

据新华社报道,新年伊始,江苏大丰市又爆血铅中毒事件,51名儿童被查出血铅含量超标,多人属中度铅中毒住院治疗,当地一家蓄电池企业被定为“祸首”,已被责令停产搬迁。

刚刚过去的2009年,令人心酸的铅中毒事件不断映入公众眼帘:在陕西凤翔县、湖南武冈市以及江苏邳州市,都发生了程度不等的铅中毒事件,如今,悲剧又在大丰上演,岂能不让人痛心。

“血铅事件”为何频现,究竟谁该担责?浮出水面的“祸首”当然是那些制造污染的企业,他们重利轻环保,超标排放废水、废气、废渣,损害群众生命健康。但深究根源,

难道“血铅事件”还要上演?

□尹卫国

地方政府则更应该深刻反省。

这表现为,一是招商“饥渴症”导致不分良莠。一些地方政府部门打着扩大就业的幌子,层层下达招商指标,完不成任务的严肃问责,重压之下只要招来项目引入资金就是“英雄”,至于是否给当地环境带来危害,早

被置于脑后。因此,致使很多污染项目借机乘虚而入。

二是唯GDP至上催生对污染企业的暧昧、庇护。据大丰村民反映,自从电池厂落户后,村庄环境急剧恶化,空气中时常飘着难闻的怪味,可令人难以置信的是,

这家污染企业却顺利通过环保验收,以及ISO9001:2000质量管理体系认证。大量事实说明,少数地方为保GDP增长和财税来源,不愿痛下决心治理污染,这其中的原因很简单,因为污染企业能给当地带来财富。

接二连三的血铅事件不仅严重危害公众健康,而且透支政府公信力,损害社会和谐。“血铅事件”绝不能重演,一切损害生命健康的污染企业都该斩草除根,这既关乎环境生态,更关乎民生与稳定。

各级政府部门需要从招商引资源头抓起,变招商为选商,让优秀的企业进驻,真正把扩大就业作为一项惠民工程落到实处,而不是不分良莠多多益善,同时必须用最严格标准、最严厉手段强化对环境高危企业的监控。如此,才能杜绝“血铅事件”的发生。

■劳动话题

面对激烈的职场竞争和部分用人单位的违规行为,不少女职工出现焦虑、无所适从等情绪。上海市总工会一项调查显示——

女职工心理问题凸显

□本报记者 张路

从等情绪。而仅仅就内心的压力想找人倾诉的来电也比较集中,女职工心理问题再次凸显无疑。

这正好与去年8月底,上海市总工会与上海社科院就国际金融危机对广大女职工的影响联合开展的调查结果相互印证:金融危机给女职工造成的心理压力明显大于经济压力。

“优越”变“忧虑”;“跳槽”变“卧槽”;“月光”变“节约”。调查显示,94.3%的被调查女职工近三个月内或多或少存在对金融危机的焦虑感;64.7%的女职工认为“女性在金融危机中比男性面临更多的压力”;27.9%的女职工对自己“如果被裁员,能否重新就业”缺乏信心;有53.1%的人表示“工作的稳定性受到影响”。

就业稳定成为首选

在金融危机的冲击下,一些上海白领女性内心原有的心理优越感逐步减弱,部分人对岗位、收入、职业前景产生担忧和焦虑,有

的甚至需要求助心理医生解决。多数企业白领女性开始寻求稳定就业,普遍存在保住现有岗位,维持目前收入的“求稳”心理,就业心态普遍从“跳槽”转为“卧槽”。据调查,当被问及“金融危机中你最关心什么问题”时,35.1%的女职工选择了“就业稳定”,且居各大问题之首,其次才是收入和福利。

忧虑还影响着上海女性职工的“怀孕大计”,一些女职工开始更加注意在工作与家庭之间权衡利弊,也有女职工借助怀孕避免被裁员。

女职工维权遇新问题

女职工之所以产生这些心理问题,源于现实中部分用人单位的违法行为。

据来自“16840999女职工劳动权益求助热线”的反映,金融危机发生以来,有关违法解除“三期”女职工劳动合同投诉有所上升。如,部分用人单位利用《劳动合同法》中如果“三期”女职工存在严重违反用人单位规章制度等情况,用人单位也可与之解除劳动关系

的条款,抓住“三期”女职工工作上的小失误开除女职工;有些单位在进行工作绩效考核时故意给“三期”女职工打低分,迫使“三期”女职工辞职;还有些单位以部门合并、岗位撤销等为借口不给“三期”女职工安排工作,有女职工反映产假结束后上班时,单位表示岗位已撤销,要女职工回家待岗。

此外,以前女职工投诉较集中的多为效益不好的企业。而近期投诉,涉及单位呈现出范围广、多样化的特点,如效益较好的证券公司、事业单位等,这些单位对女职工予以返聘承诺,其目的就是减少社保费支出;以前投诉的女职工多为岗位性质比较模棱两可的中、低层管理人员,而近期则出现了企业高级管理人员、具有高级职称的技术人员等。

上海市总工会专家表示,目前各级工会女职工组织都在不断加大调解力度,通过积极、主动的协商方式,帮助女职工争取更多的经济利益。同时,也建议女职工拿起法律武器,通过劳动仲裁等途径维护自身权益。

求助热线功能得到拓展

为了尽可能帮助女职工维护权益,解决心理问题,洞察到女职工最新最急需需求的上海市总工会女职工委员会,在已构筑起的16840999女职工劳动权益求助热线、维权信箱、网上邮箱为一体的女职工诉求表达渠道中,开始增设“心理援助”专线。

此前,各级工会及女职工组织,如上海机场集团工会、航道局工会、静安区石门二路街道总工会等,都在帮助女职工进行压力排解与情绪疏导方面进行了积极探索。特别是针对白领女性、单亲困难女职工等群体的需求,不少工会组织建立心理咨询室、心理援助站等,开展了形式多样的心理援助工作。

而16840999女职工心理援助专线,则特别聘请了复旦大学心理学副教授陈晓云作为指导,让具有丰富实践经验的,有社会工作者或者心理咨询师职业资格的社会工作者担任负责接听,帮助遇到心理困难的女职工改善工作情绪,缓解生活压力,促进女职工心理健康。

■焦点关注

在日趋紧张的求职和职场竞争中,面临工作和家庭的双重负担,女性与生俱来的心理特点使其心理压力倍增。

上海市总工会女职工委员会的调查表明,尤其是去年国际金融危机爆发以来,上海女职工因为担心岗位稳定、收入减少而产生焦虑的心理问题凸显出来。为此,上海市总工会1月4日特开通“女职工心理援助专线”,为女职工排忧解难。

竞争下心理压力增大

2009年是国际金融危机对我国经济、社会产生深刻影响的一年,上海“16840999女职工劳动权益求助热线”接听的来电反映出了这一特点。来电咨询或者投诉的女职工在集中反映“三期”(孕期、产期、哺乳期)待遇问题和退休年龄问题,女职工生育权与劳动权的关系时,无不流露出焦虑、激动、无所适

全国技工院校专业新目录颁布

本报讯 人力资源和社会保障部日前颁布了重新修订的《全国技工院校专业目录》(以下简称《目录》),并自2010年春季学期起施行。

新修订的《目录》涵盖了技工院校机械加工制造、电子电工、计算机信息、交通运输、商贸服务、农林等7类120个主体专业,充分体现了技工院校的办学方向和职业能力培养特点,突出教学内容的科学性、先进性和规范性,注重专业设置、培养目标与国家职业资格要求的相互衔接。

人力资源和社会保障部要求,各技工学

校、高级技工学校、技师学院要依据新修订的《目录》设置和调整专业,按照《目录》中所列专业名称、培养目标、学习年限组织招生 and 安排教学,并及时将专业名称录入技工院校电子注册和统计信息管理系统。

考虑到不同行业、地区对技能人才的培养有所差别,允许各技工学校、高级技工学校、技师学院对《目录》内各专业的职业能力、主要教学内容等进行适当调整。同时,各技工学校、高级技工学校、技师学院也可在《目录》中某些较宽专业下开设部分特色专业,但招生时应在该专业名称后加以注明。(孙兴伟)



1月10日,求职者正在一家用人单位展台前咨询岗位信息。当日,石家庄市举办2010年就业援助招聘会,有151家单位进场招聘,提供岗位3300多个,吸引了6000多名求职者,初步达成就业意向的有2000余人。

河北25亿资金促进就业

去年各项就业目标任务均超额完成

本报讯(记者郑勇 通讯员刘利臻)记者了解到,在过去的一年里,河北省集中中央和地方财政25亿元资金促进就业取得明显成效。去年,该省城镇新增就业57.3万人,下岗失业人员再就业28.1万人,就业困难对象实现再就业9.8万人,城镇登记失业率稳定在3.93%,均超额完成目标任务。

面对金融危机给就业工作带来的严峻挑战,河北省委、省政府把稳定就业作为保增长、扩内需、保民生的重要内容,采取超常规的举措,千方百计稳定和扩大就业。如,企业新招用失业人员就业给予每人不超过1000元新增就业补助,鼓励劳动者自主创业给予每人不超过3000元创业补贴,将农民工和就

业转移农民纳入小额担保贷款范围等。

据介绍,去年,该省人力资源和社会保障部门会同省财政先后将中央转移支付就业补助资金12.86亿元快速下拨到各市、县,同时从省本级就业专项资金中拿出1亿元拨付各市、县,用于补助小额贷款担保基金和奖励资金。在援企稳岗工作中认定困难企业1938家,涉及职工102万人,使用失业保险金对不裁员或少裁员的困难企业发放岗位补贴和社会保险补贴11.9亿元。

河北省促进就业采取的主要措施包括:大力做好高校毕业生就业工作。对高校毕业生自主创业并正常经营6个月以上的,给予不超过3000元的创业补助;对2009年企业新增岗位聘用高校毕业生给予一次性新增就

业补助。

切实做好农民工就业工作。将就业扶持政策扩大到农民工和创业农民,并积极开展订单式、复合型培训,落实培训和鉴定补贴。目前,返乡的69万名农民工中已有90%重新外出就业,10余万人在当地就业或创业,全省劳务输出规模已突破630万人。

实施困难人员就业援助。去年累计开发公益性岗位近12万个,消除零就业家庭2479户,累计消除零就业家庭2.3万户。

据了解,河北省2010年的就业目标任务已经确定,即:城镇新增就业60万人,下岗失业人员就业22万人,就业困难对象实现再就业8万人,农村富余劳动力向非农业产业转移150万人次,城镇登记失业率控制在4.5%以内。

福建家政从业人员执证上岗

本报讯(记者吴锋思)服务员无证上岗,供求双方互不信任,互为指责的现象,在福建有望得到改观。日前,福建省出台了《家政服务行业协会公约》和《家政服务标准》,对家政服务经营者、服务员和消费者的权利义务都做了详细规范。

为了方便消费者查询家政服务员的工作经历,根据新规,家政服务公司应建立家政服务人员档案,家政服务员必须经过岗前培训,并取得政府或家政行业协会认可的培训合格证书后方可上岗。

按照新规,实行员工式管理模式的家政服务经营者应当根据劳动合同法,为家政服务员缴纳养老保险、职业责任保险和人身意

外伤害保险;实行中介式管理模式的经营商,应当逐步为家政服务员缴纳职业责任保险和团体人身意外伤害保险,提倡缴纳养老保险。

在纠纷解决方面,如在合同约定服务范围之内,由于家政服务员的责任造成消费者损失的,消费者有权追究其责任,要求相应的经济赔偿。但由于消费者原因,造成家政服务员人身、财产损害的,家政服务员可以向消费者要求赔偿,经营者应当对家政服务员予以协助。消费者还应当确保家政服务员不与异性成年人、青年人同居一空(生活不能自理者除外),每月应安排家政服务员4天的休息时间和每天基本睡眠时间,并保证其食宿。

山西井下矿工签合同至少3年

本报讯《山西省劳动合同条例》2010年1月1日起正式实施。按条例,各类矿山企业雇用井下矿工,必须与之签订期限不少于3年的劳动合同,此举将有助于企业培养技术熟练、岗位稳定的井下矿工,减少安全事故的发生。

“用工不规范,缺乏培训是一些煤矿发生安全事故的重要原因。”山西省人力资源和社会保障厅相关负责人说:“全省矿山企业从业人员约60万人,其中80%的工人从事井下工作。山西省此前规定矿山企业必须与劳动者签订劳动合同,却一直没有明确合同期限的长短。一些企业为了规避责任,只与井下矿工签订期限很短的合同,甚至至签合同,从而导致用工管理混

乱,矿工井下安全得不到有效保障。”

针对矿山企业用工集中、风险较大的特点,《山西省劳动合同条例》规定,此类企业应当根据井下工作的要求,与矿工协商确定合同期限,时间一般不少于3年。同时,必须组织矿工参加安全生产、职业技能、劳动法律法规等方面的岗前培训,培训时间不得少于120个小时。

此外,一旦工人发生工伤且鉴定为1级至4级伤残,用人单位不得解除或终止劳动合同。被鉴定为5级、6级伤残的,可保留劳动关系,由用人单位安排适当工作。7级至10级的,劳动合同期满后可终止。(李涛)

岗位在等人 人在寻岗位

平湖:招聘方求职者各有期待

□徐志良

厂负责招聘的许女士说:“现在普工比较好找,一些技术工种,像刨工、车床工、营销等,招人的时候要费周折。”

从招聘企业贴出的海报来看,企业对女性务工者的需求量大。一名企业负责招聘的人士说,电子装配、服装缝纫工是最紧俏的,每年占到总招聘人数三分之二以上,而且这些岗位基本只招女性,这是因为女性具有手脚更灵活的先天优势。所以,18岁至35

岁、视力好、有技术的熟练女工最吃香,尤其已婚女性更受青睐。

据了解,在劳动力市场当天提供的岗位中,女性岗位占80%以上,最高月工资达到3000元。可在求职者中,男性还是占大多数。

求职者:吐露需求心声

在招聘会上,笔者发现,许多求职者对企业提供的岗位和待遇等,要求更高、更细、更

个性化,集中表现在四个方面。

关心食宿条件。“有没有住宿的地方,我们的吃饭怎么解决?”许多农民工求职时都会问企业的食宿条件,公寓楼设施配备情况。笔者在现场看到,一些求职者要求到招聘企业里先看个究竟,然后才肯签合同。湖南籍农民工张三庆说:“如果企业能解决食宿,就可以大大减轻我们的负担。”

青睐规模企业。越来越多的农民工开始

关注企业的规模和信誉度,不少人宁愿选择到工资相对少而规模较大的安全型企业工作。来自贵州的求职者刘少先表示,出门在外,最想找一份放心的工作,而规模大的企业管理正规、实力较强,能按时足额发放工资。

拒绝模糊工资。“在我们这里月工资肯定有1500元以上”。尽管一些招聘单位做出了许诺,可仍没有多少农民工动心。来自江苏徐州的农民工蒋玉根说,企业的工资待遇应该细化并且明示,笼统许诺的工资待遇太模糊了,这样的企业我们不太敢去。

关注企业文化。越来越多的求职者开始关心企业文化,问起企业的职工书屋、文艺团队、企业歌会等,不少农民工选择到文化氛围浓的企业工作。来自四川南充的吴姑娘说:“企业有没有文化不一样,文化氛围浓的企业,我们可以既充实生活,又学到知识,平时工作起来也会轻松愉快。”

莱西

免费培训退役士兵

本报讯(记者杨明清 通讯员吕文波 柳志坚)整合职业教育资源,实行零费用培训,“菜单式”按需培训,山东莱西市退役士兵职业技能培训和就业服务工作取得新进展,目前,该市已有280名退役士兵领到了劳动保障部门颁发的职业资格证书。

据了解,为做好零费用培训,莱西市积极宣传培训政策,引导和鼓励退役士兵参加职业技能培训。对当年退出役且有培训意愿的退役士兵进行集中免费培训,培训所需费用全部由市财政负担。培训中实行奖学金制度,根据学习期间的表现和考试成绩进行综合考核,确定奖学金学员名单,并分别给予200元、400元的奖励。

实行“菜单式”培训,是莱西市退役士兵职业技能培训和就业服务工作的一大亮点。该市民政、劳动部门及时与企业沟通,掌握企业所需人才情况,根据退役士兵的培训意愿和爱好,帮助他们选择专业参加培训,以达到培训后就能持证上岗的目的。这样,既为企业的发展培训了熟练工人,节省了培训经费和时间,又大大增强了退役士兵的择业能力,使他们上班就能上岗,受到了企业和退役士兵的欢迎。

据悉,到2009年底,莱西市共培训退役士兵328人,其中280人领到了劳动保障部门颁发的职业资格证书,召开退役士兵就业择岗专场招聘会7场次,帮助800多名退役士兵找到了适合自己的工作岗位。

长白

农民工可享“十项免费”

本报讯(记者黄明 通讯员王海涵)近日,吉林长白县就业服务局推出“十项免费”具体服务措施,力促返乡农民工创业和就业。

该县就业局针对国际金融危机致使农民工大量返乡的实际情况,联合县有关部门对返乡农民工实行统一管理,统一培训,统一就业的免费服务措施,即:推荐返乡农民工到创业基地见习;为返乡农民工就业提供指导服务;为返乡农民工提供求职信息和用工信息;吸纳返乡农民工参加人才招聘会;为返乡农民工提供自主创业培训及相关政策咨询服务;小额担保贷款扶持;为返乡农民工发放就业服务卡;为返乡农民工提供就业前技术、技能培训;为返乡农民工提供登记、落户等一站式服务;对返乡农民工就业去向进行跟踪服务;为未就业的返乡农民工提供最低生活保障或临时救助服务。

邓州

农民在家务工挣钱

本报讯 一大早,河南邓州彭桥镇南岗村农民赵小娥,拿着自己编织的地毯上交到村地毯厂,经验收合格后,赵小娥领到了1853元工资。

赵小娥利用农闲时间,在自己家里架起的织机上辛勤劳作,7个多月的时间,已经换回了5908元辛苦费。在邓州,目前已有3万多农民像赵小娥一样实现了在自己家里打工挣钱的愿望。

近年来,邓州充分挖掘、开发出一批独具本地特色的民间工艺项目,并健全市、乡、村培训网络,组织开展与实际联系紧密的培训工程,不仅使手工纺织、编织、绣花、剪纸等古老的手工制作技艺重焕生机,而且让本地众多农民可以在自己家里利用学到的手艺打工赚钱。

该市槐树村农民赵先光组织全村20多位剪纸能手制作剪纸,然后将剪好的作品收集上来装订成册,销到陕西、山西、北京等地,产品供不应求。三年来,赵先光不仅盖起了四层小洋楼,而且开上了小轿车,自己致富的同时也带动了乡亲们取得了不错的收益。(王静合 许光选)

施秉

促进就业成效显著

本报讯 贵州省施秉县大力开展再就业培训和再就业援助活动,取得了良好的成效。截至2009年12月底的统计,该县城镇新增就业629人,超额完成了任务指标。

该县以深化国企改革,推动经济发展,维护社会稳定为出发点,积极采取开发公益性岗位、开展技能培训、为下岗失业人员筹集小额贷款资金、鼓励跨省就业、扩大劳务输出等措施抓好就业再就业工作。到去年12月底,该县城镇新增就业629人,完成任务指标的126%。其中:下岗失业人员实现再就业296人,完成指标任务的165%;困难人员就业183人,完成任务数的183%;实现农村劳动力转移就业2500人,完成任务指标的119%;农村劳动力技能培训510人,完成任务指标的143%。(唐光新)

泰宁供电公司

培训由职工“点菜”

本报讯(记者吴锋思 通讯员江丽霞)职工想学,要学什么,怎样开展培训效果更好?福建省泰宁供电公司开展“点菜”式培训,让今年培训计划中的制定广泛征集职工的意见和建议,这种做法受到职工的欢迎。

据该公司培训中心负责人张长征介绍:“在意见征集活动中,职工参与的主动性和积极性都非常高,他们都能够结合自身工作实际需要和‘弱项’对培训课程进行‘点菜’。”目前,共征集各类培训“菜品”17条。公司人事部、培训中心将把职工提出来的意见和建议进行细致归类整理,使培训工作落到实处。