

“一起读书”的声声呼唤,拉开了全国职工“爱读书,读好书”活动的序幕,让我们又怀着了一颗被触动被激励的心踏上新征程

响应读书倡议:走进“职工书屋”

【主持人说】

山东省交通企业集团总公司 孙建文
山东流云纺织有限公司 邢承木
山西兰花集团化工分公司 连利英

在新年开篇的“班组天地”上,来自全国不同行业不同企业的12个优秀班组联合向全国百万职工发出开展“一起读书”活动的倡议书,引起了全国众多企业、班组职工的广泛关注和热烈响应。作为活动的直接参与者,在此,我们又怀着—

颗被触动被激励的心踏上新的征程。然而,兴奋激动之余,我们还需要静下心来仔细想想,在我们下定这样一个决心,有了一个初步的目标之后,如何结合个人的岗位、工作和生活实际,进一步落实倡议内容,进行详细的计划和思考?如何解决没时间读书和没书可读的困难和困惑?

首先要学会读书。我们知道,读书是提素创新的基础,是不断超越自我,实现个人梦想的桥梁,而要找到读书时间、保证读书效果,提高学习效率对我们班组职工来说并非易事,因为我们已走出学生时代,每日被繁忙的工作、琐碎的家事缠扰,不知不觉间,与书相伴的风景离我们越来越远。今天,一声读书倡议让我们回眸,令我们警醒:走进书屋,学会读书,成为今天我们的必然选择。我们要学会选择读书方式,通过广泛扩大知识面,了解有关常识,提高综合修养和素质;通过精读准确掌握灵魂和

新年开篇·一起读书

2010年1月11日晚8时,全国各地企业的90名职工于本刊网站参与该期主题的策划

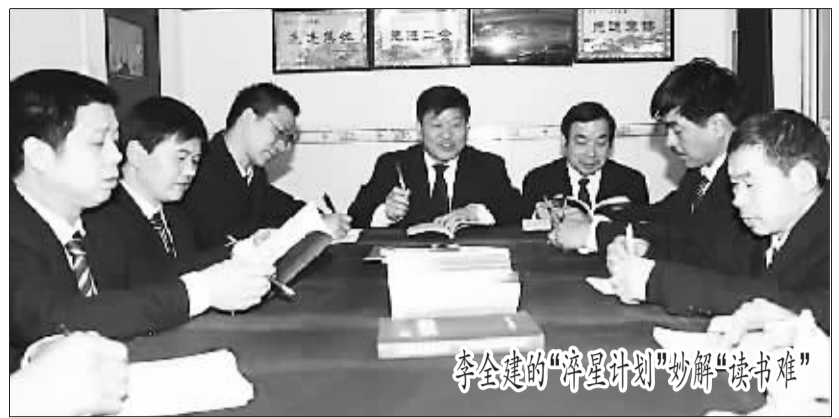
信我们每个人都体会过。现在,各级工会及各企业对职工读书学习越来越重视,新建的“职工书屋”如雨后春笋,工作之余,我们为何不走进书屋,给自己充充电,加加油呢?让读书成为我们自觉自愿的生活方式和提升生命价值的过程吧,真正活到老,学到老。

令人欣喜的是,现在不少企业已建立了激励职工读书的长效机制,在人员、财等方面给予大力支持,鼓励我们走进“职工书屋”。有的企业积极创新职工读书学习的载体和方式,既投之于鱼,又授之于渔,以帮助提高读书效果,达到读书目的。还有的企业对先进职工奖励外还奖励书籍,或出钱为职工购书。这些都使“职工书屋”越来越受到职工青睐和依赖。

读书是时代的要求,是实现个人技能提升推动企业发展的必然选择。让我们在春天到来之前播下读书的种子,让它在我们精心的培育和阳光的照耀下逐步成长为一棵枝繁叶茂的大树。让“你在读什么书”成为我们新年最流行的见面语,让我们在工作之余,不约而同地走进“职工书屋”,用爱读书,读好书勾画2010年打造素质工程的亮丽风景。

响应倡议·读书·学习专栏

编者按 全国12个优秀班组于元月9日在工人日报“班组天地”上向全国班组朋友发出“一起读书”的倡议,在许多企业的班组中引起反响,连日来,不断有职工投书本刊和登录本刊网站论坛发帖,表达自己响应倡议的心情和想读书的愿望,期盼企业能有一个好的机制保证职工有读书时间。为此,本刊特开这一专栏,每周一期,以表达基层员工的心声,感受他们快乐读书的氛围和期盼——



李全建的“洋星计划”妙解“读书难”

“一起读书”:我响应 我参与

铜陵有色安庆月山矿业公司积极响应“一起读书”的倡议,为职工选书,请职工挑书,引导广大职工多读书,读好书。目前,“在工作中学习,在学习中提素,在提素中创新,在创新中发展”的读书理念已深入人心。

1月12日,在该公司图书阅览室,生产矿机运车间运行班的王卫师傅说:“很早就找到适合我这个岗位的专业技术书,帮自己解决工作中遇到的难题,一直未能如愿。现在好了,公司多购置了最新版的书,终于满足了我的心愿。”如何把学习成果转化为工作动力和工作实力?这已成为该公司许多职工的思考。

“班组天地”新年首期刊发了马恒昌等12个优秀班组向全国班组发出“一起读书”的倡议后,河南新郑集团蒙沟矿采煤一队对职工所提的“没时间读书”、“效果不明显”等问题积极探讨解决方案。曾受温家宝总理接见的全国煤炭系统劳动模范、采煤一队队长李全建(左四)提出了“洋星计划”:

一是每天下午18时至19时固定1小时读书时间,做到日读一小时,月读一本书;二是利用一年时间,每班“译”出10名技术新星入选本队《职工明星录》一书,要让职工知道“读什么、该怎么读、读了该怎么做”,从而把读书与岗位练兵、技术比武等活动紧密结合起来,让读书有用、有效。图为1月13日该队日读一小时的情景。

王强摄

裴沟矿职工:渴望快乐读书

这几日,笔者走进河南新郑集团蒙沟矿基层班组采访,跟这里的班组成员们一起聊聊能否响应读书倡议,与大家“一起读书”的事儿。裴沟矿生产二班“这期‘班组天地’上的读书倡议大伙看了没有?”元月10日晚20时,大伙围坐在一起吃班中餐时,笔者凑上去与大伙攀谈。班长陈德军快人快语地说:“看到了,‘班组天地’发出的读书倡议让大伙感动。这两天我们在班里作了个民意调查,42人中有36人除了培训,业余时间很少读书,关键是没有时间,咱矿深部采后,战线长了,职工上班路途远,下班就累得精疲力尽,哪还有空读书?”“实际上,咱矿上应该每月设个读书日,不用下井工作,这还差不多。”大伙七嘴八舌地说着目前的处境,期

着能有快乐读书的日子。机电三班运行三班元月11日,当笔者走进管井排水、供电、提升、开拓掘进供风等任务的机电三班时,正赶上上班前会,于是,笔者便与大伙自然而然地聊起了读书的事儿。职工赵刚说:“不是我们不想读书,你看咱职工书屋藏书也有300多册,不是安全类,就是技术类,都是些专业书籍,天天看这本书早看烦了。”职工李浩东说:“我平时喜欢钓鱼,想看点知识非得得到网上去查……”大家一边说着对快乐读书的无奈,一边盼着能早日看上自己喜欢的书。

通风队通风二班 这里有个图书角,元月12日笔者来到这里后,发现崭新的不锈钢书架上比过去多出了200多本书,班长王文明兴奋地向笔者诉苦:“这些书都是看到‘班组天地’的倡议后,队里为了积极响应倡议特意新买的书。同时,我们也发了一个倡议,动员每个职工捐献3本书,像小说、散文、烹饪、书法等,还有让咱维权的法律书,反映咱矿工生活的书,大约有500多册,职工读书可得了,大伙从心里感谢‘班组天地’。看到职工们在专心致志读书,笔者悄悄退出来。”

运输二队电修班 笔者于元月13日来到裴沟矿。两年前,该班成立了技术攻关、书法、英语三个兴趣小组,每周三下午16时,小组有一个小时的读书学习活动,通过开展一帮一、一带一、师徒结对等活动,让班里的小革新、小制作、小创新、小改造、小发明接连不断。今年元月,矿“洋星计划”实施后,该班有8项技术创新项目被冠以职工名字,2项精优作业法在全矿推广应用。说起倡议,班长卢俊才高兴地说:“咱‘班组天地’发出的读书倡议,真像一场及时雨,说真的,我读书我快乐!下一步俺班这读书活动不但要坚持,还要多想些好措施、好办法,争取让职工快乐读书,真正提高整体素质和操作技术水平。”从言语中笔者看到他信心十足。

采访结束,笔者深有感触:受职业、文化程度、知识层次、兴趣爱好等因素的限制,“快乐读书”对80%以上的煤矿工人来说是一种奢望,只有解决好有时间读书和有书可读这两个制约矿工读书的突出问题,职工精神生活才能充盈,全员读书、创新、提素才能成为现实。

吕福有

“手机书屋”让员工“飞”得更高

【读书新招】

■ 郭鹏辉 韩亚春

“没空读书,没有书读”是基层班组成员面临的两大学习难题。如何让员工通过读书学习,达到提高素质的目的?安徽淮北矿业集团裴沟矿综采队检修班创新开设的“手机书屋”,让工友们为之眼前一亮,可以说是一次成功的尝试。

煤机是煤矿技术含量较高的机械设备,检修班负责煤机的维修与保养,在安全生产中起着举足轻重的作用。这个班组通常是如何通过读书学习,提高自己的业务技能和水平,练就一身过硬本领的?带着疑问,1月13日,笔者来到该班驻地实地一看。

“要提高班组成员的整体素质,必须根据班组成员的实际情况,摸索出切实可行的学习方法。手机每天随身携带,移动通讯公司发送的‘手机报’阅读方便,内容丰富,员工爱看。把矿电子图书馆中的‘书’下载到手机上,建立可移动的‘手机书屋’,为职工读书成才插上翅膀,可以让员工飞得更高。”班长曹勇谈起“手机书屋”如数家珍,一脸的得意。

“手机书屋”的内容针对性强,贴近实际。矿技术人员及时将优秀专业技术书籍上传至矿“手机书屋”,员工下载“书”的次数大幅提高。去年,“手机书屋”收录的第一本书是《采煤机维护与管理》,该书是“煤机大王”、全国劳动模范方国胜根据自己多年的实践经验编写而成的,员工苦思冥想的问题在这里很容易就找到了答案,大家甭提多高兴了。班组成员们沉浸在“手机书屋”的知

INC. 班组摄影,新年新景

采煤工技术佳境,求实 共享



1月13日,安徽淮北矿业集团朔里矿采煤二区一班职工喜闻自己被评矿业学习型班组和安全明星班组后,雀跃欢呼,这说明他们目前在学技练兵中坚持的“求实、共享”原则得到矿上的肯定。求实,即将学习与生产相结合,现场环境和设备实物紧密结合,讲求实用、实际、实效;共享,即把班组安全技术明星的操作技巧和关键环节在井下现场和班前会上展示交流,确保人人掌握。

乔庆庆 摄

水利职工求学风,与岗位对口



江西省永丰县水务局工会干部在新年上班后发现:该班组职工求知欲和求知路观念有了新变化,求学热情从什么时候开始,什么专业好就奔什么去,转为什么专业与自己的岗位对口就选什么。73人报考了江西水利水电学校的水利建设与与管理、水电站运行与维修、农田水利技术、抗洪抢险等7个专业。

刘浩军 程国华 摄

石油人读书成正果,出书惠人



新年上班后,黑龙江大庆油田第四采油厂二矿杏二二联污水班组的林海、同睦主编的《油田污水处理应知应会》一书也由石油工业出版社正式发行,成为石油工人岗位练兵的工具书之一。林海和同睦都是污水处理工,经过10多年的读书自学获得本科文凭,成为采油助理技师。1月11日,他们的事迹编入《读书自学成才汇编》一书。热爱读书、善于读书已成石油工人的读书时尚。

田春艳 摄

管道工读书会:重在读懂专业书



自1月12日起,中石油管道四公司西二线东段26标段项目部将“好书大家读”活动列入为期两个月的冬季整训活动范围,每周二、四晚间的生产例会变成读书会。通过多媒体播放书籍、相关影音文件,技术专家专项讲解及问题讨论等方式,解决了以往专业书籍难懂难消化的弊端。

朱玉琳 摄

电力员工带主题读书:有目标才有味道



新年初,江苏华电扬州发电公司机控班员工利用每周三下午开展主题读书活动,即侧重一个主题,针对一个方向或者目标进行读书心得交流。觉得只针对自身需求和目标去选读实用的书,才能读出味道和兴趣。1月6日,该班就是带着如何提高高压开关的动作可靠性和灵敏度这一课题,从书中寻求思路的。

周忠 摄

如果把读书比作一块“奶酪”,那么,对饥肠辘辘的工人师傅而言,这块“奶酪”的诱惑力应该不小,可现场测试结果却恰恰相反

师傅,您为何不读“书香”?

【读书现场】

■ 董朋

山东兖矿集团兴隆庄煤矿启动“职工书屋”创建活动两年有余,共建立54个“职工书屋”,各单位根据工作性质、职工需求分别购买专业工具、历史传记、文学艺术、政治经济等近百种专业图书、报刊、光盘等学习资料,总藏书量在10万余册(套)。那么,这么丰富的“职工书屋”究竟吸引了多少职工驻足呢?

1月5日,笔者带着疑问,对参加再就业培训班的来自矿井不同岗位的38名职工进行了采访调查:

读与不读的碰撞

时间:1月5日8点30分
地点:教培中心 授课老师:董朋

窗外,是零下11℃寒冷天气。面对38名职工,我开始了新年如何通过读书去实现提高素质、自主创新的引导,当我向在场师傅们提出如何利用企业的“职工书屋”提高自身素质时,整个教室内鸦雀无声,静得让我的心感觉室内比外面的天气还要冷……

“董老师,我是不想读书,我们采掘工人是出大力的,读书没啥用。再说我们接触的都是比较简单的操作,再学也没有新东西了。”在我的苦口婆心地引导下,综采一队职工李臣有些沉不住气了:“我年龄大、眼花,记性也不太好,读书看报,我早就没有那爱好了!”“是啊,工作上我们都干得了,没几年就退休了,不想再去读啥书,费那力气了。”“扩修队的老工人李怀喜也谈出自己的感受。

80后谢磊说:“也不全是师傅们说的那个理,我想读书啊!特别是自己的专业,师傅们10分钟能干完的活,我半个小时也干不完,从心里急。但是话说回来,有些专业书太深奥,去看他们还不知问我师傅呢!”“那也得多读书,先靠我不有啥出息?多学习对你今后报考高级工、技师啥的有用。”师傅李传红没好气地堵了徒弟一嘴。

“有了电脑以后,谁还跑到区队的‘职工书屋’读书本啊?网上阅读,方便又省钱。或者把资料下载到手机、MP4里,方便多了。”综采一队李卫拿着MP4道:“这里面都是我今年准备报考高级工需要学的东西,比到‘职工书屋’方便多了。”大伙七嘴八舌地讨论着,教室内的温度也暖和了起来……

调查背后的思考

“职工书屋”有了,书籍种类也多了,可为什么职工主动读书的热情和积极性却下降了?通过一上午的采访讨论,我从工人师傅的谈话讨论中发现其中的原因:一是大部分年轻职工对读书缺乏足够的认识,思想上存在惰性。外边的世界太美丽,工作太劳累,休息的时候总想多出去转转。想读书的时候没劲头,坐不下来,读不进去。二是藏书的数量还不够多,书籍的类别还比较少,还不能满足大家对所学知识的需求,网络时代的方便快捷对职工读书有新的冲击。三是个别区队班组对职工工作要求多,个人素质提升要求少,建立了“职工书屋”,但是对职工用什么形式读书,读什么书也很少加以引导。职工读书基本是自发和自主的,很少统一组织和安排。

如何充分发挥“职工书屋”的作用,调动职

他们曾是厂里最不放心的班组,现在,却获得市级“青年文明号”荣誉,这个转变是怎么出现的

“一点式”读书练就首席车间

【读书之效】

■ 连利英

山西省兰花集团化工厂尿素车间四个化工班组的40名员工全是80后,因为缺少理论知识,没有实践经验,一度是厂里最不放心的班组。但今天,他们一跃成为晋城市“青年文明号”。1月12日,笔者来到尿素车间采访,车间主任曹培云介绍的读书学习三个“一点”道出其成功真谛:

大家编一点 “车间刚建时,我们最发愁的事就是没有适合员工读的工具书。于是,我们就发动技术骨干一起编书。”曹培云说。编书时,他们随时记录生产中遇到的疑难问题和处理方法,组织班组成员识别危险因素,分门别类进行统计;外出培训时吸收消化先进企业的生产经验。现在,他们已编写了《岗位操作规程》、《工艺疑难问题知识问答》等实用工具书。

班后会讲一点 针对班组成员实践经验少、理论基础差的问题,尿素车间采取“分解式读书法”,规定每次班后会必须讲一个知识点,由技术员或班组长把指定技术书籍中的知识分解后讲给班组成员,内容要结合当班生产中遇到的问题讲清讲透,当场测试。既解

工读书学习的积极性和主动性,引导大家从“被动型读书”向“主动型读书”转变?大家的热烈讨论引发笔者的思考:

首先,是从体制保证读书作为工作任务一样交给职工。区队、班组通过考核、奖惩等管理手段,让职工认识到读书是成才的重要途径,让读书成为大家人人可成才,人人是人才的保证。其次,要让“职工书屋”成为班组成员休闲娱乐的驿站。区队、班组通过开展读书会、知识竞赛、读书征文等活动,把职工多读书、读好书培养成为自觉行为,在潜移默化中激发大家读书的兴趣,开阔视野,积累知识,提升自身综合素质。第三,要加大“职工书屋”的吸引力,按照实际工作的需要和职工的兴趣爱好,购买一些有益于身心健康的新书、好书,最大限度地满足职工在读书学习方面的渴望和要求。同时让“职工书屋”成为班组成员学习的阵地,成为丰富职工生活、提升工作质量的加油站、助推器。



裴沟矿采煤二区班组成员合影

“每天读书一小时,做新一代的知识型矿工!”1月13日,重庆能源集团逢春煤矿采煤四队罗庆元带领全班职工表示:积极响应全国百万职工“一起读书”活动的倡议。

该班3年前就成立了“读书沙龙”,由12位秀才每周组织一次读书活动,从中先后涌现出“故事大王”潘国洲、“散文大王”周能强、电脑高手杨玉玉、王军等能人,被矿连续两年评为“学习型先进班组”。班长罗庆元(前排中)说:“21世纪的矿工已不再像大粗黑,要让素质更高点,能力更强点,技术再好点,就要多读书,读好书,为建设创新型企业提供贡献。”

“每天读书一小时,做新一代的知识型矿工!”1月13日,重庆能源集团逢春煤矿采煤四队罗庆元带领全班职工表示:积极响应全国百万职工“一起读书”活动的倡议。

该班3年前就成立了“读书沙龙”,由12位秀才每周组织一次读书活动,从中先后涌现出“故事大王”潘国洲、“散文大王”周能强、电脑高手杨玉玉、王军等能人,被矿连续两年评为“学习型先进班组”。班长罗庆元(前排中)说:“21世纪的矿工已不再像大粗黑,要让素质更高点,能力更强点,技术再好点,就要多读书,读好书,为建设创新型企业提供贡献。”

“每天读书一小时,做新一代的知识型矿工!”1月13日,重庆能源集团逢春煤矿采煤四队罗庆元带领全班职工表示:积极响应全国百万职工“一起读书”活动的倡议。

该班3年前就成立了“读书沙龙”,由12位秀才每周组织一次读书活动,从中先后涌现出“故事大王”潘国洲、“散文大王”周能强、电脑高手杨玉玉、王军等能人,被矿连续两年评为“学习型先进班组”。班长罗庆元(前排中)说:“21世纪的矿工已不再像大粗黑,要让素质更高点,能力更强点,技术再好点,就要多读书,读好书,为建设创新型企业提供贡献。”

“每天读书一小时,做新一代的知识型矿工!”1月13日,重庆能源集团逢春煤矿采煤四队罗庆元带领全班职工表示:积极响应全国百万职工“一起读书”活动的倡议。

班组悄然兴起生日赠书热

■ 朱建廷

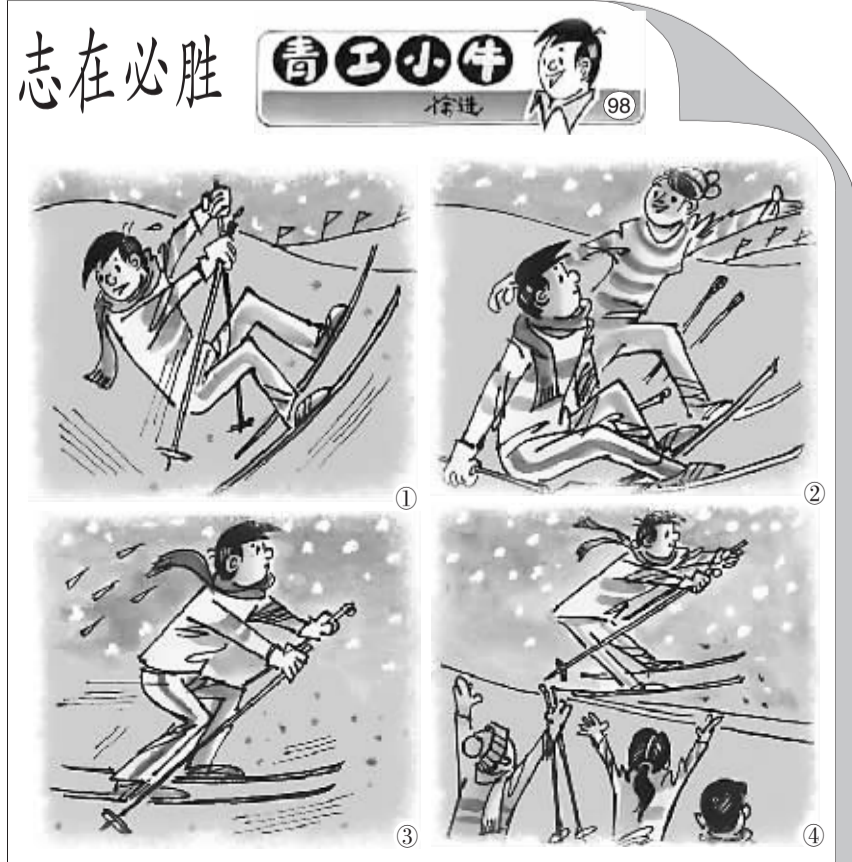
1月13日,成都东车辆段密地列检修作业场3班检车员王元贵一边翻阅着《高速铁路概论》,一边高兴地说,这本书是1月6日他过生日时班组成员专门赠送给他的一份特殊生日礼物。班组成员过生日赠书大家都喜欢,笔者觉得好奇也来凑热闹,禁不住被这里的气氛感染。

为了鼓励职工养成多看书少打麻将的良好习惯,在班组营造起看业务书争取考技师的良好氛围,让大家树立立岗成才紧跟铁路发展的入生理念,该班组经过技术讨论,决定在职工过生日的时候不送别的东西。

“王长,下次就让我收生日礼物了,给我准备本啥子书啊?”检车员宋道强笑着问李世康。“给你送一本《货车车辆构造》,让你把基础打打,怎么样?”李世康回答。

“读书虽然是个人事,不读也没人逼你读,不过,只要班组里有了学习的气氛,多少也会受点感染。今后啊,我也要多看些书了,不要一有时间就‘偷菜’,浪费时间。”班组成员宋道强认真地告诉笔者,对他的说法,笔者也深以为然,只有班组营造起良好的学习氛围,大家从喜欢读书起步,才有可能打造出一支知识型的职工队伍,从而达到职工提素的目的。

“有了这本《高速铁路概论》,就可以对高铁有个系统的认识了。”临别时,王元贵笑呵呵地扔给笔者这句话。



青工小牛 98