳定的生活。当时虽然工资只有300元，可有集体宿舍，有职工食堂，工资能按时发放，对王能强来说，这就很满足了。

凭着农民特有的吃苦耐劳、坚韧执着，王能强铆足了劲。他告诉自己：“从简单基础的辅助性工作做起，勤学苦练，认真完成师傅交办的每一件事情。”小伙子们的认真和用心被班长和老师傅们看在眼里，他们手把手地把自己的技艺传授给了这个勤勤恳恳的小伙子。

渐渐地，在整个集团，只要是摸烙铁的，都知道王能强，交给王能强焊接的板子，没有哪位研发工程师是不放心的。由于勤奋踏实，王能强在工作中收获了一位来自江西的女农民工的爱情，这也为他追求稳定的生活打下了坚实的基础。

每块板子都要做到完美

“清楚你工作的价值吗？”当人们问起他的工作，他回答说：“没有研发工程师的设计，没有生产线师傅的批量生产，我就没有任何价值。”

工作7年后，王能强被调到了新产品试

制部，当上了“二传手”。可他始终谦卑谨慎。由于理论和实践之间的误差，设计师的样板经过王能强的试制，往往有三成需要重新调整，碰到这种情况，王能强始终把这看成是自己的工作本分。他说：“设计师碰到这种情况，往往心里很不好受，我若再有半点差池，岂不是让产品胎死腹中？”为了更加精准，他常常在工作间一干就是12小时，只有看到设计师眉头舒展后，他才会放心下班。

王能强给自己定下“每块板子都要做到完美”的目标，为此，他养成了焊接后对整个PCB板进行检查的好习惯，节省了很多研发时间，而他却经常忙得一整天都顾不上喝一口水。

烽火网络作为武汉邮科院旗下负责IP产业方向的公司，承担了国家863、国家级火炬计划等多项科研项目。项目中的研发样机设备不是批量生产，为节约项目开发成本，在设备中电路板的焊接一般采用手工焊接方式，而能担此重任的只有王能强，要保证焊接出来的产品能够符合先进技术的需求，难度可想而知。

王能强的焊接技能得到了业内的首肯，不少民营企业出高薪请他加盟。王能强说：“我不能做‘教会徒弟，饿死师傅’的事。烽火科技集团在我困难的时候收留了我，我在这里学到了技术，就应该为这里服务。现在公司帮我买了保险，我不追求大富大贵的生活，没有大起大落的资本，我只有谦卑谨慎才能对得起今天的生活。”

王能强现在拿的是烽火科技蓝领的最高工资，他说，他不仅满足还觉得受之有愧。

没有先例，也要想办法解决

一个和王能强合作过的研发工程师告诉记者，王能强不仅能把板子焊接得很好，有时，他还能发现前一个环节存在的问题，创造性地完成焊接任务。

电子行业中，大规模的集成电路芯片有BGA和QFP两类，QFP类芯片的数百只“脚”

像螃蟹一样是贴着印刷板面向四周伸出来的；而BGA类芯片的“脚”，是在芯片底部的。

一次，王能强应一位研发工程师的要求，要在BGA的一只“脚”上焊出一根引线来做测试，凡用过电烙铁的人都知道，电烙铁的头子再细，要想从零点几毫米的缝隙中焊出一根线来，这是极其困难的！这在教科书上都找不到先例，任何常用的工具都无法把热量直接加到某一点上，怎么办？

“没有先例，也要想办法解决。否则调测、试验工作便无法再继续下去。”通过一次次的摸索尝试，王能强终于找到了方法，引出了需要的测试线，达到了研发工程师的要求。

在烽火网络研发部焊接工作室里，记者见到了正在工作的王能强，他面容苍白，有些消瘦，戴着一副眼镜，正低着头，目光专注，蘸松香、烧烙，动作十分熟练。

从1993年进入武汉邮科院工作至今，王能强在焊接岗位上已工作了整整16年。这样的坚持，实属不易。且不说焊接工作本身的枯燥，就是长期在一线的高负荷劳作，也已经使得王能强的视力从原来的1.5降至0.1，工作时必须戴着五六百度的眼镜，头还得低得和板子很贴近，才能保证看清。

谈到工作的得失，王能强说他只有感激。在烽火科技集团成家立业，得到荣誉，这些是他过去做梦都不敢想的。

王能强说，自己体弱，妻子有病，双方家庭需要经济上的援助，现在自己在武汉买了房……这一切都来自于单位，“我不是一个强者，没有冒险的资本，但不冒险的生活也同样精彩，那种大起大落的折腾我经不起，只有本本分分地工作，我才能得到稳定的生活。”

从王能强的工作间出来，记者偶然记起曾在《一本养生杂志》上看到的一段话：一个真正甘心、勤办、当看到别人进行审讯工作时，他就放弃休息时间跟在一旁用心揣摩。为了提高自己的文字驾驭能力，他还经常熬夜写文字给报纸杂志投稿。

几个月没日没夜的苦学，张猷新熟悉了预审工作，当有人故意让他单独审讯时，他轻车熟路，几个回合就拿出了满意结果，这让同事大吃一惊。

一线职工风采录

凌晨一点的电话

□通讯员 谢昌举



已是凌晨一点，人们早已进入梦乡。万籁俱寂。突然，一阵急促的电话铃声响起，在这寂静的深夜显得格外响亮。梦乡中的郭宇强被惊醒。“郭师傅，自络筒车坏车，你赶紧来看一下。”电话中传来一个焦急的声音，这个声音，郭宇强非常熟悉，是车间班长小王。

“好的，我马上过来。”郭宇强快速穿好衣服，直奔厂里。

郭宇强是红豆集团远东棉纺厂高级技工，他心里清楚，自络筒车是生产车间的关键设备，一旦坏车，整个车间便无法正常生产，而现在生产任务紧，交货期临近，停产不仅直接影响交货期，造成巨大的经济损失，更为重要的是，会给厂子的声誉带来无可挽回的影响。

宽敞的街道上空无一人，心急如焚的郭宇强将油门开到最大，耳边风声呼呼，郭宇强不由地打了个寒战。来到厂里，衣服也来不及换，郭宇强径直奔向车间。

“刘师傅今天有事，只好请你来了，这么晚还打搅你，真不好意思。”小王向郭宇强解释。这台自络筒车是进口设备，为了保证其正常运转，厂里派专人负责保养、维修。

“没关系，生产耽误不得。”郭宇强笑着摆摆手，蹲下身开始检修自络筒车。一个小时，两个小时……郭宇强弯着腰，仔细查看筒车的每一个部件，经过6个多小时抢修，筒车故障终于排除，机器又开始了正常运转。

郭宇强直了直腰，深深舒了一口气，对站在一旁的小王说：“有水吗？”6个多小时，他忙得没时间喝一口水。

(漫画 法明)

有人说跟着张猷新一起工作“很累”，而有的人则说跟着他一起干很“满足”。

对此，他的同事向记者解释，“跟着他，走街串巷，下基层下企业确实累了不少。但当大伙儿看到一个新建工会，一张张满怀感激之情的面孔，大家心里又都满足的。”

张猷新听后付之一笑，“累也好满足也罢，这就是我的工作，我现在很喜欢这个岗位。”

工会工作有“人情味”

眼前的这位面庞黝黑、汉子一身质朴之气。以前，他于过工人，当过警官，现在他是贵州省安顺市总工会党组书记、副主席。

在不少安顺老国企职工眼里，大家都认为张猷新“靠得住”。

近年来，安顺市国企改革进入攻坚阶段，

大批经营不善、亏损严重的国企进入了改革改制的范畴，由于涉及职工安置就业、下岗补偿等问题，企业职工上访层出不穷。

为此，张猷新在安顺市总提出了变上访为下访、变接访为约访的思路，要求市总机关干部主动走入企业，到职工中切实排忧解难。只要有空，他就会去企业看看职工，倾听呼声、促膝谈心，而一旦进入厂房、家属院，张猷新就像被磁铁吸住了一样，“粘”在了职工身上，大到企业改制具体问题，小到职工宿舍的水管停水，他都一一记在本子上，能落实的当即落实，重要情况便及时向市委、市政府汇报。

2009年上半年，透着金融危机带来的阵阵寒意，大量农民工返乡。“我们不仅要为返乡农民工‘寻岗’、‘送岗’，还要做好‘稳岗’工作。”在调研中，细心的张猷新发现不少用人单位聘用了农民工后又以种种理由解聘他们，于是他提出了工会要与各企业签订“稳定

岗位要约”合同，让不少返乡农民工在本地就业吃了一颗定心丸。

为了帮助困难职工群体，他还提出了“三个爱心点”的工作设想，将一家书店、一家医院和一家超市设为安顺市总的职工“购书爱心点”、职工“送健康爱心点”及职工“送温暖爱心点”，得到贵州省总高度赞扬。

“以前在政法系统待久了，略严肃了些，现在来到工会工作，我觉得一名合格的工会主席需要对职工饱含热情，这样的工作我很喜欢。”张猷新告诉记者，他现在对工会工作是“情有独钟”。

“做人从来要学习”

张猷新的人生，完全是因为自己勤于学习而改变的。

人物点击

当上工会主席后，他喜欢上了这份很有“人情味”的工作——

张猷新：对工会“情有独钟”

□本报记者 赵福中 通讯员 吴凌



人物检索

张猷新 1971年1月参加工作，贵州平坝人，现任贵州省安顺市总工会党组书记、副主席。

2008年他被贵州省总工会授予“贵州省优秀工会工作者”称号，2009年被全总授予“全国优秀工会工作者”称号。

为了提升自己的文化素质，张猷新参加了自考，令人刮目相看的是，他仅用了两年时间，没有买一本课本，完全凭着在工作中总结的经验，考试前翻阅复习资料就通过了所有考试。自此，张猷新的能力无人质疑。

“不服输”的工会主席

2005年，张猷新担任安顺市总工会党组书记、副主席。

那时候的安顺市总，工作由于受种种因素制约，工作长期在全省排名倒数。到任后，他毫不掩饰自己当初的失落。“以前总以为工会是‘打球照相，吹拉弹唱’，说真的，那时候真有点瞧不上工会工作。”他笑着告诉记者。

但他转换角色、适应环境的能力也是惊人的。“用我的话来说，我就是不服输，我就一定要干好工会工作。”骨子里，张猷新不服输。于是他暗下决心，一定要干出成绩。

作为一名从公安战线走来的工会主席，他对工会工作并不熟悉，该如何开展工作？

张猷新快马加鞭开始了“充电”，上任没一年，他对工会工作的熟悉程度甚至超过了单位的老同志，将安顺各级工会的情况摸得门儿清楚。

张猷新凭着多年政法工作经验，巧妙地把自己的公安工作心得移植到了工会工作中来，以前他在平坝县政法系统推行“三奖三罚”制度，在市总他稍作变动，换成了“双奖双罚”；以前的厂务公开领导小组大部分工作都是工会来做，势单力薄，不容易出效果。张猷新将其换成了“厂务公开领导小组成员家有任务，接受工会考核”的全新工作思路，工会工作由“一家抓”变成“家家抓”。安顺市总的工作一年一个新台阶，成了全省工会工作亮点频现的“明星区”。

2009年，张猷新光荣地走进人民大会堂，接过了“全国优秀工会工作者”荣誉证书。