

辽宁省总全委会明确今年6项主要工作

增强基层工会活力成为重要着力点

本报讯(记者顾威)辽宁省总工会在1月5日召开的全委会上明确了今年6项主要工作,最突出的特点是将发挥职工和会员的主体作用、增强基层工会特别是企业工会活力作为工会工作的主要任务。

辽宁省总工会认为,一些基层工会活力不强,直接影响了工会组织的凝聚力和吸引力。针对这一薄弱环节,辽宁省总工会提出坚持抓组建与抓规范相结合,抓组织覆盖与发挥作用相结合,立足于基层工会活力建设,大力推行工资集体协商,强化职代会规范化建设,完善基层工会维权机制建设,完善帮扶网络,实施项目制运作,增强工会服务帮扶工作的实效性。

针对基层工会干部严重缺乏的问题,辽宁省总工会出台《职业化工会干部管理办法》,加大选聘职业化工会干部的力度,全年职业化工会干部力争达到1000人;努力加强乡镇(街道)工会规范化建设,推进职工人数在3000人以上的乡镇(街道)建立工会,选配好工会主席,落实好工会经费,配备好专职工会干部;积极探索专职工会干部、兼职工会干部、工会志愿者“三结合”的工作方式,提高职工和会员参与工会工作和活动的主动性;深入推进建设“职工之家”活动,组织规模以上企业开展建家创优达标竞赛活动,探索非公企业建家工作新思路;开展会员评议“职工之家”活动,加强基层工会工作群众化、民主化建设;以非公所有制企业为重点,加大推行区域性、行业性职代会制度建设力度,争取非公企业职代会建制率达85%以上,厂务公开建制率达65%以上。

西藏林芝职业技术学校围绕“八新”办学造福农牧民群众

据新华社拉萨1月11日电(记者叶群)西藏林芝地区职业技术学校以“更新职业教育观念,改革教育教学模式,提升学生职业素养,适应经济社会发展”为活动主题,围绕“八新”目标,进一步加快职业技术学校发展步伐,创办农民满意的职业教育,在当地受到好评。

林芝职业技术学校校长达瓦措姆说,在西藏办职业技术学校是一件很不容易的事情。10年前,学校开始组建时,是借的房子办学,校舍简陋,冬天透风,夏天漏雨,操场坑洼注洼,满是积水,校园内只有小小的一条水泥路,教师住宿条件极差,仅有的教学设备就是黑板加粉笔,教师队伍素质参差不齐,教职工仅有13人,学生两个班不足50人。经过十年发展,现在学校已成为西藏最好的职业技术学校。

达瓦措姆说,学校以“八新”为目标,全体教职员工群策群力才能发展到今天。“八新”指的是办学思路新、办学模式新、办学品牌新、管理体制新、教材体系新、培养目标新、师资管理新、后勤服务新。

在学校干了多年的老副校长才旺顿珠说,林芝地区职业教育起步晚,基础薄弱,对产业结构分析不到位导致办学思路不清,学校就根据实际情况明确了办学定位:立足林芝,面向西藏,贴近行业,服务定位,与市场需求和劳动就业紧密结合,构建以服务类专业为主的多学科协调发展的专业体系;培养适应生产、建设、管理和服务一线需要的实践能力强、具有良好职业道德的初级、中级技能型人才;以中职为主,职业高中与大专并举,积极发展成人教育和职业培训。

才旺顿珠说,有了新的办学思路后,办学模式要多元化、教学模式要多样化,要积极推进学校与行业、企业的联合办学,积极推进跨地区、跨省市的联合办学。

深入开展学习实践科学发展观活动

新华社北京1月11日电 经过4年多的努力,到2008年底,国家石油储备基地一期工程4个项目全部建成,目前已基本完成储备任务。自此,我国国家石油储备从无到有,迈出了实质性的一步,石油安全有了初步保障。

石油是现代经济社会不可缺少的重要能源和原材料,石油的稳定供应关系到经济社会的持续、健康发展和国家安全。上世纪70年代初,第一次石油危机发生之后,为保障石油稳定供应,防止石油供应中断,以经合组织国家为主成立了国际能源机构并开始建立石油储备。

目前,国际能源机构成员国共持有石油储备5.7亿吨左右。其中,美国政府石油储备规模约9400万吨,日本约4000万吨,德国约2600万吨,分别相当于本国56天、92天和76天的石油净进口量。而2006年之前,我国的政府石油储备特别是原油储备基本上为空白。

随着我国经济持续快速发展和社会不断

□本报通讯员 高海伟
本报记者 李刚毅

2009年年末,在杭州务工的重庆市綦江县东溪镇农民李季后全终于拿到了122200元工伤赔偿金,这得益于杭州市总的“四位一体”社会化调解体系。近年来,杭州市总工会通过劳动纠纷调解中心、职工维权帮扶中心、劳动争议仲裁派出庭、工会法律志愿者服务队4条途径,构建申请调解、诉前调解、诉中调解、援助调解的“四位一体”社会化调解委员会10356个,有198个乡镇、街道建立

申请调解 诉前调解 诉中调解 援助调解

杭州工会“四位一体”调解模式化解矛盾于基层

劳动争议调解组织,先后调处劳动争议5630件,为职工挽回经济损失5508.5万元。

通过调解快捷、高效地处理劳动纠纷,是工会的传统做法和优势。将劳动争议及时化解在基层,化解在萌芽状态,避免劳动争议进入仲裁和诉讼程序,节约仲裁和诉讼资源,缩短争议处理周期,降低维权成本,工会劳动争议调解工作在促进和谐劳动关系中发挥着重要作用。

针对近年来劳动争议案件大幅增长的态势,杭州市总工会借助社会资源,为“四位一体”调解体系搭建了工作平台,他们与司法、劳动等部门合作,在市区和县(市)两级工会建立起

劳动争议调解中心,在乡镇、街道建立起劳动争议调解组织,重点对职工申请的劳动争议案件进行调解;与市仲裁委合作,在市总设立劳动争议仲裁派出庭,在庭审中实现诉中调解;与法院合作,在市区和县(市)两级工会建立法院委托工会组织调解劳动争议制度,实现诉前调解;与律师事务所合作,向社会招募志愿者,成立工会法律志愿者总队,实现援助调解。

早在2005年,临安市总工会在全省率先开展法院委托工会组织调解劳动争议案件,4年多来,委托调解60多起案件,成功率达85%,实现了法院减轻压力,工会主动维权,当事双

方满意的“四赢”局面。目前,全市各级工会实现了案件移送、调解时效、调解结果的规范化,坚持工会调解和多部门联合调解相结合、信访调解和解决实际问题相结合、上下级工会调解相结合,并与劳动保障、法院、司法、劳动监察等部门建立工作联动机制,及时有效化解劳动纠纷。

此外,杭州市总工会还积极推广了淳安县开展企业劳动争议调解委员会规范化建设的做法,要求各地配齐配强调解人员,明确工作职责,建立工作制度,落实调解委员会办公经费和办公条件;推广了余杭区发挥乡镇、街道、村和社区劳动争议调解组织作用,使劳动调

解不出区域的做法等。

2009年9月16日,杭州市总在全省率先成立了工会劳动纠纷调解中心,下设受理庭和调解庭,前者负责与法院对接和对外接待来信来访工作,后者由市总法律工作部具体负责。它与区、县(市)工会调解中心、企业和乡镇、街道劳动争议协调组织一起,形成了以市总为龙头,以区、县(市)调解中心为支撑,以企业和乡镇、街道劳动争议协调组织为主体的调解组织网络。凡涉及劳动合同、劳动报酬、社会保险、工伤赔偿等劳动争议案件,以本级调处为主,不能调处的上级可替代调处;对群体性争议,上级调解组织直接介入调处。

杭州一公司受金融危机影响,破产倒闭,老板出逃,拖欠212名员工工资和经济补偿金共计51万余元。市总在得知这一情况后,主动与法院、劳动保障部门沟通,请求法院在拍卖资产后,第一时间支付员工工资,并建议劳动仲裁委作为员工开通绿色通道,力争在法院拍卖前一日作出仲裁调解书。在劳动仲裁委的支持下,工会代表212名员工与企业方协商,形成调解书,再将调解书置换为仲裁调解书。2009年11月24日,在法院拍卖的前一天,市劳动争议仲裁委员会出具了《劳动争议仲裁调解书》,员工的合法权益得到了切实保护。

北京市宣传系统工会工作会议提出在服务职工中加强工会组织建设

本报讯(记者吴晓向)“要按照德才兼备和政治坚定、业务过硬、作风民主、职工群众信赖的原则,把政治上靠得住、工作上能力强、敢于和善于为群众说话办事的干部选配到工会领导岗位上。”1月6日,北京市委宣传系统常务副部长陈启刚在北京市宣传系统工作会议上提出。

目前,北京市宣传系统的建会率已达到100%,但其工作体系还需要进一步完善,干部队伍建设也需进一步加强。为此,陈启刚指出,不能只满足于建立工会组织,更要着眼于工会工作的广度和深度,切实把工会工作的重心放在基层,在服务广大职工的过程中加强工会组织建设。要支持工会依照法律和工

1月9日,四川华蓥市星星建设集团有限公司等单位的农民工在展示刚获得的“优秀员工”奖牌。当日,该市对2009年各条战线涌现出的10位优秀农民工进行表彰,每人奖励金1万元。 邱海鹰 摄

北京市总慰问环卫工人

本报讯(记者吴晓向)1月10日,北京市委、市总工会主席梁伟带领市总干部,深入一线慰问环卫工人,并送去慰问品。

连日来,北京出现了几十年罕见的低温天气。在大街小巷,数以万计的环卫工人、交警和公交司售人员始终坚守在一线,为城市交通做出了巨大贡献。梁伟等几位北京市总领导,走进北京第一清洁车辆厂,与一线职工热烈交谈,详细询问了在场职工的身体状况和工作情况。梁伟代表全国总工会和北京市工会系统,向连续一周奋战在除冰扫雪一线的环卫工人,表示衷心的感谢和诚挚的问候。

江西举办职工全健排舞大赛

本报讯(记者赵翔 通讯员叶平川 曹静)由江西省总工会、省体育局主办,江西省职工体育协会承办的“舞动健康、共建和谐”全省职工首届全健排舞大赛近日在南昌举行,来自全省各地的15支排舞代表队的300余名选手参加了比赛。

全健排舞是起源于上世纪70年代美国西部的乡村舞蹈,简单易学,并具有健身功效。为贯彻落实《全民健身计划纲要》,江西省总工会、省教育工会联合举办了3期排舞师资培训班,培训学员300名。此后,排舞迅速在全省普及推广,目前全省已开办排舞培训班300余场,比赛120多场。

青岛工人文化宫迎来建宫60周年

本报讯(记者杨明清 通讯员黄靖高)2010年2月,青岛工人文化宫将迎来建宫60周年。元月8日下午,市总工会主席李皓与张伟、范国强等青岛市10多位著名书画家一起挥毫泼墨,共庆工人文化宫建宫60周年。

青岛工人文化宫始于1950年2月17日成立的“青岛市工人俱乐部”,1952年1月26日成立青岛市工人文化宫。60年来,工人文化宫充分发挥职工“学校和乐园”的职能,始终坚持以社会效益为主,坚持为企业、为职工服务的方向,积极开展宣传教育、文化艺术、体育健身、职工技能培训等服务,为繁荣青岛群众文化事业培养输送了大批艺术专业人才,被誉为“岛城职工文化体育明星的摇篮”。

1月8日,牡丹江市阳明区残联工作人员在协助贫困残疾人(左一)搬运新年帮扶物资。当日,黑龙江省牡丹江市2010年“真情暖万家”帮扶残疾人活动正式启动,由当地各级残联组织筹措的500万元资金和物资,全部用于贫困残疾人家庭救助。 庄文斌 摄



镇江市润州区工会组织员“走活”基层建会一盘棋

本报讯(特约通讯员刘玉林 王霞)“看到很多企业在自己的努力下建立了工会组织,职工都成了工会会员后,我就觉得很欣慰。”日前,江苏省镇江市润州区工会组织员王燕在盘点一年来的工作时深有感触地说。

当初,王燕在与某企业老板进行沟通时,只要一提建会,老板就不高兴:“我们不需要成立工会,该考虑的职工福利我们自然会考虑。”对此,作为工会组织员的王燕没有气

馁。“干脆直接发动职工入会,”王燕说,“工会是职工自愿结合的组织,是否加入工会应由职工自己决定。”于是,她在职工上下班必经路口设点,与另一名工会组织员一起向职工发放宣传资料,宣讲工会性质、职能,动员职工加入工会。在职工陆续申请加入工会后,王燕又反复与企业老板沟通10余次,终于说服该企业建立了工会组织。

在没有工会组织员之前,润州区部分企业工会组建一度陷入“老板不支持,员工不理解”的状态。为此,润州区总工会于2009年初专门成立了一支由各镇、街道工会干部、工会协理员、村(社区)工会工作者以及相关部门工作人员等36人组成的工会组织员队伍,深入企业创新工会组建形式,直接发动职工建立工会组织。

为了保证工会组织员顺利进入工作状态,润州区总建立了工会组织员岗前培训制度,在

业工会组建一度陷入“老板不支持,员工不理解”的状态。为此,润州区总工会于2009年初专门成立了一支由各镇、街道工会干部、工会协理员、村(社区)工会工作者以及相关部门工作人员等36人组成的工会组织员队伍,深入企业创新工会组建形式,直接发动职工建立工会组织。

为了在保证工会组织员顺利进入工作状态,润州区总建立了工会组织员岗前培训制度,在

多人。据

据了解,培训采取大批量培训和订单式培训两种形式。为保证培训质量,市总派专人跟踪班级管理并制定了“四对照”培训工作机制,即参训人员身份对照,核实学员是否为工会帮扶网中的困难职工及其子女;上课签到情况对照,安排专人负责监督学员实名制签到,核查听课率;上课笔记对照,学期结束后,收缴学员笔记本检查笔记记录情况;考试成绩与合格证书对照,凡听课率达90%以上、详细记录学习笔记,并且考试成绩合格的学员,颁发职业培训合格证书。2009年,平顶山市总工会本级开展订单式培训10期,培训农民工和困难职工近400名。(郑巍)

平顶山市总“四对照”培训模式让职工受益

本报讯 新年前夕,由河南省平顶山市总工会举办的2009年最后一期农民工、下岗职工职业技能培训班圆满结束。经过严格考核,有94名学员拿到了由省劳动和社会保障厅统一印发的职业培训合格证书,60多名学员通过市总牵线与企业达成了用工意向,9人当场与用人单位签订用工合同。

2009年,平顶山市总工会把返乡农民工、下岗职工职业技能培训,作为“农民工援助行动”的关键环节,创新培训思路和工作方式,积极整合社会资源,克服资金、师资、场地等方面的困难,在全市建立了11个农民工培训基地,市、县、乡三级工会共举办各类培训班108期,培训内容涉及电脑、家政、厨师、面点制作、餐饮服务、电工、电焊、美容美发、维修等多个专业,共培训农民工2万

工、下岗职工职业技能培训,作为“农民工援助行动”的关键环节,创新培训思路和工作方式,积极整合社会资源,克服资金、师资、场地等方面的困难,在全市建立了11个农民工培训基地,市、县、乡三级工会共举办各类培训班108期,培训内容涉及电脑、家政、厨师、面点制作、餐饮服务、电工、电焊、美容美发、维修等多个专业,共培训农民工2万

潞安集团推出“五大惠民工程”

本报讯(记者关明 通讯员赵展明)“依靠职工办企业,办好企业为职工”是山西潞安集团多年来的传统和特色。去年12月29日,该集团公司召开三届二次职工代表大会,将以往的“办实事”提升为“五大惠民工程”,为企业职工构筑“幸福大厦”。

这五大惠民工程包括:就业攻坚工程,即

广开就业门路,建立创业基金管委会,组建劳务派遣公司,推行“公司+用户”等就业模式,建立配套的就业激励机制,实现广泛就业;健康关爱工程,即进一步关爱井下职工,进一步改善井下作业环境,提高井下职工的福利待遇,实施好职工带薪休假制度和外出疗养制度,让每一位潞安人体面工作、健康生活;安

产生效益超亿元

报职工自主创新成果288项,其中,获得技术专利24项,正在申报专利的35项。

冷机总工吴卫军等发明的移动、回旋式防爆搅拌机,集提高涂料搅拌质量、工效与降低生产成本3个优点于一身,简单实用,稳定性好,运行与维护成本低,成功解决了涂料搅拌中的技术难题。

武钢党委常委、工会主席马启龙说,工人自主创新成果要在生产经营中发挥作用,要在生产工艺上推广应用,要创造实实在在的经济效益。同时,还要加大宣传力度,激发广大职工创新发明的积极性。

国家石油储备基地一期工程

进步,石油消费不断增加,石油进口数量逐年增大。2008年,我国原油产量1.89亿吨,石油消费量约3.86亿吨,净进口1.97亿吨,对外依存度超过50%。未来,受资源限制,我国石油对外依存度将进一步提高,石油安全供应形势不容乐观,建立国家石油储备体系刻不容缓。

面对国际政治、经济特别是国际石油市场复杂多变的形势,为防范石油供给中断风险,保障国家石油安全,党中央、国务院审时度势,科学判断,做出建立国家石油储备体系的战略决策。

国家能源安全”。2005年党的十六届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》,提出“增强石油战略储备能力”。2006年十届全国人大四次会议通过的《国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》,进一步明确“扩建和新建国家石油储备基地”。

遵照党中央、国务院部署,按照“安全可靠、经济高效、反应快速、应急面广”的原则,有关部门确定先建设镇海、舟山、黄岛、大连4个国家石油储备基地,迅速解决有无的问题。2004年3月,国家发展改革委召开了国

家石油储备一期项目建设启动会,拉开了建立国家石油储备的序幕。2004年3月28日,镇海国家石油储备基地打下第一根桩基,标志着我国第一个国家石油储备基地开工建设。

国家石油储备基地一期工程,总规模1640万立方米,均由10万立方米的大型钢制罐组成,可储存原油约1200万吨。2006年9月,镇海基地建成并进入试运行阶段,成为第一个建成投入使用的国家石油储备基地。2007年12月,2008年11月和12月,黄岛、大连和舟山3个基地也相继建成投运。

根据国务院批准的《国家石油储备中长期规划》,2020年以前,我国将陆续建设国家石油储备基地第二期、第三期工程,形成相当于100天石油净进口量的储备总规模,进一步增强应对石油中断风险的能力,为保障石油供应安全、稳定石油市场,促进国民经济平稳运行发挥积极作用。

新中国档案

