

“物业税开征”进入内部征求意见阶段

能否尽快出台备受各方关注

本报北京1月6日电(记者高莎)关于征收物业税的讨论在时隔半年之后风声再起,并引发各方热议,记者今天从国家税务总局了解到,文件在内部相关司局已进入征求意见阶段,但尚未反馈回来,今年能否开征仍没有确切答复。

此前,有消息称,今年税务部门将在全国范围内开展房地产模拟评税,物业税“空转”工作在部分地区试点了6年多之后,将推广至全国。

这则消息造成了房地产股票的抛售,原因是新的物业税被认为是政府打击楼市投机行为的又一件“新武器”。

所谓物业税又称财产税或地产税,主要是针对土地、房屋等不动产,要求其承租人或所有者每年都要缴纳一定税款,而应缴纳的税值会随着不动产市场价值的升高而提高。

而物业税的模拟“空转”,是指虽然没有实际征收,但一切步骤与真实收税流程相同。从2003年5月开始,财政部和国家税务

总局分3批在北京等10个省市区和计划单列市的32个县、市、区开展了房地产模拟评税试点工作。目前已初步建立了房地产数据库,开发了若干套评税软件,形成了专家支持队伍。

对于物业税开征给楼市带来的影响,中国社会科学院世界经济与政治研究所的李春顶博士表示,从各国的情况看来,一般都是打压了房价。

他介绍说,物业税一旦征收,将会使得投

机投资利润空间迅速减少,未来支出增加。“如果在泡沫破了之后没有其它的积极因素的支撑,房价马上就会有比较大的降落。”

不仅如此,物业税的征收还将迫使同时拥有多套高成本物业的业主由于支付不起物业运营成本(分期付款+物业税+利率上涨成本+房租)而面临断供风险,市场将出现大量二手房抛售。

然而,也有一些专家持不同观点。财政部财科所副所长王朝才认为,“物业

税征收就能打压房价”的看法有点过于片面。如果土地出让金不降低的话,征收物业税就可能推高房价;而如果因为开征物业税而导致土地出让金降低了,那么就有可能抑制房价的过快上涨。

对于今年是否进行全国征收,财政部财科所相关专家接受媒体采访时透露,2010年不会启动物业税,最快也得等到2011年。

这位专家给出了两个原因:一是今年还处于经济复苏阶段,推出物业税将对房地产市场形成很大打击;另一方面,根据税务总局每年的征税惯例,一般比较大的税收政策都是在年初出台。年初不出台,就意味着整个年度不会出台了。

中央财经大学税务学院教授刘桓也认为今年全国开征物业税可能性不大。他认为“有可能在局部地区试点。”刚开始也只是对商业地产征税。

济南电煤短缺 敲响7天警报

厂长带队外出买煤

本报济南1月6日电(记者丛民通讯员葛红普)受寒潮来袭的影响,山东济南这几天迎来大风降温天气,当日最低气温达到了零下13摄氏度。记者在采访中了解到,受天气严寒、煤源紧张、运输困难的影响,目前该市的各供热企业出现了用煤紧张局面,预计全部煤炭最多只能使用一周左右的时间。对此,各供热企业已加紧采购,应对煤炭紧张局面,确保居民供暖正常。

1月5日下午,记者在济南热电物资公司看到,该公司储煤场内昔日的“煤山”如今已变成“煤堆”,储煤明显减少。而且由于天气寒冷,很多煤都成了冻煤,需要工作人员敲碎才能用。

该公司经理安利东告诉记者:“目前储煤约8万吨,仅能烧10天。”据介绍,济南热电下属的北部、明湖、南部、金鸡岭、丁字山、大学科技园等热源厂每天要烧7000吨煤,在高峰期甚至要烧7200吨煤。按照这个烧法,现有储煤量10天左右就能烧完。

记者随后来到了黄台电厂采访,这里目前的储煤量也不容乐观。黄台电厂有关负责人表示,从2009年12月份开始,该厂用煤就很紧张。现在,黄台电厂储煤5万吨,仅够烧7天左右。“前两天暖和的时候,每天烧7500吨煤,现在由于持续低温,我们就要加大耗煤量,现在每天用煤量已达到了8000吨。”

和济南热电一样,由于天气寒冷,运来的煤都成了冻煤,需要工作人员一点一点敲碎才能用。“现在煤炭价格低迷,我们也不管了那么多了,只要能运来煤就行,但管不了那么多了,只能运来煤保障,厂里对此也很着急。”黄台电厂有关负责人说。尽管缺煤,但该电厂表示,坚决不能因为缺煤停机,影响市民正常供热。

此外,匡山热力公司、东新热电公司等较小的供热企业同样存在煤炭吃紧的问题。据介绍,按照济南市供热行业要求,煤炭储备量一般来说至少要够10天用的,7天就已经是警戒水平了。济南供暖用煤已经出现了近几年来最为紧张的一次“短缺”局面。

据了解,为应对煤电紧缺的情况,目前济南市的主要供热企业都已经全面动员,召集专业队伍进行煤炭采购。黄台电厂已经派了一个副厂长专门带队到山西去买煤。而济南热电物资公司经理安利东表示,除了以往的山西、河北等采购渠道外,“为了保障煤炭的供应量,我们现在开始到陕西、内蒙古去买煤。”安利东介绍说,“我们向市民郑重承诺,不会因为煤炭紧张,影响他们家中用煤取暖。”

“问题桥”频现 背后缺失了什么?

新华社“新华视点”记者

1月6日,“新华视点”记者从上海“桥塞塞”事件的总承包方上海建工集团获悉,集团决定对这起事故的责任人作出处罚——集团总公司生产运营部经理、质量管理处长刘翼全,基础公司总经理秦宝华,装饰公司总经理王利雄,装饰公司项目经理陈兵等人被处以警告和记过处分,并处1万元至2万元不等的罚款。

从南京的“桥粘粘”到上海的“桥塞塞”,再到昆明的“桥垮垮”,在2010年元旦前后近一个月内,一些地方“问题桥”事件频发。人们质疑,这些吞噬无辜生命、损害政府形象的“豆腐渣”工程,为何频频发生?它们是如何闯过一道道监管门槛的?今后如何防止“问题桥”事件再次发生?

沱江大桥发生坍塌事故,造成64人死亡,22人受伤;2009年5月17日,湖南株洲市红旗路高架桥坍塌,9人死亡,16人受伤……

“问题桥”事件屡屡发生,教训深刻。结合一些专家和网友的质疑,普遍认为根源在于监管部门“板子高高举起,轻轻落下”;建设单位工程验收敷衍塞责在先,主管部门轻描淡写处罚在后。

昆明“桥垮垮”事件发生后,工程承建方云南建工市政公司总工程师甘永辉曾对媒体表示,事故“不排除有天气原因”。一些网友指出:“这种急于自我解脱的说法,让人想起了‘躲猫猫’事件。”

“桥梁主体结构完好,无安全隐患”——南京的“桥粘粘”事件和上海的“桥塞塞”事件前一曝光,两地城建主管部门即在第一时间作出类似表态。不少网友认为这种“第一时间”的表态“过于轻率,缺乏说服力”。

由政府城建主管部门主导市政设施事故调查,也受到网友诟病——自己人查自己人本身就缺乏透明度,再草率得出结论只能影响政府部门的公信力,类似的调查应该有独立机构及社会力量参与,给公众一个交代。



继昆明新机场的引桥垮塌后,昆明多个项目已暂停施工。3日下午,当地一条高速路上未完工的引桥垮塌,造成七名工人死亡,34人受伤。据新华社报道,一队安全专家正在检查所有与机场相关的工程,将于近期公布调查结果。

“问题桥”频现引发公众质疑

1月3日元旦假期期间,由云南建工市政公司承建的昆明新机场配套引桥工程在混凝土浇筑施工中支架突然发生垮塌,事故共造成7人死亡,26人轻伤,8人重伤。

此前不足一个月内,多起“问题桥”事件接连发生。

2009年12月初,南京市民发现投入运营仅一年多的汉中门大桥竟然出现55条裂缝。更为离奇的是,施工单位在接到投诉后,竟连夜用胶水将裂口糊上。在这起被称为“桥粘粘”的事件中,相关责任人至今未被查处。

当月28日,上海苏州河上的河南路桥又曝出“桥塞塞”事件,令舆论再度哗然——开裂的桥梁灯柱装饰板后面,竟露出了编织袋、水泥块等大量垃圾、杂物。桥梁工程专家、上海市市政工程设计研究院资深总工程师章晋焕说:“我在桥梁界工作了47年,垃圾填充真是闻所未闻!”

短期内“问题桥”事件频发发生,勾起人们对近年来重大桥梁安全事故的惨痛回忆——2007年8月13日,湖南凤凰县堤溪

“问题桥”为何屡屡闯过“安检验收关”?

昆明新机场配套引桥垮塌事故发生后,有关部门至今未作出解释,导致公众对事故原因产生多种猜测——“天气”说、“赶工期”说、“偷工减料”说、“不按图纸施工”说等等。

其中最为人关注的是“偷工减料”说。这一说法是否属实,真相到底如何?记者就此询问昆明市政府副秘书长和丽川时,他表示,安监部门的调查结论还没有出来,网上流传的所谓“原因”只是猜测,缺乏根据。

建设中的昆明新机场规划总投资230亿元,如此大的项目,应该有严格的工程设计和施工、管理和监理体系。但1月5日记者采访张美兰等多名受伤工人时,均表示“施工前,

我们没有接受过相关培训。”一些工人坦言,他们半年前才来到机场建设工地,之前没接触过大工程。

南京的“桥粘粘”事件的发生,同样让人们看到事故隐患无处不在。南京市建委在对汉中门大桥栏杆立柱开裂事故调查后认为,施工单位在栏杆施工过程中未按相关规定要求施工;监理单位未认真履行监理职责,把关不严;设计单位对桥梁栏杆设计考虑不细;相关管理单位在建设、验收过程中管理不严。

上海河南路桥事故,也暴露出这一领域许多共性问题。“施工人员不按图纸施工,严重违规作业,现场监管中存在严重漏洞,教训深刻。”章晋焕说。

有关专家指出,上述“问题桥”事件暴露出的问题,也是目前我国工程建设中的一些深层次共性问题,值得认真反思。

工程监理被认为是确保质量最重要的一道防线,应贯穿工程建设始终,却为何成了形

同虚设的“筛子”?业内人士向记者透露,“当前工程建设领域安全投入大幅缩水,安全管理人员待遇和地位低下,导致一些建筑工程的监理环节成了摆设,事故怎能不高发?”

期盼新法+严格执行杜绝“豆腐渣”工程

“桥粘粘”“桥塞塞”“桥垮垮”……针对这些直接危及人民生命财产安全的“豆腐渣”工程,刚刚在全国人大常委会通过的侵权责任法新增规定:“建筑物、构筑物或者其他设施倒塌造成他人损害的,由建设单位与施工单位承担连带责任。”建设单位、施工单位赔偿后,有其他责任人的,有权向其他责任人追偿。

全国人大常委会法工委民法室主任贾东明表示,按照新增的这一规定,如果一个住宅小区内的楼房倒塌造成人员伤亡和损失,开发商作为建设单位,建筑公司作为施工单位,应承担连带责任。

工人称,不良施工手法及工期紧迫是造成引桥垮塌的部分原因。黄兴能/CFP

我们还规定了,如果有其他责任人的,在建设单位、施工单位赔偿之后,可以向其他责任人追偿。”贾东明说,如果设计存在缺陷,那么可以找设计部门,如果工程监理有问题,由于徇私而没有进行正常的监理,也要承担责任。

中国工程院院士、清华大学土木工程系教授陈肇元坦言,一个“豆腐渣”工程的成因往往是复杂的,除了技术因素,还可能存在开发商违规招标、层层转包等问题,甚至还有官商勾结、非法牟利的种种“黑幕”。我国建筑设计规范规定的安全性与耐久性设置水准要求偏低,也是原因之一。

有关专家呼吁,防止“豆腐渣”工程需要多方联动。“法律毕竟只是最后一道防线,而生命只有一次。”

(执笔记者:孙闻,参与采写记者:王研、陆文军、邹伟、蔡玉高)

(据新华社北京1月6日电)

新华社“新华视点”记者

被誉为“农民群众的贴心人”的小岗村党委书记沈浩的事迹在人民网、新华网、央视网、光明网、中广网等中央重点新闻网站报道后,引起网民极大关注。截至1月6日18时,人民网专题访问量累计超过600万,新华网专题访问量达到393万,央视网日均访问量60余万,累计访问量近1000万。网友评论文章、博客等700多篇,网友留言8000多条。人民网组织的“沈浩的感人事迹,哪一点最能打动你?”网上调查中,在五个选项中,选择“心中装着百姓,一生爱着人民,点滴小事中折射真情”一项的占56%,选择“扎根基层六年,为小岗村发展呕心沥血”一项的占28.4%。

“农民群众的贴心人”沈浩事迹引起网民热议

新华网网友:沈浩是焦裕禄式的好干部。我感动!这分明是一篇“无字碑”。村民派了十个代表,按下手印到安徽省委组织部,财政厅要求沈浩留在小岗村,再带领他们干三年。这岂是普通的手印!这分明是一篇无字的碑文,刻写的是一名普通基层党员干部的墓志铭,记录的是一位永远活在百姓心中的“村官”的功德!

央视网网友风火轮:“为民者必记之、惠民者必感之、乐民者必爱之”,沈浩虽然已离去,但他的事迹不仅没有随着时间的流逝而淡化,反而愈加清晰,愈加为全国人民所传颂,他的名字已经深刻在百姓百姓的心上!

新华网网友:沈浩把一个“一年跨过温饱线,二十年没进富裕门”的小岗村引向富裕之路,他是落实科学发展观的典范,是这个时代真正的楷模。

一个80岁老人真诚的敬酒?沈浩说得好,“官是当不到头的”,党的干部要活得有意义,莫过于像沈浩那样在基层带领一方百姓脱贫致富过上幸福日子,当他回首往事他会骄傲,当他离开的时候人民会在心底为他建一座丰碑!

强国论坛网友兰腔白调:学习沈浩精神:贵在三慎!

一是谨慎,即“于细微处见精神”,从小事小节、一点一滴、细致入微地陶冶磨练,做到“勿以善小而不为,勿以恶小而为之”。

二是谨慎,即“入暗室而不欺”,在无人知晓、无人监督的情况下,不做亏心事,不取不义财,依靠自身的信念和毅力,自觉地洁心、正身、择善而从。

三是谨慎,即持之以恒,锲而不舍,反复雕琢,始终如一地保持高远的志向、艰苦的锻造。

网友荀莖:沈浩在小小的“村官”岗位上用行动诠释了什么是“在其位,谋其政”,什么是全心全意为人民服务,当他3年服务期满后,原本可以“载誉而归”回到财政厅工作岗位,但他却选择了留下;当他获得各种奖项和荣誉时,他本可以要求提拔到更重要的岗位……这些“本可以”他一个都没有选择,而是心

甘情愿地在原岗位上,默默地工作着、奉献着。

安徽省铜陵县胥坝乡旭光村张春芳:作为一名村干部,我将带头学习和践行沈浩这种“严于律己、清正廉洁”高尚品德,并带动村“两委”班子成员和全体党员弘扬我们党的优良作风,坚决做到不该用的钱坚决不用,把有限的村集体资金,用到为群众办实事上;进一步规范村里各项规章制度,特别是深入做好民主管理和民主理财工作,促进“两委”班子成员树立“清正为人,干净办事”的良好形象。

以沈浩为榜样,扎根基层奉献青春——大学生“村官”关注沈浩事迹

新华网网友:我们在悼念沈浩的同时,应记住:为人民服务不在于位有多高、权有多大。作为一名共产党员,就要像沈浩那样时刻心系群众,处处为百姓着想,时时不忘本职,把组织安排的岗位当作奉献的平台、敬业的舞台、人生的戏台,不求名和利,不计得与失,始终牢记为人民服务的宗旨和共产党员的角色。

央视网网友:看到沈浩的英雄事迹,我都

忍不住泪水悄然流下。我是一名农民的孩子,知道农民生活的艰苦,但英雄就是在这样的条件下,把自己的一生交给了小岗村。在英雄高尚的人格面前,一切官位、金钱都变得如此渺小。

央视网网友戴蕤生辉:人的生命是有限的,而为为人民服务是无限的。斯人已去,精神永存。沈浩同志虽然离开了我们,但他在短暂的人生中,以对党无限忠诚,对人民无比热爱,对事业无私奉献,为我们书写了一部生动教材,留下了一笔宝贵财富。支持他评选感动中国人物!

央视网网友天之苍苍:31年前,安徽凤阳小岗村农民为了生存,摁下红手印秘密包产到户;2009年,小岗村农民又一次按下红手印,恳求永远留下他们的村党委书记沈浩,并把他的骨灰安葬在小岗村公墓。“金杯银杯,不如老百姓的口碑。我支持沈浩评选感动中国人物!”(这个帖子得到网友热捧,一直被顶到论坛天花板上,网友纷纷发言。)

网友树树沉舟赋诗一首,《七言·闻小岗村党委第一书记沈浩同志事迹感怀》:沈浩英名欲何寻,安徽凤阳小岗村。抛儿抛女弃都市,以身殉职化青云。六载足证公正仆,三篇指掌印民心。我祭忠魂魂浸笑,伟业承继有来人。(据新华社北京1月6日电)

合理设置年金“权益归属”留住人才

本报讯 国家税务总局日前发布了《关于企业年金个人所得税征收管理有关问题的通知》,明确了企业年金缴纳个人所得税的相关问题。值得关注的是,其中还明确了对企业缴费未归属个人的部分退还已扣缴的个人所得税。这里,涉及了企业年金“权益归属”这一概念。

所谓企业年金个人账户的“权益归属”,是指企业年金计划中个人账户累计额所有权的处理。企业年金个人账户的资金积累来源包括三种:企业缴费、个人缴费以及由上述两种来源获得的投资收益。因此,企业年金“权益归属”一般分为两部分:个人缴费及其增值的权益归属和企业缴费及其增值的权益归属。前者归个人,对后者,企业有权制定归属

规则。

企业年金“权益归属”主要解决员工在退休或任职期间出现身故、残疾、丧失劳动能力、解聘、受处分或员工主动离职等情况时,是否获得全部或者部分企业缴费及其增值所有权的归属问题。一般情况下,出于公平性、合理性和激励性的角度考虑,企业设置权益归属规则时,对正常退休、身故、残疾、丧失劳动能力等非人为因素导致的离职采取全额归属的原则;而对受处分、员工主动离职等人为因素导致的离职采取部分归属原则,借以约束员工的行为,增加员工违规和主动离职的成本。

企业年金“权益归属”的方式主要有两种:第一种是悬崖式,即员工在公司任职满规

定年限,便可获得全部的企业年金权益;第二种是阶梯式,即员工任职满一定年限后,可获得一部分所有权,以后每增加一定年限再获得一部分所有权,直至最后100%归员工所有。悬崖式方法操作方便,但容易导致员工服务期满规定年限后便马上离开公司或者雇主在员工服务未满足年限时随意解雇员工;阶梯式的方法避免了这一缺点,但管理起来比较复杂。

由此,企业年金“权益归属”规则的设计可以结合企业人力资源政策的需要、综合考虑企业以及企业所在行业的人才流动情况制定。设定合理,有助于企业实现有效激励、挽留优秀员工、减少人员流失、提高员工对企业的美誉度和忠诚度。(陈华芳)

中组部、团中央大学生“村官”工作网站——“大学生村官之家”和人民网“大学生村官园地”等相继推出沈浩事迹专题,大学生“村官”们在网络专题上踊跃跟帖,发表感言。

大学生“村官”郭迪译:作为一名大学生“村官”,我深深被沈浩的奉献精神所感动,每个人都有自己的理想和追求,沈浩克服了所有艰难险阻,坚持了自己的理想,我选择了到

村任职,选择了自己的追求,也将无怨无悔。未来的路也许会很崎岖,但我会以沈浩的精神和感人事迹为榜样,不断前行。

大学生“村官”金闪闪:我深深体会到基层工作的不易,“百姓利益无小事”,油盐酱醋都要管。基层问题沉积多,基础薄弱,发展经济的难度大。面对这些困难,沈浩没有退缩,而是在小岗村干了一届又一届,创新创业,作为一名大学生“村官”,我们要学习沈浩精神,脚踏实地做“村官”。

为人民服务不在于位有多高、权有多大——网友热议沈浩留下的精神财富

新华网网友:我们在悼念沈浩的同时,应记住:为人民服务不在于位有多高、权有多大。作为一名共产党员,就要像沈浩那样时刻心系群众,处处为百姓着想,时时不忘本职,把组织安排的岗位当作奉献的平台、敬业的舞台、人生的戏台,不求名和利,不计得与失,始终牢记为人民服务的宗旨和共产党员的角色。

央视网网友:看到沈浩的英雄事迹,我都

隆重推荐两本深受广大工会组织和女职工好评的书

《职业女性幸福生活读本》人手一册 《女职工健康读本》人手一册

《职业女性幸福生活读本》约25万字,花城出版社出版,定价26元。全书倡导培养、保持良好的心态,建设和谐的家庭,建立良好的人际关系,提高自身素质修养,积极投身于工作,发展事业。

全书共分为四大篇,22章:

第一篇健康心态篇(含职业女性面对的困惑、女性心理健康的标准、影响女性心理健康的因素、女性常见的心理障碍、职业女性的心理调适、善待自己,做幸福的自己);

第二篇和谐家庭篇(含男人和女人的家、婚姻中的幸福规则、维护良好的夫妻关系、如何面对婚姻危机、职业女性的教子之道);

第三篇人际关系篇(含人际交往的基本规律、职业女性常遇到的实际障碍、营造和谐的人际氛围、职业女性与上司相处的艺术、如何与同事相处、如何与朋友保持友谊);

第四篇工作事业篇(含工作对女性的意义、阻碍女性事业发展的因素、职业成功的关键、走出职场中的困境、确定目标勇敢超越)。

全书集针对性、可读性、实用性于一身,弘扬真善美,弘扬社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德,是一本给人智慧、给人力量、给人幸福的书。

《女职工健康读本》约15万字,定价16元。包括:

第一篇健康篇(含女性解剖结构与生理特点、健康新理念、关注亚健康、慢性疲劳、女职工健康大敌、居室污染、女职工健康杀手);

第二篇常见疾病预防篇(含缺铁性贫血、骨质疏松、更年期综合征、城市女性第一杀手——乳腺癌、一种难言之隐——阴道炎、妇科第一癌——子宫肌瘤、宫颈炎、宫颈癌与艾兹病、神经衰弱、抑郁性神经症、焦虑症、头痛);

第三篇养生保健篇(含女性不同时期营养保健、运动与保健、美容与保健、美体与保健、生活方式与保健、心理保健);

共三大篇,23个章节。集针对性、可读性、科普性、实用性于一身,深受广大女性(女职工)好评。

工会、妇联团购电话:020-38211775、33308865、13802525826

注:订阅单位收到书和发票后再汇书款(订阅单位请填写单位名称、地址、联系人、电话、订阅数量、邮编,传真至020-38211775,以便寄书和发票)。花城出版社出版