

奉献世博 共享世博

上海黄浦工会向环卫职工送世博会门票

区总提出,创造条件让每一位职工至少参观一次世博会

本报讯(记者钱培坚)1月8日清晨,寒风凛冽,但世博清扫作业区的黄浦环卫职工的心里却热乎乎的。黄浦区总工会主席徐少伯和区环卫部门的领导给他们送来了特殊的礼物——上海世博会门票。农民工代表李小燕激动地说,我们每天在世博作业区清扫,非常希望有一天能走进世博、体验世博,今天,工会帮我们实现了这个愿望。

“奉献世博、共享世博”的倡议,黄浦环卫党工委率先响应,承诺让每位环卫职工,包括农民工参观世博会。“2010年上海世博会的脚步越来越近,全区17万名职工正满怀豪情,为迎接世博、服务世博做好最充分的准备。”徐少伯介绍说,为了进一步激发全区职工参与世博的热情,抓住世博会在家门口举办的机遇,全区企业和工会组织主动开展协商,积极创造条件,组织职工走进世博、体验世博,确保每一位职工至少参观一

次世博会,让职工奉献世博的同时共享世博欢乐。

据了解,黄浦区总工会按照“精心打造世博服务区”和“规定动作做示范、自选动作出亮点”的工作要求,在深入调研的基础上,制定了6大类共40项重点工作任务,积极发动职工开展“五比五赛”立功竞赛,组织和动员全区窗口服务行业职工投入到“当好主力军、建功世博会、展示新风貌”主题活动中来,有序推进窗口行业迎世博工作。

在迎世博立功竞赛中,黄浦区率先启动全员大培训和迎世博学双语活动,截至目前,窗口行业已累计培训职工106607人,其中考核发证32221人;率先制定行业服务规范和立功竞赛办法,其中商业服务规范和餐饮服务规范已纳入服务标准化推进之中;率先开展世博大练兵比武,参加职工达32000余人。该区“星级窗口”创建活动还被选为上海市迎世博工作亮点,有11家单位和8位个人获市“迎世博贡献奖”。

严寒与激情的碰撞

——首钢职工抗冰雪保生产纪实

□本报通讯员 范海
本报记者 吴晓向

新年伊始,洁白的雪花从天而降,给人们带来吉祥的祝福。然而,持续20个小时的大雪大风天气,让北京经历了40年来罕见的低温,也给首钢的铁路运输系统带来了艰巨的考验。

大雪就是命令

1月2日晚,雪花在人们的睡梦中悄然飘落。而此时首钢运输部办公楼里,所有中层领导以上人员全部聚集在会议室里,迅速组成十几个小组,分好区域,为首钢的铁路运输现场护航。运输部主任助理兼调度长张旭东说,这是多年养成的工作习惯,随时关注天气变化,夏天是以雨为令,冬天就是以雪为令。

首钢在北京地区的原料运输、钢材外运、工序间的运输,主要是依靠铁路。“下大雪,铁路看不见,道岔被冻住了,机车速度很慢,运输秩序就很容易发生混乱。我们必须及时开会组织协调,尽快赶到现场,想尽办法保运输、保生产。”张旭东说,从2日晚上开始,他和同事们就没有回过家,开会研究调度,现场组织协调等,累了就在办公室的长椅上“眯”一会儿,几天下来全熬成了黑眼圈。

大军集结卸冻车

铁路运输面临最大的难题就是“冻车”,火车拉来的煤、矿粉等原料因严寒被冻结在车皮里,无法直接卸到料场,解冻库和翻车机速度有限,机械卸车在冰冻的原料

面前力量微弱,正常的装卸流程一下被打乱了。原料卸不下,火车就开不走,后面拉着原料的火车又源源不断地进站,造成积压。这次罕见的寒潮造成了首钢320多车煤被冻,1300多车被积压。

5日上午,首钢发出动员令,要求各单位派出人员全力参赛,人力卸车。在首钢大型料场,其下属17家单位,500多名职工在1个小时内迅速集结。“在我的记忆里,有10多年没这么大规模地组织人力卸车了。”炼铁厂领导张贺顺一边指挥职工进场一边对记者说。

汗水与冰雪交织

卸冻车的任务量很大,仅5日白天的卸车总量就接近240车。记者在现场看到,有30车煤的冻结情况不算严重,煤还可以翻动。有的职工爬上车厢向下推煤,站在地面的煤倒出来,再回去接着干。车经过水选道的50多吨原料,被冻结得十分瓷实,即使使用大锤和铁钎子用力凿也只能在原料上留下一个白点,卸车难度可想而知,但职工们并没有放弃,他们想尽一切办法完成卸车任务。

从3日晚上就参与卸车的供应公司调度科科长张顺祝说:“冷倒无所谓,一起干活儿来就不觉得了。关键是干起来就不能停,因为出了一身的汗,一停下来就冷得受不了。”

打硬仗要有好后勤,到了中午,职工们吃上了热气腾腾的包子,各单位还送来了盛满热水的暖瓶和各种保暖护具,让大家暖身又暖心。

1月11日,四川广安市华蓥山广能集团李子垌煤矿即将下井的矿工,在接受宣传队员每天例行的安全生产提醒和温馨祝福。该矿成立专门的安全生产宣传队、服务队、帮教队,以真情感动矿工时刻注意安全。
邱海鹰摄

解决劳动争议 推进集体合同

深圳成立劳动关系协调委员会

新华社深圳1月12日电(记者吴俊)为应对劳资纠纷高发态势,深圳于12日成立了由政府、工会、企业三方组成的“劳动关系协调委员会”,通过三方协商机制促成劳资纠纷的快速解决。

据深圳市人力资源和社会保障局局长王敏介绍,深圳市劳动关系协调委员会由深圳市人力资源和社会保障局、市总工会、市企业联合会、企业家协会、市总商会和深圳外商投资企业协会的代表组成,通过政府、工会、企业三方协商机制,在解决重大劳动争议、推进集体协商和集体合同制度等多个方面发挥作用。

据王敏介绍,大力推行集体合同是深圳市劳动关系协调委员会2010年的工作任务之一,深圳2010年签订集体合同的企业将达到3000家。同时,该委员会还将加快集体协商与集体合同立法进程,促进《深圳市集体协商条例》的出台。

记者从深圳市相关部门了解到,2009年1-9月深圳市劳动保障监察部门处理劳资群体性突发事件606宗,涉及8.35万人次,均比上年下降六成以上,但随着企业用工回暖,岁末年初深圳劳资纠纷高发,劳动争议呈多样化和新型化,如法外诉求问题增多,职业病问题凸显等。有关部门预计,在今后一段时间,深圳劳动争议仍将高发,劳动关系调整工作任务艰巨。

记者了解到,与劳资纠纷多发相对的是,深圳现有的劳动争议调解工作机构建设参差不齐,部分区域尚未建立区、街道级别的劳动争议调解中心。据有关部门统计,深圳现有劳动争议调解员约390人,但专职调解员比例不到一成,调解员的业务水平有待提高。

据王敏介绍,协调劳动关系三方机制还将向街道、社区延伸,深圳各区2010年都要建立劳动关系协调委员会,2011年各街道也将逐步建立劳动关系协调委员会。

我国铁路引进时速200公里动车组技术

新华社北京1月12日电 实现机车车辆装备现代化,是实现中国铁路现代化的关键。铁路跨越式发展,必须要有机车车辆装备的有力支撑。2004年8月,我国铁路通过公开招标的方式,引进时速200公里的客运动车组制造技术,为进一步提速做好了技术装备的准备。

“和谐号”动车组的核心技术来自阿尔斯通、西门子、川崎重工、庞巴迪等国外企业,经过近几年的消化吸收,我国已完全掌握了动车组9大关键技术及10项主要配套技术。“和谐号”动车组刷新了人们对中国铁路的印象,但受到更深层关注的,是我国实现了对国外高速铁路技术的引进、消化、吸收、再创新,其中的过程充满了艰辛和智慧。

理论上说,巨大的中国市场对任何一个技术拥有者都有着难以抗拒的吸引力,但如果这个市场被分割成小块,不同利益主体分头出击,就会大大降低各自的分量,很容易被对手各个击破。

鉴于此,铁道部充分运用了“战略买家”的策略。先把国内几十家列车生产企业召集在一起,讲明引进动车组技术事关国家和民族利益,明确由四方股份和长客股份两家与国外厂商谈判,其他企业一概不与外方接触。

主持整个谈判的铁道部副总工程师张曙光形容这是“用一道大墙把国内所有资源严密地围起来,只给对方留一个小门”。这样就集中了中国铁路市场的整体优势,我方在谈判桌上以二对四,始终牢牢掌握着主动权。如今,通过几年的引进、消化、吸收、再创新,中国已经成为世界高速铁路的中心,其中动车组技术居世界领先水平。在200公里时速动车组后,我国又先后引进时速300公里动车组。在此基础上,铁路部门通过再创新,持续运营时速350公里、试验时速超过400公里的“新一代高速动车组”也将于2010年下线。

新中国档案



真情助推安全生产

郑州:建设单位开工前要为劳动者缴纳社保费

本报讯(通讯员李承锦 记者肖树臣)凡在郑州市区申报的工程,开工前均应缴纳用于保证施工企业劳动者养老、医疗、失业的建设劳保费。工程造价500万元以内,应一次性缴清;500万元以上的,可分期缴纳。1月4日,郑州市下发《关于加强建设工程费用计价

项目中社会保障费管理工作的通知》,规范建设单位职工社会保障费的收缴和管理。

随着建筑施工企业的多元化发展,建设工程社会保障费的收缴缺乏有效执行手段,拨付政策不具体等问题日益浮现。为此,郑州市制定并下发了上述《通知》,要求建设工程

造价在500万元以内的一般工程项目,建设劳保费应当一次性缴纳;建设工程造价在500万元以上,投资较大、工期较长的项目,建设单位可在办理建设劳保费手续时与市建设行政主管部门签订分期缴纳建设劳保费协议,分期缴纳。分期缴纳的工程,在建设工

泉州“职工书屋”建设演绎“大合唱”

本报讯(记者吴泽恩)市总工会与市图书馆设立“企业流动书屋”,不定期为企业免费提供书籍,这是福建省泉州市总工会整合社会资源,推动“职工书屋”建设的一个缩影。泉州工会把“职工书屋”建设作为实施职工素质工程、维护职工文化权益、繁荣企业文化的一项重要举措。市总提出,从2008年起,用3年时间,在全市建设300家“职工书屋”示范点,以点带面,推动“职工书屋”建设的全面展开,逐步形成阅读条件比较完备、广泛覆

盖职工群众的工会读书设施网络。为鼓励、引导企业建设好“职工书屋”,市县两级工会把“职工书屋”建设与“进园区、进企业、抓基层、打基础”相结合,加大投入,从本级经费中拨出专款,统一购买书籍,配送到企业,受到企业员工的一致认可。通过赠书活动,不仅增加了“职工书屋”的藏书量,也促进企业进一步完善职工书屋配套建设,产生良好的互动效应,使员工受益。泉州工会以“职工书屋”为平台,在职工

中传播先进文化,普及科技知识,引导职工“爱读书,读好书”。市总向全市职工提出“每名职工每天读书一小时,每月读一本书,每年参加一次有意义的学习培训,每三年个人的学历或技能提升一个档次”的“四个一”倡议。许多基层工会利用“职工书屋”平台,围绕职工素质教育积极开展活动。此外,为进一步引导职工阅读活动的开展,市总在全市工会“职工书屋”开展了“读书——助我素质提升”主题征文活动。

黑龙江农垦工会在新年到来之际,为全垦区各农场职工配齐配全了书屋,仅七星泡农场便一下子购置了46万元的图书。图为职工们正欢欢喜喜地挂牌匾。

郑州机务段职工开书单 阅读享“特权”

本报讯(通讯员邵留娣)“意见征求得咋样了,列出目录没有?”近日,郑州机务段工会的电话成了热线,而通话者的高频语就是这句话。原来,该段工会正在选购一批价值数万元的新书。

近年来,随着企业文化建设的不断推进,段工会图书室每年都会或集中或分散地购进不少图书,以满足职工尤其是青工快速增长的阅读需求。并且还不间断地组织开展赠书推荐、读书心得交流、流动书箱及“好书巡回读”等活动,激发一线职工阅读兴趣。

今年,该段一改过去购书由工会统一配发的模式,而是尊重“读书市场”,由阅读主体说了算。于是,各车间、车队、工区工会和各工会委员,承担起了挑选新书的任务;在职工中征求意见,收集职工真正喜欢、满意的图书目录;而读书自学积极分子更是享受到了“特权”——不约而同地收到“请问您的购书意向?请列出您想要的书目书单”的电子邮件。

随后,一个个电话打出去;一张张书单放到案头;一封封带着期待与希冀的书目邮件聚拢来。再后来,成捆成包的新书到位,嗒嗒嗒的散发着墨香的新书刚刚解包或刚上架就被借走了……



“让山里人过上城里人生活” 辰州矿业“职工书屋”挖掘职工“金矿”

本报讯(记者龙巨渊)“金矿职工自费订阅书刊每年都在增长,2010年度的费用接近20万元。”湖南省怀化溆浦邮政支局局长凌在电话中非常高兴,她所说的“金矿”是湖南辰州矿业股份有限公司。这个企业的职工爱读书看报,不光是自己平时留心添置书报,还是公司“职工书屋”的“常客”。

辰州矿业位于偏僻的湘西山区沅陵县,所在的官庄镇离县城都有80多公里,出一趟门很不容易的职工,把“职工书屋”当成了自己学习、娱乐、休闲的“文化广场”。

公司“职工书屋”的前身是始建于1976年的工人俱乐部阅览室。辰州矿业工会主席朱本元告诉记者,2005年俱乐部改建为“辰州文化中心”后,公司两任董事长杨开榜、陈建权先后提出要创建“学习型组织”,培养职工的竞争意识和市场意识;“提升文化中心的功能,让山里人过上城里人生活”。

到2008年,阅览室改建为“职工书屋”,“地盘”大了,投入也多了。辰州矿业工会办公室主任曾红曼说,公司十分重视和支持“职工书屋”的建设,对上级工会的投入按1:1的比例给予配套经费,以“职工书屋”为依托开展一系列文化活动,用文化丰富生活、凝聚人心。像大城市的公共图书馆一样,辰州矿业

项目竣工前,应当缴清建设劳保费。

《通知》还规定,建设劳保费应当存入市财政专户,严格执行国家有关政策,实行专款专用。任何单位和个人,不得以任何理由减免、截留、挪用建设单位缴纳的建设劳保费,建设单位也不得向施工单位转嫁建设劳保费。为避免劳保费经办机构工作人员弄虚作假,《通知》规定,经办机构工作人员未按标准收缴建设劳保费、未按规定拨付调剂建设劳保费的,要给予行政处分,构成犯罪的,要追究刑事责任。

本报讯(记者康劲)隆冬时节,曾经为新修建的工会阅览室无书可读而发愁的甘肃康县总工会干部喜上眉梢。由北京中工之家文化中心捐赠的2220册图书和600盒培训辅导光盘,让簇簇一新的图书室翰墨飘香。近日,康县总工会将一面写有“情系灾区,赠书万卷”的锦旗,转赠给北京中工之家总经理赵明春,表达灾区工会干部的深深谢意。

“5·12”汶川特大地震发生后,甘肃康县成为重灾区。在各级工会的援助下,县总工会的灾后重建工作稳步推进,破损的房屋得到了修缮,工会的图书阅览室也整修一新。但是由于经费紧张,“图书室里少图

北京中工之家向灾区工会捐书

“书”却让县工会的干部们犯了难。甘肃省总工会干部学校副教授武兵康县调研时得知了这一情况,立即与北京中工之家联系。中工之家当即表示将免费捐赠图书和音像制品,并委托武兵办理,随后将价值16万余元的图书和光盘,从北京运到了兰州。康县地处陇南山区,南距兰州800多公里,路途遥远,加上公路重建施工繁忙,入冬以来行车极为困难。为了让康县的工会阅览室早日收到图书,经多方联系,通过长途客运班车分3批将这批捐赠的图书辗转运到康县。

《劳动合同法》培训辅导》、《学习型职工和职工代表》等实用性、指导性很强的图书与辅导光盘走进康县总工会阅览室,为当地工会干部送上精神食粮。

常州评出十大劳模创新成果

本报讯(记者王伟 通讯员周凌虹)在江苏省常州市总工会日前召开的“劳模创新论坛”上,一批劳模创新成果被评为“常州市十大劳模创新成果”及提名奖。同时还评出了“常州市十佳合理化建议”。

江苏省劳模、常州青龙丰蔬菜园艺场场长周志文主持的常州乡土菜提纯、复壮、保护项目被列为“2009中央财政支持现代农业发展项目”,获中央财政200万元专项资金支持;全国劳模、中国电信常州分公司副总经理乔祥领带头开发的“通信电缆防盗报警管理系统”,仅1年就为公司挽回直接经济损失200万元,目前该系统已在省内推广应用。

常州市人大常委会副主任、市总工会主席贾宝中说,为了充分彰显劳模在群众性科技攻关、技术革新和发明创造等方面的带头作用,从去年起,市总开展了评选十大劳模创新成果的活动。一年来,涌现了一大批劳模创新成果,同时,在劳模精神的引领下,全市职工积极参与群众性经济技术创新活动,提出合理化建议近10万条。

宁波职工网络学院挂牌成立

本报讯(通讯员江浩波 童富芳 记者李刚毅)日前,由浙江宁波市总工会、宁波市经委共同认定的宁波市职工职业培训学院正式挂牌成立,50多名职工参加的首期计算机操作技能培训开班。作为市级职工培训基地,学校每年将培训3000多名职工。同时,宁波市职工网络学院同时挂牌成立。

宁波市职工职业培训学校以满足企业需求、提高职工技能水平为目标,主要开展国家认定的培训资质范围内的企业职工技能培训,目前已推出计算机操作员、计算机网络管理员、无线电装接工、家用电子产品维修工等4个工种的培训项目,培训对象以企业在职工为主。网络学院以原宁波市经委网络学院为基础,开通“职工网络学院”栏目,目前已推出班组长管理、精细化生产、模具处理等120门课程,今后将根据企业和职工需求逐渐增加。据悉,企业只需申请一张网络学习卡,便可免费使用全部网络资源,目前共有近万家企业可通过职工网络学院开展培训。