

# 上海户籍之门再向“优秀农民工”敞开

## 43名农民工可望优先申办户籍

新华社上海1月7日电(记者叶锋)7日,43名“上海市优秀农民工”在上海市人力资源和社会保障局官方网站上开始进行为期一周的公示。如果公示通过,这批“优秀农民工”便可优先申办上海户籍。而一同公示的“农民工先进个人”,通过后则可申办上海市引进人才居住证。

这是上海的户籍第二次为农民工“开口”。去年,上海曾为首批“全国优秀农民工”办理直接落户手续。此次上榜公示的是上海市首次评选出的“优秀农民工”和“农民工先进个人”。记者在公示名单上看到,43名“优秀农民工”中,一部分是生产一线的工人;来自安徽六安蔡传秀,是上海日旭环境保洁服务有限公司的一名清道工;来自安徽歙县的胡发献,是上海瀚盛建筑装饰工程有限公司的砌筑工;另一部分则已经走上管理岗位,担任车间主任、班组长、施工队长、经理、总经理等职务;还有一些成为技术骨干,如技术员、技术总监、工程师等。一同公示的“农民工先进个人”共有143名,也均是上海农民工群体中的佼佼者。

自2009年2月起实施的《持有〈上海市居住证〉人员申办本市常住户口试行办法》规定,“在本市作出重大贡献并获得相应奖励”的持证人员,可以优先申办上海常住户口。而在本市作出重大贡献并获得相应奖励,是指“持证期间在本市作出重大贡献并获得省部级及以上政府奖励,具有个人证书”。

上海市农民工工作联席会议办公室相关负责人介绍,“上海市优秀农民工”是“省部级的奖励”,只要他们同时满足其他相关条件,便有望直接获得上海户籍。而按照相关政策,“上海市农民工先进个人”则可以优先办理上海市引进人才居住证,然后依照“居转户”的政策,一旦社保缴费满7年或者满足其他激励条件,便可以申请落户上海。

### 实际 实效 实用

# 锦州石化建设学习型班组

本报讯(通讯员张一峰 记者顾威)辽宁锦州石化公司工会将学知识、学技术作为班组建设的一项重要内容,使班组学习蔚然成风,促进了“学习型”班组建设。2009年,该公司达标班组达到498个,达标率超过50%。

锦州石化公司共有基层班组952个,分布在生产、维修、工程、科研一线。该公司从企业实际和班组特点出发,按照“实际、实效、实用”的原则,通过完善方案、严格考核,促进职工学技术、学业务、学知识。

质检部所属各站精选各岗位知识,制作成答题卡,坚持每日一次共享式技术知识学习,每两周举行一次应急预案演练,每月举行一次技术问答,每半年举行一次实际操作技能比赛。二硫化车间制作了日常操作危害识别幻灯片,组织员工参与危害识别和风险评估,车间还组织防雷电、防汛、空气呼吸器使用等20项应急演练,有效保证了安全生产。

热电公司把开展“牛年牛事牛照牛语”主题教育活动贯穿在和谐班组建设过程中。所谓牛事,主要反映员工在工作、学习、生活中勇于奉献、锐意进取的感人故事和避免事故的典型案例;牛照,捕捉装置生产、检修中的感人场景和精彩瞬间;牛语,对工作中的所见所闻进行提炼和总结,凝成耐人寻味的经典语句。

建设学习型班组,极大地提高了职工素质,使企业生产管理水平上了一个新台阶。安全生产连续两年实现“五个为零”,清洁节约理念深入人心,和谐班组氛围浓厚。同时,锦州石化已基本形成“班组管理制度化、工作指标数据化、安全质量标准、施工作业程序化、考核达标动态化”的班组建设长效机制。

老姚当年已经52岁了,而且只有初中文化,失业后,开发区工会立即给他补助了2000元,后来又安排他当了社区干部。而今年53岁的徐金德,原先在一家外企担任工会主席,去年,公司“关门”,留守善后一段时间后,老徐被派到另一家外企。

“保护企业职工干部的积极性,必须想更多办法。”昆山市总工会主席顾志中说,昆山试图做些“弥补”与尝试。

从1995年开始,昆山就实行由上级工会和党委组织部联合向外资企业选派工会主席,及时任治疗,可以将尿浓度降到正常标准以下,具体治疗要根据中毒者的身体状况及体内的汞含量而定。

2009年9月至11月,佛山照明高明分公司23名工人先后自费查出不同程度的汞含量超标。随后,高明区委、区政府成立专项工作领导小组下设了整改、理赔善后、宣传教育等四个工作组,同时,选派相关技术人员组建企业现场工作组,督促企业继续负起主体责任,履行各项职责,全面落实整改措施,邀请职业病防治专家到佛山照明高明分公司为全体员工开展职业病防治知识讲座,消除工人的恐慌情绪,提高工人自我保护和防范意识。

目前,佛山照明高明分公司T8车间封闭的6条汞汞生产线已有3条完成改造,其余3条正在加紧改造中。

# 西安:“工人先锋号”催生技能带头人

## 将打破终身制,实行量化考核动态管理

本报讯(记者毛浓曦)近日,西安陕鼓动力股份有限公司的张军夏等28人被聘为西安市第四批职业技能带头人,西安西电电力电容器有限公司的寇国华等17人被授予2009年度西安市职工“绝招、绝技、绝活”能手称号,“祝礼虎薄壁工件加工法”等3项操作法获得命名,标志着西安“工人先锋号”创建活动跨上了一个新的台阶。

西安市总的“工人先锋号”创建活动始于2007年10月。在创建中,西安各级工会通过“三个结合”,使活动内涵得到丰富,领域得到扩展,从而使活动走向了深入。

与提高职工素质相结合。在此之前评选的3批西安市职业技能带头人共计83人,带教徒弟830人,目前已有99人晋升技师,62%以上的徒弟晋升了高一等级的职业资格。现在全市参加“技能晋级一帮一”活动的职工达到8900余人,开展“技能高手带班组”活动的班组达到880余个。

与开展劳动竞赛相结合。以每年一次的全市性职工技能大赛为抓手,推动形成职工技能培训、技能帮带、技能练兵、技能比赛和技能晋级一体化工作机制。全市累计参加各级技术比赛的职工达46.4万人次,先后有25

名职工获得高级程序员职业资格证书,涌现出8名职工技术状元并取得技师职业资格,35名职工技术标兵,有275人直接取得了高级工职业技能等级资格。

与宣扬先进相结合。两年多来,市总工会评选表彰创新标兵30人、创新能手200人、创新成果115项、节能减排优秀成果35项、经济技术创新先进集体46家,西安市重点工程建设先进集体36个、重点工程建设先进个人36名,以职工个人名字命名先进操作法或工作法10项,授予32人“西安市职工技术绝招、绝技、绝活能手”。

目前,“工人先锋号”创建活动已在社会形成了影响,成为企业单位欢迎、职工群众普遍认可的工会工作新品牌。活动开展以来,全市涌现出市级“工人先锋号”150个,省级“工人先锋号”15个,全国“工人先锋号”4个,全国抗震救灾重建家园“工人先锋号”8个。

为了创建活动达到全国一流水平,西安市总工会对两年来命名表彰的“工人先锋号”进行了两个多月的抽查,总结了一批先进经验在全市推广。最近,西安市总工会又下发《西安市创建“工人先锋号”实施办法》,按照该办法,“工人先锋号”将打破终身制,实行量化考核,动态管理。

## “国际旅游岛来了,我们准备好了吗?”

# 海南工会动员百万职工参与国际旅游岛建设

本报讯(记者赖志凯 通讯员高光祥)“国际旅游岛来了,工会准备好了吗?”在1月6日召开的海南省总工会主席办公扩大会议上,海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴提出,全省各级工会组织要团结动员百万职工在国际旅游岛建设中建功立业。

国务院日前出台《关于推进海南国际旅游岛建设发展的若干意见》,海南国际旅游岛建设正式提升到国家发展战略的层面。符兴指出,建设国际旅游岛,是海南迎来的又一次重大发展机遇,工会工作要围绕党政工作中心,服务经济社会发展大局。今年,海南省工会工作的主题很明确,就是加强自身建设,团结动员百万职工为建设海南国际旅游岛建功立业。

符兴强调,围绕国际旅游岛建设这个大局,海南省各级工会组织要做好以下几个方面的工作:一是要迅速在全省广大职工和工会干部中开展“国际旅游岛来了,我们准备好了吗?”讨论活动,学习好、领会好国务院文件的精神,形成共识,凝聚力量。二是要向应省委省政府号召,积极参与旅游环境大整治,广泛开展“国际旅游岛、文明我先行”活

动,充分展示职工的主力军作用。三是要充分发挥工会“大学校”作用,把2010年作为工会教育培训年,切实抓好文明礼仪、敬业精神、劳动技能、外语等培训,为国际旅游岛建设提供人文智力支持。四是要突出工会的维权职能,旗帜鲜明地维护职工的合法权益,促进构建和谐的劳动关系,同时经营好帮扶、送温暖、金秋助学等活动品牌,为国际旅游岛建设营造和谐的社会环境。五是积极开展各种劳动竞赛、技术创新活动,动员职工爱岗敬业,敢创一流,在生态建设、基础设施建设和产业发展等方面发挥作用,为国际旅游岛建设添砖加瓦。六是要抓住建设国际旅游岛这个契机,推动工会自身建设,重点抓好队伍建设和产业事业发展,夯实基础。

## 移民家门口就业

1月5日,在湖北宜昌市夷陵区乐天溪镇富源医疗保健用品有限公司无纺布加工车间,工人们正在紧张工作。

乐天溪镇是三峡工程移民大镇。截至2009年底,该镇已有1100多名三峡工程移民及失地农民在家门口的就业园上岗就业,这些岗位涉及造船业、无纺布加工、食用菌生产、花卉种植等多个行业。

张国荣 摄



(上接第1版)

### 针对身份冲突的“弥补”与尝试

因为工作出色,陈玉英后来被评为苏州市劳动模范。“不是我有多能干,而是我们的后盾之忧解决了,敢于开展工作了。”

企业职工工会主席面临的最大问题是“天然”的身份冲突:一方面他是职工权益的维护者,必须代表职工与资方协商争取合法权益;而另一方面,他也是企业的一个员工。正因为如此,非企业职工工会主席产生难,开展维权难,其自身地位和保障是源头问题。

“面对维权者的困境,必须建立一种机制,保障‘稳定工会主席’。”王成龙说,2002年初,昆山开发区设立了“非企业职工工会主席权益保障金”,工会主席因履职而受到不公平待遇,或本人遇到困难时,可以得到一定资助。如果工会主席失去工作,也会得到相应安排。

老姚当年已经52岁了,而且只有初中文化,失业后,开发区工会立即给他补助了2000元,后来又安排他当了社区干部。而今年53岁的徐金德,原先在一家外企担任工会主席,去年,公司“关门”,留守善后一段时间后,老徐被派到另一家外企。

“保护企业职工干部的积极性,必须想更多办法。”昆山市总工会主席顾志中说,昆山试图做些“弥补”与尝试。

从1995年开始,昆山就实行由上级工会和党委组织部联合向外资企业选派工会主席,及时任治疗,可以将尿浓度降到正常标准以下,具体治疗要根据中毒者的身体状况及体内的汞含量而定。

2009年9月至11月,佛山照明高明分公司23名工人先后自费查出不同程度的汞含量超标。随后,高明区委、区政府成立专项工作领导小组下设了整改、理赔善后、宣传教育等四个工作组,同时,选派相关技术人员组建企业现场工作组,督促企业继续负起主体责任,履行各项职责,全面落实整改措施,邀请职业病防治专家到佛山照明高明分公司为全体员工开展职业病防治知识讲座,消除工人的恐慌情绪,提高工人自我保护和防范意识。

目前,佛山照明高明分公司T8车间封闭的6条汞汞生产线已有3条完成改造,其余3条正在加紧改造中。

位津贴和荣誉奖励制度”。岗位津贴最高300元/月,荣誉津贴最高150元/月。

近年,陆续有选派的工会主席退休,昆山市总工会去年8月建立了“非公有制企业职工工会主席退休荣誉补贴制度”。退休荣誉补贴由退休补贴和荣誉补贴组成。退休补贴按任职年限、会员人数和经费缴纳等计算,基数为1万~3万元,一次性发放;荣誉补贴标准按任职年限和个人获得的最高荣誉计算,获得昆山市先进荣誉的补贴0.8万元,获得苏州市及省、国家级先进荣誉的补贴分别为1万、2万、3万元。陈玉英是目前获得补贴最多的一位工会主席。

顾志中说,从选派工会主席候选人到保障基层工会主席工作直至解决工会干部后顾之忧,非企业职工工会主席从任职到退休的比较完备的保障体系已在昆山形成,为探索基层工会主席职业化管理走出了一条新路。权益保障金及选派制做法,前年被吸收到中国工会章程。

### “做工会主席更有信心了!”

陈玉英去年退休时,统一食品上海总部的林总送给她一块匾:功在统一!

“这次给我发退休费,工会主席们都很激动、振奋。大家对我说,这下我们有奔头了,做工会主席更有信心了!”

和陈玉英一样,朱德蓉也是一位女主席。1997年,朱德蓉被选派到四海电子工作,当选工会主席后,她解决的第一件事情就是为生育女职工争取全额工资。

当时有女职工反映,产假期间工资有被扣现象。了解情况后,朱德蓉根据相关法律法规和公司负责人作了多次沟通,公司接受了建议,规定公司女员工在享有生育费的同时,产假期间工资一分不少。她还为员工争取到了晚育、婚假、产假、哺乳等假期。出色的工作使朱德蓉赢得了数千名女工的尊重,也得到了企业的认可。

多年来,他先后数十次参加抗洪抢险,扑救山火等急难险重任务,他被评为“中国武警十大忠诚卫士”,被国务院、中央军委授予“保持英雄本色的忠诚卫士”荣誉称号;2007年,当选党的十七大代表;2008年,当选十一届全国人大代表;2009年,当选“100位新中国成立后为国防和军队建设作出贡献、具有重大影响”的先进模范人物”和全国“100位新中国成立以来感动中国人物”。

如今,朱德蓉成为了一名昆山市政协委员,因为工作需要,调到龙腾光电继续担任工会主席。

“选派的工会主席腰杆硬,更敢于维权!”顾志中说,这些年,因为工作出色,昆山仅外企工会主席就有几十名成为劳模先进,其中有两名被评为全国劳模。

昆山第一份集体协商工资协议就是在选派主席的企业——牧田公司产生的。任照成是牧田公司的工会主席,1995年9月,因工资没有按时增加,引发工人罢工。通过罢工事件的处理,劳资双方签订了工资协议,建立了工资集体协商制度。任照成后来成了全国劳模。

徐金德的第二次被“选派”也是有来由的:关键时刻,表现出色。

前年夏天,老徐所在的那家台资企业,因为资金链发生问题,难以维系,50多名管理人员一夜之间“人间蒸发”,5000多名员工顿时“傻了”。

“老板走了,工会在,大家不要慌!”关键时刻,老徐挺身而出,找上级工会和有关部门,终于完成了善后事宜。而那家台资企业在南方沿海某地另一个工厂,同时遇到同样问题,最终却成了群体性事件。

昆山开发区近年来几十家劳动密集型企业外迁,涉及员工成千上万,包括几十名工会主席。“幸亏保障基金建得早,要不然,如果那些工会主席失业或生活没着落,没心思做安定员工的工作,出起事情来,那就只好干着急了。”王成龙笑着说。

这些年,在昆山2142家非公企业中,有72名工会主席享受到权益保障金,1942名主席享受到了岗位津贴,还有465名主席享受到了荣誉奖励。

“工会是劳动关系的协调者,工会主席是劳资共同的财富。”这是一家日资企业老总的体会,作为印证的是,昆山市总工会被评为江苏省“十强县(市)工会”,还被外商评为诚信服务优良单位,昆山成为江苏的外资高地,连续多年位列全国百强县(市)之首!

多年来,他先后数十次参加抗洪抢险,扑救山火等急难险重任务,他被评为“中国武警十大忠诚卫士”,被国务院、中央军委授予“保持英雄本色的忠诚卫士”荣誉称号;2007年,当选党的十七大代表;2008年,当选十一届全国人大代表;2009年,当选“100位新中国成立后为国防和军队建设作出贡献、具有重大影响”的先进模范人物”和全国“100位新中国成立以来感动中国人物”。

由“典型性帮扶”向“结构性帮扶”转变。在帮扶对象上,由保障困难职工为主,向保障包括农民工在内的不同困难群体拓展;在帮扶内容上,由以生活救助和岗位帮扶为主,向满足困难职工群体的多元需求延伸;在帮扶形式上,由以节假日帮扶为主,向节日与日常性帮扶并重转变。

由“单纯物质帮扶”向“多方位帮扶”转变。将帮扶工作由单一的生活物品帮扶扩展到就业培训、岗位援助、创业指导、维权服务等领域延伸。举办家政服务等各类培训,筹建再就业服务联社,帮助下岗职工实现就业和再就业。

由“典型性帮扶”向“结构性帮扶”转变。在帮扶对象上,由保障困难职工为主,向保障包括农民工在内的不同困难群体拓展;在帮扶内容上,由以生活救助和岗位帮扶为主,向满足困难职工群体的多元需求延伸;在帮扶形式上,由以节假日帮扶为主,向节日与日常性帮扶并重转变。

## 吉林工会送温暖关注五大群体

本报讯(记者贾明 通讯员孙晓峰)年前,吉林省总工会作出决定,2010年元旦春节期间,在各级工会中继续开展以“心系职工情,温暖进万家”为主题的送温暖活动,活动时间为2009年12月下旬至2010年春节前。

吉林送温暖活动重点对五大群体走访慰问:受国际金融危机冲击至今仍经营困难的企业困难职工和农民工;改制重组和关闭破产企业下岗困难职工;资源枯竭矿区和独立工矿区的困难职工;因自然灾害或突发事件致贫的困难职工;因病、子女上学等特殊原因导致生活特别困难的低保边缘职工及外省籍困难农民工。

吉林省总工会要求,各级工会要深入到职工家中,详细了解困难职工的状况,倾听他们的呼声,了解他们的意愿和要求,认真研究帮扶措施,确保帮扶工作具有针对性;要建立健全帮扶困难职工长效机制,使送温暖活动经常化、制度化,让困难职工救助变得及时便捷;要对所有困难职工进行一次全面走访和慰问,做到帮扶救助的全覆盖,确保“职工有困难找工会,农民工维权找工会”目标落到实处;要针对本地区存在的困难职工群体和致贫原因,从制度和机制上提出可操作性强的政策建议,及时向党政报告,推动问题的解决。

## 河南工会送温暖资金创新高

本报讯(通讯员李承翰 记者肖树臣)“全省各级工会要踊跃投入到送温暖活动中去,确保每个困难职工都能愉快度过春节。”1月6日,在河南省总工会2010年送温暖活动启动仪式上,河南省人大常委会副主任、省总工会主席刘新民说。据悉,今年河南省总共下拨送温暖资金和劳模帮扶救助金共计6700万元,为历年之最。

河南省总工会常务副主席秦金科说,2010年,全省工会送温暖活动的目标是:全面实施“14312”温暖行动,即实现全省工会投入送温暖帮扶资金1亿元以上,帮扶困难职工40万户,开展困难职工和农民工培训3万人,向困难职工和农民工送岗位1万个,大病救助2000人。做到“四清六送五必访”,即困难企业状况清、困难职工人数清、困难职工家庭情况清、困难职工需求清;为困难职工送岗位、送培训、送项目、送健康、送文化、送钱物等;特困企业必访、重大疾病职工家庭必访、特困单亲职工家庭必访、遭遇突发事件困难职工家庭必访、特困农民工必访。

启动仪式上,新乡金龙精铸钢管集团股份有限公司、郑州宇通客车股份有限公司、河南煤业化工集团等20个单位为困难职工捐资2037万元。

## 重庆工会“牵手行动”走近职工

本报重庆1月7日电(记者李国)今天上午,重庆市困难职工周光萍等从市总工会领导手中接过慰问金和慰问品,至此,重庆市总开展的工会干部帮扶困难职工“牵手行动”正式启动。重庆市人大常委会副主任、市总工会主席胡健康在启动仪式上表示,两节期间,全市工会干部要走出机关、走向基层、走入社区、走进困难职工家庭,了解困难职工生活状况,帮助寻找致富途径,实现帮扶一户、稳定一方、温暖一方。

目前,重庆市有建档困难职工、困难“五老”人员以及特困省部级劳模20万户,市总要求各级工会在送温暖活动期间,要围绕重点人群,采取多种方式,努力为重点困难职工和困难农民工解决热点难点问题,力争2010年度的送温暖活动在上年基础上,实现帮扶资金增长10%、帮扶对象增加10%。

为此,重庆市总工会以送温暖活动为契机,以“牵手行动”为载体,组织全市工会干部与困难职工结对帮扶,要求每位工会干部至少帮扶1名(户)困难职工(家庭)。帮扶内容主要包括:节日期间送温暖,平时与困难职工谈心,帮助困难职工实现就业与再就业,为困难职工提供政策咨询和法律服务等。

## 天津河北区总送温暖突出实用

本报讯(记者姜明 通讯员葛慧源)日前,天津河北区总工会干部头头走进4名特困职工、劳动模范家中,为他们送上慰问金及生活用品。与此同时,该区126个工会慰问小分队开始对辖区困难职工进行走访慰问。据悉,该区总2010年的送温暖活动没有搞启动仪式,而是用节省的资金买了一些棉被直接送到困难职工家里。

据介绍,河北区总工会在帮扶工作中,突出实用性,立足做到“五早”,突出“三个转变”。

“五早”即调查早布置、帮扶早落实、实事早行动、资金早筹措、慰问早安排。

“三个转变”,即由“临时性帮扶”向“长效帮扶”转变。积极推进困难职工大病互助、日常生活补贴等经常性、持续性帮扶机制的建立。全面推行“绿卡”帮扶制度,对248名特困职工实行包保责任制。

由“典型性帮扶”向“结构性帮扶”转变。在帮扶对象上,由保障困难职工为主,向保障包括农民工在内的不同困难群体拓展;在帮扶内容上,由以生活救助和岗位帮扶为主,向满足困难职工群体的多元需求延伸;在帮扶形式上,由以节假日帮扶为主,向节日与日常性帮扶并重转变。



## 丁晓兵

新华社广州1月7日电(顾寅斌 张东波)每当国旗迎着朝阳冉冉升起的时候,共和国军人都要举起右手致以崇高的敬礼。在这个队列中,有一个人用的是左手。他就是武警某师政委丁晓兵。

丁晓兵1965年9月出生出生于安徽合肥,1983年10月入伍。1984年,他在一次执行侦察任务中英勇负伤,失去右臂。丁晓兵被破格提干,荣立一等功,并荣获共青团中央为他特设的第101枚“全国边陲优秀儿女”金质奖章。1988年,丁晓兵以优异的成绩从解放军南京政治学院毕业,放弃了留校或进机关工

作的机会,毅然打起背包来到基层部队。为练习左手投弹,他连着拉断6根背包带;练端枪,战士们能在枪头吊2块砖,定型半小时,他第3块砖、定型45分钟,脚脚常常磨得血肉模糊;练卧姿射击,他每天几十次、上百次连枪带人扑倒在地,左半身总是摔得青一块、紫一块,皮破血流更是常事。当年底,部队军事训练考核,8项课目中丁晓兵得了7个优秀。

20多年来,丁晓兵身残志坚,自强不息,无论在哪个岗位上都保持着“战时忘死、平时忘我”的军人本色。当指导员4年,他带领连队荣立集体一等功1次、集体二等功1次、集体三等功2次,被南京军区评为“基层建设先进单位”,当宣传干事,他扎根深入基层,先后在军地

报刊发表100多篇稿件,被南京军区评为“新闻工作先进个人”;当教导员,他所带连队连续被评为“基层建设先进营”;当团政治处主任5年,政治处年年被评为“先进政治处”;当政委,团队被武警部队评为“抗洪抢险先进单位”。从指导员到团政委的5个岗位上,丁晓兵所带单位获得的奖牌、证书和奖杯累计达288个。

丁晓兵勤奋学习,刻苦钻研,仅读书笔记就写下900多万字,他结合工作实际积极探索新形势下带兵特点和规律,总结归纳的“心理自调节12法”“群众性教育20法”等105条经验被上级肯定和推广。他关爱部属,以情带兵,先后捐款5万多元帮助67名家庭困难的干部战士。丁晓兵身上至今还有20多块弹片。20

