

## 推行基层工会主席直选 温州5000多 外来工当选 工会主席

本报讯 29岁的安徽芜湖人姚林离开家乡10年了,他以为这辈子和基层直选无缘了,不料在打工地温州,通过选举他当上了非公企业本集团的工会主席。浙江省温州市总工会2009年底的一项调查表明,在该市非公企业中,像姚林这样的非温州籍工会主席,已占全市企业工会主席的57.4%。

2009年12月初,温州市总对鹿城区、瓯海区、瑞安、温州经济技术开发区等100家企业工会主席直选情况进行了抽样问卷调查。回收的94份有效问卷显示,企业工会主席籍贯为温州市外的占57.4%,有53%的企业工会主席由会员(代表)大会直接选举产生,46.8%由工会委员会选举产生;候选人有46.8%由会员推荐,38.2%由同级党组织推荐;企业工会主席中党员占48.9%,共青团员占10.6%。

目前,温州有非公企业22265家,已建非公企业工会15842家,独建非公企业工会10226家,非公企业工会会员124万人。据该市总工会调查测算,温州约有5800名外来务工人员担任企业工会主席,担任工会委员的则更多。而据省总工会调研组的一次调查显示,瑞安市场下镇已实行直选的35家企业中,有32位外来务工人员担任工会主席。

在温州外来务工人员经过直选当工会主席,始于2004年。市委组织部、市总工会于当年联合下发《关于温州市非公有制经济单位工会主席推行直选工作的实施意见》,由此拉开温州基层工会主席直选实践的序幕。

特福隆集团是当年第一批工会主席直选的试点企业,该公司党支部书记李锦顺对那场海选记忆犹新。他说:“当时有16个候选人,产生9名委员,选前要做竞选演讲。谁落选了情绪都不会好,我们还做了思想工作。”4年之后的2008年4月,特福隆迎来了工会换届选举。当选为委员的张定国来自湖北荆门市屈家岭区,他说:“我从一个车间工人做到质检部主任,又被选为工会委员,感觉这样的选举非常民主、平等、公正。”

(施世潮 董吉艳)

## 泸州成立劳模协会

本报讯 (通讯员胡利泉 李瑞莉 记者高桂)为给广大劳模提供一个交流、沟通、切磋技艺的平台,2009年12月30日,四川省泸州市成立了劳模模范协会,推选产生了市劳模协会的第一届理事会会长、副会长、秘书长,这是四川省成立的第二个市级劳模协会。

据悉,泸州市现有全国劳模23人、省部级劳模256人,市级劳模1781人。在成立大会上,泸州市委常委、市总工会主席喻双要求将劳模协会真正办成“劳模之家”。

## 国家统计局河南调查总队一项调查显示 返乡农民工已成新农村建设生力军

资源匮乏,长期以来,不少农村青壮年劳动力前往沿海发达地区务工谋生,靠外出打工增加收入。以濮阳市为例,2008年,濮阳市约有65万农民工外出务工,劳务收入达52亿元,务工农民的务工收入占农民人均总收入的一半以上,成为农民增收的主要来源。受国际金融危机影响,我国沿海一带企业陷入生产困境,企业裁员增多,2009年,濮阳约有45万农民工因失去工作而提前返乡,目前仍有22万人滞留农村,成为返乡农民工。

面对众多的农民工同时返乡,农村社会能否继续保持发展与稳定?调查表明:经过背井离乡的磨难,经过市场经济的洗礼和城市文明的熏陶,一大批农民工不仅完成了自身物质资本和人力资本的积累,而且具备了现代思维方式和价值观念,这些返乡农民工还将资金、技术和信息携带回乡,成为家乡建设一支不可忽视的生力军。

调查披露,由于河南省人多地少,自然资源匮乏,长期以来,不少农村青壮年劳动力前往沿海发达地区务工谋生,靠外出打工增加收入。以濮阳市为例,2008年,濮阳市约有65万农民工外出务工,劳务收入达52亿元,务工农民的务工收入占农民人均总收入的一半以上,成为农民增收的主要来源。受国际金融危机影响,我国沿海一带企业陷入生产困境,企业裁员增多,2009年,濮阳约有45万农民工因失去工作而提前返乡,目前仍有22万人滞留农村,成为返乡农民工。

面对众多的农民工同时返乡,农村社会能否继续保持发展与稳定?调查表明:经过背井离乡的磨难,经过市场经济的洗礼和城市文明的熏陶,一大批农民工不仅完成了自身物质资本和人力资本的积累,而且具备了现代思维方式和价值观念。他们面对现实,自强不息,利用携带回乡的资金、技术和信息,多种形式创业就业参与家乡建设,成为新农村建设的有生力量。

仅以濮阳市为例,截至目前,这个城市已有8890名外出务工农民返乡创业,总投资为47663万元,兴办项目515个,年创产值预计达5.71亿元,吸纳农村富余劳动力就业23187人,带动周边农村劳动力自主创业15971人,工资本支出6702.88万元。获得返乡创业专项扶持资金帮扶的有2600人,扶持面积达29.25%,年创造产值2.33亿元。

在外务工期间,一方面积累资金,一方面学习创业技术和管理经验,返乡后兴办起种植、养殖、农产品加工等企业,将小农户与大产业、小生产与大市场有效对接起来,成为农村创业带头人,有力地促进了农业产业化健康发展。

濮阳市某村村民郭德军,以前长年在南方务工,去年受国际金融危机的影响,所在的工厂停产,他不得不回到家乡,琢磨致富之道。目前,郭德军已依托信息,为村里引来了“订单蘑菇”,并办起了养猪场,带动20余户村民走上致富路。

无独有偶,河南省调查总队一项最新调查同时透露,清丰县瓦屋头镇农民赵培科,在北京务工期间,看到北京烤鸭非常畅销,就萌发了回乡养鸭的念头。于是,他一边务工,一边钻研养鸭技术。2008年返乡后,投资100多万元建起了一个养鸭场,并与北京养殖公司签订了养殖合同,带动了周边养殖产业的发展。

河南省调查总队的调查表明,一些农民工都有风险,但农民往往输不起,一旦失败,他们会选择再次离开家乡,报告建议各级党委、政府加大对农民工创业的政策扶持力度,想方设法为他们提供宽松的创业环境,用好这股力量,让他们成为新农村建设的栋梁。

调查同时显示,85.67%的农民工对回乡建设抱有信心,他们表示在外打工努力赚钱、学习本领,最终还是要落叶归根,回到家乡本土创业生产。但一旦回乡创业,每个人都创办企业,管理企业,分散为单打独斗的个体,不利于农民工整体优势的发挥。

因此,调查建议有关部门对返乡农民工的基本情况摸底后,建立农村人才档案,整合资源,引导他们联合创业,充分发挥返乡农民工智力和资本的集聚效应,共同抵御市场风险,使返乡农民工在新农村建设中发挥更大作用。

1月5日,浙江省台州诚工数控培训学校内机声隆隆,1名工人师傅正在向学员传授数控机床床上机操作技术。玉环县推出首期玉环青年就业创业技能培训班,免费为50多名大学毕业生及退伍军提供数控加工技术、数控机床维修培训。

林楚炳摄



长期以劳务工名义使用劳动力,2008年,600多名员工要求与公司直接签订劳动合同,并对之前以劳务工使用的阶段进行补偿,企业方不同意补偿。职工封堵厂门,并准备到市政府上访。镇工会主席陈雪元、副主席叶剑忠接报后,会同昆山市总,迅速前往,态度鲜明地支持职工主张。结果,企业不得不按照法律规定,补偿职工共计500余万元。

“我们的做法写进了企业工会工作条例”

经过几年的完善,“上代下”形成了一套规范程序。在昆山市总工会维权部,保存着一摞《昆山市“代行维护”事项登记表》。这些都是各镇、开发区工会在履行完每一项“上代下”后,上报市总存档的表格。

随手翻开一张,是陆家镇的“0001128”号表,上面登记了某时装公司的基本信息,在“请求和事实”一栏写着:2004年6月18日,时装公司工会报告,企业在购买医疗保险时,

## 国家统计局河南调查总队一项调查显示

## 返乡农民工已成新农村建设生力军

资源匮乏,长期以来,不少农村青壮年劳动力前往沿海发达地区务工谋生,靠外出打工增加收入。以濮阳市为例,2008年,濮阳市约有65万农民工外出务工,劳务收入达52亿元,务工农民的务工收入占农民人均总收入的一半以上,成为农民增收的主要来源。受国际金融危机影响,我国沿海一带企业陷入生产困境,企业裁员增多,2009年,濮阳约有45万农民工因失去工作而提前返乡,目前仍有22万人滞留农村,成为返乡农民工。

调查披露,由于河南省人多地少,自然资源匮乏,长期以来,不少农村青壮年劳动力前往沿海发达地区务工谋生,靠外出打工增加收入。以濮阳市为例,2008年,濮阳市约有65万农民工外出务工,劳务收入达52亿元,务工农民的务工收入占农民人均总收入的一半以上,成为农民增收的主要来源。受国际金融危机影响,我国沿海一带企业陷入生产困境,企业裁员增多,2009年,濮阳约有45万农民工因失去工作而提前返乡,目前仍有22万人滞留农村,成为返乡农民工。

有资金 懂技术 通信息

## 返乡农民工成为创业带头人



河南省调查总队一项最新调查同时透露,清丰县瓦屋头镇农民赵培科,在北京务工期间,看到北京烤鸭非常畅销,就萌发了回乡养鸭的念头。于是,他一边务工,一边钻研养鸭技术。2008年返乡后,投资100多万元建起了一个养鸭场,并与北京养殖公司签订了养殖合同,带动了周边养殖产业的发展。

河南省调查总队的调查表明,一些农民工都有风险,但农民往往输不起,一旦失败,他们会选择再次离开家乡,报告建议各级党委、政府加大对农民工创业的政策扶持力度,想方设法为他们提供宽松的创业环境,用好这股力量,让他们成为新农村建设的栋梁。

调查同时显示,85.67%的农民工对回乡建设抱有信心,他们表示在外打工努力赚钱、学习本领,最终还是要落叶归根,回到家乡本土创业生产。但一旦回乡创业,每个人都创办企业,管理企业,分散为单打独斗的个体,不利于农民工整体优势的发挥。

因此,调查建议有关部门对返乡农民工的基本情况摸底后,建立农村人才档案,整合资源,引导他们联合创业,充分发挥返乡农民工智力和资本的集聚效应,共同抵御市场风险,使返乡农民工在新农村建设中发挥更大作用。

1月5日,浙江省台州诚工数控培训学校内机声隆隆,1名工人师傅正在向学员传授数控机床床上机操作技术。玉环县推出首期玉环青年就业创业技能培训班,免费为50多名大学毕业生及退伍军提供数控加工技术、数控机床维修培训。

林楚炳摄

长期以劳务工名义使用劳动力,2008年,600多名员工要求与公司直接签订劳动合同,并对之前以劳务工使用的阶段进行补偿,企业方不同意补偿。职工封堵厂门,并准备到市政府上访。镇工会主席陈雪元、副主席叶剑忠接报后,会同昆山市总,迅速前往,态度鲜明地支持职工主张。结果,企业不得不按照法律规定,补偿职工共计500余万元。

“我们的做法写进了企业工会工作条例”

经过几年的完善,“上代下”形成了一套规范程序。在昆山市总工会维权部,保存着一摞《昆山市“代行维护”事项登记表》。这些都是各镇、开发区工会在履行完每一项“上代下”后,上报市总存档的表格。

随手翻开一张,是陆家镇的“0001128”号表,上面登记了某时装公司的基本信息,在“请求和事实”一栏写着:2004年6月18日,时装公司工会报告,企业在购买医疗保险时,

投入、社会募集、互助互济等多种方式筹集资金,为送温暖活动提供资金保障。温暖基金会将以慈善义演、义卖捐助等活动多方筹措社会资金,号召各级工会和广大职工积极参与募捐,为开展困难职工就业、助学、助医、助残、临时救助等项目制帮扶活动奠定资金基础。

各级工会所募资金将以项目制返还,市总将适度予以配比,帮助基层解决困难职工的实际困难;通过基层资金和温暖基金相结合的方式开展项目制帮扶活动,形成上下结合、优势互补的帮扶长效机制,逐步建立起以温暖基金为龙头,各区县局总公司子基金相辅的北京市工会系统困难职工帮扶资金体系。

投入、社会募集、互助互济等多种方式筹集资金,为送温暖活动提供资金保障。温暖基金会将以慈善义演、义卖捐助等活动多方筹措社会资金,号召各级工会和广大职工积极参与募捐,为开展困难职工就业、助学、助医、助残、临时救助等项目制帮扶活动奠定资金基础。

各级工会所募资金将以项目制返还,市总将适度予以配比,帮助基层解决困难职工的实际困难;通过基层资金和温暖基金相结合的方式开展项目制帮扶活动,形成上下结合、优势互补的帮扶长效机制,逐步建立起以温暖基金为龙头,各区县局总公司子基金相辅的北京市工会系统困难职工帮扶资金体系。

## 泛长三角地区建 省际委托协查制度

## 农民工可 区域内跨省 “讨工资”

新华社合肥1月6日电 (记者詹婷婷 杨玉华)记者从安徽省人力资源和社会保障厅获悉,泛长三角地区日前在劳务纠纷跨省合作解决方面取得突破,苏浙沪皖四地劳动保障监察执法部门已建立机构间委托协查制度和维权救济制度,在区域内务工的农民回到家乡后,可以向家乡劳动保障机构申请“讨薪”。

据介绍,苏浙沪皖四地劳动保障执法部门日前联合出台的《泛长三角地区劳动保障监察委托协查办法(试行)》中明确规定,凡户籍所在地是泛长三角区域内的劳动者,在本区域内任一城市里,遭遇用人单位克扣、拖欠工资等劳动保障权益受侵害情况,来不及向用人单位所在地劳动保障监察机构投诉的,回户籍所在地后,在法定有效期内,可以带着相关证据材料,通过户籍所在地劳动保障监察机构申请权益异地救济保护。

安徽省人社厅劳动保障监察局局长汪杰告诉记者,近年来泛长三角地区的经济合作日益紧密,工程单位跨省经营的现象增多,安徽省外出务工人员也在增加,跨省跨地区欠薪事件时有发生。

“在以前,如果安徽省内农民工在长三角地区打工遭遇欠薪,按照劳动投诉执法遵循属地管理的原则,只能在打工地向有关机构投诉。”汪杰说,“而泛长三角地区建立机构间委托协查制度和异地维权救济制度后,安徽省的农民工在区域内任一城市务工遭遇劳动侵权,有急事回家后,不用再千里迢迢回用工地,可以向家乡劳动保障机构申请帮助‘讨薪’。”

据悉,今后安徽、江苏、浙江和上海四地的劳动保障监察机构将形成一个快速协查机制,用人单位所在地的劳动保障监察机构查实违法行为的,应依法责令相关单位支付被克扣、拖欠的工资。一般案件的协查15个工作日内完成,复杂的案件在20个工作日内完成,特殊情况由双方协商确定。

## 为一线技术工人职业 生涯发展提供通道

## 柳工:技工年薪 最高可超10万元

本报讯 (特约通讯员任朝阳 记者虎慧敏)新年临近,广西柳工机械股份有限公司变速箱厂高级技师欧玉伟收到一份厚重而特殊的礼物:他和驱动桥厂高级技师梁开清,分别被公司聘为数控加工中心操作技能大师和车工技能大师,成为最先取得柳工技能大师资格的一线技术工人;而且,从2010年开始,他们的年收入将从目前的4万元左右大幅度提高,最高可超过10万元!

这是柳工加强一线技术工人队伍建设、增强企业整体技术实力和产品制造水平的一个举措。与两位技能大师同获聘任的还有7名技能专家和30名技能能手,他们都是一线工人,将分别享受每月最高3000元和1000元的岗位技能津贴。

为进一步拓宽技术工人的职业发展通道,激发他们的工作热情,该公司在2009年下半年出台的《柳工技能专家评定和管理办法》中,为一线技术工人的职业生生涯发展提供了两条通道。根据该办法,一线技术工人达到高级工技能等级后,可以选择自己的职业发展路径:走管理序列,从班组长、基层经理向中高级经理发展;走专家序列,从技师(高级技师)、技能能手、技能专家向技能大师发展。

## 山西表彰职工职业 技能比赛优胜者

本报讯 (记者关明 通讯员王东明)2009年12月30日上午,山西省召开职工职业技能大赛总结表彰大会,表彰山西省第三届职工职业技能大赛和第二届女职工职业技能大赛取得优异成绩的先进集体和个人。

获得山西省第三届职工职业技能大赛8个工种决赛个人前六名的选手,分别由省人力资源和社会保障厅颁发相应等级的职业资格证书;省政府授予各工种决赛前3名的选手“三晋技术能手”荣誉称号,省劳动竞赛委员会颁发“山西省五一劳动奖章”。同时,获得第三届职工职业技能大赛各工种决赛前五名的山西省选手亦被授予“山西省五一劳动奖章”,并为第一名发放2万元,第二至五名发放1万元的奖金奖励。获得山西省第二届女职工职业技能大赛各工种决赛个人前二名的选手被授予“山西省五一劳动奖章”,同时由省妇联授予“山西省三八红旗手”称号。

据悉,山西省举办的这两个大赛,是近年来该省规模最大、涉及工种最多、参赛职工最多、社会影响最广的职工职业技能大赛,历经7个多月。大赛期间,全省有76万名职工参加了各个层次的岗位培训、岗位练兵、岗位比武和技能比赛;26万名选手参加了技术比武活动,3万名女职工参加了职业技能选拔赛。

(上接第1版)

对症下药,昆山探索出了向非公企业选派工会主席候选人的做法,之后又接连推出非公企业工会主席权益保障金制度、非公企业工会主席岗位津贴和荣誉奖励办法,从而形成了任职、履职、退休“一条龙”的激励、保障制度。这使得非公企业工会工作上上了一个台阶,但在涉及职工的切身利益上,一些工会干部还是有顾虑。

顾志中他们开始直面背后深层原因。现行的工会设置方式是按单位组建工会,主席只能从本单位员工中选举产生。这意味着工会主席具有“单位人身份”。“他的工资、福利由老板发,说到底,我们解决不了他端谁饭碗的问题。”顾志中说。

这样,当企业发生侵犯职工合法权益的事件时,直接面对老板的人,就变成了上级工会。

昆山工会的“上代下”,并非为下级工会包打天下,而是有所“代”有所“不代”。简言之,即“好事基层做,难事上级代”。

“上代下”基本上可以归纳为三大类。第一类就是基层工会“不便”做的,刘士军解除合同一案,就是典型。

第二类是事情超出基层工会能力范围,是其“不能”做的,如在周庄镇,某服饰公司4名员工提出辞职,同时要求结清最后两个月的工资,企业不同意。公司工会主席出面协商未果,于是就申请周庄镇工会出面。镇工会经过两天的协调,达成三条意见:结清工资,员工去留企业不得阻挠,企业有困难应及时告知工会和职工。4名员工的合法权益得到了维护,而工会主席在企业的地位并未因此受到影响。

第三类是与老板利益正面冲突,是基层工会“不敢”做的。如在千灯镇,一家公司